

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 15-08-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 15. august 2018 kl. 14:00

**Mødested** Brovst mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED/Fag MED Beskæftigelse.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder.....	5
Budget 2019.....	7
Status på investeringscases.....	9
Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	14
Godkendelse af revisionsberetning nr. 10 fra BDO.....	15
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	17

# Punkt 44: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED/Fag MED Beskæftigelse

00.01.00-A00-5-14

## Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, ForvaltningsMED og MED3 Beskæftigelse (FagMED).

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og medarbejderrepræsentanter fra ForvaltningsMED og FagMED inden for arbejdsmarkedsområdet drøfter som led i budgetproceduren 2 gange årligt emner af fælles interesse - herunder det kommende års budget.

MED-repræsentanterne har udarbejdet følgende forslag til emner, som kan drøftes:

- Status på arbejdet med korte jobs og formidlingen af disse (bilag vedhæftet)
- Elektronikkursus lige om hjørnet. Arrangeret i samarbejde med elektronikklyngen (bilag vedhæftet)
- Arbejdsmarkedsrådets (RAR) / Arbejdsmarkedskontorets (AMK) regionale fokus på Elektronikbranchen
- Efteruddannelsesprojekt med Bejstrup Maskinstation og andre entreprenører i kommune (bilag vedhæftet)
- Frikommuneforsøg i forhold til de forsikrede ledige
- Tværkommunalt initiativ omkring kandidatbanker (Bilag vedhæftet)
- AD Hoc gruppe arbejder på initiativ med emnet "Påklædning ift. personlig adfærd (personlig udvikling), arbejdspladslære, livsmestring"
- Opdatering på "Aktiv igen" (v. Anne)

## Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

## Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med MED-udvalget.

### SMÅJOBS

Medarbejderne oplever at have succes med indsatsen og mener, at vi kan skaffe endnu flere borgere i småjobs. Det er dog ikke uden udfordringer, men disse løser vi.

### ELEKTRONIKBRANCHEN

Vi har borgere på kursus og oplever også en efterspørgsel fra branchen.

### BEJSTRUP MASKINSTATION M.FL.

Der er igangsat et kursus hen over jul, således at der sker opkvalificering af allerede ansatte frem for vinterhjemsendelse og dermed frem for tilknytning til jobcentret.

### FRIKOMMUNE OG FORSIKREDE

Efter en lidt svær start har man nu fundet en fleksibel form på gennemførelse af samtaler, der giver mening, og det er håbet, at en senere evaluering kan være med til at ændre lovgivningen.

### TVÆRKOMMUNAL JOBBANK

Der er tale om et samarbejde i Vendsyssel ift. at sikre kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. Der startes op inden for få brancher med kendt mangel på arbejdskraft.

### ARBEJDE MED BORGERNES SOCIALE OG PERSONLIGE KOMPETENCER

Der arbejdes på at iværksætte initiativer med dette fokus.

### FASTHOLDELSE I UDDANNELSE

UU sætter endnu mere fokus på denne målgruppe - på såvel fastholdelse som på at komme videre i job efter gennemført ungdomsuddannelse.

### AKTIV IGEN mv.

Der er sket revitalisering af samarbejdet mellem Aktiv Igen og rådgivere fra jobcentret, hvilket er et godt eksempel på det tættere samarbejde efter omorganiseringen. Orientering på næste BEU.  
Herudover er medarbejderne optaget af det øgede pres på GOP området, herunder ny lovgivning om frit valg efter 7 dages ventetid.

BEU bakker op om initiativerne og opfordrer til, at vi markedsfører dem endnu mere - også i lokalaviserne.

#### BUDGET

Investeringscases - det kan virke demotiverende, at man ikke følger investeringstanken, men skal finde ressourcerne ved at løbe hurtigere. Særligt demotiverende er det, når vi ved, at vi løber stærkt, skaber resultater og sætter initiativer i gang samt kan konstatere, at tidligere investeringer har virket. Det kan være begrænsende for fremtidige initiativer. Man er opmærksomme på, at der er færre borgere, men den enkelte borger kræver flere ressourcer end tidligere. Medarbejderne anerkender, at der formentlig kan flyttes rundt på nogle ressourcer, men understreger også, at såfremt der skæres for meget i ressourcerne, kan det gå ud over resultaterne.

#### SUNDHED HANDICAP:

Info om ny åben visitation samt samarbejde med Ungeenheden (løbende møder). Endelig drøftes rekrutteringsstrategi, som jobcentret gerne vil samarbejde om.

#### SUNDHED SENIOR:

Kan mærke nu, at det er svært at få hjælpende hænder o.lign. grundet den lave ledighed.

### **Bilag**

Løntimer - Småjobs 2

paa-vej-til-i-job-i-elektronik-branchen

Kompetenceprofil Bygge- og anlægsbranchen

Allround Servicemedarbejder med opstart pr. 20.8 2018 et uddannelsesforløb med gode jobmuligheder!

# Punkt 45: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder

15.00.00-S00-1-13

## Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

## Sagsfremstilling

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 på Politikområde 5: Arbejdsmarkedsområdet og Politikområde 6: Forsikrede Ledige.

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2018 - Samlet resultat:

I alt -5,921 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 5: Arbejdsmarkedsområdet

I alt -13,710 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 6: Forsikrede Ledige

I alt -19.632 mio. kr. i mindreforbrug – Total Beskæftigelsesudvalget

De væsentligste årsager til det estimerede mindreforbrug er, at beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune generelt medfører gode resultater samt den nuværende gode konjunktur med den generelt lavere ledighed og pæn beskæftigelse, som resulterer i færre borgere på offentlige forsørgelsesydelse.

Således ser udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Jammerbugt Kommune ud fra juni 2013 til juni 2018:

		Antal personer	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Jammerbugt	Jun 2013	6.044	31,4
	Jun 2014	5.931	31,7
	Jun 2015	6.124	32,3
	Jun 2016	5.868	31,0
	Jun 2017	5.565	29,5
	Jun 2018	5.159	27,7

Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Målingen er inkl. efterlønsmodtagere.

Politikområde 5:

Politikområde 5 viser pr. 31. juli 2018 et estimeret mindreforbrug – 5,921 mio. kr.

Seneste forelagte budgetopfølgning er opgjort pr. 31. maj 2018. Her viste det estimerede resultat et mindreforbrug på -3,794 mio. kr. Det estimerede mindreforbrug er således øget med 2,127 mio. kr.

De væsentligste afvigelser siden seneste budgetopfølgning pr. 31. maj 2018 er som følger:

- Udgifterne til førtidspensioner er samlet set steget med knap 200.000 kr. Dette skyldes, at STAR har meldt ud, at de har lavet en fejl i den kommunale medfinansiering med tilbagevirkende kraft til januar 2016. Fejlen er endnu ikke opgjort og rettet fra STARs side. Jammerbugt Kommune har estimeret omfanget til at udgøre maksimalt 500.000 kr., hvilket er indregnet i resultatet.
- Sygedagpenge er steget med ca. 400.000 kr. Dette skyldes, at refusionsraten er sat ned fra 37,3 % til 36,3 %. Dette svarer til en manglende indtægt på refusionsdelen på ca. 900.000 kr. Dette betyder følgende, at selve udgiften til sygedagpenge er reduceret med ca. 500.000 kr.

- Integrationsområdet er reduceret med knap 1 mio. kr., hvilket skyldes færre modtagere af ydelser. Dette hænger naturligt sammen med den reducerede tilgang, men også med, at det er lykket at få flere flygtninge tilknyttet arbejdsmarkedet gennem de seneste måneder såvel i IGU forløb som i ordinære jobs.
- Produktionsskoleudgiften er reduceret med ca. 650.000 kr. Jammerbugt Kommune har modtaget den endelige opgørelse over de statslige tilskud, og denne har vist sig mindre end forventet, idet antallet af produktionsskoleelever i landet er faldet betragteligt.
- På STU-området er mindreforbruget øget med godt 400.000 kr., hvilket er forårsaget af, at der er startet færre nye forløb op, end vi hidtil har set. Det lykkes i større omfang end tidligere at reducere tilgangen ved at etablere andre forløb i stedet, herunder EGU.

Politikområde 6:

Politikområde 6 viser pr. 31. juli 2018 et estimeret mindreforbrug – 13,711 mio. kr.

Seneste forelagte budgetopfølgning er opgjort pr. 31. maj 2018. Her viste det estimerede resultat et mindreforbrug på -9,786 mio. kr. Det estimerede mindreforbrug er således øget med 3,925 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes de gode resultater på området for forsikrede ledige, hvor Jammerbugt Kommune ikke alene ligger lavt i niveau, men også har formået at have en god udvikling. Hertil kommer, at udgifterne til løntilskud og handicapkompenserende ordninger har været lavere end estimeret.

Det skal i forbindelse med budgetopfølgningen understreges, at Jammerbugt Kommune endnu ikke kender midtvejsregulering (seneste prognose viser, at Jammerbugt Kommune skal tilbagebetale 1 mio. kr.) og efterregulering af beskæftigelsestilskuddet. Således kan det først i juni 2019 endeligt opgøres, hvor stor fortjeneste, som Jammerbugt Kommune har på politikområde 6.

## Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller;

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder.
- at Beskæftigelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

## Beslutning

Indstillingen godkendt

## Bilag

Samleark pr. 07-2018

Mængdeark pr. 07-2018

## Punkt 46: Budget 2019

00.30.02-S00-25-18

### Beslutningstema

Fortsættelse af arbejdet med Budget 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder herunder prioritering af omstillingsforslag og udvidelsesforslag.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte budgetprocessen for 2019 og overslagsårene på deres møde den 14. marts 2018.

Jævnfør tidsplanen skal fagudvalgene på møderne i august prioritere omstillings- og udvidelsesforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslag prioriteres således, at kategori A er forslag, der indstilles indarbejdet i budgettet, og B er forslag, der ikke indstilles indarbejdet i budgettet.

Udvidelsesforslag prioriteres således, at A er forslag, der som udgangspunkt bør indarbejdes i budgettet, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

Økonomiudvalget vil på deres møde den 22. august 2018 træffe beslutning om, hvilke tekniske og aftalemæssige korrektioner, der skal indarbejdes i budgetoplægget. Herudover skal Økonomiudvalget beslutte, hvilke omstillingsforslag i det samlede omstillingskatalog, der skal sendes i ekstern høring i perioden 23. august til 4. september.

### Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budget 2019.

### Økonomi

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik med udgangspunkt i målsætningerne for budgetforliget 2018.

Da driftsoverskuddet i budgetoverslagsår 2019 er på 30,7 mio. kr. mangler der 20 - 30 mio. kr. for at kunne opnå målsætningen om et driftsoverskud på 50 - 60 mio. kr.

### Kommunikation

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra den 22. august til den 4. september 2018.

### Indstilling

Direktionen indstiller til fagudvalgsbehandlingen i uge 33, at udvalgene behandler de fremsendte kataloger og materialer til budgetoplægget jævnfør indstillingen nedenfor. Til den efterfølgende behandling i Økonomiudvalget i uge 34 udarbejder direktionen en samlet indstilling med anbefaling af godkendelse af de samlede tekniske korrektioner, rammen for omstillingsforslag, oplæg til udvidelsesforslag, anlægsrammen samt en budgetopgørelse i forhold til de overordnede økonomiske målsætninger.

Direktionen indstiller til udvalgene,

- at Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget indstiller og prioriterer omstillingsforslag (jf. budgetprocessen)

### Beslutning

Beskæftigelsesudvalget indstillede og prioriterede omstillingsforslagene vedr. budget 2019, og følgende omstillingsforslag prioriteres A: O5.1, og O5.2.

A prioriteringen er under forudsætning af at besparelsesprovenuet reduceres i O5.1, O5.2 og O5.3, idet udvalget ikke finder at det estimerede provenu kan indfries uden tilførsel af personaleressourcer.

Derfor tilføjes 3 yderligere indsatsområder, som bliver omfattet af en intensiveret indsats, således at den yderligere indsats fordeles på flere områder og medarbejdere.

Den yderligere indsats leveres indenfor den eksisterende personaleressource, idet faldet i antal overførselsindkomstsager, som konsekvens af højkonjunktoren, antages at frigive personaleressourcer, således det er muligt at gennemføre en yderligere indsats på de foreslåede områder.

Besparelsesprovenuet i de samlede omstillingsforslag vil være uændret i forhold til de nuværende omstillingsforslag.

Betegnelserne på omstillingsforslagene ændres jf. bilag

Beskæftigelsesudvalget indstillede og prioriterede derudover følgende omstillingsforslag A: O5.4 og O6.1.

## Punkt 47: Status på investeringscases

15.00.00-A00-1-16

### Beslutningstema

Status vedr. investeringscases

### Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet i Jammerbugt Kommune er der de seneste år foretaget en række investeringer. Forvaltningen følger løbende disse investeringer og sikrer, at der fortsat opnås effekt af investeringen. Opnås denne effekt ikke, indstilles investeringen. Tilsvarende stoppes investeringen, såfremt der ikke længere er behov herfor, f.eks. hvis der er sket en så stor reduktion i målgruppen, at de ekstra ressourcer ikke længere giver tilstrækkeligt udbytte. Der ses eksempler på begge sådanne handlinger i nedenstående opfølgning.

Investeringer i ungeindsatsen

Mentor til håndtering af de særligt udfordrede unge (budget 2018):

Der er ansat en mentor med særlig funktion i marts 2017 ud fra en betragtning om, at hvis mentoren løbende kan holde 5 unge væk fra de dyre dagbeskæftigelsestilbud (tilbud på 15.000,- og derover pr. måned), er investeringen rentabel.

Det har vist sig rigtig svært at afbryde forløb, som er i gang. Mange af de unge er meget fastlåste i deres tankegang og har svært ved noget nyt, og forældrene bliver ofte mistænksomme og tror, kommunen vil tage noget fra dem. Der er enkelte unge, der er blevet stoppet på f.eks. Nordvirk, men ellers har indsatsen primært været målrettet unge, der alternativt skulle have været tilknyttet et af de dyre tilbud. Investeringen har således forebygget, at flere unge er kommet i tilbud, men i stedet har fået et internt tilbud ved særlig mentor.

Der har været rigtig god succes med tilbuddet. Mentoren er god til at tale sig ind på både de unge og forældrene, som ofte er meget deltagende i starten. Mentor har formået at rykke flere af de unge rigtig godt og har fundet en struktur på arbejdet, så det er muligt at håndtere 8-10 unge ad gangen fremfor de 5, der oprindeligt var tanken. Det er særligt unge med autisme, som har været henvist til tilbuddet. Mentoren formår at se de små åbninger og muligheder hos de unge og forstår at hjælpe de unge med at forfølge dem.

Et eksempel er en ung mand, der har forsøgt mange ting eksempelvis VUC, men han har ikke været i stand til at gennemføre og har i det hele taget svært ved at begå sig blandt andre. I den tid, hvor han har været kendt i Ungeenheden, er han blevet mere og mere indelukket og svær at nå. I samarbejdet med mentoren sættes fokus på, at han har et stort kunstnerisk talent. Mentor opfordrer ham til at dyrke dette og har hjulpet ham til at få udstillet sine malerier forskellige steder i kommunen. Han vælger nu at forfølge den kunstneriske drøm og er blevet optaget på et 2-årigt talent program under Aalborg Kulturskole. Han har aftalt med forældrene, at han kan bo hjemme, mens han går på uddannelsen. Mentoren er i øjeblikket ved at hjælpe ham med at finde et job, så han kan forsørge sig selv – ca. 7 timer om ugen kan gøre det (uddannelsesforløbet er ikke SU berettigende).

Rådgiver/mentor/virksomhedskonsulent med lille sagsstamme (BEU & ØKU)

I juni 2016 er der ansat en ekstra rådgiver, som skal fungere som både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulent med en sagsstamme på 20 unge. Indsatsen har vist sig at give god mening i forhold til flertallet af unge. Der er kun én person, som de unge skal forholde sig til, og der kan træffes beslutninger om f.eks. bevillinger med det samme. Der har dog vist sig at være udfordringer i forhold til det brede arbejdsfelt, og opgaven er nu begrænset til at omfatte rådgiver og mentorfunktion.

Sagsmængden er i den forbindelse sat op til 30 sager. Dette sagstal er dog for højt til, at der kan arbejdes i dybden med alle sager, idet mange af de unge kræver en meget tæt opfølgning og meget tid for at skabe progression. Der er en tendens til, at nye udfordringer dukker op og, at det ofte ikke skal så meget til for at vælte en plan. Derfor har rådgiveren også ”almindelige sager” blandt de 30 ungesager. Dette giver dog også mening, da det har vist sig ikke at være alle unge, der bryder sig om kombinationen af rådgiver og mentor.

Der er således unge, som har behov for at kunne sortere de mennesker, der omgiver dem i faste kasser, og derfor passer det ikke for dem, at der er medarbejder med flere roller. Der er også unge, hvor der er behov for en stærk myndighedsindsats i forhold til sanktioner, og hvor samarbejdet fungerer bedst, hvis det er en anden person, de kan tale om deres planer med.

Investeringen giver rigtig god mening (og afkast), og det er muligt at fange udfordringerne op hurtigere og arbejde med dem. Der er flere rådgivere, som allerede arbejder med denne form for indsats i det omfang, de har mulighed for det, og

efter sommerferien forventes det, at der laves en sagsfordeling der betyder, at 4 rådgivere arbejder som rådgiver/mentor, og 4 fungerer som "klassiske" rådgivere.

Et eksempel på en succesfuld indsats er en ung mand på 28 år, som aldrig har været selvforsørgende. Han har gennemført STU og har været i flere længerevarende aktiveringer bl.a. på SMS og hos Hjortdal Købmand. Ingen af stederne har de været i stand til at opnå et stabilt fremmøde. Han har givet udtryk for en drøm om at blive anlægsgartner og har på et tidspunkt haft en praktik på en kirkegård, som han var glad for.

Rådgiveren hjælper ham med at arbejde med denne drøm. Han kommer i praktik hos Vej og Park og fungerer så godt i den praktik, at han tilbydes en EGU. Grunden til, at han ikke er startet i EGU endnu er, at hans arbejdsfunktioner kræver, at han har kørekort og dette har været meget svært for ham.

På grund af hans økonomi og da det vurderes at blive en meget stor udfordring at finde et arbejdsområde og arbejdsplads, hvor han kan fungere lige så godt, bevilger Ungeenheden hans kørekort. Udfordringen er, at han har meget svært ved teorien – han har svært ved at huske det, han lærer, og han er yderligere udfordret af angst, hvilket gør det svært for ham at gå til teoriprøven.

Rådgiver har arbejdet med mange forskellige tiltag – forløb med psykolog for at dæmpe angst, individuelle teoriprøver hvor spørgsmålene bliver læst op for ham, individuel teoriundervisning lige inden teoriprøven mv. Efter 9 (!) forsøg er det nu lykkedes ham at bestå teoriprøven, og det er kun den praktiske del der venter, hvilket kørelæreren vurderer bliver langt lettere for ham. Dette er en historie som forhåbentlig ender med et positivt resultat – og så er det en historie om samarbejde, vedholdenhed, tro, det lange seje træk og rigtig mange drøftelser om, hvornår nok er nok. Den beskrevne indsats med denne unge mand har indtil nu været 2 år.

#### Overgangs- og fastholdelseskoordinator/øget fastholdelsesindsats (BEU & ØKU)

Der blev i juni 2016 ansat en overgangskoordinator, som skal sikre overgangen til ungdomsuddannelserne således, at de unge kommer godt i gang og forhåbentlig bliver i stand til at gennemføre.

Der har været arbejdet på at finde skellet mellem mentor og overgangskoordinator, og aftalen blev, at overgangskoordinatoren primært er koblet på UU og de unge, der går fra grundskolen og i gang med en ungdomsuddannelse, hvor mentorerne primært er koblet på rådgiverne og de unge, der går fra uddannelseshjælp og i gang med en uddannelse. Indsatsen med at sikre overgangen har givet mening. Det sikres, at de unge får den hjælp, som de skal have på skolerne f.eks. i form af SPS, og der kan tilbydes den ekstra hjælp, der skal til i forhold til f.eks. struktur, lektier mv. Det har dog også vist sig, at der kan opstå udfordringer, idet der er mange hænder inde over de unge, og også i forhold til at kommunens geografi, som betyder meget spildtid med kørsel, når én person skal dække hele området med ungdomsuddannelser fra Aalborg til Thisted. Fra det kommende skoleår er det derfor besluttet, at overgangskoordinatoren indgår på linje med UU vejlederne i grundskolevejledningen. Samtidig opnormeres med én UU vejleder, og fastholdelsesindsatsen fordeles ud på hele teamet. Denne manøvre skal også ses i lyset af den nye FGU og det krav om en kontaktperson, der følger med denne ordning.

Et eksempel på den håndholdte indsats i overgangen er en ung mand med anden etnisk baggrund, som efter et år på produktionsskole startede på en erhvervsuddannelse. Hans dansk var meget dårligt, og skolen var fra starten meget tvivlende på, om det ville være muligt for ham at gennemføre uddannelsen, da han ikke forstod, hvad der blev sagt i undervisningen. UU vejleder var ligeledes i tvivl, og der blev undervejs talt om EGU. Den unge mand får hjælp fra overgangskoordinatoren til at strukturere sin dag og til lektielæsning. Støtten foregår i samarbejde med skolen, så overgangskoordinator ved, hvad der arbejdes med. Den unge mand har meget vanskeligt ved skoledelen, men har store håndværksmæssige evner. Det lykkedes ham at gennemføre grundforløbet og han får en læreplads, hvor hans praktiske evner kompenserer for de sproglige vanskeligheder.

#### Ung-til-ung mentor indsats (BEU & ØKU)

Der har fra juni 2016 været arbejdet på at etablere en ung til ung mentorindsats, og der er blevet ansat en mentorkoordinator til dette formål. Det har vist sig, at der godt kan findes unge, som vil være mentorer, men det er sværere at finde de unge, som ønsker en mentor. Det har også vist sig, at det ikke giver mening at have et korps af unge mentorer, hvis ikke der løbende er opgaver til dem, da de så mister interessen. Der har været eksperimenteret med forskellige modeller, og efter sommerferien startes op med et forsøg med at etablere en form for tutor ordninger på ungdomsuddannelserne, hvor ældre elever fungerer som tutorer for de nye elever fra Jammerbugt, og hvor tutorerne har kontakt med den UU vejleder der er tilknyttet uddannelsen. En sådan ordning har været afprøvet med gode resultater i den mellemliggende periode, hvorfor tiltaget nu udbredes væsentligt.

Der er ikke opgaver til en fuldtidsstilling, så mentorkoordinatoren har sideløbende andre opgaver – herunder koordinering af kommunens øvrige frivillige mentorer, almindelige mentoropgaver og som tovholder på vejledningsforløbet i visitationsperioden.

Støttende samtaler (inden for rammen for driftsudgifter)

Fra april 2018 er der opnormeret med en særlig indsats i form af støttende samtaler ved en medarbejder, som er i gang med en uddannelse til psykoterapeut. Samtaleforløbene retter sig mod unge, som har behov for mere dybdegående samtaler end dem de får ved rådgiver, eller som har brug for en at tale med som ikke samtidig er myndighedsperson.

Udvælgelsen af unge foregår bl.a. i samarbejde med psykolog således, at der ikke tilknyttes unge, som ville være i målgruppen for støttende samtaler hos psykologerne. Indsatsen er i 2018 22,5 timer pr. uge (resten af tiden er barsel). Der skal i løbet af efteråret tages stilling til, om indsatsen i 2019 skal skrues op til 37 timer pr. uge (hvilket umiddelbart forventes), eller om den skal fortsætte på 22,5 timer.

Det er for tidligt at vurdere på effekten af indsatsen, men det vurderes, at den giver mening. Medarbejderen har desuden fået en uddannelse i mindfulness (færdiggøres til oktober) og kan herefter afvikle forløb i dette – evt. i tilknytning til de støttende samtaler, men også som gruppeforløb bl.a. på VIVA (tilbud til unge med angst) og som led i fastholdelsesindsatsen på ungdomsuddannelserne.

Et eksempel på indsatsen er en ung pige, som rådgiver har svært ved at rykke. Hun er samarbejdsvillig, men de indsatser, som hun deltager i, bliver enten for meget eller skaber ikke progression. I løbet af de støttende samtaler åbner hun op for nogle traumatiske oplevelser, som hun er så præget af psykisk, at de står i vejen for hendes udvikling. Der er tale om oplevelser, som rådgiver ikke har været bekendt med, og de støttende samtaler har her betydet, at der kan sættes ind med den rigtige hjælp, således at der efterfølgende kan arbejdes med en målrettet plan.

”Forløbet” (inden for rammen for driftsudgifter)

Der er fra januar 2018 opnormeret med en medarbejder til visitationsperioden. I efteråret 2017 begyndte et udviklingsarbejde med at særligt vejledningsforløb i visitationsperioden (”Forløbet”) i et samarbejde mellem rådgivere, mentorer og virksomhedskonsulenter, hvor de unge møder ind hver dag. Dette viste sig at give gode resultater, men der var behov for mere styring, da der i udviklingsfasen var mange medarbejdere inde over, og det blev derfor besluttet at sætte to faste tovholdere på forløbet.

”Forløbet” optager relativt mange medarbejderkræfter, men sammen med en ny visitationsmodel, der blev indført ved årsskiftet, har det vist sig at give resultater i form af, at der er færre unge som kommer videre til de andre rådgivere efter visitationsperioden, da det i løbet af de første 3 måneder lykkedes at få flere i enten job eller uddannelse.

Dette betyder, at rådgiverne har mere luft til at arbejde med de eksisterende – og ofte mere ressourcekrævende sager – således at der også sker progression her, enten i form af de unge kommer i job eller uddannelse, eller at de bliver gjort klar til rehabilitering, hvis de rettelig hører til på en anden ydelse (af de 265 sager, der indtil nu er afsluttet i 2018, er 19 afsluttet til ”anden sagstype”).

Antallet af unge på uddannelseshjælp er for nedadgående, hvilket er et resultat af den samlede indsats, men det er meget vigtigt, at der ikke slækkes på indsatsen i visitationsperioden, da det har stor betydning for den resterende indsats at flest muligt kommer hurtigst muligt videre.

Angstforløb (inden for rammen for driftsudgifter)

Angstforløbet er udvidet til også at gælde unge med stress og depression. En del af dem, der har deltaget, er udfordret i forhold til svære personlighedsmæssige udfordringer. Det er senest aftalt, at der kører to forløb om året – kort efter jul og sommerferie, hvor der er størst frafald på uddannelserne. Såfremt der er mange tilmeldinger, justeres og etableres hold derefter.

Samlet set er vurderingen, at psykologerne gør en afgørende indsats for borgerne, som er med til at bringe dem hurtigere i job og uddannelse. I forhold til opgaverne i Ungeenheden, så er de unge meget udfordrede både psykisk og socialt, og det vil have en afgørende negativ betydning for ungeindsatsen, hvis ikke psykologerne var tilknyttet. Psykologernes snitflader med vejledning til rådgiverne, pårørende og borgerne/de unge selv er et fantastisk tilbud, som højner den samlede faglighed betragteligt.

Hertil kommer investeringer i SSP samt uddannelseskoordinator forankret i Børne- og Familieforvaltningen.

Investeringer i sygedagpengeindsatsen:

Sygedagpengevisitationen (inden for rammen for driftsudgifter)

Tallene for 2017 viser, at der sker en markant stigning i antallet af sygedagpengesager allerede fra 5.-8. uge, og at antallet først reduceres igen omkring revurderingstidspunktet efter ca. 22 uger. Businesscasen tager derfor sit afsæt i troen på, at der er et stort økonomisk besparingspotentiale at hente, hvis der sættes ind over for de ny-sygemeldte borgere langt tidligere, således at den generelle varighed på sagerne kan nedbringes.

I businesscasen peges på nedenstående fokuspunkter, som bør have en effekt i forhold til at nedbringe det generelle sagsantal, samt reducere den gennemsnitlige varighed.

- Den tidligere kontakt til borger
- §7 smal vurdering - i de sager hvor sygemeldingsårsagen enten er arbejdsbetingede forhold og/eller sociale/familiære forhold
- Gentagne sygemeldinger, hvor der viser sig et mønster
- Selvstændige hvor der er mange ”start/stop sager”, og hvor en kontakt herfra kan have et forebyggende incitament i forhold til at undgå sygemeldinger på sigt
- Styrket brug af midlertidige §56 aftaler

Sygedagpengevisitationen er opstartet den 28. februar 2018. Visitationen skal ringe til borgerne, så snart at sygemeldingen kendes, henviser til relevante tilbud og indhente lægelige oplysninger, alt sammen som et led i at bringe borgerne hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

Allerede nu ses effekter af indsatsen, hvoraf de væsentligste er:

- Det løbende sagsantal: Der er aktuelt 347 løbende sygedagpengesager. På samme tid i 2017 var der 407 løbende sygedagpengesager. Dette svarer til en reducere på knap 15%.
- Den generelle tilgang af nye sygedagpengesager: I perioden 01.03.17-02.07.17 var der en tilgang på 198 nye sygedagpengesager. I samme periode 2018 har der været en tilgang på 160 nye sygedagpengesager. Dette svarer til en nedgang på godt 19%. Flere borgere ”vendes i døren”.
- Tilgangen af sager til sygedagpengerådgiverne: Der sket en reducere af sager, der er blevet fordelt til sygedagpengerådgiverne fra visitationen. I ugerne 20-26/2017 blev der fordelt 125 sager til rådgiverne, og i ugerne 20-26/2018 blev der fordelt 101 sager til rådgiverne, hvilket svarer til et gennemsnitligt fald på godt 19%.

I efteråret ansættes en socialrådgiver i løntilskud til måling/afklaring af, om ekstra ressourcer i visitationen kan afføde endnu bedre resultater – både på kort og på lang sigt.

Fastholdelsesteam (budget 2017 og 2018):

Der er blevet etableret et fastholdelsesteam bestående af virksomhedskonsulenter, psykolog, rådgiver og ergoterapeut. Fastholdelsesteamets fokus er på ansatte borgere, som læner sig op ad en sygemelding, eller som er nysygemeldte. Fastholdelsesteamet har vist (og viser fortsat) rigtige gode resultater. Fastholdelsesteamet arbejder tæt sammen med den kommunale sundhedsordning og projekt ”Rekrutteringshjulet”, der tilbyder forebyggende sundhedssamtaler til ansatte inden for seniorområdet, industrien og landbruget. Begge disse projekter er forankret i ”Sundhed og bevægelse”.

Investeringer i indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere:

Ekstra rådgiverindsats:

Der er ansat en ekstra rådgiver i indsatsen for at sikre flere jobparate kontanthjælpsmodtagere i job. Der er løbende fulgt op på udgangspunktet for investeringen, som var en afgang til job/uddannelse på +12 personer. Der var ca. 150 ledige jobparate ved forløbets start, og der har under hele perioden været en nedgang på flere end de ”krævede” 12 borgere pr. år. Der er i dag ca. 50 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere. Konjunkturerne har selvfølgelig haft en positiv effekt, men der er ingen tvivl om, at den ekstra ressource, som har muliggjort en tæt og håndholdt indsats, har været stærkt medvirkende til de historisk lave tal, der ses p.t.

Det er besluttet, at med virkning fra medio august 2018, afsluttes casen, jf. nedgangen i antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere. Dette er et eksempel på, at der følges op på investeringerne, og at disse ophører, når behovet for investeringen ikke fortsat er til stede.

Ekstra fokus på at få kontanthjælpsmodtagere i voksenlære:

Det har været forsøgt at få flere kontanthjælpsmodtagere i voksenlære via en ekstra virksomhedskonsulentindsats. Efter at have afprøvet forskellige metoder uden større succes, blev investeringen stoppet og den ekstra stilling nedlagt.

Den tværgående indsats:

Psykologindsatsen (politisk forslag i forbindelse med budget 2017 samt tidligere BEU forslag)

Unge fra 15 år kan tilbydes psykolog i overgangen fra grund- til ungdomsskole og herunder relevante udredninger og støttende samtaler til såvel den unge som f.eks. forældre.

Der er en gruppe af helt unge borgere i Ungeenheden, og nogle af dem er massivt udfordret. Det er oplevelsen, at indsatsen her er vigtig, som følge af indsatsen undgås dels, at de helt unge kommer på offentlig forsørgelse, dels at nogle af de, som er mest udfordret, hjælpes til det rette tilbud.

Også psykologindsatsen over for voksne borgere tilknyttet jobcenteret er udvidet som følge af investeringer besluttet af BEU, herunder i forhold til sygedagpengeindsatsen og fastholdelsesindsatsen (se nedenfor).

Psykologindsatsen har ikke alene kvalificeret sygedagpengeindsatsen og sikret flere sygemeldte mere varigt tilbage i job, men har også hjulpet andre målgrupper samt kraftigt reduceret udgifterne til speciallægeerklæringer. Sidstnævnte besparelse alene har så rigeligt tjent investeringen hjem.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning

## **Punkt 48: Rusmiddelcenter Jammerbugt**

15.00.00-A00-23-18

### **Beslutningstema**

Godkendelse af ændring af afdelingsnavn

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen foreslår, at ”Behandlingscenter Jammerbugt” skifter navn til ”Rusmiddelcenter Jammerbugt”.

Baggrunden er at forvaltningen ikke mener, at navnet Behandlingscenter giver et retvisende billede af, hvilken hjælp der tilbydes. Behandlingscenter Jammerbugt er en betegnelse, som ikke signalerer, at det er hjælp til misbrugsproblematikker, som afdelingen har ekspertise i.

Rusmiddel er en mere moderne og anvendt betegnelse.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget & Beskæftigelsesudvalget godkender navneændringen.

Social- og Sundhedsudvalget, 14. august 2018, pkt. 84:  
Sagen udsættes

### **Beslutning**

Sagen udsættes

# Punkt 49: Godkendelse af revisionsberetning nr. 10 fra BDO

00.32.10-K01-9-17

## Beslutningstema

Behandling af revisionsberetning nr. 10 fra BDO.

## Sagsfremstilling

Årsregnskab 2017 blev i april fremlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med behandlingen godkendte Kommunalbestyrelsen at overgive årsregnskabet til revision. Revisionsgennemgangen er afsluttet, og BDO har fremsendt Revisionsberetning nr. 10.

Beretning nr. 10 er den afsluttende beretning for regnskabsåret 2017 og den dækker både revision af årsregnskabet samt den løbende revision, der er udført vedrørende 2017.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger, og samtidig er kommunens regnskab 2017 revisorpåtegnet uden forbehold.

Revisionsberetningen indeholder i afsnit 2 en vurdering af kommunens økonomi. I afsnittet konkluderer revisionen, at "Jammerbugt Kommune har i 2017 realiseret et resultat af ordinær driftsvirksomhed, der er 33 mio. kr. bedre end budgetteret." Videre i afsnittet sammenfatter revisionen gennemgangen af kommunens likvide beredskab således: "I 2017 har kommunen opgjort den gennemsnitlige daglige kassebeholdning til 219 mio. kr."

På en lang række af de områder, der har været underlagt revisionsgennemgang, konkluderer BDO, at regnskabsaflæggelsen er tilrettelagt velfungerende, er sket korrekt og efter gældende regler. Dette gælder eksempelvis bilagsbehandling, kassevirksomhed, lønadministration, købsmoms og kommunal medfinansiering.

Trods dette peger revisionen på, at der på nogle områder/forhold til opfølgning.

I afsnit 7.11 Balancen har revisionen foretaget en revision af kommunens aflagte statuskonti ultimo 2017 og har følgende kommentarer:

"Ved revisionen er det konstateret, at regelsættet for afstemning af statuskonti ikke er efterlevet fuldt ud. Det er dermed ikke sikret, at statuskonti er afstemt inden regnskabet for 2017 er blevet afsluttet, samt at alle relevante poster er blevet korrekt konteret i regnskabet for 2017, hvilket ikke er hensigtsmæssigt.

Der er afleveret et notat til administrationen om de konstaterede forhold og resultaterne heraf er afklaret med de relevante administrative enheder, som har afstemningsansvaret for de enkelte statuskonti. Det er aftalt, at der kommer yderligere ledelsesmæssigt fokus på at sikre at reglerne for afstemning af statuskonti efterleves. Herunder også at sikre der er de fornødne ressourcer hertil og at medarbejderne har de fornødne kompetencer i forhold til afstemning af de enkelte statuskonti".

Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område

Personsager

På baggrund af en vurdering af væsentlighed og risiko har BDO foretaget gennemgang af personsager.

Personsagsgennemgangen er foretaget som kombination af test af kontroller samt juridisk kritisk revision inden for følgende områder:

- Tilbud til udlændinge (herunder integrationsprogram og introduktionsforløb og ydelser til udlændinge omfattet af integrationsloven)
- Kontante ydelser (herunder kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge og SEL 42)
- Revalidering (herunder ledighedsydelse og fleksjob/flekslønstilskud)
- Arbejdsmarkedsforanstaltninger (herunder indsatsen for forsikrede ledige).

Sammenfattende konklusion på personsagsgennemgang

På baggrund af den udførte revision er det BDO's opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

På følgende områder er der alene fundet få eller ingen fejl:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Integrationsområdet
- Sygedagpenge
- Beboerindskudslån
- Flekslønstilskud
- Ledighedsydelse
- Integrationsydelse
- Tabt arbejdsfortjeneste

På følgende områder er der efter BDO's opfattelse behov for en opstramning af sagsadministrationen:

Forsikrede ledige

I 2 ud af 3 sager er første samtale ikke afholdt rettidigt. Der er tale om mindre overskridelser. Herudover er der øvrige enkeltstående fejl.

Fleksjob

I 1 ud af 2 sager er der ikke foretaget rettidig opfølgning.

Der henvises til bilag 1, 2 og 3, hvor der fremgår en mere detaljeret redegørelse for resultatet af den udførte personsagsgennemgang, herunder fravalg samt den tværministerielle oversigt og opfølgning på decisionskrivelse vedrørende 2016 og tidligere år.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget drøftede revisionsberetningen. Revisionsberetningen indstilles godkendt.

## **Bilag**

Jammerbugt Kommune - afsluttende beretning nr 10 - 2017

## **Punkt 50: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.04.00-A00-1-13

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om:

- Børnekurser i samarbejde med Thisted og Morsø kommuner samt Hjerneskadeforeningen og Hjernerystelsesforeningen. Tilbuddet har været efterspurgt længe og er støttet af Lions Jammerbugt.
- Status på etableringen af FGU
- Casebeskrivelser af målgrupper

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Målgruppecases drøftes på næste BEU møde.

### **Bilag**

Ny folder til børnekursus 2018