

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 27-11-2019

Mødedato Onsdag d. 27. november 2019 kl. 15:00

Mødested Brovst, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Udmøntning af budget 2020.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder.....	5
Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.....	7
KL nøgletal fra 2018 på genoptræningsområdet.....	10
Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	12
Kvalitetsstandarder. Genoptræning.....	13
Samarbejdsaftale med Veterancenteret.....	14
Jobcamp 2019.....	15
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	16

Punkt 76: Udmøntning af budget 2020

00.30.02-S00-60-18

Beslutningstema

Drøftelse og stillingtagen til udmøntning af budget 2020 på beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte Budget 2020 og overslagsårene 2021-2023 på deres møde den 31. oktober 2019.

På Beskæftigelsesudvalgets områder er en række tekniske korrektioner blevet godkendt og indarbejdet i budgettet. De tekniske korrektioner udmøntes i overensstemmelse med beskrivelserne i det tekniske oplæg.

Herudover er der i budgettet indarbejdet budgetændringer på baggrund af en politisk prioritering. Nedenfor præsenteres de politiske budgetændringer på Beskæftigelsesudvalgets områder - først de budgetændringer som allerede er udmøntet med vedtagelsen af budgettet, og bagefter de budgetændringer, som skal udmøntes på baggrund af yderligere politiske drøftelser.

Budgetændringer - allerede udmøntet

5.10 Optimering ifm. Ressourcecenter Jammerbugt (RCJ)

-750.000 kr.

Pr. 1. maj 2019 hjemtog RCJ dagtilbud til borgere med lidelser inden for autismspektret, og pr. 1. oktober fulgte bostøtte/mentor opgaver til samme målgruppe. I denne proces er indsatsen optimeret i en sådan grad, at der samlet er reduceret med en medarbejder i forhold til budgettet og det forventede ressourcetræk.

Da det samtidig forventes, at de borgere, der tilknyttes RCJ, og som er på offentlig forsørgelse, får et hurtigere gennemløb, end det er oplevet tidligere, er der i budget 2020 indarbejdet en reduktion på forsørgelsesudgifterne (primært uddannelseshjælp) på 250.000 kr.

5.30 Reduktion i udgifter til STU

-1.500.000 kr.

Budget 2020 er reduceret med 1,5 mio. kr., idet forvaltningen målrettet har arbejdet med at skabe resultater i form af at finde alternative løsninger til unge, der tidligere ville have fået en STU.

5.50 Reduktion integrationsområdet

-1.500.000 kr.

Reduktionen består dels af nedlæggelse af 2 stillinger, dels af forventede indtægter ved salg af sprogskoledannelser til virksomhederne i kommunen.

De 2 stillinger er allerede nedlagt.

I forbindelse med salg har kommunen fået oplyst, at den længe ventede FVU-godkendelse forventes at komme i januar 2020, hvorefter kommunen kan sælge ydelserne til private virksomheder på rimelige vilkår. Såfremt kommunen mod forventning ikke får godkendelsen, vil besparelsen blive udmøntet ved at nedlægge en sprogskoledårlærstilling.

Budgetændringer - ikke udmøntet

5.40 Investering i fastholdelse (unge)

-750.000 kr.

Jammerbugt Kommune er ved at intensivere kommunens indsats for at fastholde unge i uddannelse. Fremadrettet vil indsatsen blive benævnt gennemførselsindsatsen, da formålet ikke alene er at fastholde unge i uddannelse, men også understøtte dem i at gennemføre. Indsatsen er organisatorisk placeret i Ungeenheden, hvor repræsentanter pt. er på rundtur hos relevante ungdomsuddannelser for at optimere det allerede eksisterende samarbejde om fastholdelse yderligere. På tegnebrættet er også en dialog med nabokommuner om muligheden for et tværkommunalt samarbejde i det omfang, at et sådant vurderes hensigtsmæssigt og effektivt.

Rent teknisk er besparelsen udmøntet ved, at udgifterne til uddannelseshjælp er reduceret med 1,25 mio. kr. i 2020.

5.6O BDO Effekt af benchmark - Sygedagpenge/Jobafklaring
-2.200.000 kr.

BDO pegede i deres udgiftsanalyse fra foråret 2019 på, at Jammerbugt Kommune i 2020 burde kunne reducere udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring med samlet 2,95 mio. kr. Kommunalbestyrelsen besluttede i budgettet at reducere dette beløb til 2,2 mio. kr. Reduktionen er indregnet i budget 2020.

Effekten skal opnås ved at optimere indsatsen på området primært med fokus på at reducere varigheden på sagerne. Dette sker bl.a. ved, at den tidlige indsats er opprioriteret yderligere, at arbejdsrutiner gennemgås og optimeres, at der sættes fokus på endnu tættere samarbejde med relevante parter mv.

BDO pegede på, at det er afgørende for målopfyldelse, at den enkelte rådgiver ikke har for mange sager, hvilket er muligt allerede nu, idet der også i 2019 er opnået en nedgang i antal sager på sygedagpenge.

6.1O Yderligere reduktion af udgiftsniveau
- 5.000.000 kr.

Grundet det faktum, at Jammerbugt Kommune de seneste år har opnået gode resultater på området for forsikrede ledige, er det vurderingen, at budgettet i 2020 forlods kan reduceres med 5 mio. kr. Reduktionen er indarbejdet i budgettet.

6.2O Investering i voksenlærlinge
- 840.000 kr.

I 2020 optimeres fokus på at få de 25+ årige ledige i voksenlære. Dette sker gennem en kampagne, som skydes i gang i december 2019, gennem flere forskellige tiltag målrettet relevante borgergrupper og gennem et endnu tættere samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Der dedikeres virksomhedskonsulentressourcer til opgaven, således at det bliver muligt at indfri forventningen.

Reduktionen er indarbejdet i budget 2020 på politikområde 6.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov

Social-, Sundhed og Beskæftigelsesdirektøren indstiller,

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller;

- at Beskæftigelsesudvalget godkender, at budgetændringerne udmøntes som beskrevet.
- at Beskæftigelsesudvalget drøfter og tilkendegiver signaler vedrørende udmøntning af forslag 5.4O, 5.6O, 6.1O og 6.2O med henblik på, at forvaltningen efterfølgende udarbejder endelige forslag til udmøntning heraf.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Beskæftigelsesudvalget anerkender den positive udvikling på sygedagpengeområdet og de gode resultater.

Punkt 77: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder

15.00.00-S00-1-13

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsfremstilling

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. oktober 2019 på politikområde 5 "Arbejdsmarkedsområdet" og politikområde 6 "Forsikrede ledige".

Budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2019 viser samlet følgende estimerede resultat:

Pol. 5 = 3,447 mio. kr. (merforbrug)

Pol. 6 = -17,033 mio. kr. (mindreforbrug)

I alt -13,556 mio. kr. (mindreforbrug)

Politikområde 5:

Ses på differencen mellem budget 2019 og estimeret regnskab 2019 kan følgende væsentlige afvigelser konstateres:

· Førtidspension – et estimeret merforbrug på 7,8 mio. kr.

I 2019 har der været en større stigning i antal førtidspensioner. Der pågår fortsat et analysearbejde vedrørende udviklingen i antal førtidspensioner. Samtidig kan det konstateres, at der er tale om en landstendens. Sidstnævnte skyldes en større tildeling af førtidspensioner til borgere på primært ressourceforløb og kontanthjælp, som herved reduceres med tilsvarende antal. Hertil kommer, at Jammerbugt Kommune i 2019 har oplevet en nettotilflytning af borgere, som modtager førtidspension.

· Sygedagpenge – et estimeret mindreforbrug på -1,244 mio. kr.

Udviklingen på området er vendt fra et estimeret merforbrug på 1,2 mio. kr. ved tidligere budgetopfølgning. Dette skyldes en intensiveret og fokuseret indsats, idet det i starten af 2019 stod klart, at der var for stor stigning i antal sager, hvilket også var årsagen til BDO's fokus på netop dette område senere på foråret.

· Uddannelseshjælp – et estimeret mindreforbrug på ca. -1 mio. kr.

Den positive udvikling i forhold til unge på uddannelseshjælp overstiger forventningerne ved budgetlægningen for 2019.

· Revalidering – et estimeret mindreforbrug på -2,3 mio. kr.

Færre får bevilget revalidering bl.a. fordi, at der i perioder med høje konjunkturer ses et behov for færre omskolinger.

· Ressourceforløb – et estimeret mindreforbrug på -1,5 mio. kr. Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med ovennævnte merforbrug på førtidspension.

· Integration – et estimeret merforbrug på 2,9 mio. kr.

Den absolut væsentligste årsag hertil, er, at der med budget 2019 blev fastsat et for lavt budget, idet der var indregnet indtægter svarende til det forhøjede grundtilskud pr. flygtning, som var gældende i 2017 og 2018, men altså ikke i 2019.

Hertil var der indregnet grundtilskud for 5 år for flygtninge, hvilket var en fejl, da integrationsperioden vel at mærke er forlænget til 5 år, mens tilskudsperioden forbliver på 3 år. Der mangler indtægter for ca. 5,7 mio. kr. i budget 2019.

Merforbruget estimeres med budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2019 til at udgøre 2,9 mio. kr.

· Øvrige udgifter – et estimeret mindreforbrug på -2,4 mio. kr.

Årsagen til mindreforbruget er en kombination af en række mindre estimerede mindreforbrug og et større estimeret mindreforbrug på STU på -1,5 mio. kr.

Politikområde 6:

På politikområde 6 estimeres et mindreforbrug på 17 mio. kr., hvilket skyldes de gode konjunkturer samt succesfuld indsats for og med de forsikrede ledige. Hertil kommer, at der i budget 2019 har været 6 mio. kr. til rådighed, som ikke har forventes at skulle anvendes på politikområde 6.

Indstilling

Social-, Sundheds- & Beskæftigelsesdirektøren indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

Beslutning

Budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2019 blev drøftet. Der anmodes om en positiv tillægsbevilling på politikområde 5 på 3,347 mio. Kr. Og der anmodes om en negativ tillægsbevilling på politikområde 6 på 17,033 mio. Kr.

Bilag

Samleark pr. 10-2019

Mængdeark pr. 10-2019

Punkt 78: Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

15.00.15-A00-1-19

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål (se bilag) for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget drøftet de overordnede indsatsområder og rammer, samt prioritering af målgrupper i forhold til ressourcerne som er til rådighed.

Det er besluttet, at der arbejdes videre med indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2019 som er;

- Ungeindsatsen
- Samarbejdet med virksomhederne

Samtidig med hovedfokus på unge og virksomhederne er det besluttet at identificere og opprioritere følgende to grupperinger af borgere tilknyttet jobcenteret:

- De, der er tættest på job / uddannelse
- De, der er allerlængst væk fra job og uddannelse med henblik på at få dem flyttet til varig forsørgelse (førtidspension eller fleksjob), således at de ikke fremadrettet optager så mange af jobcenterets ressourcer.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

- Den 6. juni 2019. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2020, drøftes.
- Den 19. juni 2019. Tilsvarende drøftelse i LBR.

- Den 4. september 2019. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2020.
- Den 27. november 2019. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Den 12. december 2019. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2020.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesplan 2020 er vedhæftet som bilag. Tilføjelser affødt af høringssvar fra LO-medlemskabet af LBR Jammerbugt er fremhævet med rød skrift.

Kommunikation

LO siden af LBR Jammerbugt har følgende bemærkninger til Jammerbugt kommunes beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesplanen skal ikke være et internt arbejdsmarkedspolitisk redskab. Det skal være en plan for Jammerbugt kommunes aktiviteter i bred forstand for at øge både arbejdskraften og arbejdspladserne.

Arbejdskraftbehov i Jammerbugt kommune

- Jammerbugt jobbarometer skal bruges aktivt i forhold til de jobbehov der er beskrevet i det ”grønne” felt. Der anbefales, at der sættes fokus på eksempelvis 5 områder med henblik på en ekstraordinær og målrettet indsats i forhold til at kvalificere ledige til disse jobåbninger.
- Jammerbugt kommune er ikke et lukket arbejdskraftområde. Der anbefales, at der bliver et endnu tættere samarbejde med de andre jobbarometer kommuner Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev. Årsagen hertil er, at arbejdskraften ikke har grænser hvilket betyder, at de rette kommende medarbejdere måske kan være klar hos de omliggende kommuner. Desuden kan der være jobmuligheder i andre kommuner til ledige fra Jammerbugt kommune. Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.
- Vi ser store udfordringer i at uddannelsesinstitutionerne er bundet op på et vist antal deltagere for at kunne oprette et uddannelseshold. Derfor anbefaler vi, at der arbejdes på at oprette tværkommunale hold og at der bliver mulighed for åbne værksteder. Gerne åbne værksteder med indlagt praktik ude på de virksomheder der har rekrutteringsbehov. Ud over åbne værksteder skal uddannelsesmuligheder kunne søges udenfor lokalområderne. Ligeledes er det vigtigt at samle viden om efterspørgsel af kurser så systemerne kan agere i forhold til dette.
- Målgrupperne er de forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, ungegruppen og andre i Jobcentrene. Der ud over ansatte medarbejdere der skal have et kompetenceløft. Indholdet i forløbene skal tilpasses den enkeltes nuværende kvalifikationer
- Der vil i mange tilfælde ikke udelukkende blive tale om fagligt indhold men også det sociale aspekt.
- Vi forudsætter, at der bliver tale om en fælles indsats LO, DA og det politisk system for at få processen skubbet i gang.
- Vi forudsætter, at brugen af småjob og de socialøkonomiske virksomheder har et formål, nemlig at der er fokus på et ordinært job eller en kommende uddannelsesplan / kompetenceløft til det ordinære arbejdsmarked

Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.

•

Brancheprojekter

- Vi anbefaler, at der sættes specifikt fokus på de enkelte branchers rekrutteringsbehov. Ved at have dette fokus, vil arbejdskraftreserven hurtigt kunne dygtiggøres og formidles til de ledige job. Vi vil anbefale, at medarbejdere der har behov for kvalifikationsløft, også tænkes med.

Ledige der har kompetencerne og gerne vil arbejde indenfor en konkret branche der har rekrutteringsbehov, skal kunne tilmelde sig en kandidatbank. Ledige der gerne vil ind til en konkret branche med rekrutteringsbehov men ikke har de fornødne kompetencer, bør kunne tilmelde sig en aspirantbank, hvor de får tilført de rette kompetencer.

Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.

- Vi anbefaler også, at flygtninge, integrationsborgere og borgere med handicap kan være / blive en del af kandidatbanken eller aspirantbanken.

Ungeindsatsen

- Gruppen af unge der ikke er i job, er rimelig stor i Jammerbugt kommune. Der er allerede stort fokus på disse udfordringer i ungeenheden. LO stiller sig gerne til rådighed i et samarbejde for at sætte endnu mere fokus på at de unge fra passivitet til et aktivt arbejds- eller uddannelsesliv.

Det er vigtigt, at den unge får en individuel indsats og hjælpes på vej til det kommende arbejdsliv. Der skal være en tæt og udviklende opfølgning, hvor der ”skubbes på” og sættes fokus på den personlige udvikling og hvorfor man ikke får jobbene man søger.

Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.

•

Der skal være en ekstraordinær indsats i forhold til erhvervsuddannelserne da der er stort behov for kvalificeret arbejdskraft. Behovet stiger massivt på den korte og lidt længere bane. Der skal være fokus på både ”almindelige” lærlinge / elev forløb og på voksenlærlingemulighederne.

Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.

- Allerede i folkeskolen skal der vejledes til hele arbejdsmarkedet. Både den boglige retning og i forhold til erhvervsuddannelserne. Det er vigtigt, at der allerede i folkeskolen er fokus på fritidsjobs betydning på vejen ind på arbejdsmarkedet. Her tænkes både på kendskab til at være på en arbejdsplads og ikke mindst på de arbejdsmiljømæssige forholdsregler.

Virksomhedspraktik

- Vi er enige om, at virksomhedspraktik er en god ordning når formålet med praktikken er et ordinært job. Det kan også bruges ved brancheskift – blot skal det nytte og være sundt fornuft.
- Virksomhedspraktik må ikke blive til en form for gratis arbejdskraft. Jobcentret skal være opmærksom på at borgere i et praktikforløb ikke blot udskiftes med andre uden der sker ansættelser.

Samarbejde

I respekt for samarbejdet der er mellem Jobcentret, de overenskomstbærende fagforeninger og A-kasser, vil vi anbefale, at der indsættes et afsnit herom. Kommentaren er tilføjet og markeret med rød skrift i planen.

De input, som ikke umiddelbart er indarbejdet, drøftes videre med LO.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - 11.2019

Punkt 79: KL nøgletal fra 2018 på genoptræningsområdet.

27.36.06-A00-1-19

Beslutningstema

Notat vedrørende KL nøgletal fra 2018 på genoptræningsområdet.

Sagsfremstilling

I notat fra KL – nøgletal fra 2018 på genoptræningsområdet – fremgår det, at Jammerbugt Kommune har nettoudgifter til genoptræning pr. indbygger i 2018 på kr. 348,-.

KL's nøgletal - nettodriftsudgifter til genoptræningsområdet pr. indbygger i kommunen.

Kommune	2018	2017	2016
Rebild	124	389	268
Mariagerfjord	202	245	195
Vesthimmerlands	211	349	274
Brønderslev	223	279	205
Thisted	293	333	261
Hjørring	312	376	306
Morsø	313	171	102
Frederikshavn	323	438	305
Aalborg	339	376	310
Jammerbugt	348	347	270
Læsø	459	110	67
Gennemsnitlig nettodriftsudgift pr. borger i de 11 kommuner	286		

Som det fremgår af ovenstående, ligger Jammerbugt Kommune i 2018 over gennemsnit i Nordjylland – faktisk næsthøjest kun overgået af Læsø. Som det også fremgår, sker der i Jammerbugt Kommune en væsentlig stigning fra 2016 (270 kr. pr. borger) til 2017 (347 kr. pr. borger) til 348 kr. pr. borger i 2018.

Forklaring

KL beskriver, at tallet er forbundet med usikkerhed, da det ikke er muligt at isolere udgifter til genoptræning alene, idet kommunernes udgifter til træning og genoptræning efter serviceloven og genoptræning efter sundhedsloven konteres på samme funktion i de kommunale regnskaber (Konto 482 – Kommunal genoptræning og vedligeholdende træning Sundhedsloven § 140 og Serviceloven § 86).

I forbindelse med opdeling af Sundhedsafdelingen i 2017 i Jammerbugt Kommune blev det besluttet, at al personale i Sundhed og Bevægelse skulle konteres på konto 482, mens personale fra Sundhed og Handicap, Sundhedsteamet konteres på konto 488 – Sundhedsfremme og forebyggelse – Sundhedsloven § 119.

I praksis betyder det, at der på konto 482 i Jammerbugt Kommune er udgifter til en del personale, der varetager andre opgaver end Kommunal genoptræning og vedligeholdende træning, og dermed bliver udgiften pr. indbygger i ovenstående beregning for høj. Der er således samlet konteret udgifter for 4.795.000 kr. konteret på konto 482 vedrørende personale, der ikke laver genoptræning eller vedligeholdende træning, og som derfor bør fraregnes, når det kommer til sammenligning kommunerne imellem.

Når der tages højde for denne konteringspraksis, er det reelle sammenligningsgrundlag en nettodriftsudgift på kr. 225 pr. borger i 2018. Jammerbugt Kommune har herefter den 5. højeste driftsudgift pr. indbygger af de 11 kommuner og ligger pænt under regionsgennemsnittet.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, 26. november 2019, pkt. 135:
Orienteringen blev taget til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 80: Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt

Sagsfremstilling

Som besluttet på møder i Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget henholdsvis den 24. og den 25. september 2018, er der sket navneændring fra Behandlingscenter Jammerbugt til Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Kvalitetsstandarden er skåret til og ændret, således at den vedhæftede kun er til eksternt brug. Den oprindelige var skrevet til såvel borgerne som til professionelt brug. Intentionen er, at den vedhæftede skal være mere letlæselig og forståelig for borgerne end den oprindelige var.

Kommunikation

Kvalitetsstandarden sendes i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019 hos Seniorråd, Handicapråd, Ungeråd og LBR Jammerbugt.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget sender kvalitetsstandarden i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019.

Social- og Sundhedsudvalget, 26. november 2019, pkt. 132:
Indstillingen godkendt

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt Borgerversion 11.2019

Punkt 81: Kvalitetsstandarder. Genoptræning

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning.

Sagsfremstilling

I kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning er alene ske redaktionelle ændringer samt ændringer som følge af ny lovgivning på området.

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning:

Afsnittet om klageadgang er præciseret;

Borgeren kan klage over den afgørelse der træffes. Klagen skal indgives til Jammerbugt Kommune, Toftevej 43, 9440 Aabybro inden 4 uger fra modtagelsen af afgørelsen. Jammerbugt Kommune vil herefter revurdere afgørelsen. Såfremt afgørelsen fastholdes, videresendes klagen til behandling ved Ankestyrelsen. Borger kan henvende sig til Afdelingsleder i Sundhed og Bevægelse, hvis du ikke er tilfreds med kvaliteten af træningen, eller hvis træningen ikke udføres som aftalt.

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse

Der er foretaget følgende ændringer / tilføjelser:

Opstart af genoptræning og frit valg

Kommunen skal tilbyde borgeren opstart af genoptræning inden 7 dage fra udskrivesdato. Borgeren kontaktes inden 4 dage efter udskrivning og orienteres om opstartsdato. Kan kommunen ikke opstarte genoptræningen inden 7 dage efter udskrivning fra sygehuset, har borgeren frit valg mellem leverandører godkendt af KL

Kvalitetsmål

- At borgerens genoptræningsforløb opstarter senest 7 dage efter udskrivelse fra sygehuset.
- At borgeren senest 4 dage efter udskrivelse fra sygehuset kontaktes af ”Sundhed og Bevægelse” angående opstartsdato for genoptræningen.

Kvalitetsstandarderne er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Kvalitetsstandarderne sendes i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019 hos Seniorråd og Handicapråd

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget sender kvalitetsstandarderne i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019

Social- og Sundhedsudvalget, 26. november 2019, pkt. 131:
Indstillingen godkendt

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2020

Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse 2020

Punkt 82: Samarbejdsaftale med Veterancenteret

27.12.04-P27-1-19

Beslutningstema

Godkendelse af indgåelse af samarbejdsaftale med Veterancenteret.

Sagsfremstilling

Danmarks veteraner har stort fokus på de af veteranerne, hvor udsendelser i internationale operationer betyder ar på legeme, men også ar på sjælen. Heldigvis kommer langt de fleste styrkede hjem med gode oplevelser. Der er dog en gruppe – typisk PTSD ramte – veteraner, som har behov for særlig identifikation og indsats.

Forsvarets Veterancenter har på denne baggrund rettet henvendelse til Jammerbugt Kommune for at indgå et samarbejde vedrørende anerkendelse og støtte af veteraner.

Veterancenteret har med afsæt i Danmarks veteranpolitik valgt at dedikere ressourcer til at etablere og vedligeholde det gode samarbejde med landets kommuner. Det skal foregå på flere niveauer, lige fra borgmestre og kommunaldirektører til veterankoordinatorer og sagsbehandlere i kommunerne.

Ved indgåelse af samarbejdsaftalen skal Jammerbugt Kommune hjælpe til at anerkende og støtte veteraner, hvilket bl.a. gøres ved markering af veteranernes flagdag og i den sagsbehandling, som veteranerne (og deres pårørende) modtager af kommunen.

Veterancenteret byder i samarbejdet ind med sparring med den kommunale sagsbehandler omkring veteraner. Det kan være med helt konkret rådgivning og bistand til et forløb med en veteran eller mere generel viden om veteraner.

Kommunen har tidligere haft en samarbejdsaftale med Veterancenteret som del af et satspuljeprosjekt med landets jobcentre i 2012-2015 om den beskæftigelsesrettede indsats, ligesom kommunen har fortsat det gode samarbejde med centeret efterfølgende – dog uden en egentlig aftale.

Forvaltningen anbefaler, at der på ny indgås samarbejdsaftale med Veterancenteret

Økonomi

Ingen økonomi forbundet med samarbejdet

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller til Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalgets godkendelse, at samarbejdsaftalen med Veterancenteret indgås

Social- og Sundhedsudvalget, 26. november 2019, pkt. 136:
Indstillingen godkendt

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Introbrev 27-03-2019 12-08-2019.docx

Brev fra oberst Susanne K. Lund.pdf

Samarbejdsaftale

Punkt 83: Jobcamp 2019.

00.00.00-A00-2-19

Beslutningstema

Erfaringer og læring fra Jobcamp 2019.

Sagsfremstilling

Programmet for Jobcamp 2019 den 7. og 8. november er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at Beskæftigelsesudvalget drøfter erfaringer og læring fra Jobcamp 2019

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Jobcamp 2019 program

Punkt 84: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Frikommune og interessevaretagelse
- Personalsituation

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.