

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 08-05-2019

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2019 kl. 14:00

Mødested Brovst, mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED/Fag MED Beskæftigelse.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder.....	4
Igangsættelse af arbejdet med Budget 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	6
Status vedrørende ungeindsatsen.....	8
Orientering om jobbarometer 2019.....	10
Arbejdskraftmesse 2019.....	12
Orientering om udspil til sundhedsreform.....	13
Godkendelse af sundhedsaftale 2019.....	15
Landsbypedelordning.....	17
Status på etablering af ressourcecenter Jammerbugt.....	19
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	20

Sak 32: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED/Fag MED Beskæftigelse

00.01.00-A00-5-14

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget, ForvaltningsMED og MED3 Beskæftigelse (FagMED).

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget og medarbejderrepræsentanter fra ForvaltningsMED og FagMED inden for beskæftigelsesområdet drøfter som led i budgetproceduren 2 gange årligt emner af fælles interesse - herunder det kommende års budget.

Repræsentanterne har udarbejdet følgende forslag til emner, som kan drøftes:

- Forløbet med Service & Co
- Ungeområdet
- Voksenlærlinge, herunder projekt med sommerferievikarer
- Rekrutteringssamarbejdet, herunder elektronikklyngen, kandidatbanker
- Småjobs
- Sygefraværstatistikker, sygefraværspolitik, rummelighedspolitik
- Møder mellem ungeenheden, CTI, beskæftigelse og Sundhed-handicap.
- Rekrutteringshjulet, herunder fastholdelse
- Træning, genoptræning
- Budget 2020

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede den fremsendte dagsorden med forvaltnings MED

Sak 33: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder

15.00.00-S00-1-13

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsfremstilling

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 på politikområde 5 ”Arbejdsmarkedsområdet” og politikområde 6 ”Forsikrede ledige”.

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 viser samlet følgende estimerede resultat:

Pol. 5 = 3,1 mio. kr. (merforbrug)

Pol. 6 = -6,5 mio. kr. (mindreforbrug)

I alt -3,4 mio. kr. (mindreforbrug)

De væsentligste årsag til det estimerede merforbrug er, at Beskæftigelsesudvalget på politikområde 6 mio. kr. forventeligt skal overføre 6 mio. kr. fra pol. 6 til pol. 7, jf. budgetaftalen for 2019 i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. april 2019.

Når overførslen er gennemført, vil det estimerede resultat se således ud:

Pol. 5 = 3,1 mio. kr. (merforbrug)

Pol. 6 = 0,5 mio. kr. (mindreforbrug)

I alt 2,6 mio. kr. (merforbrug)

Politikområde 5:

Politikområde 5 udviser pr. 31. marts 2019 et estimeret merforbrug på 3,1 mio. kr. – ca. 0,35 mio. kr. yderligere i forhold til budgetopfølgningen pr. 28. februar 2019.

De væsentligste afvigelser siden 28. februar 2019 er som følger:

- **Førtidspension** – det estimerede merforbrug på 4,5 mio. kr. er steget med yderligere 0,3 mio. kr. I årets første måneder har der været en indikation på en større stigning i antal førtidspensioner. Forvaltningen har undersøgt dette, og tendensen forventes at fortsætte hen over 2019. Der er to væsentlige årsager hertil:
 - flere af de borgere, der siden lovændringen er bevilget ressourceforløb viser sig nu – trods stor indsats i ressourceforløbet – berettiget til førtidspension
 - i 2018 er der for alvor sat fokus på gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og der her i denne gruppe vist sig en vis andel borgere, der er berettiget til førtidspension.Der er indregnet en tilsvarende reduktion af de forsørgelsesyndelser, som borgeren har modtaget hidtil.
- **Sygedagpenge** – forventet merforbrug på 1,9 mio. kr. Forvaltningen skrev med budgetopfølgningen pr. 28. februar, at tilgangen på sygedagpengeområdet har været stor siden ultimo 2018, men at Forvaltningen havde valgt at fastholde det oprindeligt disponerede beløb, idet der godt nok er flere modtagere pt., men der er tale om kortvarige forløb, hvilket betyder, at refusionen er højere, og at chancen for hurtigere at hjælpe borger tilbage til arbejdsmarkedet i højere grad er tilstede sammenlignet med længevarende forløb. Dette faktum er fortsat tilfældet, men i løbet af marts måned (og tendensen fortsætter i april) er tilgangen imidlertid så stor, at vurderingen er ændret til et estimeret merforbrug på 1,9 mio. kr.
- **Revalidering** – et yderligere estimeret mindreforbrug på 0,7 mio. kr., således at det samlede estimerede mindreforbrug udgør -2 mio. kr., hvilket skyldes, at færre får bevilget revalidering, idet der i perioder med høje konjunkturer ses et behov for færre omskolinger
- **Fleksjob og fleksløn** – fortsat et estimeret merforbrug – nu på 1,1 mio. kr., hvilket er 1 mio. kr. lavere end estimeret pr. 28. februar 2019. Den fortsatte analyse fra Forvaltningens side har resulteret i, at der kan hjemtages mere i refusion, idet der er borgere, der i de forskellige overgangsordninger, der er på netop dette område, har stået registeret på forkert ordning.
- **Ledighedsydelse** – et estimeret mindreforbrug på 1,5 mio. kr., hvilket er 0,4 mio. kr. højere ned pr. 28. februar 2019. Det lykkes fortsat med at formidle fleksjob til borgere på denne ydelse – også i højere grad end forventet.
- **Produktionsskoler** – et estimeret mindreforbrug på -0,4 mio. kr. Mindreforbruget er reduceret med 0,6 mio. kr. siden 28. februar 2019, idet kommunen er blevet orienteret om, at der trods FGU opstart 1. august 2019, skal betales helårsafgift i 2019.STU – et estimeret mindreforbrug på 1,1 mio. kr., hvilket forøger det estimerede mindreforbrug pr. 28. februar 2019 med 0,7 mio. kr. Endnu et visitationsmøde siden sidst har vist, at det har været muligt at finde alternative løsninger til STU-indsatsen.
- **Integration** udviser pt. et estimeret merforbrug på 3,6 mio. kr., hvilket er lidt højere end estimatet pr. 28. februar 2019 trods det faktum, at Forvaltningen arbejder på at reducere merforbruget. Den absolut væsentligste årsag til merforbruget er, at der med budget 2019 blev fastsat et for lavt budget, idet der var indregnet indtægter svarende til det forhøjede grundtilskud pr. flygtning, som var gældende i 2017 og 2018, men altså ikke i 2019. Der mangler

således indtægter for ca. 5,7 mio. kr. i budget 2019. Fejlen imødekommes delvis af reduktioner på forsørgelsesudgifterne, idet det er lykket at få en del flygtninge i selvforsørgelse siden budgetlægningen for 2019. Herudover er der indregnet lavere lønudgifter end budgetlagt, idet der i takt med det faldende flygtningetal reduceres i udgifterne. Udfordringen er nu, at der er stigende lønudgifter på IGU-området, hvor reduktionerne i udgifterne til forsørgelse samt resultattilskud, hele tiden har været indregnet, men hvor der først nu er indregnet årsvirkningen af de kommunale IGU'er, som finansieres via Integrationsområdet. Også på dette punkt er der iværksat en analyse såvel i forhold til 2019 som budget 2020.

Forvaltningen har drøftet diverse tiltag og har iværksat tiltag på særligt kontanthjælpsområdet, integrationsområdet samt sygedagpengeområdet. Der er taget højde for de forventede effekter af disse tiltag i budgetopfølgningen. Forvaltningen fortsætter med at forsøge at finde løsninger for at imødegå det estimerede merforbrug på politikområde 5 på 3,1 mio. kr. Politikområde 6:

Her ses fortsat alene en mindre afvigelse på -0,5 mio. kr. i estimeret mindreforbrug.

Indstilling

Social-, Sundheds- & Beskæftigelsesdirektøren indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt

Vedlegg

Samleark pr. 03-2019

Mængdeark pr. 03-2019

Sak 34: Igangsættelse af arbejdet med Budget 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område

00.30.02-S00-38-18

Beslutningstema

Igangsættelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejde med Budget 2020 og overslagsår 2021-2023. Genoptagelse

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2019 og overslagsårene på deres møde den 13. februar 2019. Som en del af budgetprocessen igangsætter fagudvalgene budgetarbejdet på mødet i maj.

Som oplæg til igangsættelsen af udvalgets budgetarbejde drøfter udvalget tilrettelæggelsen af budgetprocessen samt forvaltningernes oplæg til omstillingsforslag på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillings- og udvidelsesforslagene for eget udvalgsområde. Den godkendte budgetproces og de tilhørende bilag er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesudvalget, 3. april 2019, pkt. 25:
Beskæftigelsesudvalget drøftede det videre arbejde med budget 2020

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2020.

Økonomi

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik med udgangspunkt i målsætningerne for budgetforliget for 2019 samt de ændrede forhold for finansieringssiden.

For at kunne finansiere en del af anlægsinvesteringerne og skabe budgetsikkerhed skal der i det vedtagne budget være et driftsoverskud i størrelsesordenen 40 mio. kr.

Anlægsbudgettet skal så vidt muligt kunne finansieres af driftsoverskuddet, og som minimum skal halvdelen af anlægsbudgettet finansieres af driftsoverskuddet. Med en målsætning på 40 mio. kr. i driftsoverskud afsættes der i 2020 et skattefinansieret anlægsbudget i størrelsesordenen 80 mio. kr.

Anlægsbudgettet skal så vidt muligt kunne finansieres af driftsoverskuddet og som minimum skal halvdelen af anlægsbudgettet finansieres af driftsoverskuddet. Med en målsætning på 40 mio. kr. i driftsoverskud afsættes der i 2020 et skattefinansieret anlægsbudget i størrelsesordenen 80 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger skal omstillingskataloget være i størrelsesordenen 2 pct. af driftsbudgettet (ca. 45 mio. kr.). Resultater fra hhv. benchmarking og dataanalyser kan anvendes i udmøntningen.

For at skabe tilstrækkeligt rum til politisk prioritering vil omstillingskataloget skulle være i størrelsesordenen 2 pct. af driftsbudgettet (ca. 45 mio. kr.)

Resultater fra hhv. benchmarking og dataanalyser kan anvendes til at identificere relevante budgetområder.

Direktionen arbejder med en fordeling af de 45 mio. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2020. Her udgør Beskæftigelsesudvalgets andel af omstillingspuljen ca. 9,6 mio. kr. på politikområde 5, Sundhed og Beskæftigelse og 1,7 mio. kr. på politikområde 6 Forsikrede ledige.

Kommunikation

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 22. august til og med den 2. september 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2020.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede det videre arbejde med budget 2020

Vedlegg

Budgetproces og tidsplan 2020

Bilag A Rollefordeling budget 2020

Bilag B Drejebog for inddragelse af MED-system - redigeret 8 feb

Bilag C skema-til-afgivelse-af-hoeringssvar-budget-2020

Sak 35: Status vedrørende ungeindsatsen

17.00.00-A00-1-14

Beslutningstema

Status vedrørende ungeindsatsen

Sagsfremstilling

Det overordnede resultat på indsatsen i Ungeenheden viser, at antallet af unge på uddannelseshjælp med udgangen af marts 2019 er 53 lavere end antallet med udgangen af marts 2018. Samtidig ses, at Jammerbugt Kommune ikke længere er den kommune i Nordjylland, der har størst andel af unge på uddannelseshjælp. Således har Aalborg og Morsø kommuner med udgangen af marts 2019 en større andel unge på uddannelseshjælp i forhold til Jammerbugt Kommune, men Jammerbugt Kommune ligger på niveau med Frederikshavn, Thisted og Vesthimmerland:

		Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
Brønderslev	Mar 2019	1,2
Frederikshavn/Læsø	Mar 2019	1,6
Hjørring	Mar 2019	1,1
Jammerbugt	Mar 2019	1,6
Mariagerfjord	Mar 2019	1,5
Morsø	Mar 2019	1,7
Rebild	Mar 2019	0,9
Thisted	Mar 2019	1,6
Vesthimmerland	Mar 2019	1,6
Aalborg	Mar 2019	1,7

Forbedringen i benchmark er et resultat af, at Jammerbugt Kommune har forbedret sit resultat med 15,7 % det seneste år. Thisted Kommune er forbedret sit resultat med 15,3 %. Herudover ligger udviklingen bedst i Frederikshavn Kommune med 8,5 %. Andre kommuner har haft en udvikling i forkert retning, hvor antal unge på uddannelseshjælp er stigende med op til 8 % fra 2018 til 2019.

Når der ses på Ungeenhedens resultater, er der ikke tale om, at der bare flyttes borgere til andre "kasser" i kommunen. Der er i høj grad tale om positive resultater, hvor de unge kommer helt ud af offentlig forsørgelse. Der er dog også unge som flyttes fra uddannelseshjælp til ressourceforløb, da der er behov for et længerevarende udviklingsforløb henimod eksempelvis fleksjob.

For udviklingen over årene samt afslutningsårsager henvises til bilaget.

Af bilaget fremgår desuden en gennemgang af de tilbud og tiltag, der er lavet i Ungeenheden for løbende at tilpasse og optimere indsatsen. Disse tiltag er supplement til den overordnede tilgang, der handler om at have de unge i førersædet for en hurtig, helhedsorienteret, håndholdt og individuel indsats (HHHII) og til løbende generelle indsatser så som virksomhedspraktik, mentorforløb, forløb hos socialøkonomiske virksomheder, misbugsbehandling, psykologiske undersøgelser etc. Den overordnede tilgang er defineret i jobcenterets strategi, der blev besluttet i Kommunalbestyrelsen den 29. august 2013.

Seneste tilbud er fuldtidsaktivering forstået som en kombination mellem Forløbet og Værkstedet med forventet opstart i maj 2019. Tiltaget skal imødekomme udfordringen med unge, som søger uddannelseshjælp efter overstået HF eller gymnasial eksamen. Med tilbud om fuldtidsaktivering forventes det således, at flere ressourcestærke unge vil vælge at videreudanne sig eller finde job.

De indsatser, der sættes i værk er som regel udviklet og drevet af medarbejderne med udgangspunkt i de udfordringer og behov, der konstateres i ungemålgruppen.

Udviklingen sker ud fra en handlingsbaseret tilgang, hvor gode ideer prøves af og udvikles løbende i dialog med de unge. Det vil sige, at der handles hurtigt, hvis der ses et behov og samtidig, at indsatser eller tiltag droppes, hvis de viser sig ikke at give mening. Det betyder også, at der kan være perioder, hvor indsatser ikke er relevante, fordi de ikke modsvarer den aktuelle målgruppes behov og dermed stoppes for så at blive taget op igen på et senere tidspunkt, hvis behovene ændrer sig. Dette gælder f.eks. VIVA Ung, som i perioder har været sat i bero.

Fremadrettet vil der være endnu mere fokus på at inddrage de unge i udviklingsarbejdet, og der vil fortsat også være fokus på at inddrage samarbejdspartnere. Ungeenheden har mange samarbejdsflader til eksempelvis grundskoler, ungdomsuddannelser, Børne- og Familieafdelingen, det øvrige jobcenter, psykiatrien mv., og den optimale indsats og deraf følgende resultater er således afhængige af det gode samarbejde.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget;

- tager orienteringen til efterretning
- sender dagsordenpunktet til orientering i Økonomiudvalget

Beslutning

Indstillingen godkendt

Vedlegg

Status vedr. unge april 2019

Sak 36: Orientering om jobbarometer 2019

15.20.00-A00-1-19

Beslutningstema

Orientering om jobbarometer 2019

Sagsfremstilling

Jobbarometeret kortlægger virksomhedernes behov for arbejdskraft et år frem i tiden. Jobbarometeret er et godt fingerpeg til beslutningstagerne på beskæftigelsesområdet om, hvad der sker på det lokale arbejdsmarked.

Samtidig kan det bruges til at skabe synlighed om arbejdskraftens bevægelighed.

Prognosen har de sidste par år peget på, at arbejdskraftreserven har været faldende, fordi efterspørgslen på arbejdskraft generelt har været stigende.

Jobbarometer 2019 bygger på 1493 interviews med virksomheder i de fire kommuner – Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev og Jammerbugt. De fleste af dem gennemført ude i virksomhederne. De 1493 interviewede virksomheder er nøje udvalgt, så de afspejler den lokale erhvervsstruktur.

Resultatet er en valid fremskrivning af virksomhedernes forventning om udvikling i medarbejdergruppen i de kommende 12 måneder og hermed også muligheden for at kunne reagere på mulige flaskehalssituationer.

Jobbarometeret anvendes derfor også af andre aktører end de lokale jobcentre – herunder erhvervscentre, uddannelsesinstitutioner etc.

34 % af de adspurgte virksomheder forventer, at de om et år har flere ansatte end i dag. I 2017 gjaldt den 40 %, og i 2018 gjaldt det 36 %. Optimismen er dermed en anelse lavere i 2019.

Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle de tre år, hvor prognosen er blevet gennemført.

De adspurgte virksomheder forventer en nettovækst på 1161 medarbejdere frem mod 2020.

Virksomhederne efterspørger primært uddannet arbejdskraft, herunder elektrikere, skibsmontører, håndværkere, klejnsmede, social- og sundhedsassistenter, mv. Det er dog også karakteristisk, at der fortsat er en del jobåbninger for ikke-faglærte, f.eks. inden for handel, hotel og restauration, byggeriet og industrien, herunder særligt fiskeindustrien samt turisme. I nogle tilfælde er der tale om job med aften- og weekendarbejde og/eller deltidsjob.

En række stillingsbetegnelser er der faldende eller stagnerende efterspørgsel efter. Det gælder f.eks. receptionister og kontormedhjælpere uden specialistkompetencer.

Rekrutteringsvanskeligheder er som i 2018 mest udbredt inden for byggebranchen, metalindustrien og hotelbranchen. I 2019 gælder det desuden for uddannet omsorgspersonale.

Virksomhederne melder også om vanskeligheder med at rekruttere ledere og akademikere.

Barometeret viser at der er i de kommende 12 måneder er gode jobmuligheder indenfor brancher som øvrig produktion, pleje og omsorg, byggeri og støtteerhverv, transport og støtteeerhverv, handel og forretningsservice. Af stillingsbetegnelser kan nævnes social- og sundhedshjælper, specialarbejder (jern- og metal), butiksmedhjælper, tømrer m.fl. Barometer for kommunerne ses i bilag.

Sammenholdes virksomhedernes arbejdskraftbehov med indtaget af elever og lærlinge tegner der sig fortsat et tydeligt behov for en ændret praksis. Selv om der tages lidt flere lærlinge ind inden for enkelte sektorer, er der behov for en mere systematisk opkvalificeringsindsats, hvis virksomhedernes kompetencebehov skal dækkes om blot få år.

Anvendelse af jobbarometeret i Jammerbugt Kommune

Jobbarometeret vil blive anvendt som værktøj i samtalerne med ledige, hvor der drøftes jobmuligheder og jobmål. Jobbarometeret kan således anvendes som inspiration til lediges jobsøgning. Med afsæt i Jobbarometeret er der mulighed for at rådgive ledige i retning af, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. De vil få en mere kvalificeret rådgivning med henblik på kommende beskæftigelse, sporskifte i forhold til nuværende fag samt opkvalificering og uddannelse.

Jobbarometret tydeliggør ligeledes behov for opkvalificering hos de ledige – ikke alene i Jammerbugt Kommune, men også på tværs af de fire kommuner Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Jammerbugt), der indgår i analysen. Derfor kan jobbarometret i kombination med de kandidatbanker, som de fire kommuner også samarbejder om, tilsammen bidrage til en mere strategisk og tværkommunal tilgang til opkvalificeringsindsatsen. Kandidatbankerne rummer over dels en mulighed for på tværs af kommunerne at synliggøre den kvalificerede arbejdskraft inden for udvalgte brancher, der allerede findes blandt de ledige, dels at synliggøre lediges udviklingsmuligheder ved opkvalificering inden for disse brancher, således at der kan iværksættes flere tværkommunale opkvalificeringstiltag.

Ved gennemførelsen af jobbarometerinterviews har Jobcentret fået et godt og informativt indblik i virksomhederne behov for rekruttering mv. i 2019. På baggrund af disse informationer vil virksomhedskonsulenterne planlægge og gennemføre diverse initiativer for at kunne være virksomhederne behjælpelige med at rekruttere til diverse jobåbninger. Eksempelvis har en stor del af virksomhederne tilkendegivet, at de aktuelt har konkrete behov i forhold til rekruttering til opgaver, der kan besættes som løntimer/småjobs.

Der er pt. ved at blive planlagt en ”kampagne”, som konkret er målrettet dette behov.

Derudover vil virksomhedskonsulenterne også arbejde på, at der igangsættes flere voksenlærlingeforløb. Dette også med afsæt i Jobbarometrets resultater.

Endelig arbejdes der på internt at ”oversætte” resultaterne af jobbarometret. De umiddelbare resultater kan i første omgang primært anvendes i forhold til de jobparate borgere, idet de beskriver behovet for kvalificeret arbejdskraft. For at kunne omsætte dette til brug for indsatsen over for de borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet, skal der sættes mere fokus på, hvilket enkeltfunktioner, som de enkelte jobbeskrivelser dækker over.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter prognoserne i barometeret

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede prognoserne i jobbarometret

Vedlegg

jobbarometer_prognose_2019_samlet

jobbarometer_prognose_2019_jammerbugt

jobbarometer_prognose_2019_hjørring

jobbarometer_prognose_2019_frederikshavn

jobbarometer_prognose_2019_brønderslev

Sak 37: Arbejdskraftmesse 2019

15.21.01-A00-1-19

Beslutningstema

Orientering om Jammerbugt Kommunes arbejdskraftmesse 2019

Sagsfremstilling

Med det formål at skabe match mellem kommunens virksomheder og ledige jobsøgere afholdt Jobcenter Jammerbugt og VÆKST Jammerbugt den 14. marts 2019 en arbejdskraftmesse. Messen var inspireret af lignende events i flere vendsysselske kommuner. På messen deltog et bredt felt af lokale virksomheder med konkrete jobåbninger.

Messen blev besøgt af ca. 300 ledige og studerende/dimittender fra UCN og AAU.

Der er efterfølgende messen gennemført en survey med spørgsmål til de deltagende virksomheder om deres udbytte af messen (se nedenfor). Tilbagemeldingerne fra virksomhederne er overvejende positive, og flere har tilkendegivet, at der er skabt kontakt til potentielle nye medarbejdere.

Arbejdskraftmessen er et resultat af det tætte samarbejde mellem VÆKST Jammerbugt og Jobcenter Jammerbugt inden for konceptet ”En indgang for virksomheder”. De to afdelinger arbejder på daglig basis tæt sammen om tiltag og initiativer, der kan skabe vækst og arbejdspladser i kommunen. Det er første gang, der arrangeres Arbejdskraftmesse i Jammerbugt Kommune.

Arrangørerne påtænker at gentage succesen i 2020.

Survey:

Der er udsendt survey til de 21 deltagende virksomheder og AAU. Der er svar fra 19 respondenter. Besvarelsen er vedlagt som bilag.

Vigtigste statements fra respondenterne:

- Det indledende foredrag med håndboldspilleren, Rikke Nielsen kunne godt undværes. Foredraget var godt og underholdende, men det er vigtigere at bruge tiden på dialog med de ledige.
- Tidsrammen er ok. Dog kan åbningstiden måske afkortes med ½-1 time.
- Der efterlyses lidt flere deltagere (ledige). Der var ca. 300.
- 79% af respondenterne havde konkrete jobåbninger med. 68% fik kontakter til ledige, der skal følges op på.
- Der var inviteret studerende fra AAU og UCN. Der er ikke overblik over, hvor mange der deltog. 37% af virksomhederne tilkendegiver, at de har talt med studerende på messen. 58% tilkendegiver, at de gerne ville have mødt flere studerende.
- 74% tilkendegiver, at de kender til Jobcentrets tilbud til virksomhederne. 26% vil gerne kontaktes af Jobcentret. 26% vil gerne kontaktes af VÆKST Jammerbugt. Virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Jammerbugt og erhvervskonsulenterne i VÆKST er i gang med opfølgning.
- Alle deltagende virksomheder vil gerne deltage igen i 2020.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Vedlegg

Resultat af survey

Sak 38: Orientering om udspil til sundhedsreform

29.00.00-A00-1-19

Beslutningstema

Orientering om udspil til sundhedsreform

Sagsfremstilling

Tirsdag den 26. marts 2019 blev regeringen og Dansk Folkepartis aftale om sundhedsreform fremlagt. Materialet bygger ovenpå sundhedsudspillet, som regeringen fremlagde i januar 2019. Der gives en kort orientering om sundhedsreformens hovedpunkter.

Ændret organisering

- Regionsrådene nedlægges

Det tidligere fremsatte forslag om, at de nuværende fem regionsråd nedlægges, fastholdes.

- 5 nye sundhedsforvaltninger

Regeringen skal udstikke den overordnede retning for sundhedsvæsenet i samarbejde med Folketinget, og fem nye sundhedsforvaltninger skal stå for driften af sygehuse og akuteredskabet. Geografien vil være som de fem nuværende regioner.

- Sundhedsvæsen Danmark

En politisk udpeget bestyrelse med navnet 'Sundhedsvæsen Danmark' vil blive placeret i Aarhus. Den skal holde styr på sundhedsvæsnets økonomi mv.

- 21 nye sundhedsfællesskaber

21 sundhedsfællesskaber etableres omkring landets akutsygehuse. Med disse skal der sikres sammenhæng og nærhed. Alle kommuner skal repræsenteres i de nye sundhedsfællesskaber ved borgmestre og sundhedsudvalgsformænd.

- Patient- og pårørenderåd

I hvert af de 21 fællesskaber skal der vælges et patient- og pårørenderåd, som skal rådgive i forhold til den videre udvikling af sundhedsfællesskaberne. Medlemmerne af disse råd vælges som enkeltpersoner ved direkte valg, og alle borgere kan stille op.

- Sundhedshuse

I nye moderne sundhedshuse samles flere kompetencer i samarbejdet om den enkelte patient. Styrkelsen af de faglige miljøer i sundhedshusene vil give bedre rammer for at sikre faglig udvikling for de forskellige faggrupper og øger samarbejdet om de mere komplekse sundhedsopgaver. Dette kan f.eks. ske i et samarbejde mellem almen praksis og kommunale sundhedstilbud.

Nærhedsfond

Der prioriteres ni milliarder ekstra til sundhedsområdet. Heraf afsættes 8,5 milliarder kroner til en Nærhedsfond fra 2020 frem til 2025.

Det erklærede mål med initiativet er at øge kapaciteten og løfte kvaliteten hos de praktiserende læger og kommunerne. Dermed skal patienterne sikres en sammenhængende behandling tæt på boligen og derved undgå unødvendige sygehusbesøg.

Fondens 8,5 milliarder fordeles med fire milliarder til investeringer og 4,5 milliarder til drift. I regeringens oprindelige udspil til en sundhedsreform fra januar var der afsat seks milliarder til denne fond.

En styrket psykiatri

Der vil ske en styrkelse af kapacitet og kvalitet for de mest syge psykiatriske patienter. Dette løftes bl.a. ved oprettelse af nye intensive sengepladser.

Derudover vil der ske en udbygning af behandlingskapaciteten i de psykiatriske speciallægepraksis for børn og unge, idet der vil kunne oprettes flere ydernumre for privatpraktiserende speciallæger i børne- og ungdomspsykiatrien.

Endelig sættes der særligt fokus på sårbare unge mellem 17 og 20 år. Der skal sikres sammenhængende forløb i overgangen fra børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien.

Styrkede patientrettigheder

Patientrettigheder skal overholdes i hele landet. Sygehusene får skærpet oplysningspligt om alternativt behandlingssted, hvis sygehuset ikke selv har mulighed for at tilbyde behandling inden for 30 dage. Derudover skal der ske en styrkelse af flere muligheder for eksperimentel behandling ved livstruende sygdom. Endvidere skal der ske en udbredelse af patientrettigheder til speciallægeområdet.

Endelig skal førstegangsfødende have ret til to dages ophold på sygehus eller patienthotel.

Styrket akutberedskab

Der fastsættes nationale, bindende retningslinjer om indretningen af akutområdet i hele landet, således at patienten kan forvente samme behandling ved akutsygdom, uanset hvor i landet de bor.

Der etableres 20 nye akutberedskaber i de områder i landet, hvor der er særlige behov for at forbedre responstiderne (allerede etablerede beredskaber bevares). Herunder skal der sikres flere ambulancer og akutbiler i områder med særlige behov.

Der indføres et fælles, landsdækkende lægevagtnummer: 113. Det nye nummer skal supplere 112, som fortsat skal bruges, når der er akut livsfare.

Flere sygeplejersker og læger

Der skal uddannes 2.000 flere sygeplejersker. Desuden bliver der i reformen lagt op til, at flere sygeplejersker, som i dag er på deltid, skal arbejde på fuld tid.

Der skal uddannes flere læger. Det drejer sig konkret om 160 ekstra hoveduddannelsesforløb i 2019 og 2020 i forhold til den oprindelige plan for 2018-2020.

Det specialiserede socialområde

Nedlæggelse af regionerne udgør en hjørnesten i sundhedsreformen. Hvis regionerne nedlægges, betyder det, at regionernes nuværende opgaver vedrørende det specialiserede socialområde samt miljø og kollektiv trafik skal fordeles i forhold til kommuner og stat.

På det specialiserede socialområde er det besluttet at foretage en nærmere undersøgelse af området, idet kompleksiteten på dette område er meget stor. Der kan være tvivl om, hvorvidt kommunerne kan løfte denne meget specialiserede opgave.

Ingen henvisning for at gå til fysioterapeut

Som et led i ønsket om at aflaste de praktiserende læger, lægges der op til, at man fra 2021 ikke længere skal have en henvisning for at gå til fysioterapeut. Derfor kan man som borger henvende sig direkte ved fysioterapeuten med tilskud fra det offentlige (dog max 5 gange om året).

Økonomi

I forhold til investering i nye moderne sundhedshuse afsættes der ca. 5,3 milliarder kroner. Heraf vil de 4 milliarder kroner komme fra Nærhedsfonden, mens de resterende 25% (ca. 1,3 milliarder kroner) vil komme fra medfinansiering fra kommunerne.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Sak 39: Godkendelse af sundhedsaftale 2019

29.30.08-G01-3-18

Beslutningstema

Godkendelse af Sundhedsaftale 2019

Sagsfremstilling

Resume

I hver valgperiode skal der udarbejdes en sundhedsaftale mellem kommuner og region, som overordnet set fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Under inddragelse af bl.a. kommunale høringssvar har Sundhedskoordinationsudvalget udarbejdet en sundhedsaftale, som forelægges til godkendelse.

Den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som via en vision, bærende principper og 5 pejlemærker med politiske målsætninger sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet. De konkrete indsatser, der skal til for at udmønte sundhedsaftalen, er ikke fastlagt i sundhedsaftalen men vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden.

I forbindelse med godkendelse af sundhedsaftalen er der derudover behov for at udpege politiske repræsentanter til de politiske klynger, som er en del af organiseringen omkring sundhedsaftalen.

Baggrund

I henhold til sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en regionalt dækkende sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedskoordinationsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelse og implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der dækker hele Nordjylland og fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet den fremsendte version af Sundhedsaftale for perioden 2019-2023, som fremsendes til godkendelse i de 11 nordjyske kommuner og hos Region Nordjylland. Sundhedsaftalen er bl.a. blevet til på baggrund af input fra de nordjyske kommuner i forbindelse med en høring i december 2018 – januar 2019.

Kommunalt har sundhedsaftalen derudover været behandlet politisk i både Sundhedspolitisk Dialogforum og KKR. KKR behandlede den 26. april 2019 sundhedsaftalen og besluttede at anbefale Sundhedsaftalen til godkendelse i de nordjyske kommuner.

Kort om sundhedsaftalens indhold

Visionen i sundhedsaftalen lyder, at ”Nordjyderne bliver sundere og oplever et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen, der er til for dem”. Der skal arbejdes henimod visionen gennem 5 politiske pejlemærker:

1. Styrket samarbejde med fokus på kerneopgaver og sundhedstilbud tæt på borgerne
2. Bedre forløb og resultater med borgerne som aktive samarbejdsparter
3. Større lighed i sundhed
4. Øget mental sundhed og trivsel er grundlaget for gode leveår
5. Et røgfrit Nordjylland vil give nordjyderne flere raske leveår

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftalearbejdet skal medvirke til at indfri. I aftalen er der derudover opstillet indikatorer, som vil indgå i den løbende opfølgning på sundhedsaftalen (indikatorsettet vil blive udbygget i løbet af sundhedsaftaleperioden).

Sundhedsaftalens målgruppe er hele den nordjyske befolkning, men aftalen har særlig fokus på tre målgrupper i form af børn og unge med særlige udfordringer, borgere med psykisk sygdom samt borgere med kroniske sygdomme og/eller komplekse problemstillinger.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen opstillet en række bærende principper. Principperne er den fælles grundforståelse, som parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig bl.a. om lokalt ejerskab, en respektfuld samarbejdskultur og bedst mulig ressourceudnyttelse (herunder opgaveoverdragelse). I modsætning til den nuværende sundhedsaftale opstiller aftalen ikke på forhånd konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen. Arbejdet med at implementere sundhedsaftalen vil i stedet blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i et samarbejde mellem parterne og med bred inddragelse.

Udpegning til politisk organisering

Sundhedsaftalen fastlægger ligeledes den politiske organisering for sundhedsaftalen. Der lægges op til en organisering, hvor de nuværende lokale politiske klynger bibeholdes men suppleres med et årligt tværsektorielt politisk mødeforum kaldet "Sundhedspolitisk Samling".

Da det første møde i den politiske del af organiseringen allerede vil blive afholdt den 20. september 2019, anmodes der om, at der i forbindelse med godkendelse af sundhedsaftalen udpeges politiske repræsentanter til de politiske klynger. Der forventes repræsentation af udvalgsformænd/næstformænd fra social-, sundheds- og evt. beskæftigelsesområdet samt fra den kommunale del af Sundhedskoordinationsudvalget (dvs. i alt 2-4 politiske repræsentanter fra hver kommune).

Videre proces

Når Sundhedsaftalen er godkendt af alle 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland vil Sundhedsaftalen senest ved udgangen af juni 2019 blive fremsendt til Sundhedsstyrelsen. Den nye sundhedsaftale vil træde i kraft den 1. juli 2019. Arbejdet med at implementere sundhedsaftalen vil derefter blive igangsat – bl.a. med en politisk drøftelse på møde i Sundhedspolitisk Samling den 20. september 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at

- sundhedsaftalen 2019 godkendes
- der udpeges politiske repræsentanter til de politiske klynger

Børne- og Familiedirektøren indstiller til Børne- og Familieudvalget

- at sundhedsaftalen 2019 godkendes
- at der udpeges politiske repræsentanter til de politiske klynger

Beslutning

SSU indstiller sundhedsaftalen til godkendelse.

Det indstilles at Formand og næstformand i SSU vælges som repræsentanter til de politiske klynger.

Børne- og Familieudvalget, 6. maj 2019, pkt. 51:

Børne- og Familieudvalget godkendte Sundhedsaftalen 2019.

Afbud: Susanne Møller Jensen (A).

Beskæftigelsesudvalget 8. maj 2019

Sundhedsaftalen indstilles godkendt.

Det indstilles at formand og næstformand i Social- og Sundhedsudvalget udpeges som politiske repræsentanter til den politiske klynge

Vedlegg

Følgende vedr. Sundhedsaftalens godkendelse samt udpegning

Sundhedsaftalen til godkendelse

Kommissorium - Sundhedspolitisk samling - til orientering

Kommissorium - Politiske klynger - til orientering

Sundhedsaftalens bilag - til orientering

Høringssvar vedr ny sundhedsaftale januar 2019

Administrative kommentarer til Sundhedsaftale 2019

Sak 40: Landsbypedelordning

04.21.00-G01-26-19

Beslutningstema

Godkendelse af forslag til Landsbypedelordning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for 2019 er det besluttet at etablere en landsby-pedelordning, der kan understøtte lokalsamfund og foreninger ift. at få løst varierende praktiske opgaver. Det er i forbindelse med budgetaftalen besluttet, at landsbypedel-ordningen organisatorisk skal forankres i Park og Vej, og at ordningen bemannes med seniorjob-medarbejdere anvist af Jammerbugt Kommune.

Jammerbugt Kommune har i regi af Jobcenter Jammerbugt haft en ordning under nyttejob indsatsen siden 2014. Nytteteamet udgøres på nuværende tidspunkt af borgere, der er tilknyttet Nyttejob-indsatsen. Denne ordning giver foreninger, organisationer og lign. mulighed for at rekvirere hjælp til mindre håndværksmæssige opgaver, vedligeholdelse og hjælp til drift af rekreative faciliteter, eksempelvis "Den grønne kile", "Gateway Blokhushune" og "Skipper Klements Plads".

Nytteteamet og Landsbypedelordning vil således løse opgaver inden for samme opgavefelt, hvorfor der er behov for en tæt ledelsesmæssig koordinering og prioritering på tværs af de to afdelinger, der driver hhv. Nytteteamet og Landsbypedelordningen. Dette vil være et særligt opmærksomhedspunkt i udmøntningen.

I bestræbelser på at sikre en enkel kommunikation målrettet de relevante foreninger og lokalsamfund foreslås det, at der laves en fælles kommunikation af mulighederne i regi af både Nyttejob-ordningen og Landsbypedelordningen. Forslaget er mere konkret, at tilbuddene kommunikeres under overskriften "Landsbypedelordning", hvor der bl.a. laves en printet og digital folder, information på jammerbugt.dk og sociale medier.

Det foreslås, at Landsbypedelordningen for Jammerbugt Kommune har følgende konkrete indhold:

Få hjælp af landsbypedellerne

Har din forening eller landsby brug for ekstra hænder til at renovere og forskønne jeres landsby? Så søg om hjælp hos landsbypedellerne i Jammerbugt Kommune - et tilbud til foreninger, landsbyråd, lokalsamfund etc.

Hvad kan man få hjælp til?

I kan søge om hjælp til at få løst praktiske opgaver, som eksempelvis:

- Malerarbejde af forsamlingshuse, klubhuse, legepladser m.m.
- Reparation af forskellige mindre træ konstruktioner.
- Malerarbejde på vores værksted.
- Hjælp til at ordne grønne områder

Hvilke krav er der til arbejdsopgaverne?

Fælles for opgaver, som kan løses af landsbypedellerne er:

- De skal være sikkerhedsgodkendte.
- Landsbypedellerne må ikke erstatte ordinært arbejde eller tage arbejdsopgaver, som er konkurrenceforvridende.

Hvis du ønsker at få udført en opgave af landsbypedellerne, skal du være opmærksom på følgende:

- Materiale til opgaverne betales af landsbyen eller foreningen.
- Man kan ikke forvente, at den person, der udfører opgaven nødvendigvis har bestemte kvalifikationer.
- Man kan ikke forvente opgaven løst til et bestemt tidspunkt eller inden for snævre tidsrammer.
- Skal der anvendes særligt værktøj til opgaven skal du selv sørge for have det til rådighed.

Sådan søger du

Send en mail til landsbypedel@jammerbugt.dk indeholdende:

- Beskrivelse af arbejdsopgaver

- Tid og sted for arbejdet
- Kontaktperson med tilhørende telefonnummer

Landsbypedelordningen kontakter efterfølgende ansøger for at gennemgå den opgave, der er ansøgt om.

Henvendelserne koordineres af leder af Værksteds og Nytteindsats med Vej og Park.

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen.

Kommunikation

Der vil på næstkommende møder i Liv i by og skole, Folkeoplysningsudvalget og Landdistriktsrådet blive orienteret om ordningen, ligesom ordningen vil blive kommunikeret på relevante kommunale Facebook sider og på siden <https://landdistrikt.jammerbugt.dk/landsbypedellerne/faa-hjaelp-af-landsbypedellerne-i-jammerbugt-kommune/>. Samt folder herom omdeles i borgerservice og på biblioteker.

Som inspiration til forslaget har der været en dialog med Brønderslev Kommune som har en landsbypedelordning.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender forslaget

Beslutning

Indstillingen godkendt, med den bemærkning at betegnelsen ændres til bypedelordning og at det præciseres at forankring og koordination er placeret i Vej og Park afdelingen. Rene Rosenkrans fastholder betegnelsen fra budgetaftalen, som er landsbypedelordning.

Sak 41: Status på etablering af ressourcecenter Jammerbugt

27.18.12-A00-2-19

Beslutningstema

Orientering om status på etableringsprocessen omkring Ressourcecenter Jammerbugt

Sagsfremstilling

Ressourcecenter Jammerbugt er et kommunalt tilbud for unge og voksne borgere fra 16 år til 67 år med en autismespektrumforstyrrelse (ASF) samt tilhørende komorbiditetsdiagnoser (ADD og ADHD) samt belastningssymptomer som stress, angst, OCD, depression og søvnproblematikker.

Der gives tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-tilbud, Ressourceforløb og STU-tilbud) samt tilbud efter Serviceloven ift. §-103 Beskyttet Beskæftigelse og §-104 Aktivitets- og samværstilbud.

Ressourcecenter Jammerbugt har fokus på den individuelle tilgang, og borgerne bliver mødt imødekommende, med respekt og ressourcefokuseret med stort fokus på motivation, interesser og kompetencer, med et mål om at øge borgerens selvstændighedsgrad.

Der arbejdes med en alsidig og udviklende tilbudsvifte, som imødekommer og tilgodeser udvikling af job- og erhvervs erfaring – herunder via etablering af praktikforløb på virksomheder, undervisning, personlig- og social udvikling samt bo-træning.

Ressourcecenter Jammerbugt arbejder ud fra faglige metoder og tilgange Ledelse og medarbejdere har mange års erfaring med arbejdet med målgruppen og kan således tilgå opgaverne med høj faglighed og ekspertise.

Ressourcecenter Jammerbugt har et tydeligt beskrevet værdigrundlag, hvor værdier som anerkendelse, samarbejde og ansvarlighed og den åbne og ligeværdige dialog er fundament for det pædagogiske arbejde med borgeren.

Som ansat på Ressourcecenter Jammerbugt indgår man i et tæt tværfagligt samarbejde med de øvrige kollegaer og ledelse i Jammerbugt Kommune, og det er Ressourcecenter Jammerbugts grundtanke, at frihed under ansvar og medindflydelse fordrer arbejdsglæde og faglig og personlig udvikling – helt i overensstemmelse med beskæftigelsesområdets strategi vedtaget af Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune den 29. august 2013.

Der vil som udgangspunkt være tilknyttet 25-30 fuldtidsborgere (ca. 40 borgere) til Ressourcecenter Jammerbugt. I forhold til målgruppen opereres typisk med en fuldtidsansat pr. 5 fuldtidsborgere, hvorfor der er beregnet ud fra en normering på 6 medarbejdere. Desuden er indregnet en leder af tilbuddet, der dog også forventes at løfte andre ledelsesopgaver i kommunen. Såvel leder som de 6 medarbejdere er ansat i tilbuddet. Planen er, at tilbuddet med tiden kan udvides til at omfatte flere borgere og også at indeholde andre målgrupper.

Ressourcecenter Jammerbugt er beliggende på Halvrimmen Gl. Skole på Skolegade 3, 9460 Brovst. Tilbuddet er placeret tæt på busstoppested og har en fin tilgængelighed med offentlig transport med busrute nr. 70.

Ressourcecenter Jammerbugt er placeret i rolige og naturskønne omgivelser – så der åbnes op for at bruge den omkringliggende natur og det nærliggende skovområde.

Oprettelse af Ressourcecenter Jammerbugt blev godkendt på Kommunalbestyrelsens møde den 31. januar 2019.

Der er indvielse af det nye center den 28. maj, kl. 13.00.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Sak 42: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedr. FGU
- Tema om sundhed og integration på Sprogskolen
- Bostøtteopgaven

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Vedlegg

Tema om sundhed og integration