

REFERAT Job- og Socialudvalg d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 14:30

Mødested Brovst, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Handicaprådet.....	3
Orientering om magtanvendelse i 2025.....	4
Godkendelse af samarbejdsaftale med TrygFonden.....	7
Orientering om fordeling af §79 midler.....	9
Orientering.....	11
Lukket: Orientering om Arbejdstilsyn på Poppelhuset	12

Punkt 17: Dialogmøde med Handicaprådet

00.01.00-A00-3-20

Beslutningstema

Der afholdes dialogmøde med Handicaprådet kl. 14.30.

Sagsbeskrivelse

Handicaprådet har fremsendt følgende til drøftelse med udvalget:

- Status på Klapjob - har vi stadig fokus på, at få det udbredt, er vi OBS på, at det er Kommunen der skal "levere" muligheden for adgang, da Klapjob konsulenten ikke må opsøge borgerne?
- I sager om førtidspension, har Kommunen der ændret praksis? - har vi planer om / instrukser om at "genoptage" sager? Set i relief til den systematiske gennemgang som blev aftalt med en række partier i Folketinget. Som udgangspunkt er førtidspension en varig ydelse, men i særlige tilfælde med uforudsigelige sygdomsforløb kan kommunen tidsbegrænse den, så sagen genoptages til vurdering senere, bruger vi denne?
- Hvis man som forældre ikke kan "råbe Kommunen" op, når man har 2 børn med handicap, som nærmer sig det 18. år, UU-vejleder er lige så frustreret, HVOR går man så hen som forældre? Da det jo er lovbestemt: Servicelovens paragraf 19a:
"kommunen skal påbegynde forberedelsen af overgangen til voksenlivet i god tid – senest når den unge fylder 16 år. Formålet er at sikre kontinuitet og en tryk overgang for den unge". Der er et voksende problem, og familierne kan ikke trænge igennem?
- Ansøgning af bl.a. §18 midler var meget uoverskuelig, da der skulle søges til 2026. Flere foreninger havde svært ved at få sendt skemaet og nogle fik sendt et tomt skema, da det udfyldte skema var tomt da kommunen modtog det. Ligeledes var det også svært for senior / pensionist foreninger selv at søge, flere måtte have hjælp fra Frivillighuset. De foreninger som ikke har modtaget midler til arrangementer og ture, har de mulighed for at søge om midler, gennem kommunen, så de kan få nogle arrangementer gennemført i 2026. Da ansøgte midler skal være brugt inden udgangen af året, og mange foreninger sætter deres arrangementer sammen i januar, ville det være en stor hjælp at de kender beløbet på de midler de modtager, først i januar.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget indstiller, at Job- og Socialudvalget drøfter dagsordenen med Handicaprådet.

Beslutning

JSU drøftede den fremsendte dagsorden med Handicaprådet.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen og Malou Skeel.

Punkt 18: Orientering om magtanvendelse i 2025

27.66.00-A00-1-26

Beslutningstema

Orientering om magtanvendelse i 2025, på Jammerbugt Kommunes plejecentre og botilbud. Områdeleder Jakob Tymn-Andersen deltager i behandlingen af punktet på Sundheds- og Seniorudvalgets og Job- og Socialudvalgets møder.

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen orienteres en gang årligt om alle sager vedrørende magtanvendelse foretaget på voksenområdet. Opgørelsen dækker over magtanvendelser der er udført i både kommunale og private plejecentre og botilbud, hvor Jammerbugt Kommune er handlekommune.

Magtanvendelses indberetninger i 2025 Opgørelsen er delt i 2, hvor der skelnes mellem akut fastholdelse og forhåndsgodkendte magtanvendelser.

Nye magtanvendelsesregler 2025:

Folketinget har den 4. juni 2024 vedtaget et lovforslag om ændring af reglerne. Ændringerne trådte i kraft den 1. juli 2024. Enkelte ændringer trådte dog først i kraft den 1. januar 2025. De nye regler ændrer ikke på de grundlæggende forudsætninger for magtanvendelse i serviceloven § 124, som fastlægger, at:

- Magtanvendelse skal begrænses til det absolut nødvendige
- Indgreb må aldrig erstatte omsorg, pleje og socialpædagogisk bistand
- Magtanvendelse skal udøves så skånsomt og kortvarigt som muligt, og med størst mulig hensyntagen til den pågældende og andre tilstedeværende, således at der ikke forvoldes unødige krænkelse eller ulempe

Med indførelsen af nye regler er der indført mulighed for øget brug af magt i situationer, hvor det vurderes at være nødvendigt af personalet. Eksempelvis fysisk guidning af borger, hvor det vurderes at være for at sikre borgers værdighed og trivsel. Dette betragtes ikke længere som en magtanvendelse. Det samme gør sig gældende ved epilepsialarmer. Reglerne ændrer dog ikke på, at magt ikke må erstatte socialpædagogisk bistand.

Ved indførelsen af nye regler for magtanvendelse i 2024 og 2025 ses der et betydeligt fald i indberetninger for akutte magtanvendelser. Der var i 2024 18 akutte magtanvendelser registeret, hvor der i 2025 er indberettet 9 akutte magtanvendelser.

Dette skyldes i høj grad et stort fokus på forebyggelse, samt nye regler for magtanvendelse, fra de enkelte tilbud med understøttelse fra chefkonsulent i forvaltningen. Alle kommunale tilbud gennemgår årligt reglerne for magtanvendelse samt undervises i konflikthåndtering. Ligeledes har der i 2025 været et stort fokus på forråelse, hvor selve kernen i kulturen omkring håndtering af konflikter var i fokus.

Ved undervisning på de kommunale tilbud har der været særlig opmærksomhed på 3 centrale principper når der anvendes magt:

Mindsteindgrebsprincippet: Dette princip betyder, at magt kun må anvendes, når der ikke er andre mindre indgribende muligheder. Hvis en opgave kan løses på en mildere eller mindre indgribende måde, bør denne metode anvendes først. Magtanvendelse skal være sidste udvej, når andre tilgange (f.eks. dialog, støtte eller rådgivning) ikke har været tilstrækkelige.

Proportionalitetsprincippet: Proportionalitetsprincippet kræver, at magtanvendelsen står i rimeligt forhold til den situation, man står overfor. Det vil sige, at det er nødvendigt at vurdere, om magtens omfang er passende i forhold til borgerens adfærd, eller den risiko der er til stede. Magt bør kun anvendes i et omfang, der er nødvendigt for at opnå målet og ikke være mere indgribende end nødvendigt.

Skånsomhedsprincippet: Skånsomhedsprincippet handler om at udvise respekt og omtanke for borgeren, når magt anvendes. Det betyder, at magtanvendelsen skal ske så skånsomt som muligt og på en måde, der minimerer eventuelle fysiske og psykiske skader. Det er vigtigt at tage hensyn til borgerens værdighed og sikkerhed, så magt anvendes på en måde, der er så lidt belastende som muligt.

Dette for at begrænse brug af magt over for borgere i tilbuddene til det absolut mindst mulige. Borgernes personlige frihed er ukrænkelig jf. §71 i grundloven. Der har i perioden været fortaget 1 ulovlig magtanvendelse, som ikke levede op til de tre grundlæggende principper. I dette tilfælde har forvaltningen sikret ekstra undervisning om brug af magt, samt supervision til personalet.

Forhåndsgodkendte magtanvendelser 2025

I 2025 er der primært tale om ansøgninger om brug af velfærdsteknologi, brug af stofseler samt fastholdelse i hygiejne situationer overfor borgere med demens. Der er i 2025 søgt om forhåndsgodkendelse til 6 borgere, hvor der i 2024 var 11 ansøgninger om forhåndsgodkendelse.

Samarbejde på tværs mellem voksen-handicap og plejecentre

Forvaltningen har i 2025 haft et øget fokus på at skabe synergi mellem de to områder, hvor man står over for de samme udfordringer med særligt komplekse borgere. Især på demensområdet har der været behov for et større samarbejde. Eksempelvis har magtanvendelseskonsulent været på flere besøg på plejecentre, hvor der har været indskrevet borgere med problemskabende adfærd. Dette har medvirket til en bedre forståelse for borgers adfærd, samt medvirket til at ændre pædagogisk tilgang til borger.

Ligeledes har magtanvendelseskonsulent afholdt flere tema-møder med personalet på plejecentre i forhold til magtanvendelsesregler og konflikthåndtering. Dette har medvirket til at personalet i de enkelte situationer har følt sig bedre klædt på til at løse konflikterne uden brug af magt.

Beslutning fra Sundheds- og Seniorudvalg, den 3. februar 2026, punkt 10:

Sagen udsættes til næste SSU møde.

Beslutning fra Job- og Socialudvalget, den 4. februar 2026, punkt 15:

Udsat.

Afbud fra Mette Vestenbæk og Peter Thellufsen.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget 03.03.26

Job- og Socialudvalget 04.03.26

Økonomiudvalget 18.03.26

Kommunalbestyrelsen 26.03.26

Retsgrundlag

Jf. § 15 BEK nr. 1239 af 22/11/2019, følger Kommunalbestyrelsen udviklingen i anvendelsen af magt og andre indgreb i den personlige frihed over for de borgere, som Kommunalbestyrelsen er ansvarlig for, jf. §§ 9 og 9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Dette sker med henblik på en vurdering af behovet for opfølgning.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning fra Sundheds- og Seniorudvalg, den 3. marts 2026, punkt 13:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen og Malou Skeel.

Punkt 19: Godkendelse af samarbejdsaftale med TrygFonden

00.17.15-A00-1-26

Beslutningstema

Godkendelse af formel samarbejdsaftale med TrygFonden om Alle unge med / flere unge i fritidsjob.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune er sammen med tre andre nordjyske kommuner udpeget som partnerkommune i TrygFondens nordjyske initiativ Alle unge med.

Initiativet skal hjælpe udsatte unge mellem 13-17 år i fritidsjob, for at styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed mindske risikoen for, at de unge havner uden for arbejdsmarkedet.

Med initiativet følger 23,9 mio. kr., hvoraf Jammerbugt Kommune er tildelt 5,4 mio. kr. Den økonomiske støtte gives til kommunen til at udvikle indsatsen for fritidsjob. Midlerne kan fx bruges til lønninger til fritidsjobambassadører, opkvalificering af medarbejdere og civilsamfundsaktører, mentorordninger, træningsbaner på arbejdspladserne, etablering af digitale platforme m.v., der understøtter samarbejdet om fritidsjob.

Midlerne er således ikke bundet til bestemte aktiviteter men skal anvendes til, at flere af de udsatte unge får et fritidsjob. Der stilles ikke krav til en særlig profil for budgettering af midlerne i den samlede periode, men midlerne skal dække hele indsatsperioden, som løber fra og med 2026 til og med 2028. Tilskuddet er omfattet af reglerne om fondsmoms, hvorfor der vil skulle betales 17,5% af beløbet i moms.

Økonomiudvalget godkendte den foreløbige samarbejdsmodel på sit møde den 20. august 2025, og godkendte samtidig organisering af samarbejdet i en tværgående styregruppe bestående af:

- Myndighedschef i SSB
- Chef for Skole- og dagtilbud
- Familie- og forebyggelseschef
- Erhvervschef
- Faglig leder for virksomhedsteam Jammerbugt
- Faglig leder for UU-teamet
- Konsulent i SSB

Samarbejdet med TrygFonden om Alle unge med indgår som en af indsatserne under Ungeløftet.

Styregruppen har afholdt en udviklingsworkshop med deltagelse af nøglepersoner fra de tre medvirkende forvaltninger, og det indledende arbejde med formulering af mål og indsatsplaner er nu beskrevet i en formel samarbejdsaftale med bilag, som skal godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Disponering af de tildelte midler er drøftet i styregruppen med input fra workshopdeltagerne og vil omfatte:

- Frikøb / ansættelse af ca. to årsværk til den opsøgende indsats hos arbejdsgivere og til opsporing af unge i målgruppen
- Projektledelse
- Kommunikationsaktiviteter, videokampanjer, hjemmeside
- Workshops / mødeaktivitet for relevante medarbejdere og de øvrige deltagerkommuner

Tidsplan

Børne- og Familieudvalget 02.03.2026

Job- og Socialudvalget 04.03.2026

Kultur,- Fritids- og Landdistriktsudvalget 05.03.2026

Økonomiudvalget 18.03.2026

Kommunalbestyrelsen 26.03.2026

Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsbeskrivelse. Det forventes at udgifterne til implementering af aftalen med TrygFonden kan afholdes inden for de tildelte midler.

Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Job- og Socialudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender samarbejdsaftalen med TrygFonden.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalg, den 2. marts 2026, punkt 19:

Anbefales godkendt

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen og Malou Skeel.

Bilag

Samarbejdsaftale - Alle unge med - TrygFonden

Bilag til samarbejdsaftale - Alle unge med - Trygfonden

Punkt 20: Orientering om fordeling af §79 midler

27.35.08-G01-1-25

Beslutningstema

Orientering, om den årlige udmøntning af tilskud til aktiverende og forebyggende tilbud til pensionister og seniorer i henhold til Servicelovens § 79.

Sagsbeskrivelse

Efter Servicelovens § 79 kan Kommunalbestyrelsen yde tilskud til foreninger og klubber, der driver aktiverende og forebyggende indsats. Formålet er at støtte initiativer, hvor seniorer mødes om meningsfulde aktiviteter. Det vil sige, at de lokale pensionistforeninger og seniorklubber udøver aktiviteter, der fremmer det sociale samvær og modvirker ensomhed blandt kommunens ældre borgere.

Forvaltningen har modtaget ansøgninger fra i alt 17 foreninger for det kommende budgetår. De ansøgte beløb dækker fx musiske arrangementer, busture, foredrag m.m.

I forbindelse med at der blev vedtaget nye kriterier for tildeling af støtte til frivilligt socialt arbejde (§18 midler), besluttede Social- og Sundhedsudvalget på møde d. 01.04.2025, at pensionistforeninger fremadrettet ikke skal søge §18 midler, men i stedet skal søge støtte efter §79 (omsorgsmidler), som fordeles fra en pulje på baggrund af antal medlemmer i foreningen.

Hidtil har de mindre pensionistforeninger (under 150 medlemmer) haft mulighed for at søge støtte efter både §18 og §79. Fordelingen fremadrettet skal tage hensyn til, at de mindre pensionistforeninger ikke længere kan søge om tilskud via §18 midlerne.

Job- og Socialudvalget besluttede på mødet den 4. februar 2026 en fordelingsnøgle, der graduerer tilskuddet som følger:

- 1-50 medlemmer: 50 % af puljen
- 51-100 medlemmer: 35 % af puljen
- 101-150 medlemmer: 10 % af puljen 151+ medlemmer: 5 % af puljen

For at kunne regulere puljens størrelse så hensigtsmæssigt som muligt blev det endvidere besluttet, at ansøgningsfristen fremadrettet for ansøgning til §18 og §79 midler begge placeres medio oktober, således at puljernes størrelse kan ses og fordeles i sammenhæng.

Tidsplan

Job- og Socialudvalget 04.03.2026

Retsgrundlag

Servicelovens § 79

Budgetmæssige konsekvenser

Job- og Socialudvalget besluttede på møde den 4. februar 2026, at puljens samlede størrelse i 2026 udgør 281.500 kr., svarende til det beløb, der i 2025 samlet blev udbetalt til pensionistforeningerne i §18 og §79 midler.

Det blev desuden besluttet, at puljen fratrækkes 30.000 kr. til fordeling i forhold til særlige behov eller indsats, samt at der udmøntes en minimumsbevilling på 6.000 kr. pr. pensionistforening - uanset medlemstal.

Fordelingen vil betyde, at nogle pensionistforeninger i 2026 vil få et større beløb – særligt de der ikke tidligere har søgt både §18 og §79 midler, mens nogle vil få mindre – særligt de foreninger, som tidligere har søgt begge puljer.

Der skal være opmærksomhed på, at når der fordeles efter denne fordelingsnøgle, vil den enkelte pensionistforenings tilskud afhænge af puljens størrelse og antallet af foreninger, der søger, samt antallet af medlemmer i foreningerne.

Der er, jf. bilag, i alt udmøntet tilskud på **551.510** kr. af den samlede pulje på 281.500 kr.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Peter Thellufsen Pedersen tager ikke orienteringen til efterretning idet han ønsker at reducere beløbet til §79.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen og Malou Skeel.

Bilag

§79 2026

Punkt 21: Orientering

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Job- og Socialudvalget og forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- spørgsmål fra udvalget

Drøftelse af dato(er) for besøg på eksterne lokationer.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen tages til efterretning.

Afbud fra Merete Fuglsang Hansen og Malou Skeel.

Punkt 22: Lukket: Orientering om Arbejdstilsyn på Poppelhuset

87.00.00-A00-2-26