

DAGSORDEN Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 15-01-2020

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2020 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Danmarks bedste beskæftigelseskommune.....	3
Lokalt erhvervsclima 2019.....	4
Nordjysk Socialaftale 2021-2022.....	5
Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	8
Kvalitetsstandarder. Genoptræning.....	9
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	11

Punkt 1: Danmarks bedste beskæftigelseskommune

15.00.00-G01-8-19

Beslutningstema

Orientering om Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) analyse på Beskæftigelsesområdet - Danmarks bedste Beskæftigelseskommune.

Sagsfremstilling

DA tager i denne analyse temperaturen på, hvor effektive kommunerne er til at skabe gode resultater på beskæftigelsesområdet. Pjecen stiller skarpt på 10 indikatorer, der til sammen belyser, hvilke kommuner der klarer sig henholdsvis bedst og dårligst. En sammenfatning af pjecens 10 indikatorer viser, at Jammerbugt er den kommune i Danmark, der har skabt de bedste resultater på beskæftigelsesområdet. Jammerbugt Kommune er dermed Danmarks bedste beskæftigelseskommune og indtager en topplacering samlet set samt på den indikator, der omhandler kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.

Jammerbugt Kommune har en samlet score på 192 point. På andenpladsen har Hedensted Kommune en score på 225 point. En forskel på 33 point.

De 10 indikatorer/målepunkter med Jammerbugt Kommunes placering i parentes ser således ud:

1. Det gennemsnitlige antal uger, inden ledige kommer i beskæftigelse (JK = nr. 4)
2. Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer (JK = nr. 6)
3. Jobsøgning blandt ledige kontanthjælpsmodtagere (JK = nr. 1)
4. Andel langtidsforsørgede, der får en virksomhedsrettet indsats (JK = nr. 6)
5. Andel kontanthjælpsmodtagere med første samtale inden for den første uge (JK = nr. 19)
6. Samarbejdsgrad med virksomheder (JK = nr. 27)
7. Andel ledige fleksjobbere (JK = nr. 14)
8. Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere (JK = nr. 53)
9. Andel kontanthjælpsmodtagere i småjobs (JK = nr. 10)
10. Beskæftigelsesministeriets benchmarking af offentligt forsørgede i kommunerne (JK = nr. 52)

Eksempler som perspektiverer målingen

Indikator nr. 1 - gennemsnitlig varighed af ledighed, antal uger, 2018 (dagpenge og kontanthjælpsmodtagere); Kerteminde er kommunen med den laveste gennemsnitlige ledighed med 20,3 uger. I Jammerbugt var varigheden af ledighedsforløb på 21,1 uger. Til sammenligning var den gennemsnitlige ledighed i den dårligst placerede kommune (Furesø) på 35,7 uger. DA noterer sig, at hvis alle kommuner havde den samme gennemsnitlige varighed som Kerteminde, så ville ledigheden afkortes med 7,4 uger om året i gennemsnit pr. kommune. Dette svarer til ca. 16.800 færre ledige om året for hele landet.

Indikator nr. 3 - Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere uden registreret jobsøgning, juni 2019;

I Jammerbugt Kommune var det kun 8% som ikke havde søgt mindst et job. I Allerød Kommune var det i måleperioden 77,8%, som ikke søgte job. DA noterer sig, at hvis andelen var den samme i hele landet som i Jammerbugt Kommune, så ville 2.600 flere være aktivt jobsøgende og dermed tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Bilag

Danmarks bedste beskæftigelseskommune 12.2019

Punkt 2: Lokalt erhvervsklima 2019

24.10.00-G01-5-16

Beslutningstema

Lokalt erhvervsklima 2019 (DI undersøgelse).

Sagsfremstilling

DI udarbejder årligt en temperaturmåling på det lokale erhvervsklima.

Målingen gav i 2019 Jammerbugt Kommune en samlet placering som nummer 37, hvilket er en nedgang fra målingen i 2018, hvor Jammerbugt Kommune opnåede en placering som nummer 23. Virksomhederne er generelt meget tilfredse med erhvervsvenligheden i kommunen (omkring 68%).

Virksomhederne er inden for DI's brancher, bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service. Der er tilbagemelding fra 49 virksomheder med samlet 1.340 arbejdspladser.

Placering i undersøgelsens 9 kategorier:

- Infrastruktur og transport 62
- Arbejdskraft 46
- Uddannelse 8
- Kommunal sagsbehandling 18
- Skatter, afgifter og gebyrer 33
- Fysiske rammer 38
- Brug af private leverandører 55
- Kommunens image 73
- Information og dialog med kommunen 30

Særligt vedrørende arbejdsmarkedsområdet

Kategorien "arbejdskraft" viser virksomhedernes tilfredshed med spørgsmål vedrørende arbejdskraft, som er afgørende for muligheden for vækst og udvikling. Samlet set scorer Jammerbugt Kommune nr. 46 (31 i 2018).

Virksomhederne er blevet spurgt om:

- kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere (fra plads 42 i 2018 til plads 30 i 2019), og
- jobcentrenes samarbejde med virksomhederne (fra plads 20 i 2018 til plads 38 i 2019)

De 2 spørgsmål, som virksomhederne har besvaret, placerer Jammerbugt Kommune som nr. ca. 33 i begge årene. Når kommunen samlet set har en tilbagegang fra nr. 31 til 46, skyldes det primært de statistiske indikatorer, hvor kommunen f.eks. er gået fra en 69. til en 85. plads vedrørende antal private arbejdspladser. Hertil er de statistiske indikatorer ikke sammenlignelige de 2 år imellem, idet der i 2019 er inkluderet yderligere indikatorer i opgørelsen.

På spørgsmålet "Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?", har ca. 45% af virksomhederne svaret - arbejdskraft. Det er således det parameter som kommunen i følge virksomhederne bør prioritere højest. Næsthøjest er information og dialog med knap 30%

Desuden kan nævnes spørgsmålet under "Kommunal sagsbehandling" om, hvorvidt virksomhederne får hurtig og kompetent sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret (fra plads 67 i 2018 til plads 68 i 2019).

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Bilag

DI 2019 Undersøgelsesresultater Jammerbugt

Punkt 3: Nordjysk Socialaftale 2021-2022

27.00.00-G01-79-19

Beslutningstema

Drøftelse med henblik på afgivelse af bemærkninger til forslag til vision og fokusområder for Socialaftalen 2021-2022.

Sagsfremstilling

Nordjysk Socialaftale er en politisk aftale, som sætter retning for samarbejdet på tværs af kommunegrænserne på det specialiserede socialområde. Den nuværende nordjyske socialaftale går til 2020, hvorfor der allerede nu er behov for at sætte et kommende fokus for Nordjysk Socialaftale 2021-2022.

Den administrative Styregruppe på socialområdet (DAS) har på baggrund af faglige input fra de nordjyske kommuner og Region Nordjylland udpeget tre fokusområder. For at finde en fælles politisk retning for de tre fokusområder ønskes en drøftelse af fokusområderne i de kommunale og regionale politiske udvalg samt i de nordjyske handicapråd.

Den 3. februar 2020 vil politikere, topembedsmænd og repræsentanter fra brugerorganisationerne mødes til en fælles visionsdag for Nordjysk Socialaftale 2021-2022, hvor retningen for det nordjyske samarbejde på det specialiserede socialområde vil blive udtrukket.

Baggrund

Nordjysk Socialaftale er grundstenen for samarbejdet mellem de nordjyske kommuner og Region Nordjylland på det specialiserede socialområde. Det er i Nordjysk Socialaftale, at vi har udviklet og nedskrevet de fælles spilleregler i forhold til køb og salg af pladser på tværs af kommunegrænserne.

Endvidere besluttede de nordjyske kommuner og Region Nordjylland tilbage i 2017, at Nordjysk Socialaftale også skal udstikke en fælles retning for, hvor vi gerne vil bevæge os hen på det specialiserede socialområde. Det betød, at de nordjyske politikere, på en politisk visionsdag, drøftede og satte kursen for det nordjyske samarbejde på tværs af landsdelen for de kommende års samarbejde.

Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Med Nordjysk Socialaftale 2021-2022 ønskes der endnu engang en politisk drøftelse af, hvad parterne vil med samarbejdet på det specialiserede socialområde. Denne gang inddrages politikere og brugerorganisationerne to gange:

- November 2019 - 20. januar 2020: De politiske udvalg og handicaprådene bedes drøfte, hvilken retning de ønsker for samarbejdet i 2021-2022.
- 3. februar 2020: Visionsdag for politikere, brugerorganisationer og topembedsmænd, hvor man i fællesskab vil udpege den fælles kurs for samarbejdet.

Efter den politiske visionsdag udarbejdes Nordjysk Socialaftale 2021-2022, hvorefter den vil blive behandlet i sommeren 2020 i KKR, Kontaktudvalget og politiske udvalg.

Drøftelse i politiske udvalg og handicapråd

Nordjysk Socialaftale handler om det, som vi er fælles om på tværs af de nordjyske kommuner. Det er således ikke meningen, at Nordjysk Socialaftale skal diktere kommunernes og regionens planlægning og styring af socialområdet i egen organisation. Derfor ønsker DAS at betone vigtigheden af, at fokusområderne i den kommende socialaftale skal tage udgangspunkt i, at parterne skal samarbejde om det, som giver mening. Fokus skal være på der, hvor der er fælles udfordringer, og hvor det derfor giver mening med fælles løsninger.

Med tanke på, hvad parterne er fælles om, så har DAS udvalgt et tema for en vision samt tre fokusområder, der kan understøtte visionen. For at sikre at vision og fokusområder spiller bedst sammen med kommunerne og regionens behov og ønsker, ønskes en drøftelse i de politiske udvalg og handicapråd om visionen og fokusområderne.

Vision for Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Visionen for Nordjysk Socialaftale 2018-2020 lyder:

"Alle borgere skal have muligheden og redskaberne til at kunne leve et så selvstændigt liv som muligt. Kommunerne og regionen skal understøtte borgerens egenmestring gennem dialog mellem myndighed, driftsherrer, borgeren og om muligt borgerens netværk".

DAS er enige i, at et fælles fokus på øget egenmestring har styrket det lokale fokus på at tage afsæt i borgerens udviklingspotentiale. DAS ønsker på den baggrund at bibeholde en vision om øget egenmestring. Spørgsmålet er, om

ordlyden fortsat skal være som den nuværende. DAS vurderer, at egenmestring giver mening som overordnet vision, da det er et fokus, som kræver flere års intenst arbejde, og som ikke er blevet mindre aktuell med den stigende tilgang på det specialiserede socialområde.

Spørgsmål til visionen:

1. Hvilket fokus på egenmestring giver mening at have på tværs af de nordjyske kommuner?
2. Hvad ønskes ændret i forhold til den nuværende vision?

Fokusområder i Nordjysk Socialaftale 2021-2022

DAS har udpeget tre fokusområder, der kan understøtte borgerens vej mod øget egenmestring;

- Fokusområde 1: Den gode alderdom for borgere med et handicap
- Fokusområde 2: Flere borgere med behov for hjælp i socialpsykiatrien
- Fokusområde 3: Hvordan udvikler vi de bedste og billigste tilbud i Nordjylland?

Fokusområderne gennemgås herunder, og for hvert fokusområde ønskes en drøftelse i udvalgene og handicaprådet, hvor man kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål;

Spørgsmål til fokusområderne:

1. Hvad giver mening, at vi kan samarbejde om i fællesskab og hvad giver bedst mening at den enkelte organisation selv tager sig af?
2. Hvilken politisk retning ønskes der for de enkelte fokusområder?
3. Er der forslag til fælleskommunale initiativer for de enkelte fokusområder?
4. Er der særlige vinkler og perspektiver, der bør tages højde for under de enkelte fokusområder?

Fokusområde 1: Den gode alderdom for borgere med et handicap

Borgere med et handicap bliver ældre end de gjorde førhen. Det giver en stadig stigende gruppe af borgere, som foruden deres handicap oplever yderligere udfordringer, fx demens, mere udadreagerende adfærd samt almindelige aldersrelaterede sygdomme.

Samtidig er lovgivningen skruet sådan sammen, at den statslige refusion bortfalder, når en borger bliver 67 år, hvorfor den stigende gruppe af ældre borgere med et handicap kan blive en styringsmæssig udfordring for kommunerne.

Selv om der er sat en grænse for, hvornår lovgivningen definerer, at borgeren kommer i alderdommen, så kan virkeligheden være en helt anden. Der kan være stor forskel på, hvornår en borger "rammer" alderdommen. For nogle handicappede giver det fint mening at tage udgangspunkt i pensionsalderen. For andre kommer alderdommen på et meget tidligere tidspunkt. Kommunerne skal kunne imødekomme begge gruppers behov for pleje, pædagogisk indsats osv. i arbejdet med at opnå den højeste grad af egenmestring.

Det peger på endnu en udfordring, mange kommuner står over for. Hvad er den bedste løsning, når borgeren kan drage fordel af et plejehjem, men stadig har behov for pædagogisk faglig støtte. Almindelige plejehjem har ikke nødvendigvis den pædagogiske faglige kompetence. Omvendt har de pædagogiske botilbud og bofællesskaberne ikke nødvendigvis faglig viden om aldersrelaterede udfordringer, fx demens.

Fokusområdet er valgt, fordi der er flere udfordringer forbundet med at sikre den gode alderdom for borgere med et handicap. Spørgsmålet er så, hvordan parterne kan understøtte dette arbejde i samarbejdet på tværs af kommunerne, og særligt hvad parterne ønsker at samarbejde omkring for at give borgere med et handicap en god alderdom.

Fokusområde 2: Flere borgere med behov for hjælp i socialpsykiatrien

Alle kommuner oplever en stigende vækst i antallet af borgere med psykisk sårbarhed og sygdom. Dette er ikke isoleret en nordjysk udfordring, men gælder for hele landet.

Fokusområde 2 i den nuværende socialaftale har fokus på samarbejdet mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien. Da Sundhedsaftalen også beskæftiger sig med samarbejdet på tværs af sektorerne, foreslår DAS, at fokus for den nye socialaftale bliver socialpsykiatrien - altså den kommunale del af psykiatrien (og de regionale botilbud).

I løbet af de sidste 5 år har 80% af de nye ydelsesmodtagere på det specialiserede socialområde været borgere med psykiske lidelser. KL's data peger på, at tilgangen særligt er i forhold til borgere med de lette psykiske lidelser, hvilket er en målgruppe, der i høj grad håndteres i regi af socialpsykiatrien frem for i samarbejdet med behandlingspsykiatrien. Med

den store stigning i målgruppen kan der opstå et endnu større behov for fælles initiativer og øget køb af pladser på tværs af kommunegrænserne.

Når tilgangen af borgere i denne målgruppe er så massiv, ønsker DAS at sætte skarp på, hvordan parterne i fællesskab kan sikre, at målgruppen får den bedste støtte - ikke bare nu, men også fremadrettet. Fokusområdet er således valgt for at sætte fokus på, hvordan parterne på tværs af kommuner og regionens socialområde kan blive endnu bedre til at understøtte øget egenmestring for borgerere med psykisk sårbarhed og sygdom.

Fokusområde 3: Hvordan udvikler vi de bedste og billigste indsatser i Nordjylland?

Parterne har mange gode tilbud i Nordjylland, men der ses også hele tiden nye målgrupper og nye behov for indsatser. Det kræver nye måder at samarbejde på, nye måder at organisere sig på og muligvis nye tilbud og indsatser.

Med det stadig stigende pres på det specialiserede socialområde er der endvidere et behov for, at der udvikles indsatser og tilbud, der både er de fagligt bedste, men samtidig er så billige som muligt. De nordjyske kommuner køber ca. halvdelen af pladserne på socialområdet i andre kommuner, regionen eller private tilbud, hvilket tydeligt illustrerer, at det giver mening med fælles fokus på at skabe de bedste og billigste indsatser og tilbud.

For nuværende findes der ikke et klart svar på, hvordan der kan skabes indsatser, der både er bedst og billigst. Og svaret vil formentlig være forskelligt fra målgruppe til målgruppe. Nogle målgrupper kræver ikke et fælles fokus, hvorimod andre i allerhøjeste grad gør. Der er derfor behov for, at fokusområdet skærpes med et tydeligt fokus på, hvad der skal håndteres fælles, og det kræver input fra kommunerne og regionen såvel som en fælles drøftelse på visionsdagen.

Vedhæftet er bilag omhandlende forvaltningens refleksioner og anbefalinger som inspiration.

Det videre forløb

Den 20. januar 2020 er frist for aflevering af input fra de enkelte kommuners faglige udvalg og handicapråd.

Den 3. februar 2020 afholdes en politisk visionsdag for politikere, topembedsmænd og brugerorganisationsrepræsentanter

Indstilling

Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesdirektøren fremsender sagen til Social- og Sundhedsudvalgets, Børne- og Familieudvalgets samt Beskæftigelsesudvalgets drøftelse med henblik på afgivelse af bemærkninger til forslag til vision og fokusområder for Socialaftalen 2021-2022.

Bilag

Forvaltningens anbefalinger til Nordjysk Socialaftale 2021-2022

Punkt 4: Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt. Genoptagelse efter høring

Sagsfremstilling

Som besluttet på møder i Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget henholdsvis den 24. og den 25. september 2018, er der sket navneændring fra Behandlingscenter Jammerbugt til Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Kvalitetsstandarden er skåret til og ændret, således at den vedhæftede kun er til eksternt brug. Den oprindelige var skrevet til såvel borgerne som til professionelt brug. Intentionen er, at den vedhæftede skal være mere letlæselig og forståelig for borgerne end den oprindelige var.

Kommunikation

Kvalitetsstandarden sendes i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019 hos Seniorråd, Handicapråd, Ungeråd og LBR Jammerbugt.

Høringssvar fra Seniorrådet:

Seniorrådet tager kvalitetsstandarden til efterretning.

Høringssvar fra Handicaprådet:

Handicaprådet roser, at kvalitetsstandarden er blevet omskrevet til et mere letforståeligt sprog.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget sender kvalitetsstandarden til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Bilag

Kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt Borgerversion 11.2019

Punkt 5: Kvalitetsstandarder. Genoptræning

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning. Genoptagelse efter høring

Sagsfremstilling

I kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning er alene ske redaktionelle ændringer samt ændringer som følge af ny lovgivning på området.

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning:

Afsnittet om klageadgang er præciseret;

Borgeren kan klage over den afgørelse der træffes. Klagen skal indgives til Jammerbugt Kommune, Toftevej 43, 9440 Aabybro inden 4 uger fra modtagelsen af afgørelsen. Jammerbugt Kommune vil herefter revurdere afgørelsen. Såfremt afgørelsen fastholdes, videresendes klagen til behandling ved Ankestyrelsen. Borger kan henvende sig til Afdelingsleder i Sundhed og Bevægelse, hvis du ikke er tilfreds med kvaliteten af træningen, eller hvis træningen ikke udføres som aftalt.

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse

Der er foretaget følgende ændringer / tilføjelser:

Opstart af genoptræning og frit valg

Kommunen skal tilbyde borgeren opstart af genoptræning inden 7 dage fra udskrivesdato. Borgeren kontaktes inden 4 dage efter udskrivning og orienteres om opstartsdato. Kan kommunen ikke opstarte genoptræningen inden 7 dage efter udskrivning fra sygehuset, har borgeren frit valg mellem leverandører godkendt af KL

Kvalitetsmål

- At borgerens genoptræningsforløb opstarter senest 7 dage efter udskrivelse fra sygehuset.
- At borgeren senest 4 dage efter udskrivelse fra sygehuset kontaktes af ”Sundhed og Bevægelse” angående opstartsdato for genoptræningen.

Kvalitetsstandarderne er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Kvalitetsstandarderne sendes i høring i perioden 28. november 2019 til den 20. december 2019 hos Seniorråd og Handicapråd

Høringssvar fra Seniorrådet:

Seniorrådet tager Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2020 til efterretning.

Seniorrådet tager Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse til efterretning.

Høringssvar fra Handicaprådet:

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse:

Vedrørende kvalitetsmål mener Handicaprådet, at proceduren om opstart af genoptræningsforløb inden 7 dage bør være under hensyntagen til den enkelte borgers situation, således at proceduren beror på en individuel vurdering.

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning:

Vedrørende kvalitetsmål mener Handicaprådet også for denne standard, at proceduren bør være under hensyntagen til den enkelte borgers situation, således at proceduren beror på en individuel vurdering.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget sender kvalitetsstandarderne til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Bilag

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2020

Punkt 6: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- opfølgning på måltal i beskæftigelsesplaner
- nye projekter
- seniorpension
- decisionsskrivelse på de sociale områder - 2018
- decisionsskrivelse fra Beskæftigelsesministeriet - 2018
- generelle betragtninger og kommentarer fra Social- og Indenrigsministeriet, på baggrund af gennemgangen af kommunernes revisionsberetninger for 2017.

Der er åbnet for tilmelding til Beskæftigelsestræf 2020 den 25. februar i Odense.

Bilag

Beskæftigelsesplaner. Opfølgning på måltal

Jammerbugt Kommune - decisionsskrivelse 2018

Decisionen 2018 Jammerbugt Kommune

Meddelelse om ministeriets gennemgang af revisionsberetningerne for 2017

Resultater fra gennemgangen af kommunernes revisionsberetning for regnskabsåret 2017