

REFERAT §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 14-06-2019

Mødedato Fredag d. 14. juni 2019 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1, Brovst Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialog med repræsentanter fra virksomheder i Jammerbugt Kommune.....	3
Orientering om jobbarometer.....	5
Arbejdskraftmesse 2019.....	7
Evaluering af "Hænderne op".....	9
Orientering om nyt erhvervsfremmesystem.....	11
Forløb, temaer og mødeplan.....	12
Orientering.....	13
Evt.....	14

Punkt 1: Dialog med repræsentanter fra virksomheder i Jammerbugt Kommune

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

På mødet deltager:

Indehaver Inge Vestergaard, Blokhus By Camping

HR-chef Rikke Ørsted Thomsen, Migatronic.

Factory manager Carsten Filipsen, CUBIC-modulsystems A/S

Det overordnede tema er kvalificeret arbejdskraft – hvordan virksomhederne arbejder med tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft, samt en drøftelse med udvalget om, hvordan Jammerbugt Kommune bedst kan understøtte dette arbejde.

Beslutning

Borgmester Mogens Christen Gade bød velkommen og informerede om udvalgets arbejde.

Vækstchef Anders Daugbjerg Stryhn informerede om Vækst Jammerbugts fokus på højtuddannet arbejdskraft, herunder samarbejde med Aalborg Universitet og UCN samt vækstordninger, fx Innovationsfondens landdistriktspilotordning.

Henrik Halkjær fra Aalborg Universitet er inviteret med i Erhvervs- og turistrådet, så Jammerbugt Kommune på den måde har én indgang til universitetet, og en mulighed for at udbrede kendskabet til de mange typer af arbejdspladser i Jammerbugt Kommune, herunder også de virksomheder hvor der er behov for højtuddannet arbejdskraft.

Aalborg Universitet efterspørger studiejobs/praktikpladser også i forhold til specialeskrivning med så konkrete og praksisnære opgaver som muligt. Udvalget efterspørger at Aalborg universitet bliver bedre til at understøtte de studerende i at markedsføre sig selv.

Sundheds- og Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen informerede om Jobcenter Jammerbugts fokus på ordinær ansættelse, herunder at virksomhederne har mulighed for at få udvidet hjælp af en virksomhedskonsulent i op til 6 måneder efter ansættelse af en ny medarbejder.

Jannie Knudsen informerede desuden om fokus på sundhed og fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne fx via Jobcenter Jammerbugts Fastholdelses- og Forebyggelsesteam. Hvis en arbejdsgiver har en medarbejder som er ramt af sygdom eller som på grund af helbredsmæssige problemer har svært ved at klare jobbet, kan arbejdsgiveren anmode om en hurtig indsats fra Jobcenter Jammerbugts Fastholdelses- og Forebyggelsesteam. Arbejdsgiveren har adgang til en række støtteordninger, som kan benyttes i forbindelse med en ansats sygdomsperiode/handicap. Nogle af ordningerne er midlertidige, hvor formålet er at hjælpe i en overgangsperiode, mens andre ordninger er mere omfattende og permanente. Af mere permanente kan nævnes arbejdspladsindretning og hjælpemidler samt personlig assistance. Teamet består af virksomhedskonsulent, ergoterapeut og psykolog som deltager efter behov.

Jannie Knudsen informerede også om, at Jobcenter Jammerbugt faciliterer samarbejde mellem virksomheder i henholdsvis en elektroniklynge, en turismeklynge og fremadrettet også i en detailhandelsklynge. Jammerbugt Kommune har desuden egen sprogskole som også kan understøtte ude på virksomhederne fx i forbindelse med indvandrere/flygtninges praktikophold eller IGU forløb.

Der arbejdes pt. på en idé med at udbyde webinarer om specifikke emner, således at flere arbejdsgivere får den samme information, og mulighed for dialog, uden at det er nødvendigt at opsøge den enkelte arbejdsgiver. Det kunne eksempelvis være i forhold til hvordan arbejdsgiveren håndterer medarbejders sygdom og ansøgning om refusion af sygedagpenge. Webinarerne skal gøres tilgængelige på youtube så arbejdsgiverne har mulighed for at se dem når behovet opstår.

Inge Vestergaard informere om, at Én indgang for virksomhederne virker. Blokhus By Camping har blandt andet med held haft praktikanter fra UCN. Pt. er der en sociologstuderende som arbejder med at udvikle en ny afdeling (Blokhus Outdoor). Blokhus By Camping har fået hjælp fra Vækst Jammerbugt til at ansætte en til landdistriktspilot i et år.

Carsten Filipsen informerede om at ”de nye” virksomhedskonsulenter ikke helt rodfæstede i CUBIC endnu, men det virker fint med praktikker, og især i forhold til forebyggelses- og fastholdelsesteamet. Cubics behov for arbejdskraft retter

sig især imod kandidater som har viden om robotisering og CNC svejsning. Cubic har 10 tosprogede ansat (samarbejde med VUC).

Selvom Rikke Ørsted Thomsen er forholdsvis ny i jobbet (3. måneder) er hun glad for de tiltag som kommunen sætter i værk og samarbejdet med kommunen som helhed. Migatronic har mange dygtige medarbejdere, men Rikke ser en meget stor udfordring fremadrettet, når der ved naturlig afgang skal skaffes kvalificeret arbejdskraft, både i produktionen og i forhold til funktionærer, herunder også ingeniører.

Udvalget opfordrer til at folkeskolerne er meget konkrete i deres vejledning i udskolingen. Vigtigt at det er helt klart for eleverne hvad mulighederne er. Godt at der er succes i forhold til at rekruttere til erhvervsuddannelserne, men også vigtigt, at der er fokus på mulighederne for efteruddannelse.

Der forventes på sigt ikke at være unge nok til at udfylde behovet for arbejdskraft, og det kan være svært for Jammerbugt Kommune at tiltrække unge fra andre dele af landet på grund af fordommen, at Jammerbugt Kommune kun er en "landbrugs- og turistkommune". Derfor skal det være attraktivt for udlændinge at bosætte sig, fordi de ikke vil være underlagt nævnte fordom. Jesper F. Clausen gør dog også opmærksom på, at det er muligt at rekruttere internt, eller fra andre kommuner, ved hjælp af kortere varende opkvalificering.

Jammerbugt Kommune skal blive endnu bedre til at sælge hvilke mulighederne virksomhederne har for at få hjælp. Virksomhederne opsøger ikke nødvendigvis selv mulighederne, måske også fordi de ikke selv ved at de har et behov.

Punkt 2: Orientering om jobbarometer

15.20.00-A00-1-19

Sagsfremstilling

Jobbarometeret kortlægger virksomhedernes behov for arbejdskraft et år frem i tiden. Jobbarometeret er et godt fingerpeg til beslutningstagerne på beskæftigelsesområdet om, hvad der sker på det lokale arbejdsmarked.

Samtidig kan det bruges til at skabe synlighed om arbejdskraftens bevægelighed.

Prognosen har de sidste par år peget på, at arbejdskraftreserven har været faldende, fordi efterspørgslen på arbejdskraft generelt har været stigende.

Jobbarometer 2019 bygger på 1493 interviews med virksomheder i de fire kommuner – Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev og Jammerbugt. De fleste af dem gennemført ude i virksomhederne. De 1493 interviewede virksomheder er nøje udvalgt, så de afspejler den lokale erhvervsstruktur.

Resultatet er en valid fremskrivning af virksomhedernes forventning om udvikling i medarbejdergruppen i de kommende 12 måneder og hermed også muligheden for at kunne reagere på mulige flaskehalssituationer.

Jobbarometeret anvendes derfor også af andre aktører end de lokale jobcentre – herunder erhvervscentre, uddannelsesinstitutioner etc.

34 % af de adspurgte virksomheder forventer, at de om et år har flere ansatte end i dag. I 2017 gjaldt den 40 %, og i 2018 gjaldt det 36 %. Optimismen er dermed en anelse lavere i 2019.

Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle de tre år, hvor prognosen er blevet gennemført.

De adspurgte virksomheder forventer en nettovækst på 1161 medarbejdere frem mod 2020.

Virksomhederne efterspørger primært uddannet arbejdskraft, herunder elektrikere, skibsmontører, håndværkere, klejnsmede, social- og sundhedsassistenter, mv. Det er dog også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke-faglærte, f.eks. inden for handel, hotel og restauration, byggeriet og industrien, herunder særligt fiskeindustrien samt turisme. I nogle tilfælde er der tale om job med aften- og weekendarbejde og/eller deltidsjob.

En række stillingsbetegnelser er der faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det gælder f.eks. receptionister og kontormedhjælperen uden specialistkompetencer.

Rekrutteringsvanskeligheder er som i 2018 mest udbredt inden for byggebranchen, metalindustrien og hotelbranchen. I 2019 gælder det desuden for uddannet omsorgspersonale.

Virksomhederne melder også om vanskeligheder med at rekruttere ledere og akademikere.

Barometeret viser at der er i de kommende 12 måneder er gode jobmuligheder indenfor brancher som øvrig produktion, pleje og omsorg, byggeri og støtteerhverv, transport og støtteerhverv, handel og forretningsservice. Af stillingsbetegnelser kan nævnes social- og sundhedshjælper, specialarbejder (jern- og metal), butikshjælper, tømrer m.fl. Barometer for kommunerne ses i bilag.

Sammenholdes virksomhedernes arbejdskraftbehov med indtaget af elever og lærlinge tegner der sig fortsat et tydeligt behov for en ændret praksis. Selv om der tages lidt flere lærlinge ind inden for enkelte sektorer, er der behov for en mere systematisk opkvalificeringsindsats, hvis virksomhedernes kompetencebehov skal dækkes om blot få år.

Indstilling

Det indstilles at §17. stk. 4 udvalget drøfter resultatet og tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Hvad var det vi skulle have med hjem ???

Bilag

jobbarometer_prognose_2019_samlet

jobbarometer_prognose_2019_jammerbugt

jobbarometer_prognose_2019_hjørring

jobbarometer_prognose_2019_frederikshavn

jobbarometer_prognose_2019_brønderslev

Punkt 3: Arbejdskraftmesse 2019

15.21.01-A00-1-19

Sagsfremstilling

Evaluering af messen:

Arbejdsgruppen bag arrangementet har udsendt survey til de 21 deltagende virksomheder og AAU. Der er svar fra 19 respondenter. Besvarelsen er vedlagt som bilag.

Der er i hovedtræk positive tilbagemeldinger på arrangementet.

Vigtigste statements fra respondenterne:

- Det indledende foredrag med håndboldspilleren, Rikke Nielsen kunne godt undværes. Det er vigtigere at bruge tiden på dialog med de ledige.
- Tidsrammen er ok. Dog kan åbningstiden måske afkortes med ½-1 time.
- Der efterlyses lidt flere deltagere (ledige). Der var ca. 300.
- 79% af respondenterne havde konkret jobåbninger med. 68% har fået kontakter til ledige, der skal følges op på.
- Der var inviteret studerende fra AAU og UCN. Der er ikke overblik over, hvor mange der deltog. 37% af virksomhederne tilkendegiver, at de har talt med studerende på messen. 58% tilkendegiver, at de gerne ville have mødt flere studerende.
- 74% tilkendegiver, at de kender til Jobcentrets tilbud til virksomhederne. 26% vil gerne kontaktes af Jobcentret. 26% vil gerne kontaktes af VÆKST Jammerbugt. Virksomhedskonsulenterne og VÆKST er i gang med opfølgning.
- Alle deltagende virksomheder vil gerne deltage igen i 2020.

Presse og PR

- Presse og PR blev varetaget af VÆKST Jammerbugt. Der var god pressedækning op til messen i ugeaviserne 5. marts (vedhæftet), via Vækst Jammerbugts nyhedsbrev, Facebook og website samt via kommunens kommunikationsafdeling. På selve dagen var Nordjyske og TV2 Nord tilstede, og der blev bragt reportage fra messen i TV2 Nords udsendelse om aftenen. Ligeså var der pressedækning i Nordjyske den 17. marts (vedhæftet)

Budget og regnskab

- Arrangementet var budgetsat til kr. 50.000,-. Faktiske omkostninger androg kr. 34.308,- Arbejdsgruppens anbefalinger til næste år:
- Messen afholdes i marts 2020 og koordineres med Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn. Der afholdes fælles erfa-møde med arrangørerne i de øvrige kommuner
- Trækplaster/foredragsholder er unødvendig. Det anbefales, at åbningstiden fastsættes til kl. 13-15, med opstillingsmulighed fra kl. ca. 10.30 eller 11.
- Tidligere rekruttering af ledige anbefales. Der kan produceres en flyer til de ledige primo november. Flyeren udsendes til ledergruppen i Jobcentret, der sikrer at rådgivere/virksomhedskonsulenterne gør opmærksom på messen ved samtaler med de ledige. Medio februar sendes invitation til de ledige, der er relevante. Ledere sikrer udarbejdelse af maillister primo februar.
- En enkelt virksomhed efterspurgte elever fra Erhvervsuddannelserne. Det kan overvejes at invitere dem til næste år.
- Virksomhedsrekruttering startes i november, med udgangspunkt i Jobbarometer, så vi sikrer kontakt til virksomheder, der konkret efterspørger arbejdskraft. Målet er fortsat deltagelse af 25-35 virksomheder.
- Obs! på at Tømmergården i Fjerritslev på nogenlunde samme tidspunkt arrangerer en håndværkermesse med deltagelse af alle virksomhedens leverandører. Flere håndværkere har tilkendegivet, at de prioriterer denne frem for Arbejdskraftmessen. Det anbefales at tage kontakt til Tømmergården med henblik på koordinering.
- AAU og UCN inviteres til at deltage igen i 2020. OBS! på at vi ikke kan forvente at de studerende får studiefri. Det fik de ikke i 2019, men trods dette var der fin repræsentation fra studerende.
- Pressekontakt, markedsføring og PR varetages i 2020 igen af VÆKST Jammerbugt

Indstilling

Det indstilles at §17. stk. 4 udvalget drøfter evalueringen og tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Messen er et udtryk for et glimrende samarbejde mellem Vækst Jammerbugt og Jobcenter Jammerbugt. Messen blev datokoordineret med de andre nordjyske kommuner, så ledige og studerende havde mulighed for at deltage i andre kommuners messer.

Næste år ses det gerne, at der er såvel flere virksomheder som ledige der deltager.

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Resultat af survey

Jammerbugt holder sin egen Jobmesse (bragt 5. marts 2019)

firmaer på udkig efter arbejdskraft_2019-03-17_Nordjyske_Aalborg_

Punkt 4: Evaluering af "Hænderne op"

00.00.00-A00-7-18

Sagsfremstilling

Direktionen i Jammerbugt Kommune besluttede på sit møde den 20. marts 2018 at afvikle et heldagsarrangement den 1. november 2018 med virksomhedsbesøg og uddannelsesmesse for eleverne i Jammerbugt Kommunes 8.-10. klasser. Arrangementet var en gentagelse af det regionale arrangement "Hænderne Op" i 2017 - men denne gang kun i Jammerbugt Kommune.

Formål med arrangementet var at gøre de unge opmærksomme på de mange jobmuligheder, der findes med en erhvervsuddannelse i rygsækken og derved øge elevernes motivation for at vælge en erhvervsuddannelse (EUD).

Ca. 800 elever deltog i arrangementet. Hver klasse besøgte om formiddagen tre virksomheder i skolernes nærområde. Der var busafgange til virksomhederne fra Biersted, Brovst, Fjerritslev, Saltum, Jetsmark, Skovsgaard, og Åbybro.

Besøgene på virksomhederne foregik klassevis og var fordelt af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). I alt 46 virksomheder deltog.

Om eftermiddagen blev eleverne transporteret til uddannelsesmesse i Jetsmarkhallen, hvor de 10 nedenstående nordjyske uddannelsesinstitutioner var repræsenteret:

- University College Nordjylland (overbygnings- og akademiuddannelser)
- Aalborg Handelsskole
- Tech College Aalborg
- SOSU Nord
- AMU Nordjylland
- EUC Nordvest (EUD og HHX)
- Fjerritslev Gymnasium
- Nordjyllands Landbrugsskole Lundbæk
- Erhvervsskolerne i Aars
- VUC&hf Nordjylland

Evaluering

Overordnet set var såvel elever som lærere og virksomheder tilfredse med dagen, men der er fortsat muligheder for at optimere den næste "Hænderne Op" dag, jf. nedenstående.

Anbefalinger, stikord fra respondenterne:

- Individuelt tilpasset tidsramme for virksomhedsbesøg aftales med den enkelte virksomhed
- Opdeling af virksomhedsbesøg efter elevernes interesse og ikke nødvendigvis de lokale virksomheder, som de kender i forvejen
- Mere fokus på elevernes forberedelse
- Detaljeret info om besøgene tidligere ud til virksomhederne
- Overvejelser om, hvilke klassetrin der skal deltage.
- Messen tilrettelægges anderledes, evt. kortere tid eller med deltagelse af forældre eller med aktiviteter/konkurrenceindslag

Arbejdsgruppens anbefalinger til kommende "Hænderne Op" dag kan ses i det vedlagte bilag.

Indstilling

Det indstilles at §17. stk. 4 udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Udvalget efterspurgte om det var muligt at sammensætte en dag for mellemtrin også.

Vigtigt at der også er fokus på fritidsjobs, så man via disse har fat i de unge.

Formanden for Børne- og Familieudvalget Ulla Flintholm opfordrede til, at lærerne næste år deltager aktivt i planlægningen.

Det er vigtigt at forberedelsen af eleverne prioriteres, så de helt med på hvad der skal foregå.

Der blev forespurgt om det var muligt at have faste samarbejdspartnere i virksomhederne til mellemtrins eleverne.

Hans Christian Jeppesen informerede om erhvervsskolernes IT præsentationsværktøj (spil) – City of Education, hvor folkeskoleelever kan blive præsenteret for de forskellige uddannelser på erhvervsskolerne. City of Educatia er udviklet specielt til elever midtvejs i 7. klasse og starten af 8. klasse. Eleverne spiller sig til viden og får pirret deres nysgerrighed og vækket nogle interesser for uddannelser og fremtidsmuligheder. City of Educatia er et supplement til den kollektive vejledning i grundskolerne og styrker de unges kendskab til de mange spændende fremtidspotentialer, hvad enten de vælger en erhvervsuddannelse (EUD) eller den erhvervsfaglige studentereksamen (EUX). Det er gratis for at spille City Of Educatia. En gamemaster fra en af erhvervsskolerne gennemfører spildagen med eleverne. Gamemasteren medbringer Ipads til alle elever. Kontakt gerne praktikkonsulent Sigurd Skovborg ss@eucnordvest.dk

Udvalget anbefalede, at folkeskoleeleverne blev præsenteret for City of Educatia inden næste års "Hænderne op"

Bilag

Hænderne Op - samlet evaluering

Punkt 5: Orientering om nyt erhvervsfremmesystem

24.10.00-A00-1-19

Sagsfremstilling

Regeringen og Dansk Folkeparti indgik i sommeren 2018 en aftale om "Forenkling af Erhvervsfremmesystemet". Aftalen indebærer, at:

- Kommuner og erhvervsråd fortsat kan yde en erhvervsservice/vejledning til virksomheder i den kommune/det område, som de opererer i.
- Regionerne fratages retten til at udøve erhvervs- og turismefremme, hvilket betyder at de regionale vækstfora, der har administreret statslige og EU-midler, nedlægges med udgangen af 2018. I stedet etableres der en national Erhvervsfremmebestyrelse, der får det overordnede ansvar for at lave nationale programmer og at udmønte de erhvervs- og turismefremmemidler, der har været administreret regionalt.
- Der oprettes 6 erhvervshuse (Aalborg) med egne bestyrelser og 6 filialer (Nykøbing Mors), der erstatter de nuværende Væksthuse. Erhvervshusene skal servicere alle typer virksomheder, og får dermed en bredere opgaveportefølje end Væksthuse, der har haft fokus på vækstvirksomheder.
- Antallet af branchespecifikke klynger reduceres fra 40 til 10-12 nationale styrkepositioner.
- På nationalt niveau samles erhvervsfremmeordningerne i vid udstrækning under Innovationsfonden og Vækstrådet, hvor ordninger som Markedsmodningsfonden og Innovationsagent-ordningen bortfalder.

På turismesiden videreføres de nationale selskaber (bl.a. DKNT) og VisitDenmark. Desuden skal der ske en konsolidering af den nuværende turismestruktur, hvor de ca. 80 destinationer/visit-organisationer sammenlægges i større og mere slagkraftige destinationer. Det er ambitionen at skabe en struktur med 15-25 lokale destinationsselskaber, som skal være etableret senest med udgangen af 2020.

Aftalen indebærer på nationalt niveau, at rammen til lokal erhvervsfremme fra 2019 reduceres med 180 mio. kr. Denne ramme sikrer en øget finansiering til erhvervshusene (den nuværende bevilling øges med 55 mio. kr.), 25 mio. kr. til etablering af en digital erhvervsfremmeplatform og til at frigive 100 mio. kr. til borgernær velfærd.

For Jammerbugt Kommune betyder det, at:

- en øget årlig udgift til de fælles erhvervshuse på 426.000 kr., så det årlige kontingent bliver 1,1 mio. kr.
- en årlig udgift på 166.000 kr. til etablering og drift af en national erhvervsfremmeportal

Kommunalbestyrelsen har videre besluttet, at den ramme på 664.000 kr. årligt, der jf. reformen kan prioriteres til borgernær velfærd, fastholdes til erhvervsfremmeformål.

Med dette afsæt er Vækst Jammerbugts organisering tilpasset, således:

- Erhvervshus Nordjylland skal levere flere erhvervsfremmeydelser i Jammerbugt Kommune (bilateral aftale skal udarbejdes i foråret 2019)
- Erhvervsfremmeindsatsen i Vækst Jammerbugt nedjusteres med ca. ½ årsværk
- City-indsatsen nedjusteres fra 1 årsværk til ca. ½ årsværk
- Eventelev-stilling i Visit Jammerbugten ikke blevet genopslået

Indstilling

Det indstilles at §17. stk. 4 udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 6: Forløb, temaer og mødeplan

17.01.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

Forventningsafstemning i forhold til dagsordenindhold, temaer og mødeplan.

Indstilling

Det indstilles,

- at §17, stk. 4. udvalget drøfter det videre forløb, herunder eventuelle temaer til kommende møder samt dato for næste møde.
- At §17,4 udvalget drøfter fremtidige møder, således at møderne allerede nu kan kalendersættes frem for fra gang til gang

Beslutning

Næste møde afholdes fredag den 1. november 2019 kl. 12.30. Jesper Brøgaard har sendt mødeindkaldelse til udvalget.

Temaer kunne være;

- Folkeskolernes rolle i forhold til uddannelse. Skolechefen inviteres med
- Invitere uddannelsesinstitutioner til drøftelse
- Udfordringer og muligheder for FGU Nordvest efter opstart den 1. august

Punkt 7: Orientering

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Voksenlærlingeinitiativ
- Elektronikklynge Jammerbugt, hvis arbejde bredes ud i hele regionen, på baggrund af samarbejde med AMK
- En forstærket CSR indsats i samarbejde med virksomhederne i Jammerbugt Kommune
- Én indgang til kommunen - udvidet samarbejde med DB og DI
- Status vedrørende FGU

Beslutning

- Elektronikklynge Jammerbugt konceptet udbredes i region Nordjylland
- En forstærket CSR indsats i samarbejde med virksomhederne i Jammerbugt Kommune. Indgår i budget 2019. Der gives en status på næste møde
- Status vedrørende FGU. Der startes op ét geografisk sted i alle tre kommuner. I de tre kommuner er der enighed om, at kommunerne og FGU har fælles interesse i at få FGU til at fungere.

Bilag

290519 Voksenlærling - øvrige

Invitation elektroniknetværk 19. juli 2019

2019.01.15 Invitation 2019.03.07

Punkt 8: Evt.

17.01.08-G01-2-18

Beslutning

Ikke yderligere