

REFERAT Sundheds- og Seniorudvalg d. 15-04-2026

Mødedato Onsdag d. 15. april 2026 kl. 10:00

Mødested Brovst, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Lukket: Godkendelse af udkast til delingsaftale.....	3
Intropunkt. Strategisk fastholdelse- og trivselsindsats i forvaltningen.....	4
Drøftelse af arbejdet med budget 2027.....	5
Orientering om årsregnskab 2025.....	6
Godkendelse af overførsel af drifts- og anlægsbeløb fra 2025 til 2026.....	7
Godkendelse af servicepakker på plejecentre.....	9
Drøftelse af strategiplan for seniorområdet.....	12
Orientering om Sundhedsprofil 2025.....	14
Orientering.....	18

Punkt 18: Lukket: Godkendelse af udkast til delingsaftale

27.03.00-A00-1-26

Punkt 19: Intropunkt. Strategisk fastholdelse- og trivselsindsats i forvaltningen

00.01.00-A00-2-26

Beslutningstema

Introduktion til strategisk fastholdelse (fastholdelseskraft) - og trivselsindsatsen i forvaltningen v/ Hanne Heuch og Heidi P. Landgrebe

Sagsbeskrivelse

En målrettet indsats for fastholdelse og trivsel er afgørende for at sikre stabil drift og høj kvalitet i opgaveløsningen over for borgerne. Indsatsen hviler på to centrale søjler:

Styrket trivsel (Arbejds miljø):

Fokus på at reducere sygefravær og forebygge stress gennem tydelig ledelse, balance i opgaverne og et sundt psykisk arbejdsmiljø. Høj trivsel er en forudsætning for effektivitet og gode borgerforløb.

Strategisk fastholdelse (Rekrutteringskraft):

I et konkurrencepræget arbejdsmarked skal forvaltningen være en attraktiv arbejdsplads. Dette sikres gennem fokus på faglig udvikling, karriereveje og fleksible rammer, der gør, at kompetente medarbejdere vælger at blive i organisationen.

Perspektivering:

Faglighed: Ved at fastholde medarbejdere sikres kontinuitet og ophobet viden i de enkelte afdelinger.

Økonomi: Reduceret personaleomsætning mindsker udgifter til rekruttering, onboarding og vikarforbrug.

Service: Stabile medarbejdergrupper øger kvaliteten i den borgernære service og i forhold til den generelle sagsbehandling.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget: 15.04.26

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Sundheds- og Seniorudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Punkt 20: Drøftelse af arbejdet med budget 2027

00.30.00-S00-1-26

Beslutningstema

Drøftelse af arbejder med budget 2027 og overslagsår 2028-2030 på Sundheds- og Seniorudvalgets område.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar budgetprocessen for budget 2027 og overslagsårene. Den godkendte budgetproces er tilgængelig i budgetmappen for budget 2027.

Jævnfør budgetprocessen skal Sundheds- og Seniorudvalget drøfte omstillingsforslag på udvalgets egne områder.

En del af om omstillingsforslagene er tværgående og er forankret i kommunens Strategiske chefforum.

På fagudvalgsmøderne i juni skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde. Økonomiudvalget træffer med udgangspunkt i prioriteringerne beslutning om, hvilke forslag fra det samlede omstillingskatalog der skal sendes i høring i august.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget 14. april 2026.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

Det er politisk besluttet at der samlet skal udarbejdes et omstillingskatalog på 10,4 mio. kr. til budget 2027.

I budgetprocessen for budget 2027 er der udarbejdet en fordeling af de 10,4 mio. kr. med udgangspunkt i driftsudgifterne i overslagsåret 2027, dog er aktivitetsbestemt medfinansiering udeholdt af beregningen. Ifølge denne beregning skal Sundheds- og Seniorudvalget udarbejde omstillingsforslag på 2,4 mio. kr.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv inddragelse af MED-systemet, som skal bidrage med at konsekvensbeskrivelse af de omstillingsforslag, der er relevante for det enkelte MED-udvalg.

Der er planlagt en høringsperiode hvor de relevante eksterne parter har mulighed for at afgive høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 5. - 19. august kl. 12.00.

Indstilling

Staben indstiller, at Sundheds- og Seniorudvalget drøfter det videre arbejde med budget 2027 på egne områder.

Beslutning

Sundheds- og Seniorudvalget drøftede arbejdet med budget 2027.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Budgetproces i Jammerbugt kommune - budget 2027 - endelig

Punkt 21: Orientering om årsregnskab 2025

00.32.10-S00-2-25

Beslutningstema

Orientering om årsregnskab 2025 på Sundheds- og Seniorudvalgets områder.

Sagsbeskrivelse

Som oplæg til Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens behandling af det endelige regnskab orienteres udvalgene om indholdet i noterne til beretningen på egne områder. I noterne beskrives økonomien i 2025 på Jammerbugt Kommunes forskellige udgiftsområder.

Note 5 dækker Sundheds- og Seniorudvalgets områder - noten er vedlagt som bilag.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalg: 14. april 2026.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler oversendelsen af regnskabet til revisionen på deres møder henholdsvis den 22. april og 30. april 2026.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Indstilling

Staben indstiller, at Sundheds- og Seniorudvalget tager orienteringen om årsregnskabet på egne områder til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Note 05 Social- og Sundhedsudvalg

Punkt 22: Godkendelse af overførsel af drifts- og anlægsbeløb fra 2025 til 2026

00.32.10-S00-1-26

Beslutningstema

Godkendelse af overførsel af drifts- og anlægsbeløb fra 2025 til 2026.

Sagsbeskrivelse

Som en del af årsregnskab for 2025 er der udarbejdet en opgørelse over beløb på Sundheds- og Seniorudvalgets områder, som ansøges overført til 2026.

Overførslerne opgøres nedenfor på henholdsvis drift og anlæg.

Overførslerne medfører øget/mindsket budget i 2026 og kan dermed have påvirkning på både resultatet og likviditeten i 2026.

Overførsel af driftsbeløb

Reglerne for overførsel af driftsbevillinger mellem årene er angivet i bilag 3.5.1 i 'Principper for Økonomistyring i Jammerbugt Kommune'. Heri fremgår hvordan de forskellige områder er omfattet af overførselsadgangen. Bilag 3.5.1 er vedhæftet som bilag.

Opgørelsen over overførselsbeløbene på Sundheds- og Seniorudvalgets områder, udgør samlet 0,4 mio. kr. der indstilles overført. Beløbet fordeler sig således på politikområderne:

Politikområde (1.000 kr.)	Over eller underskud	Overførsel i henhold til principperne	Korrektioner	Beløb der søges overført til 2026
7. Sundhed og Senior	-761	-763	501	-262
8. Sundhedsområdet	1.219	1.218	0	1.218
17. Sundhed og handicap	-601	-602	0	-602
I alt - Social- og Sundhedsudvalget	-143	-147	501	354

En udspecificeret opgørelse over overførselsbeløbene på Sundheds- og Seniorudvalgets områder, herunder hvilken kategori de forskellige beløb hører under, er vedlagt som bilag. Baggrunden for en evt. korrektion af overførslerne er angivet i bilagets noter.

En korrektion i overførslerne svarer til en tillægsbevilling i 2026, da ændringen har samme budgetmæssige effekt.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalg: 14. april 2026

Økonomiudvalg: 22. april 2026

Kommunalbestyrelsen: 30. april 2026

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

På Sundheds- og Seniorudvalgets områder indstilles det, at der overføres en driftsbevilling på 0,4 mio. kr. (netto) til 2026. Det korrigerede budget for 2026 vil ved godkendelsen se således ud:

Politikområde (1.000 kr.)	Vedtaget budget 2026	Korr. budget pr. 28.02.26	Samlet overførsel	Korr. budget efter overførsel
7. Sundhed og Senior	447.753	447.699	-262	447.437
8. Sundhedsområdet - Serviceudgifter	52.646	52.646	1.218	53.864
17. Sundhed og Handicap	307.360	307.360	-602	306.758
19. Sundhedsområdet - KMF	174.891	174.891	0	174.891
Social- og Sundhedsudvalg i alt	982.650	982.596	354	982.950

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Sundheds- og Seniorudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender

at driftsbevillinger på politikområde 7, 8 og 17 på samlet 0,4 mio. kr. overføres til 2026

Beslutning

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

SSU - Overførsel af driftsbeløb fra 2025 til 2026

Bilag 3.5.1 - Overblik over overførselsadgange

Punkt 23: Godkendelse af servicepakker på plejecentre

00.01.10-A00-2-26

Beslutningstema

Godkendelse af servicepakker på plejecentrene.

Sagsbeskrivelse

Beboere på kommunens plejecentre, tilbydes at tilkøbe forskellige typer af service, kaldet ”servicepakker”, som f.eks. vaskepakke, hygiejnepakke, mm.

På foranledning af en forespørgsel fra Seniorrådet i efteråret 2025, om hvorfor der ikke var skumvaskeklude indeholdt i hygiejnepakken, tog ledelsen for plejecenterområdet initiativ til at kikke nærmere på den eksisterende ordning. Der er foregået et arbejde, med at finde de mest relevante skumvaskeklude til den rette pris, og der er samtidig blevet kikket på de andre servicepakker, for at sikre overskuelighed og gennemsigtighed med ordningen.

Det har resulteret i at man på seniorrådsmødet 15.01.26 har drøftet en ny model, hvor der er lavet nogle få ændringer i servicepakkerne, som dels har fået tilføjet skumvaskeklude til hygiejnepakken og fået skabt en bedre struktur i to andre pakker (se bilag)

Seniorrådet har på mødet 15.01.26 tilkendegivet tilfredshed med forslaget, hvorfor der i denne sammenhæng ikke er behov for en høring om den foreslåede ændring.

Servicepakker:

Servicepakker på plejecentre er som nævnt valgfrie ydelser, som beboeren betaler for ud over husleje og almindelige faste udgifter. De omfatter typisk mad/fuld forplejning, vask af tøj og linned, rengørings- og toiletartikler samt evt. mindre praktisk hjælp og aktiviteter, og sættes sammen og prissættes af den enkelte kommune.

Servicepakker på Jammerbugt Kommunes plejecentre:

Døgnkost er obligatorisk og de følgende pakker kan borger pt. tilvælge/fravælge;

- Toilet og rengøringsartikler
- Leje og vask af linned og håndklæder
- Vask af eget tøj
- Småinventar
- Arrangementer

Servicepakker fremadrettet:

Forvaltningen indstiller, at der fortsat skal være 5 fritvalgspakker:

- Hygiejnepakke (her vil indgå skumvaskeklude, toiletpapir, affaldsposer). Ændring er at skumvaskeklude er tilføjet, og at pakken kun omhandler hygiejneartikler
- Rengøringspakke (her vil indgå rengøringsmidler inkl. mopper, rengøringsklude og støvsuger). Ændring er at pakken indeholder alt omkring rengøringsartikler, og ikke er blandet sammen med toiletartikler som tidligere.
- Vaskepakke (dækker vask af eget tøj, sengetøj, håndklæder og tryghedsstykker). Ændring er at pakken indeholder alt omkring vask, og dermed ikke opdelt i t. eget tøj og linned/håndklæder som tidligere.
- Småinventar (dækker inventar til fællesarealer, fx lys, blomster, billeder duge mm. Ingen ændring
- Arrangementer (dækker ture og andre arrangementer for beboerne). Ingen ændring

Obligatorisk døgnkost. Ingen ændring

Opsummering:

- Der bliver samme antal valgmuligheder men pakkerne er mere logisk og gennemskeligt sammensat
- Det eneste som er tilføjet er skumklude i hygiejnepakken. Pakken er den eneste som ændrer pris, på grund af tilføjelse af skumvaskeklude. Hygiejnepakken koster pt. 148,18 pr. måned. Fremadrettet vil pakken koste 219,70 kr. pr måned inkl. skumvaskeklude - en stigning på 71,52 kr. pr måned.
- Døgnkosten er obligatorisk og kan ikke fravælges.

Herunder ses de aktuelle priser pt:

Toilet- og rengøringsartikler

Ydelsen omfatter: Rengøringsmidler, toiletpapir og affaldsposer.	Pr. md. 148,18 kr.
Beboeren kan også vælge selv at købe disse ting. Rengøringsmidlerne skal være miljøgodkendte.	
For aflastningsbeboer	Pr. dag 4,87 kr.

Leje og vask af linned og håndklæder

Har beboeren ikke selv linned, lagner og dynebetræk, håndklæder o. lign. med ved indflytning, kan det lejes gennem plejecentret, der sørger for vask af disse ting.	Pr. md. 282,81 kr.
Medbringer beboeren selv det ovennævnte, skal pågældende selv sørge for vask af dette. Hvis man ønsker det medbragte linned o.s.v. vasket på plejecentret, betales samme pris for denne ydelse som ved leje af dette.	
For aflastningsbeboer	Pr. dag 9,30 kr.

Vask af eget tøj

Ønsker beboeren at få vasket sit personlige tøj på plejecentrets vaskeri, kan pågældende vælge denne ydelse. Den personlige beklædning skal være mærket med lejlighedens nummer. Det forventes, at beboeren selv sikrer mærkning af tøjet	Pr. md. 24,67 kr.
For aflastningsbeboer	Pr. dag 0,81 kr.

Småinventar

Personalet er behjælpelig med evt. indkøb af blomster, pynt og småinventar til fællesarealer.	Pr. md. 83,08 kr.
For aflastningsbeboer	Pr. dag 2,73 kr.

Arrangementer

Personalet er behjælpelig med evt. tilrettelæggelse af ture og andre arrangementer.	Pr. md. 50,84 kr.
For aflastningsbeboer	Pr. dag 1,67 kr.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalg: 14.04.26

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Den eneste pakke som vil ændre pris grundet tilføjelse af skumvaskeklude vil være hygiejnepakken som i dag koster 148,18, og den vil udvide sig til 219,70 kr. pr måned inkl. skumvaskeklude om måneden, som er berammet til 71,52 kr. pr måned.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Orientering i Seniorrådet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Sundheds- og Seniorudvalget godkender servicepakker på plejecentrene.

Beslutning

Sagen udsættes til næste udvalgs møde.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Orientering seniorrådet 15.01.26

Punkt 24: Drøftelse af strategiplan for seniorområdet

00.01.00-A00-3-26

Beslutningstema

Drøftelse af Strategiplan for Seniorområdet.

Sagsbeskrivelse

En strategiplan for seniorområdet fastlægger den overordnede retning for kommunens indsats i forhold til seniorer og danner grundlag for prioriteringer, udvikling og kvalitet i tilbuddene på området. Strategiplanen har til formål at sikre, at Jammerbugt Kommune er rustet til at imødekomme både nuværende og fremtidige behov i takt med en stigende andel ældre borgere og ændrede forventninger til et aktivt og selvstændigt seniorliv.

Baggrund og formål

Den demografiske udvikling betyder, at kommunen i de kommende år vil have markant flere borgere over 80 år. Samtidig udfordres sektoren af mangel på arbejdskraft. Formålet med strategiplanen er derfor at:

- Sikre at seniorer kan leve et selvstændigt og værdigt liv længst muligt.
- Skabe sammenhæng mellem borgernes behov og kommunens serviceniveau.
- Sikre trivsel på arbejdspladserne
- Fremtidssikre driften gennem smarte løsninger og tværfagligt samarbejde.

Strategiplanens hovedindhold

Målsætninger:

- Borgerne skal opleve en indsats, der har fokus på forebyggelse og rehabilitering og dermed på at gøre borgerne så selvhjulpne som muligt. Tilbud skal tage afsæt i det aktuelle funktionsniveau og det behov borgeren har, samtidig med en plan for træning og udvikling af funktionsniveauet. Borgeren skal opleve en fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats, hvor der så vidt muligt tages højde for den enkeltes personlige behov i forhold til planlægning mv., og hvor borgeren skal forholde sig til færrest mulige medarbejdere
- Medarbejderne skal opleve at være en del af en arbejdsplads, hvor der er fokus på deres trivsel og faglige udvikling. En arbejdsplads med nærværende ledelse, gennemsigtighed i den daglige drift, samt handlekraft og en tæt opfølgning på udfordringerne der opstår under vejs.
- Jammerbugt Kommune fortsat skal placere sig som en af de økonomisk mest effektivt drevne kommuner på seniorområdet. I den forbindelse vil bl.a. FLIS data vil blive brugt til at følge udviklingen i forhold til andre kommuner og som udgangspunkt for at forholde sig nysgerrigt til forskelle og eventuelle potentielle råderum.

Indsatser:

De strategiske indsatser, der fokuseres på de kommende år, falder indenfor kategorierne driftsoptimering, visitation og ydelser samt trivsel og rekruttering - herunder:

- Øget brug af klinikker
- Flådeoptimering og optimeret ruteplanlægning
- Nedbringelse af vikarudgifter
- Velfærdsteknologi - herunder dosispakket medicin, skærmbesøg, digital træning og AI
- Visitation og ydelser - herunder visitation til forløb, tværfaglig konference og hjælpemidler
- Trivsel og rekruttering - herunder kompetenceudvikling og samarbejde med civilsamfundet

Samlet set udgør strategiplanen et centralt styringsredskab for Jammerbugt Kommune, der skal sikre en helhedsorienteret og fremtidssikret udvikling af seniorområdet.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget: 14.04.26

Retsgrundlag

Ældrelov, Sundhedslov

Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsbeskrivelse.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Orientering i Seniorrådet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Sundheds- og Seniorudvalget drøfter Strategiplan for Seniorområdet.

Beslutning

Sundheds- og Seniorrådet drøftede strategiplanen og besluttede at sende strategiplanen i høring hos Seniorrådet og Handicaprådet.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Strategiplan senior 2026

Punkt 25: Orientering om Sundhedsprofil 2025

29.09.12-A00-1-25

Beslutningstema

Orientering om Sundhedsprofil 2025.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Sundhedsprofilen giver et samlet og aktuelt billede af den voksne befolknings sundhed, trivsel og sygdomsforekomst og fungerer som et væsentligt vidensgrundlag for både kommuner og regioner.

Profilen gør det muligt at identificere, hvor sundhedsudfordringerne er størst, og den understøtter prioriteringen af, hvilke forebyggelses- og sundhedsindsatser der med fordel kan styrkes eller igangsættes.

Struktur

Med den nye struktur i sundhedsvæsenet står Nordjylland med et stærkt fundament for et endnu tættere samarbejde på tværs af region, kommuner og øvrige aktører. Sundhedsprofilens resultater giver et fælles udgangspunkt for at prioritere og målrette indsatser dér, hvor udfordringerne er mest markante, og for at forme fremtidens forebyggelses- og sundhedsindsatser til gavn for alle nordjyder.

Sundhedsprofilen får her en central rolle i det nye sundhedsråd, hvor den kan anvendes som et strategisk redskab i prioriteringen af indsatser under sundhedsreformen. De nye sundhedsråd får betydelige midler til rådighed gennem den såkaldte investeringsmotor, og her bliver dokumenteret sygdomsforekomst, socioøkonomiske forskelle og mønstre i befolkningens sundhed vigtige parametre i beslutningsprocesserne.

Profilen peger blandt andet på tydelige socioøkonomiske tendenser som, kombineret med data om sygdomsbyrde, bør indgå direkte i prioriteringen af fremtidige indsatser.

Jammerbugt Kommune

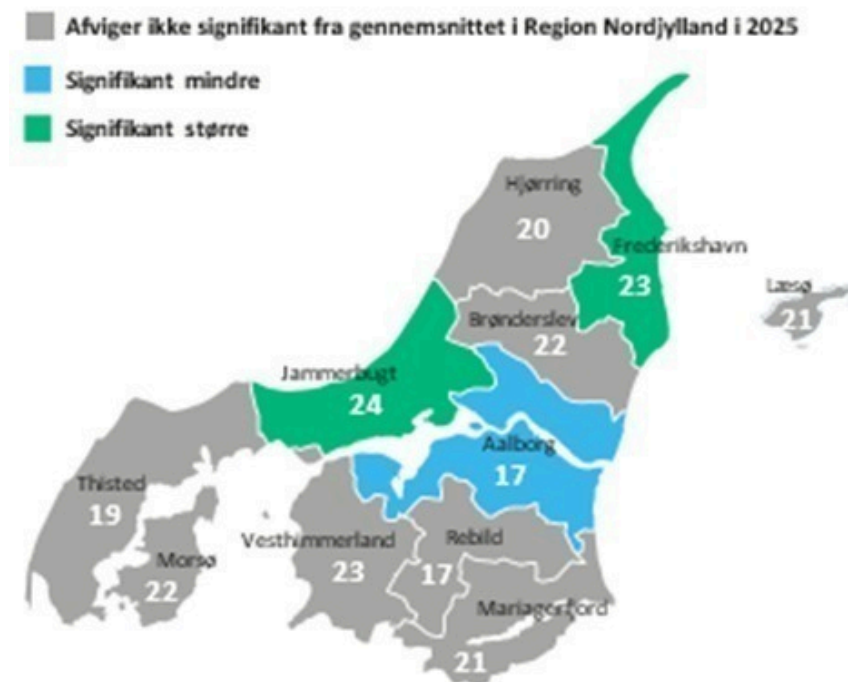
Sygdomsbyrde

For Jammerbugt Kommune peger Sundhedsprofilen på en række centrale fund, som er særligt relevante i den videre planlægning. Det mest markante resultat er, at Jammerbugt Kommune har den højeste andel af borgere i Region Nordjylland, der lever med fire eller flere samtidige sygdomme. Denne høje sygdomsbyrde indikerer en kompleks sundhedsudfordring, som kræver målrettede indsatser både i forhold til forebyggelse, tidlig opsporing og sammenhængende forløb for borgere med flere kroniske lidelser.

Resultaterne giver kommunen et tydeligt datagrundlag for at prioritere egne indsatser, men også stærke argumenter i forhold til de prioriteringer, der skal træffes i de nye sundhedsråd. Her bliver sygdomsforekomst et centralt parameter i anvendelsen af investeringsmotoren, og Sundhedsprofilens dokumentation af både sygdomsbyrde og socioøkonomiske forskelle bør derfor indgå direkte i beslutningerne om, hvilke indsatser der skal styrkes.

Jammerbugt Kommunes udfordringsbillede i forhold til sygdomsbyrde understreger behovet for, at kommunen får en prioritering i dette arbejde.

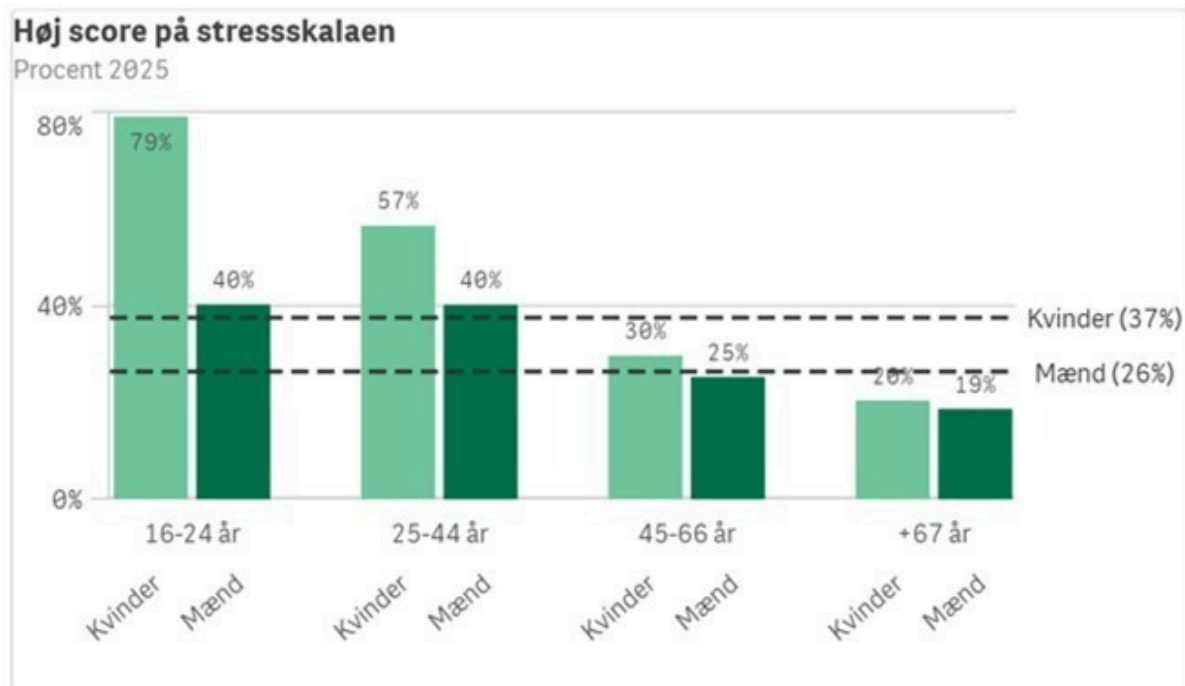
Figur 11.6: Borgere med 4 eller flere samtidige sygdomme i de nordjyske kommuner.



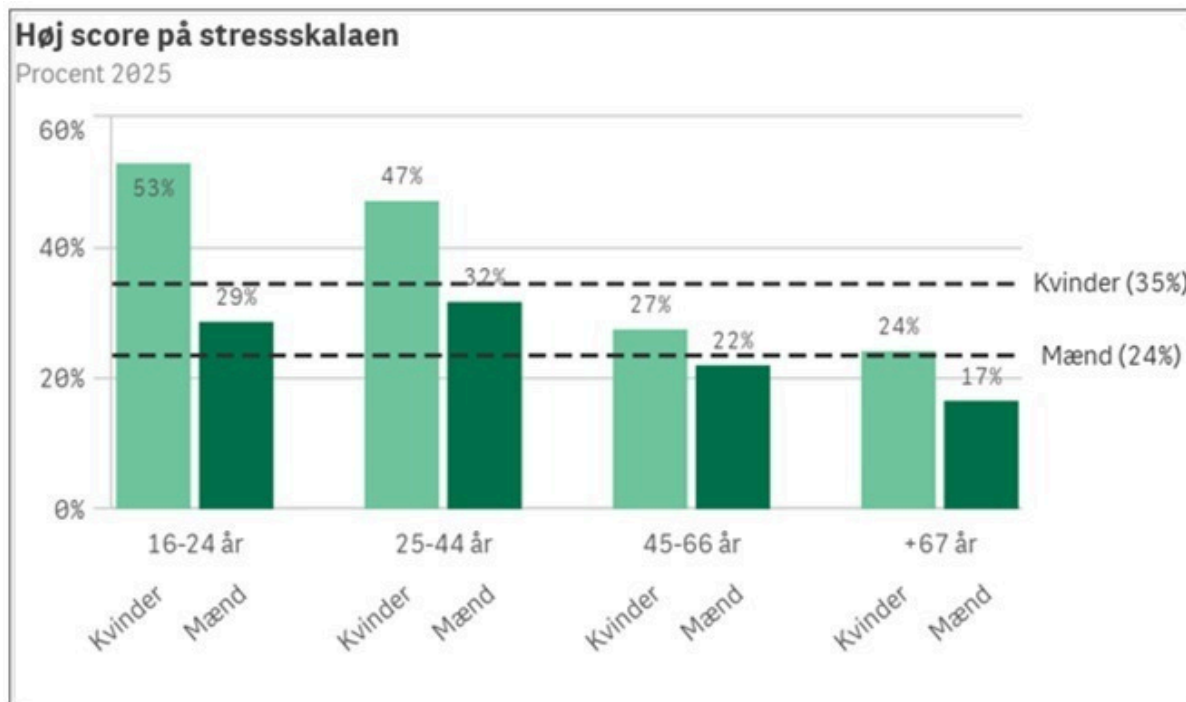
NB. på kortet er angivelsen i procent af befolkningen i de enkelte kommuner. For Jammerbugt Kommunes vedkommende 24%.

Mental sundhed

Sundhedsprofilen viser desuden, at Jammerbugt Kommune har en højere forekomst af stress end regionsgennemsnittet, særligt blandt unge kvinder. Stress er et centralt opmærksomhedspunkt, fordi langvarig stress kan påvirke både den mentale og fysiske sundhed negativt og øge risikoen for blandt andet angst, depression og hjerte-kar-sygdomme. En høj stressforekomst peger derfor på behovet for indsatser, der styrker trivsel, robusthed og sociale fællesskaber, og som kan forebygge, at belastninger udvikler sig til mere alvorlige mentale eller somatiske helbredsproblemer.



Til sammenligning Sundhedsråd Limfjorden:



Øvrige faktorer

Sundhedsprofilen peger også på en række øvrige sundhedsfaktorer, som det på sigt er vigtigt at have fokus på. Selvom tobaksrygning fortsætter den positive, nedadgående tendens, er det fortsat den enkeltfaktor, der har størst negativ betydning for folkesundheden, da rygning markant øger risikoen for blandt andet lungekræft, KOL og hjerte-kar-sygdomme.

Samtidig ændrer udfordringerne karakter. Blandt unge er forbruget af røgfri nikotinprodukter højt, og der ses en stigende tendens til brug af snus, tyggetobak, nikotinposer og andre nikotinprodukter. Disse produkter udgør en betydelig sundhedsrisiko i sig selv og øger risikoen for senere cigaretforbrug, hvilket kalder på nye fælles løsninger og en vedvarende opmærksomhed.

Selvom Jammerbugt Kommune allerede har indsatser på området, så understreges behovet for fortsat fokus på både klassisk tobaksforebyggelse og målrettede indsatser over for de nye nikotinprodukter, som især udfordrer de unge.

Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget: 14.04.26

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinddragelse

Orientering i Seniorråd og Handicapråd.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Sundheds- og Seniorudvalgets og Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Sundhedsprofil 2025 oversendes til Kommunalbestyrelsen til orientering.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Jammerbugt Kommune

Punkt 26: Orientering

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Sundheds- og Seniorudvalget og forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- spørgsmål fra udvalget
- venteliste
- deltagelse i Social- og Sundhedspolitisk forum den 7. og 8. maj

Antal fleksjobansatte i Jammerbugt Kommune.

Organisation - Antal individer	Fleksjob	Øvrige medarbejderekredse	Total
Jammerbugt Kommune	175,00	3.541,00	3.715,00
Kommunaldirektør	175,00	3.541,00	3.715,00
Direktør		1,00	1,00
Børne- og Familieforvaltningen	71,00	1.626,00	1.696,00
Direktør		1,00	1,00
Familie og Forebyggelse	6,00	442,00	448,00
Sekretariatet, BF	1,00	15,00	16,00
Skole og Dagtilbud	64,00	1.179,00	1.242,00
Central Stab	10,00	74,00	84,00
Central Økonomi		15,00	15,00
Digitalisering, IT & Borgerservice	5,00	29,00	34,00
HR		17,00	17,00
Sekretariat, Udvikling & Kommunikation	5,00	14,00	19,00
Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvalt	81,00	1.603,00	1.684,00
Direktør		1,00	1,00
Sekretariatet, SSB	3,00	29,00	32,00
Sundhed og Arbejdsmarked	18,00	222,00	240,00
Sundhed og Velfærd	60,00	1.355,00	1.415,00
Vækst og Udvikling	13,00	264,00	277,00
Direktør		1,00	1,00
Kultur, Fritid og Landdistrikter	6,00	77,00	83,00
Plan og Miljø	2,00	52,00	54,00
Sekretariatet, VU		10,00	10,00
Teknik og Forsyning	5,00	116,00	121,00
Vækst Jammerbugt		8,00	8,00

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Sundheds- og Seniorudvalgets orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

Bilag

Venteliste incl aktivitetscentre 08-04-2026