

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 08-09-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 08. september 2021 kl. 15:00

**Mødested** Brovst, mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Fællesmøde. LBR Jammerbugt og Beskæftigelsesudvalget.....	3
Godkendelse af budgetopfølgning 2 - 2021 pr. 31. juli.....	4
Orientering om status på udmøntning af budget 2021.....	5
Orientering om og godkendelse af tilsynsopgaven i Social-, Sundhed og Beskæftigelse.....	6
Orientering om status på Handlingskatalog 2021.....	8
Orientering om driftsorienteret tilsyn på Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	9
Orientering om proces for indstilling til årets ungdomskommune 2022.....	11
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	13
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022.....	14
Lukket.....	16

## **Punkt 61: Fællesmøde. LBR Jammerbugt og Beskæftigelsesudvalget**

15.00.05-A00-1-21

### **Beslutningstema**

Der afholdes fællesmøde med LBR Jammerbugt kl. 16.30 i mødelokale 1, Brovst

### **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelsesudvalget drøfter emner af fælles interesse, herunder:

- Udkast til Beskæftigelsesplan for 2022
- LBR Jammerbugt 2022. Se punkt 69 - Evt. revitalisering af LBR Jammerbugt

### **Beslutning**

Fællesmødet med LBR blev drøftet

# Punkt 62: Godkendelse af budgetopfølgning 2 - 2021 pr. 31. juli

00.30.14-G01-2-21

## Beslutningstema

Godkendelse af budgetopfølgning 2 2021 pr. 31. juli 2021 samt stillingtagen til konsekvenserne heraf.

## Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 2 pr. 31. juli 2021.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne i de første syv måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter og anlæg.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte udvalg i forlængelse af budgetopfølgningen til opgave at beslutte kompenserende besparelser indenfor det enkelte politikområde, såfremt budgetopfølgningen viser merudgifter.

Såfremt dette ikke er muligt, skal det enkelte fagudvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse indenfor udvalgets samlede områder. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Såfremt udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag indenfor eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Såfremt øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder Pol 5 Sundhed og arbejdsmarkedsområdet, Pol 6 Forsikrede ledige samt Pol 18 Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgifter, udviser samlet et merforbrug på 16,2 mio. kr. inkl. udgifter relateret til COVID-19. Ses bort fra effekterne er COVID-19, estimeres der et mindreforbrug på -6,4 mio. kr.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 15. og den 23. september 2021.

## Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

## Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 2-2021 på udvalgets områder

## Beslutning

Anbefales godkendt.

## Bilag

BEU 310721

## **Punkt 63: Orientering om status på udmøntning af budget 2021**

00.30.02-S00-12-20

### **Beslutningstema**

Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på udmøntningen af budget 2021 pr. juni 2021.

### **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelsesudvalget har i møde den 3. februar besluttet at følge udmøntningen af budget 2021 løbende over 2021.

Forvaltningen har til formålet udarbejdet et notat på baggrund af godkendelsen af udmøntningen af budget 2021 den 24. november 2020. Vedhæftet er opdateret notat omfattende de temaer og beslutninger, hvor der er sket ændringer i udmøntningen siden sidste orientering i juni 2021. Budgettemner, der allerede var fuldt implementeret ved opdateringen i juni 2021, er fjernet fra bilaget.

### Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget (orientering og godkendelse) 03.02.21

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 09.06.21

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 08.09.21

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Se vedhæftede bilag.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Notat udmøntning budget 2021 BEU sep 2021 samlet

# Punkt 64: Orientering om og godkendelse af tilsynsopgaven i Social-, Sundhed og Beskæftigelse

27.69.32-A26-1-21

## Beslutningstema

Orientering om tilsynsopgaven i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og godkendelse af interval for orientering om gennemførte tilsyn.

## Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune modtog i efteråret 2020 en henvendelse fra KL, som på foranledning af Sundheds- og Ældreministeren gennemførte en undersøgelse af kommunernes tilsynspraksis på ældreområdet. Undersøgelsen var afstedkommet på baggrund af den kritik, som blev offentliggjort i en dokumentar på TV2, som viste uacceptable forhold på et plejecenter i en anden kommune, samt de øvrige historier, som fremkom i kølvandet herpå.

Kommunerne er forpligtet til at føre følgende tilsyn:

- Personrettet tilsyn (SEL § 148), hvor der løbende følges op på, om borgeren modtager den hjælp, som borgeren har brug for. Tilsynet varetages af sagsbehandleren.
- Driftsorienteret tilsyn (SEL § 148a) med tilbud som ikke er underlagt Socialtilsynet. Der er i dette tilsyn fokus på tilbuddets personale, bygninger og økonomi.
- Tilsyn med de kommunale opgaver (SEL § 151), hvor der føres tilsyn med, at borgeren modtager den hjælp og på den måde, som der er truffet afgørelse om. I forbindelse med dette tilsyn gennemføres der årligt mindst ét uanmeldt tilsyn på plejecentrene. Det uanmeldte tilsyn har fokus på indsatsen overfor beboerne, som modtager serviceydelser.

Derudover fører Socialtilsynet tilsyn med botilbud og dagbeskæftigelse/samværstilbud, når de er en integreret del af et botilbud (handicapområdet). Socialtilsynet fører et driftsorienteret tilsyn med botilbuddenes personale, bygninger og økonomi.

### Orientering om tilsyn i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen

Foranlediget af KL's undersøgelse har Forvaltningen gennemgået de aftaler, som kommunen har omkring tilsyn på seniorområdet. Gennemgangen har vist, at det ikke tydeligt er fremgået af aftalerne, at tilsynet også omfatter servicelovens § 148a (driftsorienteret tilsyn).

Forvaltningen har efterfølgende foretaget et gennemsyn af tilsyn generelt i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen.

Gennemsynet viste, at forvaltningen overordnet set gennemfører de tilsyn, som kommunen lovgivningsmæssigt er forpligtiget til, dog burde der være et øget fokus på tilsyn efter servicelovens § 148a, hvilket er blevet inkorporeret i tilsynene fra og med 2021.

Gennemgangen af tilsynsopgaven afdækkede endvidere, at der føres flere af samme eller lignende tilsyn efter serviceloven på tværs af afdelingerne i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen. Der antages, at det kan give en synergieffekt at samle tilsynene i en samlet aftale, som udbydes over en flerårig periode, fremfor hidtidig praksis, hvor den enkelte afdeling køber enkeltstående tilsyn.

Tilsyn efter servicelovens § 148a og § 151 har før 2019 delvist været varetaget internt i forvaltningen, delvist ved ekstern leverandør. Hele tilsynsopgaven har dog fra 2019 været varetaget af en ekstern leverandør. Det er forvaltningens målsætning, at tilsynet med den kommunale opgaveudførelse og drift fremadrettet skal gennemføres ved en ekstern leverandør, således der sikres et uvildigt tilsyn. Myndighedsfunktionen i forbindelse med tilsyn kan dog ikke delegeres og vil fremadrettet blive varetaget i Sekretariatet med henblik på at sikre en uvildighed i forhold til det fagområde, som tilsynet vedrører.

### Årshjul for tilsynspolitikken

I forbindelse med gennemgangen af tilsynsområdet er forvaltningen også påbegyndt en revidering kommunens tilsynspolitik, jf. Servicelovens §151c.

Forvaltningen indarbejder fremadrettet tilsynspolitikken i et årshjul, hvor der revideres samtidig med kvalitetsstandarderne og fremlægges til politisk godkendelse ultimo hvert år, således den kan gælde for tilsyn i det efterfølgende kalenderår.

Den reviderede tilsynspolitik, som vil gælde for 2022 vil blive fremlagt til politisk behandling ultimo året.

#### Tilsynsrapporter til politisk orientering eller behandling

Der føres ud over de tilsyn som kommunen selv fører (internt eller eksternt), også tilsyn, der varetages af Socialtilsyn Nord.

Forvaltningen har hidtil løbende orienteret udvalget om de gennemførte tilsyn.

Forvaltningen foreslår, at udvalget fremadrettet orienteres om de gennemførte tilsyn to gange årligt i henholdsvis 2. og 4. kvartal. En samlet orientering om tilsyn forventes at bidrage til et bedre overblik med mulighed for at se, om der er temaer på tværs, som skaber udfordringer eller udmærker sig. Skulle kommunen modtage en væsentlig kritisk tilsynsrapport, vil det politiske niveau naturligvis blive orienteret i umiddelbar forlængelse heraf.

#### Tidsplan

SSU 07.09.21 (orientering og godkendelse)

BEU 08.09.21 (orientering og godkendelse)

### **Retsgrundlag**

Lov om Social Service kap. 26.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Det forventes, at en samling af aftalerne om tilsyn vil være ugiftsneutral. Udgiften afholdes indenfor eksisterende budget.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget;

at Orienteringen tages til efterretning

at Godkende at tilsynsrapporter fremlægges halvårligt i 2. og 4. kvartal

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Tilsyn i SSB - SSU

# Punkt 65: Orientering om status på Handlingskatalog 2021

00.00.00-A00-1-21

## Beslutningstema

Orientering om status på Handlingskatalog 2021.

## Sagsbeskrivelse

Handlingskatalog 2021 blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2021. Handlingskataloget har til formål at støtte op om de satsninger, der er angivet i visionstræet i planstrategien "Sammen mod 2030" og er en del af Jammerbugt Kommunes overordnede strategi om at samarbejde på tværs om fælles udfordringer og muligheder uanset fagområde og geografi.

Det er aftalt på tværs af forvaltningerne, at der løbende udarbejdes status til fagudvalgene.

På Beskæftigelsesudvalgets område bliver der arbejdet med følgende handlinger:

- Handling nr. 24: Styrke unge i job og uddannelse.  
Igangsæt. Drøftet i forvaltningens chefgruppe. Forankres i det eksisterende samarbejde om ungeindsatsen mellem Børne- og Familieforvaltningen, FGU og Ungeenheden, herunder det netop overståede samarbejde om en erhvervspraktikpolitik og igangværende arbejder om evaluering af samarbejdet og Hænderne Op-arrangementet.  
Styregruppe nedsættes august 2021.
- Handling nr. 25: Opkvalificere voksne  
Igangsæt. Der er nedsat en intern styregruppe, der skal koordinere og skabe synergi mellem de mange igangværende indsatser, herunder samarbejdet med Arbejdsmarkedskontoret, A-kasser om opkvalificering, læse-, skrive- og regneprojekt mv.
- Handling nr. 26: Styrke uddannelsesbyerne  
Igangsæt. Drøftet i forvaltningens chefgruppe. Ny lokal SOSU-skole er åbnet i Brovst i august 2021. Projektgruppen med ledelsesrepræsentanter fra involverede afdelinger skal udarbejde et kommissorium, der adresserer handlingens succeskriterie primo 2022 i dialog med nyt Beskæftigelsesudvalg.
- Handling nr. 41: Socialt bevidste virksomheder  
Igangsæt. Drøftet i forvaltningens chefgruppe. Handlingen vil blive udmøntet i samarbejde med de socialøkonomiske virksomheder og Værdijob Erhvervsnetværk. Videreudvikles primo 2022 i dialog med nyt Beskæftigelsesudvalg.

I vedhæftede bilag kan status på det samlede Handlingskatalog findes.

## Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Status Handlingskatalog

Handlingskatalog 2021 Pixi

# Punkt 66: Orientering om driftsorienteret tilsyn på Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-23-18

## Beslutningstema

Orientering om tilsynsrapport for Rusmiddelcenter Jammerbugt. Endelig rapport juli 2021.

## Sagsbeskrivelse

Rusmiddelcenter Jammerbugt havde den 6. maj 2021 anmeldt besøg af Socialtilsyn Nord. På baggrund af dette tilsyn har Socialtilsyn Nord udarbejdet en tilsynsrapport, som er modtaget i juli 2021.

Jammerbugt Kommune modtog forinden endelig rapport en høringssskrivelse. Jammerbugt Kommune påpegede i sit hørings svar, at udkast til tilsynsrapport fremstod uopdateret og dermed misvisende. F.eks. fremgår det af rapporten, at ledelsen oplyser, at det overvejes at flytte indsatsen i nye lokaler. På tidspunktet for tilsynsbesøget var tilbuddet de facto flyttet, og tilsynsbesøget foregik i nye lokaler. Socialtilsyn Nord meldte retur, at man ikke har haft særligt fokus på dette område ved besøget i år, ligesom man ikke har haft dette på f.eks. punktet om kompetenceudvikling. Man medtager derfor konklusioner fra tidligere afrapportering. Dette er vigtigt at have in mente, når ny tilsynsrapport gennemgås.

Som det fremgår af bilag 2, er Rusmiddelcenter Jammerbugt fortsat godkendt til at drive tilbuddet, og der ses positiv udvikling i tilbuddet.

I tilsynsrapporten var der udvalgt, og særligt fokus på følgende områder;

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Supervision
5. Ændring af fysiske rammer samt nedjustering af pladser

Ad. 1.

Socialtilsynets vurdering er, at Rusmiddelcenter Jammerbugt støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale omkring uddannelse og beskæftigelse. Der udføres et fagligt og professionelt arbejde på at fremme borgeres tilknytning til både uddannelse og beskæftigelse. Socialtilsynet fastslår, at det, at Rusmiddelcenter Jammerbugt er forankret i jobcenter regi, giver gode muligheder for at arbejde beskæftigelsesrettet.

Socialtilsynet vurderer, at Rusmiddelcenter Jammerbugt er i en udviklende proces omkring nye behandlingsskemaer, som yderligere sikrer, at fokus på uddannelse og beskæftigelse fortsat er en del af den helhedsorienterede rusmiddelbehandling.

Ad. 2.

Socialtilsynets vurdering er, at Rusmiddelcenter Jammerbugt i nogen grad støtter borgeren i deres udvikling og aktive deltagelse i sociale aktiviteter og netværk. Samtidig skriver de, at borgerne oplyser, at de får hjælp til at være en del af samfundet.

Socialtilsynet anbefaler således Rusmiddelcenter Jammerbugt, at tydeliggøre den skriftlige dokumentation på området, så det i højere grad fremgår, at der er udarbejdet mål og delmål for borgerne.

Som ovenfor vurderer Socialtilsynet, at Rusmiddelcenter Jammerbugt er i en udviklende proces med nye behandlingsskemaer, som skal sikre det nødvendige fokus herpå.

Herudover vil Socialtilsynet følge op på dette punkt ved næste tilsynsbesøg for at sikre kontinuerlig fokus og opfølgning herpå.

Ad. 3.

Socialtilsynets vurdering er, at Rusmiddelcenter Jammerbugt arbejder med en klar målgruppebeskrivelse, og at tilbuddets faglige tilgange og metoder er relevante. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet samarbejder aktivt med relevante aktører for at understøtte rusmiddelbehandlingen.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet ikke i tilstrækkelig grad arbejder med resultatdokumentation, hvorfor det ikke kan dokumenteres at behandlingen opnår en forventet positiv effekt. Dog vurderer Socialtilsynet, at det tydeligt fremgår, at der ved sidste tilsynsbesøg er iværksat forberedende tiltag.

Ad. 4.

Socialtilsynet vurderede ved tilsynsbesøg i november 2019, at der skulle igangsættes mulighed for supervision i Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Rusmiddelcenter Jammerbugt har igangsat dette.

Ad. 5.

Socialtilsynet vurderede ved tilsynsbesøg i november 2019, at Rusmiddelcenter Jammerbugt med fordel kunne have bedre fysiske rammer for tilbuddet. Rusmiddelcenter Jammerbugt har ændret de fysiske rammer for tilbuddet i maj 2021, og ændringen er godkendt af Socialtilsynet.

#### Tidsplan

SSU 07.09.21 (anbefaler)

BEU 08.09.21 (anbefaler)

KMB 26.08.21 (orientering)

### **Retsgrundlag**

§§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

### **Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 7. september 2021, pkt. 86:**

Anbefales til orientering.

Anne-Mette Ulstrup deltog ikke i sagens behandling.

### **Beslutning**

Anbefales til orientering.

### **Bilag**

Rusmiddelcenter Jammerbugt rapport driftorienteret tilsyn

Godkendelse af Rusmiddelcenter Jammerbugt 10.06.21

# Punkt 67: Orientering om proces for indstilling til årets ungdomskommune 2022

18.00.00-P20-1-21

## Beslutningstema

Orientering om proces for indstilling af Jammerbugt Kommune som Årets Ungdomskommune 2022.

## Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune har med vedtagelsen af planstrategiens Handlingskatalog tilkendegivet en hensigt om, at Jammerbugt Kommune vil arbejde for at blive årets ungdomskommune. Børne- og Familieudvalget har på deres møde 8. august 2021 godkendt et kommissorium, som beskriver et forslag til en proces henimod indstilling til årets ungdomskommune ved udgangen af 2021 ved Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF).

## Indhold og involvering

Indstillinger til DUF vurderes på baggrund af tre overordnede kriterier 'deltagelse', 'fritid og foreningsliv' og 'livsmuligheder'. Disse udgør et vejledende, men ikke udtømmende grundlag for uddelingen af prisen til Årets Ungdomskommune.

### Kriterie A: Deltagelse

*Unge bør inddrages i kommunens beslutningsprocesser. Særligt på de områder, der har indvirkning på deres liv og hverdag. En del af inddragelsen bør være formaliseret, og unge skal have muligheden for selv at rejse spørgsmål, som de finder relevante eller vigtige.*

### Kriterie B: Fritid og foreningsliv

*En bred vifte af fritids- og foreningstilbud er afgørende for at unge kan udvikle og tilegne sig nye kompetencer og afprøve talenter og drømme. Kommunen bør skabe gode rammer for et alsidigt foreningsliv og samspil mellem de kommunale fritidstilbud og foreningslivet.*

### Kriterie C: Livsmuligheder

*Det er ikke muligt at lave en udtømmende liste over, hvad der gør rammen om et godt ungdomsliv, men en række basisområder skal generelt være i orden. Kommunen bør tilbyde et bredt udvalg af gode uddannelser, trygge ungdomsboliger og målrettet hjælp til udsatte grupper.*

Hele forudsætningen for en indstilling hviler på et tæt samarbejde mellem Jammerbugt Kommune og Kommunens Ungeråd, hvor man i fællesskab forholder sig til de tre kriterier. Til at facilitere processen nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med Skole og Dagtilbud som tovholder. Foruden den direkte involvering af Ungerådet tilstræbes det med den foreslåede proces, at der arbejdes med et fokus på alternative og digitale inddragelsesformer.

På den baggrund planlægges et Ungeforum for ungdomsrepræsentanter på tværs af kommunale institutioner, ungdomsuddannelser mv. den 16. september 2021.

Derudover nedsættes en politisk følgegruppe, der skal bistå og kvalificere ansøgningen til årets ungdomskommune. Det anbefales, at følgegruppen sammensættes med følgende deltagerkreds:

- Formand og næstformand i Børne- og Familieudvalget
- Formand og næstformand i Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget
- Formand og næstformand i Beskæftigelsesudvalget
- Formand og næstformand i Ungdomsskolens bestyrelse.

I den politiske følgegruppe deltager desuden en repræsentant fra Ungerådet.

Involveringen af Ungerådet og andre unge i Jammerbugt Kommune samt en tidsplan for processen er beskrevet i det vedlagte kommissorium.

## Retsgrundlag

Planstrategiens handlingskatalog.

## **Indstilling**

Børne- og Familieforvaltningen fremsender proces for indstilling til Årets Ungdomskommune 2022 til henholdsvis Beskæftigelsesudvalgets samt Kultur-, Fritid- og Landdistriktsudvalgets orientering.

### **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 9. august 2021, pkt. 59:**

Godkendt.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Kommissorium - indstilling til årets Ungdomskommune 2022

## **Punkt 68: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Forlængelse af Frikommuneforsøg II - En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Baggrund for regeringens beslutning om opfølgning på Frikommuneforsøg II

# Punkt 69: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022

15.00.15-A00-1-21

## Beslutningstema

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan for 2022 med LBR Jammerbugt.

## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune havde i 2021 lagt op til en mere dybdegående drøftelse af beskæftigelsesindsatsen fra 2022 og frem. Grundet COVID-19 var det desværre ikke muligt at afholde en temadag herom i foråret 2021.

Med dette udgangspunkt drøftede Beskæftigelsesudvalget den 14. april 2021 følgende:

- Hvordan skal Jammerbugt Kommune drive beskæftigelsesindsats fremadrettet?
- Hvad bør vægtes?
- Er der noget, der skal ændres i forhold til indeværende års Beskæftigelsesplan?
- Er der behov for tilretning af de langsigtede pejlemærker?
- Hvordan understøtter vi det fremadrettede arbejde med strategien (HHHII)?

Udvalget drøftede desuden:

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren i førertrøjen?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?
- der tilstrækkelig fokus på unge og overgange?

I vedhæftede udkast er de væsentligste ændringer og opdateringer markeret med gul overstregning.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 14. april 2021, pkt. 21:

Beskæftigelsesudvalget godkender fokusområderne som afsæt for det videre arbejde.

### Tidsplan:

BEU 14.04.21 (overordnet drøftelse om fokusområder)  
LokalMED Brovst 19.05.21 (indledende drøftelse)  
LBR 17.06.21 (indledende drøftelse) - mødet aflyst  
BEU og LBR Jammerbugt 08.09.21 (drøftelse af udkast)  
LokalMED Brovst 22.09.21 (drøftelse af udkast)  
Høring oktober 2021  
BEU 03.11.21 (afsluttende drøftelse)  
BEU 01.12.21 (anbefaler)  
KMB 16.12.21 (godkendelse)

## Retsgrundlag

Ikke relevant.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Endnu ikke drøftet med LBR Jammerbugt. LBR Jammerbugt er høringsberettiget.

## Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2022 med LBR Jammerbugt

## Beslutning

Indstillingen godkendt. Sagen genoptages på næste BEU møde.

## **Bilag**

Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesplan 2022

## **Punkt 70: Lukket**

15.00.00-A00-2-20