

DAGSORDEN §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 04-06-2021

Mødedato Fredag d. 04. juni 2021 kl. 12:30

Mødested Brovst Sport og Kulturcenter

Indholdsfortegnelse

Orientering om arbejdsmarkedssituationen i Jammerbugt Kommune.....	3
Drøftelse af trepartsaftale indgået november 2020.....	4
Orientering om og drøftelse af status vedrørende Turismeakademi. Genoptagelse.....	5
Orientering om fremdrift i projekt ”Læse- skrive- og regneambassadører”.....	7
Orientering nedsættelse af opkvalificeringsstyregruppe.....	8
Orientering om arbejdet i uddannelsesnetværket.....	9
Orientering om afholdelse af en årlig temauge med fokus på opkvalificering og uddannelse.....	10
Orientering.....	11
Evt.....	12

Punkt 1: Orientering om arbejdsmarkedssituationen i Jammerbugt Kommune

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Som besluttet på mødet den 16. september 2020 (evaluering af udvalget) orienterer Sundheds- og Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen kort om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet i Jammerbugt Kommune.

Der orienteres blandt andet om;

- den aktuelle ledighedssituation
- de aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet i Jammerbugt Kommune

Økonomi

Ikke relevant.

Kommunikation

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 2: Drøftelse af trepartsaftale indgået november 2020

24.10.05-A00-1-21

Sagsbeskrivelse

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik den 21. november 2020 en trepartsaftale, der skal mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne og sikre flere faglærte.

Aftalen indebærer, at der afsættes 500 mio. kroner årligt fra 2021 til blandt andet nye lærepladsunderstøttende initiativer. Pengene kommer fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

En central del af aftalen er en ny ansvarsfordeling, der betyder, at erhvervsskolerne skal påtage sig et langt større ansvar for at finde lærepladser til de elever, som ikke selv finder en læreplads. Dette skal ske med bistand fra arbejdsmarkedets parter gennem de faglige udvalg på de enkelte uddannelser. Der afsættes 141 mio. kroner i 2021 og 139 mio. kroner årligt fra 2022 og frem til det lærepladsunderstøttende arbejde.

Baggrund for aftalen

Hvert år indgår elever og virksomheder ca. 43.000 uddannelsesaftaler. Det er fortsat intentionen, at så mange virksomheder og elever som muligt selv finder hinanden og indgår en aftale.

Knap halvdelen af de unge har en læreplads ved afslutningen af grundforløbet, og alt for mange går ikke videre i hovedforløbet trods grundforløbskompetence. Det er uholdbart ikke mindst i en situation, hvor der mangler faglært arbejdskraft, og hvor mange unge aldrig eller først sent får en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det er ambitionen, at der skal sikres flere faglærte i Danmark. Intentionen med aftalen er, at langt flere elever kan forvente at gennemføre deres uddannelse uden afbrud og fastholdes gennem tidlig aftaleindgåelse og flere lærepladser.

Det er endvidere ambitionen, at det samtidigt vil øge erhvervsuddannelsernes attraktivitet, og dermed tiltrække flere dygtige unge og voksne til uddannelserne. Aftalen omfatter både det offentlige og private arbejdsmarked, herunder offentlige og private virksomheder.

Parterne er enige om, at trepartsaftalen er i overensstemmelse med det danske vekseluddannelsessystem, hvor en stor del af elevernes uddannelse består af læretid i en virksomhed. Der vil som i dag være en ansættelsesprocedure, og arbejdsgiverne vil som i dag indgå og ophæve uddannelsesaftaler.

Udfordringer med frafald Jammerbugt Kommune

Som det fremgår af vedlagte bilag er der i perioden primo oktober 2020 til primo april 2021 60 unge i alt i alderen 15 – 24 år som er bosiddende i Jammerbugt Kommune, der har afbrudt en ungdomsuddannelse.

Derfor hilser Jammerbugt Kommune også trepartsaftalen velkommen, med troen på at den kan medvirke til at mindske udfordringerne med de unges frafald fra uddannelse.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter trepartsaftalen, herunder erhvervsskolernes ansvar, og hvordan aftalen kan tænkes ind i en kommunalpolitisk kontekst.

Bilag

Trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar november 2020

Afbrud fra uddannelse oktober 20 til april 21

Punkt 3: Orientering om og drøftelse af status vedrørende Turismeakademi. Genoptagelse

15.00.00-G01-8-18

Sagsbeskrivelse

Centerchef for AMU Nordjylland Søren Ingerslev Himmelstrup orienterer kort om status vedrørende revitalisering af akademiet. Hertil fremlægges oplæg til den videre proces.

Foreløbig status - genoptagelse af punktet

Det første kursus af 2 ugers varighed blev afholdt medio april 2021 på AMU Sandmosen.

Kurset var bygget op omkring forståelse inden for bl.a. kundeadfærd, service, kultur, kommunikation, sprog, førstehjælp, alle kompetencer, som gæsterne og arbejdsgiverne efterspørger, herunder:

- Job i et turistvirksomhed – jobområdet, med et særligt fokus på turismeerhverv i Jammerbugt
- Hvad er en god serviceoplevelse og hvad betyder service egentlig?
- Kulturforståelse anvendt i gæstebetjening - fokus på hvordan man møder internationale gæster med deres skikke og omgangsformer, så de også får de rette serviceydelser
- Værdibaseret turisme: Bæredygtighed tales der om indenfor alle brancher, og for mange forbrugere er det vigtigt, også i turisterhvervet.
- Turistsprog. Her lægges der vægt på, hvordan man med få tyskkompetencer kan kommunikere med gæsten
- Førstehjælp m.m.
- Karrieremuligheder inden for turisme. I dette emne ser vi også på deltageres personlige uddannelsesmuligheder
- Kurset afsluttes med en praktisk prøve, hvor deltager har mulighed for at blive "certificeret" i serviceadfærd

Deltagere, resultater m.m.

- 19 borgere deltog på kurset.
- Alle var forsikrede ledige - med stor aldersspredning og uddannelsesmæssig baggrund. Flere med relativ lang ledighed, som har haft svært ved at få fat i deres egne fag og jobønsker, som har sagt "nu gør jeg noget helt andet, og håber det kan bringe mig videre til et job".
- 4 er gået i job og en er på vej i job
- 2 er gået i gang med yderligere opkvalificering
- 2 kursister var / er meget udfordret sprogligt og dermed i at forstå undervisningen

Borgerne følges til dørs med personlige opkald udover jobcenterets deltagelse på sidste kursusdag. Virksomhedskonsulenterne har ligeledes i samme ombæring fået fine inputs til kursets afvikling og indhold som bringes med videre ind i arbejdet.

Den del af erhvervslivet som beskæftiger sig med turisme, er fortsat famlende og afventende pga. covid-19. Og som sådan er sæsonen jo heller ikke i gang endnu. at virksomhederne er afventende afspejler sig også i de lediges muligheder for at finde jobs her og nu. Til gengæld har mange af virksomhederne en formodning om at "noget kan eksplodere" lige pludseligt. Og flere er jo også i gang, som det ses ovenfor.

§17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse, den 12. februar 2021

Centerchef for AMU Nordjylland Søren Ingerslev Himmelstrup orienterede kort om status vedrørende revitalisering af akademiet og oplæg til den videre proces. Oplægget er vedlagt som bilag.

Fokus skal såvel være på at hjælpe ledige, herunder også udsatte, i job, som at hjælpe virksomhederne med at skaffe den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Det forventes, at der såvel på kort som på længere vil blive mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for branchen. Derfor pointerede udvalget vigtigheden af, at Turismeakademiet så hurtigt som muligt kan medvirke til at sætte nødvendige opkvalificeringstiltag i værk.

Akademiet har også et vigtigt formidlingsarbejde, herunder at formidle "den gode historie" til borgere og virksomheder i Jammerbugt Kommune.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget;

- drøfter input til den videre proces for revitalisering af akademiet
- tager orienteringen til efterretning

Bilag

Oplæg til Vækst turismemuligheder 17 stk. 4 12.02.21

Punkt 4: Orientering om fremdrift i projekt ”Læse- skrive- og regneambassadører”

15.00.00-G01-8-18

Sagsbeskrivelse

§17, stk. 4 udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse besluttede på sit møde den 12. februar 2021 at indtræde som følgegruppe for projektet.

Status på fremdrift

Projektet er kommet godt fra start. Der er afholdt indledende møde med de medvirkende a-kasser som alle bakker op om projektet. Der er afholdt temamøder med jobcentermedarbejdere som således er klædt på til at yde en fokuseret indsats i samtaler med de ledige, og virksomhedskonsulenterne er klar til den opsøgende indsats i forhold til virksomheder og beskæftigede.

Der er afholdt indledende møde med ældreplejen i Jammerbugt Kommune om muligheden for at etablere et opkvalificeringsforløb for medarbejderne i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Indsatsen er fortsat påvirket af corona restriktionerne, idet ledige kun i begrænset omfang møder fysisk op til samtaler på jobcentret. Ambassadørerne afholder derfor møder med ledige hos VUC, hvor der i forlængelse af mødet tilbydes screening.

Projektleder Peter Mortensen deltager på mødet med uddybende orientering om fremdrift.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Punkt 5: Orientering nedsættelse af opkvalificeringsstyregruppe

15.00.00-G01-8-18

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Jammerbugt har en lang række initiativer, projekter og indsatser der adresserer opkvalificering af ledige og beskæftigede i forhold til at sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft.

For at skabe overblik over disse indsatser og sikre synergi og sammenhæng mellem de enkelte indsatser er der etableret en intern styregruppe i Jobcentret der skal sikre fokus og overblik på området.

Styregruppen skal agere på strategisk niveau. Den skal sikre sig overblik over igangværende indsatser på opkvalificeringsområdet samt være beslutningstagende i forhold til nye. Det kan være aktiviteter, som handler om ledige i Jammerbugt Kommune, men også initiativer der retter sig mod lokale virksomheder og beskæftigede. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK) vil som deltager i styregruppen bidrage med relevante input og inspiration til det videre arbejde og vil tage emner af relevans med retur til inspiration for øvrige kommuner og/eller VEU-indsatsen generelt på regionalt niveau.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Kommissorium opkvalificeringsstyregruppen

Punkt 6: Orientering om arbejdet i uddannelsesnetværket

15.00.00-G01-8-18

Sagsbeskrivelse

§17, stk. 4 udvalget Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse besluttede på sit møde den 12. februar 2021 at indtræde som følgegruppe for uddannelsesnetværket.

Netværket tæller nu følgende institutioner:

- EUC Nord
- EUC Nordvest
- SOSU Nord
- AMU Nordjylland, Sandmosen
- HF&VUC Nord, Åbybro
- Fjerritslev Gymnasium
- AMK Midt-Nord,
- Jammerbugt Kommunes Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdeling.

Første møde i udvalget søges afholdt inden sommerferien.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Orientering om afholdelse af en årlig temauge med fokus på opkvalificering og uddannelse

15.20.00-A00-2-21

Sagsbeskrivelse

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er stigende. Samtidig opleves en række barrierer for brancheskift og opkvalificering hos kortuddannede og ledige uden uddannelse, og opkvalificering er kun i begrænset omfang prioriteret blandt virksomhederne. Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har flere initiativer i gang, der adresserer opkvalificering både blandt ledige og beskæftigede, lige som opkvalificering er prioriteret i Erhvervs- og Vækstrategien og i handlekataloget til Planstrategien.

For at sætte yderligere fokus på opkvalificering og uddannelse og leve op til ”Mere i gang – Flere i gang” foreslås det at afholde en årlig temauge om uddannelse og opkvalificering under arbejdstitlen ”Jammerbugt på uddannelse – fire døgn der nytter og rykker” – eller tilsvarende. Temaugen henvender sig til en bred målgruppe. Ledige og beskæftigede, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, elever i udskoling og gymnasieelever m.fl. Temaugen foreslås afholdt i uge 3 den 17.-20. januar 2022 og, hvis det viser sig at være en succes, samme uge i årene fremover.

Temaugen skydes i gang mandag morgen med et morgenmøde i en af de fire hovedbyer. Her planlægges der med en åbningstale af borgmester suppleret med relevante oplæg fra uddannelsesverdenen, evt. med deltagelse af Uddannelses- og forskningsministeren hvis muligt. På morgenmødet præsenteres ugens program, der vil bestå af tema- og fyraftensmøder relateret til opkvalificering og uddannelse i hver af de fire hovedbyer. Ét møde pr. dag, afsluttende med et ”tak for i år og på gensyn”-møde torsdag eftermiddag.

Temaer for de enkelte dage vil f.eks. være:

Ledige møder uddannelsesverdenen. Oplæg fra virksomheder og ansatte om f.eks. voksenlærlingeordningen. Gode eksempler fra virkeligheden, hvor ufaglærte, der har efteruddannet sig, deler ud af erfaringer. Arrangementet suppleres med stande og information fra bl.a. de nordjyske uddannelsesinstitutioner.

Oplæg og paneldebat om opkvalificering målrettet kommunens virksomheder. Kendte oplægsholdere inviteres, sammen med virksomheder, der har gode erfaringer med opkvalificering. Efterfølgende debat mellem virksomheder og oplægsholdere.

Opkvalificering, øget bundlinje og grøn omstilling. Hvordan hænger det sammen? Oplæg ved f.eks. Grundfos eller andre større virksomheder, der arbejder på området, suppleret med indlæg fra Aalborg Universitet.

Tema målrettet elever i gymnasiet og evt. udskoling. Hvorfor er uddannelse en god ide? Evt. suppleret med kendte fra de unges verden, f.eks. Stand-Up kunstnere.

Ovenstående skal betragtes som et foreløbigt rammeprogram der skal kvalificeres yderligere.

Organisering:

Temaugen organiseres og afvikles i regi af Sundhed og Arbejdsmarkedsafdelingen. Til at kvalificere arbejdet inviteres relevante repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, Børne- og Familieafdelingen i Jammerbugt Kommune (udskoling), VÆKST Jammerbugt, virksomheder m.fl. ind i en til opgaven nedsat arbejdsgruppe, der står for planlægning og praktisk afvikling af temaugen.

Alle involverede parter skal desuden introduceres og inviteres, og der skal planlægges markedsføringstiltag.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Orientering

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- nye aktiviteter på AMU Sandmosen

Punkt 9: Evt.

17.01.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

Næste møde afholdes den XX, kl. XX

Det blev besluttet, at følgende skal drøftes på mødet:

-