

REFERAT §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 23-11-2018

Mødedato Fredag d. 23. november 2018 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1, Brovst Rådhus

Indholdsfortegnelse

Konstituering af Udvalget.....	3
Introduktion til organisering og samarbejde.....	5
Lokalt Erhvervsklima 2018.....	6
Mangel på kvalificeret arbejdskraft.....	8
Orientering.....	11
Forløb, temaer og mødeplan.....	12
Evt.....	13

Punkt 1: Konstituering af Udvalget

17.01.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

I forbindelse med drøftelse af den politiske struktur for valgperioden 2018-2021 blev det på Kommunalbestyrelsens møde den 25. januar 2018 besluttet, at der skal oprettes en styregruppe vedrørende den tværgående forankring af den tværgående virksomhedsrettede indsats i form af et § 17, stk. 4 udvalg. Formålet med oprettelsen af § 17, stk. 4 udvalget er at sikre forankring og koordinering af virksomhedsindsatsen i relevante stående udvalg.

Udvalget har følgende kerneområder:

- Fælles fokus på vækst i erhvervslivet
- Fælles fokus på kvalificeret arbejdskraft
- Fælles fokus på uddannelse i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft
- Følge arbejdet med "En indgang for virksomhederne"

Endvidere skal udvalget som nævnt være med til at sikre politisk bevågenhed på indsatsen på tværs af de politiske udvalg.

Kommissorium vedlægges som bilag.

Udvalgets medlemmer.

Kommunalbestyrelsen:

Børne & Familieudvalget - Ulla Flintholm

Beskæftigelsesudvalget – René Rosenkrans og Morten Klessen

Teknik & Miljøudvalget – Michael Krogsgaard

Social- og Sundhedsudvalget – Bøje Holmsgaard Lundtoft

Kultur, Fritid & Landdistriktsudvalget – Christian Hem

Økonomiudvalget – Malou Skeel og Mogens Gade

Formanden for Erhvervs- og Turistrådet – Brian Berthelsen

Dansk Industri – Henrik Marcher Larsen

Dansk Byggeri – Peter Houmann Wagner

Afdelingsforstanderen for VUC & hf Nordjylland - Jens Jørgen Guldborg

Rektor for Fjerritslev Gymnasium - Bjarne Edelskov Nielsen

Uddannelseschef for AMU - Søren Ingerslev Himmelstrup

Tech College – Per Dennis Kristensen

LO – Jesper Falkenberg Clausen

EUC Nordvest – Hans Christian Jeppesen

Direktøren for Børne & Familieforvaltningen – Peter Michael Andreasen

Direktøren for Vækst- og Udviklingsforvaltningen – Thomas Krarup

Direktøren for Social, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen - Hanne Madsen

Chefen for Vækst Jammerbugt – Anders Stryhn

Sundheds- og Arbejdsmarkedschef - Jannie Knudsen

Konstituering af Udvalget:

Som nævnt har Kommunalbestyrelsen udpeget 8 medlemmer af Kommunalbestyrelsen samt 9 eksterne repræsentanter til udvalget. Herefter konstituerer udvalget sig selv med en formand og en næstformand, valgt blandt de af udvalgets

medlemmer, som er udpeget af Kommunalbestyrelsen.

Udvalget fastlægger på baggrund af rammerne i nærværende kommissorium selv sin forretningsorden, herunder tager stilling til arbejdsformen.

Udvalget udarbejder indstillinger til godkendelse i de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget konstituerer sig med en formand og en næstformand valgt blandt medlemmerne af Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune.

Beslutning

Borgmester Mogens Gade bød velkommen og præsenterede udvalgets fokusområder. Han orienterede desuden om, at udvalgte tanker og idéer vil blive præsenteret på et temamøde i Kommunalbestyrelsen om ca. et år.

Mogens Gade blev valgt som formand for udvalget, og formand for Beskæftigelsesudvalget Morten Klessen blev valgt som næstformand.

Afbud fra;
Jesper F. Clausen
Brian Berthelsen
Hans Christian Jeppesen

Bilag

Kommissorium §174-udvalg erhverv, beskæftigelse og uddannelse

Punkt 2: Introduktion til organisering og samarbejde

17.01.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

Forvaltningen introducerer organiseringen af samarbejdet med virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne samt beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Vækstchef Anders Stryhn, Sundheds- og Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen og Skole- og Dagtilbudschef Diana Lübbert Pedersen introducerede de tre afdelingers arbejdsområder med særlig fokus på samarbejdet med virksomhederne og samarbejde afdelingerne imellem.

Beskæftigelsesplan 2018, Erhvervs- og Vækststrategi samt handlingsplan hertil for 2018 blev udleveret.

Power point præsentation sendes til udvalgets medlemmer – bilagt dette referat.

Punkt 3: Lokalt Erhvervsklima 2018

24.10.00-G01-5-16

Sagsfremstilling

Jammerbugt Kommunes højeste placering er en 15. plads i kategorien "Information og dialog med kommunen", som er et mål for virksomhedernes tilfredshed med information fra kommunen samt med dialogen med politikere og embedsværk. Den laveste placering er en 75. plads i kategorien "Infrastruktur og transport", der handler om kommunens indsats for at sikre god mobilitet via det kommunale vejnet og den kommunale kollektive trafik.

Placering i undersøgelsens 9 kategorier:

1. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT 75
2. ARBEJDSKRAFT 31
3. UDDANNELSE 40
4. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING 27
5. SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER 33
6. FYSISKE RAMMER 34
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER 41
8. KOMMUNENS IMAGE 39
9. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN 15

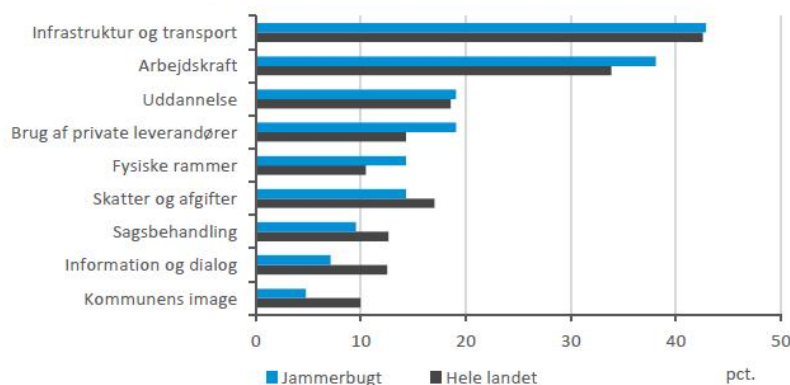
DI har i 2018 tilføjet nye spørgsmål og statistiske indikatorer til undersøgelsen, og sammenligninger med placeringer i tidligere år skal derfor tages med et mindre forbehold. Derfor er der ikke angivet 2017-placeringer i de ni kategorier, idet placeringer i 2018 ikke direkte kan sammenlignes med placeringer i 2017.

Hvilke områder skal Jammerbugt Kommune prioritere?

Virksomhederne er i undersøgelsen blevet spurgt ind til, hvilke områder de mener, at deres hjemkommune bør prioritere. Kategorierne "Infrastruktur og transport" samt "Arbejdskraft" er både nationalt og lokalt virksomhedernes højest prioriterede områder.

Sammenlignes Jammerbugt Kommune med landsgennemsnittet er der en overvægt af lokale virksomheder, der mener kategorierne "Arbejdskraft", "Brug af private leverandører" og "Fysiske rammer" bør prioriteres.

Kommunen bør prioritere disse områder



Figuren viser fordelingen af svar på spørgsmålet:

"Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?"

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

Kilde: Lokalt Erhvervsklima 2018

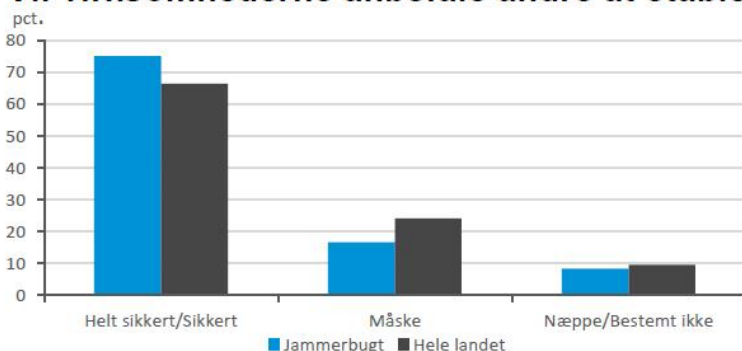
Det bemærkes, at virksomhederne samtidig vurderer Jammerbugt Kommune til at være 31. bedst i landet til at sikre kvalificeret arbejdskraft, hvorfor signalet om et yderligere fokus bør være banebrydende for et endnu tættere samarbejde kommune og virksomheder imellem, hvilket Jobcenter Jammerbugt værdsætter og agter at handle på.

Virksomhedernes vilje til at anbefale Jammerbugt Kommune

Undersøgelsen indeholder et ekstraspørgsmål om, hvorvidt virksomhederne vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. Nedenstående figur viser, at de lokale virksomheder i højere grad end på landsplan er villige til at anbefale andre virksomheder at etablere sig i Jammerbugt Kommune. Det indikerer, at der er et potentiale i at samarbejde med virksomheder som ambassadører for Jammerbugt Kommune i relation til bosætning, branding og tiltrækning/opstart af nye virksomheder, hvilket bl.a. kan være et relevant input i forhold til den styrkede branding og bosætningsindsats, der er prioriteret i budgetaftalen for 2019.

EKSTRASPØRGSMÅL

Vil virksomhederne anbefale andre at etablere sig i kommunen?



Figuren viser den procentvisse fordeling af svar på spørgsmålet:

"Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?"

Kilde: Lokalt Erhvervsklima 2018

Af særlig interesse i forhold til beskæftigelse kan fremhæves:

Kategorien "arbejdskraft" viser virksomhedernes tilfredshed med adgangen til kvalificeret arbejdskraft, som er afgørende for muligheden for vækst og udvikling.

Virksomhederne er blevet spurgt om:

- kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere (fra plads 34 i 2017 til plads 42 i 2018), og
- jobcentrenes samarbejde med virksomhederne (fra plads 43 i 2017 til plads 20 i 2018)

Desuden kan nævnes spørgsmålet under ”Kommunal sagsbehandling” om, hvorvidt virksomhederne får hurtig og kompetent sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret (fra plads 83 i 2017 til plads 18 i 2018).

Om undersøgelsen

I 2018 afhænger placeringer i de ni kategorier både af svar fra spørgeskema og statistiske indikatorer. Tidligere var placeringer i kategorierne kun afhængige af spørgsmål. Statistik var adskilt i sin egen kategori kaldet Kommunale rammevilkår. Kategorien Uddannelse er tilføjet i 2018 og erstatter den tidligere kategori Kommunens velfærdsservice.

Spørgsmålet om overordnet vurdering af erhvervsvenlighed er uændret og vægter fortsat en tredjedel i det samlede resultat. Den samlede placering afhænger derudover af placeringer i de ni kategorier, der tilsammen vægter to tredjedel i undersøgelsen. Placeringen i den enkelte kategori afhænger af både statistiske indikatorer og spørgsmål, der hver vægter 50 pct. Samlet set vægter spørgsmål derfor fortsat to tredjedele og statistik én tredjedel i undersøgelsen.

I Jammerbugt har 50 virksomheder inden for de brancher, som DI repræsenterer, bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service, svaret på undersøgelsen. Besvarelserne repræsenterer 1.285 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 13 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

En indgang for virksomheder

Jammerbugt Kommune har siden 2014 arbejdet med initiativet "En indgang til Jammerbugt Kommune - for virksomheder", hvor der er fokus på at sikre en smidig og professionel indgang til kommunens forskellige afdelinger og fagområder. En undersøgelse foretaget i august 2016 af Jysk Analyse viste, at de adspurgte virksomheder generelt er tilfredse med den betjening, de har fået i og af Jammerbugt Kommune. Administrationen har fortsat fokus på at videreudvikle og styrke "En indgang til Jammerbugt Kommune - for virksomheder", både i det daglige arbejde og i forbindelse med særlige arrangementer for de medarbejdere, der i det daglige har en stor grad af samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 Udvalget drøfter resultaterne og anbefalingerne fra undersøgelsen.

Beslutning

Der var enighed om, at der er tale om en flot placering.

Det kunne være interessant at vide, hvor de virksomheder, som har deltaget i undersøgelsen, er placeret geografisk. Det kunne give en indikation på, hvorfor de svarer, som de gør i forhold til spørgsmålet om infrastruktur. Anders Stryhn vil undersøge, om undersøgelsen gør det er muligt at komme nærmere ind på.

Peter Houmann Wagner fra Dansk Byggeri informerede om møde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) - der er udfordringer i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft i mange virksomheder, og der er ikke længere mulighed for "at høste lavthængende frugter". Derfor er opfordringen, at jobcentre (på kort sigt) og folkeskoler (på lang sigt) har fokus på problematikken - eksempelvis via målrettede kampagner rettet mod bygge- og anlægsbranchen. Et udgangspunkt i forhold til at afdække virksomhedernes behov kunne være et virksomhedsopsøgende samarbejde mellem Vækst Jammerbugt og Jobcenteret. Et sådant tiltag er netop sat i værk via Jammerbugt Kommunes deltagelse i Jobbarometer.

Bilag

DI 2018 Undersøgelsesresultater Jammerbugt

Punkt 4: Mangel på kvalificeret arbejdskraft

00.00.00-G01-3-18

Sagsfremstilling

De danske virksomheder har i en efterhånden længevarende periode advaret om, at manglen på kvalificeret arbejdskraft er et voksende problem.

En rundspørge som Dansk Arbejdsgiverforening har foretaget i landets jobcentre (november 2018) viser at 7 ud af 10 oplever, at manglen på arbejdskraft er blevet større i løbet af det seneste år. 23 procent oplever en uændret mangel, og kun 7 procent oplever, at den ligefrem er blevet mindre.

Skuer jobcentrene ud i fremtiden, ser udfordringen endnu større ud. Hele 8 ud af 10 jobcentre forventer, at manglen på arbejdskraft vil vokse yderligere i det kommende år. Til sammenligning er det kun 1 ud af 30 kommuner som forventer at manglen bliver mindre

Selvom manglen på arbejdskraft ifølge jobcentrene over en bred kam er vokset, så er der stor forskel på, hvilke faggrupper de har problemer med at levere til deres virksomheder.

I den ene ende af spektret skiller de ufaglærte sig ud som den gruppe af ledige, som jobcentre og virksomheder har klart bedst adgang til. Kun 7 procent af jobcentrene vurderer selv, at de har svært ved at imødekomme virksomhedernes behov for ufaglært arbejdskraft.

Men det er ikke ensbetydende med, at der ikke også er udfordringer i forbindelse med de ufaglærte ledige.. Det er stadig kun hvert andet jobcenter, der svarer, at de i høj eller meget høj grad kan imødekomme efterspørgslen. Der er altså en betydelig andel af jobcentrene, der ligger i midtergruppen og kun ”i nogen grad” kan imødekomme behovet.

Anderledes ser det imidlertid ud med den faglærte arbejdskraft. Her er manglen væsentligt mere udbredt, og det er mere end hvert andet jobcenter, der i lav eller meget lav grad formår at dække virksomhedernes behov. På den anden side er det blot 1 ud af 30 jobcentre, der oplever, at de i høj grad kan imødekomme efterspørgslen på faglærte.

Når det kommer til den højtuddannede arbejdskraft, er der noget mere spredning. Det gælder ganske vist for 3 ud af 10 jobcentre, at de vurderer, at de har svært ved at imødekomme efterspørgslen. Men samtidig vurderer hver sjette jobcenter også, at de i høj eller meget høj grad kan imødekomme efterspørgslen, mens hver anden kommune lægger sig i midten og hverken vurderer det som en lille eller stor udfordring

Situationen i Nordjylland:

En analyse som Region Nordjylland har udarbejdet (maj 2018), viser at Nordjyske virksomheder efterspørger 10.000 flere medarbejdere frem mod 2025. Arbejdsstyrken stiger med 5.300. Med de nuværende strukturer på arbejdsmarkedet, opstår der derfor en mangelsituation i 2025, med mindre politik og adfærd ændrer sig i mellemtiden.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Nordjylland de største rekrutteringsudfordringer. Her har virksomhederne rapporteret om 2.200 ubesatte stillinger i 2017, hvilket er 36 pct. flere forgæves rekrutteringsforsøg sammenlignet med 2016. Heraf følger også, at hver syvende Nordjyske virksomhed må begrænse produktionen på grund af mangel på arbejdskraft. Dette er på niveau med 2007.

I tråd med Dansk Arbejdsgiverforening forventer Region Nordjylland også at det især er de faglærte, der bliver mangel på. Opdelt på uddannelsesniveau bliver der mangel på 8700 faglærte og 1300 med kortere videregående uddannelse, men overskud på andre grupper.

Allerede i dag er to tredjedele af virksomhederne, som søger efter en faglært medarbejder, i en vanskelig rekrutteringssituation. Faglært arbejdskraft er den uddannelsesgruppe, som virksomhederne overordnet set har vanskeligst ved at skaffe (Behov for arbejdskraft – regionalt og nationalt. Danske Regioner).

Uddannelsesområder som er sværest at rekruttere til:

- Medarbejdere med bygge- og anlægstekniske uddannelser er eftertragtede. I Nordjylland er det 29 pct. af de virksomheder, der oplever problemer med at rekruttere, som har vanskeligt ved at skaffe netop denne faggruppe, fx ingeniører, malere, byggeteknikere- og konstruktører, murere og VVS'ere.

- It, teknik, industriel produktion og naturvidenskab er et andet område, hvor nogle arbejdsgivere har vanskeligt ved at få besat ledige stillinger – dog mindst i Nordjylland. Gruppen tæller kvalifikationer inden for fx programmering, elektronik, plastteknik, robotingeniør og automation
- Hver femte virksomhed i det private erhvervsliv har vanskeligt ved at rekruttere faggrupper inden for sundhed og uddannelse.
- Region Nordjylland står i en sværere rekrutteringssituation end andre regioner ift. transport-og serviceuddannede medarbejdere, fx chauffører, renovation, maskinmestre, havne- og lagerarbejdere, samt hotel og turisme.
- Ingen virksomheder har problemer med at rekruttere personer, der har en uddannelse i sprog, medier og samfund, og få har problemer med at rekruttere medarbejdere med økonomisk merkantile uddannelser.

Overordnet set kan det konstateres at der er flere faktorer der gør at situationen er / bliver som beskrevet ovenfor:

- Der vil komme et fald i arbejdsstyrken og en stigning i beskæftigelsen – fødselsbalancen er negativ, og aldringen tager fart
- Det nordjyske erhvervsliv har den største procentvise vækst i efterspørgslen efter medarbejdere med en erhvervsfaglig uddannelse
- Få vælger en erhvervsuddannelse sammenlignet med en gymnasial – der er mangel på virksomhedspraktikker, og der er et højt frafald på erhvervsuddannelserne
- Tilstrømningen af udenlandsk arbejdskraft falder

Vurdering i forhold til Jammerbugt Kommune:

I de kommende år vil Jobcenter Jammerbugt fortsat være i stand til at lave holdbare rekrutteringer ind i mange forskellige jobs og brancher til Jammerbugt Kommunes virksomheder. Det skyldes, at Jobcenterets virksomhedskonsulenter har en tæt kontakt til de ledige borgere, og ikke mindst en tæt kontakt til virksomhederne. Derfor vurderes det også, at det fremadrettet, i det mindste i et vist omfang, er muligt at foretage det rette match.

Men det må også konstateres, at der er en udfordring i forhold til at skaffe faglært arbejdskraft, og den udfordring mindskes ikke i de kommende år.

Umiddelbart kan fagområder som kok, tjener, sosu-fagene, elektriker, VVS, tømrer, murer, industrioperatør, elektronikoperatør nævnes, og der er flere problemområder på vej.

Et stykke hen ad vejen er det muligt at komme udfordringen i møde ved at igangsætte uddannelse for de ledige borgere, der kan, og sørge for at virksomhederne bliver velinformerede om de uddannelsesmuligheder, der findes til allerede ansatte medarbejdere, med henblik på opkvalificering til faglært personale.

Desuden arbejder jobcenteret med tværkommunal rekruttering ved hjælp af kandidatbanker, som også vil styrke mulighederne for at finde de rigtige medarbejdere til virksomhederne.

Der udklækkes løbende nye akademikere, som virksomhedskonsulenterne arbejder på at få hjulpet ud i ordinære jobs i virksomhederne.

Mange af disse kandidater kommer med flotte eksamener og gode intentioner, men med uddannelser som virksomhederne ikke kender til. Det er indtrykket, at mængden af borgere med relativt ukendte universitetsuddannelser er stigende. Det vanskeliggør arbejdet ganske meget, dels med at finde job til borgerne, dels med at fastholde dem som bosiddende i Jammerbugt Kommune. Det er aftalt, at VÆKST Jammerbugt og Jobcenter Jammerbugt afholder fælles møde med AAU vedrørende denne problemstilling.

Tre yderligere initiativer i relation til mangel på kvalificeret arbejdskraft, der er sat i gang i Jammerbugt Kommune er:

- Arbejdskraftsmesse – 14. marts 2019 – samarbejde mellem VÆKST og Jobcenter
- Klyngesamarbejder, hvor elektronikklyngen er mest etableret samarbejde mellem VÆKST og Jobcenter – igangsat i 2017
- Jobbarometer, hvor 200 virksomheder i Jammerbugt Kommune skal svare på deres forventninger til fremtidige behov for arbejdskraft – Jobcenter i samarbejde med Brønderslev, Frederikshavn og Hjørring kommuner

Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 Udvalget drøfter, hvordan virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Jammerbugt Kommune i fællesskab kan imødegå de udfordringer, der fremadrettet vil opstå med hensyn til kvalificeret arbejdskraft.

Beslutning

Jannie Knudsen opfordrede virksomhedsrepræsentanter til at deltage i alle de fora, hvor det er muligt, så virksomhederne får fortalt, hvordan jobcenteret kan bistå med at skaffe den fornødne kvalificerede arbejdskraft. Jobcenteret og/eller VÆKST ved ikke nødvendigvis, hvilke helt specifikke behov der er hos den enkelte virksomhed. Det gør det kun endnu mere essentielt, at virksomhederne deltager, fordi der kan være forskel på små og store virksomheders behov. Det anerkendes, at det kan være svært for virksomhederne at vurdere behovet fremadrettet - hvor er vi næste år? Som nævnt i sagsfremstillingen indgår jobbarometer også som værktøj i at afdække problemstillingen.

Et godt eksempel på et tæt virksomhedssamarbejde er Elektronikklyngen. Hvis det er svært at oprette kurser for ansatte på grund af for få tilmeldinger, så har Jobcenteret mulighed for at tilbyde ledige at deltage i kurset, så det alligevel er muligt at oprette det.

Bilag

Behov_for_kvalificeret_arbejdskraft_i_Nordjylland_2018

Punkt 5: Orientering

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedrørende FGU institution og skoler
- Orientering fra uddannelsesinstitutionerne, herunder strategiske tiltag
- Beskæftigelsesministerens rangliste
- Partnerskab med KL og 9 andre kommuner om ungeindsats

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Nyt Benchmarksystem (Beskæftigelsesministerens rangliste):

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde 2. november 2018 en ny benchmarkrapport baseret på kommunernes regnskaber for 2017. Der måles på andel af borgere på forsørgelsesydelse i forhold til andre kommuner, hvor der samtidig tages højde for kommunernes rammevilkår.

I benchmarkrapporten scorer Jammerbugt Kommune nr. 30 ud af 98 kommuner, når ses på alle ydelser under ét. Dette betyder, at Jammerbugt Kommune ligger bedre, end man kunne forvente med de givne vilkår.

Punkt 6: Forløb, temaer og mødeplan

17.01.08-G01-2-18

Sagsfremstilling

Forventningsafstemning i forhold til dagsordenindhold, temaer og mødeplan.

Indstilling

Det indstilles, at §17, stk. 4 udvalget drøfter det videre forløb, herunder eventuelle temaer til kommende møder samt mødeplan.

Beslutning

Næste møde afholdes den 12. april kl. 11.30 - mødelokale 1, Brovst Rådhus.

Udvidelse af Udvalgets deltagerkreds:

Skole- og Dagtilbudschef Diana Lübbert Pedersen. inviteres til at deltage.

Uddannelseskoordinator Maria Skov Pedersen kan deltage ad hoc.

Næste møde – dagsorden:

Det nye erhvervsfremmesystem

Eksterne skal inviteres med til input og drøftelse:

- herunder repræsentanter for virksomheder (f.eks. bygge & anlæg, turisme) samt en repræsentant fra Smart Production.

Hertil erhvervsplaymaker Kasper Bech Pedersen (www.provarde.dk)

Punkt 7: Evt.

17.01.08-G01-2-18

Beslutning

Ikke yderligere