

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 12C, Åbybro

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af udmøntning af budget 2022.....	3
Godkendelse af budgetopfølgning 3 - 2021 pr. 31. oktober.....	8
Godkendelse af Beskæftigelsesplan for 2022.....	10
Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning.....	12
Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	14
Godkendelse af udpegning af veterankoordinator i Jammerbugt Kommune.....	17
Godkendelse af evaluering af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Skoleo	19
Orientering om resultatstatus på integrationsområdet.....	22
Orientering om indsatsen på sygedagpengeområdet.....	25
Orientering om status vedrørende overgangsmentor.....	27
Orientering om de nye sundhedsklynger.....	29
Orientering om ankestatistik fra Ankestyrelsen for 1. halvår 2021.....	31
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	33

Punkt 81: Godkendelse af udmøntning af budget 2022

00.30.02-S00-28-20

Beslutningstema

Godkendelse af udmøntning af Budget 2022 på Beskæftigelsesudvalgets områder

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen godkendte den 14. oktober 2021 Budget 2022 og overslagsårerne 2023 - 2025.

På Beskæftigelsesudvalgets områder er en række tekniske korrektioner godkendt og indarbejdet i budgettet. De tekniske korrektioner udmøntes i overensstemmelse med beskrivelserne i det tekniske katalog.

Herudover er der i budgettet indarbejdet budgetændringer på baggrund af en politisk prioritering i form af omstillings- og udvidelsesforslag.

Omstillingsforslagene indstilles udmøntet som følger:

Politikområde	Note	Overskrift	2022	2023	2024	2025
Total	Total		-8.800	-8.800	-8.800	-8.800
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter	Total		-5.050	-5.050	-5.050	-5.050
	05.OS.01	Reduktion i Seniorjob	-1.500	-1.500	-1.500	-1.500
	05.OS.02	Individual Placement and Support (IPS)	-650	-650	-650	-650
	05.OS.03	MED - Udvidelse af samarbejdet mellem Aktivering, Sundhedsordning og fastholdelsesindsatsen	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400
	05.OS.04	Reduktion på Ressourcecenter Jammerbugt	-500	-500	-500	-500
	05.OS.05	MED - Investering i UU	-750	-750	-750	-750
	05.OS.06	MED - Investering i kommunale fritidsjobs	-250	-250	-250	-250
Forsikrede ledige	Total		-2.750	-2.750	-2.750	-2.750
	06.OS.01	MED - Job til flere	-3.750	-3.750	-3.750	-3.750

Reduktion i antal seniorjob

En ekstra indsats og tidlig indsats i gruppen af forsikrede ledige har reduceret og vil reducere behovet for seniorjob yderligere.

Beregning

Det estimeres, at der kan spares 1,5 mio. kr. årligt, fordi tilgangen begrænses.

Udmøntning:

I 2020 og 2021 har der været gennemført en særlig indsats for at sikre arbejdsmarkedstilknytning til de 50+ årige dagpengemodtagere, hvilket har resulteret i, at færre er blevet berettiget til seniorjob. Indsatsen har bestået dels i en række workshops og gruppeforløb, dels i en håndholdt indsats ved en personlig jobformidler. Denne indsats fortsættes ind i 2022, hvormed reduktionen i udgifter til seniorjob kan udmøntes.

Individual Placement and Support (IPS)

IPS er en metode til at få personer med alvorlige sindslidelser i beskæftigelse og uddannelse. Den fundamentale tanke er at understøtte borgerne ude på virksomhederne og så udvikle dem derfra. Metoden er godt i tråd med strategien og tilgangen i Jammerbugt Kommune. Metoden kræver dog, at rådgiverne har færre sager på deres sagsstamme, hvorfor fuld implementering af metoden kræver en investering.

Beregning

Der investeres i 2 ekstra rådgivere. Det estimeres, at investeringen kan medføre en årlig reduktion på antallet af aktivitetsparate borgere med minimum 15 personer. Da en aktivitetsparat borger koster netto ca. 110.000 kr., vil det medføre en reduktion i ydelserne på 1,7 mio. kr. årligt.

Besparelsen skal findes på budgettet for kontanthjælp og uddannelseshjælp med 80% på kontanthjælp og 20% på uddannelseshjælp. Budgettet på kontanthjælp udgør netto 30,9 mio. kr. og på uddannelseshjælp 16,0 mio. kr.

Udmøntning:

Der er pt. dialog med eksternt firma, der kan forestå kompetenceudvikling af medarbejdere og procesfacilitering. Der har tidligere været dialog med Region Nordjylland (psykiatrien), og denne skal genoptages.

Der ligger en større indsats i de indledende opgaver, hvorfor der først vil ske ansættelse i løbet af foråret 2022. Efter ansættelse og kompetenceudvikling vil selve IPS-indsatsen sættes i gang. Da mindsettet heri ikke adskiller sig væsentligt fra Jammerbugt Kommunes strategi på beskæftigelsesområdet arbejdes der dog allerede nu fra de grundlæggende præmisser i metoden, hvorfor udmøntningen allerede kan betragtes som værende igangværende.

MED - Udvidelse af samarbejdet mellem Aktiv Igen, Sundhedsordning og fastholdelsesindsatsen

Investering i samarbejdet mellem Aktiv Igen (træningstilbud til borgere på offentlig forsørgelse), Sundhedsordningen (for ansatte i Jammerbugt Kommune) og Fastholdelsesindsatsen.

Forslaget indebærer bl.a. en mere opsøgende indsats fra Fastholdelsestemaets side, flere mulige tilbud i regi af Aktiv Igen, mere aktiv indsats over for kommunens ansatte og generelt et endnu større samarbejde de tre teams imellem. Læs hele forslaget fra arbejdsgruppen i vedhæftede bilag.

Beregning

Der foreslås en investering i to medarbejdere samt afledte udgifter til f.eks. NADA materiale, hvorefter der vil kunne spares på sygedagpengedgiften og på sigt på udgiften til f.eks. dagpenge. Investeringen beløber sig til 1,2 mio. kr.

Det estimeres, at minimum 20 sygedagpengemodtagere vil få reduceret varigheden med 8 uger pr. år. Hertil er der en forventning om, at 15 borgere kan "vendes i døren", hvilket vil sige, at vi understøtter en løsning, der gør, at borgeren ikke kommer på sygedagpenge.

Udmøntning

Den tværgående arbejdsgruppe, der oprindeligt stillede forslaget har været gennedsat og har foreslået nedenstående udmøntningsplan, som ledelsen bakker op om.

Følgende konkrete tiltag iværksættes:

Fastholdelsesindsatsen:

- Der tilføres en ekstra ressource i Fastholdelsesteamet, så det bliver muligt for fastholdelseskonsulenterne at øge teamets indsats ude på arbejdspladserne.
- Fastholdelsesteamet og Sundhedsordningen skal i tæt samarbejde med HR-afdelingen komme med et oplæg til lederne internt i kommunen for derigennem at sikre et øget kendskab til de muligheder, som findes i fastholdelsesindsatsen og Sundhedsordningen.
- Fysisk tilstedeværelse på Birkelse Skole 1 dag om ugen med henblik på at kunne sparre bedre med Aktiv igen og være tættere på borgerne.

Aktiv Igen/Sundhedsordningen:

- Der tilføres en ekstra ressource i Aktiv Igen/Sundhedsordningen til at udvide tilbuddene bl.a. med "åben vejledning", eftermiddagshold, NADA mv. Yderligere beskrevet nedenfor.
- Derudover omkostninger til NADA samt kompetenceudvikling.

Nye tilbud i Aktiv Igen:

- [Åben vejledning](#) = Akuttider (4 tider pr. uge á 1 times varighed), som fastholdelseskonsulent eller rådgiver kan henvise til ift. fysiske udfordringer, der udfordrer den enkelte jobmæssigt. Borger tilbydes en tid for samtale inden for 48 timer efter henvisning på hverdage. Disse borgere har 1. prioritet.
- [1 x teori/undervisning pr. uge á 1-2 timers varighed](#). Indeholder (ergonomi, smertehåndtering, coaching v/ Aktiv Igen) og pligter/rettigheder (v/ fastholdelseskonsulent/rådgiver).
- [Udvidelse af tider i motionscenter på skolen i Birkelse](#), herunder oprettelse af ekstra holdtider fx tirsdag/torsdag kl. 14.30-16.00 for bl.a. at tilgodese de borgere, der er (delvis) på arbejde.
- [Udslusning til fx motionscenter eller Idræt for Sindet](#). Udslusning ifm. afslutning af forløb i Aktiv Igen fx 1 x om ugen i 4 uger á 1-2 timers varighed eller 1 x om mdr. i 6 mdr. á 1-2 timers varighed.

- **Mindfulness** = For borgere med bevægeapparatsproblematikker og mentale udfordringer med det formål bl.a. at forebygge stress, angst og tilbagevendende depressioner.
- **Fysio Flow** = Træningsmetode, der arbejder med kroppens bindevæv med det formål at øge bevægeligheden og aktivere kroppens ro- og hvilesystem.
- **Pilates** = Træningsform, der bl.a. styrker musklerne og gør dem mere udholdende samt bidrager til bedre kropsholdning, smidighed og balance.
- **NADA** = Akupunkturform, der hjælper kroppen til at reetablere sig selv og skaber balance. Tilbydes på hold min. 2 x ugentligt å 1-1½ times varighed på skolen i Birkelse.

Reduktion på Ressourcecenter Jammerbugt

I takt med, at der kommer flere elever på skolen, vil de faste udgifter pr. elev reduceres, hvorved der kan reduceres i budgettet.

Beregning

Udgiftsbudgettet på RCJ udgør netto 8,6 mio. kr.

Udmøntning:

Reduktionen er indarbejdet i budget 2022 og omsat uden afsmittende effekt på medarbejderressourcerne.

MED - Investering i UU

Investering i UU og herved opnå mulighed for at tilbyde alle elever i folkeskolen individuel vejledning – altså også de uddannelsesparate.

Beregning

Der skal ske investering i en UU-vejleder (500.000 kr.). Det estimeres, at investeringen kan medføre en årlig reduktion på antallet af unge på uddannelseshjælp på minimum 12 personer.

Udmøntning:

Udmøntningen har været drøftet i dialog mellem UU-vejlederne og skolelederne i Jammerbugt Kommune. De forskellige forslag til, hvorledes investeringen kan omsættes, bygger dels på gruppens erfaring, dels på læring fra netop gennemført evaluering af samarbejdet mellem UU og skolerne, hvorfor der også henvises til denne.

Det grundlæggende element i forslagene er muligheden for med den ekstra ressource at sikre mere tilstedeværelse på skolerne også uden for arbejdstid, f.eks. i forbindelse med skole-hjem samtaler med forældrene, idet evalueringen viser, at mange unge træffer deres uddannelsesvalg i og efter dialog med forældrene. Derfor vil en målrettet indsats mod forældre og unge tilsammen bidrage til at kvalificere den unges uddannelsesvalg og dermed forebygge efterfølgende frafald.

Det er videre aftalt, at indsatsen udvikles hen ad vejen, og at den følges tæt på løbende møder mellem UU og skolerne.

En ekstra UU-vejleder er ansat, og der har i samme forbindelse været set ind i organiseringen af UU-indsatsen. Dette har medført en opgaveomfordeling, der sikrer, at alle skolerne fremadrettet har indsats fra to UU-vejledere, der har fordelt skolens opgaver mellem sig, således at en UU-vejleder f.eks. har normalindsats, mens en anden har specialindsatsen. Herved mindskes sårbarhed, der sikres et mere i ensartet niveau skolerne imellem, og endelig sikres en højere grad af vidensdeling på tværs.

MED - Investering i kommunale fritidsjobs

Fritidsjob kan have stor betydning for unges fremtidsudsigter – ikke mindst når det drejer sig om udsatte eller sårbare unge.

Puljen er i første omgang tiltænkt unge under 18 år, men en sådan pulje vil eventuelt kunne udvides til også at opfatte timeansættelser af udsatte/psykisk sårbare over 18 år.

Beregning

Der afsættes en pulje til 10 fritidsjobs til sårbare unge i alderen 15-16 år. Midlerne går ubeskåret til aflønning af de unge, således at der ikke bliver en udgift for ansættelsesstedet.

Hvis det forudsættes, at 9 ud af 10 grundet fritidsjobbet ikke kommer på uddannelseshjælp, vil denne forebyggende indsats reducere uddannelseshjælpen.

Udmøntning:

Da succesraten afhænger meget af ansættelsesstedets håndtering af de unge fritidsjobbere, har omsætningen været drøftet i Strategisk Chefforum i Jammerbugt Kommune. Der er her aftalt, at alle kommunens institutioner og arbejdspladser som udgangspunkt er i spil for at modtage en sårbar ung i fritidsjob. Konkret er følgende aftalt:

1. Ungeenheden udvælger i november 2021 10 unge til indsatsen og giver bud på arbejdsplads (1. og 2. prioritet)
2. I december cleares aftalerne med afdelingscheferne, om der er en mulighed på den konkrete arbejdsplads. Afdelingscheferne sikrer, at de lokale ledere kender og bakker op om opgaven, således at det sikres, at de unge føler sig velkomne.
3. Fritidsjobbene opstarter som udgangspunkt 1. januar 2021.

Ungeenheden sikrer løbende opfølgning på indsatsen og finder nye unge til fritidsjobs i takt med, at unge stopper i indsatsen.

MED - Job til flere

Investering i en mere håndholdt indsats for forsikrede ledige med sprogbarrierer, herunder østeuropæere samt borgere med it-vanskeligheder. Indsatsen skal ses i sammenhæng med Læse- Skrive- og Regneindsatsen.

Ved en mere håndholdt indsats med mere tid til den enkelte, kan der ydes en mere målrettet indsats i forhold til borgers barrierer, herunder i forhold til motivation, virksomhedsrettet indsats mv. Der skal investeres i en rådgiver, der alene har ansvaret for ca. 50 borgere (øvrige rådgivere har 200+ borgere).

Beregning

Der skal investeres i 1 rådgiver (500.000 kr.) og ½ virksomhedskonsulent (250.000 kr.).

Det estimeres, at indsatsen kan hjælpe minimum 20 flere dagpengemodtagere i job årligt. I budgetaftalen er estimeret reduktion af forsørgelsesydelse øget med 1 mio. kr. svarende til yderligere 6 dagpengemodtagere, der skal hjælpes i job.

Udmøntning:

I forhold til dagpengemodtagere med sprogbarrierer giver forslaget mulighed for et tættere samarbejde mellem dagpengeindsatsen og integrationsindsatsen, som er vant til at arbejde med sprogbarrierer. Dette arbejde er igangsat. For så vidt angår dagpengemodtagere med IT-udfordringer, så er den optimerende indsats allerede nu iværksat i et tæt samarbejde med Jammerbugt Kommunes projekt om læse-, skrive og regnevanskeligheder og det samarbejde med VUC, der følger heraf. Endelig vil borgerne i de to målgrupper på samme vis som de 50+ årige (se ovenfor) kunne få en håndholdt indsats via en personlig jobformidler.

Udvidelsesforslagene indstilles udmøntet som følger:

Politikområde	Note	Overskrift	2022	2023	2024	2025
Total	Total		100	100	100	100
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter	Total		100	100	100	100
	05.UV.01	Pårørendeindsats ift. borgere med alvorlig/kronisk sygdom	100	100	100	100

Pårørendeindsats ift. borgere med alvorlig/kronisk sygdom

Forvaltningen har på foranledning af Beskæftigelsesudvalget udarbejdet forslag til en pårørendeindsats i Jammerbugt Kommune, der kan understøtte den indsats, som i forvejen varetages af en patientorganisation og lignende.

Beregning

Forvaltningen vurderer, at der vil være behov for at afsætte en pulje, som f.eks. kan anvendes til forplejning og evt. finansiering af oplægsholder. Puljen foreslås at være på 100.000 kr.

Udmøntning:

Udmøntningen består dels i at større fokus på at henvise pårørende til de muligheder, som allerede findes i dag via f.eks. patientorganisationer, dels i temaaftener med tværgående tematikker, f.eks. om børn i en familie med en alvorligt syg forælder.

Indsatsen foreslås forankret i Sundhed- og Bevægelse, som understøtter, at relevante medarbejdere i hele afdelingen bliver opmærksomme på de eksisterende muligheder der er for støtte til pårørende. Indsatsen spredes ud i den samlede kommunale organisation via Sundhedsstrategisk Tænketank og Sundhedsambassadørordningen.

Øvrige forslag jvf. budgetaftalen indstilles udmøntet således:

En fortsat effektiv arbejdsmarkedsindsats

Det danske arbejdsmarked mærker fortsat effekterne af COVID-19 og Jammerbugt Kommune ser, i lighed med landets øvrige kommuner, fortsat et pres på eksempelvis sygedagpengeområdet som følge af, at det i henhold til myndighedernes love og regler under nedlukningen ikke har været muligt at give borgerne de tilbud, der ellers findes uden pandemi og nedlukning, og fordi lovgivningen har reduceret mulighederne for at stoppe en sygedagpengesag. Det er forventningen, at effekterne reduceres og forsvinder i takt med, at samfundet genåbnes og de "normale" muligheder igen kan tilbydes, hvorfor der i 2022 på alle målgrupper i jobcenteret (ekskl. førtidspension og seniorpensioner) samlet set budgetteres med en større reduktion i antallet af borgere, der modtager offentlig forsørgelse.

På områderne for pensioner (førtidspensioner og seniorpensioner) ses et lidt andet billede. For landets kommuner under ét gør det sig nemlig gældende, at der gennem de seneste år er sket en stigning i antal tilkendelser af pensioner. Dette er ligeledes tilfældet i Jammerbugt Kommune.

Udmøntning:

Jammerbugt Kommunes beskæftigelsesindsats fortsætter den fokuserede indsats for at reducere antal borgere på offentlig forsørgelse bl.a. via forslagene nævnt ovenfor. Udviklingen følges tæt.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsfremstilling.

Høring/borger- og brugerinvolvering

I den vedtagne budgetproces har der været stor fokus på inddragelse af MED-systemet samt høring af relevante eksterne parter. Som det fremgår, har MED-udvalgene bidraget med gode ideer samt kvalificering omstillingsforslagene.

Der har desuden været afholdt orienteringsmøde vedr. status på Budget 2022 samt det materiale, der er sendt i høring.

Som afslutning på budgetprocessen blev der den 27. oktober 2021 afholdt orienteringsmøde om det vedtagne budget 2022.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender at Budget 2022 udmøntes som indstillet i ovenstående sagsfremstilling

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Punkt 82: Godkendelse af budgetopfølgning 3 - 2021 pr. 31. oktober

00.30.14-G01-3-21

Beslutningstema

Godkendelse af budgetopfølgning 3 2021 pr. 31. oktober 2021 samt stillingtagen til konsekvenserne heraf.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2021.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne i de første ti måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter og anlæg.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte udvalg i forlængelse af budgetopfølgningen til opgave at beslutte kompenserende besparelser indenfor det enkelte politikområde, såfremt budgetopfølgningen viser merudgifter.

Såfremt dette ikke er muligt, skal det enkelte fagudvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse indenfor udvalgets samlede områder. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Såfremt udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag indenfor eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Såfremt øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder Politikområde 5 Sundhed og arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 6 Forsikrede ledige samt Politikområde 18 Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgifter, udviser samlet et merforbrug på 17,9 mio. kr. inkl. udgifter relateret til COVID-19. Ses bort fra effekterne af COVID-19, estimeres der et mindreforbrug på -6,5 mio. kr.

Der anmodes om tillægsbevillinger i forbindelse med budgetopfølgning 3, jf. Jammerbugt Kommunes Økonomistyringsprincipper.

- De væsentligste medvirkende årsager til dette estimerede resultat (ekskl. COVID-19) er:
- Seniorpension og førtidspension udviser et samlet merforbrug på 6,7 mio. kr. Der ses fortsat en større stigning i antallet af nytilkendelser end estimeret ved budgetlægningen. Hertil har en nylig korrektion på nationalt niveau medført en stigning i merforbruget fsva. de gamle førtidspensioner. Ligeledes er tilkendelserne på Seniorpensionsområdet pr. 1. januar 2021 overgået til ATP/UDK, hvilket har gjort det vanskeligt for Forvaltningen at give mere præcist estimat. Det ses dog, at der i første halvår 2021 er tildelt flere seniorpensioner, end kommunen har budget til, hvorved der er opstået et estimeret merforbrug. Merforbruget på seniorpension kan delvis betragtes som COVID-19 relaterede udgifter (men er ikke opgjort som sådan), idet det formodes, at flere søger seniorpension, hvis de rammes af afskedigelse.
- Kontant- og uddannelseshjælp udviser et estimeret mindreforbrug på -1,0 mio. kr. Årsagen er bl.a. det faktum, at ledigheden nu igen er lav blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. På uddannelseshjælpsområdet er de ambitiøse forventninger i budget 2021 ikke indfriet.
- Fleksjob/Fleksløn tilskud udviser et merforbrug på 0,4 mio. kr., hvilket primært skyldes en større andel af borgere, der ved jobskifte er flyttet fra høj refusion til lav refusion.
- Der estimeres et større mindreforbrug på ressourceforløb på -4,4 mio. kr., hvilket bl.a. skal ses i sammenhæng med stigning i udgifterne til fleksjob og førtidspension samt i sammenhæng med merforbruget på sygedagpenge, idet der har været og er borgere, der modtager sygedagpenge, men som i budgettet var forudsat at modtage ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.
- Der estimeres et mindreforbrug på -1,0 mio. kr. på ledighedsydelsesmodtagere, hvilket skal ses i sammenhæng med stigning i udgifterne til fleksjob.
- Driftsudgifterne udviser et mindreforbrug på -1,3 mio. kr., hvilket primært skyldes en højere forventet refusionsindtægt, der ikke tidligere har været indregnet samt større tilbageholdenhed med udgifterne.
- Der estimeres et mindreforbrug på i alt -0,951 mio. kr. på politikområde 6, Forsikrede ledige.

- *STU* – et estimeret mindreforbrug på -2,1 mio. kr. Der forventes at blive tilkendt færre borgere til et STU-forløb end først estimeret, fordi andre indsatser som Ressourcecenter Jammerbugt, FGU mv. anvendes i stedet.
- *Misbrug* – et estimeret mindreforbrug på -0,5 mio. kr. Forventningen til antal borgere i behandlingstilbud er nedjusteret.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 8. og den 16. december 2021.

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen;

- at godkende budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at godkende tillægsbevilling på Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - overførselsudgifter (POL 5) COVID-19 på 22,3 mio. kr.
- at godkende tillægsbevilling på Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - overførselsudgifter (POL 5) eksklusiv COVID-19 på -2,2 mio. kr.
- at godkende tillægsbevilling på Forsikrede Ledige (POL 6) COVID-19 på 1,7 mio. kr.
- at godkende tillægsbevilling på Forsikrede Ledige (POL 6 eksklusiv COVID-19 på -1,0 mio. kr.
- at godkende tillægsbevilling på Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - serviceudgifter (POL 18) COVID-19 på 0,5 mio. kr.
- at godkende tillægsbevilling på Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - serviceudgifter (POL 18) eksklusiv COVID-19 på -3,4 mio. kr.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Bilag

2021-11-16 BEU 311021 - Tilrettet

BEU afvigelse BO1 BO2 og BO3

Punkt 83: Godkendelse af Beskæftigelsesplan for 2022

15.00.15-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har den 14. april 2021 drøftet følgende i relation til Beskæftigelsesplan 2022:

- Hvordan skal Jammerbugt Kommune drive beskæftigelsesindsats fremadrettet?
- Hvad bør vægtes?
- Er der noget, der skal ændres i forhold til indeværende års Beskæftigelsesplan?
- Er der behov for tilretning af de langsigtede pejlemærker?
- Hvordan understøtter vi det fremadrettede arbejde med strategien (HHHII)?

Udvalget drøftede desuden:

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren i førertrøjen?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?
- der tilstrækkelig fokus på unge og overgange?

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 14. april 2021, pkt. 21:

Beskæftigelsesudvalget godkender fokusområderne som afsæt for det videre arbejde.

Tilføjelser

Efter Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022 med LBR Jammerbugt den 8. september 2021, blev det besluttet at tilføje:

"Behovet for kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne understreger behovet for et tæt og koordineret samarbejde på tværs af kommunegrænser såvel i forhold til formidling af ansættelser som i forhold til opkvalificeringsindsats. Jobcenter Jammerbugt vil i 2022 fortsat indgå i sådanne tværkommunale samarbejder og arbejde for optimering af disse".

Det tilføjes desuden i forbindelse med passus om kvantitative mål, at "Jobcenter Jammerbugt følger ligeledes kvalitativt op på indsatsen via virksomhedsundersøgelser og dialog med borgergrupper".

Tilføjelserne er indsat på henholdsvis side 9 og side 13 og markeret med rødt.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. november 2021, pkt. 73:

Beskæftigelsesudvalget drøftede de indkomne høringssvar og godkendte forvaltningens anbefalinger til ændringer i udkast til Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen behandles endeligt på BEU mødet den. 1. december og herefter i KMB.

Overblik vedr. opgaveportefølje og antal medarbejdere.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Tidsplan:

BEU 14.04.21 (overordnet drøftelse om fokusområder)
LokalMED Brovst 19.05.21 (indledende drøftelse)
BEU og LBR Jammerbugt 08.09.21 (drøftelse af udkast)
LokalMED Brovst 22.09.21 (drøftelse af udkast)
Høring - september/oktober 2021

BEU 03.11.21 (afsluttende drøftelse)

BEU 01.12.21 (anbefaler)

KMB 16.12.21 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 har været i høring i perioden fra den 20. september 2021 til den 22. oktober 2021 i:

- LBR Jammerbugt
- Ungerådet
- Handicaprådet

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Kommunalbestyrelsen godkender Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutning

Anbefales godkendt med den bemærkning at beskæftigelsesplanen suppleres med realiserede- og estimeret måltal på forsørgelsesgrupperne.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Bilag

Jammerbugt Kommune Beskæftigelsesplan 2022 KMB 16.12.21

Punkt 84: Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse, og Kvalitetsstandard for Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning.

Sagsbeskrivelse

I kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning er der alene foretaget enkelte redaktionelle ændringer, samt opdatering af kontaktoplysninger.

For overskuelighedens skyld er rettelser/tilføjelser markeret med nedenstående farvekoder i udkast til kvalitetsstandarder for genoptræning 2022, som findes i bilag.

Rød	Slettet tekst
Gul	Afsnit hvori der er foretaget rettelser
Grøn	Tilføjet tekst

Kvalitetsstandard for Genoptræning efter Sygehusindlæggelse efter Sundhedslovens § 140.

Kvalitetsmål:

- At borgerens genoptræningsforløb opstarter senest 7 kalenderdage efter udskrivelse fra sygehuset.
- At borgeren senest 4 kalenderdage efter udskrivelse fra sygehuset kontaktes af "Sundhed og Bevægelse" angående opstartsdato for genoptræningen.
- At genoptræningsforløbet så vidt muligt varetages af den samme fysio- og/eller ergoterapeut
- At borgeren oplever, at der er sammenhæng mellem genoptræningsforløbet og andre indsatser leveret af Jammerbugt Kommune, der bidrager til borgerens samlede rehabilitering.

Kvalitetsstandarden er konsekvensrettet og kontaktoplysningerne er tilrettet.

Kvalitetsstandard for Genoptræning uden Sygehusindlæggelse og Vedligeholdende Træning efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Kvalitetsmål:

- At borgeren deltager i en udredende samtale med en fysioterapeut/ergoterapeut senest 10 dage efter henvendelse er modtaget i "Sundhed og Bevægelse".
- At borgeren opstarter træningsforløb senest 10 dage efter den udredende samtale.
- At genoptræningsforløbet så vidt muligt varetages af den samme fysio- og/eller ergoterapeut.
- At borgeren oplever, at der er sammenhæng mellem træningsforløbet og med andre indsatser/ydelse leveret af Jammerbugt Kommune, der bidrager til borgerens samlede rehabilitering.

Kvalitetsstandarden er konsekvensrettet og kontaktoplysningerne er tilrettet. Der er således alene tale om redaktionelle ændringer til de eksisterende kvalitetsstandarder.

Kvalitetsstandarderne er senest godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 18. februar 2021.

Tidsplan

SSU 28.09.21 (godkender høring)

BEU 29.09.21 (godkender høring)

Høring 30.09.21 - 12.11.21

SSU 30.11.21 (godkender)

BEU 01.12.21 (godkender)

Retsgrundlag

- Genoptræning efter sygehusindlæggelse ydes efter Sundhedslovens § 140.
- Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning ydes efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Jvf. Jammerbugt Kommunes delegationsplan som senest er godkendt på kommunalbestyrelsens møde den 27. maj 2021 godkendes redaktionelle ændringer i kvalitetsstandarder i fagudvalgene, og skal således ikke godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarderne har været i høring i perioden fra den 30. september 2021 til den 12. november 2021 i Seniorråd og Handicapråd.

Hørings svar:

Seniorrådet:

Seniorrådet tager høringsmaterialet vedrørende kvalitetstandarder for genoptræning og vedligeholdende træning samt genoptræning efter sygehusindlæggelse til efterretning.

Overordnet høringssvar til samtlige kvalitetstandarder for Sundhed & Senior, Sundhed & Handicap, Genoptræning og Rusmiddelindsatsen:

Seniorrådet opfordrer Forvaltningen til, at samtlige kvalitetstandarder bliver gennemgået og revideret. Hertil anbefaler Seniorrådet at kvalitetstandarderne udarbejdes i nutidig form. I forbindelse med revidering af kvalitetstandarderne vil Seniorrådet gerne indgå i udarbejdelsen af nye kvalitetstandarder.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller kvalitetsstandarderne til Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets godkendelse.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 30. november 2021, pkt. 116:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Bilag

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2022

Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse 2022

Punkt 85: Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt efter høring.

Sagsbeskrivelse

Rusmiddelcenter Jammerbugt er et tilbud til borgere i Jammerbugt Kommune, som søger behandling for et misbrug eller skadeligt forbrug af alkohol eller stoffer, ligesom der tilbydes støtte og vejledning til fagpersoner, pårørende og andre, der på den ene eller anden måde har rusmiddelrelaterede problematikker inde på livet.

Jammerbugt Kommune tilstræber, at behandlingen planlægges og foregår ambulantly. Jammerbugt Kommune kan ikke kræve, at borger deltager i et ambulantly behandlingsforløb, inden der bevilges døgnbehandling lovgivningsmæssigt. En borger kan altid søge om døgnbehandling. Dog vil der blive lagt vægt på, som en del af afgørelsen, hvad der forinden er forsøgt. Det betyder konkret, at det ofte vil have en afgørende betydning for stillingtagen til døgnbehandling, om borger har været i et ambulantly tilbud eller ej.

For overskuelighedens skyld er rettelser/tilføjelser markeret med nedenstående farvekoder i udkast til kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt 2022, som findes i bilag.

Rød	Slettet tekst
Gul	Afsnit hvori der er foretaget rettelser
Grøn	Tilføjet tekst

Væsentlige tilføjelser

Siden seneste godkendelse er der oprettet to væsentlige tilbud som er indskrevet i kvalitetsstandard - Ambulantly Gruppebehandling og Behandling efter MOVE Metoden (behandlingstilbud for unge mellem 15-25 år) side 4 og 5 i kvalitetsstandard er tilføjet i overensstemmelse med tidligere politiske beslutninger.

Ambulantly Gruppebehandling

Borger kan, hvis der er deltagermæssigt grundlag for det, tilbydes deltagelse i gruppebehandling. Formålet med gruppebehandling, er at borgere kan lære af hinandens erfaringer, få andre perspektiver på egen livssituation og lære at danne sociale netværk med andre.

Gruppebehandlingen indeholder en vekslen mellem undervisning, social færdighedstræning og kognitiv adfærdsterapeutisk behandling, og følger de overordnede metodiske tilgange.

Grupperne kan sammensættes på flere forskellige måder bl.a. med udgangspunkt i deltagernes specifikke misbrug eller deltagernes aktuelle rusmiddelssituation. En fleksibel matchning muliggør, at behandlingen kan tage udgangspunkt i de aktuelle behov og rusmiddelproblematikker.

Udformningen af det enkelte gruppetilbud herunder om gruppen er åben eller lukket, hvor mange behandlere der skal varetage forløbet samt konkrete rammer som hyppighed, lokalitet og tidspunkt vil afhænge af den enkelte gruppe. Gruppernes størrelse vil variere afhængigt af antallet af relevante kandidater til gruppen samt hensyntagen til de enkelte gruppedeltagere, dog max 6-8 deltagere.

Gruppebehandlingen vil typisk bestå af én ugentlig session på 2-3 timer. Varigheden af deltagelse i gruppebehandlingen vil være forskellig og afhænge af en vurdering af den enkeltes behov, og dermed muliggøre en fleksibilitet i forhold til at kunne veksle mellem individuel behandling og gruppebehandling.

Målgruppe:

Borgere med rusmiddelproblematikker, som vurderes at kunne profitere af tilbuddet. Visitering til tilbuddet sker på ugentlig internt visitationsmøde.

Varighed:

Længden af behandlingsforløbet er individuelt.

MOVE – behandlingstilbud for unge mellem 15-25 år.

MOVE er en metode, der er målrettet unge i alderen 15 til 25 år med et behandlingskrævende rusmiddelbrug.

Metoden bygger på et struktureret samtaleforløb, som består af en screeningssamtale, 12 ugentlige behandlingssamtaler og en opfølgende behandling over seks måneder. Samtaleteknikkerne er Kognitiv adfærdsterapi og Den motiverende samtale.

Den unge får et gavekort på 200 kr. ved hver anden samtale. Behandleren og den unge taler om gavekortets betydning for at styrke den unges motivation og fastholdelse i behandlingen

Adresse og klagevejledning

Rusmiddelcenter Jammerbugt er flyttet fra Aabybro til den tidligere Ulveskov Skole, Gl. Landevej 70 i Birkelse.

Klagevejledning er opdateret og fremgår af side 10.

Kvalitetsstandarden er senest godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 18. februar 2021.

Tidsplan

SSU 28.09.21 (godkender høring)

BEU 29.09.21 (godkender høring)

Høring 30.09.21 - 12.11.21

SSU 30.11.21 (anbefaler)

BEU 01.12.21 (anbefaler)

KMB 16.12.21 (godkender)

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service.

Jvf. Jammerbugt Kommunes delegationsplan som senest er godkendt på kommunalbestyrelsens møde den 27. maj 2021, skal ændringer i kvalitetsstandarder, herunder ændringer i serviceniveau, godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarden har været i høring i perioden fra den 30. september 2021 til den 12. november 2021 i Seniorråd, Handicapråd, Ungeråd og LBR Jammerbugt.

Høringssvar:

Seniorrådet:

Seniorrådet tager høringmaterialet vedrørende kvalitetstandarder for rusmiddelindsatsen til efterretning.

Overordnet høringssvar til samtlige kvalitetstandarder for Sundhed & Senior, Sundhed & Handicap, Genoptræning og Rusmiddelindsatsen:

Seniorrådet opfordrer Forvaltningen til, at samtlige kvalitetstandarder bliver gennemgået og revideret. Hertil anbefaler Seniorrådet at kvalitetstandarderne udarbejdes i nutidig form. I forbindelse med revidering af kvalitetstandarderne vil Seniorrådet gerne indgå i udarbejdelsen af nye kvalitetstandarder.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Kommunalbestyrelsen godkender kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 30. november 2021, pkt. 115:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Bilag

Kvalitetsstandard for rusmiddelindsatsen 2021-2022 09.2021

Punkt 86: Godkendelse af udpegning af veterankoordinator i Jammerbugt Kommune

27.12.04-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af udpegning af veterankoordinator i Jammerbugt Kommune pr. 1. januar 2022.

Sagsbeskrivelse

Regeringens definition på en veteran er en person, der på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international mission. Veteranbegrebet omfatter soldater, men også civile, der har været udsendt i internationale missioner, f.eks. læger, sygeplejersker etc.

I Jammerbugt Kommune er der anslået bosat godt 400 borgere, som tidligere har været udsendt i international tjeneste som eksempelvis soldat, betjent, sygeplejerske, læge m.fl.

Veterancenter Danmark (se nedenfor) vurderer, at ca. 10 til 15 pct. af veteranerne har psykiske udfordringer i større eller mindre grad, uden at de nødvendigvis har nogen kontakt til kommunen.

I Jammerbugt Kommune ser vi en mindre andel på offentlig forsørgelse, men det skal ikke afholde kommunen fra at gøre en indsats på området.

Veterankoordinator

Veterankoordinatoren er helt overordnet "én indgang til kommunen" for veteraner og deres pårørende. Veterankoordinatoren hjælper grundlæggende med at skabe kontakt til de rette personer internt i kommunen, men også eksternt til fx virksomheder og kan hjælpe med at skabe overblik over, hvilke tilbud der er. Veterankoordinatoren vejleder og koordinerer i forhold til relevante veteraner, men sagsbehandler ikke. Koordinatoren har mulighed for at sparre med Jobcenter Jammerbugts psykologer, når der er behov for det.

Veterankoordinatorfunktionen i Jammerbugt Kommune varetages af en virksomhedskonsulent, ansat i Jobcenter Jammerbugt, som selv er veteran.

Kort fortalt kan formålet med en veterankoordinator eksempelvis være;

- at have en velkendt kontaktperson for kommunens veteraner og deres pårørende
- at sikre en helhedsorienteret vurdering af veteranernes livssituationer og støttebehov
- at understøtte foreninger, veterancaféer og veteranprojekter
- at synliggøre og formidle veteranernes ofte unikke kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet og foreningslivet
- at bidrage til vidensdeling og faglig sparring med andre ansatte i kommunen og landets øvrige veterankoordinatorer
- at sikre samarbejde med organisationer på området, jf. nedenfor.

Veterancenter Danmark

Veterancentret er Forsvarets institution, der koordinerer støtten til soldater, veteraner, efterladte og pårørende før, under og efter Danmarks internationale engagementer.

Jammerbugt Kommune har en samarbejdsaftale med Veterancenter Danmark, som senest blev fornyet i november 2019.

Veteranindsats Danmark

Veterancenter Danmarks ansøgning om ekstern finansiering af projekt:

Formålet med projektet er at styrke evnen til livsmestring hos veteraner med særlige udfordringer. Projektet supplerer den kommunale og nationale praksis og bygger på erfaringer og resultater fra Veteranindsatsen. Midlet er inklusion af veteranerne i nye fællesskaber, anerkendelse af deres ressourcer og kompetencer samt udvikling af deres individuelle handleevne. Veteranerne har så komplekse problemer, at de kun kan afhjælpes gennem en tværfaglig og tværsektoriel indsats, der involverer civilsamfundet, erhvervsskolesektoren, kommunerne, virksomheder m.fl. Den dokumenterede erfaring fra Veteranindsatsen er, at hjælpen til den enkelte veteran bliver optimal, når man står sammen og drager fordel af hinandens supplerende kompetencer.

Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har givet tilsagn om at deltage som partner i projektet, såfremt Veteranindsats Danmark får bevilget eksterne midler til at gennemføre projektet. Det er veteranindsats Danmark, der vil få den opsøgende kontakt til veteraner i Jammerbugt Kommune.

Veteranoasen

Derudover har Jammerbugt Kommune, sammen med Frederikshavn, Brønderslev, Aalborg og Mariagerfjord kommuner et samarbejde med foreningen Veteran Oasen. Samarbejdet omfatter formidling af foreningens tilbud internt i kommunen (samt til øvrige nordjyske kommuner), herunder tilbud om frivillige mentorer, veterancafe mm., således at rådgivere, der møder veteraner, kan formidle budskabet. I det omfang rådgivere i jobcenteret møder veteraner med behov for en indsats, anvendes denne vifte af tilbud, når det skønnes relevant.

Veteran Oasen er nyligt åbnet i Jammerbugt Kommune.

Tidsplan

SSU 30.11.21 (godkender)

BEU 01.12.21 (godkender)

KMB 16.12.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Afholdes indenfor Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingens budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalget godkender udpegning af veterankoordinator i Jammerbugt Kommune.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 30. november 2021, pkt. 117:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Sagen sendes til Kommunalbestyrelsen til orientering

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Punkt 87: Godkendelse af evaluering af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Skoleområdet

17.27.00-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af evalueringsrapport for samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Skoleområdet.

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med budgetaftalen for 2021 har Kommunalbestyrelsen ytret ønske om en evaluering af samarbejdet mellem skoleområdet og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i Jammerbugt Kommune med henblik på netop at styrke dette samarbejde og de mange muligheder, det afføder. Hertil vil der være læring at opnå ved at evaluere på de elementer, som allerede lykkes i dag. På den baggrund indstillede Børne- og Familieforvaltningen og Social, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen i samarbejde et kommissorium til godkendelse i Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget på møder i marts 2021.

Med kommissoriet blev der besluttet en evalueringsproces, hvor resultaterne af evalueringen skulle munde ud i anbefalinger til ændringer i det fremadrettede samarbejde mellem UU og skoleområdet. Anbefalingerne har til hensigt at imødekomme evalueringens overordnede mål: at belyse nuværende indsatser, samarbejder og eventuelle udfordringer samt at sikre et fortsat godt samarbejde om og med de unge på tværs af forvaltningerne. Dette med henblik på at flere unge gennemfører grundskolen og får den rette støtte i overgangen til en ungdomsuddannelse - og ikke mindst at reducere og forebygge unges behov for offentlig forsørgelse.

Udarbejdelse og kvalitetssikring af evalueringsrapporten

Chefen for skole- og dagtilbudsområdet og chefen for Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har udgjort den administrative styregruppe, mens en tværgående arbejdsgruppe med konsulenter fra BFF og SSB samt den faglige koordinator for UU har indsamlet data og udarbejdet evalueringsrapporten. Analysens fund er blevet kvalificeret på et dialogmøde med deltagelse af vejlederne i UU samt skoleledergruppen og relevante afdelingsledere. Input fra dette møde er blevet indarbejdet i evalueringsrapporten de dertilhørende anbefalinger for det videre (samarbejde). Derudover blev mødet kick-off for en række kommende dialogmøder, der har til formål at styrke og udvikle det eksisterende samarbejde. Det er således aftalt, at der løbende afholdes vidensdelings- og udviklingsmøder i regi af skolelederne og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Konklusion og anbefalinger

Generelt oplever de fagprofessionelle, forældre og elever, at der er et godt og tæt samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og skoleområdet. Evalueringen peger på enkelte temaer, som med fordel tildeles ekstra opmærksomhed i det fremadrettede samarbejde mellem UU og Skoleområdet. Disse temaer er:

1. Opgave- og ansvarsfordeling mellem de fagprofessionelle
2. Kommunikation mellem de fagprofessionelle og hjemmet
3. Erfaringsudveksling og videndeling (aktiviteter, der tilskynder til det)

Evalueringens fokus er særligt på uddannelsesparathedsvurderingerne og opfølgningen herpå. De tre temaer kommer til udtryk i de resultater, der er beskrevet omkring uddannelsesparathedsvurderingerne, men de vurderes dog at være generelle for samarbejdet hele vejen omkring elevernes uddannelsesvalg.

Analysen af data fra elever, medarbejdere og ledere har mundet ud i en række anbefalinger, der svarer på de tre overordnede temaer i konklusionen.

Derudover er anbefalingerne påvirket af to øvrige forhold:

1. Opnormering af Ungdommens Uddannelsesvejledning som led i budgetaftalen for 2022
2. Den nationale aftale om nyt bedømmelses- og evalueringssystem for folkeskolen

Disse to forhold, som er blevet en realitet under evalueringsprocessen, har direkte indvirkning på rammerne for samarbejdet mellem UU og skoleområdet. Derfor har chefen for Skole- og Dagtilbud og chefen for Sundhed- og Arbejdsmarked besluttet at inddrage dette i arbejdsgruppens anbefalinger.

På den baggrund anbefales følgende:

- at der på forvaltningsniveau udarbejdes en procedurebeskrivelse, der tydeliggør fagpersonernes roller og ansvar i samarbejdet. Dette for at sikre:
 1. en klar kommunikation mellem fagprofessionelle, forældre og elever
 2. en ramme for, hvad parterne kan forvente af hinanden jfr. den gældende lovgivning samt
 3. et formaliseret grundlag for intern koordinering af indsatser (roller og tid) på den enkelte skole.
 Procedurebeskrivelsen skal indeholde et årshjul, der fastsætter rammen for den interne koordinering på den enkelte skole.
- at der i forbindelse med skoleårets planlægning arbejdes endnu mere systematisk og struktureret omkring planlægning af aktiviteter fx klassepraktik, som led i et årshjul. Det forudsætter en forudgående koordinering på forvaltningsniveau ved uddannelseskoordinator og fagkoordinator i UU.
- at Skole- og dagtilbudsafdelingen ved Uddannelseskoordinator i samarbejde med UU fortsat arbejder aktivt med opkvalificering af lærerne fx ifm. praktikker på erhvervsskoler. Dette ud fra en betragtning om, at det er et fælles professionelt ansvar at udfordre elevens uddannelsesønsker inden for lærernes og UU-vejledernes faglighed.
- at der arbejdes med prøvehandling, som kan anvendes til udvikling af indsatser fx med fokus på involvering og ansvarliggørelse af elever og forældre. Forvaltningerne understøtter skolerne i arbejdet med at beskrive og videndele før, under og efter afprøvning af prøvehandlingerne. Endvidere vil fremtidige dialogmøder mellem skoleledere og UU blive brugt til videndeling og mulighed for at drøfte erfaringer. På dialogmødet den 11.10.21 blev der fremlagt en række forslag til, hvordan skolerne kan sikre involvering af elever og forældre fx i forbindelse med uddannelsesparathedsvurderingerne. Sådanne forslag kunne være genstand for prøvehandling, hvor erfaringerne efterfølgende kan udbredes på tværs af skolerne.
- at skolerne og vejlederne i fællesskab har en skærpet opmærksomhed på opfølgning på handleplaner og indsatser heri. Den skærpede opmærksomhed skal udmønte sig i, at rammerne for opfølgningen er til stede, samt at handleplanens formål og indhold italesættes tydeligt og klart for elever og forældre, så ingen er i tvivl om, hvilken indsats der ligger i handleplanen, eller hvordan og hvornår, der følges op på indsatsen.
- at skolerne og vejlederne i fællesskab har en skærpet opmærksomhed på elever, der ligger i grænselandet mellem uddannelsesparat og ikke-uddannelsesparat, da der typisk sker ændringer ifm. karaktergivning. Ændringer i den sammenhæng er også vigtige i kommunikationen til elev og forældre.
- at input fra dialogmødet medtages i den videre implementering af opnormeringen i Ungdommens Uddannelsesvejledning med et særligt fokus på:
 1. hvordan opnormeringen kan bidrage til et endnu tættere samarbejde mellem lærer og vejleder.
 2. en øget tilgængelighed i skole-hjemsamarbejdet.
 3. udvidede muligheder for at udfordre uddannelsesvalget blandt uddannelsesparate elever igennem målrettede vejledningssamtaler.
- at der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af Børne- og Familieforvaltningen og Social, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen, der har til opgave at følge den nationale indsats omkring ændring og forenkling af uddannelsesparathedsvurderingen jfr. Aftale om det fremtidige evaluering- og bedømmelsessystem i folkeskolen (29. oktober 2021). Arbejdsgruppen skal løbende informere på fagchefniveau og eventuelt indstille forslag til lokale tilpasninger på baggrund af ændret lovgivning.
- at der fortsat arbejdes videre med proces omkring samling af handleplan for ikke-uddannelsesparate og elevens individuelle udviklingsplan (IUP), for at sikre en bedre sammenhæng i indsatser for elever i specialklasserne.
- at der arbejdes på en digital løsning, der understøtter, at handleplanerne bliver et aktivt redskab for både skole, UU, elev og forældre. Dette arbejde vil blive påvirket af aftalens elementer om en ny såkaldt meddelelsesbog og den udvidede meddelelsesbog. Derfor skal den digitale løsning for handleplaner ses i sammenhæng med disse. Arbejdsgruppen vil sammen med Børne- og Familieforvaltningens IT-projektleder komme med en indstilling til den fremtidige digitale understøttelse vedr. vejledningsindsatsen mv.

Evalueringsrapporten fremgår af bilag.

Retsgrundlag

Behandlingsgrundlaget er budgetaftalen for 2021.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Den efterfølgende implementering af anbefalingerne vil, i det omfang ændringerne har betydning for medarbejdernes arbejdsvilkår, ske i overensstemmelse med MED-aftalen for inddragelse og involvering.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender evaluering af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Skoleområdet.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 29. november 2021, pkt. 82:

Anbefales godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Bilag

Evaluering af samarbejdet mellem UU og skoler

Punkt 88: Orientering om resultatstatus på integrationsområdet

03.25.12-A00-1-16

Beslutningstema

Orientering om status på resultater i integrationsindsatsen.

Sagsbeskrivelse

Integrationsindsatsen i Jammerbugt Kommune har i de sidste 4-5 år haft fokus på at skabe en stærk sammenhæng mellem de væsentligste redskaber i integrationsindsatsen i form af ordinære job/IGU (integrationsgrunduddannelse), virksomhedspraktik og danskundervisning, og hvor fuldtidsaktivering har været et bærende princip i tilrettelæggelsen af den enkelte borgers plan.

Omdrejningspunktet for virksomhedssamarbejdet har i perioden været at få borgerne udplaceret i primært ufaglærte jobfunktioner uden nævneværdige krav til formelle kompetencer for hermed at gøre vejen til job så kort som muligt, og hermed også at hjælpe virksomhederne med at løse rekrutteringsudfordringer.

Fra august 2018 har indsatsen været suppleret med en integrations- og beskæftigelses-ambassadørfunktion, hvormed det på fleksibel vis og med kort reaktionstid har været muligt at tilpasse indsatser og tilbud ud fra borgernes ressourcer/kompetenceniveau og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Ordinære job

Af de 326 borgere, som har været omfattet af et integrationsprogram siden 2016 er i alt 249 borgere (heraf 128 i IGU, jf. nedenfor) i løbet af deres integrationsprogram startet i job / uddannelse, og har således i kortere eller længere perioder været selvforsørgende.

Forud for en væsentlig del af ansættelserne har borgerne været tilknyttet virksomhederne i virksomhedspraktik.

Når sammenlignes med andel i andre nordjyske kommuner, ligger Jammerbugt sammen med Hjørring og Thisted på færrest borgere i målgruppen. Her skal dog tages forbehold for, at antallet kan afspejle en skæv fordeling af nye flygtninge.

Selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse. Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken

		Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Brønderslev	Sep 2021	0,4
Frederikshavn	Sep 2021	0,4
Hjørring	Sep 2021	0,2
Jammerbugt	Sep 2021	0,2
Læsø	Sep 2021	.
Mariagerfjord	Sep 2021	0,4
Morsø	Sep 2021	0,3
Rebild	Sep 2021	0,3
Thisted	Sep 2021	0,2
Vesthimmerland	Sep 2021	0,3
Aalborg	Sep 2021	0,3

IGU

Siden den 1. juli 2016 har det været muligt for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under 40 år at tage en integrationsuddannelse.

I Jammerbugt Kommune blev der fra initiativets igangsættelse sat turbo på at anvende ordningen, og alene i årene 2016-2018 blev der igangsat 99 forløb, hvormed Jammerbugt Kommune flere gange i løbet af perioden er blevet kåret som "Danmarks mestre i IGU".

I perioden fra den 1. juli 2016 og frem til medio november 2021 har i alt 128 nyankomne flygtninge deltaget i integrationsgrunduddannelse i både private og offentlige virksomheder.

Flere af forløbene har været i virksomheder, som i udpræget grad mangler arbejdskraft så som virksomheder inden for hotel- og restaurationsbranchen, rengøring og seniorområdet. Af de borgere, som har været i gang med et IGU-forløb med hovedvægten på brancher, som mangler arbejdskraft, er der derfor alene 9 borgere, som aktuelt er registreret som ledige i Jammerbugt Kommune.

Fuldtidsaktivering, Nytteindsats og Heldagsskole

Det har i perioden været højt prioritet at tilvænne borgerne til en normal arbejdsuge i Danmark, hvorfor indsatsen har været bygget op om et princip om kontinuerlig fuldtidsaktivering i en 2-3 model.

I perioden er der som udgangspunkt blevet tilbudt virksomhedspraktik, nytteindsats eller deltagelse i Heldagsskole i 2 dage om ugen, og danskundervisning 3 dage om ugen, således at borgerne konsekvent har været beskæftiget 37 timer om ugen.

Udgangspunktet har været, at der fortrinsvis skulle tilbydes virksomhedspraktik i de 2 dage om ugen, hvor borgerne ikke har deltaget i danskundervisning. Alternativt har de skullet deltage i nytteindsats eller i undervisningsaktiviteter i regi af Heldagsskolen.

I alt har 102 borgere i integrationsprogram i perioden deltaget i nytteindsats på Værkstedet på Industrivej i Aabybro ved siden af deres danskundervisning, ud fra devisen om, at de har skullet stå fuldt til rådighed for deres ydelse. 117 borgere har ud fra samme princip, ved siden af deres danskundervisning, deltaget i undervisningsaktiviteter i regi af Heldagsskolen.

Der har også løbende været tilbudt fuldtidsaktivering i form af 37 timers praktikker i situationer, hvor der fra praktikkenes start har været en klar tilkendegivelse fra arbejdsgiver om mulighed for ordinært arbejde.

37 timers arbejde – en ny arbejdslogik samt udvidelse af IGU-ordningen

Regeringen vil med reformen "Danmark kan mere I - Flere i arbejde" indføre en 37-timers arbejdspligt for nyttilkomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere med et integrationsbehov.

Regeringen lægger op til, at arbejdspligten indføres trinvist, så kommunerne får opbygget erfaringer og har tid til at udbygge kapaciteten for nytteindsats.

Nytteindsatsen bliver den primære indsats i 37-timers arbejdspligten, men der kan også indgå virksomhedspraktik og løntilskud, hvor effekterne i forhold til job er særligt gode, og hvor borgeren kan lære at indgå i arbejdet på en virksomhed.

Det vurderes at Jammerbugt Kommune i udstrakt grad har været på forkant med dette princip, og at Jammerbugt Kommune således allerede i dag opfylder kravene til den fremadrettede indsats.

Tilsvarende ligger aftalen op til en eventuel udvidelse af målgruppen for IGU til personer over 40 år. Også i den henseende er der en parathed i Jammerbugt Kommune, dels på grund af de hidtidige positive erfaringer med etablering af IGU-pladser, dels på grund af, at der aktuelt er kendskab til en gruppe blandt integrationsborgerne, som er over 40 år, og som helt konkret vurderes at kunne blive løftet ud på arbejdsmarkedet via IGU, så snart lovgivningen åbner mulighed for dette.

Tidsplan

BEU 01.12.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Punkt 89: Orientering om indsatsen på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-8-21

Beslutningstema

Orientering om plan for indsatsen for sygemeldte borgere i Jammerbugt Kommune med henblik på reduktion af antal borgere på sygedagpenge og den generelle sagsvarighed for disse.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Sygedagpengeområdet er pt. særligt udfordret af to forhold, dels af en ikke uvæsentlig stigning i antallet af ny-sygemeldte, dels af et meget højt sagsantal.

I 2019 var der en gennemsnitlig tilgang på 64 ny-sygemeldte pr. måned. I 2021 har der været en gennemsnitlig tilgang på 128 ny-sygemeldte pr. måned. Dette svarer til en stigning på 100% i tilgangen af ny-sygemeldte de seneste 2 år.

I november 2019 var der 387 løbende sygedagpengesager. Aktuelt er der 514 løbende sygedagpengesager. Dette svarer til en stigning på 32,82% de seneste to år.

Covid-19 situationen har været en medvirkende årsag til, at der aktuelt er så højt et sagsantal.

Forklaringen herpå er, at der har været vedtaget mange midlertidige forlængelsesregler på sygedagpengeområdet under nedlukningen, som har betydet at Jobcenter Jammerbugt ikke har kunnet afslutte det forventede antal sager til jobafklaringsforløb. I forbindelse med, at de midlertidige forlængelsesbestemmelser udløb, skulle samtlige sager revurderes med henblik på, om der kunne ske forlængelse efter de almindelige regler i sygedagpengeloven.

Da mange af sagerne på daværende tidspunkt efterhånden var længerevarende, og lægerne bedre kunne give et tidsperspektiv og prognose for sygdomsforløbene, var der derfor mange sager som blev forlænget, fordi betingelserne for forlængelse jf. de almindelige regler i sygedagpengelovgivningen nu var til stede. Størstedelen af de forlængede sager, er forlænget på følgende baggrund:

- Der er en sikker lægelig forventning om, at den igangværende behandling vil genskabe arbejdsevnen inden for 134 uger
- Der er behov for at afklare den sygemeldtes arbejdsevne
- Der er en verserende arbejdsskadesag

Det er ikke kun i Jammerbugt Kommune, at der opleves et højt antal sygedagpengesager. Følgende tal viser, at Jammerbugt Kommune ligger ca. gennemsnitligt i forhold til de nordjyske kommuner:

Sygedagpenge. Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen

		Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Brønderslev	Sep 2021	2,5
Frederikshavn/Læsø	Sep 2021	3,0
Hjørring	Sep 2021	3,1
Jammerbugt	Sep 2021	2,7
Mariagerfjord	Sep 2021	2,5
Morsø	Sep 2021	2,8
Rebild	Sep 2021	2,3
Thisted	Sep 2021	2,3
Vesthimmerland	Sep 2021	2,9
Aalborg	Sep 2021	1,9

Reorganisering af indsatsen

Som følge af de aktuelle udfordringer har Jobcenter Jammerbugt valgt at reorganisere sygedagpengeindsatsen pr. 1. november 2021 ved at oprette følgende 3 teams:

Visitationen (genindført)

- Teamet er bemandet med 2 rådgivere
- Opgaverne er følgende:
 - Telefonisk kontakt til alle ny-sygemeldte i samme uge, som fraværet anmeldes
 - Sagen oplyses, og der sker den første vurdering af berettigelsen.
 - Sagsbehandling af "simple sager, for at sikre raskmelding.

De resterende sygedagpengerådgivere er blevet opdelt i to teams, henholdsvis "team ledige" og "team beskæftigede". Som navnene afslører, så arbejder rådgiverne i "team ledige" med sygemeldte fra ledighed, og rådgiverne i "team beskæftigede" arbejder med sygemeldte i ansættelse.

"Team Ledig"

- Teamets primære samarbejdspart er "Borgerens Team" (dagpengeindsats) og jobkonsulenter.
- Teamet er bemandet med 2 rådgivere.
 - Opgaverne sagsbehandling af sygemeldte borgere, som er sygemeldt fra ledighed, eller som undervejs i sygeforløbet bliver opsagt, eller som skal reorientere sig på arbejdsmarkedet.

"Team Fastholdelse"

- Teamets primære samarbejdspart er fastholdelseskonsulenterne.
- Teamet er bemandet med 5 rådgivere.
 - Opgaverne er sagsbehandling af sygedagpengeborgere fra ansættelsesforhold.

Hjerneskade- og kræftsygdom

Der er én rådgiver ansat til at behandle nævnte sager. Rådgiver arbejder tæt sammen med ovennævnte teams.

Denne bløde specialisering er valgt, da overbevisningen er, at et øget internt samarbejde i Jobcenteret om borgerne vil bibringe rådgiverne mere viden om, hvilke muligheder der ligger ud over egen ramme, og at dette i sidste ende vil bidrage til, at borgerne hjælpes videre på bedst og hurtigst mulig vis. Reorganiseringen skal desuden bidrage til, at tilgangen af ny-sygemeldte reduceres på sigt samt bidrage til, at sygeforløbene afkortes.

Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK)

Med henblik på sparring i forhold til den aktuelle situation har Jobcenter Jammerbugt taget kontakt til Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord (AMK), der f.eks. har bistået andre jobcentre med workflowanalyser og sagsgennemgange sammen med rådgivere mv. Der afholdes møde med AMK den 2. december.

Tidsplan

BEU 01.12.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Budgetopfølgning 3 2021 viser, at der pr. 31. oktober 2021 er et estimeret merforbrug på 12,4 mio. kr., hvoraf hele afvigelsen tilskrives COVID-19 effekter.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Punkt 90: Orientering om status vedrørende overgangsmentor

15.20.36-A00-1-20

Beslutningstema

Orientering om status vedrørende overgangsmentor til unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

Sagsbeskrivelse

Overgangsmentor:

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune at ansætte en overgangsmentor. Beslutningen blev på politisk opfordring omsat allerede med opstart 1. september 2020, hvor politikerne samtidig besluttede, at der skulle udarbejdes status efter et halvt år med ordningen.

Af beslutningsgrundlaget fremgik følgende:

Det foreslås, at der investeres i en overgangsmentor, der tilknyttes gennemførelsesteamet i Ungeenheden, der understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse, herunder i overgangen fra barn til voksen. Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de sager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), men kan også bruges i andre sager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholde en uddannelse, mens den unge fortsat ikke er blevet 18 år.

Formålet er at forebygge at unge frafalder deres ungdomsuddannelse samt at hjælpe de, der ikke selv går i gang i umiddelbar forlængelse af grundskolen i gang. Herigennem forventes det, at der kan reduceres på udgifter til uddannelseshjælp.

Overgangsmentoren understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder også den, for nogle unge, svære overgang fra barn til voksen. Overgangsmentoren tilknyttes de unge, der har væsentlige barrierer for selv at starte op på en ungdomsuddannelse og støtter disse i overgangen. Når der er tale om en ung, der er i gang med en uddannelse, før udfordringerne viser sig i sådan en grad, at der er behov for en fastholdelses- og gennemførelsesindsats, er det gennemførelsesmentorerne, der som udgangspunkt tilknyttes den unge.

Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de ungesager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), efter henvendelse fra SSP og/eller i samarbejde med Børne- og Familierådgiver, men overgangsmentoren kan også hjælpe i andre ungesager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholdes i uddannelse, inden den unge fylder 18 år.

Formålet er således såvel at hjælpe de unge i gang, som ikke selv påbegynder ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, som at forebygge at unge som er påbegyndt ungdomsuddannelse, frafalder uddannelsen.

Status medio november 2021:

Overgangsmentoren har det første år været involveret i 26 ungesager.

Status er at 20 af de 26 unge er i gang med en ungdomsuddannelse.

De seks som ikke er i ungdomsuddannelse:

Fire af de unge er på FGU skolen i Thisted. Heraf vil den ene af dem gerne opnå 02 i matematik for at kunne komme ind på Social- og Sundhedsuddannelsen. En anden vil gerne have en elevplads (EGU) som mekaniker eller opnå de faglige krav til at komme ind på industriteknikker uddannelsen. En tredje er stoppet på Landbrugsuddannelsen, da de faglige krav var for høje, og vil nu gerne have en EGU-uddannelse som Landmand. Den fjerde vil gerne opnå at bestå kravene til at komme ind på Landbrugsuddannelsen.

En er i praktik med henblik på at komme i arbejde

En er henvist til udredning i Børne- og Unge Psykiatrien, fordi den unge har behov for en mere omfattende indsats inden opstart op på eksempelvis FGU skolen. Der har været et langt og tæt samarbejde med familieafdelingen - forsøg med familiekonsulent 3 timer om ugen, forløb igennem familieafdelingen for børn med Angst (Chilled), som desværre heller ikke resulterede i, at det var muligt at rykke den unge. Der er forsøgt med praktik, men det har ikke været muligt at fastholde den unge i praktikken, selv om det var i et lille kendt og trygt miljø, som den unge selv havde peget på.

Eksempel på ungesag:

En ung pige havde et ønske om at starte op på en 3 årig HF, men grundet meget lavt selvværd og lav selvtillid samt angst og tendens til depression, havde hun svært ved at tro på, at hun kunne gennemføre uddannelsen.

Via samtaler er det lykket at få hende til at tro på sig selv og styrke hendes selvværd. Hun tilmeldte sig en 3-årig HF, og da hun fik besked om, at hun var optaget, begyndte mentor at eksponere angsten. Angst i forhold til, om hun var god nok, om hun ville kunne klare sig på skolen og angst i forhold til at møde nye mennesker og være i det offentlige rum. Dette blev trænet hen over sommeren, og der blev søgt SPS (specialpædagogisk) støtte. Der blev afholdt flere møder med SPS-læreren inden skolestart, så den unge pige blev tryk ved SPS-læreren.

Hun er nu tryk ved og glad for skolen, møder stabilt, og støtte af overgangsmentor er ikke længere nødvendig.

Overgangsmentoren har desuden med succes været benyttet som gennemførelsesmentor i andre ungesager i gennemførelsesindsatsen og arbejder således tæt sammen med gennemførelsesindsatsen med henblik på netop at sikre gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

Tidsplan

BFU 29.11.21 (orientering)

BEU 01.12.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Et simpelt regnestykke vil vise, at den umiddelbare indsats på et års mentor (500.000 kr.) har reduceret udgiften til uddannelseshjælp med et beløb i omegnen af netto 1.680.00 kr. årligt, forudsat at der regnes med 20 unge med en gennemsnitligudgift på netto 7.000 kr. månedligt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Børne- og Familieudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 29. november 2021, pkt. 85:

Orientering taget til efterretning.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Bilag

Uddannelsesafbrud aug-nov 2021

Punkt 91: Orientering om de nye sundhedsklynger

29.00.00-G01-9-20

Beslutningstema

Orientering om de nye sundhedsklynger.

Sagsbeskrivelse

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 "Aftale om Sammenhæng og Nærhed, hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også 5 Sundhedssamarbejdsudvalg, som erstatter de nuværende Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU).

Baggrund

Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser. Det kræver styrket samarbejde og sammenhæng og en fortsat, gradvis omstilling, så flere borgere kan få behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet, i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når dette ikke er absolut nødvendigt.

Mere behandling og opfølgning skal fremadrettet løses i praksissektoren, i kommunerne og i hjemmet, herunder gennem udgående og virtuel understøttet sygehusbehandling. Dette skal sikre bedre sammenhæng og nærhed for patienten og samtidig aflaste sygehusene.

De nye Sundhedsklynger

- Der etableres forpligtende og formaliserede 'Sundhedsklynger' omkring hvert af de 21 akuthospitaler, med repræsentanter fra sygehuse/region, kommunerne og almen praksis i akutsygehusets optageområde.
- Sundhedsklyngerne omfatter også psykiatrien.
- De nye sundhedsklynger skal tage fælles ansvar for den fælles population i optageområdet (populations-ansvar) med fokus på at løse udfordringer, herunder styrke sammenhæng og bedre behandlings- og rehabiliteringsforløb for de borgere der har forløb på tværs af regioner, kommuner og almen praksis, og samtidig være en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen. Myndighedsansvaret er fortsat placeret i regioner og kommuner.
- I overgangsperioden frem til etableringen fastlægges det, hvilke kommuner der deltager i de enkelte sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

Indenfor de enkelte regioner vil der være et behov for tværgående koordinering mellem klyngerne. Sundhedsklyngerne bliver ikke lukkede sundhedsvæsener, hvor borgerne ikke kan modtage sygehusbehandling uden for klyngen. I nogle kommuner vil dette være mere udtalt end i andre, men det vil gælde for alle kommuner, og i Jammerbugt Kommune må det forventes, at der vil blive en del sygehusbehandling udenfor klyngen.

Derfor vil alle kommuner i regionen have interesser på tværs af sundhedsklyngerne, ligesom der vil være et behov for, at kommunerne er koordineret på et overordnet niveau, så de bedst muligt kan spille sammen med regionen i Sundhedssamarbejdsudvalgene.

Politisk og fagligt samarbejde

Sundhedssamarbejdsudvalget i hver region vil bestå af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Sundhedssamarbejdsudvalget skal udarbejde en sundhedsaftale og fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder drøfte rammerne for sundhedsklyngernes udmøntning af nationale handlingsplaner.

Sundhedssamarbejdsudvalget skal understøtte ensartethed og sammenhæng på tværs af sundhedsklyngerne, så den nye struktur bidrager til at sikre mere geografisk og social lighed i sundhed. Sundhedssamarbejdsudvalget skal inddrage almen praksis i arbejdet, ligesom den enkelte region i samarbejde med kommunerne skal sikre inddragelse af de praktiserende læger i den konkrete praksisplanlægning.

Organisering

Det politiske niveau for hver sundhedsklynge består af to til tre regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner. Dette forum skal sætte retning for sundhedsklyngen, implementere (og komme med input til) sundhedsaftale og nationale tiltag og drøfte anvendelsen af prioriterede midler.

Det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov.

Det faglige/strategiske niveau for hver sundhedsklynge består af tre repræsentanter fra regionen, herunder en for psykiatrien, en repræsentant for hver af de deltagende kommuner samt repræsentanter for almen praksis. Almen praksis' rolle drøftes med de praktiserende læger. Deltagere skal have driftsmæssig indsigt og beslutningskompetence.

Det faglige/strategiske niveau skal som hovedopgave tage hånd om de fælles patienter og borgere med fokus på at sikre konkrete løsninger for bedre sammenhæng, kvalitet og øget nærhed, og samtidig være en drivende kraft for styrket kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen.

Tidsperspektiv

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. 1. juli 2022, og frem mod sommeren 2022 skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi, økonomi og praktiske virke i øvrigt, herunder hvilke kommuner der hører til hvilke akuthospitaler.

Tidsplan

BFU 29.11.21 (orientering)

SSU 30.11.21 (orientering)

BEU 01.12.21 (orientering)

KMB 16.12.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant pt.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 29. november 2021, pkt. 86:

Orientering anbefales godkendt.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 30. november 2021, pkt. 121:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Bilag

Aftaletekst vedr. sundhedsklynger

Punkt 92: Orientering om ankestatistik fra Ankestyrelsen for 1. halvår 2021

27.69.52-G01-1-21

Beslutningstema

Orientering om statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. halvår 2021

Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen har fremsendt statistik for 1. halvår af 2021 vedr. behandlede sager i Ankestyrelsen.

Det fremgår af statistikken, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2021 har modtaget 87 klagesager fra Jammerbugt Kommune, som hører under Ankestyrelsens kompetenceområde.

Ankestyrelsen har i samme periode behandlet 107 sager, som vedrører afgørelser truffet af Jammerbugt Kommune.

Ankestatistikken viser for Beskæftigelsesudvalgets områder en omgørelsesprocent mellem 9% og 60%.

På landsplan var omgørelsesprocenten indenfor hele beskæftigelsesområdet på mellem 11% og 28 %. Det betyder, at Jammerbugt Kommune i 1. halvår 2021 på nogle områder har klaret sig bedre end landsgennemsnittet, og på et enkelt område ligger over landsgennemsnittet.

Forvaltningen kan til Beskæftigelsesudvalget oplyse, at ankestatistikken ser således ud fordelt på bevillingsområder:

	Realitetsbehandlet	Stadfæstet	Ændret/ ophævet	Omgørelsesprocent - Jammerbugt	Omgørelsesprocent - Landsgns.
Besk.indsatsloven					
§§82-87 + 89 Nytteindsats	1	1	0	0	0
§§107-111 Jobafklaringsforl.	1	1	0	0	42
§§ 112-115 Ressourceforl. (se kommentar 1)	1	0	1	100	13
§§123-125 Flexløntilskud	2	2	0	0	54
§§142-148 Revalidering	1	1	0	0	0
I alt:	6	5	1	20	
Aktivloven					
§§14-15 Formue	2	2	0	0	33
§§35-44 Sanktioner	4	0	4	100	42
§§ 69j-69u Ressourceforløbsydelse	1	1	0	0	57
§§ 74-77b Ledighedsydelse (se kommentar 2)	1	0	1	100	28
§§82-82a Sygebehandling	1	1	0	0	21
§§ 90-97 + 69i Tilbagebetaling	1	0	1	100	34
Ialt	10	4	6	60	
Pensionsloven					
§ 17, stk. 2 FØP på det foreliggende	1	1	0	0	3
Sygedagpengeloven					
§ 7 Uarbejdsdygtighed (se kommentar 3)	2	1	1	50	17
§§24-29 Revurd. og forlængelse	5	5	0	0	15
§§54-60 Arb.giver refusion	1	1	0	0	35
§ 59 Anm. Arb.giver refusion	2	2	0	0	4
§ 71 tilbagebet. Og § 56-aftaler	1	1	0	0	34
Ialt	11	10	1	10	

* Bemærk, at der i ovenstående opgørelse ikke er medtaget afviste/henviste sager. Afviste/henviste sager er ikke realitetsbehandlet af Ankestyrelsen.

Det er særligt kommunens afgørelser efter aktivloven, som er blevet omgjort, og særligt sanktionssagerne fylder meget i statistikken. Der er dog tale om et relativt få antal sager, som enkeltvis udgør en høj procentdel af sagerne.

Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 03.11.21 (orientering)

Retsgrundlag

Delegationsplanen, s. 28, pkt. 75

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2021

Punkt 93: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Danmarks bedste beskæftigelseskommune 2021. Analyse fra DA

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

Bilag

danmarks bedste beskæftigelseskommune 2021