

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 04-06-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 04. juni 2025 kl. 12:00

**Mødested** Brovst, Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Drøftelse af arbejdet med budget 2026 samt prioritering af omstillingsforslag.....	3
Orientering om Beskæftigelsesreformen.....	5
Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen.....	7

# Punkt 23: Drøftelse af arbejdet med budget 2026 samt prioritering af omstillingsforslag

00.30.02-S00-10-24

## Beslutningstema

Drøftelse af arbejdet med budget 2026 og overslagsår 2027 - 2029 på Beskæftigelsesudvalgets område samt prioritering af omstillingsforslag.

## Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. februar budgetproces for 2026 og overslagsårene.

Beskæftigelsesudvalget drøfter arbejdet med budget 2026 herunder eget omstillingskatalog.

På mødet skal fagudvalgene desuden prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde, der indstilles igangsat. Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2026, og forslag B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

Økonomiudvalget vil på deres møde den 11. juni beslutte, hvilke forslag der skal sendes i høring fra den 12. juni - 26. juni.

Den godkendte budgetproces er tilgængelig i budgetmappen for budget 2026.

## Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget: 4. juni 2025

Økonomiudvalget: 11. juni 2025

## Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

## Budgetmæssige konsekvenser

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioritering skal der udarbejdes omstillingsforslag på 15 mio. kr.

I budgetprocessen for 2026 er der udarbejdet en fordeling af de henholdsvis 10 mio. kr. og 15 mio. kr. med udgangspunkt i driftsudgifter i overslagsåret 2026, dog er aktivitetsbestemt medfinansiering udtaget af beregningen. Ifølge denne beregning skal Beskæftigelsesudvalget udarbejde omstillingsforslag på 4,1 mio. kr.

## Høring/borger- og brugerinddragelse

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv inddragelse af MED-systemet, som skal bidrage med at konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for det enkelte MED-udvalg.

Der er planlagt en høringsperiode hvor de relevante eksterne parter har mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 12. - 26. juni kl. 12.00.

## Indstilling

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller,

at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med budget 2026

at der på Beskæftigelsesudvalgets område prioriteres hvilke forslag, der indstilles indarbejdet i Budget 2026 til Økonomiudvalget

## Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede budget 2026 og prioriterede omstillingsforslagene, som fremsendes til ØKU.

# Punkt 24: Orientering om Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-5-25

## Beslutningstema

Orientering om status vedrørende Beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen orienterer på dagens møde om seneste status.

## Sagsbeskrivelse

Et bredt politisk flertal har den 9. april 2025 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsessystemet, også kendt som beskæftigelsesreformen. Hovedlinjerne i aftalen er mere værdighed, større frihed og færre regler. En samlet oversigt over initiativerne kan ses i bilaget som er vedhæftet punktet.

SF har besluttet ikke at gøre indsigelser mod de dele af regeringens jobreform, som er omfattet af forlig, fordi Partiet vurderer, at langt størstedelen af besparelserne ligger i den kommende økonomiaftale med kommunerne – ikke i de aktuelle lovforslag.

Dermed kan centrale dele af reformen – herunder afskaffelsen af ressourceforløb, ændringer i sygedagpengesystemet og ny afklaringsret for kontanthjælpsmodtagere – træde i kraft fra 2026.

Regeringen og KL har landede den 21. maj en aftale om, hvordan beskæftigelsesreformen skal føres ud i livet.

Aftalen giver kommunerne mere tid til at finde de besparelser på 2,7 mia. kr., som et bredt flertal i Folketinget har pålagt kommunerne. Aftalen udmønter dermed den politiske aftale om en ny beskæftigelsesreform, som et bredt flertal i Folketinget vedtog i starten af april.

Følgende blev desuden aftalt:

### *Lempeligere indfasning af uspecificerede servicebesparelser*

Den tidligere planlagte ekstra besparelse på 100 mio. kr. i 2026 og 200 mio. kr. i 2027 udskydes. I stedet vil der ikke være sådanne besparelser i 2026. De vil først indføres med 100 mio. kr. i 2027 og 200 mio. kr. i 2028.

### *Ændret profil for besparelser på vejledning og opkvalificering*

Oprindeligt planlagt som en hurtig indfasning. Nu er besparelserne fordelt med 200 mio. kr. i 2026, 300 mio. kr. i 2027 og 400 mio. kr. i 2028 – det fuldt indfasede niveau.

### *Fremrykning og forhøjelse af pulje til opkvalificering*

KL har fået forhandlet den samlede pulje til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommunerne større, således at puljen øges fra 100 til 120 mio. kr., ligesom midlerne fremrykkes. Puljen fordeles nu med 30 mio. kr. i 2026, 45 mio. kr. i 2027 og 45 mio. kr. i 2028.

### *Eablering af implementeringsforum*

På KL's initiativ er det aftalt, at der nedsættes et politisk implementeringsforum, og at KL og Beskæftigelsesministeriet vil samarbejde tæt om implementeringen. Det skal sikre løbende opfølgning og understøtte en ansvarlig og koordineret gennemførelse af reformen.

## Økonomien i reformen

Samlet økonomiske konsekvenser i reformen fordelt på forslag (mio. kr.)						
	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
<b>I alt</b>	<b>960</b>	<b>1890</b>	<b>2240</b>	<b>2410</b>	<b>2700</b>	<b>2730</b>
1. Forenkling af målgrupper	260	780	930	1060	1180	1018
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren	100	220	220	260	290	260
3. Værdigt sanktionsystem i balance	0	<10	<10	<10	<10	<10
4. Frihed i organisering	0	0	0	0	0	0
5. Mere plads til a-kasser og private aktører	-10	-140	-140	-140	0	0
6. Fra proceskrav til resultatstyring	340	670	860	860	850	910
7. Yderligere forslag og finansiering	280	360	360	360	360	370
<b>Jammerbugt kommunes andel</b>	<b>6,2</b>	<b>12,2</b>	<b>14,5</b>	<b>15,6</b>	<b>17,4</b>	<b>17,6</b>

## Tidsplan. Hvad træder i kraft hvornår - nogle enkelte nedslagspunkter

1. februar 2026:

- Frihed i organisering i kommunerne
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Stop for tilgang til revalidering
- Afskaffelse af krav om læse-, skrive - og regnetest for unge
- AI-hjemmel til kommuner
- Krav om én indgang for virksomheder

1. juli 2026:

- Afskaffelse af kontinuerlig indsats til unge
- Nyt kontaktføreløb
- Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud
- Mere fleksible rammer for aktivering
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Afskaffelse af særlig støtte

1. januar 2027:

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Årlig afklaring
- Bedre mulighed for pause
- Bedre mulighed for digital indsats
- Afskaffelse af harmonisering af særregler
- Initiativer vedr. sanktionssystemet
- Ny resultatbaseret opfølgning

## **Tidsplan**

BEU 04.06.25 (orientering)

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om sygedagpenge, Kommunestyrelsesloven m.fl.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Se sagsbeskrivelsen.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## **Beslutning**

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning og besluttede udmøntning af den økonomiske reduktion, som konsekvens af reformen.

På baggrund af udvalgets drøftelser i forhold til retning og fokusområder på beskæftigelsesområdet, blev det besluttet at Forvaltningen udarbejder oplæg til den fremadrettede beskæftigelsesindsats i JK.

Beskæftigelsesudvalget drøfter forvaltningens oplæg på næste udvalgs møde.

## **Bilag**

Beskæftigelsesreformen 2025

## **Punkt 25: Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen**

00.01.00-A00-8-21

### **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalget og Forvaltningen.

### **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Spørgsmål fra Udvalget

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.