

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 03-12-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:00

**Mødested** Brovst, Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde med Handicaprådet.....	3
Orientering om tidlig indsats i fastholdelsesarbejdet.....	4
Godkendelse af budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2025.....	6
Status på reformarbejdet og drøftelse af fremadrettet betegnelse for Jobcenter Jammerbugt.....	8
Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine.....	10
Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen.....	11

## **Punkt 40: Dialogmøde med Handicaprådet**

00.01.00-A00-3-20

### **Beslutningstema**

Der afholdes dialogmøde med Handicaprådet kl. 15.00.

### **Sagsbeskrivelse**

Handicaprådet har fremsendt følgende til drøftelse med udvalget:

- Hvilken indflydelse kan de nye reformer have på udsatte borgere Jammerbugt Kommune? Vil borgerne blive presset mere?
- Anvendes isbryderordningen i Jammerbugt Kommune? (løntilskudsordning til nyuddannede med handicap)
- Har man selv indflydelse på job, hvis man er i et ressourceforløb grundet sygdom?
- Hvor meget gør og ikke gør Jammerbugt Kommune ift. ordningen ”Små job med mening”?
- Ungeenheden i Aabybro – den er opdelt i 2 ift. alder – hvordan går det med de voksne der er tilknyttet denne løsning?

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter dagsordenen med Handicaprådet.

### **Beslutning**

Dagsordenen blev drøftet med Handicaprådet.

# Punkt 41: Orientering om tidlig indsats i fastholdelsesarbejdet

15.17.06-A00-1-25

## Beslutningstema

Orientering om tidlig indsats i fastholdelsesarbejdet - stressforebyggende videoforløb.

## Sagsbeskrivelse

I Jammerbugt Kommune ses, at en meget stor andel af borgerne på sygedagpenge er sygemeldt med stress, angst eller depression.

For at imødegå dette og styrke den tidlige indsats er der udviklet et digitalt stressforebyggende videoforløb, som tilbydes borgere, der allerede mærker de første stresssymptomer, men ikke er sygemeldte endnu.

Formålet er at forebygge sygemeldinger ved at:

- støtte borgeren ( og kommunes virksomheder) i at reagere tidligt på kroppens signaler
- skabe mulighed for dialog med jobcenteret, før presset bliver for stort
- fastholde borgeren i arbejdet gennem mental støtte og konkrete redskaber

Forløbet består af 5 videoer med tilhørende lydfiler og arbejdsark, hvor borgeren arbejder med:

- Forståelse af stressreaktioner og signaler fra kroppen
- At mindske tankemylder og skabe ro
- At håndtere indre pres og krav
- Søvn, pauser og genopladning af energi
- At finde retning og tage små skridt fremad

Gevinst for virksomhederne:

Forløbet er også et konkret og brugbart værktøj for lokale virksomheder i Jammerbugt Kommune, som ønsker at:

- forebygge sygefravær
- støtte medarbejdere med begyndende stresssymptomer
- bevare værdifuld arbejdskraft
- styrke trivsel og dialog på arbejdspladsen og,
- virksomhederne får mulighed for tidlig kontakt til fastholdelsesteamet og konkret støtte, inden problemerne vokser sig store.

## Tidsplan

BEU 02.12.25 (orientering)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

## Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

# Punkt 42: Godkendelse af budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2025

00.30.14-G01-4-24

## Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2025 på driften samt indstilling af budgetopfølgningen til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

## Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2025.

Budgetopfølgningen er lavet med udgangspunkt i erfaringerne fra de første ti måneder og gennemført på alle driftsområder.

Det oprindelige budget 2025 for Beskæftigelsesudvalgets områder udgør 762,0 mio. kr. Der er lavet budgetkorrektioner for samlet 0,4 mio. kr. og herefter udgør det korrigerede budget 761,6 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet regnskab på samlet 761,6 mio. kr. hvilket betyder, at det korrigerede budget på nuværende tidspunkt forventes overholdt.

## Budgetoverholdelse

Fokus på budgetoverholdelse er også en vigtig del af arbejdet med budgetopfølgningerne i 2025. I forligsteksten for budget 2025 står der bl.a.

”Der skal i langt højere grad arbejdes både ledelsesmæssigt og administrativt med budgetoverholdelse bl.a. via løbende effektiviseringer og budgetomplaceringer.”

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har direktionen i samarbejde med de budgetansvarlige ledere ansvaret for budgetoverholdelse. Direktionen vil derfor have et øget fokus på budgetoverholdelse, så der skabes mulighed for en hurtig prioritering, hvis budgettet overskrides. Den enkelte direktør har en 'initiativforpligtigelse', hvor der skal igangsættes initiativer til at sikre budgetoverholdelse, så snart en overskridelse lokaliseres. Desuden skal der altid orienteres om et forventet mer- eller mindreforbrug i det relevante fagudvalg hurtigst muligt.

Vurderer direktionen, at det ikke er muligt at sikre budgetoverholdelse, har det enkelte fagudvalg så til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde. Alternativt kan det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver dog efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Kun i helt særlige tilfælde vil det være muligt at ansøge om tillægsbevillinger ved årets sidste budgetopfølgning.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder nærmere.

## Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget: 3. december 2025

Økonomiudvalget: 10. december 2025

Kommunalbestyrelsen: 18. december 2025

## Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

## Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Der søges i forbindelse med budgetopfølgning 3 ikke om tillægsbevillinger på Beskæftigelsesudvalgets område.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

at drøfte budgetopfølgning 3 2025 på udvalgets område

at anbefale, Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 3 2025

## **Beslutning**

Anbefales godkendt.

## **Bilag**

BO3 BEU - Drift

# Punkt 43: Status på reformarbejdet og drøftelse af fremadrettet betegnelse for Jobcenter Jammerbugt

15.00.10-A00-1-25

## Beslutningstema

Status på Forvaltningens arbejde med reformen og drøftelse af fremtidig betegnelse for Jobcenter Jammerbugt.

## Sagsbeskrivelse

Som led i beskæftigelsesreformen er det ikke længere et lovkrav, at kommunernes beskæftigelsesindsats skal organiseres under betegnelsen Jobcenter. Kommunerne har fremadrettet frihed til selv at vælge, hvad indsatsen skal hedde, og hvordan den præsenteres over for borgere og virksomheder.

Ændringen giver mulighed for at tilpasse navnet og identiteten til den lokale kontekst og til at understøtte kommunens strategiske retning for beskæftigelsesområdet – eksempelvis ved at signalere en mere helhedsorienteret, borgerrettet eller udviklingsfokuseret tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

### Status i Jammerbugt Kommune

I Jammerbugt Kommune har beskæftigelsesindsatsen hidtil været organiseret under navnet Jobcenter Jammerbugt. Med de nye muligheder kan kommunen vælge at bevare dette navn eller overveje et nyt, der bedre afspejler lokale værdier, arbejdsform og samarbejde på tværs af forvaltninger og aktører.

Et eventuelt navneskifte kan også ses i sammenhæng med kommunens øvrige strategier – herunder visionen om at skabe helhedsorienterede forløb, hvor fokus er på ressourcer, progression og varig beskæftigelse frem for kontrol og krav.

### Eksempler fra andre kommuner

Flere kommuner drøfter i øjeblikket lignende navneændringer, herunder følgende:

- Beskæftigelses- og Udviklingscenter
- Job og Uddannelse
- Center for Arbejdsliv
- Arbejds- og Aktivitetscenter

### Formål med drøftelsen

Formålet med punktet er at give udvalget mulighed for at drøfte:

- Om Jammerbugt Kommune fremadrettet skal bevare betegnelsen Jobcenter Jammerbugt eller vælge et nyt navn.
- Hvilke signaler et eventuelt nyt navn bør sende – fx ift. samarbejde, værdighed, helhed eller fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Hvordan en eventuel proces for navneændring kan organiseres, herunder eventuel inddragelse af medarbejdere, virksomheder og borgere.

Forvaltningen har følgende forslag til nye navne:

- Job & Velfærd
- Job & Virksomhedsservice
- Karrierehuset Jammerbugt
- Job & Uddannelse Jammerbugt
- Jobcenter Jammerbugt
- Arbejdskraft Jammerbugt

## Tidsplan

BEU 03.12.25 (drøfter)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant pt., men kan blive aktuelt såfremt skiltning m.m. skal ændres.

## **Høring/borger- og brugerinddragelse**

Ikke relevant pt.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter, om der skal arbejdes videre med et nyt navn til Jobcenter Jammerbugt.

## **Beslutning**

Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen blev taget til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at Status på arbejdet med beskæftigelsesreformen, herunder anbefaling af mulige betegnelser for Jobcenter Jammerbugt, fremsendes til drøftelse og beslutning i det nye Job- og Socialudvalg.

# Punkt 44: Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine

15.40.00-A00-1-17

## Beslutningstema

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine.

## Sagsbeskrivelse

Udlændingestyrelsen orienterede senest ved brev af 4. februar 2025 landets kommuner om, at styrelsen ville åbne for fordelingen af den næste gruppe på op til 10.000 personer, der kan meddeles opholdstilladelse efter lov nr. 324 af 16. marts 2022 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Udlændingestyrelsen åbner nu for fordelingen af den næste gruppe på op til 10.000 personer (batch 7), som fordeles efter de forholdsvise kommunetal i takt med, at de indrejser og søger om og meddeles opholdstilladelse efter særloven.

Der er på nuværende tidspunkt modtaget ca. 66.700 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven og på denne baggrund visiteret ca. 59.300 personer efter særloven.

Det betyder for Jammerbugt Kommune, at der er en aktuell restkvote på 22 fordrevne Ukrainere, som kommunen skal huse midlertidigt i henhold til særloven. Den samlede kvote udgør 86 fordrevne Ukrainere.

## Tidsplan

BEU 03.12.25 (orientering)

ØKU 10.12.25 (orientering)

KMB 18.12.25 (orientering)

## Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1555 af 5. december 2024 om forholdsmæssige kommunetal for 2025 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

## Budgetmæssige konsekvenser

Afholdes indenfor Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningens budget.

## Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning og sagen sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

## Bilag

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - batch 7

# Punkt 45: Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen

00.01.00-A00-8-21

## Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen.

## Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Spørgsmål fra Udvalget
- Status på reformer
- Status på projekt vedr. det professionelle samarbejde
- Status på arbejdet med ny organisering

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.