

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget til 31.12.25 d. 09-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. marts 2021 kl. 15:00

Mødested MS Teams

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Seniorrådet.....	3
Orientering om projekt Øget Nærvær i Sundheds- og Seniorafdelingen.....	5
Genoptagelse af behandling af samarbejdet med Frivillighuset.....	7
Godkendelse af tilsynsrapporter på kommunens plejecentre og i hjemmeplejen 2020.....	9
Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021.....	12
Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen.....	14

Punkt 23: Dialogmøde med Seniorrådet

27.15.04-P35-1-17

Beslutningstema

Dialogmøde mellem Seniorrådet og Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Seniorrådet har hvert år mulighed for at få to dialogmøder med Social- og Sundhedsudvalget.

Seniorrådet har følgende ønsker til dagsordenspunkter.

1. Hvilke tiltag gør forvaltningen for at få flere elever, og for at opkvalificere det nuværende personale på plejeområdet?
2. Seniorrådet har et ønske om at der bliver lavet kvalitetsstandarder, som tager udgangspunkt i hvilke muligheder borgere har ved livets afslutning.
3. Hvorledes er beløbet på de 7 millioner kroner udmøntet på seniorområdet? På hvilke områder kan vi forvente bedre service? Hvor store er merudgifterne til Brovst Frieplejehjem i 2021?
4. Fordeling mellem de 7 kommuner, Jammerbugt kommunes andel af puljen på kr.7,5 million. til ensomhed og kr. 1,4 millioner til uddeling af mad i sårbare familier?
5. Udviklingen i antal af ældre over 75 år, 80 år, 85 år osv. Procentdel af befolkningen / antal plejehjemspladser. Hvilke udfordringer har Jammerbugt Kommune på området for uddannet plejepersonale, og det økonomiske område?
6. Der er flere ældre og der af flere med samtidige kroniske helbredsmæssige udfordringer, ikke mindst kompleksitet i sygdomsforløb ved livets afslutning, skift mellem hospitalsindlæggelser, akutpladser og plejehjem. Hvilken indsats gør Jammerbugt Kommune i den forbindelse?
7. Hvad betyder de midlertidige pladser på plejehjemmene i Pandrup og Brovst?
8. Regeringen bevilgede en hjælpepakke til ekstra hovedrengøring hos hjemmehjælpsmodtagere, som fik stoppet rengøringen i forbindelse med Covid-19 nedlukningen.
Hvorfor blev hjemmehjælpsmodtagerne i Jammerbugt kommune ikke tilbudt en ekstra hovedrengøring, kommunen havde jo fået pengene?
Hvem traf den beslutning.? Var det en politisk beslutning eller var det forvaltningen?
Det undrer Seniorrådet at kommunen vælger at ignorere Folketingets krav om grundig rengøring, når vi ved hvor vigtig hygiejnen er.

Seniorrådet har til sidste møde modtaget samtlige uanmeldte tilsynsrapporter omhandlende hjemmepleje og plejecentre/hjem, dog mangler der 3 hjemmepleje rapporter.

Spørgsmål:

8. Hvordan behandles rapporterne politisk?
9. Hvordan behandles rapporterne administrativt?
10. Uden at kende svarene tillader Seniorrådet sig at forslå rapporterne bliver gjort til genstand for udbredt læring blandt de involverede parter, måske skulle man ligefrem præmiere den bedste rapport for at tiltrække større opmærksomhed og arbejdsglæde.
11. Seniorrådet har gennemgået de sidste 2 års plejecentre/hjems rapporter. Punktet dokumentation trækker fra alle steder bortset Birkelse i 2019. Birkelse og Kaas er ene om en meget flot rapport også i 2020.

Ejendomscenter samarbejde:

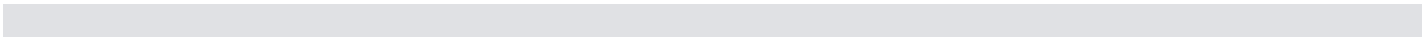
12. Er SSU bekendt med, at der er stillet spørgsmål fra Seniorrådet vedrørende indeklimaet på Solgården?
I så fald har det afledt spørgsmål, der vedrører øvrige plejecentre/hjem?
13. Er SSU bekendt med manglende vedligeholdelse af bl.a. sansehaver (2 stk.)?

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter dagsordenen med Seniorrådet.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget drøftede de fremsendte dagsordenspunkter med Seniorrådet.



Punkt 24: Orientering om projekt Øget Nærvær i Sundheds- og Seniorafdelingen

27.00.00-A00-1-21

Beslutningstema

Orientering om projekt Øget Nærvær. Status på analyse af sygefravær og udvikling af strategi for øget nærvær blandt personale i Sundheds- og Seniorafdelingen.

Sagsbeskrivelse

Sundheds- og Seniorafdelingen har i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen ansøgt og fået tildelt projektmidler af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til deltagelse i projekt Øget Nærvær i perioden den 1. april 2020 til 31. marts 2022. Projektet handler om at nedbringe sygefravær og øge nærvær blandt de ansatte.

Projektet skal ses i sammenhæng med at Sundheds- og Seniorafdelingen de senere år, i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, har arbejdet med flere tiltag, der har medført nedbringelse af sygefraværet.

I regi af MED-organisationen på Seniorområdet er aftalt en sygefraværspolitik, hvor kontakt- og samtaleform med sygemeldte er aftalt ved 1., 3. og 10. sygefraværdsdag samt ved tre tilfælde af sygefravær på ½ år. Dette er en stramning af Jammerbugt Kommunes sygefraværspolitik, hvor kontakt- og samtaleform er aftalt ved 1., 5. og 15. fraværdsdag samt 5 tilfælde af sygefravær på ½ år.

Der er i alle medarbejdergrupper nedsat TRIO-grupper bestående af leder, AMR og TR, der lokalt arbejder med at forbedre trivsel og arbejdsmiljø samt at forebygge sygdom. Der er i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen gennemført personlige sundhedssamtaler, gjort brug af kommunens sundhedsordning samt samarbejdet med Jammerbugt Kommunes Forebyggelses- og Fastholdelsesteam (herefter FFT) i Jobcentret med henblik på forebyggelse af sygefravær og hurtig og sikker tilbagevenden til arbejde efter længerevarende sygefravær.

Formålet med projekt "Øget nærvær" er at tilvejebringe og analysere data vedrørende sygefravær i hjemme- og sygeplejen samt på kommunens plejecentre med henblik på udvikling af en strategi, der kan reducere sygefraværet yderligere. Analysen har både det længerevarende sygefravær og færre korterevarende sygefraværperioder pr. medarbejder som sigte. Det gennemsnitlige sygefravær var i 2019 6,9%, og målet er med udgangen af projektet er en reduktion til 5,0%.

Hypoteser og dataindsamling

Der er som en indledende del af projektet opstillet hypoteser (bilag 1), der beskriver mulige årsager til sygefravær og dermed også mulige løsninger. På baggrund heraf er sygefraværet analyseret i forhold til mønstre i sygefravær af mere end 30 dages varighed i perioden 2018 til medio 2020 og antal af korterevarende tilfælde af sygefravær inden for ½ år.

Denne analyse er suppleret af kvalitative interviews af:

- Alle hjemmepleje-, plejecenter- og sygeplejefaglige ledere
- Alle forflytningsvejledere
- Et udsnit af sundhedsambassadører
- Konsulenter i HR og FFT (forebyggelses- og fastholdelsesteamet)

Analyse af sygefravær Sundhed og Senior - overordnede tendenser og erfaringer:

- Sygefravær - 79 % er af somatiske årsager, 21 % af psykiske årsager.
- Ledere og forflytningsvejledere fortæller samstemmigt om et arbejdsmiljø, der er forbedret de senere år.
- Træning som forebyggelse vil ifølge ledere og sundhedsambassadører i nogen grad forebygge livstilssygdomme og nedslidning
- Sygefraværet faldt markant under forårets nedlukning.
- Behovet for støtte af psykolog dækkes af Jobcenteret for så vidt angår medarbejdere bosat i Jammerbugt Kommune.
- Samarbejdet med Jobcentret fungerer godt. Der er tæt samarbejde med Forebyggelses- og Fastholdelsesteamet (FFT), hvor leder bruger den konsulent, man har opbygget relation til.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Projekt Øget Nærvær modtager 1.564.815 kr. af STAR.

Idrætsstafetten tilbyder i opstarten tilskud til kontingent til alle medarbejdere i de valgte idrætstilbud.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Projektet er drøftet i regi af MED ved opstart og på fælles MED-møde den 3. marts 2021. Strategien afprøves og evalueres løbende frem mod endelig godkendelse af virksomme elementer i marts 2022.

Central Økonomi og HR-afdelingen følger projektet med henblik på eventuel udbredelse til andre områder.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Hypoteser projekt Øget Nærvær

Analyse sygefravær Sundhed og Senior

Punkt 25: Genoptagelse af behandling af samarbejdet med Frivillighuset

27.15.12-G01-17-19

Beslutningstema

Drøftelse af oplæg til videre proces for drøftelse af frivilligpolitikken i Jammerbugt Kommune og ny samarbejdsaftale mellem Jammerbugt Kommune og Frivillighuset.

Sagsfremstilling

Genoptagelse: Social- og Sundhedsudvalget den 9. marts 2021

Samarbejdsaftale

Med udgangspunkt i beslutningen på Social- og Sundhedsudvalgets møde den 2. februar 2021 vedhæftes udkast til samarbejdsaftale mellem Jammerbugt Kommune og Frivillighuset, som kan anvendes i den videre dialog / forhandling med Frivillighuset. Udkast til samarbejdsaftale vedhæftes som bilag 1.

Udkastet er ikke udarbejdet i samarbejde med Frivillighuset, og der må påregnes ændringer i forbindelse med de kommende drøftelser med Frivillighuset mv. Ligeledes kan der være forhold, som forvaltningen ikke er opmærksom på for nuværende. Der er altså tale om en grovskitse over for en ny samarbejdsaftale.

Forvaltningen har i dette udkast indarbejdet elementer fra nuværende samarbejdsaftale samt fra kvalitetsmodellen for frivilligcentre. Herudover bør den politiske dagsorden i forhold til det frivillige sociale arbejde skinne igennem. Dette kan indarbejdes efter drøftelse på et kommende temamøde i Kommunalbestyrelsen.

Kommunalbestyrelsen kan i denne sammenhæng med fordel forholde sig til følgende spørgsmål:

- Hvad er formålet med Jammerbugt kommunes samarbejde med Frivillighuset?
- Hvilke opgaver ønsker Jammerbugt Kommune, at Frivillighuset skal løse?
- Hvilke ønsker har Jammerbugt Kommune i forhold til tilbagemelding på opgaveløsning og resultater – form og indhold?

I 2021 skal Jammerbugt Kommune også godkende en ny Frivilligpolitik. Den nye samarbejdsaftale og vedtagelsen af en ny frivilligpolitik kan med fordel tænkes sammen således, at der i samarbejdsaftalen indarbejdes, at Frivillighuset til enhver tid skal understøtte den gældende frivilligpolitik og således, at det sikres, at samarbejdsaftalen med Frivillighuset ikke begrænser mulighederne i den samlede frivilligpolitik. For eksempel står der i den eksisterende samarbejdsaftale, at Frivilligrådet er lig med Frivillighusets bestyrelse, hvilket kan virke begrænsende, hvis der fra politisk side skulle være ønske om at lave en bredere frivilligpolitik.

Af særlige nye elementer, der er skrevet ind i udkast til ny samarbejdsaftale kan nævnes:

- Kommunalbestyrelsen ønsker en repræsentant i Frivillighusets bestyrelse med stemmeret
- Kommunalbestyrelsen ønsker en repræsentant fra forvaltningen, som deltager i bestyrelsesmøder uden stemmeret
- Der skal afholdes to årlige dialogmøder mellem Frivillighuset og Social- og Sundhedsudvalget og frivillighuset
- Der skal årligt udarbejdes en rapport, som beskriver resultater og målopfyldelse i forhold til de indsatser/projekter, der modtages kommunalt tilskud til

Udover ovenstående anbefaler forvaltningen, at der i samarbejdsaftalen bør indskrives almindelige bestemmelser om misligholdelse og beføjelser. Herudover bør der som nævnt ovenfor politisk drøftes sammenhængen mellem frivilligpolitikken, kvalitetsmål og samarbejdsaftalen.

I vedhæftede udkast er de områder, Social- og Sundhedsudvalget bør tage stilling til markeret med grøn skrift. Med rød skrift er markeret de områder som afventer input fra Frivillighuset.

Ny Frivilligpolitik

Ny Frivillighedspolitik skal som nævnt godkendes i 2021. Forvaltningen har udarbejdet forslag til overvejelser til drøftelse i Kommunalbestyrelsen. Disse forslag fremgår af bilag 2. Hertil foreslår Forvaltningen følgende proces, der inddrager relevante samarbejdspartnere og civilsamfundet bredt:

April 2021: Temamøde i Kommunalbestyrelsen med drøftelse af:

- Indhold og retning for ny samarbejdsaftale (jf. ovenstående)
- Retning for ny frivilligpolitik (jf. ovenstående)

Maj 2021: Dialogmøde med Frivillighuset

Juni 2021: Indgåelse af ny samarbejdsaftale med Frivillighuset

August/september 2021: Borgermøde med deltagelse af foreninger (både sociale-, folkeoplysende- og idrætsforeninger) og borgere med interesse for udvikling af frivilligområdet. Mødet vil blive faciliteret som dialogmøde med mulighed for at drøfte forskellige emner alt efter interesse. Det kan f.eks. foregå som café-drøftelser, hvor der opsamles input til videre bearbejdning. Emner for café-drøftelserne kunne for eksempel være:

- Nye veje i det frivillige arbejde
- Samarbejde og samskabelse
- Rekruttering
- Hvordan støtter kommunen op om foreningslivet

Oktober 2021: Temamøde i Kommunalbestyrelsen på baggrund af de indsamlede input, hvor der sættes endelig retning for den nye frivilligpolitik

November 2021: Drøftelse af udkast til frivilligpolitik i kommunalbestyrelsen

November 2021: Høring i relevante råd mv.

December 2021: Vedtagelse af ny frivilligpolitik

Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget (behandling) 24.11.2020

Social- og Sundhedsudvalget (genoptagelse) 02.02.2021

Social- og Sundhedsudvalget (genoptagelse) 09.03.2021

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Se bilag.

Kommunikation

Ikke relevant pt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget;

- godkender udkast til samarbejdsaftale med eventuelle bemærkninger som grundlag for en forhandling med Frivillighuset
- drøfter udkast til proces for ny frivilligpolitik

Beslutning

Udkast til samarbejdsaftale godkendt som forhandlingsoplæg med de bemærkninger, der blev gennemgået i mødet.

Udkast til proces drøftet og godkendt.

Bilag

Udkast til samarbejdsaftale 2022-2025 - Frivillighuset

Frivilligpolitik

Punkt 26: Godkendelse af tilsynsrapporter på kommunens plejecentre og i hjemmeplejen 2020

27.12.16-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af afrapportering vedrørende lovpligtige tilsyn hos plejecentre og leverandører af hjemmepleje i Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

I henhold til Servicelovens § 151 har Kommunalbestyrelsen pligt til at føre tilsyn med opgaveløsningen for tilbud efter §§ 83, 83a og 86.

Der skal jf. tilsynspolitikken på fritvalgsområdet aflægges ét årligt uanmeldt tilsynsbesøg hos fritvalgsleverandørerne. Jammerbugt Kommune havde indtil 1. november 2020 6 kommunale hjemmeplejegrupper, tre kommunale plejecentre, fire privat ejede plejecentre og et triplejehjem, der udfører opgaver indenfor bl.a. servicelovens § 83.

Formålet med tilsynene er at sikre, at alle leverandører (kommunale som private) leverer hjælp i overensstemmelse med de ydelser, som borgeren er visiteret til og dermed har krav på, samt at den leverede hjælp er i overensstemmelse med kvalitetsstandarden for Jammerbugt Kommune.

Formålet med tilsyn er endvidere at følge op på, hvordan den enkelte leverandør efterlever leverandørkravene, og hvorledes samspillet er mellem leverandørerne og myndighed.

Tilsynene blev i 2020 udført af ekstern virksomhed BDO, som indsamlede data ud fra tre datakilder hhv. gennemgang af dokumentation, observation og semistrukturerede kvalitative interviews med ledelse, medarbejdere og borgere. Dette under uanmeldte tilsynsbesøg, hvor de tilsynsførende har relevant faglig baggrund og erfaring indenfor det pågældende tilsynsområde.

Hovedkonklusioner og tværgående resultater efter de gennemførte tilsynsbesøg er følgende:

Plejecentre

Overordnet vurderes det i tilsynet, at plejecentrene i Jammerbugt Kommune generelt lever op til kvalitetsstandarden og det vedtagne serviceniveau. Plejecentrene er samlet set meget velfungerende og arbejder systematisk med kerneopgaven og kommunens aktuelle udviklingsområder. Pleje og omsorg leveres generelt med en god faglig kvalitet. De faglige indsatser udføres med afsæt i en rehabiliterende og sundhedsfremmende tilgang, som understøtter den enkelte beboers aktuelle ressourcer og behov bedst muligt.

Ledelsen har haft stort fokus på såvel kompetenceudvikling som medarbejdertrivsel i en presset tid med COVID-19 forholdsregler. Medarbejderne besidder overordnet de nødvendige faglige kompetencer i forhold til målgrupperne, og kommunens opkvalificeringskurser i relation til kerneopgaven følges i videst mulig udstrækning. Medarbejderne har ligeledes mulighed for faglig sparring samt tværfaglig videndeling med ressourcepersoner, hvor mødefora dog har været begrænset til Teams eller er aflyst for en periode.

På baggrund af tilsynets fund beskrives 17 anbefalinger, hvoraf de 13 vedrører mangler i forhold til dokumentation, mens øvrige anbefalinger er fordelt over tre andre temaer.

Hovedpunkterne i anbefalinger til tværgående udviklingspunkter er følgende:

- at gældende retningslinjer og instrukser inden for dokumentationen fortsat bør indskræpkes på flere af plejecentrene
- at der fortsat arbejdes målrettet på at kvalificere dokumentationen i Nexus og sikre alle medarbejdere det fornødne kendskab til anvendelsen af Nexus med henblik på at skabe/fastholde en ensartet og systematisk dokumentationspraksis
- at der - i samarbejde med sygeplejen - bør være fokus på, at dokumentationen konsekvent afspejler beboernes aktuelle helbredssituation, og at der i alle tilfælde følges op på faglige indsatser
- at døgnrytmeplaner løbende justeres, svarende til beboernes aktuelle helhedssituation og fysiske, sociale og kognitive ressourcer, ligesom nuancering af beboernes motivation, mestring og vaner i højere

grad kan udfoldes

- at triagering på enkelte plejecentre fortsat bør have en øget opmærksomhed i forhold til, at dette konsekvent udføres med det aftalte interval for alle beboere.

Tilsynet har på alle plejecentre fået oplyst, at den nyansatte dokumentationssygeplejerske ses som et væsentligt og værdifuldt led i at kvalificere implementeringsprocessen og dokumentationen i omsorgssystemet Nexus.

Forvaltningen har haft fokus på ernæringsindsatsen på plejecentrene i 2020. Det beskrives i årsrapporten, at beboerne generelt udtrykker stor tilfredshed med maden og måltiderne, og medarbejderne har kompetente faglige overvejelser om "det gode måltid" og samt relevante faktorer med betydning for beboernes livskvalitet. Måltiderne er for de fleste beboere dagens højdepunkt, og medarbejderne deltager i de fleste måltider og har fokus på at skabe hyggelige rammer, dialog og socialt samvær. Endvidere har medarbejderne en understøttende funktion for beboere med behov for hjælp under måltidet. Ligeledes fremhæves et særligt fokus på beboernes behov for særlige ernæringsmæssige indsatser i samarbejde med madleverandøren og kommunens samarbejdspartnere. Flere steder er medarbejdere i fleksjob behjælpelige med måltiderne, hvilket opleves givtigt. På et enkelt plejecenter oplever enkelte beboere svingende kvalitet efter skift af madleverandør, mens andre plejecentre netop roser leverandøren for, at maden bl.a. er frisklavet.

Hjemmepleje

Overordnet vurderes det i tilsynet, at leverandørerne af hjemmepleje er meget velfungerende, og at leverandørerne i tilfredsstillende grad lever op til Jammerbugt Kommunes kvalitetsstandarder og det vedtagne serviceniveau. Det er tilsynets vurdering, at engagerede medarbejdere og ledelse tilrettelægger ydelserne hensigtsmæssigt og fleksibelt ud fra de gældende rammer og vilkår med en generel høj borgeroplevet kvalitet, især når hjælpen leveres af kendte medarbejdere.

Kerneydelsen leveres med en god faglig kvalitet og en rehabiliterende tilgang integreret i det daglige samarbejde med borgerne.

På baggrund af tilsynets konklusioner beskrives 23 anbefalinger, hvoraf de 14 vedrører mangler i dokumentationen, mens øvrige anbefalinger er fordelt over fire andre temaer.

Hovedpunkterne i anbefalinger til tværgående udviklingspunkter er følgende:

- at der fortsat tilbydes løbende opkvalificering af medarbejderne, så kvaliteten af særligt den sundhedsfaglige dokumentation i Nexus løftes
- at samarbejdet med hjemmesygeplejerskerne om dokumentationen af helbredsmæssige problemstillinger og indsatser styrkes yderligere
- hos enkelte leverandører anbefales, at borgernes aktuelle behov og ressourcer i alle tilfælde fremgår
- øget fokus på at anvende Nexus' muligheder for at beskrive borgers motivation, mestring og vaner
- at triagefeltet hos enkelte leverandører konsekvent ajourføres, svarende til borgers aktuelle tilstand
- at ledelsen hos enkelte leverandører iværksætter tiltag, der i højere grad sikrer borgernes oplevelse af kontinuitet og tryghed med henblik på kvalitet og genkendelige rammer i den helhedsorienterede indsats.

Samtlige leverandører oplyser, at de ser frem til samarbejdet med den nyansatte dokumentationssygeplejerske.

Implementering af anbefalinger i 2021

Forvaltningen vil i 2021 anvende tilsynets anbefalinger til at højne kvaliteten i ældreplejen. Tilsynet finder overordnet, at Jammerbugt Kommune lever op til kvalitetsstandarderne og det vedtagne serviceniveau. Der er dog plads til forbedring, og særligt dokumentationsområdet opnår opmærksomhed i tilsynet.

Dokumentation er vigtig, da kommunen skal kunne dokumentere, at borgerne får den behandling, der er aftalt. Samtidig giver dokumentation viden om de sundhedsfaglige indsatser, som er afgørende for, at medarbejderne kan sikre og udvikle kvaliteten af plejen. Pleje og omsorg ydes på tværs af sektorer og af forskellige medarbejdergrupper, og dokumentationen er derfor vigtig for at koordinere og understøtte de forskellige indsatser.

Der er dog også en balance i dokumentationsarbejdet, idet vi skal sørge for, at medarbejderne bruger deres tid på kerneopgaven, som er pleje og omsorg for de ældre.

På baggrund af tilsynsrapporterne for 2019 iværksatte forvaltningen i 2020 et øget fokus på dokumentationsområdet. Dette inkluderede bl.a. ansættelse af en dokumentationssygeplejerske.

Forvaltningen vil i 2021 fortsætte dette fokus, som blandt andet udmønter sig ved, at dokumentationssygeplejersken tager ud på de enkelte plejecentre og hjemmeplejegrupper og underviser de sundhedsfaglige medarbejdere i dokumentation. Formålet med undervisningen er at give de sundhedsfaglige medarbejdere et kompetenceløft i forhold til dokumentation og fremme forståelsen af Fælles Sprog III. Første undervisningsmodul forløber frem til sommerferien 2021, og omhandler blandt andet generelle oplysninger, der også er pointeret som et udviklingspunkt i forhold til dokumentation fra tilsynene.

Tidsplan

Social- og Sundhedsudvalget (anbefaler) 09.03.21

Kommunalbestyrelsen (godkender) 25.03.21

Retsgrundlag

Jævnfør Servicelovens § 151 har kommunen pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter §§ 83, 83a og 86 løses i overensstemmelse med de afgørelser, Kommunalbestyrelsen har truffet efter disse bestemmelser og i henhold til Kommunalbestyrelsens vedtagne kvalitetsstandarder, jf. § 139.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Høring/borger- og brugerinvolvering

Til orientering i Seniorrådet den 18. marts 2021

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender tilsyn på plejecentre og i hjemmeplejen 2020.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Årsrapport - Jammerbugt Plejecentre 2020

Årsrapport - Jammerbugt Hjemmepleje 2020

Punkt 27: Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021

29.30.08-G01-9-20

Beslutningstema

Godkendelse af den endelige Praksisplan for almen praksis 2021.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i møde den 27. august 2020 godkendt Jammerbugt Kommunes høringssvar og høringssversionen af Praksisplan for almen praksis for 2021.

Praksisplanudvalget sendte den 2. februar 2021 Praksisplan for almen praksis til endelig godkendelse.

Praksisplan for almen praksis forventes endeligt godkendt af Regionsrådet den 30. marts 2021 og af kommunalbestyrelserne samt Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i februar/marts 2021. Praksisplanen træder i kraft den 1. april 2021.

Formål

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger. Det er hensigten, at praksisplanen skal understøtte almen praksis' rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen.

Udover at praksisplanen har som hovedfokus at definere almen praksis' rolle og samspil med hospitaler og kommuner, omhandler praksisplanen bl.a. også lægedækning og tilgængelighed til almen praksis.

Jammerbugt Kommunes bemærkninger til høringssversionen, som ikke er imødekommet:

I al sin væsentlighed er der ikke indholdsmæssigt ændret på den høringssversion Kommunalbestyrelsen forholdt sig til i august 2020 i forhold til den praksisplan, der nu er sendt til godkendelse.

Jammerbugt Kommune havde i høringssvaret tilbage fra august 2020 ønsket, at der mere specifikt stod skrevet at der skal skabes bedre mulighed for samarbejde eksempelvis ved, at udbudsklinikker kan deltage på møderne i Kommunalt Lægelig Udvalg (KLU). Dette er ikke blevet imødekommet. I praksis er der dog i Jammerbugt Kommune lavet aftale om, at udbudsklinikkerne fremadrettet deltager på KLU-møderne.

Vedr. videokonferencer. Jammerbugt Kommune har ønsket indføjet, at der fremadrettet lægges vægt på at inddrage pårørende i de digitale konferencer, også selvom den pårørende befinder sig på en tredje lokation. Dette er ikke imødekommet.

Derudover havde Jammerbugt Kommune ønsket indføjet nogle mere forpligtigende aftaler i forhold til kommunernes akutfunktion og forebyggelsestilbud (f.eks. ryg, alkohol etc.). Dette er ikke imødekommet.

Endelig havde Jammerbugt Kommune ønsket indføjet principper for lægevagtsordning – f.eks. afstand til anden lægevagtsordning, antallet af henvendelser, der "udløser" en vagtlægeordning etc. Dette er ikke imødekommet.

Tidsplan

Børne- og Familieudvalget (anbefaler) – 08.03.21

Social- og Sundhedsudvalget (anbefaler) – 09.03.21

Beskæftigelsesudvalget (anbefaler) – 10.03.21

Kommunalbestyrelsen (godkender) – 25.03.21

Lovgrundlag

Sundhedslovens §206a

Økonomi

Ikke relevant.

Kommunikation

Høringsudgaven fra sommer 2020 var til kommentering i Seniorråd og Handicapråd.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender Praksisplan for Almen praksis 2021.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021

Praksisplan for almen praksis.pdf

Punkt 28: Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen

27.00.00-P27-1-17

Beslutningstema

Orientering fra Social- og Sundhedsudvalget og forvaltningen.

Sagsfremstilling

Der orienteres om;

- Status vedrørende regnskab for 2020
- Status vedrørende COVID-19
- status på Handlingskatalog 2021-2024 til Planstrategi for Jammerbugt Kommune
- Status på ventelister (jf. beslutning i SSU 16.12.20)
- Pressemeddelelser
- Borgersag
- Møde akut- og praksisplanudvalget
- Henvendelse fra FOA

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Spørgsmål vedr. tilbud til pårørende.

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Plejebolig venteliste pr. 16-02-2021