

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget til 31.12.25 d. 15-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 15. august 2023 kl. 15:00

Mødested Brovst Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med ForvaltningsMED SSB.....	3
Drøftelse af Budget 2024 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget.....	4
Godkendelse af senioraftale.....	6
Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-27.....	8
Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen.....	10

Punkt 55: Dialogmøde med ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-3-20

Beslutningstema

Dialogmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og ForvaltningsMED SSB. Mødet afholdes kl. 15.00.

Sagsbeskrivelse

På dagens møde ønsker ForvaltningsMED en generel dialog om faglige emner som optager Social- og Sundhedsudvalget.

ForvaltningsMED ønsker ligeledes en dialog i relation til budget 2024 med fokus på muligheden for faglige afklaringer.

ForvaltningsMED ønsker desuden at drøfte:

Forvaltningen:

Omorganisering og struktur forandringer

Sundhed- Senior:

Status fra i hjemme og sygeplejen

General orientering fra sundhed og bevægelse

Sundhed- Handicap:

Status

Beskæftigelse:

Samarbejde med SOSU nord Brovst

- SOSU klar forløbet
- GF1
- Partnerskabs samarbejde

Fastholdelsesindsatsen

- Forebyggelse fysisk og psykisk (aktiv igen) Tværfagligt samarbejde

Ungeenheden - status

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter dagsordenen med ForvaltningsMED SSB

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med Forvaltnings MED.

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.

Punkt 56: Drøftelse af Budget 2024 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget

00.30.02-S00-11-23

Beslutningstema

Social- og Sundhedsudvalget drøfter budget 2024 herunder prioritering af forslag i omstillingskataloget.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2024 og overslagsårerne på deres møde den 15. marts 2023.

Jf. tidsplanen skal udvalgene på deres møder i august prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2024, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

I forbindelse med budgetprocessen for 2024 er det aftalt, at udvalgene samlet skal finde omstillingsforslag for 25 mio. kr., derfor skal udvalgene prioritere forslag A på deres område således, at deres andel af de 25 mio. kr. opnås. I tabellen nedenfor er udvalgets måltal vist. De iværksatte kompenserende besparelser fra juni 2023 som også har effekt ind i 2024, indgår i udvalgenes andel af de 25 mio. kr. (i tabellen nedenfor er denne andel markeret med grøn).

Udvalget skal desuden drøfte udvidelseskataloget og de eksterne ønsker. Udvidelseskataloget og de eksterne ønsker indgår i de politiske drøftelser på budgetseminaret.

Økonomiudvalget vil på deres møde den 23. august beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal sendes i høring. Forslag der blev sendt i høring i forbindelse med de kompenserende besparelser i juni 2023 (markeret røde) vil ikke blive sendt i høring igen.

På mødet den 23. august vil Økonomiudvalget også beslutte en ramme til udvidelser i budget 2024. Selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminaret. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes, med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtssiden.

Bemærk, at der er sidste frist for spørgsmål til "spørgsmål/svar" den 24. august kl. 12.00.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2024.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2024 - 2027.

Driften: Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Anlægsbudget:

De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter, imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres.

Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

Likviditet:

Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2024.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2024.

Nedenstående tabel viser Social- og Sundhedsudvalgets andel samt hvor meget der er fundet at omstillingsforslag inklusiv de allerede godkendte forslag.

Politikområder (1.000 kr.)	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.	Forslag godkendt af KMB juni 2023	Resterende andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.	Omstillings- forslag i katalog excl. forslag godkendt juni 2023
7 Sundhed og Senior	3.603	-3.144	459	-1.000
8 Sundhedsområdet	488	-660	-172	-650
17 Sundhed og Handicap	2.706	0	2.706	-2.700
19 Sundhedsområdet - KMF	0	0	0	0
Samlet Social- og sundhedsudvalget	6.797	-3.804	2.993	-4.350

*Følgende er udeladt af fordelingen - Politikområde 19 - Sundhedsområdet - KMF

Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som igen i år skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide', samt konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 24. august til og med den 4. september kl. 12.00 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget godkender

- at der på eget område prioriteres og indstilles omstillingsforslag til Økonomiudvalget svarende til det udmeldte måltal på 6,8 mio. kr. jf. budgetprocessen 2024. Beløbet er incl. de godkendte forslag pr. juni 2023.
- at orienteringen om udvidelsesforslag og eksterne ønsker vedr. udvalgets ansvarsområder tages til efterretning

Beslutning

Drøftet.

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.

Frank Østergaard deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 57: Godkendelse af senioraftale

81.37.00-A00-1-23

Beslutningstema

Godkendelse af "80-90-100 senioraftale".

Sagsbeskrivelse

Social- og Sundhedsudvalget har i arbejdet med at motivere seniorerne til at fortsætte i jobbet besluttet, at implementere et nyt seniorpolitisk tiltag, "80-90-100 senioraftalen", i Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen. Aftalen tager udgangspunkt i delpolitikken "Det kompetente arbejdsliv" under Jammerbugt Kommunes personalepolitik, med fokus på, at gøre Jammerbugt Kommune til en attraktiv arbejdsplads igennem hele arbejdslivet.

Initiativet er i første omgang gældende for ansatte under overenskomsten for social- og sundhedspersonale som er indgået mellem FOA og KL.

De nye senioraftaler kan indgås med virkning fra den 1. august 2023.

Baggrund

Navnet "80-90-100 senioraftale" henviser til de tre centrale elementer i aftalen.

80 procent arbejdstid. Når seniorer når en bestemt alder, typisk 60-62 år afhængigt af aftalens detaljer, har de mulighed for at reducere deres arbejdstid til 80 procent af en fuld arbejdsuge.

90 procent løn. Selvom seniorerne arbejder 80 procent af deres tid, får de typisk udbetalt 90 procent af deres løn, så de ikke mister en betydelig del af deres indtægt.

100 procent pension. Mens de arbejder på 80 procent tid og modtager 90 procent af deres løn, får seniorerne fortsat udbetalt 100 procent af deres pensionsbidrag.

Formålet med senioraftalen er at give seniorer mulighed for en mere fleksibel overgang fra fuldtidsbeskæftigelse til pensionisttilværelsen. Aftalen kan bidrage til at reducere det arbejdspress, som nogle seniorer kan opleve, og samtidig motivere dem til at blive længere på arbejdsmarkedet. Aftalen giver også arbejdsgiveren mulighed for at fastholde de ældre medarbejdere med værdifuld erfaring og viden i længere tid.

Aftalens detaljer og betingelser kan variere, afhængigt af den specifikke overenskomst og den branche, man arbejder i.

Vedhæftet er information om ordningen til henholdsvis ledere og til tillidsrepræsentanter.

Tidsplan

SSU 15.08.23 (godkender)

Retsgrundlag

Overenskomsten for social- og sundhedspersonale indgået mellem FOA og KL.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen anbefaler, at Social- og Sundhedsudvalget godkender seniorordningen med virkning fra den 1. august 2023.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt - ikrafttræden 1. september

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.

Bilag

Tekst til leder og tillidsrepræsentanter

Punkt 58: Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-27

29.30.08-A00-1-23

Beslutningstema

Godkendelse af høringsudkast. Sundhedsaftale 2024-2027.

Sagsbeskrivelse

Med Sundhedsaftalen 2024-2027 ønsker Sundhedssamarbejdsudvalget at skabe politiske rammer for at styrke det nordjyske samarbejde om sundhed de kommende år, samt understøtte de fælles løsninger på de fælles udfordringer.

Den endelige Sundhedsaftale forventes at blive sendt til godkendelse i Regionsrådet og kommunalbestyrelsen i perioden oktober til december 2023.

Vision

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der udgør den overordnede ramme for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og de praktiserende læger, både på det somatiske og psykiatriske område. Med aftalen påtager det samlede nordjyske sundhedsvæsen sig et ansvar for at fremme befolkningens sundhed, og skabe sammenhæng i indsatsen for den enkelte borger ved at:

"Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen".

Baggrund

Det samlede sundhedsvæsen står overfor en række udfordringer i arbejdet med at styrke borgernes sundhed. Den positive udvikling med en stigende gennemsnitlig levealder betyder, at der bliver flere ældre med behandlingskrævende kroniske sygdomme. Samtidig bliver arbejdsstyrken mindre, hvorved sundhedsvæsenet kommer under dobbeltpres, når flere har behov for behandling.

Der skal således arbejdes på at finde løsninger på at yde den nødvendige forebyggelse, behandling, pleje, omsorg og rehabilitering.

Pejlemærker

Sundhedsaftalen skal realiseres gennem fokuseret arbejde med 3 pejlemærker

- *Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen*
- *Øget mental sundhed og trivsel*
- *Styrket forebyggelse*

Pejlemærkerne skal afstemmes i forhold til de nationale mål for bedre kvalitet, sammenhæng og geografisk lighed i sundhedsvæsenet.

Denne sammenhæng er fint beskrevet i materialet og det giver god mening, at netop dette samstemmes.

Sundhedsklyngerne giver mulighed for at styrke det nære sundhedsvæsen, hvor flere opgaver vil kunne varetages lokalt.

Bærende principper

Arbejdet med sundhedsaftalen har afsæt i en række bærende principper.

- *Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer*
- *Digitale løsninger og velfærdsteknologi*
- *Sammen sikrer vi gode forløb*
- *Øget lighed i sundhed*

Disse principper er helt relevante og netop grundlaget for at arbejdet vil kunne realiseres i en tid med knappe ressourcer og de demografiske udfordringer.

Sundhedsaftalen skal netop bidrage til at øge kvaliteten af de forløb, der går på tværs af sektorer. Den skal understøtte at aftaleparterne kan løfte kerneopgaverne på en måde, så borgerne oplever en sammenhængende indsats af høj, ensartet kvalitet og faglighed.

Udkast til Sundhedsaftale 2024-2027 giver det rette fundament for et sådant arbejde. Det anbefales derfor at udkastet godkendes.

Tidsplan

BFU 14.08.2023 (anbefaler)

SSU 15.08.2023 (anbefaler)

BEU 16.08.2023 (anbefaler)

ØKU 23.08.2023 (anbefaler)

KMB 31.08.2023 (godkender)

Retsgrundlag

Sundhedslovens §205.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Alle relevante høringsparter har modtaget høringsmaterialet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender høringsudkast af Sundhedsaftale 2024-2027.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 14. august 2023, pkt. 67:

Anbefales godkendt.

Kiki Bach deltog ikke i punktets behandling.

Beslutning

Anbefales godkendt

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.

Frank Østergaard deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

280623_Høringsbrev Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland

280623_ Høring af Sundhedsaftale 2024-2027 i Nordjylland

Punkt 59: Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen

00.01.00-A00-8-21

Beslutningstema

Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om;

- Ventelister til plejeboliger (eftersendes pga. ferie)
- Status på udmøntning af budgettjek 2023 vedr. takstforhandlinger
- Orientering om sidste nyt fra sundhedssamarbejde og klynger

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Per Halsboe-Larsen.