

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 03-11-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 03. november 2021 kl. 15:00

**Mødested** Brovst mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022 efter høringsperiode.....	3
Godkendelse af ramme for LBR Jammerbugt møder fremadrettet.....	6
Godkendelse af indgåelse af ny finansieringsaftale med Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylla	8
Orientering om trivselsværktøjet TeamEffect.....	12
Orientering om status på Handlingskataloget.....	13
Godkendelse af mødeplan for 2022.....	15
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	16

# Punkt 73: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022 efter høringsperiode

15.00.15-A00-1-21

## Beslutningstema

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022 efter høringsperiode.

## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har den 14. april 2021 drøftet følgende i relation til Beskæftigelsesplan 2022:

- Hvordan skal Jammerbugt Kommune drive beskæftigelsesindsats fremadrettet?
- Hvad bør vægtes?
- Er der noget, der skal ændres i forhold til indeværende års Beskæftigelsesplan?
- Er der behov for tilretning af de langsigtede pejlemærker?
- Hvordan understøtter vi det fremadrettede arbejde med strategien (HHHII)?

Udvalget drøftede desuden:

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren i førertrøjen?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?
- der tilstrækkelig fokus på unge og overgange?

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 14. april 2021, pkt. 21:

Beskæftigelsesudvalget godkender fokusområderne som afsæt for det videre arbejde.

### Tilføjelser

Efter Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2022 med LBR Jammerbugt den 8. september 2021, blev det besluttet at tilføje:

"Behovet for kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne understreger behovet for et tæt og koordineret samarbejde på tværs af kommunegrænser såvel i forhold til formidling af ansættelser som i forhold til opkvalificeringsindsats. Jobcenter Jammerbugt vil i 2022 fortsat indgå i sådanne tværkommunale samarbejder og arbejde for optimering af disse".

Det tilføjes desuden i forbindelse med passus om kvantitative mål, at "Jobcenter Jammerbugt følger ligeledes kvalitativt op på indsatsen via virksomhedsundersøgelser og dialog med borgergrupper".

Tilføjelserne er indsat på henholdsvis side 9 og side 13 og markeret med rødt.

### Tidsplan:

BEU 14.04.21 (overordnet drøftelse om fokusområder)  
LokalMED Brovst 19.05.21 (indledende drøftelse)  
BEU og LBR Jammerbugt 08.09.21 (drøftelse af udkast)  
LokalMED Brovst 22.09.21 (drøftelse af udkast)  
Høring - september/oktober 2021  
BEU 03.11.21 (afsluttende drøftelse)  
BEU 01.12.21 (anbefaler)  
KMB 16.12.21 (godkender)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 har været i høring i perioden fra den 20. september 2021 til den 22. oktober 2021 i:

- LBR Jammerbugt
- Ungerådet
- Handicaprådet

### Høringssvar fra Dansk Handicapråd:

Handicaprådet nærer en vis bekymring ved tiltaget til at vil have handicappede i arbejde. Vores bekymring går på, at kommunen i sin iver glemmer, at have fokus på, at mennesker med handicap nemt kan blive ofre for et bureaukrati af arbejdsprøvninger, papirarbejde og uden konkret og individuel vurdering, uden hensyntagen til det enkelte menneskes svagheder og dermed risikere at presset bliver så stort på den enkelte, at det i sidste ende kan resultere i stress eller lignende.

Sammenholdt med historikken i behandlingen af handicappedes personsager i Kommunen, udmelding om større fokus på nedskæringer og selvmestring af eget liv kan det blive med en stor risiko for forringelse af en allerede udsat borgers livskvalitet. Vi mener, at forslaget bærer præg af et krav om at komme i arbejde, og ikke et initiativ til at mennesker med handicap kan få et liv med mere indhold, at forslaget i bund og grund beror på, at kommunen kan spare penge på evt. førtidspension.

- Forvaltningens kommentarer:

Forvaltningen henleder opmærksomheden på, at der er tale om et ministermål om, at flere handicappede skal i job, og at lovgivningen forudsætter arbejdsmarkedstilknytning i muligt omfang. Når det er sagt, så lægger strategien på Beskæftigelsesudvalgets område netop op til en individuel tilgang i dialog med borgerne.

Det undrer rådet, at kommunen ikke aktivt er gået ind i et samarbejde med KLAPjob - som er en professionel organisation med stor succes med at hjælpe handicappede i en eller anden form for arbejde.

- Forvaltningens kommentarer:

Forvaltningen er ikke afvisende overfor samarbejde med KLAPJob, hvilket også er meddelt Handicaprådet. Forvaltningen er ikke blevet kontaktet af KLAPJob. Forvaltningen anbefaler ikke, at samarbejde med konkrete aktører indskrives i Beskæftigelsesplanen.

Alt andet lige må et GODT LIV bero på et samarbejde med den enkelte OG ikke mindst fagpersoner som IKKE kun kigger på det økonomiske.

Som Handicapråd opfordrer vi hermed til at gå forrest og vise et godt eksempel på at tage et skridt i den rigtige retning og lade fagfolk stå for den del.

### Høringssvar fra FH. Jammerbugt:

Høringsbrev er vedlagt som bilag.

**Vedr. ungeindsatsen som fokusområde:** vi ser gerne, at FGU får en mere fremtrædende rolle i beskæftigelsesplanen, da dette vil være til stor gavn for den store gruppe af unge, der har brug for en ekstra hjælp og en håndholdt indsats. FGU bør anvendes i endnu højere grad, end hvad den bliver i dag.

- Forvaltningens kommentarer:

FGU anvendes i dag i det omfang hvor Jobcenteret vurderer det relevant for de unge. Det er afgørende, at denne individuelle vurdering også kan lægges til grund fremadrettet, hvorfor forvaltningen ikke anbefaler ændringsforslaget indskrevet.

**Vedr. personer med handicap:** jf. beskæftigelsesplanen er Jammerbugt Kommune opmærksom på behovet for kvalificeret arbejdskraft. Vi vil dog appellere til, at man i denne henseende rettet blikket mod personer med handicap. Der er tale om en målgruppe – en arbejdskraftreserve, hvis potentiale skal udnyttes. Både til glæde for borgeren selv og det erhvervsliv der så højlydt efterspørger arbejdskraft.

- Forvaltningens kommentarer:

Forvaltningen foreslår, at der tilføjes - "I forhold til problematikken vedrørende mangel på kvalificeret arbejdskraft er det naturligvis også relevant, at Jammerbugt Kommune retter blikket mod borgere med

handicap. Der er tale om en gruppe af borgere som udgør en arbejdskraftreserve, hvis potentiale skal udnyttes, til glæde for såvel den enkelte borger som for de virksomheder der efterspørger arbejdskraft" - side 12.

**Vedr. Jammerbugt Kommunes vision:** beskæftigelsesplanens professionelle retning og tone vil blive styrket, ved at fjerne "Vi gør det på Jammerbugtsk" og aspektet om at "være kendt for".

- Forvaltningens kommentarer:

"Vi gør det på...". Forvaltningen anbefaler, at "på jammerbugtsk" fastholdes, idet det udgør en del af Jammerbugt Kommunes vision. "At være kendt for" anbefales slettet.

**Bemærkning vedr. varig beskæftigelse:** vi ser gerne, at der i beskæftigelsesplanen mere konkret sættes ord på intentionen med at understøtte borgere i at komme i job, hvilket er varig beskæftigelse. Dette kunne med fordel gøres de følgende steder:

"At understøtte mennesker i at komme i job og/ eller forblive i job, og dermed opnå varig beskæftigelse" (side 3)

" (...) som skal til for at hjælpe disse grupper af borgere tilbage til arbejdsmarkedet og varig beskæftigelse (...)" (side 4)

- Forvaltningens kommentarer:

Forvaltningen anbefaler, at ændringsforslagene indarbejdes.

Tilføjelserne er markeret med rød skrift i planen som er vedlagt som bilag.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter om høringssvar giver anledning til ændringer i udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

## Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede de indkomne høringssvar og godkendte forvaltningens anbefalinger til ændringer i udkast til Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen behandles endeligt på BEU mødet d. 1. December og herefter i KMB.

Overblik vedr. opgaveportefølje og antal medarbejdere.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

## Bilag

FH. Jammerbugt.Høringssvar på Jammerbugt Kommunes beskæftigelsesplan 2022

Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesplan 2022

# Punkt 74: Godkendelse af ramme for LBR Jammerbugt møder fremadrettet

15.00.00-G01-18-13

## Beslutningstema

Godkendelse af ramme for afholdelse af LBR Jammerbugt møder fremadrettet.

## Sagsbeskrivelse

På fællesmødet med LBR Jammerbugt den 8. september 2021 blev den fremadrettede mødeafholdelse i LBR Jammerbugt drøftet.

På baggrund af drøftelserne har Forvaltningen udarbejdet nedenstående forslag til konstituering, deltagere, emner mv. til drøftelse og godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

### Konstituering

Formand og næstformand vælges af LBR Jammerbugt - formand og næstformand kan repræsentere arbejdsgiver eller arbejdstager.

### Deltagere i møderne

En fast grundstamme af deltagere med repræsentation af LO (3), arbejdsgiverne (2), uddannelsesinstitutioner (1) samt i forhold til integration (1) og handicap (1). Der kan inviteres ad-hoc alt efter emner/temaer på kommende møder.

### Antal møder pr. år

Efter behov - minimum 2 om året.

### Mødeindhold

Tema(er) skal afspejle, hvad der på et givet tidspunkt er aktuelt inden for arbejdsmarkedsområdet bredt set - kunne fx være ungetema eller ledige 50+ år.

### Dagsorden

Udarbejdes i samarbejde mellem formand og næstformand. Forvaltningen stiller sekretariatsbistand til rådighed.

### Erhvervs- og turistrådet

Det blev drøftet om formand og næstformand i LBR Jammerbugt med fordel kan deltage i rådets møder, når virksomhedernes udfordringer i forhold til rekruttering af medarbejdere er på dagsordenen.

### Førstkommende møde:

Temaer - "Arne" pension, regeringens udspil til reformen - "Danmark kan mere" samt seneste trepartsaftale.

Beskæftigelsesudvalgets beslutning drøftes på kommende LBR møde.

### Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 03.11.21 (drøfter og godkender)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## Budgetmæssige konsekvenser

Mødeudgifter afholdes indenfor forvaltningens budget.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

## Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender den fremadrettede ramme for LBR Jammerbugt.

## Beslutning

Indstillingen godkendt. Beskæftigelsesudvalget oversender sagen til KMB til orientering.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

# Punkt 75: Godkendelse af indgåelse af ny finansieringsaftale med Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland

29.00.00-G01-1-17

## Beslutningstema

Godkendelse af indgåelse af ny finansieringsaftale med Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland (TI/HCN).

## Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune (TI/HCN) indgik fra 2020 aftaler med Jammerbugt, Frederikshavn og Brønderslev kommuner om anvendelse af Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland (TI/HCN). Siden har Thisted Kommune også indgået en aftale fra 2021. Fremover vil det fortsat være muligt for de nordjyske kommuner at indgå aftaler om anvendelse af TI/HCN.

Den for Jammerbugt Kommune gældende 2-årige aftale med TI/HCN er godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 20. juni 2019 og udløber ved udgangen af 2021. Der skal derfor nu tages stilling til situationen efter 1. januar 2022.

### Kort om Taleinstituttet

Taleinstituttets ydelser i forhold til børn og unge med komplekse tale- og sprogvanskeligheder er typisk indsatser, der retter sig mod stammen, svære udtalevanskeligheder, stemmevanskeligheder samt børn, der ikke kan tale/forstå andre på grund af komplekse sproglige og kognitive vanskeligheder. Indsatserne har stor betydning for barnets udvikling og samspil med andre.

Jammerbugt Kommune har hjemtaget flere opgaver, der tidligere blev tilkøbt ved Taleinstituttet. Det vurderes, at de ydelser, der tilkøbes ved Taleinstituttet aktuelt, vedrører specialiskompetencer, der ikke kan opretholdes i Jammerbugt Kommune.

Taleinstituttets ydelser i forhold til voksne med komplekse stemme- og talevanskeligheder retter sig overordnet set mod:

- Talevanskeligheder som følge af en hjerneskade
- Udtalevanskeligheder, stammen, løbsk tale, nedsat stemmefunktion eller talevanskeligheder efter en operation (f.eks. cancer i mund eller svælg).

Der er tale om voksne, hvis funktionsevne kan forbedres med en specialiseret og midlertidig indsats. Borgerne er ofte aktive på arbejdsmarkedet og har behov for indsats for at kunne blive i beskæftigelse.

### Kort om Hjerneskadecentret

Hjerneskadecentret har status som specialiseret tilbud på hjerneskadeområdet. Det betyder, at centret lever op til de nationale kvalitetskrav og retningslinjer for området, som bl.a. stiller krav om nedenstående forhold:

- Højt specialiseret team af neuropsykologer, audiologopæder, socialrådgivere, ergo- og fysioterapeuter og pædagogisk personale, der arbejder samtidigt omkring og med borgeren.
- Medarbejderne skal primært beskæftige sig med målgruppen for at opnå og vedligeholde tilstrækkelig viden om borgere med kompleks erhvervet hjerneskade på specialiseret niveau.
- Indsatserne skal være organiserede som koordinerende sammenhængende, intensive og helhedsorienterede forløb og have et neuropsykologisk grundlag og varetages i specialiserede vidensmiljøer.
- Det forudsætter en vis volumen for at leve op til de nationale kvalitetskrav.
- Det specialiserede tilbud skal udføre forskningsaktiviteter.

Borgere med erhvervet hjerneskade har typisk komplicerede, omfattende, sjældne og/eller alvorlige funktionsnedsættelser af væsentlig betydning for flere livsområder, herunder oftest omfattende mentale funktionsnedsættelser.

Jammerbugt Kommune har forholdsvis få borgere med komplekse følger efter erhvervet hjerneskade med behov for et specialiseret ambulansetilbud, hvorfor det vurderes yderst tvivlsomt, om sådanne specialiserede tilbud såvel fagligt og økonomisk er bæredygtigt i en enkelt kommune eller i samarbejde mellem få kommuner.

### Kombination af de to fagområder:

Faggrupperne på taleinstituttet og hjerneskadecentret arbejder både monofagligt og tværfagligt, når borgernes kompleksitet stiller krav om dette.

De to områder er således meget svære at skille ad, da taleinstituttet og hjerneskadecentrets ydelser er så tæt forbundne, at det vil være komplekst og unaturligt at skille de to områder ad.

### Indgåelse af ny aftale pr. 1. januar 2022

Jammerbugt kommune skal ved indgåelse af ny aftale vælge mellem en 2-årig, en 4-årig aftale eller ingen aftale. Jammerbugt Kommune skal også vælge, hvilke ydelseskategorier der skal være aftale omkring.

## **TAKSTER OG VILKÅR 2022**

### **VOKSEOMRÅDET - pris pr. time (2021-niveau)**

Ydelseskategori	Ingen aftale/VISO	Aftale
Hjerneskade	1.274	1.063
Tale/sprog	1.274	1.063
Dysartri/afasi	1.274	1.063

### **BØRNEOMRÅDET - pris pr. time (2021-niveau)**

Ydelseskategori	Ingen aftale/VISO	Aftale
Hjerneskade	1.274	1.063
Tale/sprog	1.274	1.063

### **BØRNE- OG VOKSEOMRÅDERNE - pris pr. time (2021-niveau)**

Ydelseskategori	Ingen aftale/VISO	Aftale
Hjernerystelse	1.274	1.063

Aftalevilkår og takster er faste og kan ikke forhandles. Disse er resultat af en politisk forhandlingsproces.

### Aftalers varighed

Varigheden af aftalerne skal for de valgte ydelseskategorier være ens. Det ønskede årlige timetal kan fastsættes frit, så længe det som minimum udgør 50 timer pr. år.

### Fastsættelse og regulering af takster

Har kommunen indgået en aftale, vil timetaksten i aftaleperioden udelukkende blive pris- og lønfremskrevet. Den ligger dermed fast i hele aftaleperioden. VISO-taksten kan løbende blive reguleret.

### Betingelser ved 4-årig aftale

- Det vil være muligt at overføre timer mellem årene (plus/minus) inden for ydelseskategorierne – fra 2022 ud fra følgende nedtrappingsmodel:
- Mellem 1. og 2. aftaleår er overførselsadgangen 75 pct.
- Mellem 2. og 3. aftaleår er overførselsadgangen 50 pct.
- Mellem 3. og 4. aftaleår er overførselsadgangen 25 pct.

Ved aftalens udløb ophører retten til at overføre timer, der ikke er brugt. De kan heller ikke refunderes. Den enkelte kommune vil hver måned modtage en opfølgning på timeforbruget inden for hver enkelt ydelseskategori og vil på den måde have et overblik at planlægge efter.

Timeforbrug ud over det aftalte afregnes efter VISO-taksten.

### Betingelser ved 2-årig aftale

- Det er ikke muligt at overføre timer mellem årene inden for ydelseskategorierne.
- Der kan være venteliste inden for de valgte ydelseskategorier.

- Timeforbrug ud over det aftalte afregnes efter VISO-taksten.

#### Ingen aftale

- Der kan købes ydelser inden for alle ydelseskategorier. Der kan forekomme manglende forsyning og/eller venteliste.

Fra 2022 kan Jammerbugt Kommune tilkøbe en ny ydelseskategori "Hjernerystelse børn og voksne". Som ved alle andre ydelseskategorier skal der tilkøbes mindst 50 timer.

#### Bemærk desuden at:

Voksenområdet i Jammerbugt Kommune har i 2020 tilkøbt (uden for aftalen) ca. 100 timer. Det vil fortsat være mulighed for tilkøb af denne ydelse uden for aftale ved kontraktsalg (VISO takst). Timeprisen for kontraktsalg er som nævnt ovenfor højere end timeprisen inden for aftalen.

TI/HCN er i proces med en præcisering af aftalen i forhold til en fælles fortolkning af aftalen og praktiseringen af denne. Denne tekst vil blandt andet adressere to punkter, som arbejdsgruppen i Jammerbugt Kommune (se nedenfor) er optaget af. Det vil sige;

- Mulighed for at tiltræde eventuelt nye aftalevilkår midt i aftaleperioden
- Mulighed for stop op i forhold til justering af timetal på ydelseskategorierne

TI/HCN vil på baggrund af Jammerbugt Kommunes og andre kommuners input fremsende en samlet præcisering af aftaleteksten medio oktober 2021.

#### Forvaltningens anbefalinger

Repræsentanter fra Sundhed og Arbejdsmarked, Sundhed og Handicap og børneområdet har drøftet fordele og ulemper ved de ovenfor beskrevne muligheder i forhold til kontraktindgåelse. På baggrund heraf er det forvaltningens indstilling til Kommunalbestyrelsen, at Jammerbugt Kommune:

- Indgår en 4-årig aftale og indgåelse af aftale i forhold til de 5 ovennævnte voksen og børneydelseskategorier – hjerneskade, tale/sprog og dysartri/afasi
- Indgår aftale i forhold til den nye ydelseskategori "Hjernerystelse børn og voksne"

De primære begrundelser for at indgå en 4-årig aftale fremfor en 2-årig aftale som i dag, er, at der med den 2-årige aftale er oplevet u hensigtsmæssige ventetider for borgerne, samt at der er mulighed for overførsel af timer, fordi erfaringerne viser, at der er store variationer i forbrug/behov pr. år.

#### Tidsplan

BFU 01.11.21 (anbefaler)  
SSU 02.11.21 (anbefaler)  
BEU 03.11.21 (anbefaler)  
ØKU 10.11.21 (anbefaler)  
KMB 18.11.21 (godkender)

I henhold til aftale med arbejdsgruppen modtager TI/HCN Kommunalbestyrelsens beslutning umiddelbart efter mødet den 18. november 2021.

#### **Beslutning fra Direktionen, 12. oktober 2021, pkt. 6:**

Punktet blev godkendt og det indstilles, at der indgås en fire-årig aftale, der sikrer, at vi kan overføre timer mellem årene og at vi ikke kommer til at stå på venteliste ift. at få udført opgaver.

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender, at der indgås en 4-årig aftale med TI/HCN.

#### **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 1. november 2021, pkt. 71:**

Anbefales godkendt.

**Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. november 2021, pkt. 98:**

Indstillingen anbefales godkendt.

**Beslutning**

Anbefales godkendt

Afbud fra Michael Krogsgaard.

## Punkt 76: Orientering om trivselsværktøjet TeamEffect

81.04.00-A00-13-21

### Beslutningstema

Orientering om implementering af trivselsværktøjet TeamEffect i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen.

### Sagsbeskrivelse

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen etablerede i foråret 2020 et samarbejde med virksomheden TeamEffect om anvendelsen af deres trivselsværktøj til medarbejdere på seniorområdet. På baggrund af gode erfaringer fra dette område har forvaltningen udvidet samarbejdet, så alle medarbejdere nu får adgang.

Værktøjet består af en app-løsning, hvor medarbejderne kan vurdere, hvordan deres dag har været. Denne vurdering sendes i ikke-anonym form videre til medarbejderens nærmeste leder, som kan følge med i den rapporterede trivsel på kort og længere sigt. Formålet er at skabe bedre trivsel og arbejdsmiljø i hverdagen i fællesskab mellem leder og medarbejder.

Ifølge TeamEffect giver det en mere åben og ærlig kultur, hvor medarbejderne tager ansvar for egen trivsel og udvikling, hvilket samtidig medfører en reduktion i sygefraværet.

På seniorområdet har værktøjet fået positiv respons fra ledere, medarbejdere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det opleves dels, at vurderingen af hverdagen giver mulighed for løbende at fortælle lederen om den daglige trivsel, dels at man som medarbejder kan "lukke dagen", når man har indgivet sin vurdering.

I forhold til sygefravær har Covid-19 vanskeliggjort evaluering af værktøjet. Mange faktorer har påvirket sygefraværet, og forvaltningen kan derfor ikke med sikkerhed afgøre, at sygefraværet er faldet som følge af implementeringen af TeamEffect.

På baggrund af de gode erfaringer på seniorområdet har forvaltningen besluttet at udvide samarbejdet, så alle medarbejdere får adgang. Samtidig implementeres en Employee Net Promoter Score (e-NPS), som er en loyalitetsscore, hvor medarbejderne én gang i kvartalet svarer på et spørgsmål om, i hvor høj grad de vil anbefale deres afdeling som arbejdsplads til andre. Dette giver bl.a. mulighed for at benchmarke internt og på tværs af organisationer.

### Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget 02.11.2021 (orientering)

Beskæftigelsesudvalget 03.11.2021 (orientering)

### Retsgrundlag

Ikke relevant.

### Budgetmæssige konsekvenser

Finansieringen af TeamEffect findes i eksisterende budgetramme.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. november 2021, pkt. 102:

Orienteringen blev taget til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Afbud fra Michael Krogsgaard.

# Punkt 77: Orientering om status på Handlingskataloget

00.00.00-A00-1-21

## Beslutningstema

Orientering om status på Handlingskataloget.

## Sagsbeskrivelse

Handlingskatalog 2021 blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2021. Handlingskataloget har til formål at støtte op om de satsninger, der er angivet i visionstræet i planstrategien "Sammen mod 2030" og er en del af Jammerbugt Kommunes overordnede strategi om at samarbejde på tværs om fælles udfordringer og muligheder uanset fagområde og geografi.

På Beskæftigelsesudvalgets område bliver der arbejdet med følgende handlinger og status på handlingerne er følgende:

### Handling nr. 24: Styrke unge i job og uddannelse

Drøftet i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningens chefgruppe. Forankres i det eksisterende samarbejde om ungeindsatsen mellem Børne og Familieforvaltningen, Sundhed Handicap, Sundhed Arbejdsmarked. FGU-skolen inddrages efter behov.

Der er nedsat en styregruppe bestående af fagcheferne fra Børne- og Familieafdelingen, Skole og Dagtilbud, Sundhed- og Handicapafdelingen samt Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Der er planlagt mødeaktivitet og første styregruppemøde blev afholdt den 6. oktober 2021. Her blev der sat fokus på eksisterende indsatser og initiativer, der taler ind i handling nr. 24 samt drøftet, hvilke fremadrettede indsatser, der kan bidrage til handlingen.

### Handling nr. 25: Opkvalificere voksne

Der er i Sundhed Arbejdsmarked nedsat en intern styregruppe, hvor Arbejdsmarkedskontor Midt Nord dog også indgår, der skal koordinere og skabe synergi mellem de mange igangværende indsatser. Der er afholdt temadag i Jammerbugt Uddannelsesnetværk omfattende alle relevante ungdoms- og erhvervsuddannelser, hvor udfordringer og mulige løsninger ift. at få flere til at opkvalificere sig er adresseret. Der arbejdes videre med konkrete tiltag, herunder temaugge i januar med uddannelse og opkvalificering i centrum. Værdijob Erhvervsnetværk inddrages i arbejdet for at sikre fokus på gruppen af ledige længst væk fra arbejdsmarked og uddannelse.

### Handling nr. 26: Styrke uddannelsesbyerne

Der er nedsat en projektgruppe bestående af chefen for Erhverv og Turisme, chefen for Skole og Dagtilbud, chefen for Plan og Miljø, chefen for Kultur, Fritid og Landdistrikt og chefen for Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Der har været afholdt indledende møde i projektgruppen den 14. oktober 2021 med henblik på begrebsafklaring, afsøge hvilke eksterne samarbejdspartnere der med fordel kan tænkes ind samt drøftelse af, hvordan handlingen konkret omsættes i praksis.

### Handling nr. 41: Socialt bevidste virksomheder

Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder og Værdijob Erhvervsnetværk forløber planmæssigt. Der er planlagt temamøde for virksomhederne i Værdijob Erhvervsnetværk den 25. november 2021. Videreudvikles primo 2022 i dialog med nyt Beskæftigelsesudvalg.

## Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 03.11.21 (orientering)

## Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Afbud fra Michael Krogsgaard.

## Bilag



## Punkt 78: Godkendelse af mødeplan for 2022

00.01.00-A00-4-20

### Beslutningstema

Foreløbig godkendelse af udkast til mødeplan for 2022.

### Sagsbeskrivelse

Jævnfør Styrelsesloven er det den kommende Kommunalbestyrelse, der på det konstituerende møde den 1. december 2021 skal godkende mødekalenderen for 2022. Efterfølgende godkender udvalgene egen mødeplan i forbindelse med deres første møde i den nye valgperiode.

De enkelte fagudvalg træffer selv beslutning om mødetid og sted, hvorfor sagen efterfølgende behandles i de enkelte udvalg.

Af hensyn til planlægningen fremsendes mødekalenderen dog til foreløbig godkendelse i den nuværende Kommunalbestyrelse og i udvalgene.

Udkast til mødekalender 2022 blev godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 23. september 2021.

### Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget 02.11.2021 (godkender)

Beskæftigelsesudvalget 03.11.2021 (godkender)

### Retsgrundlag

Ikke relevant

### Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant

### Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til mødekalender for 2022.

### Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 2. november 2021, pkt. 101:

Indstillingen godkendt.

### Beslutning

Indstillingen godkendt

Afbud fra Michael Krogsgaard.

### Bilag

Kopi af Forslag til mødekalender 2022

## **Punkt 79: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Trepartsaftale. Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- Status på whistleblower ordningen
- Med henvisning til artikler i diverse dagblade om visse jobcentres manglende formidling af job kan det oplyses, at Jobcenter Jammerbugt i perioden primo januar 2021 til den 18. oktober 2021 har modtaget og formidlet nedenstående jobordrer:

162 jobordrer er indkommet i perioden

69 jobordrer er besat med kandidater bosat i Jammerbugt Kommune.

50 jobordrer er ikke besat af kandidater bosat i Jammerbugt Kommune, men er overgået til opslag på Jobnet med hjælp af Jobcenter Jammerbugt

44 jobordrer er lukket uden kandidatformidling eller jobnetopslag, eksempelvis fordi virksomhederne selv har fundet egnede kandidater

Hertil kommer 22 jobåbninger, der er annonceret direkte på jobnet, uden at blive behandlet som en rekrutteringsanmodning.

Det vil sige at der er indkommet 188 jobordrer, svarende til 4,5 jobåbning om ugen i gennemsnit som Jobcenter Jammerbugt har været involveret i.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning

Afbud fra Michael Krogsgaard.

### **Bilag**

Trepartsaftale mangel på arbejdskraft 10.21