

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 11-08-2021

Mødedato Onsdag d. 11. august 2021 kl. 15:00

Mødested Brovst Sport og Kulturcenter

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB.....	3
Budget 2022: Prioritering af forslag i omstillingskataloget.....	4
Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. Genoptagelse.....	6
Godkendelse af Erhvervspraktikpolitik for Jammerbugt Kommune efter høring.....	9
Godkendelse af MOVE metoden til rusmiddelbehandling til unge.....	11
Orientering om Benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet.....	13
Orientering om opkvalificering af medarbejdere på SOSU-området.....	15
Orientering om tværsektorielt samarbejde med Steno Diabetes Center Nordjylland.....	18
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	20
Godkendelse af ny Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik.....	21

Punkt 51: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-5-14

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED SSB.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget og medarbejderrepræsentanter fra ForvaltningsMED SSB drøfter som led i budgetproceduren 2 gange årligt emner af fælles interesse - herunder det kommende års budget. ForvaltningsMED har hvert år mulighed for at få to dialogmøder med BEU.

På dette andet møde i 2021 ønsker ForvaltningsMED en generel drøftelse af fagområdet med vægt på de emner, der optager Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

Beslutning

ForvaltningsMED og Beskæftigelsesudvalget havde en generel drøftelse af fagområdet.

Punkt 52: Budget 2022: Prioritering af forslag i omstillingskataloget

00.30.02-S00-12-20

Beslutningstema

Budget 2022: Prioritering af forslag i omstillingskataloget

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2022 og overslagsårene på deres møde den 10. februar 2021.

Jvf. tidsplanen skal udvalgene på deres møder i august prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2022, og B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

I forbindelse med budgetprocessen for 2022 er det aftalt, at udvalgene samlet skal finde omstillingsforslag for 25 mio. kr.. Derfor skal udvalgene prioritere forslag A på deres område således at deres andel af de 25 mio. kr. opnås. I tabellen nedenfor er udvalgets måltal vist.

Økonomiudvalget vil på mødet den 18. august beslutte, hvilke omstillingsforslag der skal i høring.

Udvalget skal desuden drøfte udvidelseskatalogerne. Udvidelseskatalogerne indgår i de politiske drøftelser på budgetseminaret.

Økonomiudvalget vil i august beslutte en ramme til udvidelser i budget 2022 og selve prioriteringen af udvidelsesforslag sker efterfølgende på budgetseminaret. Dermed bliver der plads til en fælles politisk drøftelse af, hvilke udvidelsesforslag der skal indarbejdes, med udgangspunkt i den samlede økonomiske situation herunder de økonomiske forudsætninger på indtægtssiden.

Bemærk, at der er sidste frist for spørgsmål til "spørgsmål/svar" den 20. august kl. 12.00.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med Budget 2022-2025.

Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Ligeledes skal de samlede anlægsinvesteringer (netto) set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter (fx. Jetsmark skolecenter) imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

For at nå de økonomiske målsætninger skal der indarbejdes omstillingsforslag på 1,0 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i Budget 2022.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel samt hvor meget der er fundet omstillingsforslag for.

Politikområde?? (Mio. kr.)??	Andel af de 25 mio. kr.??	Omstillings-forslag i katalog??	Rest andel som skal findes i forhold til de 25??
5?? Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet??	6.535??	5.050??	1.485??
6?? Forsikrede ledige??	917??	2.750??	-1.833??

18??	Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgifter??	325??	0??	325??
	Samlet BEU??	7.776??	7.800??	-23??

Høring/borger- og brugerinvolvering

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 19. august til og med den 30. august kl. 12.00. Høringsmaterialet vil blive tilgængeligt på Jammerbugt Kommunes hjemmeside den 19. august.

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

Indstilling

Direktionen indstiller at Beskæftigelsesudvalget godkender

- at der på eget område indstilles og prioriteres omstillingsforslag til Økonomiudvalget svarende til det udmeldte måltal på 7,776 mio. kr. jf. budgetproces 2022
- at orienteringen om udvidelsesforslag vedr. udvalgets ansvarsområder tages til efterretning

Beslutning

Drøftet.

Punkt 53: Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. Genoptagelse

15.00.00-A00-65-18

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 14. april 2021, at forvaltningen udarbejder en orienteringssag om mestringsforløb og pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. **Genoptagelse.**

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Jammerbugt har igennem en årrække udbudt kurset "Mestringsforløb i forhold til Job og Sygdom".

Kurset tilbydes til borgere med udfordringer i hverdagen i forhold til sygdom og ledighed. Kurset giver inspiration til at få mere ud af hverdagen og redskaber til at tackle de bekymringer og problemer, der kan opstå ved sygdom, ledighed mv. i forbindelse med tilbagevenden til job.

Der undervises f.eks. i følgende emner på kurset:

- At genkende symptomer
- Fysisk aktivitet
- Håndtering af vanskelige følelser
- Kommunikation med familie, venner og sundhedspersonale
- Korrekt brug af medicin
- At sætte mål og nå dem
- Gode madvaner
- Mestring af træthed og smerte

"Peer to Peer undervisning":

Underviserne på kurset er kommunalt fleksjobansatte, som selv har udfordringer i dagligdagen. Derfor ved såvel instruktørerne som kursister, hvordan det føles at have begrænsninger i hverdagen. Instruktørerne har gennemgået en uddannelse og er godkendt til at lede kurset.

Som led i forløbet skal borgerne drøfte forskellige udfordringer med deres pårørende.

Der er i Jammerbugt Kommune ikke etableret pårørendegrupper, bl.a. fordi der ikke har været en efterspørgsel herpå. Underviserne på forløbene er vidende om de pårørendegrupper, der er i de omkringliggende kommuner og orienterer om muligheden for at søge optag der, hvis der skulle opstå konkrete spørgsmål herom.

"Lær at Tackle"- mestringsforløb for pårørende.

Det er muligt at købe et mestringsforløb hos en ekstern leverandør - et såkaldt "Lær at tackle" hverdagen som pårørende, som er et kort selvhjælpsforløb.

Kurset er målrettet voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, f.eks. ens samlever, forælder, voksne børn eller nære venner. Alle pårørende kan deltage, uanset hvad deres nære fejler.

Kurset kan afholdes såvel fysisk som online

Det fysiske kursus:

- Kurset forankres lokalt i kommunen
- Der udpeges en kommunalt ansat koordinator
- Der rekrutteres frivillige instruktører, som er gode rollemodeller og har lyst til at hjælpe andre pårørende ved at undervise dem i værktøjer til selvhjælp
- Man mødes en gang om ugen i 2,5 time i et forløb på 7 uger. Kurset går på tværs af diagnoser, idet der er fokus på at håndtere udfordringer og belastninger i hverdagen, og dermed ikke fokus på sygdom.

Om onlinekurset:

Onlinekurset er forankret i Komiteen for Sundhedsoplysning, hvor en uddannet instruktør, tilknyttet Komiteen, varetager undervisningen. Den kommunale koordinator står her blot for at rekruttere borgere fra kommunen til onlinekurset uden at skulle sørge for frivillige instruktører eller undervisning.

Onlinekurset kan hjælpe flere voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, der ikke har mulighed for at være væk fra hjemmet og deltage på et fysisk kursus, eller ikke har tid i hverdagen. Man "mødes" dermed med andre pårørende på tværs af landet og er anonym.

Kurset afholdes som 6-ugers forløb med e-lærings aktiviteter og 6 live-webinarer.

Projektperiode 2018-2021:

Udbredelsen af indsatsen er støttet af satspuljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet i perioden 2018-2021. Derfor kan Jammerbugt Kommune udbyde kurset gratis til borgere i den resterende del af 2021.

Som en del af udbredelsen følger også:

- Et gratis opstartsmøde for samarbejdspartnere i kommunen
- 4 gratis instruktøruddannelser (én er øremærket koordinator)
- Koordinatorintroduktion samt løbende sparring og rådgivning
- Økonomisk tilskud på op til 70.000 kr. inkl. moms. (kan dække licens og diverse tilkøb)

Efter projektperioden

Fra januar 2022 kræver det at kommunen køber licens hos Komiteen til at fortsætte med at udbyde kurset, fysisk eller online.

Fysisk kursus. Alt afhængig af, hvilke tilkøb der vælges, er prisen mellem kr. 20.000 og kr. 110.000 pr. år.
Online kursus. Ved f.eks. 10 deltagere er prisen kr. 27.000 pr. år.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 12. maj 2021, pkt. 34:

Drøftet.

Punktet genoptages i juni-møde og indgår som del af budget 2022.

Genoptagelse den 9. juni 2021

Model for pårørendekoordinatorfunktion i Jammerbugt Kommune

På baggrund af drøftelse i Beskæftigelsesudvalget er tilbud om undervisning til pårørende af voksne med kroniske eller længerevarende sygdomme blevet kortlagt blandt relevante patientforeninger og interesseorganisationer. Kortlægningen indeholder desuden oplysninger om geografisk placering samt mulighed for information og rådgivning af pårørende.

Kortlægningen viser endvidere, hvilke kommunale tilbud der findes i relation til disse sygdomsområder. Nogle af disse tilbud indeholder elementer af pårørendeundervisning, der integreres i det enkelte borgerforløb efter behov. Der er her tale om hjerneskaedeområdet, KOL- og hjerterehabilitering, hvorimod kræftrehabilitering fast tilbyder en undervisningsseance til pårørende som en del af et rehabiliteringsforløb. Det kommunale holdtilbud VIVA for borgere med stress, angst og depression giver mulighed for en undervisningsseance af pårørende, hvis deltagerne ønsker det, mens der på demensområdet er et egentligt tilbud om undervisningsforløb for pårørende til borgere med demens. Fælles for disse tilbud er en sygdomsspecifik del samt i forskellig grad en generel del, der handler om at leve et hverdagsliv som pårørende til en borger med kronisk eller længerevarende sygdom.

Lokalt pårørende tilbud

På baggrund af ovennævnte kortlægning, som er skitseret i vedhæftede bilag, opstilles en model for pårørendekoordinatorfunktion, hvis formål er at koordinere og supplere de eksisterende tilbud til pårørende. Modellen indeholder et lokalt tilbud, der varetager de generelle aspekter af pårørendeundervisning, koordinerer med fagpersoner om sygdomsspecifikke elementer, hvor det er muligt, har opdateret viden om tilbud blandt patientforeninger samt understøtter lokal netværksdannelse blandt pårørende. En pårørendekoordinator vil forestå dette tilbud til pårørende enten ved egen kraft eller under inddragelse af fagprofessionelle.

Et lokalt og dermed jammerbugtsk tilbud til pårørende vil således bestå af:

- Temaaftener med generelle aspekter omkring det at være pårørende til borger med kronisk eller længerevarende sygdom, herunder hvordan man mestrer hverdagen som pårørende, stresshåndtering, bevaring af egen (arbejdsmarkeds-) identitet og eget frirum etc.

- Information om patientforeninger, mulighed for deltagelse i pårørendekurser, netværk samt sygdomsspecifik rådgivning
- Information om pårørendekurser i andet regi såsom psykiatrien
- Formidling af kontakt til fagprofessionelle ved diagnosespecifikke problemstillinger, enten ved individuelt behov eller i form af lokale temaaftner
- Mulighed for match med familier med samme sygdomstype eller samme sygdomstræk, særligt hvor lokale netværk ikke findes og herigennem få nye pårørendegrupper op at stå

Behov for specifikke pårørendetilbud

Kortlægningen viser områder, hvor der ikke er tilbud til pårørende. De fleste sygdomsområder vil være dækket af ovenstående lokale tilbud til pårørende, mens andre grundet volumen eller særlige alvorlige problematikker med fordel kunne have et selvstændigt pårørendetilbud. Et etableret eksempel herpå er demens.

Andre og nye områder kunne med pårørendekoordinatorer som tovholder tilbydes pårørende sideordnet eller i forlængelse af kommunale rehabiliteringstilbud. Eksempler herpå er misbrugsområdet og hjerneskadeområdet. Et ny vinkel kunne være i forbindelse med udvikling af nye tilbud til voksne med svær overvægt og voksne med funktionelle lidelser.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. juni 2021, pkt. 39:

Udsat.

Malou Skeel og Morten Klessen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Tidsplan

BEU 12.05.21 (drøfter)

BEU 09.06.21 (genoptagelse/drøfter)

BEU 11.08.21 (genoptagelse/drøfter)

Høring/borger- og brugerinvolvering

Handicaprådet er høringsberettiget.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel oprettelse af pårørendekursus i Jammerbugt Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at der arbejdes videre med pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom. Tilbuddet søges oprettet som et lokalt tilbud, hvor der ikke anvendes lønudgifter til en koordinator.

Bilag

Patientforeninger og pårørendekurser d. 26.05.21

Punkt 54: Godkendelse af Erhvervspraktikpolitik for Jammerbugt Kommune efter høring

17.04.25-P22-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af Erhvervspraktikpolitik for Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkendte kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik i forbindelse med møderne henholdsvis den 8. og 10. marts 2021, hvorefter der blev udarbejdet udkast til Erhvervspraktikpolitik for Jammerbugt Kommune. På møderne henholdsvis den 7. juni og den 9. juni blev det besluttet at sende udkast til politikken i høring.

Det blev desuden besluttet, at høringsparterne skulle være skolebestyrelserne, elevråd, ungerådet, de faglige organisationer, brancheorganisationer, uddannelsesorganisationer, Det Lokale Beskæftigelsesråd og de Lokale Handelsstandsforeninger.

Baggrund

Formålet med erhvervspraktikpolitikken er, at den skal være retningsanvisende for alle forvaltninger, skoler og UU samt medarbejderne herfra. Politikken skal have fokus på at sikre den unges bevidsthed om egne kompetencer og interesser ift. fremtidige beskæftigelsesmuligheder, sikre uddannelsesvejledning af den unge i den ønskede retning, sikre at den unge kommer i meningsfulde erhvervspraktikker samt sikre den rette støtte til den unge i den videre vej til uddannelse. Dette i bestræbelserne på at kvalificere den unges valg af uddannelse.

Det overordnede i Erhvervspraktikpolitikken

Erhvervspraktikpolitikken består af en *vision*, et *formål* (Erhvervspraktik i Jammerbugt Kommune), et *hvorfor* (Erhvervspraktik med mening) samt et *hvordan* (Erhvervspraktik i praksis).

Visionen er det overordnede mål, for arbejdet med erhvervspraktikker i Jammerbugt Kommunes skolevæsen. Erhvervspraktik er et redskab i den værktøjskasse, som tages i brug, når eleven skal lære om uddannelse og job og vejledes mod ungdomsuddannelse. Formålet er rammesættende for de muligheder og hensigter, der ligger i erhvervspraktik, mens hvorfor og hvordan bliver retningsanvisende for handlinger og det tværfaglige samarbejde for at sikre, at der etableres og gennemføres meningsfulde erhvervspraktikker for både elever og virksomheder.

GENOPTAGELSE

Forslag til Erhvervspraktikpolitik har været sendt i høring hos de høringsberettigede parter i perioden 10. juni 2021 til 8. juli 2021. Der er indkommet seks høringssvar fra skolebestyrelser, DLF Midtvendssyssel og Dansk Industri (DI).

Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget skal på deres møder henholdsvis den 9. og 11. august 2021 drøfte høringssvarene og arbejdsgruppens forslag til justeringer på baggrund af høringssvarene. Dette med henblik på indstilling af forslag til godkendelse af erhvervspraktikpolitik i Kommunalbestyrelsen den 26. august 2021.

Høringssvarene har været behandlet i den arbejdsgruppe, der havde til opgave at formulere forslaget til erhvervspraktikpolitikken. Arbejdsgruppen har forholdt sig til høringssvarene og sammenholdt bemærkningerne heri med input fra det afviklede dialogmøde.

Erhvervspraktikpolitikken efter høring

Høringssvarene er overordnet positive for forslaget til erhvervspraktikpolitikken. Det anerkendes, at formuleringen af en erhvervspraktikpolitik er med til at sætte fornyet fokus på området og det nødvendige tværfaglige samarbejde mellem de fagprofessionelle, men også mellem folkeskolen og arbejdsmarkedet.

Enkelte af høringssvarene efterspørger større klarhed i den konkrete rollefordeling i samarbejdet omkring erhvervspraktikkerne. Erhvervspraktikpolitikken har til hensigt at rammesætte samarbejdet omkring erhvervspraktikker for at sikre de bedst mulige betingelser for gode praktikoplevelser for elever og virksomheder, mens de konkrete overordnede aftaler om ansvars- og opgavefordeling træffes ude på skolerne i samarbejde mellem skole og UU. For at sikre et fælles afsæt for de lokale drøftelser om ansvars- og opgavefordeling afvikles en fælles temadag, hvor der bl.a. vil være fokus på det fælles ansvar i det tværfaglige

samarbejde. Skoler og UU opfordres til, at der formuleres lokale aftaler, der med afsæt i erhvervspraktikpolitikens overordnede rammer skaber klarhed i ansvars- og opgavefordelingen ude på den enkelte skole til gavn for skole, UU, elev, forældre og virksomheder. Det vil også være med til at sikre, at erhvervspraktikpolitikken får liv i hverdagen. I anerkendelse af ønsket om større klarhed i rollefordeling under hensyntagen til politikens overordnede hensigt, har arbejdsgruppen foreslået, at der tilføjes følgende til *Erhvervspraktik i praksis*: "*Der opfordres til, at der lokalt på de enkelte skoler i samarbejde mellem skole og UU laves en overordnet aftale om rollefordeling og ansvar mellem skole og UU, der er rammesættende for arbejdet med erhvervspraktikker.*"

Høringssvarene fremgår af bilag.

Tidsplan

BFU den 7. juni 2021 (godkender høring)

BEU den 9. juni 2021 (godkender høring)

BFU den 9. august 2021 (anbefaler)

BEU den 11. august 2021 (anbefaler)

KMB den 26. august 2021 (godkender)

Retsgrundlag

Folkeskolelovens §9.

Budgetmæssige konsekvenser

Der er ingen budgetmæssige konsekvenser af erhvervspraktikpolitikken.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Udkast til Erhvervspraktikpolitik har været sendt i høring hos de i sagsfremstillingen nævnte interessenter i perioden fra den 10. juni til den 8. juli 2021.

Høringssvarene fremgår af bilag.

Efter endelig godkendelse sendes erhvervspraktikpolitikken til orientering i de relevante ForvaltningsMED.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Erhvervspraktikpolitikken til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 9. august 2021, pkt. 57:

Indstilles godkendt.

Dette med tilføjelse om, at arbejdsgruppens forslag om udarbejdelse af lokale aftaler mellem skoler og UU indarbejdes i Erhvervspraktikpolitikken.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Erhvervspraktikpolitik version 09.07.2021

Høringssvar Erhvervspraktikpolitik 09.07.2021

Punkt 55: Godkendelse af MOVE metoden til rusmiddelbehandling til unge

27.51.04-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af MOVE metoden til rusmiddelbehandling til unge.

Jammerbugt Kommune har ansøgt om implementeringsstøtte til MOVE metoden i Socialstyrelsen. Ansøgningen er direktørgodkendt med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse.

Socialstyrelsen har imødekommet ansøgningen med opstart i oktober 2021.

Sagsbeskrivelse

Hvad er Move?

MOVE (tidligere kaldet MI/KAT-GO) er en metode, der er målrettet unge i alderen 15 til 25 år med et behandlingskrævende rusmiddelbrug. Metoden kombinerer samtalebehandling med en række strukturelle elementer.

Metoden bygger således på et struktureret samtaleforløb, som består af en screeningssamtale, 1-2 ugentlige behandlingssamtaler og en opfølgende behandling over seks måneder.

Samtaleteknikkerne er Kognitiv Adfærdsterapi og Den motiverende Samtale.

Evalueringer viser, at cirka halvdelen af de unge bliver stoffrie, og at metoden er omkostningseffektiv.

Socialstyrelsens evaluering af MOVE

Center for Rusmiddelforskning estimerer, at 16.000-20.000 unge i alderen 15 til 25 år har et forbrug af rusmidler. En af de store udfordringer i arbejdet med at afruse de unge handler om fastholdelse i behandlingsforløbet.

Undersøgelser fra Socialstyrelsen viser, at knap 37% af de unge fastholdes i stoffriheden ni måneder efter behandlingen. Ved brug af MOVE-metoden stiger dette antal til 50%. Desuden viser den foreløbige evaluering af metoden at de unges trivsel og uddannelsesaktiviteter øges. De unge har ligeledes færre opmærksomhedsproblemer og begår mindre kriminalitet efterfølgende sammenlignet med andre indsatser. Ni måneder efter endt behandlingsforløb har 6% deltaget i kriminelle aktiviteter sammenlignet med 20%, da de unge blev indskrevet i behandlingsforløbet.

Socialstyrelsen anbefaler MOVE som metode til misbrugsbehandling af de unge mellem 15 og 25 år. Derfor tilbyder Styrelsen et to års implementeringsstøttende forløb bestående af kompetenceudvikling, løbende supervision og sparring på at bruge af metoden i praksis. Styrelsen tilbyder ligeledes støtte via ledelsesinformation og fidelitetsmålinger, som giver en løbende viden om i hvor høj grad metoden er implementeret. Det kommunerne skal indvillige i, såfremt de tilbydes implementeringsstøtten, er at deltage i de fastlagte aktiviteter, følge metodemanualen stringent og at tildele den unge et gavekort på kr. 200 ved hvert andet fremmøde.

Tildelingen af gavekortet baser sig på den adfærdsterapeutiske teknik Contingency Management og indebærer, at den unge skal opfylde nogle krav så som at deltage i samtaler, overholde aftaler indgået med behandler og være stoffri. Gavekortet har ikke i sig selv en afrusende eller fastholdende effekt, men der er evidens for, at det har en indirekte effekt ved, at rusmiddelsbehandleren får mulighed for at påvirke den unge over en længere periode, da den unge netop fastholdes i behandlingsforløbet. Gavekortet er hjulmet i Servicelovens misbrugsbestemmelser.

Kommuner, der har implementeret MOVE i samarbejde med Socialstyrelsen er Assens, Brøndby, Esbjerg, Fredericia, Frederikshavn, Gribskov, Haderslev, Herning, Holbæk, Holstebro, Horsens, Kolding, Odense, Randers, Roskilde, Silkeborg, Svendborg, Vordingborg, Aabenraa og Aarhus. Der findes også kommuner, som anvender MOVE uden hjælp fra Socialstyrelsen.

Det vil være Kommunalbestyrelsen, der tager endelig stilling til brugen af gavekort i behandlingen. Dette er indskrevet i ansøgningen. Der vil i givet fald blive udfærdiget en liste over gavekortmuligheder, som den unge kan vælge ud fra.

Denne liste tager udgangspunkt i de lokale butikker i Jammerbugt Kommune. Disse muligheder vil ikke indeholde butikker, der sælger rusmidler så som spiritus og tobak.

Situationen i Jammerbugt Kommune

Der er 4.097 unge mellem 15-25 år bosat i Jammerbugt kommune. 35 af disse har et kendt problematisk forbrug af rusmidler og kun 4 deltager i et egentligt behandlingsforløb og 10 deltager i råd og vejledningssamtaler ved Rusmiddelscenter Jammerbugt.

Når de unge visiteres til et behandlingsforløb, er det ofte kendetegnet ved udeblivelser, manglende overholdelse af aftaler og at fastholde den unges motivation for behandling.

Det anslås at en stor del af de unge med et problematisk forbrug af rusmidler er uidentificeret, hvorfor målgruppen for MOVE forventes at være højere og vidner om behovet for mere fokus på gruppen, hvilket MOVE kan understøtte.

For at kunne rekruttere de unge til misbrugsbehandlingen, er der behov for at udvikle og styrke det tværfaglige samarbejde på tværs af forvaltningerne yderligere og udvikle en fælles faglig tilgang for at kunne støtte målgruppen.

Med MOVE kan der skabes et fælles sprog og tilgang til de unge – også på tværs af fagområderne som sammen kan arbejde med de unges udfordringer i et helhedsorienteret perspektiv.

Oftentimes er Rusmiddelsbehandlerne udfordret på, at der for den unge er mere på spil end ene og alene rusmiddelsproblematikken. Der kan være tale om psykiske udfordringer, udfordringer i hjemmet, skolevægring, dobbelt-diagnoser og lignende.

Med MOVE bliver det muligt, via et konkret metodisk redskab, at skabe en fast struktur for og i samtalerne, hvilket vil give Jammerbugt Kommunes rusmiddelsteam kompetence til at arbejde med de unge og fastholde dem i deres afrusning.

Ungeenheden m.fl. vil indgå i projektet, således at det sikres, at de unge får støtte til at komme videre efter endt behandling eller sideløbende med behandlingen.

Det ambulante behandlingstilbud i Rusmiddelcenter Jammerbugt har pt. ikke et egentligt tilbud, der målretter sig den unge målgruppe mellem 15 og 25 år.

Tidsplan

BEU 10.08.21 (anbefaler)

KMB 26.08.21 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Udgifter til gavekort afholdes indenfor Sundhed- og Arbejdsmarkedsafdelingens budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler MOVE metoden til rusmiddelbehandling af unge til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Punkt 56: Orientering om Benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet

15.00.00-A00-13-19

Beslutningstema

Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse vedrørende offentlig forsørgelse for perioden 1. halvår 2020 til 2. halvår 2020.

Sagsbeskrivelse

Som element i vedtagelsen om forenkling af beskæftigelsesområdet har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet et benchmark-værktøj til at måle kommunerne mod hinanden. Det skal ifølge ministeriet ses som en del af en større kommunal frihed. Målet er at skabe incitament til forbedring og tilstræbe at kommunerne i stigende grad lærer af hinanden. Forenklingen hviler på et princip om, at ingen borgere må overlades til sig selv. Det er tredje gang den vedhæftede opgørelse offentliggøres.

Benchmarking giver overordnet set mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner. Opgørelsen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet.

Kommunerne har forskellige rammevilkår, som der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (fx alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune estimeres at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det estimerede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig. Hvis kommunerne ikke opnår tilstrækkeligt gode resultater, vil proceskrav som samtalekadence og aktiveringsgrad indgå i vurderingen.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

Disse kommuner betegnes som inspirationskommuner.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

- Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.
- Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Såfremt kommunerne klarer sig for dårligt i henhold til benchmarkmålingerne, vil ministeriet fra 2022 og frem kunne sætte kommunerne under såkaldt skærpet tilsyn. Hvis kommunerne ikke lever op til deres ansvar, vil der derfor blive stillet krav om en redegørelse og en genopretningsplan, hernæst evt. besøg af særlig task force fra STAR - og i yderste konsekvens kan kommuner blive sat under administration.

Opmærksomhedspunkter ved denne opdatering:

I modellen er sundhedsdata ikke blevet opdateret i forhold til forrige analyse. Det skyldes, at Sundhedsstyrelsen er ved at omlægge Landspatientsregisteret. Det er således sundhedsdata fra 2018 som indgår i modellen frem for sundhedsdata fra 2019.

Der er ikke indført konkrete tiltag i analysen i forbindelse med COVID-19. Benchmarkingmodellen søger dog at tage højde for såkaldte eksogene chok, såsom COVID-19, der påvirker hele landet. Dertil søger modellen at tage højde for regionale forskelle gennem de rammevilkår, der beskriver de lokale arbejdsmarkedsforhold.

Der er ingen udpræget systematik mellem de kommuner, der er hårdt ramt af COVID-19, og de kommuner, der klarer sig dårligt i benchmarkinganalysen. Hårdest ramt er målt, som de kommuner, der har oplevet den største stigning fra 2019 til 2020 i fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrke.

Jammerbugt Kommunes placering:

Samlet set er Jammerbugt Kommune placeret som nummer 23 af de 98 kommuner. Jammerbugt Kommune er dermed tredjebedst placeret i Nordjylland, overgået af Mariagerfjord som nr. 16 og Vesthimmerland som nr. 22.

I faktiske tal betyder det, at Jammerbugt Kommune i perioden havde 2250 borgere som modtog de nævnte ydelser, hvor det estimerede antal var 2310. Der var således 60 færre end estimeret som modtog de nævnte ydelser.

Med denne placering rangerer Jammerbugt Kommune som en inspirationskommune. Dette var også tilfældet ved seneste måling, mens Jammerbugt Kommune ved første måling lå i en ringere kategori.

Tidsplan

BEU 11.08.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020

Punkt 57: Orientering om opkvalificering af medarbejdere på SOSU-området

29.00.00-G01-10-19

Beslutningstema

Orientering om projekt, der åbner mulighed for at søge Socialstyrelsen om tilskud til at sikre, at SOSU-hjælper i ældreplejen tager en uddannelse som SOSU-hjælper eller SOSU-assistent i perioden 2021 til 2024 svarende til minimum 8 årsværk.

Som en del af projektet indgås samarbejde med Jobcenteret om mulighederne for at understøtte opkvalificeringen yderligere gennem Jobrotationsordningen.

Sagsbeskrivelse

Arbejdet med rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af social- og sundhedspersonale på seniorområdet har gennem flere år været et stort fokusområde i Jammerbugt Kommune.

Således er der allerede iværksat en række tiltag for at optimere mulighederne for rekruttering, herunder:

- Strategisk partnerskabsaftale med SOSU Nord om bl.a. lokale grundforløb og SOSU-klar i samarbejde med Jobcenter Jammerbugt og SOSU Nord
- Udvidet rekrutteringssamarbejde sammen med Jobcenter Jammerbugt, hvor det bl.a. er muliggjort, at ansatte over 25 år kan opnå ansættelse med løn under grundforløb 2, ligesom IGU-ordningen er bragt i spil i stor stil
- Ansættelse af ekstra elevkoordinator
- Mv.

Også i forhold til fastholdelsesindsatsen er der i samarbejde mellem Seniorområdet og Sundhed Arbejdsmarked sat flere initiativer i gang som:

- Hjælpende hænder (hvor ledige aflaster medarbejdere, der midlertidigt er udfordret med bevægeapparatproblematikker)
- Sundhedssamtaler og – indsatser
- Idrætsstafetten
- Fastholdelsesteam og sundhedsordning

Tilsvarende har seniorområdet konstant fokus på omsorgsarbejde og har bl.a. implementeret Team Effekt (App), der giver kolleger anerkendelse og gør leder opmærksom på eventuelle udfordringer i forbindelse med arbejdsdagen hurtigt, således at der kan handles hurtigt.

Således er der en række eksisterende indsatser, der kan understøtte den vigtige opgave, som det er at sikre kvalificeret arbejdskraft til den vigtige kommunale kerneopgave, som ældreplejen udgør.

Med det nye projekt fra Socialstyrelsen bliver det muligt at udvide tilbudsviften yderligere, idet projektet giver mulighed for at tilbyde primært ufaglært personale (både nyansatte og allerede ansatte) mulighed for at blive SOSU-hjælper eller SOSU-assistent på overenskomstmæssig løn. Et sådant tilbud må anset som et personalegode og dermed et rekrutterings- og fastholdelsesredskab, ligesom det er væsentligt for kommunen som arbejdsgivere at få flere SOSU-personaler. Projektet skal således også ses som en vej til at sikre, at Jammerbugt Kommune også i fremtiden har det bedst kvalificerede personale til at dække behovet.

Tilskud til opkvalificering fra Socialstyrelsen

Jammerbugt kommune har den 13. juli 2021 modtaget brev fra Socialstyrelsen, hvori beskrives muligheden for at søge om tilskud til at sikre, at der kan ske opkvalificering af personale i ældreplejen i perioden 2021 til 2024.

Tilskuddet ydes med baggrund i en politisk aftale fra juni 2021 mellem regeringen og dens støttepartier, hvor det er blevet aftalt at understøtte ansættelsen af 1.000 flere medarbejdere i ældreplejen i Danmark frem mod 2024.

Såfremt Jammerbugt Kommune søger tilskuddet, forpligter man sig til at sende minimum 8 årsværk på en opkvalificerende SOSU-uddannelse.

Det er et krav, at tilskuddet anvendes til ansættelse af erstatningspersonale i forbindelse med, at personale i ældreplejen tager en uddannelse. Tilskuddet for 2021 skal anvendes i perioden fra 1. juli. 2021 til 31. december 2021, og uforbrugte midler betales tilbage. Tilsvarende for de øvrige år.

Ansøgningsfrist er 17. august 2021.

Forslag fra FOA om lønkomensation

Med ovennævnte projektmidler vil det være muligt for arbejdsgiver at opkvalificere primært ufaglært personale, men ikke umiddelbart for at opkvalificere SOSU-hjælpere til SOSU-assistenten på eksisterende lønniveau.

Med udgangspunkt i et møde mellem FOA og politikere fra Jammerbugt kommune i marts 2021 har FOA opfordret til, at der afsættes midler til muliggøre efteruddannelse af SOSU-hjælpere, der ønsker at blive uddannet til SOSU-assistenten på eksisterende lønniveau. Baggrunden for dette er konkrete sager, hvor medarbejdere i Jammerbugt Kommune ikke har haft råd til efteruddannelse pga. lønnedgang i forbindelse med uddannelsen. Under efteruddannelse vil der – hvis kommunen ikke kompenserer - være en lønnedgang svarende til forskellen mellem elevløn og lønnen som SOSU-hjælper. Lønforskellen udgør ca. 150.000 kr. årligt pr. medarbejder.

For også for denne målgruppe at styrke rekrutterings- og fastholdelsesvinklen yderligere kan det således med fordel overvejes, om Jammerbugt Kommune bør imødekomme FOA's forslag og kompensere for denne lønforhøjelse. Derfor fremsættes et udvidelsesforslag til budget 2022, som afsætter midler til, at tre medarbejdere årligt kan tilbydes efteruddannelse fra SOSU-hjælper til -assistent og kompenseres for den lønnedgang, som dette ellers ville medføre.

Samarbejde med Jobcenteret

Som et supplement til såvel muligheden for at uddanne ufaglært personale via tilskud fra Socialstyrelsen og opkvalificere hjælpere til assistenter med evt. vedtagelse af det fremsatte udvidelsesforslag vil Jobcenter Jammerbugt dertil kunne understøtte arbejdet med at rekruttere, fastholde og opkvalificere endnu flere social- og sundhedsansatte på seniorområdet gennem jobrotation.

De økonomiske mekanismer i forbindelse med jobrotation er som følgende:

Rotationsvikaren, der kommer fra ledighed, ansættes på overenskomstmæssige løn og arbejdsvilkår, men optjener ikke ret til dagpenge under ansættelsen. Hvis ansættelsen ikke er på fuld tid, er der mulighed for at søge supplerende dagpenge.

Medarbejderen, der opkvalificeres, kan tage uddannelsen med fuld løn.

Jobcenteret udbetaler jobrotationsydelsen til arbejdsgiver på 192,82 kr. i timen (2021-niveau) for hver time, hvor en ansat er i efteruddannelse, og der samtidig er ansat en vikar, og hvor de øvrige betingelser for jobrotation, herunder formålet med jobrotation, er opfyldt.

Staten refunderer 60 pct. af jobcenterets/kommunens udgifter til jobrotationsydelsen. Der er således alene en egenfinansiering på Beskæftigelsesudvalgets område på 40 pct. af de 192,82 kr. pr. time. Jobcenter Jammerbugt har en budgetramme til jobrotation og vil umiddelbart vurdere, at udgiften kan finansieres inden for denne ramme. Dette afhænger naturligvis af omfang for opkvalificeringen.

Det vurderes ikke muligt at løfte opgaven alene gennem jobrotation, idet jobrotation kræver, at de vikarer, der ansættes, kommer fra ledighed og har en vis ledighedsanciennitet, hvilket udfordrer rekrutteringsgrundlaget til vikaransættelser. Med puljen og udvidelsesforslaget kan der f.eks. ansættes allerede uddannet personale som vikarer. Derfor anses en kombination af de tre muligheder for at være mest realistiske løsning.

Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget (godkendelse) 10.08.21

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 11.08.21

Budgetmæssige konsekvenser

Såfremt Jammerbugt Kommune beslutter at søge tilskud til opkvalificering hos Socialstyrelsen, forventes det, at der kan ydes tilskud på 3.545.379 kr. i 2022, 3.546.169 kr. i 2023 og 3.941.231 kr. i 2024 – med forbehold for godkendelse i Finansloven.

Såfremt Jammerbugt Kommune ønsker at opkvalificere faglært personale fra hjælpere til assistent med lønkomensation (så den fulde løn oppebæres under uddannelsen), er der som nævnt udarbejdet et udvidelsesforslag på 450.000 kr. årligt de kommende 3 år.

Samtidig indgås samarbejde med Jobcentret om jobrotation, hvorved der løbende sikres mulighed for opkvalificering. Dette forventes afholdt inden for Jobcentrets eksisterende budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Forslaget har indledningsvist været drøftet med ForvaltningsMED SSB, der bakker op om forslaget.

Såfremt SSU godkender indstillingen, vil projektet blive gennemført i tæt samarbejde med relevante parter og MED-systemet, ligesom Seniorrådet vil blive orienteret om projektet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Tilskudsbrev vedr. j. nr. 2367-0009

Punkt 58: Orientering om tværsektorielt samarbejde med Steno Diabetes Center Nordjylland

29.09.00-A00-1-21

Beslutningstema

Orientering om tværsektorielt samarbejde med Steno Diabetes Center Nordjylland, med udgangspunkt i fremtidig indsats med fokus på udsatte borgere med diabetes.

Sagsbeskrivelse

Steno Diabetes Center Nordjylland (SDCN) blev etableret den 1. januar 2018 på baggrund af en 10-årig donation fra Novo Nordisk Fonden til Region Nordjylland.

Visionen for centeret er at øge livskvalitet og livslængde for borgere med diabetes, at skabe sammenhængende diabetesbehandling tæt på borgeren, og at bremse tilvæksten af nye diabetestilfælde.

SDCN arbejder med fem kerneaktiviteter, hvoraf den ene er Tværsektorielt Samarbejde. I sammenhæng hermed har der været drøftelser mellem SDCN og Jammerbugt Kommune, idet vedlagte datarapport dokumenterer grundlag for samarbejde, da antallet af borgere med diabetes desværre ligger over gennemsnittet i sammenligning med de øvrige nordjyske kommuner.

Diabetespopulationen i Jammerbugt kommune - opsummering

- Der er i alt 2.248 personer med diabetes i Jammerbugt kommune. Dette er en lidt højere andel pr. 10.000 indbyggere sammenholdt med regionen samlet set.
- Der er sket en stigning i udviklingen af type 2- diabetesforekomst. Hvor der i år 2000 var 662 personer med type 2 diabetes i Jammerbugt kommune, var antallet i 2018 steget til 2002 personer.
- 448 af personerne med diabetes i Jammerbugt Kommune er aktuelt tilknyttet hospitalsbehandling, og de resterende 80 % er tilknyttet egen læge.
- Indenfor de sidste to år har 175 personer, som har været tilknyttet behandling på hospital haft en eller flere udeblivelser.
- Kun en mindre andel af personerne med type 2-diabetes i kommunen har en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse, og 87 % har kortere eller uoplyst uddannelsesniveau.
- I forhold til beskæftigelse ses, at 60 % af personerne med type 2-diabetes er pensionerede, 15 % er uden beskæftigelse, og de resterende er enten i arbejde eller under uddannelse.
- 22 % af personerne med type 2-diabetes i Jammerbugt Kommune har også hjertekarsygdom.
- 19 % af personerne med type 2-diabetes lider af angst eller depression, og 4 % lider af en psykotisk lidelse (baseret på receptindløsninger og ikke diagnosekoder).

Der vurderes derfor at være grundlag for nyt tværsektorielt indsats.

Projekt i samarbejde med SDCN og Jammerbugt Kommune. Overvejelser

På baggrund af ovenstående kunne det give mening at Jammerbugt kommune og Steno Diabetes Center Nordjylland (SDCN) samarbejder om et kompetenceløftprojekt, som i første bølge uddanner nøglemedarbejdere i sygeplejen. I anden bølge uddannes der bredere.

Kompetenceløftet skal have fokus på bl.a. hvordan det undgås, at personer med type 2-diabetes får senkomplikationer og hvordan det sikres, at den enkelte borger mestrer egen sygdom.

Indsatsen skal forankres i sygeplejeklinikkerne, dog således at borgerne kan besøges i eget hjem, hvis det vurderes nødvendigt for indsatsens gennemførelse.

Endelig skal projektet have fokus på hvorledes Jammerbugt Kommune kan understøtte borgerne mellem kontrolbesøgene på sygehus eller hos egen læge. I den forbindelse skal der ligeledes rettes opmærksomhed på hvordan Jammerbugt Kommune "griber" de borgere, der afsluttes på SDCN, grundet udeblivelser til kontroller, da disse borgere ofte er de mest udsatte.

Projektet taler i høj grad ind i "Ulighed i Sundhed" problematikken. .

Tidsplan

SSU 10.08.21 (orientering)

BEU 11.08.21 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Projektet skal være udgiftsneutralt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 10. august 2021, pkt. 69:

Orientering taget til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

René Rosenkrans deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Diabetespopulationen_Jammerbugt Kommune_Feb2021

Punkt 59: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

René Rosenkrans deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Foreløbigt program jobcamp21

Punkt 60: Godkendelse af ny Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik

18.15.00-P22-1-20

Beslutningstema

Godkendelse af ny Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik for Jammerbugt Kommune

Sagsbeskrivelse

Den nye Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik er nu efter en god, lang og inddragende proces klar til politisk godkendelse. Politikken skal afløse den tidligere Kultur- og Fritidspolitik fra 2009. Vækst- og Udviklingsforvaltningen fik i 2020 opdraget til en ny Kultur- og Fritidspolitik samtidig med den nye organisering, hvor Landdistriktsområdet blev koblet sammen med Kultur- og Fritid. Ret hurtigt oplevede den nye afdeling de mange synergier, der ligger på tværs mellem områderne, så forvaltningen fik med Kultur- Fritids og Landdistriktsudvalgets godkendelse lov til at arbejde videre med en politik, der indbefattede alle tre områder.

Den inddragende proces med interessenter i udformningen af politikken, har været udfordret af restriktionerne i forbindelse med Covid-19. Alligevel er det lykkedes via en række onlinemøder, samt ikke mindst 250 besvarede spørgeskemaer, at få kvalificeret borgernes holdninger og forventninger til de syv definerede indholdsområder:

- Frivillighed
- Sunde og meningsfulde fællesskaber
- Partnerskaber på tværs
- Liv i Landdistrikterne
- Bæredygtige rammer
- Synlighed og formidling
- Naturen som aktiv

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Politikkens indholdsområder er blevet præsenteret for Folkeoplysningsudvalget, Kulturelt Samvirke, Landdistriktsrådet, Liv i By og Skole, Ungerådet og Jammerbugt Kommunes Sundhedsstrategiske Tænketaank. Derudover er der sendt spørgeskemaer ud til foreningsliv, haller og kulturinstitutioner og samtidig er kommunens borgere inviteret til at svare på spørgeskemaet via opslag på de sociale medier. Det har givet 250 særdeles brugbare besvarelser, hvor borgerne udover tilkendegivelser med afkrydsninger også har været dygtige til at lave uddybende skriftlige kommentarer.

Så det er Vækst- og Udviklingsforvaltningens opfattelse, at der trods Covid-19 restriktionerne har været en god og inddragende proces, hvor alle interessenter kan se sig ind i den nye politik. Samtidig tager den nye politik højde for kommunens planstrategi og vil også have relation til arbejdet omkring kommunens kommende frivillighedspolitik.

Derfor er Vækst- og Udviklingsforvaltningen overbeviste om, at vedlagte Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik både er relevant nu og i årene frem og fremsendes hermed til politisk godkendelse.

Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen og Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler den nye Kultur-, Fritids- og Landdistriktspolitik til Kommunalbestyrelsens godkendelse

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 10. august 2021, pkt. 76:

Anbefales godkendt pr. mail den 12. august 2021.

Diane Aarestrup og Per Halsboe-Larsen bemærker, at titlen "Danmarks bedste fritidskommune" forstås mere som et mål end en titel. Ydermere fremgår "kultur" slet ikke af titlen ligesom det kunne være ønskeligt med et større fokus på "kultur" end alene nævnt i forordet.

Frank Østergaard bemærker, at materialet ikke har været sendt i høring hos relevante høringsberettigede.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Kultur, Fritids og Landdistriktspolitik august 2021