

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 17-08-2022

Mødedato Onsdag d. 17. august 2022 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB..... | 3 |
| Drøftelse af Budget 2023 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget..... | 4 |
| Godkendelse af Beskæftigelsesudvalgets samarbejdsaftale..... | 6 |
| Drøftelse af henvendelse fra FGU Nordvest..... | 8 |
| Godkendelse af revisionsberetning nr. 15 fra BDO..... | 10 |
| Orientering om organisering af Sundhedsklynger i Region Nordjylland..... | 12 |
| Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning..... | 14 |

Punkt 46: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-5-14

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED SSB. Mødet afholdes med start kl. 15.00.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget har inviteret ForvaltningsMED SSB til dialogmøde nr. 2.

På dette andet møde i 2022 ønsker ForvaltningsMED en generel dialog om faglige emner, der optager Beskæftigelsesudvalget. ForvaltningsMED ønsker ligeledes en dialog i relation til budget 2023 med fokus på muligheden for faglige afklaringer.

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med forvaltnings MED.

Punkt 47: Drøftelse af Budget 2023 - Prioritering af forslag til omstillingskataloget

00.30.02-S00-14-21

Beslutningstema

Drøftelse af budget 2023 herunder prioritering af forslag i omstillingskataloget.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2023 og overslagsårene på deres møde den 9. februar 2022.

Jfr. tidsplanen skal udvalgene på deres møder i august prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2023, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

I forbindelse med budgetprocessen for 2023 er det aftalt, at udvalgene samlet skal finde omstillingsforslag for 25 mio. kr. Derfor skal udvalgene prioritere forslag A på deres område således, at deres andel af de 25 mio. kr. opnås. I tabellen nedenfor er udvalgets måltal vist.

Økonomiudvalget vil på mødet den 24. august 2022 beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal i høring.

Udvalget skal desuden drøfte udvidelseskataloget og eksterne ønsker. Udvidelseskataloget og eksterne ønsker indgår i de politiske drøftelser på budgetseminariet.

Økonomiudvalget vil i august 2022 beslutte en ramme til udvidelser i budget 2023 og selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminariet. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes, med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation, herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtssiden.

Bemærk, at der er sidste frist for spørgsmål til "spørgsmål/svar" den 25. august kl. 12.00.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2023.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2023 - 2026.

Driften: Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Anlægsbudget: De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift. Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter (f.eks. Jetsmark skolecenter), imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

Låneoptag og afdrag på lån: Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres. Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

Likviditet: Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2023.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2023.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel samt hvor meget der er fundet omstillingsforslag for.

| Udvalg | Politikområde | Andel af de 25 mio. kr. | Omstillingsforslag i katalog | Rest andel som skal findes i forhold til de 25 mio. kr. |
|----------------------|---|-------------------------|------------------------------|---|
| Beskæftigelsesudvalg | Total - BEU | 7.739 | -7.739 | 0 |
| | Sundhed- og Arbejdsmarked - Serviceudgifter | 328 | 0 | 328 |
| | Forsikrede ledige | 0 | 0 | 0 |
| | Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter | 7.411 | -7.739 | -328 |

Høring/borger- og brugerinvolvering

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 25. august 2022 til og med den 5. september 2022 kl. 9.00. Høringsmaterialet vil blive tilgængeligt på Jammerbugt Kommunes hjemmeside den 25. august 2022.

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender at:

- der på eget område indstilles og prioriteres omstillingsforslag til Økonomiudvalget svarende til det udmeldte måltal på 7,738 mio. kr. jf. budgetproces 2023
- orienteringen om udvidelsesforslag og eksterne ønsker vedr. udvalgets ansvarsområder tages til efterretning

Beslutning

Budgettet for 2023 blev drøftet.

Claus Rom deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Bilag

Benchmark nabokommuner regnskab og budget 2021 på målgrupper 250622

Punkt 48: Godkendelse af Beskæftigelsesudvalgets samarbejdsaftale

00.01.00-A00-2-22

Beslutningstema

Godkendelse af samarbejdsaftale for Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune i perioden 2022-2025.

Sagsbeskrivelse

På Beskæftigelsesudvalgets intromøde 9. marts 2022 aftalte udvalget, at der skulle udarbejdes en samarbejdsaftale for udvalget gældende for indeværende udvalgsperiode.

Indhold til denne blev drøftet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. juni 2022, hvor der kom følgende input:

Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune **udvælger hvert år særlige fokusområder**. Fokusområderne tager udgangspunkt i Strategien som gælder for forvaltningens arbejde samt Beskæftigelsesplanen således, at **Beskæftigelsesplanen fungerer som et aktivt arbejdsredskab**.

Fokusområderne skal være konkret formulerede således, at de bliver målbare. **Der følges løbende op på målopfyldelsen** og halvårligt vurderes, om der skal opstilles nye mål eller milepæle for de enkelte fokusområder.

Der skal i arbejdet være **fokus på de punkter, hvor udvalget kan opnå enighed**.

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at **arbejdet i udvalget skal være koblet på forvaltningens arbejde og borgerne**. For at opnå dette vil udvalget:

- Afholde møder ude i afdelingerne således, at der er mulighed for at møde de lokale ledere og medarbejdere
- Løbende invitere borgere ind til at fortælle om deres oplevelser

Beskæftigelsesudvalget ønsker et **godt og konstruktivt samarbejde med forvaltningen**. Det betyder at:

- Forvaltningen må stille krav til udvalget
- Forvaltningen forventes at spille bold med udvalget således, at målsætninger, udvalgets ønsker til leverancer mv. bliver formuleret mest hensigtsmæssigt
- Udvalget har fokus på generelle drøftelser og ikke enkeltsagsbehandling

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at **det interne samarbejde i udvalget er præget af tillid og fortrolighed**. Det betyder at:

- Der stilles nysgerrige spørgsmål, hvis man oplever uhensigtsmæssig adfærd
- Uenigheder eller problemer italesættes således, at de kan håndteres åbent
- Det aftales hvad og hvordan der meldes ud fra udvalgets drøftelser og beslutninger således, at udvalget fremstår samlet og enigt

Tidsplan

BEU 17.08.22 (drøfter)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender samarbejdsaftalen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Claus Rom deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Punkt 49: Drøftelse af henvendelse fra FGU Nordvest

15.20.05-A00-1-18

Beslutningstema

Drøftelse af invitation fra FGU Nordvest.

Sagsbeskrivelse

FGU Nordvest inviterer med nedenstående Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune på rundvisning og orientering om skolens arbejde.

Et eventuelt besøg kan fx finde sted i forbindelse med afholdelse af et ordinært Beskæftigelsesudvalgs møde.

Invitation fra Jane Koller, Bestyrelsesformand FGU Nordvest:

Kære formand Dianna Aarestrup og næstformand Mariane Andersen.

Øvrige udvalgsmedlemmer: Claus Rom, Claus Svendsen, Mogens Bay, Rene Rosenkrans, Merete Fuglsang. Direktør Hanne Madsen og arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen.

FGU nordvest vil gerne invitere jer til en orientering og rundvisning på FGU Jammerbugt. Dette for at skærpe fokus for vores institution og på de muligheder FGU giver de unge ift. at komme i uddannelse eller beskæftigelse. Dette i håb om at få FGU prioriteret højt på den politiske dagsorden, samt styrke og inspirerer vores i forvejen gode samarbejde.

Vi vil gerne skabe en større politisk bevågenhed om de unge, vi gør en forskel for.

Vi taler om de unge, som er svære at fastholde i de almindelige uddannelses tilbud. De unge som har brug for at modnes og have en ekstra hånd i ryggen, og unge som har oplevet nederlag i tidligere skoleforløb – evt. pga. af en diagnose.

Alle unge fortjener, at vi investerer i dem.

Dette også set i lyset af at disse unges mobilitet ofte ikke er stor og formentligt vil blive i vores kommune. De unge er vores investering i fremtiden.

Derudover vil vi også gerne præsentere jer for vores nye faglige tema, Kommunikations og medier – digitalt makerspace, som supplerer de faglige linjer vi allerede har.

Undervisningen på Kommunikation og medier – digitalt makerspace er helhedsorienteret, praksisnær og struktureret, hvorfor vi ser unge inden for autismespektrum i målgruppen for denne linje.

Derfor mener vi også, at dette nye tilbud kan være med til at styrke vores samarbejde med Ressourcecenter Jammerbugt.

Vi håber, I vil sætte os på dagsorden til jeres udvalgsmøde i nærmeste fremtid. I er velkommen til at afholde udvalgsmødet på FGU Nordvest, Industrivej 2, Aabybro.

For yderlige informationer er I velkommen til at kontakte direktør Ann Hvid Skouboe eller undertegnede.

De bedste hilsner

Jane Koller
Bestyrelsesformand FGU Nordvest

Aholdelse af møder i Beskæftigelsesudvalget - andet halvår 2022

Bemærk at der allerede er aftalt afholdelse af møder på eksterne lokationer.

- BEU 07.09.22 - afholdes i mødelokale 1, Brovst. Der afholdes desuden dialogmøde med LBR Jammerbugt
- BEU 28.09.22 - afholdes i Ressourcecenter Jammerbugt i Halvrømmen
- BEU 02.11.22 - afholdes i Sundhedshuset i Brovst

- BEU 30.11.22 - afholdes i Rusmiddelcenter Jammerbugt m.m. i Birkelse

Tidsplan

BEU 17.08.22 (drøfter)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter invitationen fra FGU Nordvest.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget vil gerne kvittere for invitationen fra FGU og deltager gerne i et møde / rundvisning, i forbindelse med udvalgsmøde i januar 2023.

Claus Rom deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Bilag

Nyhedsbrev juni 2022

Punkt 50: Godkendelse af revisionsberetning nr. 15 fra BDO

00.32.10-K01-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af årsregnskab 2021 med tilhørende revisionsberetning.

Sagsbeskrivelse

Årsregnskab 2021 blev i april fremlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med behandlingen godkendte Kommunalbestyrelsen at overgive årsregnskabet til revision. Revisionsgennemgangen er afsluttet, og BDO har fremsendt Revisionsberetning nr. 15.

Beretning nr. 15 er den afsluttende beretning for regnskabsåret 2021 og den dækker både revision af årsregnskabet samt den løbende revision, der er udført vedrørende 2021.

Det konkluderes indledningsvist at *"årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv."*

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger. Den bemærkning der var i beretning nr. 13 vedr. regnskab 2020 omhandlende revisorerklæring for KSD anses nu for afklaret. Revisionen skriver således *"Der kan være en mindre risiko for fejl i de første 3 måneder i 2021 og herefter er forholdet afklaret og derfor vælger vi at lukke revisionsbemærkningen"*.

Revision af årsregnskabet

På en lang række af de områder, der har været underlagt revisionsgennemgang, konkluderer BDO, at regnskabsaflæggelsen er tilrettelagt velfungerende og hensigtsmæssig og aflagt korrekt efter gældende regler. Dette gælder eksempelvis tilskud, udligning og skatter, lønninger og vederlag, refusion af købsmoms og anlægsvirksomhed.

I afsnit 8.8 vedr. balancen har BDO konkluderet at *balancens poster er dokumenteret tilfredsstillende. Kommunens forretningsgange, ledelsestilsyn og egne kvalitetskontroller har sikret en god kvalitet i afstemninger.*

Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område

På baggrund af den udførte revision er det opfattelsen, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

På følgende områder er der alene fundet få eller ingen fejl:

- Integrationsprogram
- Integrationsydelse til personer efter integrationsloven
- Beboerindskudslån
- Dagpenge ved sygdom
- Fleksjob - visitation og opfølgning
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp

På følgende områder er der efter BDO's opfattelse behov for en opstramning af sagsadministrationen:

Ressourceforløbsydelse

Der er foretaget gennemgang af 4 sager.

- i 4 sager ses der ikke tilstrækkelig opfølgning i sagerne.
- i 2 sager ses der ikke et CV i sagen.
- i 2 sager er der ikke fulgt op på CV'et.
- i 1 sag ses der ikke begrundelse for afvige personlig samtale
- i 1 sag ses der ikke jobmål i min plan

Forvaltningen har oplyst følgende

Der er via egne løbende ledelsestilsyn og sagsgennemgange konstateret udfordringer på områderne for ressourceforløbsydelse i forhold til dele af kravene til områderne, som revisionen også påpeger. Vi har fra ledelsens side været bekendt med udfordringerne igennem en periode, og for at bringe driften tilbage på et acceptabelt niveau, er der bl.a. sket ændringer i personalesammensætningen. Der er opsagt to rådgivere, som

ikke har levet op til forventningerne, og der er ansat nye, som snarligt starter, ligesom der er en særlig bevågenhed på to andre rådgivere, som får udvidede sagsgennemgange.

Der er herudover planlagt møde med begge teams med henblik på en drøftelse af en fremtidig sikring af områderne, og herudover vil der blive iværksat en månedlig driftsstatus, således at områdernes omsætning og overholdelse af rammerne kan monitoreres. Det er derfor afdelingslederens vurdering, at der med nuværende ændring i personalesammensætningen samt en tæt opfølgning fra ledelsens side vil ske en tilstrækkelig bedring på områderne.

På følgende områder er der efter BDO's vurdering behov for øget fokus på sagsadministrationen:

Jobafklaring

Der er foretaget gennemgang af 3 sager.

- i 2 sager mangler fyldestgørende jobmål i Minplan
- i 2 sager er der ikke ved første jobsamtale vejledt om alle rettidigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner.
- i 1 sag er der ikke sket opfølgning.
- i 1 sag ses der ikke CV.

Tidsplan

BEU 17.08.22 (anbefaler)

ØKU 24.08.22 (anbefaler)

KMB 01.09.22 (godkender)

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender revisionsberetning nr. 15 fra BDO.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Claus Rom og Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Bilag

Jammerbugt beretning nr. 15 årsregnskab 2021 med underskrift

Punkt 51: Orientering om organisering af Sundhedsklynger i Region Nordjylland

29.30.08-A00-2-22

Beslutningstema

Orientering om den nye organisering af Sundhedsklynger.

Sagsbeskrivelse

I forbindelse med møde i Koordineringsgruppen for Sundhedsaftalen i Nordjylland den 9. maj 2022 blev kommunerne præsenteret for et udkast til et organisationsnotat for den nye organisering med Sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg. Her blev det besluttet, at organisationsnotatet skulle tilpasses efter Folketingets godkendelse af lovforslaget og efterfølgende sendes til skriftlig godkendelse i Strategisk Sundhedsforum inden sommerferien.

På baggrund af drøftelserne i Strategisk Sundhedsforum den 9. maj 2022 samt godkendelse af lovforslaget i Folketinget den 9. juni 2022, er vedhæftede notat blevet opdateret og godkendt af Formandskabet for Strategisk Sundhedsforum den 21. juni. Kommunerne havde dog mulighed for at indsende kommentarer og input indtil den 1. juli 2022. Forvaltningen har indsendt nedenstående kommentarer til notatet ultimo juni 2022.

Forvaltningens kommentarer

- Notatet "Organisering af Sundhedsklynger i Region Nordjylland 2022" rammer de nuancer og uddybninger, der er nødvendige for det fremtidige arbejde.
- Det kunne tilføjes at arbejdet er databaseret – et væsentligt fundament som sikrer kvalitet og relevans.
- Både i organisationsdiagrammet side 2 og på side 4, hvor det fagligt/strategiske niveau i Sundhedsklyngerne beskrives, er det dels relevant at indtegne (s. 2), at der under faglig klynge midt er etableret Sundhedstyregruppe Aalborg og Sundhedsstyregruppe Jammerbugt. På side 4 bør kunne der også fremgå, at der under direktørniveauet (klyngestyregrupperne) kan etableres de fora/samarbejder klyngen ønsker – her både, at klynge midt har et chefniveau, der supplerer direktørniveauet (og sikrer nødvendig afklaring og relevant input) samt at klyngen har en Sundhedstyregruppe Aalborg og Sundhedsstyregruppe Jammerbugt (som ovenfor nævnt ift. s 2). Som minimum bør det indskrives, at den underliggende organisering under Klyngestyregrupperne defineres og besluttet separat i klyngerne.
- På side 5 bør "Fælles Forretningsudvalg" omdøbes til – "Fælles Forretningsudvalg Sundhed" – da alle Forretningsudvalgene s. 6 nævnes.
- På side 6 bør "FU sundhed" omdøbes til – Fælles Forretningsudvalg Sundhed" etc.

Foruden vedhæftede, er Koordineringsgruppen i gang med at lave en oversigt over de personer, der er udpeget til at indgå i sundhedsklyngerne og de tværgående fora. Så snart de sidste udpegninger er på plads, fremsendes oversigten til Strategisk Sundhedsforum og klyngesekretariaterne.

Tidsplan

SSU 16.08.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Udsat.

Claus Rom og Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Bilag

Organisering i Region Nordjylland - Sundhedsklynger

Punkt 52: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Status på Ukrainske flygtninge i Jammerbugt kommune
- Fremkom4
- Tilkendegivet interesse for at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Claus Rom og Claus Svendsen deltog ikke i behandlingen af dagsordenpunktet.

Bilag

Notat Fremkom4