

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 04-05-2022

Mødedato Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 13:00

Mødested Brovst mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB.....	3
Beskæftigelsesudvalget 2022-2025.....	4
Godkendelse af budgetopfølgning 1 Drift - 2022 pr. 31. marts.....	5
Drøftelse af arbejdet med budget 2023.....	6
Orientering om politikker der skal udfærdiges/revideres i 2022.....	9
Drøftelse af input til retning og ramme for nye politikker og revidering af eksisterende politikker....	11
Drøftelse af input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.....	13
Godkendelse af etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd.....	15
Orientering om igangværende rekrutterings- og fastholdelsestiltag for SOSU medarbejdere.....	18
Orientering om jobbarometer 2022.....	20
Orientering om status vedrørende overgangsmentor.....	21
Orientering om den Nationale Sundhedsprofil 2021.....	23
Orientering om Børnesundhedsprofilen.....	25
Orientering om status på Handlingskataloget.....	27
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	29

Punkt 22: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-5-14

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED SSB. Mødet afholdes med start kl. 15.00.

Sagsbeskrivelse

På dagens møde ønsker ForvaltningsMED en generel dialog om faglige emner som optager Beskæftigelsesudvalget. ForvaltningsMED ønsker ligeledes en dialog i relation til budget 2023 med fokus på muligheden for faglige afklaringer.

ForvaltningsMED ønsker desuden at drøfte:

- Strategien – den individuelle tilgang giver mening.
- Det der virkelig lykkes og som vi er stolte af.
- Ukraine indsatsen og dens betydning for os
- Arbejder på tværs internt og er meget omstillingsparate (låner hinanden ud).
- Jobparate / borgere der er svære at få ud på arbejdsmarkedet
- Udfordrende unge – stigende antal aktivitetsparate (svært at reducere på forsørgelsesudgifterne)
- Arbejdstilsynet var på besøg i marts 2022 ?
- Besparelse på konto 6 (2,9 mio. kr.)

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med ForvaltningsMED.

Punkt 23: Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

00.01.00-A00-2-22

Beslutningstema

Drøftelse af Beskæftigelsesudvalgets samarbejde og mål for den 4-årige valgperiode.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at sætte fælles mål for den 4 årige valg-periode, som startede 1. januar 2022.

Som eksempel og til inspiration i forhold til drøftelserne kan nævnes "Klitroseerklæringen", som Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2018.

I 2018 blev det besluttet at Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune vil ses som:

- "Beskæftigelsespartiet"
- Et udvalg, der skaber resultater
- Et udvalg, hvor man siger, hvad man mener
- Et udvalg, hvor man møder hinanden med evt. kritik – ansigt til ansigt før via pressen
- Et udvalg, der udstråler tryghed og tillid
- Et udvalg, der anerkender medarbejderne – derfor også rundtur i Brovst
- Et udvalg, hvor man tør inddrage viden og erfaring fra "eget liv"
- Et udvalg med et jordnært og sjovt samarbejde

Beskæftigelsesudvalget forventer følgende af forvaltningen:

- Forvaltningen skal loyalt omsætte udvalgets beslutninger
- Forvaltningen skal informere udvalget når relevant
- Forvaltningen skal fortsætte de gode formøder med formand og næstformand

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. april 2022, pkt. 13:

Sagen udsættes til udvalgsrådet i maj.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter samarbejde og fælles mål for samarbejdet i valgperioden.

Beslutning

Sagen udsættes til næste udvalgsrådsmøde.

Punkt 24: Godkendelse af budgetopfølgning 1 Drift - 2022 pr. 31. marts

00.30.14-G01-1-22

Beslutningstema

Godkendelse af budgetopfølgning 1 Drift - 2022 pr. 31. marts.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2022.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år vedrørende driften.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne fra de tre første måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter.

Overførslerne 2021 er indregnet i det korrigerede budget pr. 31. marts 2022. Afvigelsen til korrigeret budget er vist i forhold til korrigeret budget inklusiv overførsler.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte fagudvalg og de enkelte budgetansvarlige en 'initiativforpligtigelse' til at sikre budgetoverholdelse inden for udvalgets samlede budgetområde og det enkelte politikområde.

Det betyder, at det enkelte udvalg har til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, hvis økonomiopfølgningerne viser merudgifter.

Er dette ikke muligt, skal det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Når øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder politikområde 5 og 6 udviser samlet, at der estimeres et merforbrug på drift på 6,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalget områder.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 11. og 19. maj 2022.

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 1 - drift på udvalgets områder.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Sygedagpengenotat BO1 2022

BEU 310322 - drift

Punkt 25: Drøftelse af arbejdet med budget 2023

00.30.02-S00-14-21

Beslutningstema

Drøftelse af arbejdet med Budget 2023 og overslagsår 2024-2026 på Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2023 og overslagsårerne på deres møde den 9. februar 2022.

Nedenfor er den politiske tidsplan vist:

Tidspunkt	Aktør	Aktivitet
17. februar	Kommunalbestyrelsen	Temamøde - Budgetproces for 2023 præsenteres
2. – 5. maj	Fagudvalgene	Igangsættelse af arbejdet med budget 2023 Fagudvalgene tilkendegiver, hvilke områder der skal arbejdes med i forhold til omstillingsrammen
11. maj	Økonomiudvalget	Igangsættelse af arbejdet med budget 2023 på egne områder. Økonomiudvalget tilkendegiver hvilke områder, der skal arbejdes med i forhold til omstillingsrammen. Udvælger evt. områder, som skal bidrage med yderligere til omstillingskataloget.
7. – 10. juni	Fagudvalgene	Fortsat arbejde med omstillingsforslag samt mulighed for drøftelser af eventuelle udvidelsesforslag i B2023
15. juni	Økonomiudvalget	Fortsat arbejde med omstillingsforslag samt mulighed for drøftelser af eventuelle udvidelsesforslag i B2023
22. juni	Kommunalbestyrelsen	Temamøde: <ul style="list-style-type: none">• Status på økonomiforhandlingerne• Oplæg med status på arbejdet med omstillingsforslag præsenteres• KMB udstikker retningslinjer for det fortsatte arbejde med budgettet
15. -18. august	Fagudvalgene	Fagudvalgene skal indstille og prioritere omstillingsforslag
24. august	Økonomiudvalget	<ul style="list-style-type: none">• Beslutte i forhold til direktionens indstilling, hvilke foreløbige tekniske korrektioner der skal indarbejdes i oplægget til budgetseminaret• Indstiller og prioriterer omstillingsforslag på egne områder• Beslutte hvilke omstillingsforslag, der skal sendes i høring
25. august - 5. september kl. 09.00	Høringsparter	Høringsperiode
25. august kl. 12.00	Kommunalbestyrelsen	Frist for spørgsmål til 'spørgsmål/svar'

30. august	Information til offentlighed omkring budget 2023 – herunder MED-udvalg, ledere, Bestyrelsesrepræsentanter m.fl.	Status på budgetarbejdet 2022 samt gennemgang af høringsmateriale
01. september	Kommunalbestyrelsen	Temamøde vedr. B2023 herunder gennemgang af budgetoplæg til drøftelse på budgetseminar
06. september Kl. 13.00	Kommunalbestyrelsen	Frist for adm. Svar til 'spørgsmål/svar'
6. september	Økonomiudvalget	Ekstraordinært økonomiudvalgsmøde
9.- 10. september	Kommunalbestyrelsen	Budgetseminar
14. september	Økonomiudvalget	Førstebehandling af budget
22. september	Kommunalbestyrelsen	Førstebehandling af budget
29. september	Kommunalbestyrelsen	Budgetforhandlinger
3. oktober kl. 12.00	Kommunalbestyrelsen	Frist for ændringsforslag
5. oktober	Økonomiudvalget	Andenbehandling af budget
13. oktober	Kommunalbestyrelsen	Andenbehandling af budget
25. oktober	Information til offentlighed omkring budget 2023 - herunder MED-system, ledere, Bestyrelsesrepræsentanter m.fl.	Orienteringsmøde om godkendt budget
28. november – 7. december	Fagudvalg og Økonomiudvalg	Udmøntning af B2023
15. december	Kommunalbestyrelsen	Budgettet udkommer elektronisk og er tilgængeligt i budgetmappen og på hjemmesiden

Som optakt til fagudvalgets arbejde med budget 2023 drøfter fagudvalget på mødet i maj 2022 budget 2023, herunder fokusområder til omstillingskataloget på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Den godkendte budgetproces samt tilhørende dokumenter er vedhæftet som bilag.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2023.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2023 - 2026.

Driften: Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Anlægsbudget: De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter (f.eks. Jetsmark skolecenter), imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres. Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

Likviditet: Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2023.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2023.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel.

Driftsudgifter (1000 kr.)	driftsudgifter overslagsår 2023 (2022 pl)	driftsudgifter overslagsår 2023 (2022 pl) Korrigeret*	Procent andel	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.
5 Arbejdsmarkedsområdet	595.762	595.762	29,6	7.411
6 Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgif	26.332	26.332	1,3	328
<i>Samlet Beskæftigelsesudvalget</i>	<i>622.094</i>	<i>622.094</i>	<i>31,0</i>	<i>7.738</i>

*Følgende er udeladt af fordelingen - Hele politikområde 17 og 19 samt forebyggelsespuljen på politikområde 3

Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som igen i år skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide' samt konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 25. august til og med den 5. september 2022, kl. 9.00.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2023 på egne områder.

Beslutning

Udvalget drøftede de videre arbejde med budget 2023.

Punkt 26: Orientering om politikker der skal udfærdiges/revideres i 2022

00.01.00-A00-3-22

Beslutningstema

Orientering om proces i forbindelse med udarbejdelse af nye eller revidering af eksisterende politikker.

Sagsbeskrivelse

Der udarbejdes løbende politikker på de enkelte forvaltningsområder. I 2022 vil der i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen blive arbejdet med følgende politikker:

- Værdighedspolitik (revidering)
- Frivilligpolitik (revidering)
- Udsattepolitik (ny)
- Sundhedspolitik (revidering)
- Pårørendepolitik (ny)

Der har tidligere været udtrykt et ønske om at arbejde med en høj grad af politisk involvering i forarbejdet til udarbejdelse af politikker samt at arbejde systematisk med borgerinddragelse. De enkelte politikker sætter rammen og retningen for arbejdet med særlige fokusområder, og det er derfor vigtigt, at arbejdet med nye eller revidering af eksisterende politikker starter i de(t) relevante politiske udvalg.

Retningen for de politikker, der udarbejdes i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen, sættes som udgangspunkt af Social- og Sundhedsudvalget og/eller Beskæftigelsesudvalget. Det vil foregå på udvalgsmøder, hvor forvaltningen fremlægger faktuelle forhold om det givne fokusområde samt eventuelt ideer og forslag til målsætning, form mv. Udvalget drøfter herefter, hvilken ramme og retning der ønskes for politikken – eksempelvis hvad politikken skal bidrage med i forhold til mål, eventuelle konkrete elementer der ønskes medtaget, særlige fokuspunkter, etc.

De politikker, der arbejdes med, har forskelligt fokus, forskellig bredde og berører forskellige målgrupper. Fælles for politikkerne er dog, at de alle har til formål at være til gavn for borgerne i Jammerbugt Kommune. For bl.a. at sikre dette vil der skulle arbejdes systematisk med inddragelse af borgere og/eller andre relevante samarbejdspartner. Dette gøres i udgangspunktet ved, at forvaltningen skriftliggør den ramme, som det politiske udvalg har udstukket og derefter beder de(t) relevante råd drøfte input til politikken. Rådene vil således kunne give input til konkret indhold i politikken inden for den givne ramme. Denne inddragelse vil desuden bidrage til, at der er kontinuerligt blik for eventuelle tværgående samarbejder. Der vil i forbindelse med hver enkelt politik blive gjort overvejelser over, om der er andre relevante aktører, som med fordel kan bedes om input til politikken indhold.

Herefter vil forvaltningen udarbejde konkret udkast til politik, som drøftes i relevante politiske udvalg. For at sikre en bred forankring vil de politikker, forvaltningen udarbejder, blive sendt til drøftelse i alle relevante udvalg og evt. indgå i temadrøftelser i Kommunalbestyrelsen. Ved politikker, hvor der er overlap med andre forvaltningsområder, eller hvor der er potentielle samarbejdsflader, drøftes et eventuelt samarbejde om udarbejdelsen af politikken blandt de relevante fagchefer og/eller i Direktionen og/eller i Strategisk Chefforum.

For at sikre ovenstående gælder følgende grundlæggende proces, uanset om der er tale om en ny politik, der skal udarbejdes eller en eksisterende politik, der skal opdateres:

1. Det drøftes i forvaltningen, om politikken rækker ind over flere forvaltningsområder, eller der er væsentlige samarbejdsflader. I givet fald aftales eventuelt samarbejde med de relevante fagchefer
2. Det drøftes på udvalgsmøde, hvilken ramme og retning der ønskes for politikken – det er det udvalg, som har det primære ansvar for politikken, der sætter rammen. I de tilfælde hvor politikken dækker både Beskæftigelsesudvalgets og Social- og Sundhedsudvalgets områder, vil rammen blive drøftet i begge udvalg
3. Forvaltningen indhenter input fra relevante råd og/eller andre relevante aktører således, at der sikres inddragelse af borgere eller andre relevante samarbejdspartner i forbindelse med udarbejdelse af politikken
4. Forvaltningen udarbejder oplæg til politik, som drøftes i de(t) politiske udvalg
5. Forvaltningen indarbejder eventuelle ændringer, hvorefter politikken sendes i høring. Der tilstræbes altid en høringsperiode på minimum 4 uger
6. Politikken sendes til godkendelse hos de(t) politiske udvalg

Hertil kan der som nævnt ovenfor ske politisk drøftelse i Kommunalbestyrelsen eller evt. §17, stk. 4 udvalg undervejs i processen.

Tidsplan for arbejdet med forvaltningens politikker i 2022:

SSB politikker 2022	Retning fra udvalg	Input fra råd/andre aktører	Drøftelse	Høring	Godkendelse
Værdighedspolitik	SSU 3. maj	Seniorråd maj	Relevant(e) udvalg, august Forslag: SSU	August/september	November
Frivilligpolitik	SSU 3. maj BEU 4. maj	Frivilligråd og Ungeråd juni	Relevant(e) udvalg, august Forslag: SSU og KFL	August/september	November
Udsattepolitik	Proces fra 2021 genoptages	Proces fra 2021 genoptages	Relevant(e) udvalg, maj Forslag: SSU og BEU	Juni/juli	August
Sundhedspolitik	SSU 16. august BEU 17. august	KMB temamøde 22.09.22 (forslag)	Relevant(e) udvalg, november Forslag: Alle udvalg	November	December
Pårørendepolitik	SSU 3. maj BEU 4. maj	Seniorråd og Handicapråd maj	Relevant(e) udvalg, juni Forslag: SSU og BEU	Juli/august	September

Tidsplan

SSU 03.05.22 (orientering)

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 3. maj 2022, pkt. 34:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 27: Drøftelse af input til retning og ramme for nye politikker og revidering af eksisterende politikker

00.01.00-A00-3-22

Beslutningstema

Drøftelse af input til retning og ramme for nye politikker og revidering af eksisterende politikker indenfor Social- Sundheds- og Beskæftigelsesområderne.

Sagsbeskrivelse

Forvaltningen påbegynder i løbet af maj 2022 arbejdet med udarbejdelse af Pårørendepolitik samt revidering af Frivilligpolitik, der begge er relevante for Beskæftigelsesudvalget. I den forbindelse ønskes input til retning og ramme for politikkerne, herunder den ramme diverse råd skal give input indenfor. Nedenfor er en kort baggrundsbeskrivelse af de enkelte politikker, som kan danne grundlag for den politiske drøftelse.

Pårørende politik

Pårørende har stor betydning for de syge eller svækkede nærtstående, der har brug for hjælp. Pårørende kan derfor være en ressource i forhold til kommunens sundheds- og sociale indsatser og for borgernes mulighed for at opretholde et værdigt og selvstændigt liv på trods af sygdom mv. Undersøgelser viser eksempelvis, at svækkede ældre uden pårørende modtager mere hjemmehjælp, går oftere til egen læge og er indlagt på sygehus i længere tid. Ligesom de pårørende kan være en ressource, kan de pårørende også stå i en situation, hvor de kan have brug for hjælp og vejledning, hvilket kommunen kan understøtte bl.a. gennem formidling til en række eksisterende tilbud til pårørende.

En pårørendepolitik er en formulering af en kommunes strategi for samarbejde med og inddragelse af pårørende samt evt. for støtte og aflastning/afløsning af pårørende. En pårørendepolitik viser, hvordan kommunen tænker samarbejdet med og eventuelt støtte til pårørende og kan støtte medarbejderne i kommunen i forhold til at vide, hvordan man fra politisk side ønsker inddragelse, samarbejde med og støtte til pårørende. Samarbejdet med pårørende skal desuden indgå som et selvstændigt punkt i værdighedspolitikken.

Frivilligpolitik

Den nuværende frivilligpolitik er vedtaget i 2014. Denne retter sig udelukkende mod frivilligt socialt arbejde og udmøntes primært gennem støtte til Frivillighuset.

Kommunalbestyrelsen har i 2021 sendt et signal om, at frivilligpolitikken i forbindelse med revidering skal indeholde et bredere fokus for frivilligpolitikken, således at der sikres et link til det frivillige foreningsarbejde bredt.

Hertil er der behov for en drøftelse af forventninger til det fremadrettede frivillige virke i kommunen. Det kan i den forbindelse være relevant at forholde sig til:

- Sammenhænge/forskelle mellem folkeoplysende og sociale aktiviteter
- Skal Frivilligpolitikken nytænkes til at kunne rumme nye frivillige fællesskaber som eksempelvis Boblberg?
- Rollefordeling mellem kommune, foreninger og Frivillighus
- Sammensætning af Frivilligråd
- Rekruttering af nye frivillige til både eksisterende og nye initiativer

Tidsplan

SSU 03.04.22 (drøftelse)

BEU 04.05.22 (drøftelse)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant pt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget drøfter input til retning og ramme for nye politikker og revidering af eksisterende politikker inden for udvalgenes ansvarsområder.

Beslutning

Udvalget drøftede input og retning vedr. nye politikker.

Punkt 28: Drøftelse af input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

27.00.00-A00-2-22

Beslutningstema

Drøftelse af input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

Sagsbeskrivelse

Kommunerne og regionen samarbejder omkring det specialiserede socialområde. Formålet er at sikre og udvikle den fælles nordjyske tilbudsvifte, samt sætte regler for styring heraf.

Samarbejdet er centreret om Nordjysk Socialaftale, der er en politisk aftale, som angiver retningen for det fælles samarbejde på det specialiserede socialområde. Der skal udarbejdes en ny Nordjysk Socialaftale for perioden 2023-24. Nordjysk Socialaftale 2021-2022 er vedlagt som bilag.

Aftalen skal have en politisk vision for hvad man vil med det specialiserede socialområde i Nordjylland, samt konkrete fokusområder, som udmønter visionen.

Fokusområderne i den nuværende aftaleperiode (2021-22) har følgende fokus:

- Den bedst mulige indsats til udviklingshæmmede borgere med demens
- Styrkelse af socialpsykiatrien
- Effektive og vidensbaserede indsatser

Socialdirektørkredsen har foreslået, at fokusområderne fra nuværende socialaftale 2021-22 videreføres til den kommende socialaftale 2023-24, da dagsordenerne her fortsat er relevante – både nu og fremover. KKR Nordjylland har på møde den 25. marts 2022 tilsluttet sig, at fokusområderne for den nuværende aftale videreføres.

Visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24

Nordjysk socialaftale udarbejdes gennem dialog med politikere og brugerorganisationer og inddragelse af alle relevante samarbejdspartnere.

Til den kommende socialaftale skal der udfærdiges en politisk vision, der skal udgøre den politiske retningspil for arbejdet på området. Den nuværende vision for Nordjysk Socialaftale 2021-2022 lyder:

”Kommunerne og regionen vil gennem samarbejde og vidensdeling understøtte borgerens mulighed for egenmestring med fokus på borgerens unikke og individuelle behov”

I forlængelse af visionen fra 2021-2022 peger Socialdirektørkredsen på at borgernes mulighed for at udøve indflydelse på- og ageren i eget liv, samt meningsfulde fællesskaber kan være pejlemærker i visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

På Socialpolitisk Dialogforum den 10. juni 2022 skal socialudvalgene drøfte input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

Som forberedelse hertil er der udarbejdet følgende spørgsmål til socialudvalgene:

1. Hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på i dag ift. at understøtte borgernes egne potentialer- og muligheder for at klare sig selv mest muligt i eget liv? Og hvorfor er det vigtigt?
2. Og hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
3. Hvad vurderer udvalget er vigtigt at have fokus på ift. at understøtte borgerens deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Og hvorfor er det vigtigt?
4. Og hvilke perspektiver er der fremadrettet, som er vigtige til at understøtte dette?
5. Hvad skal vi lykkedes med på tværs af kommunerne og regionen i relation til borgernes muligheder for at klare sig selv mest muligt, samt deltagelse i meningsfulde fællesskaber?
6. Og hvor er de lavt hængende frugter?

Tidsplan

SSU 03.05.22 (drøfter)

BEU 04.05.22 (drøfter)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget drøfter input til visionen for Nordjysk Socialaftale 2023-24.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 3. maj 2022, pkt. 36:

Social- og Sundhedsudvalget drøftede input til visionen. Forvaltningen fremsender input til visionen til Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede input til socialaftalen.

Bilag

Nordjysk Socialaftale 2021-22

Reserver datoen 10.06.2022

Punkt 29: Godkendelse af etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd

27.18.00-A00-1-22

Beslutningstema

Godkendelse af etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd samt finansieringsmodel for etableringsomkostninger og underskudsdekning i de første tre år.

Sagsbeskrivelse

Kommunerne i Nordjylland oplever en stigning i målgruppen, af unge (14-23 årige) med svære socialpsykiatriske problemstillinger, og oplever samtidig at det er svært at finde tilbud som kan håndtere de komplekse problemstillinger og sikre progression for den unge, fordi det kræver en særlig specialisering samt en kobling til behandlingspsykiatrien.

Der blev i 2020 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de nordjyske kommuner og regionen, som skulle kigge på behovet for et højt specialiseret tilbud til svært selvskadende unge. Arbejdsgruppen vurderede, at der er borgergrundlag for at drive et sådant tilbud i Nordjylland, og for at sikre driftsgrundlaget yderligere er målgruppen gjort bredere efter aftale med behandlingspsykiatrien.

Der er foretaget en stikprøveundersøgelse, hvor man følger udgifterne til 14 borgere i målgruppen, som er anbragt på private opholdssteder. I perioden 1/1-2017-1/8 2020 anvendtes i alt 69,3 mio. kr. på opholdssteder til de 14 borgere. Dertil kommer, at kommunerne i samme periode har brugt 5-8,7 mio. kr. om året til døgnanbringelser på et tilbud i Region Midtjylland, der er stort set identisk med det tilbud, der nu foreslås i Nordjylland (jf. bilag 1: analyse).

Analysen tydeliggør, at der er et højt udgiftsniveau til målgruppen, og man ønsker at sikre den nødvendige kvalitet i ydelserne for det høje udgiftsniveau. Her vurderes det, at det er væsentligt, at der etableres et tilbud i de unges nærmiljø, samt at det er nødvendigt at socialområdet og behandlingspsykiatrien rykker endnu tættere sammen i behandlingen – det er der gode erfaringer med fra andre regioner eks. Region Midtjyllands behandlingstilbud Holmstrupgaard.

Etablering af et nordjysk tilbud

DAS Social og Børne- og Ungedirektørerne vurderer således, at der er behov for et tilbud med 10 pladser til unge med svær selvskadende adfærd som primær målgruppe og unge med alvorlige psykiatriske problemstillinger som en sekundær målgruppe jf. bilag 2 for en nærmere beskrivelse af tilbuddet. Det vurderes, at det er nødvendigt med politisk godkendelse af etableringen i hver kommune.

Et nyopstartet tilbud af denne karakter vil ikke kunne varetage fuld belægning fra opstartstidspunktet, da målgruppen er for kompleks og det vil kræve tid at sikre den nødvendige specialisering. Der er derfor øgede udgifter ift. etablering og underskudsdekning de første år efter tilbuddet er etableret. Tilbuddet er 100 % takstfinansieret, og har flere takstniveauer, så det kan rumme unge med varierende støtte- og behandlingsbehov. Kommunerne forpligter sig således til en finansiering af tilbuddet, mens Region Nordjylland forpligter sig som leverandør af indsatsen. Der forventes etablerings- og opstartsomkostninger grundet udgifter til eks. bygninger, personale og kompetenceudvikling, og der må ligeledes forventes et driftsunderskud i opstarten. Størrelsen af driftsunderskuddet afhænger af, hvor hurtigt, der kan forventes fuld belægning.

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at kommunerne er parate til at bidrage til etableringsomkostningerne og underskudsdekning de første 3 år. Børne- og ungedirektørerne og DAS Social har aftalt med Region Nordjylland, at kommunerne finansierer 75 pct. af etableringsomkostningerne og underskud de første 3 år og, at Region Nordjylland dækker de resterende 25 pct. Det er uvist præcis hvor store omkostningerne bliver, og regionen og kommunerne vil indgå i en målrettet visiteringsstrategi som skal bidrage til at minimere omkostningerne mest muligt.

Etablering af tilbuddet estimeres at kunne realiseres mellem 2½ - 3 år efter politisk beslutning.

Tidsplan

BFU 02.05.22 (anbefaler)

SSU 03.05.22 (anbefaler)

BEU 04.05.22 (anbefaler)
ØKU 11.05.22 (anbefaler)
KMB 19.05.22 (godkender)

Budgetmæssige konsekvenser

Region Nordjylland har udregnet tre realistiske scenarier for underskuddet afhængig af belægningen på tilbuddet, og det kan tyde på et beløb i størrelsen 4,27 mio. kr. og 5,59 mio. kr. som skal fordeles mellem kommunerne over en tre-årig periode – hvor den største udgift vil være i det første år. Udgiften for kommunerne vil dog først skulle betales i år 2 eller 3. Det vil sige, at de første udgifter tidligst vil opstå i 2025, under forudsætning af tilbuddets etablering i 2024.

De 3 scenarier fremgår af oversigten nedenfor.

Udgifter ved etablering af nyt tilbud til unge med svært selvskadende adfærd			
	Scenarie 1	Scenarie 2	Scenarie 3
Etablering- og	1,9 mio. kr.	1,9 mio. kr.	1,9 mio. kr.
Driftsunderskud i driftsår 1	3,8 mio. kr.	3,8 mio. kr.	3,8 mio. kr.
Driftsunderskud i driftsår 2	0 kr.	1,43 mio. kr.	1,43 mio. kr.
Driftsunderskud i driftsår 3	0 kr.	0 kr.	0,3 mio. kr.
I alt	5,7 mio. kr.	7,16 mio. kr.	7,45 mio. kr.
Region Nordjyllands andel	1,425 mio. kr.	1,80 mio. kr.	1,86 mio. kr.
Kommunernes andel	4,275 mio. kr.	5,37 mio. kr.	5,59 mio. kr.

Såfremt kommunerne har en målrettet visiteringsstrategi og der dermed hurtigt kommer fuld belægning på tilbuddet, vil omkostningerne blive mindre.

Den fælles underskudsdekning gælder i de tre første år af tilbuddets drift, herefter vil det indgå i den nordjyske tilbudsvifte under almindelige vilkår.

Udgiften til etablering og opstart fordeles via en objektiv finansieringsmodel ud fra indbyggertal i kommunerne, jævnt før KKR Nordjyllands beslutning af 25. marts 2022. Af nedenstående oversigt fremgår udgifterne ved de 3 scenarier, fordelt efter kommune.

Fordeling af udgifter efter befolkningstørrelse pr. 1.1.2022					
	Befolkningstal	Procent af befolkningstal	Udgifter scenarie 1	Udgifter scenarie 2	Udgifter scenarie 3
Brønderslev Kommune	36.194	6,12%	261.719	328.756	342.224
Frederikshavns Kommune	58.878	9,98%	426.782	536.098	558.061
Hjørring Kommune	63.839	10,86%	464.193	583.091	606.980
Jammerbugt Kommune	38.187	6,47%	276.391	347.186	361.409
Læsø Kommune	1.769	0,30%	12.861	16.156	16.818
Mariagerfjord Kommune	41.662	7,04%	301.143	378.278	393.776
Morsø Kommune	20.068	3,40%	145.401	182.644	190.127
Rebild Kommune	30.646	5,17%	220.904	277.487	288.855
Thisted Kommune	43.089	7,31%	312.310	392.306	408.378
Vesthimmerlands Kommune	36.326	6,16%	263.189	330.602	344.147
Ålborg Kommune	221.082	37,20%	1.590.106	1.997.396	2.079.226
I alt	591.740	100,00%	4.275.000	5.370.000	5.590.000

Etableres tilbuddet vil der skulle indarbejdes en korrektion til finansiering heraf tidligst i Budget 2025. Finansieringen tænkes delt forholdsmæssigt i forhold til antal i målgruppen mellem Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Endelig skal det anføres, at Morsø og Læsø Kommuner har taget et administrativt forbehold for den objektive finansiering i forhold til etableringen

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller at Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen, at godkende etablering af det foreslåede døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd, med en finansieringsmodel, der sikrer at Region Nordjylland og kommunerne sammen dækker etableringsomkostninger og underskudsdekning de første tre år

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 2. maj 2022, pkt. 26:

Anbefales godkendt.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 3. maj 2022, pkt. 37:

Anbefales godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Bilag 1 Analyse Selvskadende unge

Bilag 2 Beskrivelse af nyt botilbud til unge med svær selvskadende adfærd

Punkt 30: Orientering om igangværende rekrutterings- og fastholdelsestiltag for SOSU medarbejdere

27.00.00-A00-1-22

Beslutningstema

Orientering om igangværende rekrutterings- og fastholdelsestiltag for SOSU-medarbejdere i Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Den demografiske udvikling i Jammerbugt Kommune viser, at der frem mod 2031 vil være en stigning i antallet af ældre borgere. Denne udvikling betyder, at der i de kommende år kan forventes flere plejkrævende ældre. Allerede nu ses behov for at arbejde med at fastholde medarbejdere på seniorområdet samt rekruttering af nye medarbejdere for at sikre tilstrækkelig bemanning, og den demografiske udvikling taget i betragtning må dette behov forventes at vokse i fremtiden.

Der er i Jammerbugt Kommune, såvel som nationalt, en udfordring med at rekruttere tilstrækkeligt med sundhedspersonale. Samtidig forventes en stor del af de nuværende SOSU-medarbejdere at forlade faget inden for de næste ti år, da de nærmer sig alderen for efterløn og pension. Udover behov begrundet i et stigende antal ældre vil der således også være rekrutteringsbehov på baggrund af generationsskifte. FOA estimerer, at det i perioden 2020-2030 vil blive behov for rekruttering af 312 SOSU-medarbejdere i Jammerbugt Kommune.

Der er derfor iværksat indsatser, der styrker rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på seniorområdet. Målet er at skabe større interesse for at arbejde på ældreområdet samt at tiltrække flere kvalificerede ansøgere til opslåede stillinger. Mange af disse tiltag er anbefalet af KL i deres handleplan "Flere hænder til sundheds- og ældreområdet".

Samarbejde med Jobcenter Jammerbugt om rekruttering

Flere af de iværksatte indsatser foregår i samarbejde med Jobcenter Jammerbugt. I Jobcenteret arbejdes der således blandt andet med støtte til omskoling, hvor ledige, som ønsker at skifte branche, får hjælp til at komme i gang med en SOSU-uddannelse. Seniorområdet og Jobcenteret samarbejder desuden om at sikre nem adgang til hjælp i forbindelse med etablering af praktikforløb og rekruttering – herunder rekruttering af borgere med anden etnisk baggrund, IGU og rekruttering af tidligere podere samt ansættelse af fritidsjobbere under 18 år på plejecentrene.

Indsatserne i samarbejde med Jobcenteret omfatter desuden projektet "Hjælpende hænder" og SOSU-klar forløb. Førstnævnte indebærer, at en ledig borger tilknyttes en medarbejder, der har udfordringer med bevægeapparatet. Dette giver den ledige borger kendskab til de arbejdsopgaver SOSU-medarbejderen har og fungerer samtidig som en aflastning for medarbejderen. SOSU-klar er et kursusforløb, der kvalificerer en borger til at arbejde som afløser for SOSU-hjælpere for eksempel i ferieperioder og ligeledes gør borgeren klar til at påbegynde grundforløb 2 på uddannelsen til social- og sundhedshjælper eller -assistent.

Endelig samarbejdes om fastholdelsesindsatsen – se mere nedenfor.

Rekruttering og opkvalificering

Udover samarbejdet med Jobcenteret forsøger seniorområdet at styrke sin rekruttering blandt andet gennem brug af sociale medier. Her øges eksponeringen af stillingsopslag, og der deles indhold, som giver et indblik i elevernes og øvrige medarbejders hverdag i kommunen.

Ud over rekruttering af nye medarbejdere er der også iværksat tiltag for at opkvalificere medarbejderne på seniorområdet. Dette gælder både ufaglærte, der tilbydes en SOSU-uddannelse, og social- og sundhedshjælpere, der tilbydes løn under uddannelsen, hvis de vælger at videreudanne sig til social- og sundhedsassistent.

Etablering af SOSU uddannelsens grundforløb 2 i Brovst giver eleverne en mere lokal forankring i Jammerbugt Kommune. Derudover tilbydes elever, der er 25 år eller ældre, løn under hele uddannelsen – dette også i samarbejde med Jobcenter Jammerbugt.

Fastholdelse

Udover rekruttering er fokus på at fastholde medarbejdere på seniorområdet et vigtigt element i Jammerbugt Kommunes strategi for at sikre tilstrækkeligt og kvalificeret personale på seniorområdet. Derfor er der fokus på at tilbyde fleksible ansættelser og fleksibel vagtplanlægning samt at tilbyde alle fastansatte muligheden for ansættelse på fuld tid. Også fastholdelse af seniormedarbejdere er et specifikt fokuspunkt.

Tiltagene omfatter desuden indsatser, der skal understøtte et godt arbejdsmiljø. Der er udarbejdet redskaber, der skal sikre bedre onboarding af nye medarbejdere, og der gøres brug af Jobcenterets fastholdelsesteam, hvis en medarbejder er udfordret i forhold til sit helbred. Trivslen blandt medarbejderne følges ved hjælp af Team Effekt, som er et trivselsværktøj, der anvendes til at følge medarbejderens daglige trivsel. Medarbejdere har desuden mulighed for at gøre brug af tilbud fra sundhedsordningen og sundhedssamtaler, hvilket kan bidrage til at forebygge nedslidning. Dertil er der lavet en ny organisering af hjemmeplejegrupperne, der giver bedre mulighed for faglig sparring.

Der er iværksat flere tiltag, der skal bidrage til at skabe gode praktikforløb for eleverne i Jammerbugt Kommune. Der er for eksempel fokus på at sikre et godt match mellem elev og praktiksted, og der er ansat en ekstra uddannelseskoordinator, der bidrager til at sikre fastholdelse af eleverne. Derudover har flersprogede elever mulighed for at få hjælp i en sprogcafé, og der afholdes studie-unit (ugentlige faglige oplæg med interne og eksterne undervisere) for alle elever i praktik.

Udviklingen på området

Både i forhold til rekruttering og fastholdelse arbejdes der løbende med at udvikle og implementere nye tiltag, der skal sikre det nødvendige antal medarbejdere på området. Social- og sundhedsudvalget vil løbende blive involveret

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 3. maj 2022, pkt. 38:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

Notat om rekruttering og fastholdelse på ældreområdet

Punkt 31: Orientering om jobbarometer 2022

15.20.00-A00-1-19

Beslutningstema

Orientering om jobbarometer 2022.

Sagsbeskrivelse

Jobbarometer 2022 bygger på 1274 interviews med virksomheder i de fire kommuner – Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev og Jammerbugt. De 1274 interviewede virksomheder er nøje udvalgt, så de afspejler den lokale erhvervsstruktur. I Jammerbugt Kommune er der afholdt interview med 209 virksomheder hen over nytåret 2021/2022.

Helt grundlæggende kortlægger Jobbarometeret virksomhedernes behov for arbejdskraft et år frem i tiden. Det giver således et godt fingerpeg til beslutningstagerne på beskæftigelsesområdet om, hvad der sker på det lokale arbejdsmarked. Barometeret giver også virksomhederne en mulighed for at kunne reagere på eventuelle flaskehalssituationer. Endelig anvendes redskabet aktivt i dialog med de ledige og de sygemeldte, således at man i dialogen kan rette fokus på arbejdsområder med største mulighed for beskæftigelse lokalt – eller i en af de øvrige kommuner.

Jobbarometeret anvendes også af andre aktører end de lokale virksomheder og jobcentre – herunder erhvervscentre, uddannelsesinstitutioner etc.

I Jammerbugt Kommune er der gode jobmuligheder som butiksmedhjælper, Social- og Sundhedshjælper, kok, specialarbejdere inden for jord og beton og byggeri, vvs-montør m.fl. og knap så gode muligheder som fx. brolægger, dekoratør og servicemedarbejder.

Anvendelse af jobbarometeret i Jammerbugt Kommune

Jobbarometeret bliver som nævnt anvendt som værktøj i samtalerne med ledige og sygemeldte, hvor der drøftes jobmuligheder og jobmål. Jobbarometeret kan således anvendes som inspiration til lediges jobsøgning med fokus på at rådgive ledige i retning af, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Ledige får dermed en kvalificeret rådgivning med henblik på kommende beskæftigelse, eventuelt sporskifte i forhold til nuværende fag samt opkvalificering og uddannelse.

Tidsplan

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

jobbarometer2022 Jammerbugt

jobbarometer2022 samlet

Punkt 32: Orientering om status vedrørende overgangsmentor

15.20.36-A00-1-20

Beslutningstema

Orientering om status vedrørende overgangsmentor til unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

Sagsbeskrivelse

Overgangsmentor:

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune at ansætte en overgangsmentor. Beslutningen blev på politisk opfordring omsat allerede med opstart 1. september 2020, hvor politikerne samtidig besluttede, at der skulle udarbejdes status efter et halvt år med ordningen.

Af beslutningsgrundlaget fremgik følgende:

Det foreslås, at der investeres i en overgangsmentor, der tilknyttes gennemførelsesteamet i Ungeenheden, der understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse, herunder i overgangen fra barn til voksen. Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de sager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), men kan også bruges i andre sager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholde en uddannelse, mens den unge fortsat ikke er blevet 18 år.

Formålet er at forebygge at unge frafalder deres ungdomsuddannelse samt at hjælpe de, der ikke selv går i gang i umiddelbar forlængelse af grundskolen i gang. Herigennem forventes det, at der kan reduceres på udgifter til uddannelseshjælp.

Overgangsmentoren understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder også den, for nogle unge, svære overgang fra barn til voksen. Overgangsmentoren tilknyttes de unge, der har væsentlige barrierer i forhold til selv at starte op på en ungdomsuddannelse og støtter disse i overgangen. Når der er tale om en ung, der er i gang med en uddannelse, før udfordringerne viser sig i sådan en grad, at der er behov for en fastholdelses- og gennemførselsindsats, er det gennemførselsmentorerne, der som udgangspunkt tilknyttes den unge.

Overgangsmentoren kan f.eks. som nævnt ovenfor efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de ungesager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), efter henvendelse fra SSP og/eller i samarbejde med Børne- og Familierådgiver, men overgangsmentoren kan også hjælpe i andre ungesager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholdes i uddannelse, inden den unge fylder 18 år.

Formålet er således såvel at hjælpe de unge i gang, der ikke selv påbegynder ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen og at forebygge, at unge, som er påbegyndt ungdomsuddannelse, frafalder uddannelsen.

Status april 2022:

Overgangsmentoren har siden opstart afsluttet 22 unge. Kun 1 af disse modtager pt. uddannelseshjælp. Der er pt. 17 unge tilknyttet overgangsmentoren, og i april 2022 tilknyttes yderligere 9 – 10 unge.

Status på de 17 unge, som er tilknyttet overgangsmentor pt., er:

4 unge går på FGU
4 går i 10. klasse
2 går på HF
1 går på HHX
1 går på STX
4 går på EUD
1 er i job og starter i uddannelse i august 2022 (flymekaniker)

Et eksempel på en ungesag som overgangsmentor er involveret i kan ses i vedlagte (lukkede) bilag.

Tidsplan

BFU 02.05.22 (orientering)

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Den umiddelbare indsats på et års mentor (500.000 kr.) har reduceret udgiften til uddannelseshjælp med et beløb i omegnen af netto 1.680.00 kr. årligt, forudsat at der regnes med 20 unge med en gennemsnitlig udgift på netto 7.000 kr. månedligt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Børne- og Familieudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Punkt 33: Orientering om den Nationale Sundhedsprofil 2021

29.09.12-G01-1-22

Beslutningstema

Orientering om den Nationale Sundhedsprofil for 2021. **Genoptagelse af sagen.**

Sagsbeskrivelse

Den Nationale Sundhedsprofil 2021 giver overblik over voksne danskeres sundhed, sygelighed og trivsel. Den er baseret på undersøgelsen "Hvordan har du det?" og er gennemført af de fem regioner og Statens Institut for Folkesundhed, SDU.

Dataindsamlingen er baseret på et spørgeskema, som blev udsendt til 324.000 personer på 16 år eller derover med bopæl i Danmark. I alt deltog 183.646 personer, hvilket svarer til 56,7 procent af de adspurgte.

Dataindsamlingen fandt sted mellem den 5. februar og den 12. maj 2021, hvor der stadig gjaldt en række restriktioner og tiltag i forbindelse med håndteringen af covid-19 pandemien, hvilket ifølge aktørerne bag undersøgelsen med stor sandsynlighed kan have påvirket resultaterne.

Den Nationale Sundhedsprofil er udarbejdet tre gange tidligere - i 2010, 2014 og 2017.

Konklusioner - overordnet

På nogle områder går det bedre med danskernes sundhed. Der er færre, der ryger tobak og færre, der drikker meget alkohol. Særligt blandt unge er andelen, der ryger, faldet markant. Det tyder på, at de strukturelle tiltag, der er iværksat for at begrænse rygning blandt børn og unge, virker. Der er dog stadig alt for mange, der stadig ryger, og rygning er fortsat den enkeltfaktor, der har størst betydning for dødeligheden i Danmark.

Det er positivt at se et fald i andelen af unge, der drikker mere end 10 genstande om ugen. Dog er der især blandt unge en usund alkoholkultur, hvor andelen, der jævnligt drikker 5 genstande eller mere ved samme lejlighed, er meget høj. Derudover er der også blandt ældre en stor andel, der har et højt ugentligt forbrug.

På flere områder går det stadig den forkerte vej med danskernes sundhed. Der ses fortsat en bekymrende udvikling i andelen af befolkningen, der scorer lavt på den mentale helbredsskala. Særligt ses en stigning blandt unge, hvor andelen af kvinder med lav score på den mentale helbredsskala er steget med over 18 % over en periode på 11 år.

Andelen med et usundt kostmønster og forekomsten af overvægt og svær overvægt er også steget.

Der er en lav andel, der lever op til WHO's minimumsanbefalinger for fysisk aktivitet. Det er alt sammen resultater, som peger på et behov for styrket opmærksomhed på forebyggelsen.

Sundhedsprofilen viser, ligesom Sundhedsstyrelsens rapporter om social ulighed i sundhed fra 2020, at den sociale ulighed i sundhed er meget udbredt. Der er fortsat en markant overrepræsentation af personer med kort uddannelse og personer uden for arbejdsmarkedet, der har u hensigtsmæssig sundhedsadfærd. Samtidig viser sundhedsprofilen, at der sker en ophobning af risikofaktorer, dvs. at de koncentrerer om samme personer, som dermed får en betydeligt forøget risiko for sygdom og tidlig død.

Bemærk at de kommunespecifikke tal offentliggøres den 31. marts 2022. Jammerbugt Kommunes Sundhedsprofil samt uddrag heraf er hermed vedlagt som bilag til dagsordenpunktet.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. april 2022, pkt. 17:

Sagen genoptages efter drøftelsen på Kommunalbestyrelsens temamøde i april.

Tidsplan

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

Sundhedsprofilen 2021 - samlet rapport

Sundhedsprofilen 2021 - centrale udfordringer

Sundhedsprofil 2021 - konklusioner

Sundhedsprofil 2021 Jammerbugt Kommune

Sundhedsprofilen 2021 Jammerbugt - vigtige nedslag

Punkt 34: Orientering om Børnesundhedsprofilen

29.00.00-G01-6-21

Beslutningstema

Orientering om Børnesundhedsprofilen 2021 for Jammerbugt Kommune. **Genoptagelse af sagen.**

Sagsbeskrivelse

Børnesundhedsprofilen har til formål at beskrive børnenes sundhed og trivsel på både kommunalt og regionalt niveau og dermed bidrage til at skabe de bedste betingelser for et godt børneliv i kommunerne og i Region Nordjylland. I perioden august til oktober 2021 har ca. 6600 nordjyske børn i 5. og 8. klasse deltaget i undersøgelsen. Aalborg Kommune og Brønderslev Kommune har denne gang valgt en anden undersøgelse til indsamling af data, så data fra elever i Aalborg Kommunes 8. klasser og Brønderslev Kommunes 5. og 8. klasser indgår ikke i de regionale svarprocenter, som Jammerbugt Kommunes svarprocenter sammenholdes med.

Børn og unges sundhed og trivsel er højt prioriteret i Jammerbugt Kommune. Børnesundhedsprofilen er derfor et vigtigt element i forhold til at arbejde endnu mere målrettet med indsatserne på børneområdet. Undersøgelsen er både en sundheds- og trivselsundersøgelse.

Det er anden gang, der udarbejdes en børnesundhedsprofil – senest blev den lavet i 2017. Spørgsmålene er i alle kategorier ikke helt ens i de to undersøgelses år, men hvor det er muligt, er der vist udvikling fra 2017 – 2021. Svarprocenten i 2021 er på begge årgange højere end i 2017. 76% af eleverne i 5. klasse har svaret. 71 % af eleverne i 8. klasse har svaret.

I undersøgelsen er der spurgt ind til 4 overordnede temaer:

Trivsel

Der er spurgt ind til følgende områder: *Den generelle trivsel, Børnenes relationer, Mobning og For meget at se til.*

Undersøgelsen peger på, at langt de fleste elever har det godt og trives i deres hverdag derhjemme og i fritiden, mens der er færre der trives godt i skolen.

I forhold til relationer oplever langt de fleste børn i Jammerbugt Kommune, at de har en ven og/eller en voksen at tale med, når noget er svært. Der ses dog en stigning på 8. årgang af børn, der ikke har en ven/voksen at tale med. Der er på begge årgange en stigning i andelen af børn, der føler sig ensomme. Af de elever, der føler sig ensomme, ses der en stigning i andelen, som føler sig svært ensomme. Der er en væsentlig overvægt af piger i denne gruppe. Dette gør sig også gældende på regionalt niveau.

Livsstilevaner

Der er spurgt ind på følgende områder: *Mad og drikke, Søvn, Skærmbrug før sengetid samt Krop og bevægelse.*

Undersøgelsen peger på, at flertallet spiser og drikker sundt, men der er stadig et stort mindretal, der ikke så ofte spiser frugt eller grønsager. Langt de fleste elever drikker vand i løbet af dagen. Begge udfald ligger på niveau med tallene fra regionen.

I forhold til søvn er der en stigning i andelen af børn, der sover mindre end det sundhedsstyrelsen anbefaler. Ligesom der i den nye undersøgelse er en stigning i både andelen af børn, der har svært ved at falde i søvn, og andelen der oplever manglende koncentration pga. manglende søvn.

Der er en stigning i andelen af elever, der bruger skærm lige inden sengetid. Dette gør sig også gældende på regionalt niveau. Tallet kan ikke sammenlignes direkte med tallene fra 2017, da spørgsmålene er ændret.

I Jammerbugt kommune er der sket en lille stigning i andelen af børn, der bevæger sig dagligt, så de bliver svedige eller forpustede. På regionsniveau ses derimod et mindre fald. I elevernes selvvurdering af deres aktivitetsniveau er der et lille fald i andelen, der dyrker sport, men en stigning af elever, der bevæger sig en del uden at gå til sport. Andelen, der ikke bevæger sig så meget, er faldende. Det er de samme tendenser, der ses på regionalt niveau.

Alkohol og tobak

Undersøgelsen peger på, at der er en stigning i andelen af børn i 8. klasse, der har drukket 5 genstande ved samme lejlighed. Det er særligt pigerne, der er tale om. Her ses en stigning på 14% siden 2017. Både drenge og piger ligger over regionsgennemsnittet.

I forhold til rygning ligger tallene på Cigaretter: 2%, e-cigaretter under 1% og snus 3%. Tallene på regionsplan er tilsvarende.

Selvurderet helbred

Der er spurgt ind på følgende områder: *At føle sig sund og rask* og *Smerter og medicinbrug*

Undersøgelsen peger på, at langt størstedelen af børn i 5. og 8. klasse føler sig altid eller næsten altid sunde og raske. Tallene ligger under regionsgennemsnittet.

I forhold til at opleve smerter er der kønsforskelle. Langt flere piger oplever at være generet af nogle typer af smerter end drengene. Ligesom pigernes humør er mere påvirket. Her ligger Jammerbugt Kommune over regionsniveau. Spørgsmålene kan ikke sammenlignes med 2017.

I forhold til indtagelse af smertestillende medicin ses der en lille stigning siden 2017 på 5. klasses niveau og blandt drenge på 8. klasses niveau, men en større stigning mellem pigerne på 8. klasses niveau.

En sammenfatning af resultaterne er vedlagt som bilag.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. april 2022, pkt. 17:

Sagen genoptages efter drøftelsen på Kommunalbestyrelsens temamøde i april.

Tidsplan

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

Jammerbugt Børnesundhedsprofil 10032022 pdf

Punkt 35: Orientering om status på Handlingskataloget

00.00.00-A00-6-22

Beslutningstema

Orientering om status på handlingerne i Planstrategiens Handlingskatalog.

Sagsbeskrivelse

Handlingskatalog 2021 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2021. Handlingskataloget har til hensigt at støtte op om de satsninger, der er angivet i visionstræet i planstrategien "Sammen mod 2030" og er en del af Jammerbugt Kommunes overordnede strategi om at samarbejde på tværs om fælles udfordringer og muligheder uanset fagområde og geografi.

På Beskæftigelsesudvalgets område bliver der arbejdet med nedenstående 4 handlinger. Status på handlingerne er følgende:

Handling nr. 24: Styrke unge i job og uddannelse

Kortlægning af eksisterende indsatser er i gang. Jammerbugt Uddannelsesnetværk har bidraget med ideer til nye indsatser og samarbejdsmodeller mellem Ungeenheden og Erhvervsuddannelserne.

Uddannelsesnetværket er et netværk af alle relevante uddannelsesinstitutioner og Jammerbugt Kommune på beslutningstagerniveau. Styregruppen vil med bl.a. dette afsæt drøfte fremadrettede konkrete initiativer.

Handling nr. 25: Opkvalificere voksne

Sammen med uddannelsesinstitutionerne i Jammerbugt Uddannelsesnetværk drøftes nye initiativer, der skal styrke ledige og beskæftigedes motivation for opkvalificering. Der er ud over et fagligt fokus et særligt fokus på opkvalificering på det almene område (herunder læse, skrive og regne), og der er indledt samarbejde med Dansk Industri / Industriens Kompetenceudviklingsfond med henblik på en koordineret indsats målrettet lokale virksomheder.

Handling nr. 26: Styrke uddannelsesbyerne

Kommissorium vedrørende indledende kortlægning af eksisterende planer og initiativer er udarbejdet, og arbejdsgrupper er snart i mål med nødvendig og relevant kortlægning.

Handling nr. 41: Socialt bevidste virksomheder

Der er taget initiativ til dialogmøde med udvalgte virksomheder i Værdijob Erhvervsnetværk med fokus på, hvordan netværket kan styrkes og hvilke aktiviteter, der kan være attraktive for medlemmerne. Samarbejdet med SØV udvikles løbende i takt med Jobcentrets og Handicapområdets behov. Der er i øjeblikket nedsat en arbejdsgruppe med de socialøkonomiske virksomheder, der ser ind i, hvordan indsatsen for at få flere udsatte ledige i job kan styrkes.

Status på samtlige handlinger i Handlingskataloget er vedlagt som bilag.

Tidsplan

BEU 04.05.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

Status Handlingskatalog samlet (SSB)

Punkt 36: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Status på Ukrainske flygtninge i Jammerbugt kommune

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.