

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af beskæftigelsesplan for 2024.....	3
Orientering om sammenligningstal på tværs af kommuner.....	4
Orientering om Vækst via viden samarbejdet.....	5
Orientering om status i regi af Sundhedsstyregruppe Jammerbugt.....	7
Orientering vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022.....	9
Orientering om decisionsskrivelse for 2022.....	10
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	11

Punkt 1: Drøftelse af beskæftigelsesplan for 2024

15.00.15-A00-1-23

Beslutningstema

Drøftelse af eventuel udarbejdelse af Beskæftigelsesplan.

Sagsbeskrivelse

Det er de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcentret står overfor, selv tilrettelægger og fastsætter de aktiviteter, som beskæftigelsesindsatsen kræver.

Det skal ske inden for de rammer, som følger af lovgivningen, Beskæftigelsesministerens udmeldte mål, de budget- og ressourcemæssige rammer og for Jammerbugt Kommunes vedkommende Strategien for Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Mål i 2024

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Målene er videreført fra 2023.

Ambitionen med målene er, at alle ledige skal have en værdig indsats og en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Målene er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Afskaffelsen af krav om Beskæftigelsesplan

Med "anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" (juni 2022) blev kravet om at kommunerne årligt skal udarbejde beskæftigelsesplan afskaffet. Afskaffelsen af kravet indebærer en administrativ lettelse for kommunerne, men kommunerne vil dog fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis de ønsker det.

Initiativet om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan trådte i kraft den 1. januar 2023.

Drøftelse af eventuel udarbejdelse af Beskæftigelsesplan

Afdelingsleder Line Jakobsen deltager i drøftelsen af eventuel udarbejdelse af beskæftigelsesplan.

Tidsplan

BEU 10.01.24 (drøfter)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel udarbejdelse af Beskæftigelsesplan.

Beslutning

Der udarbejdes udkast til beskæftigelsesplan, som tager udgangspunkt i fokusområderne som er omfattet af skærpet indsats.

Punkt 2: Orientering om sammenligningstal på tværs af kommuner

00.30.14-G01-7-23

Beslutningstema

Orientering om sammenligningstal på tværs af kommuner.

Sagsbeskrivelse

I budgetaftalen for 2024 i Jammerbugt Kommune er følgende aftalt:

"Politisk bliver der i de stadig hårdere prioriteringer brug for benchmark med andre kommuner via kommunernes egne FLIS-tal – en benchmark hvor vi såvel politisk som administrativt bliver inspireret til at gå nye veje såvel fagligt som økonomisk"

Beskæftigelsesudvalget orienteres af administrationen om sammenligningstal og evt. potentialer på beskæftigelsesområdet.

Sammenligningstallene er primært økonomiske nøgletal, og der er ikke nødvendigvis en kobling til kvalitet og omfang.

Sammenligningstallene tager udgangspunkt i sammenlignelige kommunestørrelser og kommuner i Nordjylland.

Sammenligningstallene medbringes på dagens møde.

Tidsplan

BEU 10.01.23 (orientering)

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede FLIS tal og benchmarkresultaterne.

FLIS tallene drøftes på hvert udvalgmøde.

Forvaltningen arbejder videre med udvalgte fokusområder.

Bilag

BEU FLIS 10.01.23

Punkt 3: Orientering om Vækst via viden samarbejdet

15.00.00-A00-4-20

Beslutningstema

Orientering om Vækst via viden samarbejdet.

Sagsbeskrivelse

Business Region North (BRN) besluttede i 2015 at iværksætte en indsats for at sikre tilførelsen af højtuddannet arbejdskraft til private virksomheder. Baggrunden var et betydeligt produktivitetsefterslæb i Nordjylland sammenholdt med resten af Danmark.

Vækst Via Viden 1.0 blev søsat i perioden 2016-2020 forankret i de nordjyske erhvervskontorer.

I 2020 besluttede KKR Nordjylland og BRN at videreføre Vækst Via Viden. Version 2.0 af indsatsen blev igangsat i perioden september 2020 til august 2023 forankret lokalt i et samarbejde mellem de nordjyske jobcentre og de lokale erhvervskontorer.

De sidste 10 år er den nordjyske produktivitet vokset med 1,25 %, men er fortsat lavere end i resten af landet, hvor væksten i gennemsnit er vokset med ca. 2% de sidste 10 år. Derfor er Vækst Via Viden fortsat aktuel i Nordjylland.

Desuden viser FremKom4 analysen, at der er 3 kompetenceudfordringer i Nordjylland

1. En balanceudfordring, der består i, at der vil være en ubalance – et mismatch – mellem hvor mange, der uddannes med en bestemt uddannelse, og hvor mange der efterspørges frem mod 2026.
2. En matchudfordring, der bl.a. kommer til udtryk, ved at nogle private og offentlige arbejdspladser ikke er i stand til at gøre sig tilstrækkelig attraktive over for de medarbejdere, de har behov for eller gerne vil fastholde. Desuden viser matchudfordringen, at højtuddannede kan have vanskeligt ved at oversætte egne kompetencer, samtidig med at virksomheder har vanskeligt ved at gennemskue, hvilke kompetencer, der gemmer sig bag uddannelserne.
3. En omstillingsudfordring, som følger af behovet for grøn omstilling samt automatisering og digitalisering.

Udfordringerne adresseres bl.a. gennem Vækst Via Viden samarbejdet – herunder særligt fokus på grøn omstilling og digitalisering.

Vækst Via Viden version 2 har siden 2020 bidraget til etableringen af ca. 2000 match mellem nordjyske virksomheder og studerende eller færdiguddannede med en videregående uddannelse. Heraf er 114 match realiseret i Jammerbugt Kommune. Måltal for Jammerbugt Kommune var 69 match, hvilket betyder en realisering på 165%, hvilket er det næsthøjeste resultat i regionen.

Vækst Via Viden har udviklet sig fra et klassisk projekt til i dag at "stå af sig selv" som en nordjysk samarbejdsstruktur og-model mellem parterne?.

KKR Nordjylland besluttede på møde den 22. september 2023 at permanentgøre Vækst Via Viden som samarbejdsmodel i Nordjylland.

Grundessensen i Vækst Via Viden-samarbejde baserer sig fortsat på, at det skaber værdi, når der på tværs af kommunegrænser og på tværs af beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet arbejdes tæt sammen om at sikre match mellem højtuddannede og private virksomheder i Nordjylland.

Arbejdet vil fortsat tage sit afsæt i, at der via det eksisterende virksomhedssamarbejde identificeres vækstpoterentialer, der kan forløses via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Fra tidligere Vækst Via Viden-samarbejde videreføres derfor følgende:

- Der formuleres fortsat et samlet måltal, og herunder organisationsopdelte måltal, som samarbejdspartnerne forpligtiger sig til at indfri.
- Match kan fortsat være studieprojektsamarbejde, studiepraktik, studiejob, virksomhedspraktik, løntilskud, ordinært job – deltid og heltid og ordinært job med støtte fra erhvervsfremmemidler.
- Centrale rekrutteringsservices vil fortsat bistå rekrutteringsprocesserne, hvis der ønskes hjælp hertil.
- Der vil fortsat blive planlagt og afholdt understøttende aktiviteter for de mange samarbejdspartnere.

Dertil kommer en række nye elementer, som konkret er følgende:

- Vækst Via Viden er ikke længere et projekt, men en samarbejdsform, som anvendes i Nordjylland, når højtuddannede og private virksomheder skal understøttes i match.
- Måltal opgøres årligt.
- Flere-til-flere match via match-arrangementer, mini-jobmesser, events mv. vil tælle med i match-opgørelsen og måltal.
- Der vil ligeledes komme mere fokus på, at Vækst Via Viden understøtter match, der sikrer grøn og digital omstilling.
- Endelig ønsker flere samarbejdspartnere at bidrage til det samlede måltal, herunder HK, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, MA og International House.

Formål og måltal for Vækst Via Viden i 2024:

Formålet med Vækst Via Viden er fortsat følgende:

- At nordjyske virksomheder – uanset branche og geografiske placering – sikres gode betingelser for vækst og udvikling gennem match med studerende eller færdiguddannede.
- Dette vil blive indfriet gennem det store samarbejde i Vækst Via Viden og gennem fastsættelse af et årligt måltal, der dels vil afspejle kommunale måltal, dels måltal for øvrige samarbejdspartnere.

Måltal for 2024 fastsættes til i alt 715 match mellem nordjyske virksomheder og højtuddannede.

Måltallet opdeles i to overordnede andele:

- 500 match for kommunerne (jobcentre og erhvervskontorer), baseret på kommunernes andel af arbejdspladser opgjort for det samlede Nordjylland.
- 215 match for øvrige samarbejdspartnere (UCN, AAU, HK, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, MA, AKA og International House).

Desuden lægges der fortsat op til at match fordeler sig geografisk med 40 pct. i Aalborg og 60 pct. i de øvrige nordjyske kommuner.

For Jammerbugt Kommune er måltallet i 2024 etablering af 45 match, svarende til 9% af det samlede måltal.

Indsatsen er fortsat forankret i det eksisterende samarbejde mellem Virksomhedsservice i Jobcentret og VÆKST Jammerbugt.

Tidsplan:

BEU 10.01.24 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rene Rosenkrans deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 4: Orientering om status i regi af Sundhedsstyregruppe Jammerbugt

29.30.08-G01-14-19

Beslutningstema

Orientering om initiativer i regi af Sundhedsstyregruppe Jammerbugt.

Sagsbeskrivelse

Der arbejdes i øjeblikket med to større indsatsområder i Sundhedsstyregruppe Jammerbugt - akutindsatser i nærområdet og Sammen om Sundhed.

Akutindsatser i nærområdet

Akutindsatser i nærområdet har tre hovedindsatser:

- Blodprøvetagning og EKG-optagelse, lokalt
- Borgernær sygeplejerske
- Samarbejde med paramedicinere

Blodprøvetagning og EKG-optagelse

Borgere fra Jammerbugt Kommune kan fra januar 2023 få taget hospitalsrekvirerede blodprøver og EKG i Sundhedshuset i Brovst.

Borgernær sygeplejerske

Borgernær sygeplejerske er et to-årigt pilotprojekt som startede op 1. august 2022 og afsluttes 31. juli 2024.

Tværasektorielt samarbejde med paramedicinere

Såvel kommunens akutsygepleje/akuttilbud som Alles Lægehus har fået et tæt og unikt samarbejde med paramedicinere fra Den Præhospitale Virksomhed.

Sammen om Sundhed

Region Nordjylland åbnede den 1. juni 2022 en regionsklinik i Sundhedshuset i Pandrup. Dette skaber grundlag for at arbejde med nye udviklingstiltag for samarbejde og organisering på tværs af sektorer i Jammerbugt Kommune.

Sundhedsstyregruppe Jammerbugt fungerer som styregruppe for den fælles indsats. Derudover er der nedsat en arbejdsgruppe (Sammen om Sundhed) med repræsentanter på chefniveau fra både kommune, region og hospital, som har til formål at operationalisere Sundhedsstyregruppens beslutninger.

Indsatser under Sammen om Sundhed

- Plejehjemslæge
- Brugerråd
- Indsats vedr. de særligt sårbare/udsatte
- Indlæggelse i eget hjem/plejecenter

Plejehjemslæge

Med det formål at tilbyde plejehjemsbeboere i Jammerbugt Kommune tilknyttet Regionsklinikken i Pandrup et virtuelt lægetilbud, er der i tæt samarbejde med Jammerbugt Kommune og Region Nordjylland igangsat et projekt, der omfatter virtuel årskontrol og virtuel stuegang på fem plejehjem i Jammerbugt Kommune, der ikke har tilknyttet en plejehjemslæge.

Fra januar 2024 vil tilbuddet blive udvidet til ligeledes at omfatte kontinuerlig sundhedsfaglig supervision på plejehjemmene.

Regionsklinikken har åbent for tilgang, og derfor vil alle beboerne på de fem plejehjem kunne få tilbuddet.

Brugerråd - Regionsklinik Pandrup

Der oprettes et Brugerråd ved Regionsklinikken i Pandrup med det formål at styrke involveringen, dialogen og samarbejdet med patienter og pårørende for derigennem at forbedre praksis.

Projekt omkring de særligt sårbare

Regionsklinikken og kommunal sygeplejefaglig leder har arbejdet med at identificere borgere med mange ydelser. På baggrund heraf er der dannet et fast team.

Indlæggelse i eget hjem

Med udspring i de ideer til indsatser, der kom frem på det udviklingsværksted, som blev afholdt i Sammen om Sundhed den 2. maj 2023, har Sundhedsstyregruppe Jammerbugt besluttet, at der skal arbejdes videre med en indsats i forhold til indlæggelse i eget hjem.

Tidsplan

SSU 09.01.24 (orientering)

BEU 10.01.24 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Notat - projekter i Sundhedsstyregruppe Jammerbugt

Punkt 5: Orientering vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022

00.01.00-A00-1-24

Beslutningstema

Orientering om revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion.

Sagsbeskrivelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået kommunens revisionsresultater på Beskæftigelsesministeriets vegne.

Styrelsen har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Resultat af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen noterer sig det tilfredsstillende resultat af revisors gennemgang, hvor der er fundet stikprøvefejl på områderne:

- Kontant- og uddannelseshjælp
- Ressourceforløbsydelse
- Dagpenge ved sygdom
- Fleksjob med fast refusion
- Fleksjob med variabel refusion

Styrelsen bemærker blandt andet, at revisor anbefaler opfølgning på områderne fleksjob med fast refusion og fleksjob med variabel refusion. Styrelsen kvitterer for, at kommunen har rettet fejlen efter revisors kontrol og for kommunens handleplan på området. Revisor anser fejlen som afsluttet.

Tidsplan

BEU 10.01.24 (orientering)

ØKU 17.01.24 (orientering)

KMB 25.01.24 (orientering)

Retsgrundlag

BEK nr. 1265 af 09/09/2022

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning

indstillingen godkendt.

Bilag

Jammerbugt Kommune 2022 Beskæftigelsesministeriet

Punkt 6: Orientering om decisionsskrivelse for 2022

83.15.07-A00-1-24

Beslutningstema

Orientering om Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af Jammerbugt Kommunes årsregnskab for 2022

Sagsbeskrivelse

Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Jammerbugt Kommunes årsregnskab for 2022 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Ministeriet noterer sig endvidere, at det er revisors opfattelse, at restafregningskemaerne generelt er udfyldt i overensstemmelse med fagministeriernes regler for området, samt at Jammerbugt Kommunes restafregning af refusion på sociale udgifter svarer til bogføringen.

Ministeriet noterer, at revisor ved ordinær stikprøvekontrol har fundet enkelte fejl og mangler vedrørende grundtilskud.

Ministeriet finder det betryggende, at revisor trods fejl og mangler ikke har konstateret systematiske fejl.

Af enkeltstående sager med refusionsmæssig betydning har revisor noteret stikprøvefejl på følgende områder:

- Grundtilskud

Ministeriet har taget revisors vurderinger til efterretning, og har på baggrund af gennemgangen ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningspunkter til kommunens årsregnskab for 2022.

Tidsplan

BEU 10.01.24

ØKU 17.01.24

KMB 25.01.24

Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1265 af 9. september 2022 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning

indstillingen godkendt.

Bilag

Decisionsskrivelse Jammerbugt Kommune 2022

Punkt 7: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

-

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.