

REFERAT §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 12-02-2021

Mødedato Fredag d. 12. februar 2021 kl. 13:00

Mødested MS Teams

Indholdsfortegnelse

Orientering om arbejdsmarkedssituationen i Jammerbugt Kommune.....	3
Temadrøftelse af opkvalificering af ansatte og ledige til alle brancher.....	4
Orientering om og drøftelse af status vedrørende Turismeakademi.....	7
Orientering om Læse,- skrive- og regneambassadører og godkendelse af, at §17 stk. 4 udvalget for	8
Orientering om og godkendelse af at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse	10
Drøftelse af ny Erhvervs- og Vækststrategi for Jammerbugt Kommune.....	11
Orientering om DI's erhvervsklimaundersøgelse for 2020.....	13
Orientering.....	14
Evt.....	15

Punkt 1: Orientering om arbejdsmarkedssituationen i Jammerbugt Kommune

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Orientering om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Jammerbugt Kommune.

Sagsfremstilling

Som besluttet på mødet den 16. september 2020 (evaluering af udvalget) orienterer Sundheds- og Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen kort om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Jammerbugt Kommune.

Der orienteres blandt andet om;

- den aktuelle ledighedssituation
- de aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet i Jammerbugt Kommune

Økonomi

Ikke relevant.

Kommunikation

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Sundheds- og Arbejdsmarkedschefen orienterede om den signifikante betydning, som Covid-19 har fået på arbejdsmarkedssituationen i Jammerbugt Kommune.

Herunder;

- at der er ses en markant stigning i antal forsikrede ledige
- at der ses en markant stigning i antal borgere på sygedagpenge, bl.a. fordi at borgere ikke kan afsluttes til jobafklaringsforløb
- at der ses en tilgang af kontanthjælps og uddannelseshjælpsmodtagere, men ikke i så markant et omfang som for ovenstående grupper
- at der bl.a. ses stigning i ledigheden grundet situationen indenfor hotel og restaurationsbrancherne
- at rådgiverne i jobcenteret holder kontakt med ledige og sygemeldte pr. telefon og Teams
- at det er et stort problem, at det pt. ikke er muligt at igangsætte virksomhedsrettede forløb for ledige og sygemeldte

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 2: Temadrøftelse af opkvalificering af ansatte og ledige til alle brancher

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Der lægges med punktet op til udvalgte temadrøftelse af opkvalificering af ansatte og ledige til alle brancher.

Sagsbeskrivelse

Før udvalgets drøftelse af dagens tema indleder Kirstine Lindved, Arbejdsmarkedschef ved Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord med et oplæg om tendenser og muligheder i forhold til opkvalificering.

Baggrund:

Virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft ses allerede nu inden for visse brancher at være stigende, og det er en tendens som efter alt at dømmes vil forstærkes de kommende år. Derfor har Beskæftigelsesministeren som noget nyt udmeldt et nationalt mål i 2021 om, at flere ledige skal opkvalificeres. Også i Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan for 2021 har opkvalificeringsdagsordenen fået mere vægt.

Hertil kommer, at Regeringen i kølvandet på COVID-19 hjemsendelsen i foråret 2020 den 17. juni 2020 indgik to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige. Samlet set blev der afsat 730 mio. kr. i de to aftaler. Initiativerne skal styrke en jobrettet opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af COVID-19-krisen.

Folketinget vedtog efterfølgende den 25. juni 2020 to lovforslag, der udmønter aftalernes elementer om at styrke uddannelsesløftet med ikrafttrædelse 1. august 2020.

De to lovforslag er:

- Lovforslag om styrket opkvalificering
- Lovforslag om ekstraordinært løft af ledige

Aftalen indeholder også en række puljer og initiativer, som udmøntes fra efteråret 2020 og frem. Dette omfatter:

- Pulje til læse-, skrive-, og regneambassadører (se ovenfor)
- Graduate-programmer til nyuddannede
- Grøn omstilling og opkvalificering
- Kompetenceløft til iværksættere
- Kompetenceløft til job i relation til Covid-19
- Uddannelse efter fratrædelse
- Grundlæggende IT-færdigheder til flere
- Lige adgang til AMU kurser

Allerede eksisterende muligheder:

Ud over de politiske tiltag fra sommeren 2020 var der en række eksisterende ordninger, herunder:

- 6 ugers jobrettet uddannelse, hvor de ledige i starten af deres ledighedsperiode har ret til 6 ugers opkvalificering inden for positivlisten, jf. nedenfor
- Løbende opkvalificering efter godkendelse fra jobcenteret
- Uddannelsesløftet, hvor ledige kan kvalificere sig til en egentlig erhvervsuddannelse
- Voksenlærlingeordningen, hvor ledige via en særlig elevordning for de 25+ årige får mulighed for en uddannelse.

RAR positivliste

RAR skal inden 1. april hvert år godkende en positivliste, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger RAR stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft eller mange jobåbninger, og hvor RAR vurderer, at ledige med kort, erhvervsrettet opkvalificering kan komme i betragtning til de ledige job. Rådets Positivlisteudvalg har på sit møde den 11. januar 2021 drøftet og godkendt positivlisten. Uddybning heraf og positivlisten kan ses i vedlagte bilag.

Jobcenter Jammerbugt:

Jobcentret understøtter i vid udstrækning såvel ledige og ansatte i virksomheder i forhold til opkvalificering. Intentionerne og fokus fremgår blandt andet af Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan.

Udvalgte nedslag i Beskæftigelsesplan 2021:

- For at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne er der stort fokus på indsatsen for ufaglærte og kortuddannedes opkvalificering til de aktuelle behov, der er på arbejdsmarkedet. I 2020 og ind i 2021 er der fra centralt hold en opkvalificeringsdagsorden, der har givet jobcentrene flere muligheder for opkvalificering af ledige. Disse muligheder vil blive udnyttet i Jammerbugt Kommune.
- Virksomhederne giver bl.a. udtryk for en generationsskiftebekymring, der råber på endnu mere kvalificeret arbejdskraft og COVID-19 situationen danner rammen om at tilbyde opkvalificering til f.eks. hjemsendte ansatte.
- Virksomhedskonsulenterne er jobcentrets aktive formidlingsenhed, som blandt andet; understøtter virksomhederne i forhold til jobrotation og voksenlærlingeaftaler understøtter opkvalificering af allerede ansatte, via en fokuseret indsats med opsøgende virksomhedsbesøg med det formål at identificere fagområder og brancher med behov for opkvalificering af medarbejdere.
- Der arbejdes kontinuerligt på, sammen med a-kasser, erhvervsuddannelser, arbejdsgiverrepræsentanter, nabokommuner m.fl. at afdække mangelområder, hvortil kompetenceudvikling af ledige, jobformidling mv. kan målrettes. Det sker f.eks. ved hjælp af et Jobbarometer, som har fokus på den forventede brancheudvikling 1 år frem. Desuden iværksættes løbende brancherettet opkvalificering via bl.a. klyngesamarbejder.
- Samarbejdet med a-kasserne udvides desuden til bl.a. at dække over fælles uddannelsesdage og fællesinitiativer i relation til opkvalificeringsdagsordenen. Når det igen er muligt at mødes fysisk, inviteres rådgivere i a-kasserne og rådgivere i Jobcenter Jammerbugt eksempelvis til fælles vidensdelings- og opkvalificeringsseminar.

Udfordringer

Rammen for opkvalificering i Jammerbugt Kommune er således i videst muligt omfang på plads. Udfordringerne består mere i begrænsninger hos virksomhederne i forhold til dels at kunne afsætte ressourcer til den aktuelle opkvalificering af ansatte, dels at kunne forudse behovene på den lidt længere bane med henblik på en mere målrettet opkvalificeringsindsats. Hertil kommer begrænsninger hos de ledige. Det opleves f.eks. at flere nyledige har en klar forventning om, at de hurtigt kommer i job igen og dermed ikke har behov for opkvalificering, andre er ikke motiverede ved tanken om skolebænken og igen andre påbegynder en opkvalificering, men får så mulighed for et job og vælger derfor jobbet fremfor opkvalificeringen.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles at, udvalget drøfter;

- hvordan virksomhederne bedst muligt involveres i opkvalificeringsdagsordenen med de ønsker og muligheder som virksomhederne identificerer
- ideer til, hvorledes der kan arbejdes mere motiverende med de ledige

Beslutning

Kirstine Lindved, Arbejdsmarkedschef ved Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord indledte med et oplæg om tendenser og muligheder i forhold til opkvalificering. Oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

Af væsentlige nedslag var eksempelvis:

- Via politiske aftaler fra sommeren 2020 og frem til og med 2022 er der samlet i perioden afsat 1,7 mia. kroner til opkvalificering.
- Den grønne omstilling bliver uhyre vigtig i forhold til opkvalificering i de kommende år. Dansk Energi vurderer investeringer på 316 mia. over de næste 20 år, svarende til 290.000 ekstra årsværk. Den ekstra arbejdskraft skal findes. Unge skal uddannes, og alle skal kunne mere og andet.
- Virksomhederne har som følge af COVID-19 situationen pt. bedre tid til at opkvalificere ansatte.
- Der er god evidens for, at jobrotation virker.
- AMK Midt-Nord oplever, at det kan være svært at motivere ledige til opkvalificering.

Der var ros til Jammerbugt Kommune i forhold til bl.a. at gøre stort brug af voksenlærlingeordningen. Kirstine gjorde desuden opmærksom på, at der fortsat er gode muligheder i ordningen, herunder at ledige kun skal have været ledige i tre måneder for at komme ind under ordningen.

Fremadrettet vil kommunerne blive målt på deres evne til at medvirke til borgernes uddannelsesløft. Som også ovenfor nævnt peges der på, at det kan være svært at motivere til ledige til uddannelse ud fra rationalet – "jeg får mit job tilbage, når alt normalt igen". Kirstine pegede på, at det kunne være relevant at indtænke læseskrivere og regneambassadører, som måske kan være med til at motivere nogle af de ledige til opkvalificering.

Udvalgets tanker og kommentarer:

Hans Christian Jeppesen informerede om, at erhvervsskolerne meget gerne udfører online realkompetencevurderinger. Hans Cristian gjorde desuden opmærksom på, at EUC Nordvest pt. gerne må udbyde certifikatkurser eksempelvis inden for sikkerhed til søs, og at AMU kursister kan få betalt ophold, når de deltager i kurserne. Ofte kan kurser på 5, 10 eller 20 uger føre til faglært arbejde for kursisterne.

Jesper Falkenberg Clausen opfordrede udvalgets medlemmer til i videst muligt omfang at deltage i de regionale dialoggrupper. Det er via dialogen, at man kan få indflydelse på fx. RAR positivlisten.

Jannie Knudsen tilsluttede sig, at en af de store udfordringer er, at det er vanskeligt at motivere ledige til opkvalificering. Når det er fysisk muligt, afholder Jobcenter Jammerbugt møde med a-kasserne om problematikken og med fokus på den samlede tilbudsvifte.

Enighed om, at det politiske fokus på problemstillingen er yderst væsentlig, herunder fx fokus på turismeakademi og jobrotation inden for SOSU området.

Udvalget takkede Kirstine for hendes oplæg til drøftelse.

Bilag

RAR positivliste 01.2021

Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesplan 2021

Oplæg til Vækst turismemuligheder 17 stk. 4 12.02.21

2021-02-12-AMK Oplæg til temadrøftelse Jammerbugt

Punkt 3: Orientering om og drøftelse af status vedrørende Turismeakademi

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Orientering om status og drøftelse af revitalisering af Turismeakademi i Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Centerchef for AMU Nordjylland Søren Ingerslev Himmelstrup orienterer kort om status vedrørende revitalisering af akademiet. Hertil fremlægges oplæg til den videre proces.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget;

- drøfter input til den videre proces for revitalisering af akademiet
- tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Centerchef for AMU Nordjylland Søren Ingerslev Himmelstrup orienterede kort om status vedrørende revitalisering af akademiet og oplæg til den videre proces. Oplægget er vedlagt som bilag.

Fokus skal såvel være på at hjælpe ledige, herunder også udsatte, i job, som at hjælpe virksomhederne med at skaffe den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Det forventes, at der såvel på kort som på længere vil blive mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for branchen. Derfor pointerede udvalget vigtigheden af, at Turismeakademiet så hurtigt som muligt kan medvirke til at sætte nødvendige opkvalificeringstiltag i værk.

Akademiet har også et vigtigt formidlingsarbejde, herunder at formidle "den gode historie" til borgere og virksomheder i Jammerbugt Kommune.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oplæg til Vækst turismemuligheder 17 stk. 4 12.02.21

Punkt 4: Orientering om Læse,- skrive- og regneambassadører og godkendelse af, at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse indtræder som følgegruppe i projektet

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Orientering om tilsagn fra STAR-puljen til Læse,- skrive- og regneambassadører og godkendelse af at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse indtræder som følgegruppe i projektet.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har fået bevilget midler til frikøb af medarbejdere til en styrket indsats for at opspore ledige og beskæftigede med læse-, skrive- og regnevanskeligheder og efterfølgende tilbyde opkvalificering på området i samarbejde med HF&VUC Nordjylland.

Jammerbugt Kommune arbejder målrettet med opkvalificering af ledige for på den ene side at sikre, at flere kommer i job og på den anden side at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Opkvalificeringsdagsordenen er også et vigtigt element i Beskæftigelsesplan 2021 for Jammerbugt Kommune.

I forbindelse med opkvalificeringsindsatsen opleves hindringer for at få tilstrækkeligt mange ledige til at tage en uddannelse. Det opleves f.eks., at det kan være svært at motivere de ledige til opkvalificering, svært for medarbejderne at overskue de mulige tilbud og ikke mindst, at de basale læse- skrive- regne kompetencer hos mange ledige er svage, hvorfor der kan opleves modvilje mod uddannelse blandt de ledige.

Derfor ønsker Jammerbugt Kommune at sætte fokus på et løft af basale læse- skrive- og regnekompetencer hos både ledige og beskæftigede. Projektets formål er at øge jobcentermedarbejdernes fokus på at spotte borgere med læse- skrive- og regnevanskeligheder. Det gælder både i kontakten med ledige, men også i virksomhedskonsulenternes kontakt med kommunens virksomheder.

Gennem projektet opkvalificeres to medarbejdere i jobcentret til at varetage rollen som læse-, skrive- og regneambassadører. I samarbejde med VUC og lokale a-kasser tilføres ambassadørerne viden om målgruppen, herunder hvordan det er muligt at opfange signaler fra borgeren, der tyder på vanskeligheder ift. læsning, skrivning og regning. Ambassadørerne skal desuden gennem et tæt samarbejde med VUC tilføres viden om form, indhold, krav og afviklingsformer ved opkvalificering inden for læse- skrive- regneområdet, herunder Forberedende Voksen Undervisning (FVU) og Ordblindeundervisning (OBU), for FVU og OBU undervisningsforløb og den forudgående screening.

Ambassadørerne vil viderebringe viden og metoder til alle jobcentermedarbejdere med borger- og virksomhedskontakt via temamøder, infomøder o.l. og sikre udarbejdelse af vejledninger og øvrigt materiale som jobcentermedarbejderne kan anvende i dialogen med borgere og virksomheder.

VUC og lokale a-kasser samarbejder med ambassadørerne om videndeling og erfaringsudveksling og vil deltage i informationsmøder for ledige samt i den opsøgende kontakt til virksomheder i lokalområdet. Kommunens erhvervskontor VÆKST Jammerbugt vil ligeledes have fokus på ambassadørordningen i sin dialog med virksomhederne og gennem sambesøg på virksomheder på tværs af erhvervskontor, ambassadører og VUC.

Projektets målsætning er:

- at spotte flere ledige og beskæftigede, der kan drage nytte af en læse- skrive- og regne screening
- at øge antallet af ledige og beskæftigede, der gennemfører et eller flere FVU/OBU forløb
- at øge lokale virksomheders kendskab til FVU/OBU tilbud for deres ansatte.

Projektperioden løber fra 1. januar 2021 til 31. december 2022.

Projektet vil blive fulgt tæt af en styregruppe, der koordinerer og styrer projektets tilrettelæggelse og implementering. Gruppens opgave er at fastlægge fælles strategi og retning for projektet og dets indsatser. Projektleder er ansvarlig for dagsorden og indkalder samt koordinerer møderne. For at styrke samarbejdet på tværs, vil der blive afholdt kvartalsvise møder i styregruppen. Den lokale styregruppe består af Sundheds- og

Arbejdsmarkedschefen, ledere fra relevante afdelinger, en af ambassadørerne, projektleder, HF&VUC Nord og en repræsentant fra en af de medvirkende a-kasser. AMK Midt-Nord inviteres ind i styregruppen.

For at sikre en bred forankring af projektet i såvel erhvervs­mæssig, uddannelses­mæssig og beskæftigelses­mæssig sammenhæng foreslår forvaltningen, at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse varetager funktionen som følge­gruppe for projektet. Det betyder i praksis, at udvalget på sine møder løbende orienteres om fremdrift i projektet.

Der er indgået samarbejdsaftaler med:

HF&VUC Nord

3F Skagerak a-kasse

3F Midt­vendsyssel a-kasse

HK a-kasse

FOA Nordjylland

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning
- at udvalget godkender at varetage funktionen som følge­gruppe for projektet

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget godkendte at være følge­gruppe til projektet.

Bilag

Oversigt, aktiviteter LSR projekt

Succeskriterier LSR projekt

Punkt 5: Orientering om og godkendelse af at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse indtræder som følgegruppe uddannelsesnetværket

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Orientering om nyt uddannelsesnetværk og godkendelse af at §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse indtræder som følgegruppe i uddannelsesnetværket.

Sagsbeskrivelse

Som led i Jammerbugt Kommunes Planstrategi for 2021-2024 etableres et Uddannelsesnetværk på tværs af uddannelsesinstitutioner, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord og Jammerbugt Kommune. Formålet med netværket er, gennem tæt samarbejde, at øge antallet af voksne i opkvalificeringsforløb med henblik på at sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Der vil være fokus på tre retninger:

- En retning, der fokuserer på de ufaglærte beskæftigede
- En retning, der fokuserer på at opkvalificere de ledige, der står uden for arbejdsmarkedet
- En retning, der fokuserer mod ungemålgruppen med henblik på at sikre de rette uddannelsesstilbud

Uddannelsesnetværket vil gennem forskellige initiativer så som konkrete samarbejdsaftaler, kampagner med fokus på opkvalificering, konkrete arbejdsgange m.m. sikre ovenstående retninger og dermed arbejde mod, at flere ansatte, ledige og unge kan leve op til erhvervslivets behov for arbejdskraft på kort og på længere sigt.

Det forventes at medlemmer af netværket bliver Tech College, EUC Nordvest, EUC Nord, AMU Nordjylland, SOSU Nord, HF&VUC Nord, Arbejdsmarkedskontoret Midt/Nord og Jammerbugt Kommune.

§17, stk. 4 udvalget inviteres til at være følgegruppe for netværket.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles at udvalget;

- tager orienteringen til efterretning
- godkender kommissorium for uddannelsesnetværk, herunder §17, stk. 4 udvalgets rolle

Beslutning

Det blev besluttet, at Fjerritslev Gymnasium også skal inviteres med i uddannelsesnetværket

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget godkendte at være følgegruppe for uddannelsesnetværket.

Bilag

Kommissorium - uddannelsesnetværk

Punkt 6: Drøftelse af ny Erhvervs- og Vækststrategi for Jammerbugt Kommune

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

§17, stk. 4 udvalget Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse drøfter input til Erhvervs,-og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021.

Sagsbeskrivelse

Vækst- og Udviklingsdirektør Thomas Krarup orienterer på dagens møde om 1. behandling af Erhvervs- og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021 i Erhvervs- og Turistrådet den 9. februar 2021.

Baggrund:

Erhvervsfremme

Med forenklingen af erhvervsfremmesystemet er de administrative niveauer med ansvar for erhvervsfremme, herunder turisme, reduceret fra tre til to niveauer – et statsligt niveau og et decentralt niveau.

Det statslige niveau er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der udfærdiger den samlede strategi for decentral erhvervsfremme i Danmark. Hertil kan de finansiere relevante tiltag.

Det decentrale niveau understøtter strategien. Der er tale om Erhvervshuse i hele Danmark, herunder Erhvervshus Nordjylland og kommunerne i Danmark.

Erhvervshusene er knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og tilbyder specialiseret vejledning til virksomheder og iværksættere.

Kommunernes rolle og indflydelse er med forenklingen øget markant, og Kommunerne er forsat den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre (Vækst Jammerbugt) til at udføre lokale erhvervsserviceydelse.

Erhvervs- og Vækststrategi i Jammerbugt Kommune

Handleplaner udarbejdes for ét år af gangen af Erhvervs- og Turistrådet:

- Handleplanen tager udgangspunkt i Erhvervs- og Vækststrategiens overordnede målsætninger
- Handleplanen indeholder konkrete indsatser – både langsigtede og kortsigtede
- Handleplanen er agil – dvs. indsatserne prioriteres og justeres løbende

Foreløbig Tidsplan i 2021:

Den 12. februar 2021: Drøftelse af input til Erhvervs- og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021 i §17, stk. 4 udvalget Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

Den 18. maj 2021: Godkendelse af Erhvervs- og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021 i Erhvervs- og Turistrådet

Den 16. juni 2021: Den reviderede Erhvervs- og Vækststrategi og handlingsplan 2021 fremlægges til politisk godkendelse i Økonomiudvalget.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles at, udvalget drøfter input til Erhvervs,-og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021

Beslutning

Vækst- og Udviklingsdirektør Thomas Krarup orienterede om 1. behandling af Erhvervs- og Vækststrategi 2021-2024 og handlingsplan 2021 i Erhvervs- og Turistrådet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering om DI's erhvervsklimaundersøgelse for 2020

24.10.00-G01-5-16

Beslutningstema

Drøftelse af Dansk Industris Erhvervsklimaundersøgelse.

Sagsbeskrivelse

Vækst- og Udviklingsdirektør Thomas Krarup orienterer kort om resultaterne af undersøgelsen på dagens møde.

Baggrund:

Dansk Industri har undersøgt kommunernes erhvervsvenlighed. I Jammerbugt Kommune har 57 virksomheder besvaret undersøgelsen, hvilket repræsenterer 1.631 arbejdspladser.

Jammerbugt Kommune er blevet vurderet på følgende ni indikatorer: Infrastruktur og transport, Arbejdskraft, Uddannelse, Kommunal sagsbehandling, Skatter, afgifter og gebyrer, Fysiske rammer, Brug af private leverandører, Kommunens image, Information og dialog med kommunen.

Analysens resultaterne viser, at Jammerbugt Kommune er rykket betragteligt op ad listen med en 21. plads blandt landets kommuner i 2020. Dette er 16. pladser bedre end 2019. Den overordnede erhvervsvenlighed i Jammerbugt Kommune er meget flot og er på ca. 3,85 - 3,9. Til sammenligning er landsgennemsnittet 3,6 (5,0 er det maksimale).

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles at, udvalget drøfter hvilke områder og indsatser undersøgelsen giver anledning til at Jammerbugt Kommune bør have fokus på i 2021.

Beslutning

Vækst- og Udviklingsdirektør Thomas Krarup orienterede kort om resultaterne af undersøgelsen.

Thomas informerede endvidere om;

- at der har været afholdt et konstruktivt møde med Dansk Industri
- at det kan afholde private leverandører fra at deltage i udbudsrunder, at udbudsprocessen kan være meget kompliceret. Forvaltningen vil undersøge, om det er muligt at hjælpe leverandørerne ved, at processen gøres mere overskuelig og smidig

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Jammerbugt - resultater fra erhvervsklimaundersøgelse 2020

Punkt 8: Orientering

15.00.00-G01-8-18

Beslutningstema

Orientering

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

Beslutning

"Projekt Grønne Karriereveje"

Der blev orienteret om samarbejdet mellem AMU Nordjylland og skolerne. Der var fra begge parter side stor tilfredshed med samarbejdet.

Punkt 9: Evt.

17.01.08-G01-2-18

Beslutningstema

Eventuelt

Beslutning

Næste møde afholdes den 4. juni 2021, kl. 12.30 (*mødeinvitation er efterfølgende sendt til udvalgets medlemmer*).

Det blev besluttet, at følgende skal drøftes på mødet:

- Opfølgning vedr. Turismeakademi
- Opfølgning vedr. uddannelsesnetværk
- Drøftelse af trepartsaftalen (november 2020), herunder hvilket ansvar erhvervsskolernes har, og hvordan aftalen kan tænkes ind i en kommunalpolitisk kontekst.