

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 27-09-2023**

**MÅ, dato** Onsdag d. 27. september 2023 kl. 15:00

**MÅ, sted** Brovst mÅ, delokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Orientering om ABC i grupper.....	3
Temadrøftelse.....	4
Drøftelse af budgetopfølgning 2 - pr. 31. juli 2023. Genoptagelse.....	5
Godkendelse af sammenlægning af mødefora. Genoptagelse.....	7
Godkendelse af høringsgrundlag. Kvalitetsstandarder for genoptræning.....	10
Godkendelse af høringsrundlag. Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	11
Godkendelse af mødekalender 2024.....	13
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	14

## **Punkt 47: Orientering om ABC i grupper**

29.00.00-G01-5-22

### **Beslutningstema**

Orientering om status - ABC i Grupper v/ projektledelsen kl. 15.00

### **Sagsbeskrivelse**

Forebyggelse- og Mental Sundhed har igangsat forsøg med gruppeforløb for sårbare borgere. Forløbene skal støtte den enkelte borger i at opnå bedre psykisk- og social trivsel gennem fællesskaber med andre borgere, og ved at skabe broer til samfundet.

Projektets målgruppe er unge og voksne fra 18 år, der bor i egen bolig og oplever mistrivsel, herunder borgere med psykiske vanskeligheder og eventuelle tilstødende sociale og kognitive problemer. Mere specifikt kan målgruppen være borgere med diagnoser som ADHD, ADD, Skizofreni, Autisme, Borderline, mv. samt angstproblematikker og fysiske/sundhedsmæssige udfordringer.

Det faglige grundlag for ABC i grupper består af tre elementer - recovery-orienteret tilgang, ABC for mental sundhed samt gruppemetode.

ABC gruppeforløb er en 20 ugers tidsafgrænset forebyggende indsats der har fokus på en sammenhængende indsats til borgerne – hvor allerede eksisterende tilbud inddrages og udvikles.

Indsatsen har et rehabiliterende og sundhedsfremmende perspektiv og handler om, at målgruppen støttes i at deltage i meningsfulde fællesskaber og aktiviteter i lokalsamfundet. Formålet er at styrke og vedligeholde deres mentale sundhed og trivsel i hverdagen.

ABC-gruppeforløbene praktiseres på kommunens væresteder.

På dagens møde orienteres der om praksis i Jammerbugt Kommune, samarbejde på tværs, inddragelse af civilsamfundet, og fokus på de gode resultater der allerede er opnået.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Projektet er et led i Socialstyrelsens Udviklings- og Investeringsprogram på voksenområdet i perioden 2022 til 2025.

Projektet finansieres via projektmidler (1,5 mio. kr.) fra Socialstyrelsen der fordeles over hele projektperioden. Midlerne anvendes blandt andet til uddannelse af personale via kompetenceudviklingsforløb samt personaletimer til afholdelse af gruppeforløbene.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Mogens Bay.

## **Punkt 48: Temadrøftelse**

15.20.00-A00-1-23

### **Beslutningstema**

Temadrøftelse om ungeområdet.

### **Sagsbeskrivelse**

Introduktion og drøftelse v/ afdelingsleder i Ungeenheden Signe Horsager.

### **Beslutning**

Afdelingsleder i Ungeenheden, Signe Horsager Rasmussen, præsenterede opgaverne og indsatserne i Ungeenheden.

Der var afbud fra Mogens Bay.

# Punkt 49: Drøftelse af budgetopfølgning 2 - pr. 31. juli 2023. Genoptagelse

00.30.14-G01-2-23

## Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 2 drift - 2023 pr. 31. juli. **Genoptagelse.**

## Sagsbeskrivelse

### *Budgetopfølgning pr. 31. juli*

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 2 pr. 31. juli 2023.

Budgetopfølgningen er lavet med udgangspunkt i erfaringerne fra de første syv måneder og er gennemført på alle driftsområder.

Det oprindelige budget 2023 for politikområde 5 og 6 udgør 636 mio. kr. Det korrigerede budget er på 644 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet regnskab på samlet 685 mio. kr., hvilket betyder, at der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 41 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

De væsentligste årsager til merforbruget fordeles således i forhold til udgiftsbehovet efter budgettjek:

- Seniorpensioner – 11 mio. kr.
- Førtidspensioner – 4 mio. kr.
- Fleksjob – 7 mio. kr.
- Sygedagpenge og jobafklaring – 8 mio. kr.
- Ukraineudgifter – 7 mio. kr.

### *Budgetoverholdelse*

I budgetaftalen for 2023 blev der udtrykt behov for øget administrativt og politisk fokus på overholdelse af budgetterne. Dette blev igangsat i forbindelse med budgettjek, som blev gennemført primo 2023 og efterfølgende fulgt op i forbindelse med budgetopfølgning 1, hvor der blev igangsat en række kompenserende besparelser. Det øgede fokus fastholdes også i forbindelse med budgetopfølgning 2.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har direktionen i samarbejde med de budgetansvarlige ledere ansvaret for budgetoverholdelse. Direktionen vil have et øget fokus på budgetoverholdelse, så der skabes mulighed for en hurtig prioritering, hvis budget overskrides. Den enkelte direktør har en 'initiativforpligtigelse', hvor der skal igangsættes initiativer til at sikre budgetoverholdelse, så snart en overskridelse lokaliseres. Desuden skal der altid orienteres om et forventet mer- eller mindreforbrug i det relevante fagudvalg hurtigst muligt.

Vurderer direktionen, at det ikke er muligt at sikre budgetoverholdelse, har det enkelte fagudvalg så til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde. Alternativt kan det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver dog efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Kun i helt særlige tilfælde vil det være muligt at ansøge om tillægsbevillinger ved årets sidste budgetopfølgning.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder nærmere.

## **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. september 2023, pkt. 44:**

Beskæftigelsesudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 2. Beskæftigelsesudvalget drøftede forslag til kompenserende besparelser. Drøftelserne genoptages på næste udvalgsmøde.

Der var afbud fra René Rosenkrans.

## **Retsgrundlag**

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

## Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter kompenserende besparelser.

## Beslutning

Forvaltningen præsenterede budgetopfølgningen pr 31. august 2023, hvor det fremgår at det estimerede merforbrug på området er steget med ca. 10 mio. kr. siden BO2. Stigningen i merforbruget siden BO2, er en konsekvens af stigning i antal borgere på overførselsindkomster på ca. 100 personer, den største stigning ses på førtidspensioner.

Forvaltningen har igangsat en analyse, specielt på det mellemkommunale område vedr. førtidspensioner. Analysen skal afdække muligheden for yderligere refusionsindtægter fra andre kommuner, samt afdække lav afgang på "gamle førtidspensioner". Der er pt. stor usikker vedr. hvorvidt analysens potentiale vil have indflydelse på regnskab 2023 eller regnskab 2024 (ny lovgivning er pt. i høring.)

Beskæftigelsesudvalget drøftede mulige kompenserende besparelser og udvalget vurderer, at mulige kompenserende besparelser vil være identiske med de omstillingsforslag, som ikke er godkendt i forbindelse med både budgettek 1, fremrykning af omstillingsforslag og udarbejdelse af budget 2024.

På denne baggrund vurderer Beskæftigelsesudvalget, at det ikke er muligt at anvise kompenserende besparelser. Der vil blive anmodet om en tillægsbevilling i forbindelse med BO3.

På de forsørgelsesudgifter, som er under budgetgarantien, har Jammerbugt kommune i 2023 modtaget en midtvejsregulering på 21,6 mio. kr., og med den nuværende udvikling på landsplan vurderes en efterregulering sandsynlig.

Der var afbud fra Mogens Bay.

## Bilag

BEU - BO2

# Punkt 50: Godkendelse af sammenlægning af mødefora. Genoptagelse

00.00.00-A00-28-22

## Beslutningstema

Godkendelse af sammenlægning af Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og §17 stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse, samt oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum bestående af toneangivende lokale virksomheder. **Genoptagelse.**

## Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har i dag tre rådgivende fora med ekstern repræsentation, hvor der bl.a. drøftes arbejdsmarkedsrelaterede emner og indsatser med særligt fokus på manglen på kvalificeret arbejdskraft.

### Det lokale beskæftigelsesråd (LBR)

Det lokale beskæftigelsesråds opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen og Jobcenteret om beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesrådet er sammensat af personer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, Danske Handicaporganisationer, det lokale integrationsråd, hvor et sådant er nedsat, samt evt. relevante lokale foreninger, såfremt de øvrige medlemmer af LBR er enige i, at disse foreninger skal være repræsenteret. Det var tidligere et lovkrav at kommunerne skulle nedsætte et lokalt beskæftigelsesråd, men dette krav bortfaldt med Beskæftigelsesreformen (januar 2015). Jammerbugt Kommune har valgt at bibeholde et lokalt beskæftigelsesråd med det formål fortsat at få input fra eksterne parter i forhold til indsatser på beskæftigelsesområdet.

### Jammerbugt Uddannelsesnetværk

Uddannelsesnetværket blev etableret i 2021 som led i Jammerbugt Kommunes Planstrategi for 2021-2024 og med forankring i §17,4 Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. Netværket består af repræsentanter fra relevante uddannelsesaktører, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt arbejdsmarkedschefen i Jammerbugt Kommune. Netværket faciliteres af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Målet er at øge antallet af voksne i opkvalificeringsforløb med henblik på at sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Målet er i overensstemmelse med Beskæftigelsesministrens mål for 2021, hvor fokus er på øget opkvalificering af ledige.

Gennem et tæt samarbejde sætter Uddannelsesnetværket opkvalificering på dagsorden. Netværket har til formål at sikre erhvervslivets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft – både nu og fremtidigt. §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse i den forrige byrådsperiode har godkendt kommissorium for netværket og fungerer som følgegruppe for netværket. Netværket drøfter indsatser der adresserer manglen på kvalificeret arbejdskraft fokuseret i tre spor, unge uden uddannelse, ufaglærte ledige og beskæftigede uden uddannelse, eller med en kort uddannelse.

### §17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

Nedsættelsen af §17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i juni 2022. Baggrunden for nedsættelsen af udvalget er et ønske om at sikre de bedst mulige vilkår for erhvervslivet i Jammerbugt Kommune, herunder at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelsesmuligheder for kommunens borgere. Udvalget skal komme med input til kommunens arbejde med udvikling indenfor erhverv, beskæftigelse og uddannelse og skal gennem sin tværfaglige sammensætning sikre de tværgående perspektiver i forhold til dette. Der vil løbende blive opsat specifikke fokusområder, som udvalget vil arbejde med. Udvalgenes medlemmer består af en blanding af kommunalbestyrelsesmedlemmer, virksomheder, borgere og andre interessenter - eksempelvis eksperter, foreninger og andre samarbejdspartnere.

### Forvaltningens overvejelser

Der er et markant sammenfald mellem formål og indsatsområder i de tre fora. Alle tre har fokus på tiltag og indsatser der kan løse udfordringerne med erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder italesættelse af opkvalificering af såvel ledige som beskæftigede. Samtidig er der et sammenfald af deltagere i de tre fora, da både uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter samt politikere og embedsmænd er repræsenteret i de nævnte fora, undtaget uddannelsesnetværket, hvor der ikke er politisk repræsentation. Det kan derfor ikke undgås at de tre fora drøfter de samme emner parallelt.

De drøftelser der pågår i de tre fora adresserer i høj grad indsatser målrettet virksomhederne, både i forhold til opkvalificeringstiltag og beskæftigelsesmæssige tiltag. Der er alene repræsentation fra virksomheder i Det

lokale beskæftigelsesråd, hvor tre lokale virksomheder deltager. De to øvrige fora er uden repræsentation fra virksomhedssiden.

Vi står således med tre mødefora med forholdsvis enslydende erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede formål og hvor virksomhederne kun er repræsenteret i det ene forum.

Det foreslås som følge af ovenstående at LBR formelt nedlægges og de repræsentanter og virksomheder der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. Tilsvarende foreslås det at nedlægge uddannelsesnetværket og at AMK Midt-Nord og de uddannelsesinstitutioner der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. En oversigt over medlemmerne i de tre fora fremgår af bilag. Konkret ville EUC Nord, AMK, Integrationsrådet og de fire virksomheder i LBR skulle tilbydes at indtræde i §17 stk. 4 udvalget. Det foreslås at de tre faglige organisationer i LBR lader sig repræsentere ved FH i §17 stk. 4 udvalget.

Sammenlægningen vil medføre en virksomhedsrepræsentation i §17 stk. 4 udvalget og sekretariatsbetjeningen af området reduceres fra tre udvalg til ét udvalg, og §17 stk. 4 udvalget styrkes med virksomhedsrepræsentation.

### Jammerbugt Erhvervsdialogforum

I Mariagerfjord Kommune har man i december 2021 etableret et dialogforum, hvor 25 udvalgte virksomhedsledere mødes med kommunens ledelse 2-3 gange årligt. På møderne drøftes tiltag og indsatser af fælles interesse, herunder det lokale erhvervsklima, kommunens overordnede strategier og planer, samt erhvervspolitiske emner af fælles interesse. På den måde får kommunen værdifulde input til strategiske indsatser til gavn for videreudvikling af kommunens erhvervsliv.

Inspireret af samarbejdet i Mariagerfjord foreslås det at etablere et *Jammerbugt Erhvervsdialogforum* som understøttende og rådgivende organ i forhold til udfordringen med at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, beskæftigelsespolitiske tiltag, opkvalificeringstiltag og øvrige relevante indsatser.

Til Jammerbugt Erhvervsdialogforum udpeges (ca. 10) toneangivende virksomhedsledere fra Jammerbugt Kommune samt en repræsentant fra Dansk Industri.

Fra Jammerbugt Kommune deltager borgmester, kommunaldirektør, social- sundheds- og beskæftigelsesdirektør, erhvervschef, samt en virksomhedskonsulent fra Jobcentrets virksomhedsservice. Dialogforum kan supplere sig med ad-hoc medlemmer efter behov.

Erhvervsdialogforum kan f.eks. levere input til videre behandling i Jammerbugt Kommunes §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse inden for følgende retninger:

1. En retning der fokuserer på at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder tiltag der kan øge opkvalificeringsindsatsen for såvel ledige som beskæftigede.
2. En retning der fokuserer på forbedrede rammevilkår for erhvervslivet, særligt med fokus på initiativer der kan initieres lokalt og som kommunen selv kan igangsætte.
3. En retning der fokuserer på at tiltrække virksomheder og arbejdskraft til kommunen og dermed øge bosætningen for både borgere og virksomheder.

Som følge af sammenlægningen og oprettelsen af Jammerbugt Erhvervsdialogforum foreslås det at tilføje nedenstående formulering i kommissorium for §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse under afsnittet Udvalgets opgaver: *Udvalget vil desuden drøfte input fra Jammerbugt Erhvervsdialogforum og kvalificere disse i forhold til eventuelle videre politiske drøftelser.*

### **Borgmestermøder, den 9. maj 2023**

Det blev aftalt, at det vil være hensigtsmæssigt at sammenlægge de forskellige mødefora, herunder Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), §17, 4 Udvalget Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse samt værdijob-netværket, således at aktører der ikke er repræsenteret i §17, stk. 4 bliver inviteret til at deltage deri. Det blev aftalt, at SSB og VUF kommer med et fælles oplæg til et kommende erhvervsdialogforum i Jammerbugt, herunder skal bl.a. indgå et kommissorium og en bruttoliste på 10-15 erhvervsvirksomheder, der kunne deltage i det kommende erhvervsdialogforum. Et erhvervsdialogforum kan evt. træde i kraft fra cirka årsskiftet, hvor §17, stk. 4-udvalget forventes at være afsluttet jf. kommissoriet.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 16. august 2023, pkt. 38**

Sagen genoptages på næste udvalgmøde

## Tidsplan

BEU 27.09.23 (godkender)

§17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse 29.09.23 (drøfter)

## **Retsgrundlag**

Kommunestyrelovens §17 stk. 4.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget;

- godkender sammenlægning af fora som beskrevet
- sender dagsordenpunktet til §17, stk. 4 udvalget Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse (29.09.23), med henblik på drøftelse af den fremadrettede organisering, herunder eventuel oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Der var afbud fra Mogens Bay.

## **Bilag**

Politisk og eksternt repræsentation i de tre fora

# Punkt 51: Godkendelse af høringsgrundlag. Kvalitetsstandarder for genoptræning

15.00.00-A00-89-18

## Beslutningstema

Godkendelse af høringsgrundlag. Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse, og Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning.

## Sagsbeskrivelse

I kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning er der alene foretaget enkelte mindre redaktionelle ændringer, herunder er taksterne i Kvalitetsstandard for Genoptræning efter Sygehusindlæggelse som vedrører transport til og fra genoptræningen, ændret fra 2022 takster til 2023 takster.

"Som udgangspunkt skal borgeren selv sørge for transport til og fra genoptræningen. Det er dog muligt at søge om transport i henhold til Sundhedsloven § 172, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

- Borgeren modtager social pension og udgiften er over 45 kr. t/r (takst 2023)
- Afstanden mellem borgers bopæl og genoptræningsstedet overstiger 50 km.
- Borgers tilstand udelukker befordring med offentlige transportmidler – og udgiften til transport overstiger 108 kr. t/r (takst 2023)"

## Tidsplan

SSU 26.09.23 (godkender høring)

BEU 27.09.23 (godkender høring)

Høring 28.09.23 - 17.11.23

SSU 05.12.23 (godkender)

BEU 06.12.23 (godkender)

## Retsgrundlag

- Genoptræning efter sygehusindlæggelse ydes efter Sundhedslovens § 140.
- Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning ydes efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarderne sendes i høring i Seniorråd og Handicapråd.

## Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender, at kvalitetsstandarderne sendes i høring i perioden fra den 28. september 2023 til den 17. november 2023.

## Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 26. september 2023, pkt. 72:

Indstillingen godkendt med den bemærkning at kvalitetsstandarderne også sendes i høring i Ungerådet.

## Beslutning

Indstillingen godkendt med den bemærkning at kvalitetsstandarderne også sendes i høring i Ungerådet.

Der var afbud fra Mogens Bay.

## Bilag

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse 2024

# Punkt 52: Godkendelse af høringsgrundlag. Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-89-18

## Beslutningstema

Godkendelse af høringsgrundlag. Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.

## Sagsbeskrivelse

Rusmiddelcenter Jammerbugt er et tilbud til borgere i Jammerbugt Kommune, som søger behandling for et misbrug eller skadeligt forbrug af alkohol eller stoffer, ligesom der tilbydes støtte og vejledning til fagpersoner, pårørende og andre, der på den ene eller anden måde har rusmiddelrelaterede problematikker inde på livet.

Jammerbugt Kommune tilstræber, at behandlingen planlægges og foregår ambulantly. Jammerbugt Kommune kan ikke kræve, at borger deltager i et ambulantly behandlingsforløb, inden der bevilges døgnbehandling lovgivningsmæssigt. En borger kan altid søge om døgnbehandling. Dog vil der blive lagt vægt på, som en del af afgørelsen, hvad der forinden er forsøgt. Det betyder konkret, at det ofte vil have en afgørende betydning for stillingtagen til døgnbehandling, om borger har været i et ambulantly tilbud eller ej.

For overskuelighedens skyld er rettelser/tilføjelser markeret med nedenstående farvekoder i udkast til kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt, som findes i bilag.

Rød	Slettet tekst
Grøn	Tilføjet tekst

### Side 4 - Organisering

Slettes - "Rusmiddelcenter Jammerbugt er midlertidigt overordnet en del af Sundhed og Handicap afdelingen, samt midlertidigt forankret i Forebyggelse, mental og sundhedsafdelingen".

### Side 4 - Værdigrundlag

Tilføjes - "Alle medarbejdere som er ansat i Sundhed og Handicap arbejder ud fra en strategi hvor;"

- Borgeren skal mødes, hvor borgeren er, og med respekt - osv.

### Side 8 - pårørendetilbud er tilføjet:

"Når en person i familien har et problematisk forbrug af rusmidler, påvirkes hele familie samt andre, der er følelsesmæssigt tæt på personen.

Rusmiddelcenter Jammerbugt tilbyder gruppesamtaler til alle over 18 år, som er pårørende samt bosiddende i Jammerbugt Kommune.

Gruppesamtalerne er i udgangspunktet et rum, hvor pårørende kan spejle deres frustrationer og magtesløshed i andre, at blive lyttet til, lytte til andre, samt udveksle erfaringer og erhverve sig viden om behandlingsmuligheder, og metoder sammen med andre pårørende.

En pårørende kan, uafhængig af om deres nærmeste har et behandlingstilbud i Rusmiddelcenter Jammerbugt henvende sig på telefonnummer 7257 7684, eller via mail [rus@jammerbugt.dk](mailto:rus@jammerbugt.dk) for tilmelding.

Der vil være mulighed for at mødes én gang hver 3. uge, og der er løbende optag".

### Side 11 - Lægeundersøgelse

Slettes - "At identificere og behandle eventuelle akutte behandlingskrævende problemstillinger" (Rusmiddelcenter Jammerbugt behandler ikke akutte problemstillinger – dette foregår hos egen læge eller vagtlæge)

### Side 13 - ambassadørkorps er tilføjet:

"Rusmiddelcenter Jammerbugt har foruden ovenstående samarbejder, ligeledes et formaliseret samarbejde på tværs af kommunen, som har til formål;

- At sikre ambassadørerne kan hjælpe kollegaer med hvordan der skabes kontakt til Rusmiddelcenteret.

- Få viden om hvordan medarbejderne kan understøtte og motivere borgere, der har et behandlingskrævende forbrug, til at komme i kontakt med en medarbejder fra Rusmiddel.
- Udbrede viden om rusmidler og tilbud i Rusmiddelscentret.
- Sikre et tæt samarbejde internt og eksternt samt understøtte det beskæftigelsesrettede fokus under et behandlingsforløb
- Rådgiverne skal bistå rusmiddelsbehandlere i spørgsmål om fx lovgivning.
- Ambassadørkorpsset består af repræsentanter, foruden medarbejderne i Rusmiddelindsatsen også af rådgivere fra jobcentret, repræsentanter fra; Børne- og Familieafdelingen, Sundhed- og Senior, SSP-medarbejdere, Bostøtte medarbejdere, Mentorer, Myndighed fra Socialafdelingen, Sygeplejen, UU-vejledere, og Ungeenheden".

#### Tidsplan

SSU 26.09.23 (godkender høring)

BEU 27.09.23 (godkender høring)

Høring 28.09.23 - 17.11.23

SSU 05.12.23 (anbefaler)

BEU 06.12.23 (anbefaler)

ØKU 13.12.23 (anbefaler)

KMB 20.12.23 (godkender)

### **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Kvalitetsstandarden sendes i høring i Seniorråd, Handicapråd og Ungeråd.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender, at kvalitetsstandarderne sendes i høring i perioden fra den 28. september 2023 til den 17. november 2023.

### **Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 26. september 2023, pkt. 73:**

Indstillingen godkendt med de nævnte ændringer og med den bemærkning at kvalitetsstandarden også sendes i høring i Ungerådet.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt med de nævnte ændringer og med den bemærkning at kvalitetsstandarden også sendes i høring i Ungerådet.

Der var afbud fra Mogens Bay.

### **Bilag**

Kvalitetsstandard for Rusmiddelindsatsen 2023 - 2024

## Punkt 53: Godkendelse af mødekalender 2024

00.22.02-P24-1-23

### Beslutningstema

Godkendelse af mødekalender for Beskæftigelsesudvalgets møder i 2024.

### Sagsbeskrivelse

Der er udarbejdet forslag til mødeplan for kommunalbestyrelsens og fagudvalgenes møder i 2024.

Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om tidspunkt og sted for ordinære møder jfr. styrelseslovens regler. Mødekalenderen er godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 31. august 2023.

De enkelte fagudvalg træffer efterfølgende selv beslutning om mødetidspunkt, og hvor deres møder skal afholdes. Der er mulighed for at afholde møder på eksterne lokationer.

Forvaltningens forslag til afholdelse af dialogmøder i 2024:

15. maj - ForvaltningsMED / LokalMED (budget 2025)

14. august - ForvaltningsMED / LokalMED (budget 2025)

25. september - Handicaprådet

6. november - Seniorrådet

### Retsgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes styrelse § 8.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

### Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget;

- drøfter forvaltningens forslag til afholdelse af dialogmøder
- godkender det udarbejdede forslag til mødeplan.

### Beslutning

Indstillingen godkendt.

Der var afbud fra Mogens Bay.

### Bilag

Mødekalender 2024 - Godkendt af Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse

## **Punkt 54: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Budgetopfølgning pr. 31. august 2023
- Jobcamp 2023. Har man lyst til at deltage så send en mail til Jesper Brogaard på [jbr@jammerbugt.dk](mailto:jbr@jammerbugt.dk)
- muligheden for at deltage i Hænderne Op – virksomhedsbesøg og uddannelsesmesse for skolernes afgangsklasser.

Bemærk at der er datosammenfald (9. november) i de to arrangementer.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Mogens Bay.

### **Bilag**

Orientering om muligheden for at deltage i Hænderne Op

Jobcamp 2023