

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 09-06-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 09. juni 2021 kl. 15:00

**Mødested** Aabybro, mødelokale 12 C

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af arbejdet med budget 2022. Genoptagelse.....	3
Orientering om status på udmøntning af budget 2021.....	5
Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. Genoptagelse.....	6
Orientering om status vedrørende overgangsmentor.....	9
Godkendelse af årsrapport vedrørende kontrolindsatsen i 2020.....	11
Godkendelse af udvidelse af målgruppen på Ressourcecenter Jammerbugt.....	13
Orientering om etablering af butik på Ressourcecenter Jammerbugt.....	15
Drøftelse af individuelt planlagt job med støtte - IPS.....	17
Orientering om afholdelse af en årlig temauge med fokus på opkvalificering og uddannelse.....	20
Endelig godkendelse af Jammerbugt Kommunes Sundhedsberedskabsplan 2021-2025.....	22
Godkendelse af høringsgrundlag for Erhvervspraktikpolitikken.....	24
Godkendelse af revisionsberetning nr. 13 fra BDO.....	26
Orientering om Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for regnskabsåret 2019.....	28
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	30

# Punkt 37: Drøftelse af arbejdet med budget 2022. Genoptagelse

00.30.02-S00-12-20

## Beslutningstema

Drøftelse af igangsættelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejde med Budget 2022 og overslagsår 2023-2025.

## Genoptagelse

### Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2022 og overslagsårerne på deres møde den 10. februar 2021.

Som optakt til fagudvalgets arbejde drøfter fagudvalget budget 2022, herunder mulige fokusområder til omstillingskataloget på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Den godkendte budgetproces samt tilhørende dokumenter er vedhæftet som bilag.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 12. maj 2021, pkt. 30:

Drøftet.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

### Genoptagelse af sagen den 9. juni 2021

Jf. den godkendte tidsplan skal udvalgene på deres møder i juni fortsætte arbejdet med omstillingskataloget samt drøfte eventuelle udvidelsesforslag på egne fagområder.

Ifølge tidsplanen skal der i udvalgene i august prioriteres, hvilke omstillingsforslag der indstilles indarbejdet i Økonomiudvalgets oplæg til første behandling.

Økonomiudvalget vil på deres møde i august beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal i høring.

Desuden drøfter udvalgene på møderne i juni og august også forslag til budgetudvidelser (udvidelseskatalog), som kan indgå i de videre politiske drøftelser.

Økonomiudvalget vil i august beslutte en ramme til udvidelsesforslag i budget 2022 og selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminaret. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes, med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtssiden.

### Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2022.

### Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2022 - 2025.

**Driften:** Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

**Anlægsbudget:** De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter (f.eks. Jetsmark skolecenter), imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

### Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres.

Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

**Likviditet:** Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2022.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2022.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel.

Driftsudgifter (1000 kr.)	driftsudgifter overslagsår 2022 (2021 pl)	driftsudgifter overslagsår 2022 (2021 pl) Korrigeret*	Procent andel	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.
5 Arbejdsmarkedsområdet	521.455	521.455	26,1	6.535
6 Forsikrede ledige	73.188	73.188	3,7	917
18 Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudg	25.900	25.900	1,3	325
<b>Samlet Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>620.543</b>	<b>620.543</b>	<b>31,1</b>	<b>7.776</b>

\*Følgende er udeladt af fordelingen - Hele politikområde 17 og 19 samt forebyggelsespuljen på politikområde

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide', men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 19. august til og med den 30. august kl. 12.00 2021.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2022 på egne områder.

## Beslutning

Drøftet.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## Bilag

Budgetproces og tidsplan 2022

## **Punkt 38: Orientering om status på udmøntning af budget 2021**

00.30.02-S00-12-20

### **Beslutningstema**

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på udmøntningen af budget 2021 pr. juni 2021.

### **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelsesudvalget har i møde den 3. februar besluttet at følge udmøntningen af budget 2021 løbende over 2021.

Forvaltningen har til formålet opdateret tidligere udsendt notat om udmøntning af budget 2021 den 24. november 2020.

Notat med status pr. juni 2021 er vedlagt som bilag.

### **Tidsplan**

Beskæftigelsesudvalget (orientering og godkendelse) 03.02.21

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 09.06.21

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 08.09.21

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Se vedhæftede bilag.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Notat udmøntning budget 2021 BEU juni

# Punkt 39: Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. Genoptagelse

15.00.00-A00-65-18

## Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 14. april 2021, at forvaltningen udarbejder en orienteringssag om mestringsforløb og pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. **Genoptagelse.**

## Sagsbeskrivelse

Jobcenter Jammerbugt har igennem en årrække udbudt kurset "Mestringsforløb i forhold til Job og Sygdom".

Kurset tilbydes til borgere med udfordringer i hverdagen i forhold til sygdom og ledighed. Kurset giver inspiration til at få mere ud af hverdagen og redskaber til at tackle de bekymringer og problemer, der kan opstå ved sygdom, ledighed mv. i forbindelse med tilbagevenden til job.

Der undervises f.eks. i følgende emner på kurset:

- At genkende symptomer
- Fysisk aktivitet
- Håndtering af vanskelige følelser
- Kommunikation med familie, venner og sundhedspersonale
- Korrekt brug af medicin
- At sætte mål og nå dem
- Gode madvaner
- Mestring af træthed og smerte

"Peer to Peer undervisning":

Underviserne på kurset er kommunalt fleksjobansatte, som selv har udfordringer i dagligdagen. Derfor ved såvel instruktørerne som kursister, hvordan det føles at have begrænsninger i hverdagen. Instruktørerne har gennemgået en uddannelse og er godkendt til at lede kurset.

Som led i forløbet skal borgerne drøfte forskellige udfordringer med deres pårørende.

Der er i Jammerbugt Kommune ikke etableret pårørendegrupper, bl.a. fordi der ikke har været en efterspørgsel herpå. Underviserne på forløbene er vidende om de pårørendegrupper, der er i de omkringliggende kommuner og orienterer om muligheden for at søge optag der, hvis der skulle opstå konkrete spørgsmål herom.

## "Lær at Tackle"- mestringsforløb for pårørende.

Det er muligt at købe et mestringsforløb hos en ekstern leverandør - et såkaldt "Lær at tackle" hverdagen som pårørende, som er et kort selvhjælpsforløb.

Kurset er målrettet voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, f.eks. ens samlever, forælder, voksne børn eller nære venner. Alle pårørende kan deltage, uanset hvad deres nære fejler.

Kurset kan afholdes såvel fysisk som online

### Det fysiske kursus:

- Kurset forankres lokalt i kommunen
- Der udpeges en kommunalt ansat koordinator
- Der rekrutteres frivillige instruktører, som er gode rollemodeller og har lyst til at hjælpe andre pårørende ved at undervise dem i værktøjer til selvhjælp
- Man mødes en gang om ugen i 2,5 time i et forløb på 7 uger. Kurset går på tværs af diagnoser, idet der er fokus på at håndtere udfordringer og belastninger i hverdagen, og dermed ikke fokus på sygdom.

### Om onlinekurset:

Onlinekurset er forankret i Komiteen for Sundhedsoplysning, hvor en uddannet instruktør, tilknyttet Komiteen, varetager undervisningen. Den kommunale koordinator står her blot for at rekruttere borgere fra kommunen til onlinekurset uden at skulle sørge for frivillige instruktører eller undervisning.

Onlinekurset kan hjælpe flere voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, der ikke har mulighed for at være væk fra hjemmet og deltage på et fysisk kursus, eller ikke har tid i hverdagen. Man "mødes" dermed med andre pårørende på tværs af landet og er anonym.

Kurset afholdes som 6-ugers forløb med e-lærings aktiviteter og 6 live-webinarer.

#### Projektperiode 2018-2021:

Udbredelsen af indsatsen er støttet af satspuljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet i perioden 2018-2021. Derfor kan Jammerbugt Kommune udbyde kurset gratis til borgere i den resterende del af 2021.

Som en del af udbredelsen følger også:

- Et gratis opstartsmøde for samarbejdspartnere i kommunen
- 4 gratis instruktøruddannelser (én er øremærket koordinator)
- Koordinatorintroduktion samt løbende sparring og rådgivning
- Økonomisk tilskud på op til 70.000 kr. inkl. moms. (kan dække licens og diverse tilkøb)

#### Efter projektperioden

Fra januar 2022 kræver det at kommunen køber licens hos Komiteen til at fortsætte med at udbyde kurset, fysisk eller online.

Fysisk kursus. Alt afhængig af, hvilke tilkøb der vælges, er prisen mellem kr. 20.000 og kr. 110.000 pr. år.  
Online kursus. Ved f.eks. 10 deltagere er prisen kr. 27.000 pr. år.

#### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 12. maj 2021, pkt. 34:**

Drøftet.

Punktet genoptages i juni-møde og indgår som del af budget 2022.

### **Genoptagelse den 9. juni 2021**

#### **Model for pårørendekoordinatorfunktion i Jammerbugt Kommune**

På baggrund af drøftelse i Beskæftigelsesudvalget er tilbud om undervisning til pårørende af voksne med kroniske eller længerevarende sygdomme blevet kortlagt blandt relevante patientforeninger og interesseorganisationer. Kortlægningen indeholder desuden oplysninger om geografisk placering samt mulighed for information og rådgivning af pårørende.

Kortlægningen viser endvidere, hvilke kommunale tilbud der findes i relation til disse sygdomsområder. Nogle af disse tilbud indeholder elementer af pårørendeundervisning, der integreres i det enkelte borgerforløb efter behov. Der er her tale om hjerneskaeområdet, KOL- og hjerterehabilitering, hvorimod kræftrehabilitering fast tilbyder en undervisningsseance til pårørende som en del af et rehabiliteringsforløb. Det kommunale holdtilbud VIVA for borgere med stress, angst og depression giver mulighed for en undervisningsseance af pårørende, hvis deltagerne ønsker det, mens der på demensområdet er et egentligt tilbud om undervisningsforløb for pårørende til borgere med demens. Fælles for disse tilbud er en sygdomsspecifik del samt i forskellig grad en generel del, der handler om at leve et hverdagsliv som pårørende til en borger med kronisk eller længerevarende sygdom.

#### **Lokalt pårørende tilbud**

På baggrund af ovennævnte kortlægning, som er skitseret i vedhæftede bilag, opstilles en model for pårørendekoordinatorfunktion, hvis formål er at koordinere og supplere de eksisterende tilbud til pårørende. Modellen indeholder et lokalt tilbud, der varetager de generelle aspekter af pårørendeundervisning, koordinerer med fagpersoner om sygdomsspecifikke elementer, hvor det er muligt, har opdateret viden om tilbud blandt patientforeninger samt understøtter lokal netværksdannelse blandt pårørende. En pårørendekoordinator vil forestå dette tilbud til pårørende enten ved egen kraft eller under inddragelse af fagprofessionelle.

Et lokalt og dermed jammerbugtsk tilbud til pårørende vil således bestå af:

- Temaaftener med generelle aspekter omkring det at være pårørende til borger med kronisk eller længerevarende sygdom, herunder hvordan man mestrer hverdagen som pårørende, stresshåndtering, bevaring af egen (arbejdsmarkeds-) identitet og eget frirum etc.

- Information om patientforeninger, mulighed for deltagelse i pårørendekurser, netværk samt sygdomsspecifik rådgivning
- Information om pårørendekurser i andet regi såsom psykiatrien
- Formidling af kontakt til fagprofessionelle ved diagnosespecifikke problemstillinger, enten ved individuelt behov eller i form af lokale temaaftner
- Mulighed for match med familier med samme sygdomstype eller samme sygdomstræk, særligt hvor lokale netværk ikke findes og herigennem få nye pårørendegrupper op at stå

### **Behov for specifikke pårørendetilbud**

Kortlægningen viser områder, hvor der ikke er tilbud til pårørende. De fleste sygdomsområder vil være dækket af ovenstående lokale tilbud til pårørende, mens andre grundet volumen eller særlige alvorlige problematikker med fordel kunne have et selvstændigt pårørendetilbud. Et etableret eksempel herpå er demens.

Andre og nye områder kunne med pårørendekoordinatoreren som tovholder tilbydes pårørende sideordnet eller i forlængelse af kommunale rehabiliteringstilbud. Eksempler herpå er misbrugsområdet og hjerneskadeområdet. Et ny vinkel kunne være i forbindelse med udvikling af nye tilbud til voksne med svær overvægt og voksne med funktionelle lidelser.

#### Tidsplan

BEU 12.05.21 (drøfter)

BEU 09.06.21 (genoptagelse/drøfter)

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Handicaprådet er høringsberettiget.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel oprettelse af pårørendekursus i Jammerbugt Kommune.

### **Beslutning**

Udsat.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Patientforeninger og pårørendekurser d. 26.05.21

Udvidelseskatalog BEU 05.2021

## Punkt 40: Orientering om status vedrørende overgangsmentor

15.20.36-A00-1-20

### Beslutningstema

Som besluttet orienteres Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget om status vedrørende overgangsmentor til unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

### Sagsbeskrivelse

#### Overgangsmentor:

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune at ansætte en overgangsmentor. Beslutningen blev på politisk opfordring omsat allerede med opstart 1. september 2020, hvor politikerne samtidig besluttede, at der skulle udarbejdes status efter et halvt år med ordningen.

Af beslutningsgrundlaget fremgik følgende:

*Det foreslås, at der investeres i en overgangsmentor, der tilknyttes gennemførelsesteamet i Ungeenheden, der understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse, herunder i overgangen fra barn til voksen. Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de sager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), men kan også bruges i andre sager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholde en uddannelse, mens den unge fortsat ikke er blevet 18 år.*

*Formålet er at forebygge at unge frafalder deres ungdomsuddannelse samt at hjælpe de, der ikke selv går i gang i umiddelbar forlængelse af grundskolen i gang. Herigennem forventes det, at der kan reduceres på udgifter til uddannelseshjælp.*

Overgangsmentoren understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder også den, for nogle unge, svære overgang fra barn til voksen. Overgangsmentoren tilknyttes de unge, der har væsentlige barrierer for selv at starte op på en ungdomsuddannelse og støtter disse i overgangen. Når der er tale om en ung, der er i gang med en uddannelse, før udfordringerne viser sig i sådan en grad, at der er behov for en fastholdelses- og gennemførselsindsats, er det gennemførselsmentorerne, der som udgangspunkt tilknyttes den unge.

Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de ungesager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), efter henvendelse fra SSP og/eller i samarbejde med Børne- og Familierådgiver, men overgangsmentoren kan også hjælpe i andre ungesager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholdes i uddannelse, inden den unge fylder 18 år.

Formålet er således såvel at hjælpe de unge i gang, som ikke selv påbegynder ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, som at forebygge at unge som er påbegyndt ungdomsuddannelse, frafalder uddannelsen.

#### Status ultimo marts 2021:

Overgangsmentoren har det første halve år været involveret i 11 ungesager.

Status er, at 9 af de 11 unge er i ungdomsuddannelse, en er på vej i uddannelse og en har behov for en mere omfattende indsats, inden at start på uddannelse er realistisk.

Overgangsmentoren har desuden med succes været benyttet som gennemførselsmentor i andre ungesager i gennemførselsindsatsen.

Overgangsmentoren arbejder tæt sammen med gennemførselsindsatsen med henblik på netop at sikre gennemførsel af en ungdomsuddannelse. Til info vedlægges som bilag frafaldsstatistik fra 1. oktober 2020 til dato. Der redegøres på mødet for, hvad Ungeindsatsen primo 2021 har sat i værk for at reducere frafald fra f.eks. FGU.

#### Eksempel på ungesag som overgangsmentor er involveret i:

Den unge er ny-diagnosticeret med paranoid skizofreni i juni 2020 med en efterfølgende indlæggelse i psykiatrien. Der afprøves fortsat medicin.

Den unge starter op på en 3-årig HF for sårbare unge i Nørresundby i august 2020. Dette sker mod psykiatriens anbefaling, men den unge har viljen og troen på, at det nok skal lykkes. Familieafdelingen bevilger

den unge taxi frem og tilbage til gymnasiet frem til, at den unge fylder 18 år i januar 2021.

Den unge kunne ikke selvtransportere sig med bus, og efter det fyldte 18. år kan kommunen som udgangspunkt ikke bevilge kørsel.

Der blev afholdt et netværksmøde med deltagelse af familieafdelingen, socialafdelingen og beskæftigelsesafdelingen, hvor det bliver besluttet at indstille den unge til taxi i 3 måneder via uddannelsen og Kørselskontoret med henblik på, at den unge også skulle bustræne fra hjemmet til Nørresundby Gymnasium.

Den unge er nu lykkes og kører selv i bus til og fra gymnasiet efter intensiv bustræning ved overgangsmentoren.

#### Tidsplan:

BEU 12.05.21 (orientering)

BEU 09.06.21 (orientering)

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 12. maj 2021, pkt. 33:**

Udsat.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

#### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Et simpelt regnestykke vil vise, at den umiddelbare indsats på et halvt års mentor (250.000 kr.) har reduceret udgiften til uddannelseshjælp med et beløb i omegnen af netto 1.260.00 kr. årligt, forudsat at der regnes med 15 unge med en gennemsnitligudgift på netto 7.000 kr. månedligt.

#### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

#### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

#### **Bilag**

Afbrud fra uddannelse 011020-010421

# Punkt 41: Godkendelse af årsrapport vedrørende kontrolindsatsen i 2020

00.01.10-A00-3-19

## Beslutningstema

Kontrolindsatsen vedrørende socialt bedrageri. Godkendelse af afrapportering for 2020.

## Sagsbeskrivelse

Afrapporteringen vedrører den helhedsorienterede kontrolopgave, som medvirker til at synliggøre og opklare socialt bedrageri.

Resultatet for 2020 afspejler kontrolteamets arbejde for 12 måneder i 2020. Kontrolteamet består af 2 årsværk, og i 2020 blev der afsat yderligere midler til en projektansættelse i 2 år.

Jammerbugt kommune anvender 0,5 årsværk af de 3 årsværk til at behandle sager for Udbetaling Danmark og Den Fælles Dataenhed. Kommunens samarbejde med Udbetaling Danmark er lovfæstet i lov om Udbetaling Danmark. Heraf følger blandt andet, at kommunerne skal være Udbetaling Danmark behjælpelig med ydelser, der hører under deres område, og omvendt skal Udbetaling Danmark være kommunerne behjælpelig med kommunale ydelser.

Arbejdet med kontrol foregår på tværs i hele Jammerbugt Kommune, og der lægges stor vægt på helhedsorienteret sagsbehandling.

Den indsats og de resultater, der er opnået i 2020, er således sket via et tæt samarbejde med kommunens øvrige afdelinger, som har bidraget positivt til det samlede resultat. Hertil har der været et positivt samarbejde med eksterne parter, herunder politi.

Kontrolteamets daglige arbejde tager udgangspunkt i henvendelser fra kollegaer, anonyme eller ikke anonyme anmeldelser fra borgere og henvendelser fra andre myndigheder, f.eks. SKAT, Politi og Udbetaling Danmark. Det kan også være kontrolteamets egne undringer, der starter en sag op. Der kan endelig tages udgangspunkt i selvvalgte projekter.

Årets arbejde i kontrolteamet har genereret en fremadrettet besparelse på 7.681.340 kr. og et tilbagebetalingskrav på 1.263.778 kr. Dette giver i alt 8.945.118 kr., hvoraf 6.366.016 kr. udgør den kommunale andel.

Resultatet er forbedret i 2020 sammenlignet med 2019. Besparelsen for Jammerbugt Kommune udgjorde 4.014.299 kr. i 2019 og som nævnt 8.945.119 kr. i 2020. Det svarer til en stigning på 122 % i 2020.

Der er 2020 i alt behandlet 91 sager - heraf;

- 72 sager med provenu
- 19 sager uden provenu

Udover de afsluttede sager har kontrolteamet ydet assistance i 35 sager, som ikke indgår i opgørelsen. Der er bl.a. ydet assistance i forbindelse med ansøgning om seniorpension.

Der er pt. 102 igangværende sager.

### Fokusområder i 2021:

- Sygemeldte med usædvanligt sygefravær.
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende (selvstændige fleksjobbere)
- Fleksjobbere, der er ansat i ægtefælles virksomhed.
- Fleksjobbere på gammel ordning (opstartet før 2013)
- Økonomisk Friplads – både lønmodtagere og selvstændige.
- Deltagelse i projekt sammen med Den Fælles Dataenhed omkring registersamkøring på fleksjobområdet

### Indsatsområder – løbende

- Virksomhedskontroller
- Enlig-sager
- Dobbeltforsørgelsessager
- Den Fælles Dataenhed / registersamkøring

- Adressekontrol og korrekt registrering
- Førtidspensionisters indkomster

#### Tidsplan

BFU 07.06.21 (anbefaler)

BEU 09.06.21 (anbefaler)

ØKU 16.06.21 (anbefaler)

KMB 24.06.21 (godkender)

#### **Retsgrundlag**

Lov om Udbetaling Danmark m.fl.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Se sagsbeskrivelse.

#### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

#### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender årsrapport vedrørende kontrolindsatsen i 2020.

#### **Beslutning**

Anbefales godkendt.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

#### **Bilag**

Afrapportering 2020 Kontrolarbejdet Jammerbugt Kommune

# **Punkt 42: Godkendelse af udvidelse af målgruppen på Ressourcecenter Jammerbugt**

27.18.12-A00-2-19

## **Beslutningstema**

Orientering om udvidelse af målgruppen på Ressourcecenter Jammerbugt (RCJ).

## **Sagsbeskrivelse**

RCJ startede dagtilbuddet op den 1. maj 2019 i forbindelse med hjemtagning af borgere til eget kommunalt regi.

Det nye tilbud henvender sig til borgere med autismespektrumforstyrrelse (ASF) samt andre tillægsdiagnoser og belastningssymptomer.

Den 1. maj 2019 var der 30 borgere indskrevet i tilbuddet, og der var 6 medarbejdere tilknyttet tilbuddet.

Siden opstart er der sket en løbende udvikling af dagtilbuddet med en stor tilgang af borgere. Således er der pt. indskrevet over 100 borgere i tilbuddet, ligesom medarbejderstaben er udvidet løbende.

Undervejs i udviklingen er der også blevet tilknyttet borgere fra eksterne kommuner ift. STU (særligt tilrettelagt uddannelse) og LAB-tilbud (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).

I oktober 2019 blev henholdsvis beskæftigelsesmentorteamet og psykologteamet ligeledes forankret under RCJ, således at der kunne skabes en bedre synergi mellem de forskellige faggrupper og tilbud.

RCJ er i dag velkonsolideret og i sikker drift, hvor synergieffekter og stordriftsfordele kan udnyttes. Det er denne status som muliggør, at der nu åbnes op for en udvidelse af målgruppen.

Processen med udvidelse af målgruppen sker i en styret proces med fokus på en grundig visitationsproces, inden borgere starter i et tilbud. Det er således fortsat muligt at skabe en god ramme for udvikling af alle tilknyttede målgrupper.

Der er generelt stort fokus på den beskæftigelsesrettede indsats, og der arbejdes med såvel interne som eksterne praktikforløb for målgruppen. Til at bistå med denne opgave er der tilknyttet en virksomhedskonsulent til RCJ.

### Nye målgrupper

Den nuværende målgruppe er som nævnt borgere, der har en autismespektrumforstyrrelse (ASF) som den primære diagnose, og som oftest har tillægsdiagnoser og belastningssymptomer.

Målgruppen består dermed af sårbare borgere, hvor autismpædagogikken er den grundlæggende. Tilgangen er baseret på TEACCH (Behandling og undervisning af autistiske og kommunikationshandicappede børn, unge og voksne) og KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret, Anerkendende, Pædagogik), hvor der er fokus på low-arousal, som betyder, at der er fokus på struktur, forudsigelighed og et anerkendende og imødekommende miljø.

Da andre målgrupper end ASF-målgruppen kan have gavn af denne tilgang, vil RCJ være et relevant tilbud for en bredere målgruppe.

Hvis der således er borgere, som ikke har en autismediagnose som den primære diagnose, og som rådgiver eventuelt tænker visiteret til RCJ, kan følgende diagnoser fremadrettet håndteres på RCJ:

- ADHD/ADD (ADD = forstyrrelse af opmærksomheden, hvor H'et for hyperaktivitet er udeladt).
- NLD (NLD = Neurologisk syndrom, der på mange områder minder om højt fungerende autisme og Aspergers syndrom).
- Angst
- OCD (OCD = Psykisk lidelse med tilbagevendende tvangstanker og/eller tvangshandlinger).
- Depression

- Stress/PTSD (PTSD = Posttraumatisk stressforstyrrelse, som er en relativ langvarig og af og til vedvarende tilstand).
- Skizofreni-diagnose dog med betingelse af, at borgers hjemssituation hos enten forældre eller bosted er velfungerende. Helst skal borger være tilknyttet OPUS (Behandlingstilbud til mennesker over 18 år uden indlæggelse. Forløbet varer op til 2 år).
- Mental retardering er et kronisk handicap, hvor også betegnelsen udviklingshæmmede anvendes. Borgeren er kendetegnet ved, at IQ ligger nederst i normalområdet og markant under normalområdet. Borgeren har en væsentlig reduceret selvstændighed og social funktion. I forhold til en udvidelse af målgruppen og også i forhold til de nævnte rammer kan borgere med Mental retardering (MR) visiteres, hvis det drejer sig om MR i lettere grad eller middelsvær grad (MR i lettere grad Diagnose: F 70). Borgere med MR som samtidig har et invaliderende fysisk handicap kan ikke visiteres.

#### Borgere Uden for målgruppen for RCJ vil fortsat være:

- Borgere med MR, som samtidig har en massiv misbrugsproblematik (dagligt stor alkohol- eller stofindtag, kan ikke visiteres.
- Borgere med MR, som har fået en række alvorlige følgesygdomme (både fysiske og psykiske), kan ikke visiteres.
- Borgere med udadreagerende adfærdsforstyrrelser. Her tænkes bl.a. på borgere, der er tidligt skadet (psykopati), borderline og borgere med ubehandlet ADHD (opmærksomhedsforstyrrelse, hyperaktivitet og impulsivitet).

Borgere med specielle 1:1 støttebehov i meget afskærmede fysiske rammer. Her tænkes for eksempel på en borger med varig og yderst nedsat funktionsevne, som kræver massiv afskærmning og ydrestyring.

Generelt er det vigtigt med en grundig visitationsproces af en borger, som ikke har en autismediagnose som sin primære diagnose, således at der også fremadrettet sikres udvikling i de rette rammer.

I takt med at målgruppen udvides på RCJ, vil det kræve en kompetenceudvikling hos medarbejderne i dagtilbuddet på RCJ. Dette kan bl.a. ske via eksterne kurser eller via det interne psykologteam, som vil kunne afholde en kursusrække for medarbejderne omkring de ovennævnte diagnosetyper.

#### Tidsplan

BEU 09.06.21 (orientering)

#### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

#### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

#### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender udvidelse af målgruppen.

#### **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget godkender, at målgruppen udvides som beskrevet.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

# Punkt 43: Orientering om etablering af butik på Ressourcecenter Jammerbugt

27.18.12-A00-2-19

## Beslutningstema

Orientering om etablering af butik på Ressourcecenter Jammerbugt (RCJ) i relation til dagtilbuddet.

## Sagsbeskrivelse

### Status vedrørende dagtilbuddet

Siden opstart af dagtilbuddet den 1. maj 2019 og frem til medio maj måned 2021 er der sket en løbende udvidelse af antal borgere i tilbuddet. Ved opstart var der tilknyttet 35 borgere, mens der pt. er ca. 100 borgere tilknyttet. Det er primært tale om borgere fra Jammerbugt Kommune, men også om borgere fra andre kommuner i Region Nordjylland.

Dagtilbuddet arbejder med borgere i tilbud efter henholdsvis Beskæftigelseslovgivningen (LAB/Ressourceforløb), Serviceloven (Å§103 og Å§104) samt STU-tilbud. Som et meget centralt element i tilbuddet er der fokus på den beskæftigelsesrettede indsats.

Dagtilbuddet er et individuelt tilrettelagt tilbud, der rummer en bred vifte af aktiviteter, herunder interne arbejdsudviklende fag samt interne praktikforløb på RCJ og eksterne praktikforløb ude på virksomhederne. Der er særlig et stort fokus på det beskæftigelsesrettede aspekt, ligesom der naturligvis arbejdes ud fra "Strategien" inden for Sundhed- og Arbejdsmarked.

### Etablering af butik

Formålet med etablering af en fysisk butik på RCJ i relation til dagtilbuddet er, at det giver mulighed for at udvide og udvikle de allerede eksisterende arbejdsudviklende aktiviteter til gavn for borgergruppen/målgruppen med autismespektrumforstyrrelse (ASF) samt fremadrettet og den udvidede målgruppe.

Ved etablering af en butik udvides muligheden for at inddrage det virksomhedsrettede element i endnu højere grad og herigennem understøtte, at målgruppen kan komme nærmere eksterne praktik- og jobforløb på ordinære virksomheder.

Placering, form, rammer og indhold:

Produkterne, som skal sælges i butikken, er unika produkter produceret af borgerne på RCJ's egne interne værksteder "primært træværksted, håndværksfag og i det kreative værksted.

I første omgang vil der kun være tale om en fysisk butik, men med mulighed for på sigt at udvide med en webshop.

Butikken vil være åben i løbet af hverdage, hvor dagtilbuddet på RCJ er åbent, og den vil i løbet af ugen indeholde arbejdsudviklende aktiviteter som bl.a. kundebetjening, lageroptølling, rengøring, udstilling, indpakning, dekoration, salg og service samt løbende aktiviteter med produktion af diverse produkter til butikken.

Det er personalet og borgerne, som er tilknyttet dagtilbuddet, som også tilknyttes butikken.

Placering af butikken vil blive i 1 til 2 lokaler i relation til dagtilbuddet og med en placering ud mod parkeringspladsen på RCJ.

Betalingsmodel bliver via etablering af mobilepay erhverv.

Der vil være fokus på at få synliggjort butikkens eksistens via diverse medier.

Målet i forhold til etablering og åbning af butik vil være i løbet af efteråret 2021 - forventeligt pr. 1. september 2021.

### Tidsplan

BEU 09.06.21 (orientering)

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

### Budget "etableringsomkostninger"

Der er afsat et etableringsbudget til butikken på kr. 200.000-250.000, som går til blandt andet etablering af nyt indgangsparti med dør, samt indretning og indkøb af diverse inventar. Beløbet afholdes inden for nuværende budgetmæssige ramme og finansieres som oplyst i forbindelse med overførselssagen vedrørende regnskab 2020 af overførte midler fra 2020.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

# Punkt 44: Drøftelse af individuelt planlagt job med støtte - IPS

29.30.00-G01-5-21

## Beslutningstema

Drøftelse af implementering af IPS metoden i Jammerbugt Kommune.

## Sagsbeskrivelse

I omstillingskatalog for budget 2020 er beskrevet et omstillingsforslag vedrørende Individual Placement and Support eller på dansk Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS). Der er imidlertid forskellige overvejelser, som bør gøres forud for beslutning om model.

### IPS bygger på en virksomhedsrettet og tværfaglig tilgang

Et IPS-forløb starter ud med jobsøgning, således at borgeren kommer i job (i de fleste tilfælde vil dette formentlig være i form af løntimer), hvor der parallelt med konkret støtte i forhold til varetagelsen af jobbet arbejdes med borgerens andre udfordringer i et tæt samarbejde med psykiatrien. Borgere, som har et mål om uddannelse, vil også kunne påbegynde en uddannelse i stedet for job og stadig modtage den samme IPS-støtte.

IPS-støtten gives af én person, som følger borgeren tæt. Denne person vil typisk være borgerens rådgiver, som også agerer mentor. Man kan vælge, om rådgiveren derudover også skal fungere som virksomhedskonsulent, eller om der skal kobles en virksomhedskonsulent særskilt på opgaven.

### Målgruppe

Målgruppen for IPS-indsatsen er borgere, som udover ledighed har en tilknytning til psykiatrien, eller som har psykiske udfordringer/sårbarhed uden diagnose. Udover ledighed og psykiske udfordringer er det også et kriterium for at være i målgruppen for IPS-indsatsen, at borgeren har udtrykt ønske om at finde et job/løntimer eller tage en uddannelse.

Borgere, som udelukkende har ønske om en førtidspension, eller hvor Jobcenteret forbereder indstilling til førtidspension, vil således ikke være en del af målgruppen. Det samme gælder borgere, som udelukkende har fysiske eller ingen helbredsrelevante udfordringer.

I Jammerbugt Kommune lægges der op til, at målgruppen for indsatsen i første omgang vil være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp. Afhængig af de opnåede resultater kan indsatsen udrulles til andre ledige, som eksempelvis borgere på ressourceforløb eller ledighedsydelse på et senere tidspunkt.

### Gevinster ved IPS metoden

Undersøgelser har vist, at borgere, som har modtaget indsats efter IPS-metoden, får et bedre selvværd og oplever en øget trivsel og livskvalitet undervejs i forløbet. For nogle borgere betyder deltagelse i et IPS-forløb, at de kan reducere eller helt stoppe med at tage medicin, og at de bliver bedre til at håndtere deres psykiske diagnose eller sårbarhed.

På den økonomiske side viser IPS gode beskæftigelsesmæssige resultater og potentielle besparelser særligt i forhold til sparede forsørgelsesydelse og færre driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, men også i forhold til mindre brug af social- og sundhedsydelse.

For at kunne opnå besparelser, forudsættes dog en investering, da rådgivere, der arbejder efter IPS metoden kan/skal have færre sager end en rådgiver, som arbejder med normalindsatsen. Hvor mange sager en rådgiver kan have afhænger af, om der skal varetages både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulentfunktion, eller om virksomhedskonsulentfunktionen varetages separat. Sagstallet for den enkelte rådgiver vil kunne ligge på ca. 25-33 sager afhængigt af, hvilken model der vælges. Rådgiverne har i dag ca. 40-50 sager hver.

## **Forskellige modeller for implementering af IPS i Jammerbugt Kommune**

Der findes forskellige modeller for, hvordan IPS-tilgangen kan introduceres og implementeres i Jammerbugt Kommune. Der har været dialog med henholdsvis IPSCenter Danmark og Forskningsenheden under Region Hovedstadens psykiatri om muligheder med forskellige grader af ekstern finansiering. Derudover er der en tredje mulighed, som består af en model uden ekstern finansiering – den "Jammerbugtske model".

### Samarbejde med IPSCenter Danmark og Den Sociale Kapitalfond

Der har været dialog med IPSCenter Danmark, som i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond kan tilbyde en løsning, hvor der tilknyttes to IPS-konsulenter fra IPSCenter Danmark til at varetage indsatsen for løbende ca. 50 aktivitetsparate borgere. IPS-konsulenterne varetager alle funktioner omkring borgeren undtagen myndighedsfunktionen. Finansieringen vil komme som et lån fra Den Sociale Kapitalfond, men et lån som gives under den betingelse, at det kun skal betales tilbage, hvis de forventede besparelser opnås på blandt andet forsørgelsesydelse.

Fordelene ved denne model er, at der er fuld finansiering af de ekstra medarbejderressourcer samt, at der er støtte og opfølgning undervejs fra IPSCenter Danmark.

Ulemperne er, at kommunens rådgivere ikke uddannes i metoden, men alene får kendskab til den gennem samarbejdet med IPS-konsulenterne. Der vil således ikke opbygges en konkret erfaring med metoden blandt kommunens ansatte. Derudover vil denne model betyde, at kommunens rådgivere vil sidde tilbage med en ren myndighedsfunktion, mens IPS-konsulenten varetager selve indsatsen, hvilket vil kræve en høj grad af koordination samt en distance til kommunens strategi, som tager udgangspunkt i et skifte fra traditionel myndighedsfunktion til egentlig rådgiver. En yderligere ulempe ved modellen er, at selv om der ikke vil ske et egentligt rådgiverskifte, fordi rådgiver beholder myndighedsopgaven, så vil der ske et skifte i forhold til den eller de personer, som borgeren har sit tætte samarbejde med.

Desuden samles indsatsen på få medarbejdere, hvilket betyder, at der vil være behov for en efterfølgende implementeringsproces for at udbrede metoden, hvis den viser de forventede resultater. Der vil desuden være risiko for sårbarhed i forbindelse med eventuel sygdom eller opsigelser blandt de udpegede IPS-konsulenter. Denne sårbarhed mindskes dog i og med, at alle medarbejdere uddannes i metoden. Der vil dog være behov for overvejelser omkring, hvordan nye medarbejdere, som ansættes efter uddannelsesforløbet er afviklet, introduceres til metoden.

### Samarbejde med Forskningsenheden under Region Hovedstadens psykiatri

Der har været dialog med Forskningsenheden under Region Hovedstaden, som tilbyder en model, hvor der er mulighed for at beslutte, om den enkelte IPS-konsulent skal have alle funktioner – både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulent eller udelukkende rådgiver (inkl. myndighed) og mentor. Der udpeges et mindre antal kommunens medarbejdere til at fungere som IPS-konsulenter, men alle rådgivere og virksomhedskonsulenter bliver uddannet i metoden. Det vurderes, at en IPS-konsulent vil kunne varetage ca. 33 samtidige IPS forløb, hvis der tilknyttes særskilt virksomhedskonsulent. For at kunne imødekomme det lavere sagsantal vil det kræve, at der ansættes én yderligere rådgiver for hver gang, der udpeges tre rådgivere til IPS indsatsen. I denne model er det kun borgere, som er i et behandlingsforløb hos psykiatrien, der er i målgruppen og således ikke yderligere psykisk sårbare. Det betyder dog ikke, at øvrige rådgivere ikke kan anvende modellen over for de borgere, der ikke er direkte i målgruppen.

Med denne model finansieres følgende i forhold til uddannelse og ydelser eksternt:

- Facilitering af opstartsproces, herunder kontakt til og facilitering af møder med Region.
- Undervisning af IPS konsulenter, psykiatri og ledelse
- Løbende supervision
- Fidelity målinger hvert halve år – første gang efter 6 mdr. 2 gange.
- Ledelsessparring i opstart
- Tilbage melding på kommuneniveau om performance. Årligt, når nok kommuner er med

Fordelene ved denne model er, at det fra starten er ansatte i kommunen, der varetager indsatsen, og alle relevante medarbejdere deltager i uddannelsen og således får kendskab til metoden. Derudover er det en fordel, at aktøren er psykiatrien og således kan understøtte samarbejdet med psykiatrien i Nordjylland i det omfang, at det måtte vise sig nødvendigt.

Ulemperne ved denne model er, at der ikke er ekstern finansiering af de ekstra medarbejderressourcer, men det skal også bemærkes at uddannelse af alle medarbejdere finansieres

En anden ulempe er, at målgruppen indskrænkes ved, at der er krav om et aktivt forløb i psykiatrien. Derudover samles indsatsen på få medarbejdere, hvilket betyder, at der vil være behov for en efterfølgende implementeringsproces for at udbrede metoden, hvis den viser de forventede resultater. Yderligere vil flere af borgerne skulle gennem et rådgiverskifte. Der vil desuden være risiko for sårbarhed i forbindelse med eventuel sygdom eller opsigelser blandt de udpegede IPS-konsulenter. Denne sårbarhed mindskes dog i og med, at

alle medarbejdere uddannes i metoden. Der vil dog være behov for overvejelser omkring, hvordan nye medarbejdere, som ansættes efter uddannelsesforløbet er afviklet, introduceres til metoden.

### Den Jammerbugtske model

En tredje mulighed er at implementere metoden helt uden ekstern finansiering. Det vil betyde, at der er maksimal fleksibilitet i forhold til måden, metoden implementeres på. Det vil således være muligt at fordele IPS-forløb ud på alle rådgivere. Det vurderes, at ca. halvdelen af de aktivitetsparate borgere (ca. 200 borgere) vil opfylde kriterierne for både at have en psykisk diagnose eller sårbarhed og for at have et ønske om at komme i job og uddannelse. Det betyder, at der vil være behov for at ansætte to nye rådgivere for at kunne leve op til et sagstal svarende til max. 33 IPS forløb pr. medarbejder.

Fordelen ved denne model er, at metoden udrulles til alle medarbejdere på én gang, og til alle relevante borgere, og der vil således ikke være et efterslæb i forhold til implementering. Derudover betyder denne model, at det kun er nogle få borgere, der vil opleve et rådgiverskifte.

Ulemper ved den jammerbugtske model vil være, at der skal findes finansiering til både medarbejderressourcer og uddannelse i IPS-metoden. Derudover vil der ikke være adgang til processtøtte undervejs.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Se sagsfremstillingen.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter de beskrevne muligheder for implementering af IPS-metoden i Jammerbugt Kommune.

### **Beslutning**

Drøftet, idet BEU finder samarbejdet med Forskningsenheden og Region Hovedstaden hensigtsmæssig.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

# Punkt 45: Orientering om afholdelse af en årlig temauge med fokus på opkvalificering og uddannelse

15.20.00-A00-2-21

## Beslutningstema

Orientering om afholdelse af en årlig temauge med fokus på opkvalificering og uddannelse.

## Sagsbeskrivelse

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er stigende. Samtidig opleves en række barrierer for brancheskift og opkvalificering hos kortuddannede og ledige uden uddannelse, og opkvalificering er kun i begrænset omfang prioriteret blandt virksomhederne. Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har flere initiativer i gang, der adresserer opkvalificering både blandt ledige og beskæftigede, lige som opkvalificering er prioriteret i Erhvervs- og Vækstrategien og i handlekataloget til Planstrategien.

For at sætte yderligere fokus på opkvalificering og uddannelse og leve op til ”Mere i gang – Flere i gang” foreslås det at afholde en årlig temauge om uddannelse og opkvalificering under arbejdstitlen ”Jammerbugt på uddannelse – fire døgn der nytter og rykker” – eller tilsvarende. Temaugen henvender sig til en bred målgruppe. Ledige og beskæftigede, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, elever i udskolingen og gymnasieelever m.fl. Temaugen foreslås afholdt i uge 3 den 17.-20. januar 2022 og, hvis det viser sig at være en succes, samme uge i årene fremover.

Temaugen skydes i gang mandag morgen med et morgenmøde i en af de fire hovedbyer. Her planlægges der med en åbningstale af borgmester suppleret med relevante oplæg fra uddannelsesverdenen, evt. med deltagelse af Uddannelses- og forskningsministeren hvis muligt. På morgenmødet præsenteres ugens program, der vil bestå af tema- og fyraftensmøder relateret til opkvalificering og uddannelse i hver af de fire hovedbyer. Ét møde pr. dag, afsluttende med et ”tak for i år og på gensyn”-møde torsdag eftermiddag.

Temaer for de enkelte dage vil f.eks. være:

Ledige møder uddannelsesverdenen. Oplæg fra virksomheder og ansatte om f.eks. voksenlærlingeordningen. Gode eksempler fra virkeligheden, hvor ufaglærte, der har efteruddannet sig, deler ud af erfaringer. Arrangementet suppleres med stande og information fra bl.a. de nordjyske uddannelsesinstitutioner.

Oplæg og paneldebat om opkvalificering målrettet kommunens virksomheder. Kendte oplægsholdere inviteres, sammen med virksomheder, der har gode erfaringer med opkvalificering. Efterfølgende debat mellem virksomheder og oplægsholdere.

Opkvalificering, øget bundlinje og grøn omstilling. Hvordan hænger det sammen? Oplæg ved f.eks. Grundfos eller andre større virksomheder, der arbejder på området, suppleret med indlæg fra Aalborg Universitet.

Tema målrettet elever i gymnasiet og evt. udskolingen. Hvorfor er uddannelse en god ide? Evt. suppleret med kendte fra de unges verden, f.eks. Stand-Up kunstnere.

Ovenstående skal betragtes som et foreløbigt rammeprogram der skal kvalificeres yderligere.

## Organisering:

Temaugen organiseres og afvikles i regi af Sundhed og Arbejdsmarkedsafdelingen. Til at kvalificere arbejdet inviteres relevante repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, Børne- og Familieafdelingen i Jammerbugt Kommune (udskolingen), VÆKST Jammerbugt, virksomheder m.fl. ind i en til opgaven nedsat arbejdsgruppe, der står for planlægning og praktisk afvikling af temaugen.

Alle involverede parter skal desuden introduceres og inviteres, og der skal planlægges markedsføringstiltag.

Direktionen den 25. maj 2021

Godkendt

## Tidsplan

BEU 09.06.21 (orientering)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## Budgetmæssige konsekvenser

### Økonomi

Temaugen er et nyt selvstændigt initiativ, der adresserer en bred dagsorden, både i forhold til unge og uddannelse, opkvalificering og efteruddannelse i virksomheder og i forhold til ufaglærte og kortuddannede ledige. Det foreslås på den baggrund at udgiften til temaugen i størrelsesordenen kr. 100.000,- jfr. nedenstående overslag finansieres via Beskæftigelsesudvalgets driftsudgifter.

<b>Uddannelsesuge 17.-21. januar 2022 – budgetoverslag</b>	
Leje af Haller / lokaler:	
1 x Mediecentret	8.000,-
1 x Brovst Hallen	5.000,-
1 x Pandrup (måske hos en virksomhed)	5.000,-
1 x Fjerritslev (måske hos en virksomhed)	5.000,-
Oplægsholdere 4 x 10.000,-	40.000,-
Gaver, øvrige oplægsholdere 10 x 250,-	2.500,-
PR	10.000,-
Forplejning m.v.	10.000,-
I alt anslået eksklusiv moms	<b>85.500,-</b>

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

# Punkt 46: Endelig godkendelse af Jammerbugt Kommunes Sundhedsberedskabsplan 2021-2025

14.00.08-P15-1-21

## Beslutningstema

Endelig godkendelse af Sundhedsberedskabsplan 2021-2025. Planen har været i ekstern høring; jf. Social- og Sundhedsudvalgets beslutning 24. november 2020.

## Sagsbeskrivelse

Den nuværende sundhedsberedskabsplan blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen 19. juni 2016 og skal jf. Bekendtgørelse om planlægning af sundhedsberedskabet (BEK nr 971 af 28/06/2016) revideres mindst én gang i hver kommunale valgperiode. Dermed skal sundhedsberedskabsplanen for Jammerbugt Kommune senest revideres 16. november 2021.

Formålet med sundhedsberedskabsplanen er at sikre, at den del af det primære sundhedsvæsen, som kommunen er ansvarlig for, kan udvide og omstille sin behandlings- og plejekapacitet mv. ud over det daglige beredskab ved beredskabshændelser – f.eks. større ulykker, epidemier, ekstremt vejr, forsyningssvigt og lignende ekstraordinære hændelser.

I 2017 udgav Sundhedsstyrelsen en ny vejledning til planlægning af sundhedsberedskab i regioner og kommuner. Denne vejledning indeholder områder, som den nuværende sundhedsberedskabsplan ikke lever op til, og derfor foretages der en grundig revidering.

Derudover har forvaltningen opnået erfaringer fra håndteringen af den nuværende Covid-19 pandemi, som medfører nye perspektiver på sundhedsberedskabsplanlægning.

Social- og Sundhedsudvalget godkendte på mødet 24. november 2020, at sundhedsberedskabsplanen sendes i ekstern høring med henblik på endelig godkendelse af planen i Kommunalbestyrelsen den 24. juni 2021.

Tidsplanen er efterfølgende tilpasset coronasituationen, hvor særligt høringsfristen hos nabokommuner og regionen var udfordret. I den reviderede tidsplan behandles Sundhedsberedskabsplanen i Social- og Sundhedsudvalget 8. juni 2021 og i Kommunalbestyrelsen 26. august 2021.

### Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget (anbefaler) – 8. juni 2021

Beskæftigelsesudvalget (anbefaler) - 9. juni 2021

Kommunalbestyrelsen (godkender) – 26. august 2021

Direktionen den 25. maj 2021

Godkendt

## Retsgrundlag

Bekendtgørelse om planlægning af sundhedsberedskabet (BEK nr 971 af 28/06/2016)

## Budgetmæssige konsekvenser

Sundhedsberedskabsplanen har i sig selv ingen økonomiske konsekvenser.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Forvaltningen har modtaget rådgivning fra Sundhedsstyrelsen og efterfølgende høringssvar fra Seniorrådet, Handicaprådet, de omkringliggende kommuner og Region Nordjylland. Dette er vedlagt som bilag.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender Sundhedsberedskabsplan 2021-25.

**Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 8. juni 2021, pkt. 53:**

Anbefales godkendt.

Afbud, Anne-Mette Ulstrup

## **Beslutning**

Anbefales godkendt.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Høringssvar og rådgivning til Sundhedsberedskabsplan 2021-25

Sundhedsberedskabsplan 2021-2025 sammenfatning

Sundhedsberedskabsplan 2021-25

Sundhedsstyrelsens rådgivning til Jammerbugt Kommunes sundhedsberedskabsplan december 2020

# Punkt 47: Godkendelse af høringsgrundlag for Erhvervspraktikpolitikken

17.04.25-P22-1-21

## Beslutningstema

Godkendelse af høringsgrundlag til ny Erhvervspraktikpolitik.

## Sagsbeskrivelse

Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget skal drøfte forslag til Erhvervspraktikpolitik med henblik på, at politikken sendes i høring ved høringsparterne i perioden 10. juni til 1. juli 2021. Høringsparterne er skolebestyrelserne, elevråd, de faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesorganisationer, Det Lokale Beskæftigelsesråd og de lokale handelsstandsforeninger.

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget har godkendt kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik henholdsvis den 8. og 10. marts 2021.

## Baggrund

Det er med godkendelsen af kommissoriet politisk besluttet, at der ønskes formuleret en politik for brugen af og arbejdet med erhvervspraktik i samarbejdet mellem Jammerbugt Kommunes skolevæsen og Ungeenheden. Erhvervspraktikpolitikken er indeholdt som et tiltag i vedhæftede "Skolevæsnets Udviklingsplan for 2020-2022" under indsatsområde 4: Flere unge skal fastholdes i at vælge en erhvervsuddannelse. For at lykkes med både den overordnede indsats og det konkrete tiltag er det centralt, at politikken formuleres i et tæt tværfagligt samarbejde mellem Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen og Skole- og Dagtilbudsafdelingen. I processen med formuleringen af politikken har der været fokus på det, som vi allerede gør, og det, som vi er dygtige til med et ønske om at udvikle det tværfaglige samarbejde og derigennem skabe en mere ensartet tilgang til arbejdet med erhvervspraktikker – både før, under og efter. Dette til gavn for den enkelte elevs udbytte af praktikforløbet.

For at sikre inddragelse af relevante aktørers input har der været afholdt et dialogmøde, hvor repræsentanter fra Jammerbugt Kommunes erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, skoler, elever og andre relevante fagprofessionelle har været budt ind. Der har været deltagelse af skoler, elever, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), uddannelsesinstitutioner samt Dansk Industri/Byggeri, der alle har givet værdifulde input til indholdet i politikken. Der har desværre ikke været muligt med deltagelse fra det lokale erhvervsliv. Dagen har været bygget op omkring relevante aktørers oplevelser og behov før, under og efter afviklingen af erhvervspraktik med afsæt i eksisterende praksis og muligheder for at udvikle denne praksis med fokus på samarbejdet omkring erhvervspraktikkerne.

Formålet med erhvervspraktikpolitikken er, at den skal være retningsanvisende for alle: forvaltninger, skoler og UU samt medarbejderne herfra. Politikken skal have fokus på at sikre den unges bevidsthed om egne kompetencer og interesser ift. fremtidige beskæftigelsesmuligheder, sikre uddannelsesvejledning af den unge i den ønskede retning, sikre at unge kommer i meningsfulde erhvervspraktikker samt sikre den rette støtte til den unge i den videre vej til uddannelse. Dette i bestræbelserne på at kvalificere den unges valg af uddannelse.

Med afsæt i det afviklede temamøde er det blevet tydeligt, at der er behov for en særlig opmærksomhed på det fælles ansvar mellem især skole og UU og de opgaver, der følger med både før, under og efter erhvervspraktikforløbet.

## Indhold i politikken

Erhvervspraktikpolitikken består af en *vision*, et *formål* (Erhvervspraktik i Jammerbugt Kommune), et *hvorfor* (Erhvervspraktik med mening) samt et *hvordan* (Erhvervspraktik i praksis).

Visionen er det overordnede mål, for arbejdet med erhvervspraktikker i Jammerbugt Kommunes skolevæsen. Erhvervspraktik er et redskab i den værktøjskasse, som tages i brug, når eleven skal lære om uddannelse og job og vejledes mod ungdomsuddannelse. Formålet er rammesættende for de muligheder og hensigter, der ligger i erhvervspraktik, mens hvorfor og hvordan bliver retningsanvisende for handlinger og det tværfaglige samarbejde for at sikre, at der etableres og gennemføres meningsfulde erhvervspraktikker for både elever og virksomheder.

Forslaget til erhvervspraktikpolitikken fremgår af bilag.

## Retsgrundlag

Folkeskolelovens §9.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Der er ingen budgetmæssige konsekvenser af erhvervspraktikpolitikken.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Der er afholdt temamøde, hvor relevante aktører har været inviteret ind til dialog, som et led i det forberedende arbejde med formuleringen af politikken.

Der påtænkes gennemført høring i perioden 10. juni til 1. juli 2021. Høringsparterne er skolebestyrelserne, elevråd, de faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesorganisationer, det Lokale Beskæftigelsesråd og de lokale handelsstandsforeninger.

Efter endelig godkendelse sendes erhvervspraktikpolitikken til orientering i de relevante ForvaltningsMED.

## **Indstilling**

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget;

- at forslag til erhvervspraktikpolitik sendes i høring ved ovennævnte høringsberettigede parter i perioden fra 10. juni til 1. juli 2021.

## **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 7. juni 2021, pkt. 47:**

Indstilles godkendt.

Børne- og Familieudvalget ønsker dog at bemærke, at høringsgrundlaget til erhvervspraktikpolitikken også sendes i høring hos Ungerådet.

Samtidig ønsker Børne- og Familieudvalget at høringsperioden forlænges frem til 8. juli 2021.

## **Beslutning**

Godkendt.

Beskæftigelsesudvalget ønsker dog at bemærke, at høringsgrundlaget til erhvervspraktikpolitikken også sendes i i høring hos Ungerådet.

Samtidig ønsker BEU at høringsperioden forlænges frem til 8. juli 2021.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Skolevæsenets Udviklingsplan 2020-22

Forslag til Erhvervspraktikpolitik version 25.05.21

# Punkt 48: Godkendelse af revisionsberetning nr. 13 fra BDO

00.32.10-K01-2-20

## Beslutningstema

Årsregnskab 2020 med tilhørende revisionsberetning fremsendes til godkendelse.

## Sagsbeskrivelse

Årsregnskab 2020 blev i april fremlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med behandlingen godkendte Kommunalbestyrelsen at overgive årsregnskabet til revision. Revisionsgennemgangen er afsluttet, og BDO har fremsendt Revisionsberetning nr. 13.

Beretning nr. 13 er den afsluttende beretning for regnskabsåret 2020, og den dækker både revision af årsregnskabet samt den løbende revision, der er udført vedrørende 2020.

Det konkluderes indledningsvist at *"årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.*

Den udførte revision har givet anledning til følgende revisionsbemærkning vedrørende de sociale IT-systemer:

*"Vi har konstateret at der i revisorerklæringen for KSD er anført følgende forbehold:*

### **Grundlag for konklusion med forbehold**

*Som anført under kontrolmål 6 "Der er etableret kontroller som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion" har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive, idet der er konstateret mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden. Kontrolmålet er dermed ikke fuldt opnået".*

BDO gør endvidere opmærksom på, at **ovennævnte fejl er på landsplan**, og at kommunen ikke administrativt kan gøre noget for at fjerne bemærkningen.

BDO har dog også konstateret, at KMD har gennemført de nødvendige ændringer til KSD, og BDO har ikke i stikprøvetest i marts 2021 af beregningerne i KSD identificeret tilsvarende fejl.

Bemærkningen består frem til det tidspunkt hvor Jammerbugt Kommune får en ISAE 3402 erklæring fra en uafhængig revisor vedrørende applikationskontroller i udbetalingssystemet KSD, der dækker et kalenderår, og som er uden forbehold, der vurderes at kunne skabe sikkerhed vedrørende fuldstændigheden og nøjagtigheden i grundlaget for udbetaling af sociale ydelser.

Beskæftigelsesudvalget har behandlet revisionsberetningen, og har i den forbindelse udarbejdet et svar til Ankestyrelsen på vegne af Kommunalbestyrelsen:

### **Udkast til svar eftersendes til udvalget**

#### *Revision af årsregnskabet*

På en lang række af de områder, der har været underlagt revisionsgennemgang, konkluderer BDO, at regnskabsaflæggelsen er tilrettelagt velfungerende og hensigtsmæssig og aflagt korrekt efter gældende regler. Dette gælder eksempelvis tilskud, udligning og skatter, lønninger og vederlag, købsmoms, anlægsvirksomhed, låneoptagelse og kommunal medfinansiering.

I afsnit 9.10 vedr. balancen har BDO konkluderet at *balancens poster er dokumenteret tilfredsstillende. Kommunens forretningsgange, ledelsestilsyn og egne kvalitetskontroller har sikret en god kvalitet i afstemninger.*

### **Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område:**

#### Opfølgning på decisionsskrivelser for 2019

Jf. decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 21. december 2020 ses ingen forhold til opfølgning.

#### Opfølgning på fokusrevision 2019

Jf. decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 21. december 2020 ses ingen forhold til opfølgning.

## Person-sagsgennemgang

### Uddannelseshjælp:

Der er ved gennemgangen konstateret fejl og mangler i de udvalgte sager med umiddelbar udbetalings- og/eller refusionsmæssig betydning, der kan henføres til:

- I 2 sager vedrørende uddannelseshjælp foreligger der ikke et aktivt CV, der skal være registreret og gjort tilgængeligt senest 15. august 2020 jfr. overgangsregler Covid-19.

Herudover er der enkeltstående fejl.

### Fravalg af personsagsgennemgang

- Der er i 2020 foretaget fravalg af revision af personsager inden for følgende områder:
- Seniorjob (senest revideret i 2019)
- Servicejob (senest revideret i 2015)
- Forsikrede ledige (senest revideret i 2019)
- Jobafklaringsforløb (senest revideret i 2019)
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse
- Kontantydelse
- Hjælp i særlige tilfælde, LAS kap. 10 (senest revideret i 2018)
- Seniorpension
- Før tidspension
- Personlige tillæg til pensionister (senest revideret i 2019)

Servicejob, midlertidig arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse er fravalgt, da der ingen udgifter er på området eller at området ikke er af væsentlig økonomisk betydning.

Der er ikke foretaget sagsrevision af senior- og før tidspensionssager men alene foretaget kontrol af betaling af medfinansiering.

Vedrørende områderne seniorjob, forsikrede ledige, jobafklaringsforløb, hjælp i særlige tilfælde LAS kap. 10 og personlige tillæg til pensionister er personsagsgennemgang fravalgt, da områderne ikke har givet anledning til fejl og mangler tidligere år og vil indgå i 3 års planen.

## **Retsgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender revisionsberetning nr. 13. fra BDO.

## **Beslutning**

Anbefales godkendt.

Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Bilag**

Jammerbugt Kommune beretning nr. 13 årsregnskab 2020 endelig

Udkast til svar til Ankestyrelsen. Revisionsberetning nr. 13

# Punkt 49: Orientering om Decisionsskrivelse vedrørende revisionsberetning for regnskabsåret 2019

00.01.00-A00-5-21

## Beslutningstema

Orientering om Decisionsskrivelse vedrørende Jammerbugt Kommunes revisionsberetning om ydelser og tilskud på Social- og Indenrigsministeriets område for regnskabsåret 2019.

## Sagsbeskrivelse

Det fremgår af revisionsberetningen, at revisor konkluderer, at Jammerbugt Kommunes forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud med statsrefusion på Social- og Indenrigsministeriets område ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger.

### Opfølgning for regnskabsåret 2018

Det følger af Social- og Indenrigsministeriets decisionsskrivelse af 28. februar 2020, at ministeriet fandt det uhensigtsmæssigt, at der på området Borgerstyret Personlig Assistance (hjelpeordninger) ikke udarbejdes regnskab for de borgere, som kommunen administrerer lønudbetaling for, samt at kommunen ikke fører løbende opfølgning og tilsyn.

Ministeriet henstillede derfor til, at kommunen fulgte revisors anbefalinger, ligesom kommunens revisor blev bedt om at følge op på det specifikke forhold og kommunens arbejde med anbefalingerne i forbindelse med beretningen for 2019.

Social- og Indenrigsministeriet bemærker, at revisor har fået oplyst, at kommunen forventer, at revisors anbefalinger er fuldt implementeret i 2020. Ministeriet noterer sig i den forbindelse, at revisor ikke vurderer, at der er anledning til at foretage yderligere opfølgning på området.

### Revision på det sociale område

Det fremgår af beretningen, at revisionen ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger, idet der ikke er konstateret fejl eller mangler i kommunens forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud med statsrefusion på Social- og Ældreministeriets område.

### Fravalg af personsagsgennemgang

Det fremgår af beretningen, at revisor har fravalgt personsagsgennemgang på følgende områder:

- ?Servicelovens § 42 tabt arbejdsfortjeneste (Senest revideret i 2017)
- ?Servicelovens § 100 dækning af nødvendige merudgifter (Senest revideret i 2018)

Områderne er fravalgt med begrundelsen, at de indgår i en turnusordning, eller at områderne ikke har givet anledning til fejl og mangler i tidligere år.

### Særligt vedrørende Beskæftigelsesområdet.

Jammerbugt Kommune har ikke haft udgifter inden for følgende områder som derfor er fravalgt.

- Lov om aktiv socialpolitik § 107 (Jobafklaringsforløb med tilhørende ressourceforløbsydelse)
- Dele af lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 124 (Personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien)

Det ministeriets opfattelse, at revisor har begrundet fravalget af områder.

### Tidsplan

SSU 08.06.21 (anbefaler)

BEU 09.06.21 (anbefaler)

KMB 24.06.21 (orientering)

## Retsgrundlag

Social- og Indenrigsministeriet har gennemgået de dele af revisionsberetningen, der vedrører ydelser og tilskud på Social- og Indenrigsministeriets område, som er omfattet af bekendtgørelse nr. 1591 af 15. december 2017 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for

Børne- og Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Transport-, Bygnings- og Boligministeriets og Undervisningsministeriets ressortområder.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

### **Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 8. juni 2021, pkt. 59:**

Anbefales til orientering.

Afbud, Anne-Mette Ulstrup

### **Beslutning**

Anbefales godkendt.

### **Bilag**

Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2019 - Jammerbugt Kommune

## **Punkt 50: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om:

- Status vedrørende Covid-19
- Beskæftigelsesministerens udmelding af 2022 mål
- "Hænderne op" (uddannelsesmesse) 2021

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

### **Bilag**

beskæftigelsespolitiske mål for 2022