

# **REFERAT Børne- og Familieudvalg til 31.12.25 d. 31-10-2022**

**Mødedato** Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 14:30

**Mødested** Fjerritslev Mødelokale 1.01

## **Indholdsfortegnelse**

Forslag til mødekalender for Børne- og Familieudvalget i 2023.....	3
Orientering om ansøgning til pulje til mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange bør	4
Godkendelse af forslag til opfølgning vedr. afbureaukratisering og regelforenkling.....	5
Godkendelse af ny indkøbs- og udbudspolitik.....	7
Godkendelse af fremtidige aktiviteter i Tandplejen.....	8
Orientering om ledelsesinformation fra Børne- og Familierådgivningen.....	11
Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	12
Orientering fra Børne- og Familiedirektøren.....	15
Orientering fra Børne- og Familieudvalgets medlemmer.....	16

# Punkt 60: Forslag til mødekalender for Børne- og Familieudvalget i 2023

00.22.02-P24-1-22

## Beslutningstema

Godkendelse af mødekalender for Børne- og Familieudvalget 2023.

## Sagsbeskrivelse

Der er udarbejdet forslag til mødeplan for Kommunalbestyrelsens og fagudvalgenes møder i 2023.

Kommunalbestyrelsen har den 22. september 2022 godkendt mødekalenderen. De enkelte udvalg træffer selv beslutning om egen mødekalender, hvorfor mødekalenderen nu forelægges til godkendelse i Børne- og Familieudvalget.

Forslag til mødekalender er vedlagt som bilag.

## Retsgrundlag

Bekendtgørelse om kommunernes styrelse § 8.

## Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget godkender forslag til mødekalender for 2023.

## Beslutning

Mødekalender godkendt. Der er fortsat mødestart kl. 14.30

## Bilag

Forslag til mødekalender 2023

# Punkt 61: Orientering om ansøgning til pulje til mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner

28.00.00-S00-2-22

## Beslutningstema

Orientering om pulje til mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner gældende for årene 2023-2025.

## Sagsbeskrivelse

I forlængelse af aftalen mellem Regeringen og Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet om minimumsnormeringer, blev det aftalt at to eksisterende puljer til sociale normeringer fra 2023 og frem sammenlægges.

De to puljer, der samles er:

- Puljen til flere pædagoger og pædagogiske assistenter til institutioner med mange 0-2 årige sårbare og udsatte børn
- Puljen til flere pædagoger til institutioner med mange børn i udsatte positioner

Disse samles nu i Pulje til mere pædagogisk personale i daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner. Puljen, der årligt indeholder 348,5 mio. kr. udmøntes i første omgang for perioden 2023-2025.

Puljens formål er, at give et målrettet løft af det pædagogiske arbejde i daginstitutioner, hvor børnegruppens sociale baggrund gør, at der i højere grad er behov for nærvær og tid med det pædagogiske personale. Midlerne fra puljen skal anvendes til at ansætte uddannet pædagogisk personale, dvs. pædagoger og pædagogiske assistenter.

Kommuner kan ansøge om midler fra puljen på vegne af kommunale daginstitutioner, selvejende institutioner, privatinstitutioner, puljeordninger og udliciterede daginstitutioner med minimum 25% indskrevne børn, hvor forældrene modtager mindst 80% økonomisk friplads jf. Dagtilbudslovens § 43, stk. 1, nr. 2.

I Jammerbugt Kommune er identificeret tre institutioner, der opfylder ovennævnte kriterier, og som der derfor søges ind på. Det gælder for:

- Børnehaven Bøge Bakke
- Børnehaven Bugten
- Børnehaven Grøftekant

På baggrund heraf er ansøgning fremsendt.

## Budgetmæssige konsekvenser

Hvor stort beløb der modtages, afhænger af det samlede antal ansøgninger. Umiddelbart forventes et beløb i størrelsesordenen samlet 1,2-1,5 mio. kr. til fordeling pr. år til de 3 institutioner.

## Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen indstiller at Børne- og Familieudvalget tager orientering om pulje til mere pædagogisk personale i daginstitutioner med børn i udsatte positioner til efterretning.

## Beslutning

Orientering taget til efterretning.

# Punkt 62: Godkendelse af forslag til opfølgning vedr. afbureaukratisering og regelforenkling

81.38.05-A00-2-22

## Beslutningstema

Godkendelse af forslag til opfølgning vedr. afbureaukratisering og regelforenkling.

## Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen drøftede på introseminar i marts 2022 ønsker til politiske prioriteringer for kommunalbestyrelsesperioden 2022-2025. Et emne, der gik igen på tværs af både politiske partier og stående udvalg, var et ønske om fokus på afbureaukratisering og regelforenkling. Fagudvalgene og Økonomiudvalget har efterfølgende i juni 2022 drøftet emnet, herunder hvem der skal inddrages i arbejdet. Fælles for drøftelserne i fagudvalgene og Økonomiudvalget er, at der ønskes et fokus på særligt medarbejdernes oplevelser af arbejdsgange, tiltag, opgaver, dokumentationspraksis m.v., som ikke giver mening for kerneopgaven, og som evt. kan fjernes.

På baggrund af ovenstående beslutning har alle LokalMED i Børne- og Familieforvaltningen i perioden fra 28. juni 2022 til 12. september 2022 haft mulighed for at fremsende forslag til afbureaukratisering og regelforenkling. Der er fremsendt input fra 23 ud af 23 lokale MED-udvalg i Børne- og Familieforvaltning. Derudover er der også fremsendt input fra bestyrelser på skole- og dagtilbudsområdet.

Med udgangspunkt heri blev der afholdt en workshop den 10. oktober 2022 mellem ForvaltningsMED i Børne- og Familieforvaltningen og Børne- og Familieudvalget. ForvaltningsMED ønskede at gå i dialog med Børne- og Familieudvalget om følgende temaer:

- Sprogvurderinger af børn i 3 års-alderen

Det er i dag en kommunalpolitisk beslutning at sprogvurdere alle børn i Jammerbugt Kommune.

- Dialogskema 1 og 2 til Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR)

Der er forslag om, at indstilling til PPR via dialogskemaerne eventuelt kan forenkles.

- Børn med dansk som andetsprog (DSA)

I dag er procedureretningslinjen for DSA vedtaget i Kommunalbestyrelsen.

- Bestilling af institutionskørsel

Der er to lokale MED-udvalg, der foreslår at decentralisere institutionskørsel. I forbindelse med Budget 2016 blev der besluttet en besparelse på 100.000 kr. på institutionskørsel. For at udmønte besparelsen og sikre udbudsreglerne blev det derfor besluttet, at alt bestilling af institutionskørsel overgik fra institutionen selv til Kørselskontoret.

- Lovgivning på forvaltningsområder

Der er flere forslag, som relaterer sig til lovgivning på forvaltningens områder fx i forhold til indhentning af oplysninger jf. lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

## Forvaltningens forslag til opfølgning

De temaer, der er omfattet af national lovgivning eller har tværgående karakter udgår af det videre arbejde i Børne- og Familieudvalget.

De temaer, der alene er begrundet i en administrativ beslutning, tages der stilling til den videre behandling af i chefgruppen for Børne- og Familieforvaltningen.

De temaer, der er vedtaget i fagudvalg eller Kommunalbestyrelsen, genbehandles i Børne- og Familieforvaltningen med henblik på at belyse opmærksomhedspunkter og gevinster ved at ændre eller nedlægge disse. Derefter kan forslagene bringes til politisk behandling i Børne- og Familieudvalget.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

LokalMED og ForvaltningsMED i Børne- og Familieforvaltningen har været inddraget i processen.

## **Indstilling**

Børne- og Familieforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget prioriterer, hvilke temaer der skal arbejdes videre med

## **Beslutning**

Børne- og Familieudvalget prioriterer, at der arbejdes videre med følgende temaer til efterfølgende politisk behandling:

- Sprogvurdering af børn i 3 års alderen
- Børn med dansk som andetsprog

Endvidere arbejdes der i forvaltningen videre med en forenkling af dialogskema 1 og 2 til PPR.

# Punkt 63: Godkendelse af ny indkøbs- og udbudspolitik

88.00.00-P22-1-22

## Beslutningstema

Godkendelse af ny indkøbs- og udbudspolitik

## Sagsbeskrivelse

Med planstrategien "Sammen mod 2030" og kommunens handlingskatalog blev det besluttet, at kommunens Indkøbs- og udbudspolitik skulle revideres og samles (handling 37). Konkret blev der lagt op til, at den nye indkøbs- og udbudspolitik skulle have et stærkere udtryk i forhold til klima og socialt ansvar. Her anskues bæredygtighed i bred forstand, ligesom der er ønske om fokus på kommunens langsigtede bæredygtige indkøbsmuligheder.

I forlængelse heraf er der udarbejdet et nyt udkast til fælles indkøbs- og udbudspolitik. Politikken bygger på eksisterende indkøbspolitik og udbudspolitik (to særskilte politikker) og har indarbejdet handlingskatalogets fokusområder, ligesom det nationale fokus f.eks. via KL's indkøbsstrategi er indtænkt.

Politikken erstatter dermed hhv. nuværende indkøbspolitik og nuværende udbudspolitik.

Udkast til ny indkøbs- og udbudspolitik er udarbejdet ud fra et ønske om i højere grad at afspejle en bred politik på området, som kan favne den decentrale styring og ligeledes muliggøre en større grad af attraktive samarbejder med leverandører.

I arbejdet med dannelsen af en ny indkøbs- og udbudspolitik er dele af de nuværende indkøbs- og udbudspolitikker taget ud for at kunne indgå i et procedurekatalog, som skal understøtte en samlet politik, en højere grad af administrativ ensretning og professionalisme i det decentrale arbejde med indkøb og udbud. Procedurekataloget vil i højere grad være præget af administrative detaljeringer som følge af den gældende lovgivning på indkøbs- og udbudsområdet. Procedurekataloget vil dermed også fremstå og blive anvendt mere dynamisk samt være tilpasningsdygtigt såfremt eksempelvis lovmæssige krav på områder ændres.

Procedurekataloget skal ses som et detaljeret administrativt værktøj, der understøtter den overordnede indkøbs- og udbudspolitik og den decentrale indkøbsstruktur. Procedurekataloget udarbejdes med afsæt i følgende områder:

- Udbud (procedurebeskrivelse i forhold til politikkens bilag 1)
- Kædeansvar, sociale klausuler og arbejdsklausuler (CSR)
- Indkøb af varer og tjenesteydelser
- Bygge- og anlægsopgaver
- Leasing og leje

Som supplement til udkast til ny indkøbs- og udbudspolitik er udarbejdet bilag 1, der beskriver rolle- og ansvarsfordeling i forbindelse med udbud, herunder angivelse af konkrete tærskelværdier.

## Politisk proces:

Behandling i fagudvalg: Uge 44 (31. oktober – 4. november)

Behandling i Økonomiudvalg: 9. november

Behandling i Kommunalbestyrelsen: 17. november

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Børne- og Familieudvalget anbefaler Økonomiudvalget at anbefale Kommunalbestyrelsen at godkende udkast til ny indkøbs- og udbudspolitik og det dertilhørende bilag 1

## Beslutning

Anbefales godkendt.

## Bilag

Indkøbs- og udbudspolitik

Bilag 1 Tærskelværdier og rollefordeling ved udbud

# Punkt 64: Godkendelse af fremtidige aktiviteter i Tandplejen

29.15.00-A00-2-19

## Beslutningstema

Godkendelse af fremtidige aktiviteter i Tandplejen.

## Sagsbeskrivelse

Tandplejens aktiviteter på tandklinikken i Fjerritslev blev i august 2021 midlertidigt flyttet til tandklinikkerne i Brovst og Aabybro på grund af personalesituationen i Tandplejen.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 1. september 2022, at der skal være en samlet tandklinik i Brovst. En samlet tandklinik i Jammerbugt Kommune skal være med til at sikre de bedste rammer for børns tandsundhed og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Børne- og Familieforvaltningen har det seneste år lykket med at rekruttere mere personale til Tandplejen, men der er fortsat behov for at fordele det nuværende personale på tre klinikker frem for fire klinikker. Status er, at der pt. mangler 2 årsværk tandlæger og 1,0 årsværk tandplejere. Børne- og Familieforvaltningen har derfor - på baggrund af dialog med Børne- og Familieudvalget - udarbejdet to scenarier for de fremtidige aktiviteter i Tandplejen frem til, at der etableres en samlet tandklinik i Brovst.

Familie- og Forebyggelseschefen har i den sammenhæng været i tæt dialog med overtandlægen i Jammerbugt Kommune, der anbefaler, at den eksisterende og midlertidige organisering fastholdes. Dette således at klinikken i Fjerritslev lukkes jf. scenarie 1. Dette ud fra et driftsmæssigt hensyn, der har fokus på at reducere antallet af arbejdssteder og dermed opretholde den nuværende stabilitet og effektivitet i opgaveløsningen samt et fokus på de økonomiske omkostninger. LokalMED i Tandplejen kan ligeledes bakke op om, at klinikken i Fjerritslev lukkes jf. scenarie 1.

I det følgende præsenteres de to scenarier:

### Scenarie 1: Lukning af tandklinikken i Fjerritslev

Første scenarie er et forslag om at lukke tandklinikken i Fjerritslev frem til etableringen af den samlede tandklinik i Brovst. Aktiviteter på klinikken i Fjerritslev vil således fortsat være flyttet til klinikkerne i Brovst og Aabybro på samme måde, som de har været under den midlertidige lukning. Her har Brovst været bemanded med klinikassistenter og tandplejere. Brovst Tandklinik har således ikke været fuldt bemanded, idet der ikke har været en tandlæge tilknyttet. Åbningstiden i Brovst har i perioden været tilsvarende de øvrige tandklinikker.

En lukning af tandklinikken i Fjerritslev vil for nogle borgere betyde, at de fortsat får længere til tandpleje, ligesom de har haft under den midlertidige lukning. Ud af Tandplejens i alt 8.100 borgere, i børne- og ungdomstandpleje, omsorgstandpleje, specialtandpleje og socialtandpleje, drejer det sig om i alt 1.594 borgere, der normalvis er tilknyttet tandklinikken i Fjerritslev. Dertil kommer unge i alderen 18-21 år, som gradvist indfases i børne- og ungdomstandplejen frem til år 2025 jf. Finanslovens udspil for 2022.

For personalet vil en lukning af tandklinikken i Fjerritslev ikke medføre ændringer i deres nuværende arbejdssituation, da klinikken i Fjerritslev i forvejen har været midlertidigt lukket siden august 2021.

### Scenarie 2: Genåbning af tandklinikken i Fjerritslev og lukning af tandklinikken i Brovst

Et andet scenarie er et forslag om at genåbne tandklinikken i Fjerritslev. En genåbning af klinikken i Fjerritslev vil forudsætte, at den nuværende klinik i Brovst lukkes frem til etableringen af den nye samlede tandklinik i Brovst. Aktiviteter på klinikken i Brovst vil i så fald skulle flyttes til klinikkerne i Fjerritslev og Aabybro. Ud af Tandplejens i alt 8.100 borgere, i børne- og ungdomstandpleje, omsorgstandpleje, specialtandpleje og socialtandpleje, drejer det sig om 1.556 borgere, der normalvis er tilknyttet klinikken i Brovst. Dertil kommer unge i alderen 18-21 år, som gradvist indfases i børne- og ungdomstandplejen frem til år 2025 jf. Finanslovens udspil for 2022.

En lukning af klinikken i Brovst vil betyde, at nogle borgere får længere til tandpleje. Det er ikke muligt på forhånd at vurdere, hvor mange borgere, der vil skulle tilbydes tandpleje og -behandling i henholdsvis Fjerritslev eller Aabybro ved en lukning af klinikken i Brovst. Under den midlertidige lukning af klinikken i

Fjerritslev har der ikke været tilknyttet en tandlæge i Brovst, hvilket heller ikke vil være tilfældet ved en genåbning af klinikken i Fjerritslev.

For personalet vil en genåbning af klinikken i Fjerritslev betyde en omlægning og tilpasning af arbejdsgange og rutiner, idet personalet skal skifte arbejdssted fra Brovst til Fjerritslev. Det kan påvirke effektiviteten midlertidigt, mens der etableres nye arbejdsgange og rutiner. For nogle medarbejdere vil en genåbning af klinikken i Fjerritslev kunne betyde længere transporttid til og fra arbejde. Desuden vil det kræve, at der foretages rettelse i ansættelseskontrakterne hos de medarbejdere, der skal arbejde på klinikken i Fjerritslev, idet det kun er muligt at have to ansættelsessteder, som i dag er Aabybro og Brovst.

## Budgetmæssige konsekvenser

Ejendomscentret oplyser, at driftsudgifterne for de to klinikker i henholdsvis Brovst og Fjerritslev er den samme, da de er samme størrelse og indretning. Driftsudgifterne er 232.000 kr. årligt. Nedenfor fremgår driftsudgifterne for de to klinikker:

	Areal (m <sup>2</sup> )	Faste udgifter	Rengøringsudgifter	Teknisk service	Vedligehold
Brovst	240	78.000 kr.	106.000 kr.	24.000 kr.	24.000 kr.
Fjerritslev	240	78.000 kr.	106.000 kr.	24.000 kr.	24.000 kr.

De faste udgifter udgør el, vand og varme samt renovation.

### Scenarie 1: Lukning af tandklinikken i Fjerritslev

Overtandlægen vurderer, at der vil være en årlige besparelse ved at lukke tandklinikken i Fjerritslev på ca. 45.000 kr. Besparelsen skyldes, at der - på trods af den nuværende midlertidige lukning - fortsat er udgifter til kvalitetsanalyse af vand i units, IT-licenser på udstyr, gebyr til røntgen, eftersyn af ventilationsanlæg, årlig service af tyverialarm m.v.

### Scenarie 2: Genåbning af tandklinikken i Fjerritslev og lukning af tandklinikken i Brovst

Hvis klinikken i Brovst lukkes vil der ligeledes være en besparelse på ca. 45.000 kr.

Hvis klinikken i Fjerritslev genåbnes, skal det vurderes, hvorvidt der er behov for at udskifte gulvene. Såfremt det vurderes, at gulvene skal udskiftes, vil der være en udgift på 500 kr/m<sup>2</sup>, dvs. i alt 120.000 kr.

Overtandlægen oplyser, at røntgenapparater i Fjerritslev ikke opfylder Sundhedsstyrelsens retningslinjer gældende fra 1. januar 2023. De vil derfor skulle skiftes. Hertil er udgiften er ca. 30.000 kr.

Desuden skal der gennemføres eftersyn og service på udstyr ved flytning fra klinikken i Brovst til Fjerritslev. Der er indhentet tilbud på opgaven hos AB Dental Service, som vurderer, at udgifter til eftersyn og service i forbindelse med flytningen vil være ca. 100.000 kr.

Dertil kommer en hovedrengøring, der estimeres at koste ca. 5.000 kr.

Ejendomscentret vurderer, at udgifter til et flyttefirma vurderes at være ca. 25.000 kr., såfremt alt kan flyttes på én dag.

Ifølge overtandlægen vil det tage 2-3 dage for tre klinikassistenter og to tandplejere at pakke klinikken ned i Brovst. Ligeledes skal medarbejderne bruge 2 dage på at pakke ud på klinikken i Fjerritslev. Der er således sammenlagt 4-5 dage, hvor det ikke vil være muligt at have borgere i klinikkerne først i Brovst og dernæst i Fjerritslev.

Sammenlagt vurderes udgifterne ved scenarie 2 således at være i alt ca. 160.000 kr, mens der vil være en besparelse på lukning af klinikken i Brovst på ca. 45.000 kr. Dog vil der være en eventuel ekstra udgift på op til 120.000 kr. til nyt gulv, såfremt det vurderes, at der er behov herfor.

## Høring/borger- og brugerinvolvering

Tandplejens LokalMED støtter op om, at nuværende organisering fastholdes, og dermed at klinikken i Fjerritslev lukkes jf. scenarie 1.

## Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender fremtidige aktiviteter i Tandplejen med udgangspunkt i scenarie 1 eller scenarie 2.

### **Beslutning**

Børne- og Familieudvalget anbefaler Kommunalebestyrelsen at godkende scenarie 1.

Det anbefales, at undersøge nærmere, om Tandklinikens matrikel i Fjerritslev kan anvendes, for eksempel til Ungehus under Jammerbugt Ungdomsskolen.

# Punkt 65: Orientering om ledelsesinformation fra Børne- og Familierådgivningen

00.15.20-A00-1-19

## Beslutningstema

Orientering om ledelsesinformation fra Børne- og Familierådgivningen pr. oktober 2022.

## Sagsbeskrivelse

Børne- og Familieforvaltningen har pr. oktober 2022 udarbejdet en ledelsesinformation med relevante kvalitative data fra Børne- og Familierådgivningen. Rapporten bygger på data fra DUBU samt AS2007. DUBU er et fagsystem, som Børne- og Familierådgivningen benytter. AS2007 er et afregnings- og disponeringssystem, som benyttes på tværs af kommunen. Ledelsesinformationen indeholder desuden data fra Indenrigs- og Boligministeriet og Ankestyrelsens hjemmeside.

Rapporten skal ses som et dokumentationsgrundlag for udviklingen og driftsopgaverne i Børne- og Familierådgivningen og give viden om faglig kvalitet og ressourceanvendelse. Hensigten er, at ledelsesinformationen skal udgøre en del af fundamentet for, at både politikere, ledere og medarbejdere kan løfte deres roller i forhold til at planlægge, udvikle, prioritere og styre området. Desuden er hensigten, at ledelsesinformationen skal skabe gennemsigtighed på området og styrke indsigt i – og forståelse for – sammenhæng mellem strategiske beslutninger, driftsresultater, faglig ledelse, udviklingsindsatser og kompetenceudvikling på området.

Børne- og Familieudvalget orienteres halvårligt om ledelsesinformation. Denne ledelsesinformation er udarbejdet i oktober 2022.

Fremadrettet vil Børne- og Familieudvalget blive orienteret om ledelsesinformation i juni og oktober hvert år.

## Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen fremsender ledelsesinformation i Børne- og Familierådgivningen til Børne- og Familieudvalgets orientering.

## Beslutning

Orientering om ledelsesinformation tages til efterretning.

# Punkt 66: Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-A00-1-22

## Beslutningstema

Drøftelse af Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023.

## Sagsbeskrivelse

På Direktionsmødet den 27. september 2022 orienterede Hanne Madsen om høringsudkast til Beskæftigelsesplan for 2023. Direktionen udtrykte opbakning til planen, som "er konkret og afspejler et godt mindset. Planen er i øvrigt med til at sætte retning administrativt og prioritere ressourcer korrekt. Det blev aftalt, at fagudvalgene får en runde med mulighed for input efter høringen og inden formel godkendelse i Beskæftigelsesudvalget. Sagen sættes på fagudvalg ultimo oktober/primus november".

### Beskæftigelsesplan

Det er de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcentret står overfor, selv tilrettelægger og fastsætter de aktiviteter, som beskæftigelsesindsatsen kræver.

Det skal ske inden for de rammer, som følger af lovgivningen, Beskæftigelsesministerens udmeldte mål, Strategien for Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen samt af de budget- og ressourcemæssige rammer.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste landsdækkende udmeldte mål. Dette giver mulighed for at fastsætte supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen.

Ministerens mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for.

I Jammerbugt Kommune er der ikke sat målbare mål op i forhold til ministerens mål, men målene er kendte i organisationen og indgår som pejlemærker i forhold til de resultater, der skal opnås.

Fokusområder – besluttet på dialogmødet mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt den 6. april 2022

I 2023 er der, som i de seneste år, to helt overordnede fokusområder:

- Ungeindsatsen
- Samarbejdet med virksomhederne

Det blev desuden besluttet, at der skal være fokus på:

- den tidlige indsats
- endnu mere markedsføring af socialt ansvar
- muligheder for opkvalificeringstiltag
- at bringe sundhedsprofilen i spil

Opfølgning:

I forbindelse med de ordinære møder i 2023 følger Beskæftigelsesudvalget udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere som er tilknyttet Jobcenter Jammerbugt. Beskæftigelsesudvalget har således mulighed for løbende at drøfte, om udviklingen giver anledning til skærpet fokus på og mulige justeringer af indsatser på enkeltområder.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Med "anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" (juni 2022) afskaffes kravet til at kommunerne årligt skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision. Afskaffelse af kravet indebærer en administrativ lettelse for kommunerne, men kommunerne vil dog fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det.

Initiativet om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision træder i kraft den 1. januar 2023. Da forvaltningen på tidspunktet for lovvedtagelsen var godt i vej med Beskæftigelsesplanen for 2023, fortsættes denne proces, men der skal tages stilling til, hvorvidt Jammerbugt Kommune fremadrettet (fra Beskæftigelsesplan 2024) fortsat ønsker udarbejdet en årlig beskæftigelsesplan.

#### Tidsplan

TMU 31.10.22 (drøfter)

BFU 31.10.22 (drøfter)

KFL 03.11.22 (drøfter)

SSU 29.11.22 (drøfter)

BEU 30.11.22 (anbefaler)

ØKU 07.12.22 (anbefaler)

KMB 15.12.22 (godkender)

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant pt.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Har været i høring i LBR Jammerbugt, Ungerådet, Frivillighuset og Handicaprådet i perioden fra den 8. september til den 14. oktober 2022.

#### **Handicaprådet, den 3. oktober 2022**

Fagforvaltningen gav en kort redegørelse for Beskæftigelsesplan 2023.

Handicaprådet ønsker at fremsende et høringssvar på baggrund af drøftelserne på dagens møde. Derudover ønsker Handicaprådet, at drøftelserne tages med til dialogmøde med Beskæftigelsesudvalget den 2. november 2022.

"Ud fra det materiale, vi har fået omkring beskæftigelsesplanen, kan man ikke se hvilke tiltag, man vil gøre for at få mennesker med handicap i beskæftigelse."

#### **Senierrådet**

Senierrådet undrer sig over, at der i beskæftigelsesplanen ikke er fokus på, hvordan man fastholder den ældre gruppe borgere i arbejde der nærmer sig pensionsalderen.

#### **FH Nordjylland**

Høringssvar fra FH Nordjylland er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at fagudvalgene drøfter eventuelle input til Beskæftigelsesplan for 2023 forud for Beskæftigelsesudvalgets drøftelse den 30. november 2022, og endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 15. december 2022.

### **Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 31. oktober 2022, pkt. 129:**

Drøftet.

Afbud fra Claus Rom.

### **Beslutning**

Vedrørende det fremsendte udkast til Beskæftigelsesplan for 2023 kan Børne- og Familieudvalget konstatere, at ungeindsatsen, ligesom de foregående år, er udpeget som et ud af de to overordnede fokusområder, hvilket er positivt i forhold til den tidlige indsats.

Børne- og Familieudvalget vil derfor gerne invitere Beskæftigelsesudvalget til dialog om, hvordan vi kan

samarbejde endnu tættere i forhold til dette område. Dette samtidig med, at vi sammen fordyber os i de resultater, det vedvarende fokus på ungeindsatsen har afstedkommet.

Derudover vil vi anbefale, at det præciseres i Beskæftigelsesplanen, at der arbejdes med den gruppe af unge, der er tilknyttet Ungeenheden (til erstatning for formuleringen om "børn og unge under 18 år").

## **Bilag**

Jammerbugt Kommune Beskæftigelsesplan 2023

Strategien for Sundhed og Arbejdsmarked

Hørringsvar\_Beskæftigelsesplan 2023

## **Punkt 67: Orientering fra Børne- og Familiedirektøren**

00.01.00-A00-6-15

### **Beslutningstema**

Orientering fra Børne- og Familiedirektøren.

### **Sagsbeskrivelse**

Herunder orientering om:

- Status og det videre arbejde med den sammenhængende børne- og ungepolitik

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

## **Punkt 68: Orientering fra Børne- og Familieudvalgets medlemmer**

00.01.00-A00-7-15

### **Beslutningstema**

Orientering fra Børne- og Familieudvalgets medlemmer.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.