

# REFERAT Job- og Socialudvalg d. 15-04-2026

**Mødedato** Onsdag d. 15. april 2026 kl. 14:30

**Mødested** Brovst, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Intropunkt. Strategisk fastholdelse- og trivselsindsats i forvaltningen.....	3
Intropunkt. Kontrolteamet.....	4
Orientering om kontrolteamets årsrapport.....	5
Lukket: Godkendelse af udmøntning af budgetreduktioner jf. Beskæftigelsesreformen .....	7
Drøftelse af arbejdet med budget 2027.....	8
Orientering om årsregnskab 2025.....	9
Godkendelse af samarbejdsaftale med LEVjob.....	10
Orientering om interessetilkendegivelse til Den Sociale Investeringsfond.....	12
Orientering om Sundhedsprofil 2025.....	14
Orientering om rammesætning af fritidsguideordningen.....	18
Orientering.....	20

# Punkt 23: Intropunkt. Strategisk fastholdelse- og trivselsindsats i forvaltningen

00.01.00-A00-2-26

## Beslutningstema

Introduktion til strategisk fastholdelse (fastholdelseskraft) og trivselsindsatsen i forvaltningen v/ Hanne Heuch og Heidi P. Landgrebe.

## Sagsbeskrivelse

En målrettet indsats for fastholdelse og trivsel er afgørende for at sikre stabil drift og høj kvalitet i opgaveløsningen over for borgerne. Indsatsen hviler på to centrale søjler:

### Styrket trivsel (Arbejdsmiljø):

Fokus på at reducere sygefravær og forebygge stress gennem tydelig ledelse, balance i opgaverne og et sundt psykisk arbejdsmiljø. Høj trivsel er en forudsætning for effektivitet og gode borgerforløb.

### Strategisk fastholdelse (Rekrutteringskraft):

I et konkurrencepræget arbejdsmarked skal forvaltningen være en attraktiv arbejdsplads. Dette sikres gennem fokus på faglig udvikling, karriereveje og fleksible rammer, der gør, at kompetente medarbejdere vælger at blive i organisationen.

### Perspektivering:

*Faglighed:* Ved at fastholde medarbejdere sikres kontinuitet og ophobet viden i de enkelte afdelinger.

*Økonomi:* Reduceret personaleomsætning mindsker udgifter til rekruttering, onboarding og vikarforbrug.

*Service:* Stabile medarbejdergrupper øger kvaliteten i den borgernære service og i forhold til den generelle sagsbehandling.

## Tidsplan

Job- og Socialudvalg: 15.04.26

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mette Vestenbæk deltog ikke i sagsbehandlingen af sagen.

## Punkt 24: Intropunkt. Kontrolteamet

32.45.04-A00-1-26

### Beslutningstema

Introduktion til kontrolteamet v/ Søren Jeppesen og Tine Frederiksen.

### Sagsbeskrivelse

Kontrolteamet har til opgave at sikre, at kommunens ydelser tilgår de borgere, der er berettigede til dem. Indsatsen er funderet i lovgivningen om kontrolgrupper og fokuserer på tre strategiske områder:

#### **Sikring af korrekt udbetaling (Værn om fællesskabets midler):**

Gennem systematisk kontrol af data og sagsbehandling sikres det, at udbetalinger af f.eks. kontanthjælp, boligstøtte og børnetilskud sker på et korrekt grundlag. Fejludbetalinger stoppes, og uberettigede ydelser kræves tilbagebetalt.

#### **Præventiv virkning og vejledning:**

Kontrolteamets synlighed og systematiske kontroller virker forebyggende. Der lægges vægt på oplysning og vejledning, så borgerne forstår deres oplysningspligt, hvilket minimerer utilsigtede fejl i fremtiden.

#### **Tværgående samarbejde:**

Teamet arbejder på tværs af forvaltninger og i samarbejde med eksterne myndigheder (f.eks. Udbetaling Danmark og SKAT) for at afdække komplekse sager om f.eks. proforma-adresser eller sort arbejde.

#### **Perspektivering:**

*Retssikkerhed:* Indsatsen sikrer lighed for loven, så alle borgere behandles ens baseret på de faktiske forhold.

*Økonomisk ansvarlighed:* Kontrolarbejdet bidrager til at nedbringe kommunens udgifter til uberettigede ydelser og sikrer, at budgetterne overholdes.

*Tillid:* En effektiv kontrol understøtter borgernes tillid til det sociale velfærdssystem.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mette Vestenbæk deltog ikke i sagsbehandlingen af sagen.

# Punkt 25: Orientering om kontrolteamets årsrapport

32.45.04-A00-1-26

## Beslutningstema

Orientering om Kontrolteamets årsrapport 2024-2025

## Sagsbeskrivelse

Et kontrolteam arbejder med at sikre, at sociale og andre kommunale ydelser bliver udbetalt korrekt – altså “rette ydelse til rette borger, hverken mere eller mindre”.

## Hovedopgaver

- Kontrollerer om borgere får ydelser på korrekt grundlag (kontanthjælp, sygedagpenge, boligstøtte, økonomisk friplads, pension m.m.).
- Undersøger mistanke om fejl og socialt bedrageri, både bevidst snyd og ubevidste fejl, og rejser krav om tilbagebetaling, hvis der er udbetalt for meget.
- Arbejder forebyggende ved at informere og vejlede borgere og virksomheder om regler, så fejl og snyd undgås.

## Hvordan de arbejder

- Bruger registersamkøringer og data fra andre myndigheder (fx Udbetaling Danmark, Skat, politi) til at finde sager, der skal undersøges nærmere.
- Behandler henvendelser fra andre afdelinger og fra borgere, der gør opmærksom på mulige uregelmæssigheder.
- Laver virksomhedsbesøg for at kontrollere, om personer samtidig arbejder og modtager ydelser, de måske ikke længere har ret til.

## Det økonomiske resultat af Kontrolteamets arbejde 2024 - 2025

Det økonomiske resultat er opgjort efter KL's standard, der skal sikre, at resultaterne kan sammenlignes på tværs af alle kommuner.

Kommunerne har siden 2009 opgjort den fremadrettede besparelse på årsbasis, dvs. ganget den månedlige besparelse med 12. Udbetaling Danmark anvender samme metode.

Kontrolteamets arbejde i 2024 har genereret en fremadrettet besparelse på 4.029.253 kr. og et tilbagebetalingskrav på 74.173 kr. Dette giver i alt en besparelse på 4.103.426 kr. Heraf udgør 2.973.835 kr. den kommunale andel.

Kontrolteamets arbejde i 2025 har genereret en fremadrettet besparelse på 3.067.257 kr. og et tilbagebetalingskrav på 945.699 kr. Dette giver i alt en besparelse på 4.012.956 kr. Heraf udgør 2.637.119 kr. den kommunale andel.

## Tidsplan

Job- og Socialudvalget: 15. april 2026

Økonomiudvalget: 22. april 2026

Kommunalbestyrelsen: 30. april 2026

## Retsgrundlag

Kontrolteamets virksomhed er primært forankret i Retssikkerhedsloven, som giver kommunen både ret og pligt til at kontrollere, at betingelserne for at modtage hjælp er opfyldt.

## Budgetmæssige konsekvenser

Se sagsbeskrivelse.

## Høring/borger- og brugerinddragelse

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Kontrolteamets årsrapport fremsendes til Kommunalbestyrelsens orientering.

Mette Vestenbæk deltog ikke i sagsbehandlingen af sagen.

## **Bilag**

Kontrolteam Afrapportering 2024 og 2025

## **Punkt 26: Lukket: Godkendelse af udmøntning af budgetreduktioner jf. Beskæftigelsesreformen**

15.00.00-A00-5-26

# Punkt 27: Drøftelse af arbejdet med budget 2027

00.30.00-S00-1-26

## Beslutningstema

Drøftelse af arbejdet med budget 2027 og overslagsår 2028-2030 på Job- og Socialudvalgets område.

## Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar budgetprocessen for budget 2027 og overslagsårene. Den godkendte budgetproces er tilgængelig i budgetmappen for budget 2027.

Jævnfør budgetprocessen skal Job- og Socialudvalget drøfte omstillingsforslag på udvalgets egne områder.

En del af om stillingsforslagene er tværgående og er forankret i kommunens Strategiske chefforum.

På fagudvalgsmøderne i juni skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde. Økonomiudvalget træffer med udgangspunkt i prioriteringerne beslutning om, hvilke forslag fra det samlede omstillingskatalog der skal sendes i høring i august.

## Tidsplan

Job- og Socialudvalget 15. april 2026.

## Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

## Budgetmæssige konsekvenser

Det er politisk besluttet at der samlet skal udarbejdes et omstillingskatalog på 10,4 mio. kr. til budget 2027.

I budgetprocessen for budget 2027 er der udarbejdet en fordeling af de 10,4 mio. kr. med udgangspunkt i driftsudgifterne i overslagsåret 2027, dog er aktivitetsbestemt medfinansiering udeholdt af beregningen. Ifølge denne beregning skal Job- og Socialudvalget udarbejde omstillingsforslag på 1,6 mio. kr.

## Høring/borger- og brugerinddragelse

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv inddragelse af MED-systemet, som skal bidrage med at konsekvensbeskrivelse af de omstillingsforslag, der er relevante for det enkelte MED-udvalg.

Der er planlagt en høringsperiode hvor de relevante eksterne parter har mulighed for at afgive høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 5. - 19. august kl. 12.00.

## Indstilling

Staben indstiller, at Job- og Socialudvalget drøfter det videre arbejde med budget 2027 på egne områder.

## Beslutning

Job- og Socialudvalget drøftede arbejdet med budget 2027.

## Bilag

Budgetproces i Jammerbugt kommune - budget 2027 - endelig

## **Punkt 28: Orientering om årsregnskab 2025**

00.32.10-S00-2-25

### **Beslutningstema**

Orientering om årsregnskab 2025 på Job- og Socialudvalgets områder.

### **Sagsbeskrivelse**

Som oplæg til Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens behandling af det endelige regnskab orienteres udvalgene om indholdet i noterne til beretningen på egne områder. I noterne beskrives økonomien i 2025 på Jammerbugt Kommunes forskellige udgiftsområder.

Note 4 dækker Job- og Socialudvalgets områder - noten er vedlagt som bilag.

### **Tidsplan**

Job- og Socialudvalg: 15. april 2026.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen behandler oversendelsen af regnskabet til revisionen på deres møder henholdsvis den 22. april og 30. april 2026.

### **Retsgrundlag**

Den kommunale styrelseslov og 'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

### **Indstilling**

Staben indstiller, at Job- og Socialudvalget tager orienteringen om årsregnskabet på egne områder til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Note 04 Beskæftigelsesudvalg

# Punkt 29: Godkendelse af samarbejdsaftale med LEVjob

00.17.15-A00-1-23

## Beslutningstema

Godkendelse af fornyet samarbejdsaftale mellem Jammerbugt Kommune (Job og Velfærd) og LEVjob om etablering af løntilskudsjob til borgere på førtidspension med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder.

## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

Jammerbugt Kommune indgik i januar 2025 en samarbejdsaftale med KLAPjob (nu LEVjob) om etablering af løntilskudsjob for førtidspensionister. Samarbejdsaftalen udløber pr. 31. marts 2026, og forvaltningen anbefaler, at aftalen fornyes.

KLAPjob skiftede i 2025 navn til LEVjob, som fortsat drives af foreningen Lev. Navneskiftet markerer en styrket kobling til foreningens strategiske arbejde og en fortsat mission om at skabe meningsfulde job til mennesker med kognitive handicap.

LEVjob er en landsdækkende beskæftigelsesindsats, som hjælper førtidspensionister og fleksjobvisiterede borgere med udviklingshandicap ind på arbejdsmarkedet gennem praktik, jobmatch og tæt virksomhedsrettet støtte. Indsatsen er gratis for kommunerne.

### Sagens indhold

Jammerbugt Kommune har aktuelt ca. 40 førtidspensionister i job med løntilskud, hvoraf LEVjob har etableret de ca. 20 skånejobs. Kommunen har dermed god erfaring med samarbejdet, som anses for værdiskabende på flere bundlinjer – både for borgere, virksomheder og kommunen.

Samarbejdet indebærer blandt andet:

- Etablering af løntilskudsjobs for førtidspensionister
- Rådgivning til kommunens sagsbehandlere
- Virksomhedskontakt, jobmatch og opfølgning
- Støtte til STU-elever i overgangen til beskæftigelse

Indsatsen er omkostningsneutral for kommunen, da LEVjob som NGO varetager virksomhedsunderstøttelse, matchning og en stor del af forberedelsesarbejdet.

### Forvaltningens overvejelser

Forvaltningen vurderer, at en fornyet samarbejdsaftale vil:

- Styrke mulighederne for at skabe bæredygtige ansættelser for borgere med kognitive handicap
- Bidrage til den koordinerede og sammenhængende indsats for målgruppen
- Fastholde et velfungerende samarbejde, der allerede har vist gode resultater
- Understøtte kommunens ambition om arbejdsfællesskaber for alle, jf. tidligere politiske udmeldinger om samarbejdet med KLAPjob/LEVjob

LEVjob anses fortsat som en samarbejdspartner med dokumenteret erfaring i at skabe job til målgruppen gennem et velafprøvet tretrinnsforløb: samtale – praktik – ansættelse.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), kapitel 12, hvor kommuner kan bevilge ansættelse med løntilskud til førtidspensionister med henblik på at opnå eller fastholde beskæftigelse.

Jobcenteret godkender løntilskuddet, mens løn og ansættelsesvilkår aftales mellem borger og arbejdsgiver.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Samarbejdet er gratis for kommunen, og der er ingen direkte udgifter forbundet med fornyelse af aftalen.

Eventuelle udgifter relaterer sig kun til løntilskud, som finansieres inden for eksisterende rammer under LAB-loven.

## **Høring/borger- og brugerinddragelse**

Sagen skal forelægges Handicaprådet til orientering.

## **Indstilling**

Social- Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Job- og Socialudvalget godkender, at Job og Velfærd fornyer samarbejdsaftalen med LEVjob for perioden fra den 1. april 2026 og frem.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale Jammerbugt og Lev Job - udkast

# Punkt 30: Orientering om interessetilkendegivelse til Den Sociale Investeringsfond

15.30.05-A00-1-25

## Beslutningstema

Orientering om Jammerbugt Kommunes indsendte interessetilkendegivelse til Den Sociale Investeringsfond (DSI) om deltagelse i investeringsprogrammet under Ungeløftet med fokus på virksomhedsrettede indsatser i samarbejde med Code of Care.

## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

Den Sociale Investeringsfond har i januar 2026 åbnet for et nyt investeringsprogram under Ungeløftet, som giver kommunerne mulighed for at indgå sociale effektinvesteringer uden at bære den økonomiske risiko. Kommunerne betaler kun tilbage, hvis aftalte resultater indfries, mens fonden bærer risikoen i projektets løbetid.

Formålet med investeringsprogrammet er at styrke indsatserne for unge mellem 15 og 29 år, som står uden for uddannelse og arbejdsmarkedet. Indsatsen retter sig mod en målgruppe på ca. 45.000 unge nationalt og bygger på individuelt tilrettelagte og helhedsorienterede forløb.

Jammerbugt Kommune har som led i programmets opstart efter anmodning fra formanden for JSU indsendt en uforpligtende interessetilkendegivelse.

### Sagens indhold

Kommunen har udtrykt interesse for at indgå i en investering under indsatssporet Virksomhedsrettede indsatser, som sigter mod at engagere lokale virksomheder i at skabe småjobs, praktikpladser og beskæftigelsesrettede fællesskaber for unge i målgruppen. Indsatsstypen gennemføres i partnerskab mellem kommunen, erhvervslivet og en ekstern leverandør som f.eks. Code of Care.

Code of Care arbejder med at mobilisere arbejdspladsernes sociale ansvar og har dokumenterede resultater.

I interessetilkendegivelsen anfører Jammerbugt Kommune følgende:

- Ønske om at indgå i investeringen under Virksomhedsrettede indsatser
- Ønske om at anvende Code of Care som leverandør
- Estimeret målgruppe: ca. 350–400 unge
- Ønske om dialog om videreudvikling af IPS-metoden for unge 15–29 år, som kommunen allerede har gode erfaringer med, og hvor flere medarbejdere er uddannede i metoden

(IPS er en individuelt tilrettelagt beskæftigelsesindsats målrettet unge med psykiske og sociale udfordringer, som nationalt er prioriteret under Ungeløftet).

DSI vil på baggrund af de indsendte interessetilkendegivelser invitere relevante kommuner til dialogforløb med henblik på afklaring af investeringsdesign, målgruppe, leverandørsamarbejde,

### Økonomi og resultatmål

#### *Forvaltningens overvejelser*

Indsatserne vurderes i nogen grad at kunne styrke Jammerbugt Kommunes eksisterende arbejde med unge uden for job og uddannelse, idet:

- Modellen indebærer økonomisk tryghed gennem resultatbaseret betaling, hvor DSI bærer risikoen.
- Virksomhedsrettede partnerskaber matcher kommunens igangværende indsats med at engagere erhvervslivet i sociale opgaver.

Omvendt peger erfaringerne på, at virksomhedsrettede indsatser med fordel kan drives via den eksisterende kommunale virksomhedsservice uden mellemkomst af eksterne aktører som fordyrende led. Jammerbugt Kommune har i dag en

velfungerende virksomhedsservice og et bredt netværk af socialt ansvarlige virksomheder som yder en stor indsats i forhold til at hjælpe udsatte ledige i job.

Forvaltningen var tilbage i 2017 i dialog med Code of Care om et lokalt samarbejde i Jammerbugt Kommune. De økonomiske og personalemæssige ressourcer forbundet med etablering af et samarbejde blev dengang vurderet for høje i forhold til udbyttet.

Der vil fortsat være en opgave for kommunens egne rådgivere, virksomhedskonsulenter og mentorer i form af blandt andet match mellem ledig og virksomhed og støtte undervejs i forløbet. Derudover er der et stort administrativt arbejde forbundet med opfølgning på resultater, som skal udføres af forvaltningen. Det er resultaterne der er udslagsgivende for hvor meget Jammerbugt Kommune skal betale til DSI, og det er derfor vigtigt, at der laves en grundig opfølgning for at sikre, at de resultater der medtages kan henføres til den indsats, der er leveret af Code of Care.

Code of Care har gode erfaringer særligt i en række midtjyske kommuner med en høj andel af større virksomheder med ressourcer til at drive den opsøgende indsats. Her afviger erhvervsstrukturen i Jammerbugt Kommune væsentligt fra de midtjyske kommuner, med en høj andel af mindre virksomheder og enkeltmandsvirksomheder, som ikke vurderes selv at være i stand til at drive indsatsen. Ydermere vil en investering via DSI skulle tilbagebetales ud af de besparelser på overførselsindkomster der antages at være ved at få flere ledige i beskæftigelse, hvilket reducerer det økonomiske gevinstpotentiale for kommunen.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Aalborg Kommune valgte at opsigte et samarbejde med Code og Care efter et år, da det blev vurderet, at det ressourcetræk, der var i forvaltningen, ikke stod mål med resultaterne samt, at modellen var for ufleksibel og ikke kunne tilpasses lokale forhold.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Der er ingen økonomiske forpligtelser forbundet med indsendelsen af interesselikendegivelsen.

Hvis kommunen udvælges til et investeringsprojekt, vil der skulle udarbejdes en særskilt sag om:

- investeringsramme
- resultatmål
- eventuel tilbagebetalingsmekanisme
- forventede budgetmæssige konsekvenser

Det er væsentligt at bemærke, at kommunen kun betaler for indsatsen ved dokumenterede resultater, og dermed ikke bærer den økonomiske risiko. Der vil dog være behov for en væsentlig administrativ understøttelse af projektet, som skal leveres af kommunen.

## **Høring/borger- og brugerinddragelse**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social- Sundheds- og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at:

- Job- og Socialudvalget tager orienteringen om Jammerbugt Kommunes interesselikendegivelse til Den Sociale Investeringsfond til efterretning
- Job- og Socialudvalget drøfter hvorvidt interesselikendegivelsen ønskes fastholdt.

## **Beslutning**

Drøftet. Job- og Socialudvalget besluttede at der skal udarbejdes et budgetforslag til yderligere indsats til needgruppen / ungegruppen som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse.

Udvalget ønsker dialogmøde med eksterne aktører på området.

## **Bilag**

DSI interesselikendegivelseskema Jammerbugt 03-03-2026

# Punkt 31: Orientering om Sundhedsprofil 2025

29.09.12-A00-1-25

## Beslutningstema

Orientering om Sundhedsprofil 2025.

## Sagsbeskrivelse

### Baggrund

Sundhedsprofilen giver et samlet og aktuelt billede af den voksne befolknings sundhed, trivsel og sygdomsforekomst og fungerer som et væsentligt vidensgrundlag for både kommuner og regioner.

Profilen gør det muligt at identificere, hvor sundhedsudfordringerne er størst, og den understøtter prioriteringen af, hvilke forebyggelses- og sundhedsindsatser der med fordel kan styrkes eller igangsættes.

### Struktur

Med den nye struktur i sundhedsvæsenet står Nordjylland med et stærkt fundament for et endnu tættere samarbejde på tværs af region, kommuner og øvrige aktører. Sundhedsprofilens resultater giver et fælles udgangspunkt for at prioritere og målrette indsatser dér, hvor udfordringerne er mest markante, og for at forme fremtidens forebyggelses- og sundhedsindsatser til gavn for alle nordjyder.

Sundhedsprofilen får her en central rolle i det nye sundhedsråd, hvor den kan anvendes som et strategisk redskab i prioriteringen af indsatser under sundhedsreformen. De nye sundhedsråd får betydelige midler til rådighed gennem den såkaldte investeringsmotor, og her bliver dokumenteret sygdomsforekomst, socioøkonomiske forskelle og mønstre i befolkningens sundhed vigtige parametre i beslutningsprocesserne.

Profilen peger blandt andet på tydelige socioøkonomiske tendenser som, kombineret med data om sygdomsbyrde, bør indgå direkte i prioriteringen af fremtidige indsatser.

## Jammerbugt Kommune

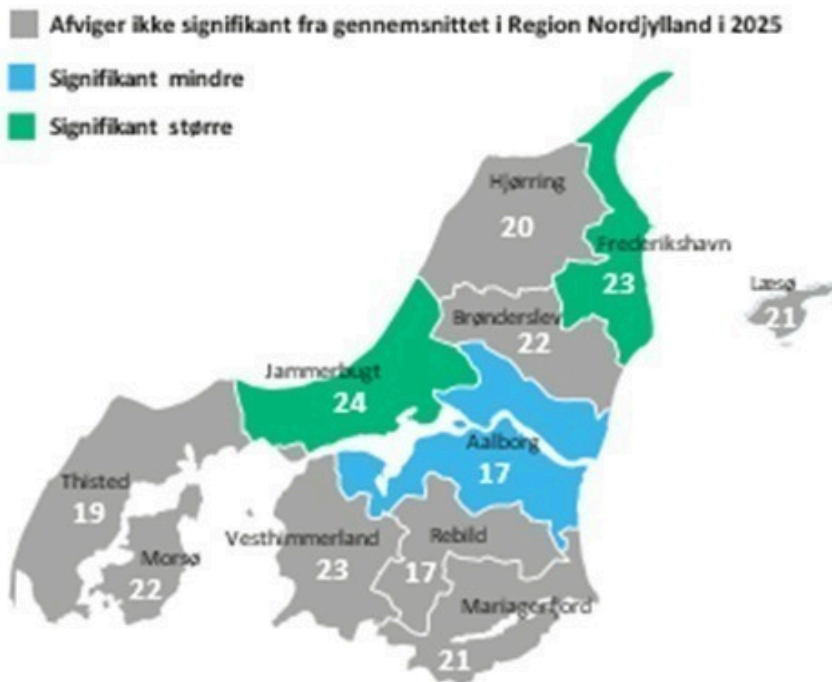
### *Sygdomsbyrde*

For Jammerbugt Kommune peger Sundhedsprofilen på en række centrale fund, som er særligt relevante i den videre planlægning. Det mest markante resultat er, at Jammerbugt Kommune har den højeste andel af borgere i Region Nordjylland, der lever med fire eller flere samtidige sygdomme. Denne høje sygdomsbyrde indikerer en kompleks sundhedsudfordring, som kræver målrettede indsatser både i forhold til forebyggelse, tidlig opsporing og sammenhængende forløb for borgere med flere kroniske lidelser.

Resultaterne giver kommunen et tydeligt datagrundlag for at prioritere egne indsatser, men også stærke argumenter i forhold til de prioriteringer, der skal træffes i de nye sundhedsråd. Her bliver sygdomsforekomst et centralt parameter i anvendelsen af investeringsmotoren, og Sundhedsprofilens dokumentation af både sygdomsbyrde og socioøkonomiske forskelle bør derfor indgå direkte i beslutningerne om, hvilke indsatser der skal styrkes.

Jammerbugt Kommunes udfordringsbillede i forhold til sygdomsbyrde understreger behovet for, at kommunen får en prioritering i dette arbejde.

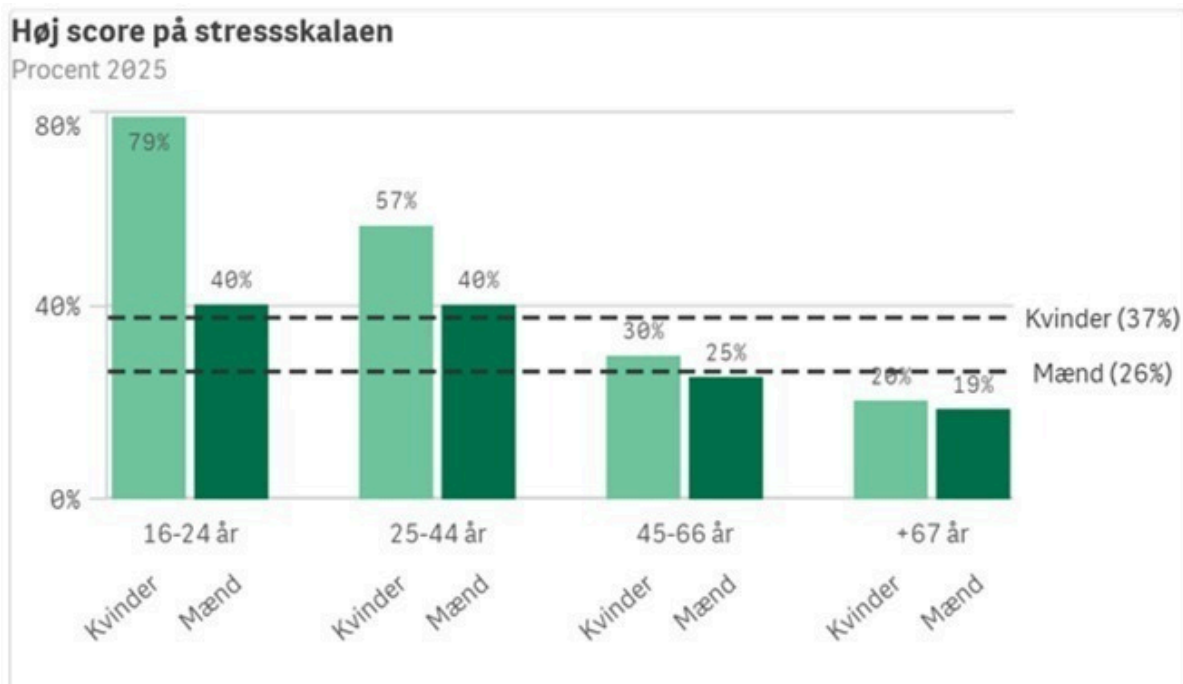
**Figur 11.6: Borgere med 4 eller flere samtidige sygdomme i de nordjyske kommuner.**



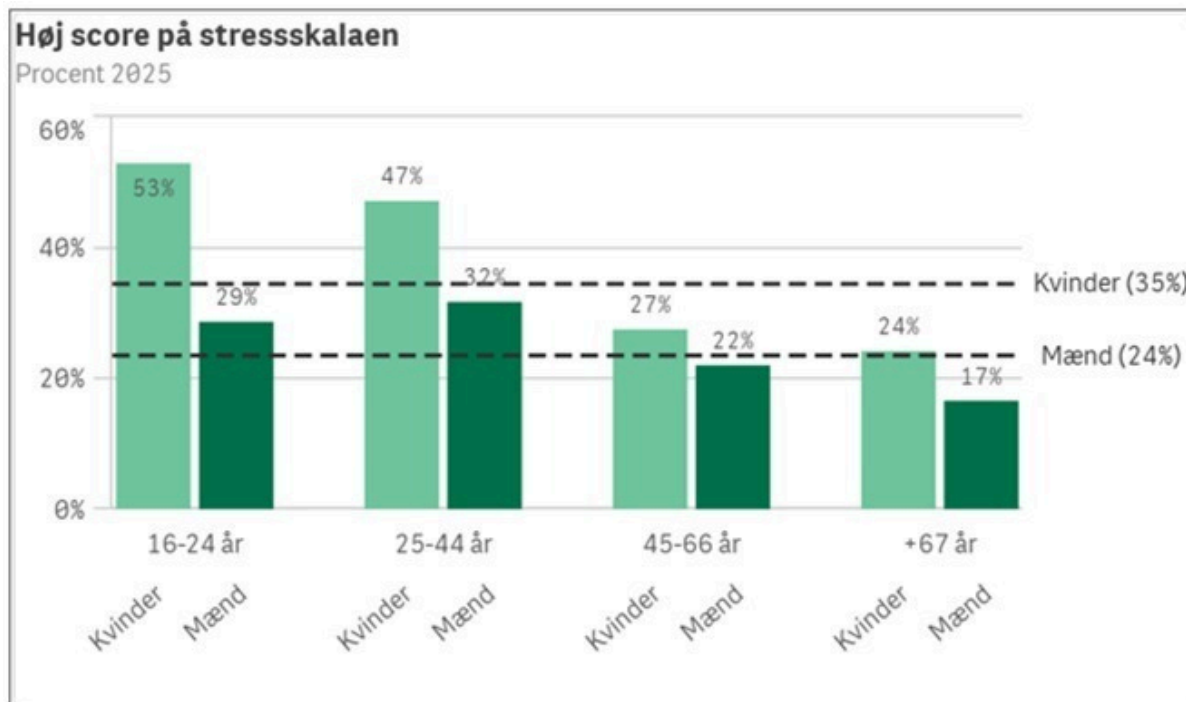
NB. på kortet er angivelsen i procent af befolkningen i de enkelte kommuner. For Jammerbugt Kommunes vedkommende 24%.

### Mental sundhed

Sundhedsprofilen viser desuden, at Jammerbugt Kommune har en højere forekomst af stress end regionsgennemsnittet, særligt blandt unge kvinder. Stress er et centralt opmærksomhedspunkt, fordi langvarig stress kan påvirke både den mentale og fysiske sundhed negativt og øge risikoen for blandt andet angst, depression og hjerte-kar-sygdomme. En høj stressforekomst peger derfor på behovet for indsatser, der styrker trivsel, robusthed og sociale fællesskaber, og som kan forebygge, at belastninger udvikler sig til mere alvorlige mentale eller somatiske helbredsproblemer.



Til sammenligning Sundhedsråd Limfjorden:



### Øvrige faktorer

Sundhedsprofilen peger også på en række øvrige sundhedsfaktorer, som det på sigt er vigtigt at have fokus på. Selvom tobaksrygning fortsætter den positive, nedadgående tendens, er det fortsat den enkeltfaktor, der har størst negativ betydning for folkesundheden, da rygning markant øger risikoen for blandt andet lungekræft, KOL og hjerte-kar-sygdomme.

Samtidig ændrer udfordringerne karakter. Blandt unge er forbruget af røgfri nikotinprodukter højt, og der ses en stigende tendens til brug af snus, tyggetobak, nikotinposer og andre nikotinprodukter. Disse produkter udgør en betydelig sundhedsrisiko i sig selv og øger risikoen for senere cigaretforbrug, hvilket kalder på nye fælles løsninger og en vedvarende opmærksomhed.

Selvom Jammerbugt Kommune allerede har indsatser på området, så understreges behovet for fortsat fokus på både klassisk tobaksforebyggelse og målrettede indsatser over for de nye nikotinprodukter, som især udfordrer de unge.

### Tidsplan

Sundheds- og Seniorudvalget: 14.04.26

### Retsgrundlag

Ikke relevant.

### Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

### Høring/borger- og brugerinddragelse

Orientering i Seniorråd og Handicapråd.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Sundheds- og Seniorudvalgets og Job- og Socialudvalgets orientering.

**Beslutning fra Sundheds- og Seniorudvalg, den 15. april 2026, punkt 25:**

Orienteringen blev taget til efterretning. Sundhedsprofil 2025 oversendes til Kommunalbestyrelsen til orientering

**Beslutning fra Sundheds- og Seniorudvalg, den 15. april 2026, punkt 25:**

Orienteringen blev taget til efterretning. Sundhedsprofil 2025 oversendes til Kommunalbestyrelsen til orientering.

Der var afbud fra Kjeld Hedegaard.

**Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Bilag**

Jammerbugt Kommune

## **Punkt 32: Orientering om rammesætning af fritidsguideordningen**

18.16.00-G01-12-26

### **Beslutningstema**

Orientering om rammesætning af fritidsguideordningen.

### **Sagsbeskrivelse**

Kultur-, Fritid- og Landdistriktsudvalget besluttede den 6. november 2025, og Økonomiudvalget den 12. november 2025, at afsætte midler til en fritidsguide i en toårig projektperiode i 2026 og 2027.

Med dette dagsordenspunkt fremlægges rammesætningen af fritidsguidfunktionen i kombination med fritidspasordningen i 2026 og 2027 med henblik på drøftelse og orientering i udvalgene.

Fritidsguiden skal vejlede og bygge bro mellem børn, unge og deres familier samt fritidsaktivitet, sikre en god opstart og understøtte fastholdelse gennem en håndholdt indsats. Fritidsguiden vil arbejde med at styrke barnet, den unge og/eller familiernes mestring for at forandre bæredygtige fritidsforløb. Fritidsguiden vil arbejde tæt med fagpersoner på tværs af forvaltninger såsom lærer, pædagoger, sundhedsplejersker, familiebehandlere, medarbejdere koblet til Ungeløftet og ikke mindst forenings- og fritidslivet i kommunen om at få børn og unge i kommunen i gang med en fritidsaktivitet. Hvis familien har behov for fritidspas, udover vejledningen, vil fritidsguiden også kunne hjælpe med fritidspas.

Målgruppen for vejledning hos fritidsguiden er børn og unge i alderen 3-29 år, bosat i Jammerbugt Kommune, som oplever barrierer for at påbegynde en fritidsaktivitet. Aldersgruppen for vejledning er således et bredere spænd end for fritidspas, som er målrettet børn og unge i alderen 3-18 år, som ikke går til en fritidsaktivitet grundet begrænset økonomisk råderum i familien. Aldersgruppen 3-29 år er udvidet for at give mulighed for fritidsvejledning til blandt andet målgruppen fra Ungeløftet, som er aktuel i samme projektperiode som fritidsguide indsatsen.

Rammesætningen af ordningen er vedlagt som bilag. Se bilag 1. Bilaget indeholder en beskrivelse af processen for arbejdet med ordningen herunder netværksskabelse, rekruttering, kommunikationsindsats, vejledning og fritidspas, hvor fritidsguiden fordeler og uddeler fritidspas for at sikre hensigtsmæssig brug af midlerne. Rammesætningen ligger op til en bred og inkluderende ordning, hvor fritidsguiden besidder et fagligt skøn for at kunne lykkes i den håndholdte indsats og dermed hjælpe og imødekomme behov hos det enkelte barn, unge og/eller familie på bedst mulig vis.

Kultur-, Fritid- og Landdistriktsudvalget, Børne- og Familieudvalget og Job- og Socialudvalget vil i løbet af projektperioden blive orienteret om ordningens forløb.

### **Tidsplan**

Børne- og Familieudvalget: 13. april 2026.

Job- og Socialudvalget: 15. april 2026.

Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget: 16. april 2026.

Økonomiudvalget: 22. april 2026.

Kommunalbestyrelsen: 30. april 2026.

Projektperioden for fritidsguiden er februar 2026 til og med december 2027.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Høring/borger- og brugerinddragelse**

Foreningslivet i Jammerbugt Kommune er blevet inddraget gennem en invitation til et informations- og dialogmøde den 25. marts 2026.

## **Indstilling**

Vækst- og Udviklingsforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

### **Beslutning fra Børne- og Familieudvalg, den 13. april 2026, punkt 27:**

Orientering taget til efterretning.

Fritidsguideordningen skal ses som en del af Ungeløftet. Dette med henblik på fortsat styrkelse af det tværfaglige samarbejde.

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Fritidsguideordningen skal se som en del af Ungeløftet. Dette med henblik på fortsat styrkelse af de tværfaglige samarbejde.

## **Bilag**

Bilag 1.docx

## Punkt 33: Orientering

15.00.00-A00-2-20

### Beslutningstema

Orientering fra Job- og Socialudvalget og forvaltningen.

### Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- spørgsmål fra udvalget
- deltagelse i Social- og Sundhedspolitisk forum den 7. og 8. maj

Antal fleksjobansatte i Jammerbugt Kommune.

Organisation - Antal individer	Fleksjob	Øvrige medarbejderkredse	Total
<b>Jammerbugt Kommune</b>	<b>175,00</b>	<b>3.541,00</b>	<b>3.715,00</b>
<b>Kommunaldirektør</b>	<b>175,00</b>	<b>3.541,00</b>	<b>3.715,00</b>
Direktør		1,00	1,00
<b>Børne- og Familieforvaltningen</b>	<b>71,00</b>	<b>1.626,00</b>	<b>1.696,00</b>
Direktør		1,00	1,00
Familie og Forebyggelse	6,00	442,00	448,00
Sekretariatet, BF	1,00	15,00	16,00
Skole og Dagtilbud	64,00	1.179,00	1.242,00
<b>Central Stab</b>	<b>10,00</b>	<b>74,00</b>	<b>84,00</b>
Central Økonomi		15,00	15,00
Digitalisering, IT & Borgerservice	5,00	29,00	34,00
HR		17,00	17,00
Sekretariat, Udvikling & Kommunikation	5,00	14,00	19,00
<b>Social, Sundhed og Beskæftigelsesforvalt</b>	<b>81,00</b>	<b>1.603,00</b>	<b>1.684,00</b>
Direktør		1,00	1,00
Sekretariatet, SSB	3,00	29,00	32,00
Sundhed og Arbejdsmarked	18,00	222,00	240,00
Sundhed og Velfærd	60,00	1.355,00	1.415,00
<b>Vækst og Udvikling</b>	<b>13,00</b>	<b>264,00</b>	<b>277,00</b>
Direktør		1,00	1,00
Kultur, Fritid og Landdistrikter	6,00	77,00	83,00
Plan og Miljø	2,00	52,00	54,00
Sekretariatet, VU		10,00	10,00
Teknik og Forsyning	5,00	116,00	121,00
Vækst Jammerbugt		8,00	8,00

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.