

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 12-08-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 12. august 2020 kl. 15:00

**Mødested** Brovst mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED.....	3
Budget 2020. Indstilling af omstillingsforslag.....	4
Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021.....	6
Godkendelse af revideret partnerskabsaftale med socialøkonomiske virksomheder.....	8
Drøftelse af brugen af revalidering i beskæftigelsesindsatsen.....	10
Orientering om ressourceforløb og løntimer.....	12
Orientering om voksenlærlinge- og løntilskudsordningerne.....	14
Godkendelse af høringssvar. Praksisplan for almen lægepraksis.....	16
Godkendelse af høringssvar. Fremtidige bygningsmæssige rammer for neurorehabiliteringen.....	18
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	20
Lukket.....	21

## **Punkt 42: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED**

00.01.00-A00-5-14

### **Beslutningstema**

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings-MED.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget og medarbejderrepræsentanter fra ForvaltningsMED samt LokalMED Beskæftigelse drøfter som led i budgetproceduren emner af fælles interesse - herunder det kommende års budget.

Medarbejderrepræsentanterne har udarbejdet forslag til emner, som kan drøftes. Emnerne eftersendes efter den 10. august 2020, hvor medarbejderrepræsentanterne har mulighed for at mødes.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

### **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget drøftede relevante emner vedr. Budget 2021 med forvaltnings MED

Afbud fra:

Winnie Aakjær

Michael Krogsgaard

## Punkt 43: Budget 2020. Indstilling af omstillingsforslag

00.30.02-S00-6-19

### Beslutningstema

Fortsættelse af arbejdet med budget 2021 på Beskæftigelsesudvalgets områder, herunder prioritering af omstillingskataloget.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2021 og overslagsårerne på deres møde den 18. marts 2020.

Jvf. tidsplanen skal udvalgene på deres møder i august prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2021, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

For at nå de økonomiske målsætninger skal der som minimum samlet reduceres med 24 mio. kr.. Derfor skal udvalgene prioritere forslag A på deres områder således, at deres andel af de 24 mio. kr. opnås.

Har udvalget igangsat forslag i 2020, vil de indgå i udvalgets arbejde med at nå det udmeldte måltal til budget 2021. I tabellen nedenfor er udvalgets måltal vist.

Økonomiudvalget vil på mødet den 19. august beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal i høring.

Udvalget skal desuden drøfte udvidelseskatalogerne. Udvidelseskatalogerne indgår i de politiske drøftelser på budgetseminaret. Der er ikke udarbejdet udvidelseskataloger på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Økonomiudvalget vil i august beslutte en ramme til udvidelser i budget 2021, og selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminaret. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation, herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtsiden.

På borgmestermødet den 9. juni 2020 blev det besluttet, at eksterne forslag skal vises i særskilte kataloger.

Forvaltningen har derfor delt udvidelsesforslagene på både drift og anlæg op i hhv. 'interne' udvidelsesforslag og eksterne udvidelsesforslag.

Bemærk, at der er sidste frist for spørgsmål til 'spørgsmål/svar' den 21. august 2020.

### Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2021.

### Økonomi

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med Budget 2021-2024.

Resultatet af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer.

Ligeledes skal de samlede anlægsinvesteringer set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet på ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering af større anlægsprojekter, mens det omvendte vil være tilfældet i andre år.

For at nå de økonomiske målsætninger skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1,0 pct. af driftsbudgettet (ca. 24 mio. kr.) i Budget 2021. Omstillingskataloget skal inden prioriteringen være på ca. 1,5 pct. af driftsbudgettet (36 mio. kr.) for at sikre det nødvendige prioriteringsrum.

Der er lavet en fordeling af de hhv. 24 mio. kr. og 36 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budgetoverslagsåret 2021.

I forbindelse med budgetopfølgning 1 i 2020 godkendte Økonomiudvalget den 17. juni 2020 en række kompenserende besparelser for at sikre budgetoverholdelse. Omstillingsforslag, der blev igangsat i maj og juni 2020, vil indgå i udvalgets arbejde med at nå det udmeldte måltal til budget 2021.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel, hvor meget der samlet er fundet omstillingsforslag for samt allerede godkendte forslag:

Politikområde (1000 kr.)		Andel af de 36 mio. kr.	Andel af de 24 mio. kr.	Tilbageværende omstillings- forslag i katalog	Godkendt ØKU juni 2020	Rest andel som skal findes i forhold til de 24
5	Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet	9.357	6.235	3.745	1.300	4.935
6	Forsikrede ledige	1.463	975	4.000	0	975
18	Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgifter	462	308	2.305	0	308
	<i>Samlet BEU</i>	<i>11.282</i>	<i>7.518</i>	<i>10.050</i>	<i>1.300</i>	<i>6.218</i>

## Kommunikation

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et hørings svar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 22. august 2020 til og med den 31. august 2020 kl. 12.00. Høringsmaterialet vil blive tilgængeligt på Jammerbugt Kommunes hjemmeside den 22. august.

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

## Indstilling

Direktionen indstiller;

- at Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalget indstiller og prioriterer omstillingsforslag svarende til det udmeldte måltal svarende til 6,218 mio. kr. (jf. budgetprocessen)
- at Beskæftigelsesudvalget drøfter udvidelseskatalogerne på egne områder

## Beslutning

Beskæftigelsesudvalget prioriterede omstillingsforslagene vedr. Budget 2021.

Følgende omstillingsforslag blev A prioriteret: 5.1O, 5.2O, 5.3O, 5.5O, 5.6O, 5.7O, 5.8O, 5.9O, 5.10O med minimumsbeløbet på 38.000 kr., 6.1O, 18.1O, 18.2O

Et flertal bestående af Malou Skeel (V), Mariane Andersen (V), Michael Krogsgaard (V) og Merete Fuglsang Hansen (T) A prioriterer omstillingsforslag 5.4O.

Morten Klessen (A) og Rene Rosenkrans (A) B prioriterer omstillingsforslag 5.4O

Følgende omstillingsforslag blev B prioriteret: 18.3O

Afbud fra:  
Winnie Aakjær

## Bilag

Konsekvensbemærkninger med numre HovedMED

# Punkt 44: Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021

15.00.15-A00-1-20

## Beslutningstema

Temadrøftelse om Beskæftigelsesplan for 2021.

## Sagsfremstilling

Udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021 indledes med en temadrøftelse om planen.

Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune havde lagt op til en mere dybdegående drøftelse af beskæftigelsesindsatsen fra 2021, som naturligvis vil afspejle sig i Beskæftigelsesplanen for 2021. Grundet COVID-19 har det ikke været muligt at afholde en temadag herom i foråret 2020, hvorfor punktet nu sættes på dagsordenen i august, således at der fortsat er tid til at arbejde med prioriteringer, mål mv. forud for Kommunalbestyrelsens vedtagelse af Beskæftigelsesplanen senest i december 2020.

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2021 - Ministerens mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I denne forbindelse ønskes Beskæftigelsesudvalgets input til planen.

Spørgsmål til drøftelse kunne eksempelvis være:

- Hvordan skal Jammerbugt Kommune drive beskæftigelsesindsats fremadrettet?
- Hvad bør vægtes?
- Er der noget, der skal ændres?

Spørgsmål kunne i lighed med de foregående års drøftelser fx også være:

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?
- at der tilstrækkelig fokus på unge og overgange?

Der er endnu ikke udmeldt endelige beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Ministeren har dog udmeldt at;

"Landets kommuner skal ikke bare have en målsætning om at få flere i job – de skal også sikre, at jobcentrene giver borgerne en værdig behandling undervejs".

"Kommunerne skal blandt andet måles på, om de formår at få flere flygtninge, familiesammenførte og personer med handicap i job, flere til at opkvalificere sig og altså et helt nyt krav om, at borgerne får en værdig behandling i jobcentrene".

"En mere værdig beskæftigelsesindsats kræver politisk fokus, og det kræver god ledelse. Det kan være mange veje til en mere værdig sagsbehandling – investering i beskæftigelsesindsatsen kan være en vej at gå, men nu vil jeg give bolden til kommunerne. Derfor siger vi nu, at alle landets kommuner skal tage aktivt stilling til, hvordan de vil sikre, at de ledige bliver værdigt behandlet af sagsbehandlerne". (ministeren den 3. februar 2020).

I Jammerbugt Kommune har beskæftigelsesindsatsen siden 2013 været bundet op på en strategi (jf. også nedenfor), der netop understøtter denne tilgang til samarbejdet med borgeren. Strategien lægger op til, at borgerne skal mødes ordentligt, at indsatserne skal være meningskabende, og at der skal sættes fokus på empowerment – inddragelse af borgeren og dennes perspektiv.

Beskæftigelsesudvalget, 10. juni 2020, pkt. 33:  
Sagen udsættes til beskæftigelsesudvalgets møde i august.

Afbud fra Winnie Aakjær

## **Kommunikation**

Drøftet på LBR Jammerbugts møde den 11. marts 2020

- Formanden opfordrede til, at LBR Jammerbugt løbende melder ind med ideer og tanker til planen.

LBR's bemærkninger på mødet var bl.a.:

- Ordinære jobs og uddannelse skal prioriteres.
- Vigtigt at overveje nøje, hvor borgere sendes i praktik. Sikre at det skal være ordentligt beskrevet, hvad formålet er.
- Vigtigt at evaluere på indsatserne, herunder på praktikker.
- De unge skal i gang. Der er fx 66 unge i skolepraktik i Aalborg.
- Formanden pointerede, at mange af de ledige er borgere med svære udfordringer, som ikke er klar til at gå direkte i job. Der må ikke være tale om nytteløs aktivering, men virksomhederne gør en stor social indsats for nogle borgere.
- Der opfordres til at se på forgæves rekruttering.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter input til Beskæftigelsesplanen for 2021.

## **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget drøftede input til Beskæftigelsesplan 2021.  
Ungeindsatsen skal prioriteres i beskæftigelsesplanen.

Afbud fra:  
Winnie Aakjær

## **Bilag**

Jammerbugt Kommune Beskæftigelsesplan 2020

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren

# Punkt 45: Godkendelse af revideret partnerskabsaftale med socialøkonomiske virksomheder

24.00.00-A00-1-18

## Beslutningstema

Godkendelse af revideret partnerskabsaftale mellem Socialøkonomiske Virksomheder i Jammerbugt Kommune og Jammerbugt Kommune.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 21. maj 2015 Partnerskabsaftale mellem Socialøkonomiske Virksomheder i Jammerbugt Kommune og Jammerbugt Kommune. Aftalen er senere ændret og godkendt af Kommunalbestyrelsen den 21. september 2017.

Følgegruppen for partnerskabet har på sit møde den 22. juni 2020 foreslået en række ændringer af aftalen.

Kriterier for optagelse i partnerskabet er ændret. Der er tale om en indskærpelse af virksomhedens forhold til nærtstående parter. Indskærpelsen er indført som følge af den offentlige debat om ugenomsigtigheden af visse sociale institutioners samarbejde med nærtstående parter.

Til §1A om optagelseskriterier tilføjes:

- Virksomheden skal have en bestyrelse på mindst tre medlemmer. Virksomheden må ikke indgå aftaler/kontrakter med selskaber eller enkeltpersoner, hvor et eller flere bestyrelsesmedlemmer eller disses nærtstående i op- eller nedadstigende linje eller sidelinje har en personlig eller økonomisk interesse i aftalen/kontrakten.

Hertil kommer en konsekvensrettelse af paragrafnumre som følge af ændringer i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Formålsparagraffen er ligeledes drøftet i følgegruppen. Der er enighed om ikke at arbejde for etablering af flere socialøkonomiske virksomheder der baserer sin drift primært på samarbejde med jobcenter og socialafdeling, idet volumen og kapacitet i de nuværende virksomheder dækker kommunens behov for eksterne leverandører af social- og beskæftigelsesrettede ydelser. Der er derimod mere perspektiv i at øge samarbejdet mellem socialøkonomiske virksomheder og kommercielle virksomheder, bl.a. gennem det nyetablerede Værdijob Erhvervsnetværk. På den baggrund foreslås følgende formulering i formålsparagraffen:

- At udvikle og afprøve modeller for nye typer af socialøkonomiske virksomheder, herunder afknopning fra private virksomheder.

ændret til:

- At udvikle og afprøve samarbejdsmodeller mellem kommercielle virksomheder og socialøkonomiske virksomheder.
- At udvikle og afprøve nye forretnings- og driftsområder for socialøkonomiske virksomheder.

Endelig foreslås §7 om udmeldelse ændret, så en virksomhed der ophører med sit socialøkonomiske virke automatisk udtræder af partnerskabet. Ny formulering af §7 er:

- Ønsker en virksomhed at udtræde af aftalen, skal meddelelse herom ske til følgegruppen. Virksomheder der lukker eller ophører med den socialøkonomiske aktivitet, udtræder automatisk af partnerskabet med virkning fra den dato hvor ophør eller lukning indtræffer. Følgegruppen orienterer kommunalbestyrelsen om udtrædelsen.

Den samlede aftale er nu gennemskrevet med ovenstående ændringer. Desuden er Fonden Nordvirk udskrevet af aftalen, da virksomheden er flyttet til Aalborg Kommune. Ligeledes er Hjortdal Købmand A.M.B.A. udskrevet af aftalen da virksomheden pr. 31. december 2019 er ophørt med sin socialøkonomiske aktivitet.

Jfr. aftalens §6 skal væsentlige ændringer i aftalen godkendes af kommunalbestyrelsen.

## **Kommunikation**

Den reviderede aftale sendes til orientering i Handicaprådet

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Kultur- Fritids og Landdistriktsudvalget, Beskæftigelsesudvalget & Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender den reviderede aftale med de socialøkonomiske virksomheder.

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 72:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:  
Bøje Holmsgaard Lundtoft

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 72:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:  
Bøje Holmsgaard Lundtoft

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Afbud fra:  
Winnie Aakjær

## **Bilag**

Revideret partnerskabsaftale, juni 2020

Revideret partnerskabsaftale, september 2017

## Punkt 46: Drøftelse af brugen af revalidering i beskæftigelsesindsatsen

15.17.12-P20-1-14

### Beslutningstema

Drøftelse af status på brug af revalidering i beskæftigelsesindsatsen

### Sagsfremstilling

Revalidering - baggrund og betingelser for tilkendelse

Revalidering har til formål at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for borgere, som ikke længere kan varetage job af fysiske, psykiske eller sociale årsager.

Revalidering kan derfor anskues som en form for omskoling, når en person rammes af dårligt helbred, arbejdsulykke eller nedslidning.

For at få støtte til revalidering:

- skal man have begrænsninger i arbejdsevnen
- skal der være en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- må der ikke være andre tilbud, for eksempel efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, der kan hjælpe borger med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Man kan få revalideringsydelse i op til 5 år. Beløbet svarer til højeste dagpengesats.

Kommunen træffer afgørelse om revalidering efter en konkret vurdering.

Fald i antallet af tilkendelser

Det fremgår i artikel om revalidering i Fagbladet 3F den 23. juli 2020, at der på landsplan var 7.228 personer på revalidering i april 2015. Tallet var faldet til 3.166 i april 2020.

I Jammerbugt Kommune er antallet af borgere på revalideringsydelse også faldet kraftigt i perioden 2015 til 2020

		Antal fuldtidspersoner
Jammerbugt	2015	92
	2016	72
	2017	48
	2018	31
	2019	18

Baggrunden herfor skal blandt andet ses i beslutning fra Beskæftigelsesudvalgets møde den 6. april 2016 (evaluering af revalideringsindsatsen), hvor følgende blev godkendt:

”Der ønskes fortsat fokus på uddannelsesrevalidering, hvor evaluering i Jammerbugt kommune samt undersøgelser i øvrigt viser, at beskæftigelsesgraden efter endt revalidering er størst.

Det ønskes ligeledes, at borgere, der alene har behov for en øgning af arbejdstid, får tilbuddet på eksisterende ydelse ved eksempelvis ressourceforløb eller jobafklaring. Begrundelsen for dette er, at berettigelsen til revalidering er affødt af et behov for opkvalificering og ikke i udgangspunktet i et behov for bistand til at øge i tid samt genindtræden på arbejdsmarkedet.

Virksomhedsrevalidering skal fortsat anvendes, hvor dette er kortest mulige vej tilbage, eller hvor borgeren ikke vurderes at kunne profitere af et uddannelsesforløb.

Såfremt denne indsats godkendes, vil det betyde en begrænsning i antal revalideringer og i særdeleshed i de virksomhedsrettede revalideringer”.

Ovenstående kombineret med konjunkturudviklingen betyder derfor at:

- revalidering har tidligere været anvendt til at øge borgere i tid – uden egentlig opkvalificering. Evaluering i 2016 viste bl.a., at fleksjob i visse sager blev et succeskriterie efter endt revalidering, og kun fåtallet af borgere i virksomhedsrevalidering er vendt tilbage til ordinær beskæftigelse. Øgning i tid sker nu på eksisterende ydelse.
- Ift. opkvalificering i virksomhederne har revalidering tidligere været anvendt i stor stil. Dette har vist sig at have ringe effekt og at medføre langtrukne forløb for borgerne. Derfor anvendes nu andre redskaber som opkvalificering i forbindelse med ansættelse, løntilskud, praktikker, småjobs mv.
- Uddannelsesrevalidering har vist sig effektiv, og dette redskab anvendes også fortsat, men da der her også er kommet andre redskaber – f.eks. kortere opkvalificeringsforløb, uddannelsesløft mv., kan disse bringes i spil som alternativer. Samtidig ses, at behovet for arbejdskraft giver flere muligheder for kortere opkvalificeringsforløb – ofte i samspil med virksomhederne, og dette er først og fremmest godt for borgerne, da processen bliver kortere, og der er god mulighed for ansættelse i forbindelse med opkvalificeringen.

Reduktion i brug af revalidering er således ikke en spareøvelse, men udtryk for en mere målrettet og effektiv opkvalificering til gavn for såvel borgerne som virksomhederne.

#### Udgiftsudvikling 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Revalidering	17.287.170,33	13.498.785,16	8.967.716,20	5.972.334,67	3.766.406,90

Området finansieres på politikområde 5 inden for den samlede ramme. Området er dækket af budgetgarantien. Området finansieres på politikområde 5 inden for den samlede ramme. Området er dækket af budgetgarantien.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter status på brugen af revalidering i beskæftigelsesindsatsen.

### **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på brugen af revalidering i beskæftigelsesindsatsen og tog orienteringen til efterretning.

Afbud fra:

Winnie Aakjær

## Punkt 47: Orientering om ressourceforløb og løntimer

15.17.22-A00-1-20

### Beslutningstema

Orientering om ressourceforløb herunder andelen af borgere med løntimer.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på juni-mødet, at udvalget på august-mødet skulle drøfte ressourceforløb og brugen heraf i Jammerbugt Kommune.

Ressourceforløb-baggrund for tildeling af forløb

Ressourceforløb er til borgere, som eksempelvis har komplekse fysiske eller psykiske problemer, der kræver en ekstra indsats for, at borger kan komme i arbejde eller uddannelse.

Formålet med et ressourceforløb er at udvikle borgerens arbejdsevne. Målet er, at borgeren kan komme i et job eller uddannelse, som passer til borgerens arbejdsevne.

I et ressourceforløb får borgeren en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Fokus for forløbet er, at arbejdsevnen bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor borgerens mål i forhold til arbejde og uddannelse styrer, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Ressourceforløbet vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, som bliver kombineret og koordineret på tværs.

Et ressourceforløb kan vare 1-5 år. En borger kan blive tilbudt flere forløb, hvis det første ikke har ført til, at borger har fået en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvis borgeren er under 40 år, er udgangspunktet, at borger skal gennemgå et ressourceforløb forud for, at der kan tages stilling til førtidspension.

Ressourceforløb og løntimer

Som det også fremgår af vedhæftede notat, er det i forbindelse med et ressourceforløb, muligt for borger at have ordinære løntimer. Som det også fremgår, er det dog undtagelsen fremfor reglen i såvel Jammerbugt Kommune som i resten af landets kommuner, at en borger i ressourceforløb har ordinære løntimer.

I marts 2020 var der på landsplan ca. 1,6 % af ressourceforløbsborgerne, som havde løntimer. I Jammerbugt kommune var der tale om 2,3%, svarende til 4 borgere. I Jammerbugt Kommune var laveste andel 1,7% i januar 2020 og den højeste 4,1% i august 2019. Der er dog tale om få personer.

En faktor som påvirker antallet af borgere med løntimer. Det sociale frikort

Konkret er der i Jammerbugt Kommune bevilget i alt 88 Sociale frikort i perioden fra januar 2019 og frem til juni 2020. Et socialt frikort giver de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. om året uden at blive trukket i fx kontanthjælp eller anden offentlig ydelse.

Af de 88 bevilgede frikort i Jammerbugt Kommune, er frikortet bevilget til 19 borgere i ressourceforløb.

Af de 19 borgere har 7 borgere anvendt deres sociale frikort i forbindelse med ansættelse. Udfordringen er, at borgere, der anvender deres sociale frikort til løntimer, ikke tæller med i opgørelserne fra STAR. Grunden er, at indtægter med socialt frikort er skattefrie og derfor ikke ses i indkomstregistrene.

Hvis de 7 borgere således i stedet var registreret med almindelige løntimer, ville Jammerbugt Kommune i seneste måling i marts 2020 have haft 11 borgere med løntimer i stedet for de 4, som er registreret.

Ressourceforløb og andre resultater

Borgere, der bevilges ressourceforløb, er – som det fremgår ovenfor – borgere med meget komplekse problemstillinger, hvilket reflekteres i resultaterne på området. I 2019 i Jammerbugt Kommune så resultatet således ud:

	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.
--	--

Jammerbugt	Lønmodtagerbeskæftigelse	2019	3,8
	Uddannelse	2019	1,9
	Kontanthjælp	2019	1,9
	Sygedagpenge	2019	1,9
	Fleksjob	2019	11,5
	Ledighedsydelse	2019	9,6
	Førtidspension	2019	61,5
	Selvforsørgelse	2019	5,8
	Andet	2019	1,9

Der var 52 borgere, der blev afsluttet fra ressourceforløb i Jammerbugt Kommune i 2019.

#### Udgiftsudvikling 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Ressourceforløb	12.143.193,92	20.975.502,95	25.159.227,59	28.704.013,21	29.265.022,19

Det lave beløb i 2015 skyldes, at ordningen var i sin opstartsfase på dette tidspunkt.

Området finansieres på politikområde 5 inden for den samlede ramme. Området er dækket af budgetgarantien.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra:

Winnie Aakjær

### Bilag

Notat. Ressourceforløb

# Punkt 48: Orientering om voksenlærlinge- og løntilskudsordningerne

15.21.30-A00-1-20

## Beslutningstema

Orientering om voksenlærlinge og løntilskudsordningerne.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på juni-mødet, at udvalget på august-mødet skulle drøfte ressourceforløb og brugen heraf i Jammerbugt Kommune.

### Voksenlærlingeordningen

En voksenlærling skal være fyldt 25 år på det tidspunkt, hvor uddannelsen påbegyndes.

For at være berettiget til tilskud, skal en af nedenstående tre betingelser være opfyldt:

- være ufaglært
- være ledig faglært med en uddannelse, der ikke har været brugt i fem år
- være faglært ledig og have været ledig i mindst seks måneder.

Arbejdsgiver udbetaler den overenskomstmæssige løn som ufaglært inden for det pågældende område.

Der kan gives tilskud til arbejdsgiver på 30 kr. eller 45 kr. alt efter voksenlærlingens ledighed, tidligere uddannelses- eller beskæftigelsesmæssige erfaring. Dog bevilliges tilskud altid på baggrund af en individuel vurdering;

- 45 kr. i timen i hele uddannelsesperioden. Ansættelse af en ufaglært med over to måneders ledighed, en faglært med forældet uddannelse eller en faglært med over seks måneders ledighed.
- 30 kr. i timen i hele uddannelsesperioden. Ansættelse af en ufaglært med under to måneders ledighed.
- 30 kr. i timen i op til to år. Ansættelse af en beskæftiget ufaglært inden for et område med behov for arbejdskraft.

I skoleperioden kan virksomheden få tilskud fra AUB (arbejdsgivernes uddannelsesbidrag) på op til 5.150 kr. pr. uge.

Arbejdsgiver skal i jobcenteret ansøge om at blive godkendt til voksenlærlingetilskud. Dette skal ske senest fire uger efter påbegyndt uddannelse.

Der er særlige EU-regler inden for landbrug, transport og fiskeri, og tilskud afhænger af den enkelte sag.

Bemærk at der, som følge af COVID-19 situationen, kan være lempelser i reglerne på vej. Ministerens endelige udmelding afventes pt.

### Løntilskudsordningen

Formålet med et løntilskud er at give den ledige nye kompetencer, erfaringer og kontakter og dermed et bedre udgangspunkt for at søge job. Primær formål er dog altid ordinær ansættelse i virksomheden, hvor løntilskud er etableret.

Generelt skal man have været ledig i 6 måneder for at komme i løntilskud. Der er dog mulighed for, at det sker tidligere, hvis man er over 50 år, er enlig forsøger eller ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse.

Pr. 1. januar 2020 er der trådt nye regler i kraft. I den forbindelse vil den maksimale periode for et løntilskud hos samme arbejdsgiver afhænge af, hvilken målgruppe man er i. Jobparate ledige kan maksimalt være 6 måneder i løntilskudsjob hos private arbejdsgivere og maksimalt 4 måneder hos offentlige arbejdsgivere. Aktivitetsparate ledige kan være 6 måneder i et løntilskudsjob hos såvel private som offentlige arbejdsgivere, og der kan på baggrund af en konkret vurdering forlænges i op til 12 måneder. Der er ingen varighedsbegrænsning for førtidspensionister.

Krav og vilkår er forskellige i offentlige og private løntilskud;

### Offentlig virksomhed

En person ansat i løntilskudsjob får en fast timeløn, som pr. 1. januar 2020 er på 129,37 kr. og man får udbetalt løn, som svarer til ens ydelse som ledig. Dog får man fuld pension af den løn, man ville have fået, hvis man havde været almindeligt ansat.

Det er også muligt at få tilskud til transport.

Arbejdsgiveren får i 2020 et løntilskud på 118,04 kr. pr. time.

### Privat virksomhed

Hvis man ansættes med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, får man almindelig overenskomstmæssig løn, pension og arbejdstid.

Arbejdsgiveren modtager i 2020 et løntilskud på 81,27 kr. pr. time, dog maksimalt 50 % af de samlede lønomkostninger.

Det er ikke muligt at få tilskud til transport.

Der gælder desuden følgende regler;

- En person ansat med løntilskud må ikke erstatte almindeligt ansatte medarbejdere, og ved ansættelsen med løntilskud skal der være tale om merbeskæftigelse (nettoudvidelse).
- Der skal være et rimeligt forhold imellem antallet af fastansatte og personer ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik - dvs. en person for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, og herudover en person for hver 10 ordinært ansatte.
- En tillids-/medarbejderrepræsentant for medarbejderne på arbejdspladsen er med til at sikre, at reglerne overholdes.
- Man kan ikke komme i løntilskud i den virksomhed, man senest har været ansat i (herunder ansat med løntilskud), eller som er ejet af fx ens ægtefælle.

Af bilag til dette punkt fremgår effekterne af løntilskudsansættelser på landsplan, 1. kvartal 2019.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra:

Winnie Aakjær

## **Bilag**

Effekter. Løntilskudsordning

Pjece. Voksenlærlinge

# Punkt 49: Godkendelse af hørings svar. Praksisplan for almen lægepraksis

29.30.08-G01-9-19

## Beslutningstema

Jammerbugt Kommune har den 19. maj 2020 modtaget høringsmateriale vedrørende praksisplan for almen praksis fra Region Nordjylland.

Praksisplansudvalget udarbejder i hver valgperiode en praksisplan for almen praksis. Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger med henblik på at understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen.

## Sagsfremstilling

Praksisplanen har hovedfokus på almen praksis' rolle og samspil med hospitaler og kommuner. Praksisplanen omhandler herudover lægedækning og tilgængelighed til almen praksis.

Der er en tæt sammenhæng mellem Sundhedsaftalen og praksisplanen, idet praksisplanen bidrager til Sundhedsaftalens gennemførelse på almen praksis området.

Den fælles vision for både Sundhedsaftalen og praksisplanen er, at:

”Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem.”

Der er særlig fokus på følgende målgrupper:

- Børn og unge med særlige udfordringer
- Borgere med psykisk sygdom
- Borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger

I praksisplanen arbejdes der med 5 pejlemærker:

- Styrke nære relationer
- Sikre målrettede indsatser til de patienter, der har størst behov
- Udvikle og fastholde den faglige kvalitet
- Sikre hurtigere og nemmere adgang til almen praksis
- Styrke proaktivt samarbejde om lægedækningen

I vedlagte bilag, som er forslag til Jammerbugt Kommunes hørings svar til Regionen, er der opridset en række forhold, som Jammerbugt Kommune har kommenteret på. Dette drejer sig i hovedtræk om:

- Status på Kommunalt-lægeligt udvalg (KLU) i forhold til, at regions- og udbudsklinikker ikke må deltage på disse møder. Dette er uhensigtsmæssigt for Jammerbugt Kommune, idet en meget stor del af borgerne dækkes af udbudsklinikker.
- Konkretisering af, hvorledes almen praksis vil sikre, at der i højere grad gøres brug af kommunens forebyggelsestilbud, akuttilbud og opfølgende hjemmebesøg. I dette afsnit er der opridset en række udfordringer i forhold til børn og unge med særlige udfordringer.
- Fokus på elektronisk kommunikation, herunder udfordringer der knytter sig hertil.
- Ønske om, at der indføres principper vedr. lægevagtsordningerne.

Se den samlede kommentering i bilagsmaterialet - udkast til hørings svar til Region Nordjylland fra Jammerbugt Kommune.

## Lovgrundlag

Sundhedslovens §206a

## **Kommunikation**

Udkast til høringsvar har været sendt til kommentering i Handicapråd og Seniorråd med svarfrist den 1. august 2020

Høringsvar fra Seniorrådet er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget & Beskæftigelsesudvalget anbefaler udkast til høringsvar til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 73:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:  
Bøje Holmsgaard Lundtoft

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 73:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:  
Bøje Holmsgaard Lundtoft

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Afbud fra:  
Winnie Aakjær

### **Bilag**

Seniorrådets høringsvar til Praksisplan for almen praksis 2021

Udkast. Høringsvar vedr. praksisplan for almen praksis

Pixiudgave af praksisplan for almen praksis

Høringsversion af praksisplan for almen praksis

# Punkt 50: Godkendelse af hørings svar. Fremtidige bygningsmæssige rammer for neurorehabiliteringen

29.30.00-G01-5-20

## Beslutningstema

Fremtidige bygningsmæssige rammer for neurorehabiliteringen

## Sagsfremstilling

Jammerbugt Kommune har den 9. juni 2020 modtaget høringsmateriale vedr. fremtidige bygningsmæssige rammer for neurorehabiliteringen fra Region Nordjylland.

Høringsmaterialet skal danne grundlag for den fremtidige neurorehabiliteringsfunktion i Region Nordjylland.

Hørings svar:

Jammerbugt Kommune har i hørings svaret anerkendt Regionen for rapportens grundighed, samt den store åbenhed omkring de forskellige scenarier.

Jammerbugt Kommune finder dog, at der er mange uafklarede parametre.

Jammerbugt Kommunes hørings svar lægger mest vægt på det faglige perspektiv og borgernes vinkel - herunder;

Jammerbugt Kommune er enig i, at en fuld samling af neurorehabiliteringen er at foretrække – alternativt på så få matrikler som muligt, herunder at regionsfunktionen fastholdes samlet

- At der kan sikres døgndækning af neurorehabiliteringen
- Mulighed for assistance af neurolog indenfor kort tid
- Adgang til akutte parakliniske undersøgelser
- Nærhed til neurologiske og neurokirurgiske specialer
- Nybyggeri der sikre den ønskede indretning tilpasset patientgruppen i et terapeutisk miljø – både inde og ude. Alternativt vil funktionen i eksisterende, tilpassede bygning kunne fungere, men tilbuddet vil ikke være optimalt.

Jammerbugt Kommune finder det centralt, at den specialiserede viden så vidt muligt holdes samlet. Hvis området fordeles ud på små enheder vil de komplekse og specialiserede funktioner ikke kunne opretholdes på alle matrikler.

Spydspidskompetencer opretholdes bedst i et fagligt miljø med en vis volumen. Endelig sikrer et stort borgervolumen mulighed for høj faglighed, stort erfaringsgrundlag, sparring og fleksibilitet og bredde i behandlingsmulighederne.

## Kommunikation

Udkast til hørings svar har været sendt til kommentering i Handicapråd og Seniorråd med svarfrist den 1. august 2020.

Kommentarer fra Seniorrådet:

Seniorrådet mener, at det bør prioriteres at samle kompetencer for et neurofagligt speciale på én eller så få matrikler som muligt, således der er grundlag for at have høj faglighed og kvalitet i alle forløb. Endvidere mener Seniorrådet, at beliggenheden bør være i Aalborg Øst.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget

- drøfter Seniorrådets input
- anbefaler udkast til hørings svar til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 71:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:

Bøje Holmsgaard Lundtoft

Social- og Sundhedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 71:  
Indstillingen godkendt

Afbud fra:  
Bøje Holmsgaard Lundtoft

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Abud fra:  
Winnie Aakjær

## **Bilag**

Udkast. Høringssvar vedr. fremtidige bygningsmæssige rammer for neurorehabiliteringen

Rapport Bygningsmæssige rammer Neurorehabilitering maj 2020

# Punkt 51: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

## Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

## Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedrørende voksenlærlinge
- Jobcamp 2020
- Uddannelseskoordinator
- Status på misbrug

+ Tilsyn på misbrugsområdet

+ Førtidspension og mellemkommunal

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra:

Winnie Aakjær

## Bilag

Status vedrørende voksenlærlinge

Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvaget

## **Punkt 52: Lukket**

15.00.10-A00-1-18