

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 16-08-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 16. august 2023 kl. 15:00

**Mødested** Brovst, mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB.....	3
Drøftelse af Budget 2024 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget.....	4
Drøftelse af sammenlægning af mødefora.....	6
Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-27.....	9
Godkendelse af årsrapporter vedrørende kontrolindsatsen.....	11
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	13

# Punkt 36: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-5-14

## Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED SSB. Mødet afholdes med start kl. 15.00.

## Sagsbeskrivelse

På dagens møde ønsker ForvaltningsMED en generel dialog om faglige emner som optager Beskæftigelsesudvalget. ForvaltningsMED ønsker ligeledes en dialog i relation til budget 2024 med fokus på muligheden for faglige afklaringer.

ForvaltningsMED ønsker desuden at drøfte:

### Beskæftigelse:

Orientering om ledighedssituationen

- Konkrete borgergrupper
- Dansk som 2. sprog

Status på voksenlærlingeområdet/uddannelsesløft

Økonomi herunder efter/videreuddannelse

Tilbud

Samarbejde med SOSU nord Brovst

- SOSU klar forløbet
- GF1 - Partnerskabssamarbejde

Fastholdelsesindsatsen

- Forebyggelse fysisk og psykisk (aktiv igen)

Sygedagpenge

Nytteindsatsen

Tilbud til de svageste borgere

### Status på unge

Tværfagligt samarbejde, mentor/rådgiver/virksomhedskonsulent

### Sundhed og handicap:

General orientering og status

## Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

## Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med Forvaltnings MED.

# Punkt 37: Drøftelse af Budget 2024 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget

00.30.02-S00-11-23

## Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget drøfter budget 2024 herunder prioritering af forslag i omstillingskataloget.

## Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2024 og overslagsårerne på deres møde den 15. marts 2023.

Jf. tidsplanen skal udvalgene på deres møder i august prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2024, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

I forbindelse med budgetprocessen for 2024 er det aftalt, at udvalgene samlet skal finde omstillingsforslag for 25 mio. kr., derfor skal udvalgene prioritere forslag A på deres område således, at deres andel af de 25 mio. kr. opnås. I tabellen nedenfor er udvalgets måltal vist. De iværksatte kompenserende besparelser fra juni 2023 som også har effekt ind i 2024, indgår i udvalgenes andel af de 25 mio. kr. (i tabellen nedenfor er denne andel markeret med grøn).

Udvalget skal desuden drøfte udvidelseskataloget og de eksterne ønsker. Udvidelseskataloget og de eksterne ønsker indgår i de politiske drøftelser på budgetseminaret.

Økonomiudvalget vil på deres møde den 23. august beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal sendes i høring. Forslag der blev sendt i hørings i forbindelse med de kompenserende besparelser i juni 2023 (markeret røde) vil ikke blive sendt i høring igen.

På mødet den 23. august vil Økonomiudvalget også beslutte en ramme til udvidelser i budget 2024. Selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminaret. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes, med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtssiden.

Bemærk, at der er sidste frist for spørgsmål til "spørgsmål/svar" den 24. august kl. 12.00.

## Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2024.

## Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2024 - 2027.

**Driften:** Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

**Anlægsbudget:** De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter, imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

## Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres. Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

**Likviditet:** Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2024.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2024.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel samt hvor meget der er fundet at omstillingsforslag inklusiv de allerede godkendte forslag.

Politikområder (1.000 kr.)	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.	Forslag godkendt af KMB juni 2023	Resterende andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.	Omstillings- forslag i katalog excl. forslag godkendt juni 2023
5 Sundhed og arbejdsmarkedsområdet - overførselsudgifter	6.239	-1.300	4.939	-5.215
6 Sundheds og arbejdsmarkedsområdet - serviceudgifter	276	0	276	0
Samlet Beskæftigelsesudvalget	6.515	-1.300	5.215	-5.215

\*Følgende er udeladt af fordelingen - Politikområde 19 - Sundhedsområdet - KMF

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som igen i år skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide', samt konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 24. august til og med den 4. september kl. 12.00 2023.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender

- at der på eget område prioriteres og indstilles omstillingsforslag til Økonomiudvalget svarende til det udmeldte måltal 6,5 mio. kr. jf. budgetprocessen 2024. Beløbet er incl. de godkendte forslag pr. juni 2023.
- at orienteringen om udvidelsesforslag og eksterne ønsker vedr. udvalgets ansvarsområder tages til efterretning

## Beslutning

Drøftet.

Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## Punkt 38: Drøftelse af sammenlægning af mødefora

00.00.00-A00-28-22

### Beslutningstema

Drøftelse af sammenlægning af Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og §17 stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse, samt oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum bestående af toneangivende lokale virksomheder.

### Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har i dag tre rådgivende fora med ekstern repræsentation, hvor der bl.a. drøftes arbejdsmarkedsrelaterede emner og indsatser med særligt fokus på manglen på kvalificeret arbejdskraft.

#### Det lokale beskæftigelsesråd (LBR)

Det lokale beskæftigelsesråds opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen og Jobcenteret om beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesrådet er sammensat af personer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, Danske Handicaporganisationer, det lokale integrationsråd, hvor et sådant er nedsat, samt evt. relevante lokale foreninger, såfremt de øvrige medlemmer af LBR er enige i, at disse foreninger skal være repræsenteret. Det var tidligere et lovkrav at kommunerne skulle nedsætte et lokalt beskæftigelsesråd, men dette krav bortfaldt med Beskæftigelsesreformen (januar 2015). Jammerbugt Kommune har valgt at bibeholde et lokalt beskæftigelsesråd med det formål fortsat at få input fra eksterne parter i forhold til indsatser på beskæftigelsesområdet.

#### Jammerbugt Uddannelsesnetværk

Uddannelsesnetværket blev etableret i 2021 som led i Jammerbugt Kommunes Planstrategi for 2021-2024 og med forankring i §17,4 Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. Netværket består af repræsentanter fra relevante uddannelsesaktører, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt arbejdsmarkedschefen i Jammerbugt Kommune. Netværket faciliteres af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Målet er at øge antallet af voksne i opkvalificeringsforløb med henblik på at sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Målet er i overensstemmelse med Beskæftigelsesministrens mål for 2021, hvor fokus er på øget opkvalificering af ledige.

Gennem et tæt samarbejde sætter Uddannelsesnetværket opkvalificering på dagsorden. Netværket har til formål at sikre erhvervslivets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft – både nu og fremtidigt. §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse i den forrige byrådsperiode har godkendt kommissorium for netværket og fungerer som følgegruppe for netværket. Netværket drøfter indsatser der adresserer manglen på kvalificeret arbejdskraft fokuseret i tre spor, unge uden uddannelse, ufaglærte ledige og beskæftigede uden uddannelse, eller med en kort uddannelse.

#### §17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

Nedsættelsen af §17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i juni 2022. Baggrunden for nedsættelsen af udvalget er et ønske om at sikre de bedst mulige vilkår for erhvervslivet i Jammerbugt Kommune, herunder at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelsesmuligheder for kommunens borgere. Udvalget skal komme med input til kommunens arbejde med udvikling indenfor erhverv, beskæftigelse og uddannelse og skal gennem sin tværfaglige sammensætning sikre de tværgående perspektiver i forhold til dette. Der vil løbende blive opsat specifikke fokusområder, som udvalget vil arbejde med. Udvalgenes medlemmer består af en blanding af kommunalbestyrelsesmedlemmer, virksomheder, borgere og andre interessenter - eksempelvis eksperter, foreninger og andre samarbejdspartnere.

#### Forvaltningens overvejelser

Der er et markant sammenfald mellem formål og indsatsområder i de tre fora. Alle tre har fokus på tiltag og indsatser der kan løse udfordringerne med erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder italesættelse af opkvalificering af såvel ledige som beskæftigede. Samtidig er der et sammenfald af deltagere i de tre fora, da både uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter samt politikere og embedsmænd er repræsenteret i de nævnte fora, undtaget uddannelsesnetværket, hvor der ikke er politisk repræsentation. Det kan derfor ikke undgås at de tre fora drøfter de samme emner parallelt.

De drøftelser der pågår i de tre fora adresserer i høj grad indsatser målrettet virksomhederne, både i forhold til opkvalificeringstiltag og beskæftigelsesmæssige tiltag. Der er alene repræsentation fra virksomheder i Det

lokale beskæftigelsesråd, hvor tre lokale virksomheder deltager. De to øvrige fora er uden repræsentation fra virksomhedssiden.

Vi står således med tre mødefora med forholdsvis enslydende erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede formål og hvor virksomhederne kun er repræsenteret i det ene forum.

Det foreslås som følge af ovenstående at LBR formelt nedlægges og de repræsentanter og virksomheder der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. Tilsvarende foreslås det at nedlægge uddannelsesnetværket og at AMK Midt-Nord og de uddannelsesinstitutioner der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. En oversigt over medlemmerne i de tre fora fremgår af bilag. Konkret ville EUC Nord, AMK, Integrationsrådet og de fire virksomheder i LBR skulle tilbydes at indtræde i §17 stk. 4 udvalget. Det foreslås at de tre faglige organisationer i LBR lader sig repræsentere ved FH i §17 stk. 4 udvalget.

Sammenlægningen vil medføre en virksomhedsrepræsentation i §17 stk. 4 udvalget og sekretariatsbetjeningen af området reduceres fra tre udvalg til ét udvalg, og §17 stk. 4 udvalget styrkes med virksomhedsrepræsentation.

### Jammerbugt Erhvervsdialogforum

I Mariagerfjord Kommune har man i december 2021 etableret et dialogforum, hvor 25 udvalgte virksomhedsledere mødes med kommunens ledelse 2-3 gange årligt. På møderne drøftes tiltag og indsatser af fælles interesse, herunder det lokale erhvervsklima, kommunens overordnede strategier og planer, samt erhvervspolitiske emner af fælles interesse. På den måde får kommunen værdifulde input til strategiske indsatser til gavn for videreudvikling af kommunens erhvervsliv.

Inspireret af samarbejdet i Mariagerfjord foreslås det at etablere et *Jammerbugt Erhvervsdialogforum* som understøttende og rådgivende organ i forhold til udfordringen med at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, beskæftigelsespolitiske tiltag, opkvalificeringstiltag og øvrige relevante indsatser.

Til Jammerbugt Erhvervsdialogforum udpeges (ca. 10) toneangivende virksomhedsledere fra Jammerbugt Kommune samt en repræsentant fra Dansk Industri.

Fra Jammerbugt Kommune deltager borgmester, kommunaldirektør, social- sundheds- og beskæftigelsesdirektør, erhvervschef, samt en virksomhedskonsulent fra Jobcentrets virksomhedsservice. Dialogforum kan supplere sig med ad-hoc medlemmer efter behov.

Erhvervsdialogforum kan f.eks. levere input til videre behandling i Jammerbugt Kommunes §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse inden for følgende retninger:

1. En retning der fokuserer på at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder tiltag der kan øge opkvalificeringsindsatsen for såvel ledige som beskæftigede.
2. En retning der fokuserer på forbedrede rammevilkår for erhvervslivet, særligt med fokus på initiativer der kan initieres lokalt og som kommunen selv kan igangsætte.
3. En retning der fokuserer på at tiltrække virksomheder og arbejdskraft til kommunen og dermed øge bosætningen for både borgere og virksomheder.

Forslag til procesplan for sammenlægning af de tre fora, herunder politisk behandling i fagudvalg og kommunalbestyrelse er vedlagt.

Som følge af sammenlægningen og oprettelsen af Jammerbugt Erhvervsdialogforum foreslås det at tilføje nedenstående formulering i kommissorium for §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse under afsnittet Udvalgets opgaver: *Udvalget vil desuden drøfte input fra Jammerbugt Erhvervsdialogforum og kvalificere disse i forhold til eventuelle videre politiske drøftelser.*

### **Borgmestermøder, den 9. maj 2023**

Det blev aftalt, at det vil være hensigtsmæssigt at sammenlægge de forskellige mødefora, herunder Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), §17, 4 Udvalget Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse samt værdijob-netværket, således at aktører der ikke er repræsenteret i §17, stk. 4 bliver inviteret til at deltage deri. Det blev aftalt, at SSB og VUF kommer med et fælles oplæg til et kommende erhvervsdialogforum i Jammerbugt, herunder skal bl.a. indgå et kommissorium og en bruttoliste på 10-15 erhvervsvirksomheder, der kunne deltage i det kommende erhvervsdialogforum. Et erhvervsdialogforum kan evt. træde i kraft fra cirka årsskiftet, hvor §17, stk. 4-udvalget forventes at være afsluttet jf. kommissoriet.

### Tidsplan

BEU 16.08.23 (drøfter)

BEU 27.09.23 (anbefaler)

ØKU 04.10.23 (anbefaler)

KMB 12.10.23 (godkender)

### **Retsgrundlag**

Kommunestyrelovens §17 stk. 4.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter igangsættelse af proces med sammenlægning af de tre fora og oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum.

### **Beslutning**

Sagen genoptages på næste udvalgsmøde.

### **Bilag**

Politisk og eksternt repræsentation i de tre fora

Forslag til procesplan, sammenlægning af udvalg

# Punkt 39: Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-27

29.30.08-A00-1-23

## Beslutningstema

Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-2027.

## Sagsbeskrivelse

Med Sundhedsaftalen 2024-2027 ønsker Sundhedssamarbejdsudvalget at skabe politiske rammer for at styrke det nordjyske samarbejde om sundhed de kommende år, samt understøtte de fælles løsninger på de fælles udfordringer.

Den endelige Sundhedsaftale forventes at blive sendt til godkendelse i Regionsrådet og kommunalbestyrelsen i perioden oktober til december 2023.

### Vision

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der udgør den overordnede ramme for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og de praktiserende læger, både på det somatiske og psykiatriske område. Med aftalen påtager det samlede nordjyske sundhedsvæsen sig et ansvar for at fremme befolkningens sundhed, og skabe sammenhæng i indsatsen for den enkelte borger ved at:

*"Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen".*

### Baggrund

Det samlede sundhedsvæsen står overfor en række udfordringer i arbejdet med at styrke borgernes sundhed. Den positive udvikling med en stigende gennemsnitlig levealder betyder, at der bliver flere ældre med behandlingskrævende kroniske sygdomme. Samtidig bliver arbejdsstyrken mindre, hvorved sundhedsvæsnet kommer under dobbeltpres, når flere har behov for behandling.

Der skal således arbejdes på at finde løsninger på at yde den nødvendige forebyggelse, behandling, pleje, omsorg og rehabilitering.

### Pejlemærker

Sundhedsaftalen skal realiseres gennem fokuseret arbejde med 3 pejlemærker

- *Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen*
- *Øget mental sundhed og trivsel*
- *Styrket forebyggelse*

Pejlemærkerne skal afstemmes i forhold til de nationale mål for bedre kvalitet, sammenhæng og geografisk lighed i sundhedsvæsnet.

Denne sammenhæng er fint beskrevet i materialet og det giver god mening, at netop dette samstemmes.

Sundhedsklyngerne giver mulighed for at styrke det nære sundhedsvæsen, hvor flere opgaver vil kunne varetages lokalt.

### Bærende principper

Arbejdet med sundhedsaftalen har afsæt i en række bærende principper.

- *Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer*
- *Digitale løsninger og velfærdsteknologi*
- *Sammen sikrer vi gode forløb*
- *Øget lighed i sundhed*

Disse principper er helt relevante og netop grundlaget for at arbejdet vil kunne realiseres i en tid med knappe ressourcer og de demografiske udfordringer.

Sundhedsaftalen skal netop bidrage til at øge kvaliteten af de forløb, der går på tværs af sektorer. Den skal understøtte at aftaleparterne kan løfte kerneopgaverne på en måde, så borgerne oplever en sammenhængende indsats af høj, ensartet kvalitet og faglighed.

Udkast til Sundhedsaftale 2024-2027 giver det rette fundament for et sådant arbejde. Det anbefales derfor at udkastet godkendes.

### Tidsplan

BFU 14.08.2023 (anbefaler)

SSU 15.08.2023 (anbefaler)

BEU 16.08.2023 (anbefaler)

ØKU 23.08.2023 (anbefaler)

KMB 31.08.2023 (godkender)

### **Retsgrundlag**

Sundhedslovens §205.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Alle relevante høringsparter har modtaget høringsmaterialet.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender høringsudkast af Sundhedsaftale 2024-2027.

#### **Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 14. august 2023, pkt. 67:**

Anbefales godkendt.

Kiki Bach deltog ikke i punktets behandling.

#### **Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 15. august 2023, pkt. 58:**

Anbefales godkendt

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.

Frank Østergaard deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Beslutning**

Anbefales godkendt.

Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

280623\_Høringsbrev Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland

280623\_Høring af Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland

# Punkt 40: Godkendelse af årsrapporter vedrørende kontrolindsatsen

00.01.10-A00-3-19

## Beslutningstema

Kontrolindsatsen vedrørende socialt bedrageri. Godkendelse af afrapportering for 2021 og 2022

## Sagsbeskrivelse

Afrapporteringen vedrører den helhedsorienterede kontrolopgave, som medvirker til at synliggøre og opklare socialt bedrageri.

### Baggrund

Kontrolarbejdet foregår på tværs i hele Jammerbugt Kommune.

Der lægges stor vægt på helhedsorienteret sagsbehandling fordi den helhedsorienterede sagsbehandling medvirker til at synliggøre og opklare socialt bedrageri. Desuden har den helhedsorienterede sagsbehandling en præventiv effekt.

Den indsats og de resultater som opnås tager udgangspunkt i et tæt samarbejde med kommunens afdelinger, samt samarbejde med eksterne parter, herunder politi.

Kontrolteamets daglige arbejde tager udgangspunkt i henvendelser fra kollegaer, anonyme eller ikke anonyme anmeldelser fra borgere og henvendelser fra andre myndigheder, f.eks. SKAT, Politi og Udbetaling Danmark. Det kan også være kontrolteamets egne observationer, der starter en sag op eller der kan tages udgangspunkt i selvvalgte projekter.

### Resultater i 2021

Resultatet for 2021 afspejler Kontrolteamets arbejde for 12 måneder i 2021. Kontrolteamet bestod i 2021 af 3 årsværk

Årets arbejde i Kontrolteamet har genereret en fremadrettet besparelse på 6.500.334 kr. og et tilbagebetalingskrav på 359.212 kr. Dette giver i alt en besparelse på 6.859.546 kr., heraf udgør 4.415.172 kr. den kommunale andel.

Der blev i alt behandlet 135 sager. Heraf var de 76 sager med provenu, og de 59 sager uden provenu. Udover de afsluttede sager, har Kontrolteamet ydet assistance i 20 sager, som ikke indgår i opgørelsen. Der er bl.a. ydet assistance i forbindelse med ansøgning om seniorpension.

### Resultater i 2022

Resultatet for 2022 afspejler Kontrolteamets arbejde for 12 måneder i 2022. Kontrolteamet bestod i 2022 af 2 årsværk.

Årets arbejde i Kontrolteamet har genereret en fremadrettet besparelse på 5.443.257 kr. og et tilbagebetalingskrav på 313.201 kr. Dette giver i alt en besparelse på 5.756.458 kr., heraf udgør 4.006.095 kr. den kommunale andel.

Der blev i alt behandlet 142 sager. Heraf var 94 sager med provenu, og de 48 sager uden provenu

Der er pt. 88 igangværende sager.

### Tidsplan

BFU 14.08.23 (anbefaler)

BEU 16.08.23 (anbefaler)

ØKU 23.08.23 (anbefaler)

KMB 31.08.23 (godkender)

## Retsgrundlag

Lov om Udbetaling Danmark m.fl.

## Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsbeskrivelse.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender årsrapporter vedrørende kontrolindsatsen for 2021 og 2022.

### **Beslutning**

Anbefales godkendt.

Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Afrapportering 2021. Kontrolarbejdet

Afrapportering 2022. Kontrolarbejdet

## **Punkt 41: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Status på udmøntning af budgettjek 2023 vedr. takstforhandlinger
- Status på nedlæggelse af værkstedet og nytteindsats

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af punktet.