

REFERAT Job- og Socialudvalg d. 04-02-2026

Møtedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 15:00

Møtested Brovst, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Tema: Introduktion til udvalgets ansvarsområder.....	3
Godkendelse af fordeling af tilskud til pensionistforeningerne.....	4
Drøftelse af fremadrettet betegnelse for Jobcenter Jammerbugt.....	6
Godkendelse af underskriftsbemyndigede i værgemålssager.....	8
Orientering om magtanvendelse i 2025.....	10
Orientering.....	12

Sak 11: Tema: Introduktion til udvalgets ansvarsområder

81.05.00-A00-1-25

Beslutningstema

Fortsat introduktion til Job- og Socialudvalgets ansvarsområder, herunder økonomi.

Tidsplan

JSU 04.02.26 (introduktion og drøftelse)

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til at Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Punkt 12: Godkendelse af fordeling af tilskud til pensionistforeningerne

27.15.12-G01-2-22

Beslutningstema

Godkendelse af fordeling af tilskud til pensionistforeningerne. **Genoptagelse**

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med at der blev vedtaget nye kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde (§18 midler), besluttede Social- og Sundhedsudvalget på møde d. 01.04.2025, at pensionistforeninger fremadrettet ikke skal søge §18 midler, men i stedet skal søge støtte efter SEL §79 (omsorgsmidler), som fordeles fra en pulje på baggrund af antal medlemmer i foreningen. Hidtil har de mindre pensionistforeninger (under 150 medlemmer) haft mulighed for at søge støtte efter både SEL §18 og §79.

På møde i Social- og Sundhedsudvalget d. 02.12.25 blev det besluttet, at der skal udarbejdes en ny fordeling vedr. tilskud til pensionistforeningerne, som godkendes på første udvalgmøde i 2026. Fordelingen skal tage hensyn til, at de mindre pensionistforeninger ikke længere kan søge om tilskud via §18 midlerne.

Forvaltningen foreslår en fordelingsnøgle, der graduerer tilskuddet som følger:

1-50 medlemmer: 50 % af puljen
51-100 medlemmer: 35 % af puljen
101-150 medlemmer: 10 % af puljen
151+ medlemmer: 5 % af puljen

Puljens samlede størrelse foreslås at være 281.500 kr. svarende til det beløb, der i 2025 samlet blev udbetalt til pensionistforeningerne i §18 og §79 midler.

Forvaltningen foreslår, at der fra denne pulje fratrækkes 30.000 kr. til fordeling i forhold til særlige behov eller indsatser.

Forvaltningen foreslår herudover, at der besluttes en minimumsbevilling på 6.000 kr. pr. pensionistforening uanset medlemstal.

Fordelingen vil betyde, at nogle pensionistforeninger vil få et større beløb – særligt de der ikke tidligere har søgt både §18 og §79 midler, mens nogle vil få mindre – særligt de foreninger, som tidligere både har søgt begge puljer.

Der skal være opmærksomhed på, at når der fordeles efter denne fordelingsnøgle, vil den enkelte pensionistforenings tilskud afhænge af puljens størrelse og antallet af foreninger, der søger, samt antallet af medlemmer i foreningerne.

For at kunne regulere puljens størrelse så hensigtsmæssigt som muligt, foreslår forvaltningen, at ansøgningsfristen for ansøgning til §18 og §79 begge ligges medio oktober, således at puljernes størrelse kan ses og fordeles i sammenhæng.

Beslutning, JSU 14.01.26

Sagen udsættes til næste møde.

Tidsplan

JSU 14.01.26 (godkender)

JSU 03.02.26 (godkender)

Retsgrundlag

Serviceovens §§18 og 79.

Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsfremstilling.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Job- og Socialudvalget godkender fordeling af tilskud til pensionistforeningerne.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Punkt 13: Drøftelse af fremadrettet betegnelse for Jobcenter Jammerbugt

15.00.10-A00-1-25

Beslutningstema

Orientering om status på forvaltningens arbejde med reformen og drøftelse af fremtidig betegnelse for Jobcenter Jammerbugt. **Genoptagelse**

Sagsbeskrivelse

Som led i beskæftigelsesreformen er det ikke længere et lovkrav, at kommunernes beskæftigelsesindsats skal organiseres under betegnelsen Jobcenter. Kommunerne har fremadrettet frihed til selv at vælge, hvad indsatsen skal hedde, og hvordan den præsenteres over for borgere og virksomheder.

Ændringen giver mulighed for at tilpasse navnet og identiteten til den lokale kontekst og til at understøtte kommunens strategiske retning for beskæftigelsesområdet – eksempelvis ved at signalere en mere helhedsorienteret, borgerrettet eller udviklingsfokuseret tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

Status i Jammerbugt Kommune

I Jammerbugt Kommune har beskæftigelsesindsatsen hidtil været organiseret under navnet Jobcenter Jammerbugt. Med de nye muligheder kan kommunen vælge at bevare dette navn eller overveje et nyt, der bedre afspejler lokale værdier, arbejdsform og samarbejde på tværs af forvaltninger og aktører.

Et eventuelt navneskifte kan også ses i sammenhæng med kommunens øvrige strategier – herunder visionen om at skabe helhedsorienterede forløb, hvor fokus er på ressourcer, progression og varig beskæftigelse frem for kontrol og krav.

Eksempler fra andre kommuner

Flere kommuner drøfter i øjeblikket lignende navneændringer, herunder følgende:

- Beskæftigelses- og Udviklingscenter
- Job og Uddannelse
- Center for Arbejdsliv
- Arbejds- og Aktivitetscenter

Formål med drøftelsen

Formålet med punktet er at give udvalget mulighed for at drøfte:

- Om Jammerbugt Kommune fremadrettet skal bevare betegnelsen Jobcenter Jammerbugt eller vælge et nyt navn.
- Hvilke signaler et eventuelt nyt navn bør sende – fx ift. samarbejde, værdighed, helhed eller fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Hvordan en eventuel proces for navneændring kan organiseres, herunder eventuel inddragelse af medarbejdere, virksomheder og borgere.

Forvaltningen har følgende forslag til nye navne:

- Job & Velfærd
- Job & Virksomhedsservice
- Karrierehuset Jammerbugt
- Job & Uddannelse Jammerbugt
- Jobcenter Jammerbugt
- Arbejdskraft Jammerbugt

Beslutning, BEU 03.12.25

Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen blev taget til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen, herunder anbefaling af mulige betegnelser for Jobcenter Jammerbugt, fremsendes til drøftelse og beslutning i det nye Job- og Socialudvalg.

Beslutning, JSU 14.01.26

Sagen udsættes til næste møde.

Tidsplan

JSU 14.01.25 (drøfter)

JSU 03.02.26 (drøfter)

ØKU 11.02.26

KMB 26.02.26 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt., men kan blive aktuelt såfremt skiltning m.m. skal ændres.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant pt.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Job- og Socialudvalget drøfter fremadrettet betegnelse for Jobcenter Jammerbugt.

Beslutning

Job- og Socialudvalget anbefaler, at den fremadrettede betegnelse for Jobcenter Jammerbugt bliver Job og Velfærd.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Punkt 14: Godkendelse af underskriftsbemyndigede i værgemålssager

27.69.56-A26-1-16

Beslutningstema

Godkendelse af delegering af kompetence til at ansøge om værgemål og til at underskrive disse.

Sagsbeskrivelse

Nogle borgere kan på grund af deres helbred ikke træffe beslutning om deres økonomiske eller personlige forhold. I sådanne situationer kan Familieretshuset eller domstolene iværksætte et værgemål. Dette sker på baggrund af en ansøgning fra:

- Borgeren selv
- Nærtstående
- Kommunalbestyrelsen

Værgemål er en indgribende foranstaltning, men i visse tilfælde en nødvendig foranstaltning, for at borger kan sikres sin retssikkerhed. Derfor er der behov for en smidig proces, når der ansøges om værgemål, hvor der er kort administrativ vej til den underskriftsberettigede, og således dette område ikke efterlades sårbart ved sygdom, ferie mv.

Det er Kommunalbestyrelsen, som har bemyndigelsen til at ansøge om værgemål og underskrive ansøgninger herom til Familieretshuset. For at sikre en smidig og ikke sårbar proces ifm. værgemål, da anbefales det, at der udpeges personer fra forvaltningen, som kan underskrive værgemålsansøgningerne på Kommunalbestyrelsens vegne.

Kommunalbestyrelsen bemyndigede senest i april 2024 repræsentanter fra forvaltningen hertil.

Forvaltningen finder behov for, at der på ny udpeges underskriftsbemyndigede.

Forvaltningen foreslår at følgende bemyndiges:

- Myndighedschef Mia Riise
- Områdeleder Cecilie Fisker
- Jurist Christina Faurholt Albrektsen

Tidsplan

JSU 04.02.26 (anbefaler)

ØKU 11.02.26 (anbefaler)

KMB 26.02.26 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender, at følgende bemyndiges til at underskrive værgemålsansøgninger på Kommunalbestyrelsens vegne:

- Myndighedschef Mia Riise
- Områdeleder Cecilie Fisker
- Jurist Christina Faurholt Albrektsen

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Punkt 15: Orientering om magtanvendelse i 2025

27.66.00-A00-1-26

Beslutningstema

Orientering om magtanvendelse i 2025, på Jammerbugt Kommunes plejecentre og botilbud.

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen orienteres en gang årligt om alle sager vedrørende magtanvendelse foretaget på voksenområdet. Opgørelsen dækker over magtanvendelser der er udført i både kommunale og private plejecentre og botilbud, hvor Jammerbugt Kommune er handlekommune.

Magtanvendelses indberetninger i 2025 Opgørelsen er delt i 2, hvor der skelnes mellem akut fastholdelse og forhåndsgodkendte magtanvendelser.

Nye magtanvendelsesregler 2025:

Folketinget har den 4. juni 2024 vedtaget et lovforslag om ændring af reglerne. Ændringerne trådte i kraft den 1. juli 2024. Enkelte ændringer trådte dog først i kraft den 1. januar 2025. De nye regler ændrer ikke på de grundlæggende forudsætninger for magtanvendelse i serviceloven § 124, som fastlægger, at:

- Magtanvendelse skal begrænses til det absolut nødvendige
- Indgreb må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand
- Magtanvendelse skal udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt, og med størst mulig hensyntagen til den pågældende og andre tilstedeværende, således at der ikke forvoldes unødige krænkelse eller ulempe

Med indførelsen af nye regler er der indført mulighed for øget brug af magt i situationer, hvor det vurderes at være nødvendigt af personalet. Eksempelvis fysisk guidning af borger, hvor det vurderes at være for at sikre borgers værdighed og trivsel. Dette betragtes ikke længere som en magtanvendelse. Det samme gør sig gældende ved epilepsialarmer. Reglerne ændrer dog ikke på, at magt ikke må erstatte socialpædagogisk bistand.

Ved indførelsen af nye regler for magtanvendelse i 2024 og 2025 ses der et betydelig fald i indberetninger for akutte magtanvendelser. Der var i 2024 18 akutte magtanvendelser registeret, hvor der i 2025 er indberettet 9 akutte magtanvendelser.

Dette skyldes i høj grad et stort fokus på forebyggelse, samt nye regler for magtanvendelse, fra de enkelte tilbud med understøttelse fra chefkonsulent i forvaltningen. Alle kommunale tilbud gennemgår årligt reglerne for magtanvendelse samt undervises i konflikthåndtering. Ligeledes har der i 2025 været et stort fokus på forråelse, hvor selve kernen i kulturen omkring håndtering af konflikter var i fokus.

Ved undervisning på de kommunale tilbud har der været særlig opmærksomhed på 3 centrale principper når der anvendes magt:

Mindsteindgrebsprincippet: Dette princip betyder, at magt kun må anvendes, når der ikke er andre mindre indgribende muligheder. Hvis en opgave kan løses på en mildere eller mindre indgribende måde, bør denne metode anvendes først. Magtanvendelse skal være sidste udvej, når andre tilgange (f.eks. dialog, støtte eller rådgivning) ikke har været tilstrækkelige.

Proportionalitetsprincippet: Proportionalitetsprincippet kræver, at magtanvendelsen står i rimeligt forhold til den situation, man står overfor. Det vil sige, at det er nødvendigt at vurdere, om magtens omfang er passende i forhold til borgerens adfærd, eller den risiko der er til stede. Magt bør kun anvendes i et omfang, der er nødvendigt for at opnå målet og ikke være mere indgribende end nødvendigt.

Skånsomhedsprincippet: Skånsomhedsprincippet handler om at udvise respekt og omtanke for borgeren, når magt anvendes. Det betyder, at magtanvendelsen skal ske så skånsomt som muligt og på en måde, der minimerer eventuelle fysiske og psykiske skader. Det er vigtigt at tage hensyn til borgerens værdighed og sikkerhed, så magt anvendes på en måde, der er så lidt belastende som muligt.

Dette for at begrænse brug af magt over for borgere i tilbuddene til det absolut mindst mulige. Borgernes personlige frihed er ukrænkelig jf. §71 i grundloven. Der har i perioden været fortaget 1 ulovlig magtanvendelse, som ikke levede op

til de tre grundlæggende principper. I dette tilfælde har forvaltningen sikret ekstra undervisning om brug af magt, samt supervision til personalet.

Forhåndsgodkendte magtanvendelser 2025

I 2025 er der primært tale om ansøgninger om brug af velfærdsteknologi, brug af stofseler samt fastholdelse i hygiejne situationer overfor borgere med demens. Der er i 2025 søgt om forhåndsgodkendelse til 6 borgere, hvor der i 2024 var 11 ansøgninger om forhåndsgodkendelse.

Samarbejde på tværs mellem voksen-handicap og plejecentre

Forvaltningen har i 2025 haft et øget fokus på at skabe synergi mellem de to områder, hvor man står over for de samme udfordringer med særligt komplekse borgere. Især på demensområdet har der været behov for et større samarbejde. Eksempelvis har magtanvendelseskonsulent været på flere besøg på plejecentre, hvor der har været indskrevet borgere med problemskabende adfærd. Dette har medvirket til en bedre forståelse for borgers adfærd, samt medvirket til at ændre pædagogisk tilgang til borger.

Ligeledes har magtanvendelseskonsulent afholdt flere tema-møder med personalet på plejecentre i forhold til magtanvendelsesregler og konflikthåndtering. Dette har medvirket til at personalet i de enkelte situationer har følt sig bedre klædt på til at løse konflikterne uden brug af magt.

Tidsplan

SSU 03.02.26 (orientering)

JSU 04.02.26 (orientering)

ØKU 11.02.26 (orientering)

KMB 26.02.26 (orientering)

Retsgrundlag

Jf. § 15 BEK nr. 1239 af 22/11/2019, følger Kommunalbestyrelsen udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed over for de borgere, som Kommunalbestyrelsen er ansvarlig for, jf. §§ 9 og 9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Dette sker med henblik på en vurdering af behovet for opfølgning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Handicaprådet til orientering.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning fra Sundheds- og Seniorudvalg, den 3. februar 2026, punkt 10:

Sagen udsættes til næste SSU møde.

Beslutning

Udsat.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Punkt 16: Orientering

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Job- og Socialudvalget og forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Spørgsmål fra udvalget
- Revisionsnotat
- Nyt nødkaldssystem
- Veterankoordinator funktionen

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Ud over orienteringspunkterne blev der orienteret om projekt ”Det gode Ældreliv”.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.