

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 26-09-2018

Mødedato Onsdag d. 26. september 2018 kl. 15:00

Mødested Værksted & Nytteindsats, Industrivej 3, 9440 Aabybro

Indholdsfortegnelse

Kort rundtur & intro til Værksted & Nytteindsats.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. august 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder.....	4
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019.....	6
Orientering om samarbejde om at reducere sygefraværet med særlig fokus på Seniorområdet.....	9
ABC for mental sundhed.....	12
Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	13
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	14

Punkt 57: Kort rundtur & intro til Værksted & Nytteindsats

00.22.02-P24-3-17

Sagsfremstilling

Kort rundtur og intro til Værksted & Nytteindsats ved Erland Gudiksen, afdelingsleder, Værksted & Nytteindsats.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om målgrupper og indsatsen relateret til afdelingen ”Værksted og Nytteindsats” af afdelingsleder, Erland Gudiksen. Orienteringen blev ledsaget af en rundvisning på værkstedet.

Punkt 58: Budgetopfølgning pr. 31. august 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder

15.00.00-S00-1-13

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning pr. 31. august 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsfremstilling

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. august 2018 på Politikområde 5: Arbejdsmarkedsområdet og Politikområde 6: Forsikrede Ledige.

Budgetopfølgning pr. 31. august 2018 - Samlet resultat:

I alt - 7,317 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 5: Arbejdsmarkedsområdet

I alt - 15,359 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 6: Forsikrede Ledige

I alt mio. kr. - 22.676 i mindreforbrug – Total Beskæftigelsesudvalget

De væsentligste årsager til det estimerede mindreforbrug er, at beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune generelt medfører gode resultater samt den nuværende gode konjunktur med den generelt lavere ledighed og pæn beskæftigelse, som resulterer i færre borgere på offentlige forsørgelsesyndelser.

Politikområde 5:

Politikområde 5 viser pr. 31. august 2018 et estimeret mindreforbrug – 7,317 mio. kr.

Seneste forelagte budgetopfølgning er opgjort pr. 31. juli 2018. Her viste det estimerede resultat et mindreforbrug på - 5,921 mio. kr. Det estimerede mindreforbrug er således øget med -1.396 mio. kr.

De væsentligste afvigelser siden seneste budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 er som følger:

- En særlig intensiveret indsats på sygedagpengeområdet kombineret med en mindre tilgang af nye sygedagpengemodtagere har resulteret i, at der pt. er et lavere antal beregnede helårspersoner end estimeret. Prognosen for resten af 2018 er tilsvarende reduceret, hvilket har den effekt, at estimeret merforbrug på sygedagpenge er reduceret med 0,7 mio. kr. fra 1 mio. kr. til 0,3 mio. kr.
- På ungeområdet har den som tidligere oplyst været et stort fald i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp, hvilket der også er korrigeret for i årets resterende måneder. Det betyder, at der siden seneste opfølgning, der viste et estimeret merforbrug på 0,3 mio. kr., nu tegner sig et estimeret mindreforbrug på 0,2 mio. kr. – en forbedring på 0,5 mio. kr.
- Revalidering estimeres til at resultere i et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. – godt 0,3 mio. kr. mere end ved seneste opfølgning. Dette er en konsekvens af, at der er færre, der er startet i revalidering her med august/september optaget på uddannelser sammenholdt med de afsluttede før sommerferien.
- Det estimerede mindreforbrug på fleksjob er øget med godt 0,6 mio. kr. fra 2,1 mio. kr. til godt 2,7 mio. kr., hvilket skyldes en større afgang fra fleksjob efter gammel ordning samt mere i fleksbidrag (indtægt) i forhold til det estimerede.
- Endelig er øvrige udgifter steget, hvilket dels skyldes, at der nu på kontoen for driftsudgifter kan sættes tiltag i gang, som forvaltningen tidligere har været tilbageholdende med, idet der skulle være sikkerhed for overholdelse af rammen forinden, dels at der har været medarbejdere bogført på konto 6 (og med deraf påvirkning af servicerammen), der grundet opgaveskift, med rette nu kan bogføres på konto 5.

Politikområde 6:

Politikområde 6 viser pr. 31. august 2018 et estimeret mindreforbrug – 15,359 mio. kr.

Seneste forelagte budgetopfølgning er opgjort pr. 31. juli 2018 viste et estimeret mindreforbrug på - 13,632 mio. kr. Det estimerede mindreforbrug er således øget med -1,727 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes de gode resultater på området for forsikrede ledige, hvor Jammerbugt Kommune ikke alene ligger lavt i niveau, men også har formået at have en god udvikling. Hertil kommer, at udgifterne til løntilskud og handicapkompenserende ordninger har været lavere end estimeret.

Det skal i forbindelse med budgetopfølgningen understreges, at Jammerbugt Kommune endnu ikke kender midtvejsregulering (seneste prognose viser, at Jammerbugt Kommune skal tilbagebetale 1 mio. kr.) og efterregulering af beskæftigelsestilskuddet. Således kan det først i juni 2019 endeligt opgøres, hvor stor fortjeneste, som Jammerbugt Kommune har på politikområde 6.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller;

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder.
- at Beskæftigelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Samleark pr. 08-2018

Mængdeark pr. 08-2018

Punkt 59: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-A00-3-16

Beslutningstema

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019. Genoptagelse af punktet.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Ministeren har primo maj måned 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Mål nr. 1 til 5 er mål som videreføres fra 2018. Mål nr. 6 er nyt.

Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Ministeren udmeldte desuden, at der inden sommerferien ville blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Ministeren har dog ikke udmeldt målet endnu.

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget drøftet de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år (BEU mødet den 6. juni 2018)

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2019

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesudvalget, 6. juni 2018, pkt. 41:

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Indsatsområderne er følgende:

1. Ungeindsatsen (som det også fremgår af beslutning ovenfor, er der sendt et kraftigt signal om fokus på den tidlige indsats i 2019)
2. Samarbejdet med virksomhederne

At det er besluttet, at der er to hovedfokusområder i 2019, betyder ikke, at andre målgrupper for beskæftigelsesindsatsen ikke skal prioriteres. Der er eksempelvis også i 2019 fokus på sygedagpengemodtagere og jobparate ledige (særligt fokus på de unge og de 50+ årige), og de indsats som skal til, for at hjælpe disse grupper af borgere tilbage til arbejdsmarkedet. I lighed med ministerens udmelding er der naturligvis fokus på udsatte ledige samt flygtninge og i denne forbindelse den nye mulighed for at kombinere virksomhedspraktikker med ordinære timer – de såkaldte småjobs.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

LBR Jammerbugt 13. juni 2018

Ønsker til fokus og prioritering:

- Fokus på de unge - bred og helhedsorienteret indsats
- Fokus på samarbejdet med virksomhederne. Opsøg gerne virksomhederne i endnu højere grad end det allerede er tilfældet. De vil gerne have besøg, selvom de måske på det givne tidspunkt ikke har behov for hjælp.
- Gerne fokus på restgrupperne i a-kasserne. Der er ex. fortsat kvalificeret arbejdskraft indenfor metalfagene.
- Læg vægt på hvad det er der gør Jammerbugt speciel - ex. den tætte kobling mellem Sundhed og Arbejdsmarked. Beskæftigelse har betydning for ens sundhed både fysisk og psykisk.
- LBR kvitterer for, at Forvaltningen gør et godt stykke arbejde i tilgangen til borgerne

Der er et vist forbehold i forhold til at inddrage frivillige i indsatsen

Beskæftigelsesudvalget, 5. september 2018, pkt. 52:

Udkastet blev drøftet. Sagen genoptages på næste BEU møde.

Lokalt Beskæftigelsesråd, den 5. september 2018, pkt. 24:

Orienteringen blev taget til efterretning med følgende bemærkninger;

De gode input fra seneste LBR-møde er forsøgt indarbejdet.

Herunder vil input fra Direktionen / Vækst- & Udviklingsforvaltningen blive indarbejdet. Der afventes fortsat input fra Børne- & Familieforvaltningen.

Beskæftigelsesplanen 2019 genfremsættes på næste møde i Beskæftigelsesudvalget. LBR skal huske muligheden for at udnytte den kommende høringsperiode.

Der blev stillet forslag om, at den nye FGU (Forberedende GrundUddannelse) indtænkes i Beskæftigelsesplan 2019.

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019

- Den 6. juni 2018. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2019, drøftes.
- Den 13. juni 2018. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 28. august 2018. Direktionen orienteres om udkast til Beskæftigelsesplan 2019
- Den 5. september 2018. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2019.
- Den 5. december 2018. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

- Den 20. december 2018. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2019.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

GENOPTAGELSE – Beskæftigelsesudvalget den 26. september 2018

Siden seneste behandling i Beskæftigelsesudvalget den 5. september, er der foretaget følgende:

1. Samarbejdet om En Indgang for virksomheder er fremhævet endnu mere
2. FGU er på foranledning af LBR nævnt i Beskæftigelsesplanen
3. Kommentarer er modtaget fra Børne- og Familieforvaltningen, men ikke indføjet.

Børne- og Familieforvaltningen skriver:

Det fremgår af indsatsområde 1 (i sagsfremstillingen), at Ungeindsatsen er et højt prioriteret indsatsområde, og at beskæftigelsesudvalget har sendt et kraftigt signal om, at der skal fokus på den tidligere indsats i folkeskolen i 2019. Det bliver her vigtigt i fællesskab at få defineret, hvad der menes med den tidlige indsats.

I tråd med resultaterne fra Ungeanalysen er det med beskæftigelsesplanen vigtigt at have fokus på, at 40% af de unge ikke har haft deres folkeskolegang i Jammerbugt Kommune, hvorfor en tidlig og forebyggende indsats i folkeskolen i Jammerbugt Kommune desværre ikke har den ønskede effekt i forhold til den gruppe af unge. Der er derfor kontinuerligt behov for at være undersøgende på karakteristika ved denne målgruppe af unge med henblik på at sikre, at flest mulige unge under ét bliver selvforsørgende.

Kommunikation

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Jammerbugt Kommune.

Direktionen 28. august 2018:

Direktionen indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse. Der fremsendes input til BEU fra BFF vedr. ungeindsatsen, som ønskes indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Det tværgående samarbejde mellem virksomhedskonsulenterne i VUF og SSBF, indstilles uddybet i Beskæftigelsesplanen.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- godkender det reviderede udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2019
- beslutter, i hvilket omfang bemærkningerne fra Børne- og Familieforvaltningen skal indarbejdes i Beskæftigelsesplanen

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 Udkast 09.2018

Punkt 60: Orientering om samarbejde om at reducere sygefraværet med særlig fokus på Seniorområdet

81.28.00-A00-1-16

Beslutningstema

Orientering om indsatsen for at reducere sygefraværet med særligt fokus på Seniorområdet.

Sagsfremstilling

Af senest tilgængelige sygefraværstatistik for Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen pr. juli 2018 (bilag 1) fremgår bl.a. sygefravær pr. organisatorisk enhed i perioden fra 1. august 2017 til 31. juli 2018.

Således har enheden Sundhed, Arbejdsmarked og Projekter det mindste sygefravær med 0,9% og Sundhed Senior det højeste fravær med 7,1% i perioden (s. 2).

På side 3 fremgår fraværet fordelt på faggrupper. Heraf fremgår f.eks., at chefer og ledere har det laveste fravær med 1,3%, og pædagogisk personale og ledelse har det højeste med 7,2% i nævnte periode.

På side 4 ses udviklingen i fraværet fra 2014 til 2018 fordelt på organisatorisk enhed. F.eks. fremgår udviklingen for den organisatoriske enhed Myndighed (Sundhed og Handicap), fra 3,1% i 2014, til 7,4% i 2015, 5,9% i 2016, 8,5% i 2017 til 4,8% i 2018.

Af vedhæftede bilag 2 ”Sygdomsfravær i hjemmeplejen, sygeplejen og plejecentre” ses udviklingen fra primo 2016 til august 2018. Det fremgår blandt andet, at fraværet på de tre arbejdspladser samlet set var på 10,65% primo 2016. Til sammenligning var fraværet på 4,42% i august 2018. Det fremgår også, at fx Sygeplejen i perioder har været meget udfordret af højt sygefravær. Således var fraværsprocenten eksempelvis på 12,67 i februar 2018. Fraværsprocenten er efterfølgende faldet til 6,51 i august 2018. Den laveste fraværsprocent i sygeplejen var i juli måned 2017 med 1,95%.

Indsatser som adresserer sygefraværproblematikken:

Der er iværksat en række indsatser for at reducere sygefraværet i Jammerbugt Kommune generelt og på Seniorområdet specifikt. Således har HR-afdelingen for et par år siden introduceret en ny nærværspolitik, den lokale ledelse har foretaget forskellige tiltag og fra Sundhed og Arbejdsmarked er der sat ind med en større fastholdelsesindsats.

Fastholdelse- og Forebyggelsesteam

Fastholdelse og forebyggelse henvender sig både til medarbejdere bosiddende i Jammerbugt kommune og til deres arbejdsgivere og såvel offentlige som private arbejdsgivere. Er en medarbejder ramt af sygdom eller har på grund af helbredsmæssige problemer svært ved at klare jobbet, har såvel medarbejderen som arbejdsgiveren mulighed for at anmode om en hurtig indsats fra Jobcenter Jammerbugts Fastholdelses- og Forebyggelsesteam. Den hurtige indsats, der tilbydes, betyder, at medarbejderen enten helt kan undgå en sygemelding eller hurtigere genoptager sit job helt eller delvist efter en sygemelding.

I 2017 har 240 (potentielt) sygemeldte været via teamet. I 2018 ses en stigning, idet 233 til dato har hentet hjælp hos indsatsen. Af disse er 77 borgere pt. i gang med en fastholdelsesproces.

Fastholdelsesindsatsen består af en række elementer.

Rundbordssamtale – et værktøj til fastholdelse og forebyggelse

En rundbordssamtale er til medarbejderen, som er i fare for at sygemelde sig eller allerede har sygemeldt sig og ikke har en klar plan for den fremtidige situation på arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet i øvrigt. En rundbordssamtale er et møde mellem de forskellige parter i en sygefraværssag, hvor fastholdelseskonsulent, tillidsmand, arbejdsgiver og medarbejderen kan være aktuelle deltagere. Rundbordssamtalen har til hensigt at skabe klarhed over situationen, finde løsninger og lægge en plan for tilbagevenden til arbejde.

Redskaber efter Beskæftigelseslovgivningen:

Inden for beskæftigelsesområdet er der en række tiltag, der kan sættes i værk for at forebygge sygefravær eller sikre hurtigere tilbagevenden efter sygdom. Disse redskaber tages i naturligvis i brug af fastholdelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune. Der er tale om redskaber som arbejdspladsindretning, hjælpemidler, psykologsamtaler, det sociale kapitel etc.

Samarbejde med kommunens sundhedsordning:

Er den (potentielt) sygemeldte ansat hos Jammerbugt Kommune, vil det i mange tilfælde give mening at etablere et samarbejde med den kommunale sundhedsordning, hvor den ansatte kan få hjælp i det omfang, at udfordringen knytter sig til bevægeapparatet. Er der tale om ansatte i øvrige virksomheder, vil fastholdelsesteamet kunne foreslå tilbud uden for kommunalt regi.

Projekt "Hjælpende hænder":

"Hjælpende hænder" er et projekt, der indebærer, at en ergoterapeut fra fastholdelsesindsatsen i situationer, hvor en (potentielt) sygemeldt er udfordret på bevægeapparatet, tager en dialog med den ansatte (og arbejdsgiver) i forhold til, hvad der skal sættes i værk for at afhjælpe problematikken og dermed reducere sygefraværet. Hertil kan der tilknyttes en ledig som "føl" til den potentielt sygemeldte for at aflaste denne, mens indsatsen pågår i forhold til at få denne fuldt arbejdsdygtig igen. Ud over aflastning af den potentielt sygemeldte er formålet med projektet også at motivere de ledige til at få interesse for en given branche. "Hjælpende hænder" kan anvendes i relation til alle virksomheder og brancher, men er med gode resultater anvendt specielt struktureret hos Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver, herunder inden for Seniorområdet.

Projekt Rekrutteringshjulet

Det overordnede formål med projekt Rekrutteringshjulet er via partnerskabsaftaler med kommunale og lokale virksomheder, fagforeninger og pensionskasser at opbygge en bæredygtig samarbejdsmodel, som kan sikre en systematisk rekruttering/opsparing af medarbejdere, der er i særlig risiko for at udvikle livsstilssygdomme og muskel-skeletlidelser. I den indledende del af projektet, hvor kommunale virksomheder er i fokus, kobles projektet på den indsats, der pågår omkring reduktion af sygefravær på Sundhed & Seniorområdet. Rekrutteringshjulet samarbejder således med Fastholdelse- og Forebyggelsesteamet om indsatser på området.

Målgruppen er kortuddannede mænd og kvinder i alderen 40-60 år beskæftiget inden for social- og sundhedssektoren, pædagogisk sektor, rengøring, transport, industri og produktion samt landmænd. Målgrupperne er udvalgt på baggrund af udsathed for livsstilsbetinget sygdom og risiko for udvikling af muskel-skeletlidelser. For så vidt angår indsatsen over for ansatte ved Jammerbugt Kommune er målgruppen dog udvidet til at være uden aldersbegrænsning.

Selve indsatsen består af sundhedssamtaler, som afdækker medarbejderens behov og motivation for at deltage i sundhedstilbud. Sundhedstilbud kan i denne sammenhæng være kontakt til egen læge, kommunale sundhedstilbud såsom sundhedsordning, KRAM tilbud og kronikerrehabilitering mv. Men også tilbud i pensionskasser, sundhedsidræt eller andre motionsformer i foreninger og motionscentre kan være velegnede.

På baggrund af sundhedssamtalen udarbejdes en plan for den enkelte medarbejder, og der henvises evt. til kommunens Fastholdelse- og Forebyggelsesteam som en del af denne plan. Der følges op på samtalerne efter behov og efter ½ år, hvor opfølgningen har karakter af evaluering. Endvidere gives der en samlet og anonym tilbagemelding til gruppeleder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, hvor løsningsforslag til lokale problemstillinger drøftes med projektleder, sundhedskonsulent og fastholdelseskonsulent.

På seniorområdet er det som nævnt besluttet, at alle medarbejdere skal have tilbudt en sundhedssamtale uanset alder. Der er blevet tilbudt 310 sundhedssamtaler, som 280 har taget imod. Der refterer én hjemmeplejegruppe, hvorefter projektet udbredes til virksomheder inden for industri og transport.

Endelig halvårsevaluering foreligger ikke endnu, men der redegøres på mødet den 26. september for antal henvisninger og temaer berørt i samtalerne.

Sygedagpengevisitationen – fremrykket visitation

Endelig er der i 2018 etableret en særlig indsats i forhold til ny-sygemeldte borgere, således at den generelle varighed på sygedagpengesager kan nedbringes.

Hvordan arbejder visitationen

- Visitationen mødes hver morgen, hvor gårsdagens sygemeldinger fordeles.
- Visitationen afholder den første opfølgningssamtale med de ny-sygemeldte, enten pr. telefon eller ved personlig samtale, inden for samme uge som sygemeldingen er modtaget. I denne forbindelse henvises til relevante tilbud, der indhentes relevante lægelige oplysninger og der udarbejdes og sendes opfølgningsplan til borger.
- Visitationen har et rigtig godt samarbejde med sundhedspersoner, og specielt gøres der meget brug af psykologkonsulent og lægekonsulent.
- De fleste borgere, der tilbydes psykologbehandling jf. frikommuneforsøget, henvises af visitationen. Der har indtil dato været 12 ny-sygemeldte borgere igennem behandlingsforløbet, hvoraf de 6 er raskmeldt igen.

Effekter indtil nu

- Det løbende sagsantal: Der er aktuelt 355 løbende sygedagpengesager. På samme tid i 2017 var der 407 løbende sygedagpengesager. Dette svarer til en reducereing på knap 13%.
- Tilgangen af sager til sygedagpengerådgiverne: Der sket en reducereing af sager, der er blevet fordelt til sygedagpengerådgiverne fra visitationen (2017 fra ydelseskontoret). I ugerne 20-26/2017 blev der fordelt 125 sager til rådgiverne, og i ugerne 20-26/2018 blev der fordelt 101 sager til rådgiverne, hvilket svarer til et gennemsnitligt fald på godt 19%.
- §7 vurderinger: Der er øget fokus på de borgere, der sygemelder sig grundet arbejdsrelaterede problematikker og sociale/familiære problematikker.
- Servicelovens §118: Der er øget fokus på at anvende denne mulighed i de sager, hvor borgerne ikke er sygemeldt grundet egen sygdom men derimod grundet pårørendes sygdom. Midlertidige §56 aftaler: Der ses en lille stigning i antallet af bevillinger af §56 aftaler, hvilket skyldes et øget fokus på denne mulighed i forbindelse med den første kontakt til borger.

Udbytte af visitationen

- Borgerne kontaktes langt hurtigere end tidligere, hvilket betyder at der nu sættes ind med relevante tiltag langt tidligere – dette medfører en gradvis reducereing i det samlede sagsantal, samt en gradvis reducereing af den generelle varighed på sagerne i målgruppen.
- Tilgangen af sager til sygedagpengerådgiverne reduceres væsentligt, hvilket afføder, at den enkelte rådgivers sagsantal er reduceret.
- Reducereingen af den enkelte rådgivers sagsantal frigiver ressourcer til at arbejde i de sager hvor der virkelig kan rykkes og gøres en forskel.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget tager orientereingen til efterretning.

Beslutning

Orienteingen blev taget til efterretning. Sagen oversendes til ØKU til orientering.

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret nærmere om indsatserne i Rekrutteringshjulet samt om kommunens fastholdelsesindsats af repræsentanter fra de to projekter. Orienteingen havde særligt fokus på omfang og indhold samt på gode historier, hvor det f.eks. er lykket at undgå en borgers / ansats sygemelding.

Bilag

folder-til-fastholdelse

Generel folder hjælpende hænder 1

Pjece rekrutt.hjulet Sundhed Senior_nyt forslag med kommentarer 16.01.18

Punkt 61: ABC for mental sundhed

29.09.00-G01-3-16

Beslutningstema

Orientering om videreførelse af partnerskabet vedr. ABC – for mental sundhed til og med 2020.

Sagsfremstilling

Undersøgelser dokumenterer, at det går den forkerte vej for danskernes mentale sundhed. Samtidig viser forskningen, at mental sundhedsfremme betaler sig, og at det er afgørende at fremme viden om hvad man selv kan gøre for at fremme egen og andres mentale sundhed såvel hos frontpersonale, frivillige, i organisationer og foreninger.

Statens Institut for Folkesundhed vurderer, at ABC - for mental sundhed er godt på vej til at blive den model, der peges på og arbejdes med, når der skal arbejdes med mental sundhedsfremme i kommuner og organisationer. Dette skyldes at ABC - for mental sundhed nævnes som eksempel på arbejdet med mental sundhed i KL's rapport "Forebyggelse for fremtiden", i Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakke om mental sundhed og på Socialstyrelsens vidensportal.

De seneste forskningsundersøgelser viser, at det at gøre noget aktivt, at gøre noget sammen og at gøre noget meningsfuldt fremmer livskvalitet, livstilfredshed og selvvalideret mental sundhed, reducerer risikoen for at udvikle depression, angst og nedsat kognitiv funktion, samt risikoen for at udvikle alkoholproblemer.

ABC-rammen har vist sig nyttig i forhold til at skabe en fælles bevidsthed og forståelse for arbejdet med mental sundhedsfremme i praksis samtidig med, at den har givet et fælles sprog til bedre at kunne samarbejde på tværs.

I Jammerbugt Kommune er der blevet uddannet ambassadører i mental sundhedsfremme herunder ABC-rammen og næste step er, at kombinere dette med den generelle sundhedsambassadøruddannelse. I anden bølge sættes også fokus på eksterne samarbejdspartnere.

Organisering

"ABC for mental sundhed" er forankret i Sundhed Handicap og et fokuspunkt i Den Sundhedsstrategiske Tænketank, og der er blevet nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle forvaltningsgrene i kommunen, herunder ligeledes frivilligområdet.

Projektledelsen er placeret i "Forebyggelse og Mental Sundhed".

Direktionen, den 11. september 2018

Orienteringen blev taget til efterretning. Det besluttes at partnerskabet fortsættes.

Økonomi

Partnerne betaler ikke for at deltage i partnerskabet, men som partner forventes det, at der afsættes ressourcer til koordinering, samarbejde og udbredelse af ABC for mental sundhed i egen organisation samt deltagelse i netværksmøder og fællesrådgivninger fire gange årligt.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller til Social- og Sundhedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.
- at partnerskabet videreføres

Beslutning

Indstillingen godkendt

Punkt 62: Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-23-18

Beslutningstema

Godkendelse af ændring af afdelingsnavn. Genoptagelse af sagen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår, at "Behandlingscenter Jammerbugt" skifter navn til "Rusmiddelcenter Jammerbugt".

Vurderingen er, at navnet Behandlingscenter ikke giver et retvisende billede af, hvilken hjælp der tilbydes. Behandlingscenter Jammerbugt er en betegnelse, som ikke signalerer, at det er hjælp til misbrugsproblematikker, som afdelingen har ekspertise i.

Rusmiddel er en mere moderne og anvendt betegnelse.

- Navnet "Behandlingscenter" er ikke dækkende, idet det ikke signalerer, hvad der behandles for. Det kan være yderst svært med det navn at være markedsførende og tydelige i bybilledet (medarbejderne skal som SSP gerne bære særlige T-shirts til events). Forvaltningen anerkender, at det vil være mere anonymt for den enkelte borger at kunne sige, at man skal i behandlingscentret frem for i rusmiddelcentret, men det står den enkelte borger frit for fortsat i dialogen at tale om behandling.
- Det nye navn skal signalere at "Rusmiddelcentret" både tilbyder hjælp til borgere, som har et problematisk forbrug af alkohol eller stoffer og til borgere, som har et forhøjet eller stigende forbrug, hvor pårørende også kan komme og få hjælp.
- Der er tale om en national anbefaling, idet en førende forsker inden for misbrugsfeltet har anbefalet kommunernes misbrugscentre/behandlingscentre, at man i stedet for at tale om misbrug og kalde sig misbrugscenter/behandlingscenter bør begynde at italesætte indsatsen som rusmiddelcenter.
- KL holder hvert år en konference, som tidligere hed "Stofkonference", men efter at forskeren har opfordret til at tale om misbrug i en ny vending, har konferencen skiftet navn til nu at hedde; "KL's rusmiddelskonference".
- Stort set alle kommuner landet over kalder sig "Rusmiddelscenter". Senest har Aarhus Kommunes indsats skiftet navn til Rusmiddelcenter.
- I Jammerbugt Kommunes kvalitetsstand på området, som for nylig er revideret, kan man ligeledes læse, at denne hedder "Rusmiddelsindsatsen for 2018 – 2020".
- Ydermere stifter man som borger i Behandlingscenter Jammerbugt ved etablering af den første kontakt bekendtskab med en "rusmiddelskonsulent". Det ønskes som tidligere nævnt at skabe og udtrykke et tydeligt signal til borgere i Jammerbugt Kommune om, hvilken hjælp og behandling de tilbydes.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender navneændringen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Punkt 63: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Casebeskrivelser af målgrupper
- IGU

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning