

# **REFERAT §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 26-10-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 08:00

**Mødested** Mødelokale 1, Brovst Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Konstituering af §17, stk. 4 udvalget Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse.....	3
Drøftelse af strategi for understøttelse af Jammerbugt Kommunes virksomheder.....	6
Drøftelse af strategi for understøttelse af Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver.....	8
Forløb, temaer og mødeplan.....	9
Orientering.....	10
Eventuelt.....	11

# Punkt 1: Konstituering af §17, stk. 4 udvalget Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse

00.00.00-A00-28-22

## Beslutningstema

Konstituering af §17, stk. 4 Udvalget Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse.

## Sagsbeskrivelse

Jævnfør Kommunestyrelovens §17 stk. 4 har Kommunalbestyrelsen mulighed for at nedsætte særlige udvalg til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget eller de stående udvalg. Kommunalbestyrelsen beslutter desuden de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.

Målet med at nedsætte det aktuelle §17 stk. 4 udvalg i Jammerbugt Kommune er at optimere det tværgående samarbejde på tværs af Jammerbugt Kommunes forvaltninger, politiske udvalg og eksterne interessenter på indsatsområder, som er relevante og tværgående for de involverede parter.

Udvalgets medlemmer består af en blanding af kommunalbestyrelsesmedlemmer, virksomhedsrepræsentanter, repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner og andre interessenter - eksempelvis eksperter og andre samarbejdspartnere.

Udvalget har fokus på en afgrænset og defineret opgave, er midlertidigt og løber indtil den aftalte opgave er overgået til drift, hvorefter det som udgangspunkt nedlægges, medmindre Kommunalbestyrelsen beslutter at tildele udvalget nye opgaver.

På introseminaret for Kommunalbestyrelsen den 4. og 5. marts 2022 blev der drøftet politiske prioriteringer for byrådsperioden 2022-2025.

Der var enighed om, at der har været stor effekt af det tidligere nedsatte §17, stk. 4 udvalg indenfor Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse, og det er et ønske, at dette udvalg etableres under den nye byrådsperiode. Dette er ligeledes i tråd med den afgåede Kommunalbestyrelses evaluering af de nedsatte §17, stk. 4 udvalg.

Temaerne er siden drøftet på et gruppeformandsmøde 19. april 2022, hvor proces blev fastlagt, herunder at udvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen via indstilling fra Økonomiudvalget. På temamøde for kommunalbestyrelsen 19. maj 2022 er der ligeledes orienteret om tidligere erfaringer og mulig etablering af nye §17, stk. 4 udvalg.

På Kommunalbestyrelsens møde den 22. juni 2022 blev det besluttet at nedsætte udvalget.

Kommunalbestyrelsen har på hhv. introseminar og gruppeformandsmøde givet udtryk for, at et nyt §17, stk. 4 udvalg på Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelses områderne bl.a. bør have følgende fokuspunkter:

- Fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft
- Iværksætteri
- Uddannelse
- Sammenhæng mellem beskæftigelsespolitik og uddannelsespolitik

Følgende er eksempler på, hvad der kan arbejdes med under de enkelte temaer. De konkrete opgaver besluttet af udvalget, og opgaver forventes løbende at blive afsluttet, hvorefter nye kan sættes i gang.

### *Fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft*

- Strategi for Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver
- Strategi for understøttelse af kommunens virksomheder

### *Iværksætteri*

- Fokus på flere Vækstiværksættere – der har 5 eller flere ansatte efter 2 år.
- Fokus på webshop iværksættere – især den del der i forvejen har en fysisk forretning.

### *Uddannelse*

- Uddannelsesmuligheder i Jammerbugt Kommune
- Sammenhæng mellem uddannelsesvalg og efterspørgsel efter arbejdskraft

#### *Sammenhæng mellem uddannelsespolitik og beskæftigelsespolitik*

- Fastholdelse i uddannelse
- Elevindsats – mødet mellem erhvervsuddannelser og arbejdsliv

Hertil fremgår det af kommissorium for Uddannelsesnetværket i Jammerbugt Kommune, at § 17, stk. 4 udvalget er følgegruppe, ligesom der vil kunne tilkomme yderligere relevante opgaver undervejs.

Kommissorium vedlægges som bilag.

#### **Udvalgets medlemmer:**

##### Kommunalbestyrelsen:

Mogens Christen Gade  
Mogens Bay  
Ulla Flintholm  
Mariane Andersen  
Claus Rom  
Diane Aarestrup  
Susanne Møller Jensen  
René Rosenkrans  
Merete Fuglsang Hansen

#### **Eksterne repræsentanter:**

Formanden for Erhvervs- og Turistrådet – Brian Berthelsen  
Dansk Industri – Henrik Marcher Larsen  
Chef for uddannelse og erhverv, VUC & hf Nordjylland - Simon Mou Skogberg  
Rektor for Fjerritslev Gymnasium - Mikkjal Niels Helmsdal  
Projekt- og Udviklingschef, AMU Nordjylland - Søren Ingerslev Himmelstrup  
Erhvervs- og udviklingsdirektør, Tech College – Hanne Lendal  
Direktør, FGU NordVest - Ann Hvid Skouboe  
Direktør, SOSU Nord - Lene Kvist  
LO – Jesper Falkenberg Clausen  
Direktør, EUC Nordvest – Hans Chresten Jeppesen

#### **Forvaltningerne i Jammerbugt Kommune:**

HR chef - Helle Liske Rosenvinge  
Erhvervs- og turistchef - Anna Oosterhof  
Skole- og dagtilbudschef - Helle Nørgaard Pedersen  
Direktøren for Social, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen - Hanne Madsen  
Sundheds- og Arbejdsmarkedschef - Jannie Knudsen  
Øvrige chefer kan deltage ad hoc

#### **Konstituering af Udvalget:**

Udvalget vælger en formand og en næstformand blandt de af Kommunalbestyrelsen udpegede 9 medlemmer og de 10 eksterne repræsentanter.

Udvalget fastlægger på baggrund af rammerne i nærværende kommissorium selv sin forretningsorden, herunder tager stilling til arbejdsformen.

Udvalget udarbejder indstillinger til godkendelse i de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

#### **Retsgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget konstituerer sig med en formand og en næstformand.

## **Beslutning**

Mogens Christen Gade blev valgt som formand og Mariane Andersen som næstformand.

Jannie Knudsen informerede om at Hovedudvalget (MED) i Jammerbugt Kommune havde forespurgt, om det var muligt at opnå repræsentation i udvalget. Et enigt §17, stk. 4 udvalg besluttede at invitere en repræsentant for Hovedudvalget til at deltage i kommende møder.

### Der var afbud fra:

Claus Rom

Diane Aarestrup

Susanne Møller Jensen

René Rosenkrans

Merete Fuglsang Hansen

Henrik Marcher Larsen

Simon Mou Skogberg.

Hanne Madsen

## **Bilag**

Kommissorium for § 17 stk. 4-udvalg vedr. Erhverv beskæftigelse og uddannelse

## Punkt 2: Drøftelse af strategi for understøttelse af Jammerbugt Kommunes virksomheder

00.00.00-A00-28-22

### Beslutningstema

Drøftelse af strategi for understøttelse af rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft til Jammerbugt Kommunes virksomheder.

### Sagsbeskrivelse

Danske virksomheders vækst, produktivitet og konkurrenceevne forudsætter adgang til højt kvalificeret arbejdskraft inden for alle uddannelsesniveauer, og erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft er derfor en af de vigtigste forudsætninger for fortsat vækst og for at fastholde velstand og velfærd i Danmark.

Ifølge Dansk Industri (DI) har manglen på arbejdskraft i dansk erhvervsliv aldrig været vigtigere at få på den politiske dagsorden. I en DI undersøgelse (september 2022) har 8.000 små og store virksomheder forholdt sig til problematikken i erhvervslivet. Mere end 50 procent af dem svarer, at manglen på arbejdskraft er den absolut største udfordring, de ser lige nu. Det er første gang i undersøgelsens historie, at manglen på arbejdskraft topper listen over de største udfordringer. Undersøgelsen er blevet lavet årligt de seneste 12 år.

I henhold til en undersøgelse af Dansk Erhverv fra maj 2022 er udfordringer med at finde nye medarbejdere fortsat ind i 2022. Ved udgangen af første kvartal 2022 manglede hhv. 42 og 43 pct. af virksomhederne i serviceerhvervene og industrien arbejdskraft. Det får virksomhederne til at sige nej til ordrer, og det hæmmer deres omsætnings- og vækstmuligheder. Beregningen viser, at virksomhederne i den private sektor samlet set kunne have omsat for mindst 49 mia. kr. mere i februar til april 2022 hvis ikke de havde manglet arbejdskraft. Det svarer til godt 5 pct. af den samlede omsætning i de undersøgte brancher og en stigning på 40 pct. sammenlignet med omsætningstabt fra efteråret 2021. Der er tale om et konservativt skøn over det samlede omsætningstab i Danmark, bl.a. fordi opgørelsen ikke dækker alle brancher i den private sektor.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har foretaget en fremskrivning af ubalancer på arbejdsmarkedet frem mod 2030. Ubalancerne er beregnet ved forskellen mellem den forventede arbejdsstyrke (ekskl. strukturel ledighed) og den forventede beskæftigelse i de enkelte uddannelsesgrupper.

Fremskrivningen viser, at Danmark især kommer til at mangle faglært arbejdskraft. Således vil der i 2030 være en mangel på 99.000 faglærte, mens der vil være et overskud af ufaglært arbejdskraft på ca. 59.000 personer. Der vil desuden være et overskud af personer med gymnasiale uddannelser på ca. 51.000 personer. Der vil mangle ca. 24.000 personer med korte videregående uddannelser og ca. 13.000 med mellemlange videregående uddannelser. Der vil være ca. 25.000 personer med lange videregående uddannelser i overskud.

Udvalget præsenteres på dagens møde for de tiltag i Jammerbugt Kommune og de samarbejder med virksomhederne, som allerede forsøger at adressere de nævnte udfordringer.

### Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget drøfter proces og input i forhold til udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelses strategi til understøttelse af Jammerbugt Kommunes virksomheder

### Beslutning

Jannie Knudsen orienterede, jf. powerpoint præsentation, som er vedlagt referatet, om samarbejder og tiltag som allerede er igangsat. Præsentationen dækker også dagsordenpunkt 3.

Af drøftelserne kunne det bl.a. konstateres at;

- Enighed om at det er en god tanke med et §17, stk. 4 udvalg med repræsentation fra de private virksomheder, uddannelsesinstitutionerne og kommunen - "sammen står vi stærkere" i forhold til at imødegå problemstillingen
- Jobbarometer - det er vigtigt at det tages med et gran salt i øjeblikket, da det pt. (pga. energikrise og inflation) er endnu sværere end tidligere at skue ind i, hvor og i hvor høj grad de private virksomheder kommer til at mangle arbejdskraft.
- Virksomhedsejerne er forundrede over, hvor mange unge der er med psykiske udfordringer, og der mangler viden om, hvordan man håndterer/støtter de unge. Et muligt emne til et kommende møde.

- A-kasserne bekræfter at de har kontakt til mange unge som har psykiske udfordringer, og A-kasserne oplever, at der mangler tilbud til dem i jobcentrene.
- På erhvervsskolerne skal koden i forhold til fastholdelse knækkes ved at støtte op om de svageste elever (typisk med psykiske udfordringer).
- På grund af mangel på uddannet SOSU personale er der sket en stigning i antallet af ufaglærte ansatte i ældreplejen. På samme tid er søgningen til SOSU-uddannelserne faldende.
- AMU ser gerne, at implementering af grøn omstilling i virksomhederne kan være en fælles indsats - på samme vis som turismenetværket. Et muligt fremadrettet tema.
- FGU støtter meget gerne op om de unge i overgange fra FGU skolen til uddannelse.

Ulla Flintholm foreslog at der oprettes et fælles projekt mellem folkeskolerne og SOSU i forhold til rekruttering til omsorgsfagene.

## **Bilag**

§17,4 26.10.22

## **Punkt 3: Drøftelse af strategi for understøttelse af Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver**

00.00.00-A00-28-22

### **Beslutningstema**

Drøftelse af strategi for understøttelse af rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft set i forhold til Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver.

### **Sagsbeskrivelse**

De store velfærdsområder mangler kvalificeret arbejdskraft, som kan gøre det vanskeligt at levere velfærd af høj kvalitet til borgerne særligt i kommunerne, og det er en udfordring, der vil vokse i de kommende år.

Nationalt set vil efterspørgslen efter fx pædagoger stige yderligere med minimumsnormeringerne fra 2024 og indfasningen af disse, mens efterspørgslen efter social- og sundhedsmedarbejdere, der udgør størstedelen af medarbejderne i ældreplejen, forstærkes af blandt andet færre fuldtidsbeskæftigede og et stort antal fratrædelser inden for de kommende år.

Efterspørgslen efter sosu'er kan komme til at overstige det faktiske udbud med over 17.000 personer, mens daginstitutioner kræver 1.000 flere pædagogisk uddannede, end der er udsigt til. Det fremgår af en ny analyse fra Finansministeriet, som blev offentliggjort sammen med regeringens nye reformudspil 'Danmark kan mere III'.

Konkret vurderes det, at der vil komme til at mangle omkring 10.400 sosu-hjælpere og knap 7.000 sosu-assistenters i 2030 sammenlignet med 2019. Samtidig forventes der også at blive udfordringer omkring det pædagogiske personale.

Her forventes at kunne mangle knap 2.000 pædagoger, mens der til gengæld ventes et yderligere 'udbud' af 900 pædagogiske assistenter, så den samlede bundlinje for det pædagogiske personale ender på, at der mangler 1.000 i 2030.

Det kan ifølge analysen kædes direkte sammen med kravet om minimumsnormering. Uden dette krav ville udbud og efterspørgsel nogenlunde svare til hinanden.

Også i Jammerbugt Kommune ses ind i udfordringerne, ligesom Jammerbugt Kommune som mange andre kommuner ser frem mod et snarligt generationsskifte, hvor en del faste medarbejdere forventes at trække sig fra arbejdsmarkedet.

Udvalget præsenteres på dagens møde for de tiltag i Jammerbugt Kommune som allerede er iværksat for at imødekomme udfordringerne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at §17, skt. 4 udvalget drøfter proces og input i forhold til rekrutterings- og fastholdelses strategi til understøttelse af Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver

### **Beslutning**

Blev drøftet i forbindelse med punkt 2 på dagens dagsorden.

## Punkt 4: Forløb, temaer og mødeplan

00.00.00-A00-28-22

### Beslutningstema

Forventningsafstemning i forhold til dagsordenindhold, temaer og mødeplan.

### Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget drøfter det videre forløb, herunder eventuelle temaer til kommende møder samt mødeplan.

### Beslutning

For at bevare momentum og den gode energi var der enighed om at afholde et nyt møde hurtigst muligt.

Der er sendt en doodle med forslag til datoer i december måned 2022. Næste møde afholdes den 21. december 2022.

### Næste møde

Hans Chresten Jeppesen præsenterer de forskellige muligheder for uddannelse i erhvervsskole regi. Jesper Falkenberg Clausen og Søren Ingerslev Himmelstrup præsenterer muligheder og udfordringer i forhold til "grøn omstilling".

Kommunen aflægger status på de to strategier, jf. ovenfor.

### Eventuelle temaer til kommende møder

- Fokus på de særligt udsatte unge, herunder også hvordan viden om unge med psykiske udfordringer kan udbredes til virksomhederne.
- Hvordan gøres erhvervsuddannelserne mere attraktive – rebranding?

## **Punkt 5: Orientering**

00.00.00-A00-28-22

### **Beslutningstema**

Orientering.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- DI's erhvervsklimaundersøgelse 2022

### **Indstilling**

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

DI's erhvervsklimaundersøgelse 2022 blev udleveret til orientering.

## **Punkt 6: Eventuelt**

00.00.00-A00-28-22

### **Beslutning**

Ikke yderligere.