

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 09-12-2021**

**Mødedato**   Torsdag d. 09. december 2021 kl. 11:00

**Mødested**   Aabybro, mødelokale 83

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af høringssvar vedrørende boligplacering af flygtninge i 2022..... | 3  |
| Orientering om resultatstatus på integrationsområdet.....                      | 6  |
| Orientering om indsatsen på sygedagpengeområdet.....                           | 9  |
| Orientering om status vedrørende overgangsmentor.....                          | 12 |
| Orientering om de nye sundhedsklynger.....                                     | 14 |
| Orientering om ankestatistik fra Ankestyrelsen for 1. halvår 2021.....         | 17 |
| Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....                       | 19 |

# Punkt 94: Godkendelse af høringssvar vedrørende boligplacering af flygtninge i 2022

15.40.00-A00-1-17

## Beslutningstema

Godkendelse af høringssvar vedrørende boligplacering af flygtninge efter Udlændingestyrelsens opjustering af landstallet for 2022.  
gestyrelsen i regions- og kommunekvoterne.

## Sagsbeskrivelse

Den 29. april 2021 meddelte Udlændingestyrelsen, at styrelsen på daværende tidspunkt vurderede, at der i 2022 vil blive visiteret 500 personer til boligplacering i kommunerne. Landstallet for 2022 blev derfor foreløbigt fastsat til 500 personer.

I forbindelse med udmeldingen den 30. september 2021 om, hvor mange flygtninge hver kommune forventes at skulle modtage til boligplacering i 2022, gjorde Udlændingestyrelsen kommunerne opmærksom på, at der forventedes fremsat et lovforslag ved Folketingets åbning i oktober 2021 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v.

Udlændingestyrelsen gjorde ligeledes opmærksom på, at såfremt loven blev vedtaget, vil de personer, der opfylder lovens betingelser, være omfattet af integrationsloven og således skulle boligplaceres i kommunerne.

Lovforslaget om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. (herefter benævnt "særloven"), blev vedtaget af Folketinget den 11. november 2021 og er trådt i kraft den 18. november 2021.

### Udlændingestyrelsens aktuelle forventninger til 2022

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt.

Der skal ved fastsættelsen af landstallet ligeledes tages højde for de kvoteflygtninge, jf. udlændingelovens § 8, der måtte blive genbosat i Danmark i det givne år.

Det følger af integrationslovens § 6,2, at Udlændingestyrelsen skal ændre et fastsat landstal på 8.000 eller derunder, hvis antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i det pågældende år, skønnes at ville ændre sig med mere end 40 pct.

På baggrund af vedtagelsen af særloven forventes det, at op mod 900 evakuerede afghanske statsborgere skal boligplaceres i kommunerne.

Styrelsen forventer, at op mod 1/3 af de ca. 900 evakuerede afghanere vil få deres sag behandlet i indeværende år, og på den baggrund skønner Udlændingestyrelsen, at der i 2022 vil skulle visiteres ca. 600 af de evakuerede afghanere, således at der i alt i 2022 vil blive visiteret ca. 1100 personer til boligplacering i kommunerne.

Landstallet for 2022 opjusteres således til 1100 personer.

Jammerbugt Kommune står på baggrund af ovenstående pt. til at skulle modtage **12 flygtninge** i 2022. Hertil kan komme yderligere afghanske flygtninge jf. ovenfor beskrevet. I henhold til Udlændingestyrelsens vurdering af den 29. april 2021 skulle Jammerbugt Kommune oprindeligt have modtaget 6 flygtninge.

### Høringsproces

I forlængelse af opjusteringen af landstallet har styrelsen mulighed for at beslutte, at et antal flygtninge fordeles til en eller flere kommuner på baggrund af kommunernes frivillige ønsker om at modtage flere flygtninge, som følge af stigningen i flygtningetallet, jf. boligplaceringsbekendtgørelsens § 7, stk. 11.

Det er en betingelse for en sådan fordeling på baggrund af kommunernes frivillige ønsker, at kommunerne forud for ændringen af landstallet har givet Udlændingestyrelsen meddelelse herom.

Kommunerne har fået tilsendt spørgsmål om evt. at ønske flere flygtninge den 1. december 2021. Kommunens evt. frivillige anmodning om flere skal udfærdiges skriftligt og underskrives på vegne af kommunalbestyrelsen.

Kommunerne skal indmelde kommunernes eventuelle frivillige ønsker til det relevante Kommunale Kontakt Råd (KKR), der herefter orienterer Udlændingestyrelsen herom.

Udlændingestyrelsen er opmærksom på, at KKR Nordjylland den 22. juni 2021, i forbindelse med udmeldelsen af landstallet for 2022, meddelte Udlændingestyrelsen, at KKR Nordjyllands aftale om at friholde Læsø Kommune for at modtage flygtninge fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2022 bliver ændret på et senere tidspunkt.

Udlændingestyrelsen anser øvrige indgåede aftaler om fordeling af kommunekvoter for 2022 for bortfaldet som følge af det opjusterede landstal.

Udlændingestyrelsen gør opmærksom på, at det følger af boligplacerings bekendtgørelsens § 7, stk. 11,2 at fordelingen af de frivillige ønsker vil ske forud for den øvrige fastsættelse af ændrede regions- og kommunekvoter og vil blive udmeldt samtidig med det nye ændrede landstal og de nye ændrede kommunekvoter.

#### Frist for meddelelse af frivillige

Udlændingestyrelsen anmoder kommunerne at meddele det relevante KKR, såfremt kommunerne har ønsker om at modtage flere frivillige tids nok til, at KKR bliver i stand til senest den 17. december 2021 at orientere styrelsen herom.

Har Udlændingestyrelsen ikke inden den 17. december 2021 modtaget skriftlig meddelelse om en frivillig fordeling, fastsætter styrelsen de nye kvoter efter reglerne i boligplaceringsbekendtgørelsens § 4, stk. 7.

Styrelsen agter i den forbindelse at fastsætte regions- og kommunekvoterne således som anført i det vedlagte bilag.

#### Forvaltningens kommentarer

Det er forvaltningens vurdering, at forvaltningen er i stand til at modtage og boligplacere de 12 flygtninge som Jammerbugt Kommune pt. står til at skulle modtage, med de aktuelle eksisterende personaleressourcer, og at det er muligt at finde egnede boliger.

Det er forvaltningens vurdering jf. ovenstående, at det kan blive nødvendigt at opnormere, hvad angår personaleressourcer, hvis det senere viser sig, at Jammerbugt Kommune skal modtage flere end de 12 nævnte flygtninge.

Følgelig er det forvaltningens anbefaling, at Jammerbugt Kommune for nuværende ikke anmoder Udlændingestyrelsen, om at modtage flere end de 12 flygtninge som fastsættes af Udlændingestyrelsen i regions- og kommunekvoterne.

#### Tidsplan

ØKU 08.12.21 (anbefaler)  
BEU 09.12.21 (anbefaler)  
KMB 16.12.21 (godkender)

### **Retsgrundlag**

Udlændingeloven og Integrationsloven.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Afholdes indenfor Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningens budget.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender ikke at anmode Udlændingestyrelsen om at modtage flere end de 12 flygtninge, som er fastsat af Udlændingestyrelsen i regions- og kommunekvoterne.

**Beslutning fra Økonomiudvalget, 8. december 2021, pkt. 221:**

Anbefales godkendt.

**Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. december 2021, pkt. 94:**

Anbefales godkendt.

**Beslutning**

Anbefales godkendt.

**Bilag**

Kvoter 30.11.21

## Punkt 95: Orientering om resultatstatus på integrationsområdet

03.25.12-A00-1-16

### Beslutningstema

Orientering om status på resultater i integrationsindsatsen.

### Sagsbeskrivelse

Integrationsindsatsen i Jammerbugt Kommune har i de sidste 4-5 år haft fokus på at skabe en stærk sammenhæng mellem de væsentligste redskaber i integrationsindsatsen i form af ordinære job/IGU (integrationsgrunduddannelse), virksomhedspraktik og danskundervisning, og hvor fuldtidsaktivering har været et bærende princip i tilrettelæggelsen af den enkelte borgers plan.

Omdrejningspunktet for virksomhedssamarbejdet har i perioden været at få borgerne udplaceret i primært ufaglærte jobfunktioner uden nævneværdige krav til formelle kompetencer for hermed at gøre vejen til job så kort som muligt, og hermed også at hjælpe virksomhederne med at løse rekrutteringsudfordringer.

Fra august 2018 har indsatsen været suppleret med en integrations- og beskæftigelses-ambassadørfunktion, hvormed det på fleksibel vis og med kort reaktionstid har været muligt at tilpasse indsatser og tilbud ud fra borgernes ressourcer/kompetenceniveau og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

#### Ordinære job

Af de 326 borgere, som har været omfattet af et integrationsprogram siden 2016 er i alt 249 borgere (heraf 128 i IGU, jf. nedenfor) i løbet af deres integrationsprogram startet i job / uddannelse, og har således i kortere eller længere perioder været selvforsørgende.

Forud for en væsentlig del af ansættelserne har borgerne været tilknyttet virksomhederne i virksomhedspraktik.

Når sammenlignes med andel i andre nordjyske kommuner, ligger Jammerbugt sammen med Hjørring og Thisted på færrest borgere i målgruppen. Her skal dog tages forbehold for, at antallet kan afspejle en skæv fordeling af nye flygtninge.

### Selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse. Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken

|                |          | Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år |
|----------------|----------|----------------------------------------------------|
| Brønderslev    | Sep 2021 | 0,4                                                |
| Frederikshavn  | Sep 2021 | 0,4                                                |
| Hjørring       | Sep 2021 | 0,2                                                |
| Jammerbugt     | Sep 2021 | 0,2                                                |
| Læsø           | Sep 2021 | .                                                  |
| Mariagerfjord  | Sep 2021 | 0,4                                                |
| Morsø          | Sep 2021 | 0,3                                                |
| Rebild         | Sep 2021 | 0,3                                                |
| Thisted        | Sep 2021 | 0,2                                                |
| Vesthimmerland | Sep 2021 | 0,3                                                |
| Aalborg        | Sep 2021 | 0,3                                                |

#### IGU

Siden den 1. juli 2016 har det været muligt for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under 40 år at tage en integrationsuddannelse.

I Jammerbugt Kommune blev der fra initiativets igangsættelse sat turbo på at anvende ordningen, og alene i årene 2016-2018 blev der igangsat 99 forløb, hvormed Jammerbugt Kommune flere gange i løbet af perioden er blevet kåret som "Danmarks mestre i IGU".

I perioden fra den 1. juli 2016 og frem til medio november 2021 har i alt 128 nyankomne flygtninge deltaget i integrationsgrunduddannelse i både private og offentlige virksomheder.

Flere af forløbene har været i virksomheder, som i udpræget grad mangler arbejdskraft så som virksomheder inden for hotel- og restaurationsbranchen, rengøring og seniorområdet. Af de borgere, som har været i gang med et IGU-forløb med hovedvægten på brancher, som mangler arbejdskraft, er der derfor alene 9 borgere, som aktuelt er registreret som ledige i Jammerbugt Kommune.

#### Fuldtidsaktivering, Nytteindsats og Heldagsskole

Det har i perioden været højt prioritet at tilvænne borgerne til en normal arbejdsuge i Danmark, hvorfor indsatsen har været bygget op om et princip om kontinuerlig fuldtidsaktivering i en 2-3 model.

I perioden er der som udgangspunkt blevet tilbudt virksomhedspraktik, nytteindsats eller deltagelse i Heldagsskole i 2 dage om ugen, og danskundervisning 3 dage om ugen, således at borgerne konsekvent har været beskæftiget 37 timer om ugen.

Udgangspunktet har været, at der fortrinsvis skulle tilbydes virksomhedspraktik i de 2 dage om ugen, hvor borgerne ikke har deltaget i danskundervisning. Alternativt har de skullet deltage i nytteindsats eller i undervisningsaktiviteter i regi af Heldagsskolen.

I alt har 102 borgere i integrationsprogram i perioden deltaget i nytteindsats på Værkstedet på Industrivej i Aabybro ved siden af deres danskundervisning, ud fra devisen om, at de har skullet stå fuldt til rådighed for deres ydelse. 117 borgere har ud fra samme princip, ved siden af deres danskundervisning, deltaget i undervisningsaktiviteter i regi af Heldagsskolen.

Der har også løbende været tilbudt fuldtidsaktivering i form af 37 timers praktikker i situationer, hvor der fra praktikkens start har været en klar tilkendegivelse fra arbejdsgiver om mulighed for ordinært arbejde.

#### 37 timers arbejde – en ny arbejdslogik samt udvidelse af IGU-ordningen

Regeringen vil med reformen "Danmark kan mere I - Flere i arbejde" indføre en 37-timers arbejdspligt for nyttilkomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere med et integrationsbehov.

Regeringen lægger op til, at arbejdspligten indføres trinvist, så kommunerne får opbygget erfaringer og har tid til at udbygge kapaciteten for nytteindsats.

Nytteindsatsen bliver den primære indsats i 37-timers arbejdspligten, men der kan også indgå virksomhedspraktik og løntilskud, hvor effekterne i forhold til job er særligt gode, og hvor borgeren kan lære at indgå i arbejdet på en virksomhed.

Det vurderes at Jammerbugt Kommune i udstrakt grad har været på forkant med dette princip, og at Jammerbugt Kommune således allerede i dag opfylder kravene til den fremadrettede indsats.

Tilsvarende ligger aftalen op til en eventuel udvidelse af målgruppen for IGU til personer over 40 år. Også i den henseende er der en parathed i Jammerbugt Kommune, dels på grund af de hidtidige positive erfaringer med etablering af IGU-pladser, dels på grund af, at der aktuelt er kendskab til en gruppe blandt integrationsborgerne, som er over 40 år, og som helt konkret vurderes at kunne blive løftet ud på arbejdsmarkedet via IGU, så snart lovgivningen åbner mulighed for dette.

#### Tidsplan

BEU 01.12.21 (orientering)

#### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

#### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 88:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.



## Punkt 96: Orientering om indsatsen på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-8-21

### Beslutningstema

Orientering om plan for indsatsen for sygemeldte borgere i Jammerbugt Kommune med henblik på reduktion af antal borgere på sygedagpenge og den generelle sagsvarighed for disse.

### Sagsbeskrivelse

#### Baggrund

Sygedagpengeområdet er pt. særligt udfordret af to forhold, dels af en ikke uvæsentlig stigning i antallet af ny-sygemeldte, dels af et meget højt sagsantal.

I 2019 var der en gennemsnitlig tilgang på 64 ny-sygemeldte pr. måned. I 2021 har der været en gennemsnitlig tilgang på 128 ny-sygemeldte pr. måned. Dette svarer til en stigning på 100% i tilgangen af ny-sygemeldte de seneste 2 år.

I november 2019 var der 387 løbende sygedagpengesager. Aktuelt er der 514 løbende sygedagpengesager. Dette svarer til en stigning på 32,82% de seneste to år.

Covid-19 situationen har været en medvirkende årsag til, at der aktuelt er så højt et sagsantal.

Forklaringen herpå er, at der har været vedtaget mange midlertidige forlængelsesregler på sygedagpengeområdet under nedlukningen, som har betydet at Jobcenter Jammerbugt ikke har kunnet afslutte det forventede antal sager til jobafklaringsforløb. I forbindelse med, at de midlertidige forlængelsesbestemmelser udløb, skulle samtlige sager revurderes med henblik på, om der kunne ske forlængelse efter de almindelige regler i sygedagpengeloven.

Da mange af sagerne på daværende tidspunkt efterhånden var længerevarende, og lægerne bedre kunne give et tidsperspektiv og prognose for sygdomsforløbene, var der derfor mange sager som blev forlænget, fordi betingelserne for forlængelse jf. de almindelige regler i sygedagpengelovgivningen nu var til stede. Størstedelen af de forlængede sager, er forlænget på følgende baggrund:

- Der er en sikker lægelig forventning om, at den igangværende behandling vil genskabe arbejdsevnen inden for 134 uger
- Der er behov for at afklare den sygemeldtes arbejdsevne
- Der er en verserende arbejdsskadesag

Det er ikke kun i Jammerbugt Kommune, at der opleves et højt antal sygedagpengesager. Følgende tal viser, at Jammerbugt Kommune ligger ca. gennemsnitligt i forhold til de nordjyske kommuner:

### Sygedagpenge. Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen

|                    |          | Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år |
|--------------------|----------|--------------------------------------------------|
| Brønderslev        | Sep 2021 | 2,5                                              |
| Frederikshavn/Læsø | Sep 2021 | 3,0                                              |
| Hjørring           | Sep 2021 | 3,1                                              |
| Jammerbugt         | Sep 2021 | 2,7                                              |
| Mariagerfjord      | Sep 2021 | 2,5                                              |
| Morsø              | Sep 2021 | 2,8                                              |
| Rebild             | Sep 2021 | 2,3                                              |
| Thisted            | Sep 2021 | 2,3                                              |
| Vesthimmerland     | Sep 2021 | 2,9                                              |
| Aalborg            | Sep 2021 | 1,9                                              |

#### Reorganisering af indsatsen

Som følge af de aktuelle udfordringer har Jobcenter Jammerbugt valgt at reorganisere sygedagpengeindsatsen pr. 1. november 2021 ved at oprette følgende 3 teams:

## **Visitationen (genindført)**

- Teamet er bemandet med 2 rådgivere
- Opgaverne er følgende:
  - Telefonisk kontakt til alle ny-sygemeldte i samme uge, som fraværet anmeldes
  - Sagen oplyses, og der sker den første vurdering af berettigelsen.
  - Sagsbehandling af "simple sager, for at sikre raskmelding.

De resterende sygedagpengerådgivere er blevet opdelt i to teams, henholdsvis "team ledige" og "team beskæftigede". Som navnene afslører, så arbejder rådgiverne i "team ledige" med sygemeldte fra ledighed, og rådgiverne i "team beskæftigede" arbejder med sygemeldte i ansættelse.

## **"Team Ledig"**

- Teamets primære samarbejdspart er "Borgerens Team" (dagpengeindsats) og jobkonsulenter.
- Teamet er bemandet med 2 rådgivere.
  - Opgaverne sagsbehandling af sygemeldte borgere, som er sygemeldt fra ledighed, eller som undervejs i sygeforløbet bliver opsagt, eller som skal reorientere sig på arbejdsmarkedet.

## **"Team Fastholdelse"**

- Teamets primære samarbejdspart er fastholdelseskonsulenterne.
- Teamet er bemandet med 5 rådgivere.
  - Opgaverne er sagsbehandling af sygedagpengeborgere fra ansættelsesforhold.

## **Hjerneskode- og kræftsygdom**

Der er én rådgiver ansat til at behandle nævnte sager. Rådgiver arbejder tæt sammen med ovennævnte teams.

Denne bløde specialisering er valgt, da overbevisningen er, at et øget internt samarbejde i Jobcenteret om borgerne vil bibringe rådgiverne mere viden om, hvilke muligheder der ligger ud over egen ramme, og at dette i sidste ende vil bidrage til, at borgerne hjælpes videre på bedst og hurtigst mulig vis. Reorganiseringen skal desuden bidrage til, at tilgangen af ny-sygemeldte reduceres på sigt samt bidrage til, at sygeforløbene afkortes.

## **Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK)**

Med henblik på sparring i forhold til den aktuelle situation har Jobcenter Jammerbugt taget kontakt til Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord (AMK), der f.eks. har bistået andre jobcentre med workflowanalyser og sagsgennemgange sammen med rådgivere mv. Der afholdes møde med AMK den 2. december.

## **Tidsplan**

BEU 01.12.21 (orientering)

## **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

## **Budgetmæssige konsekvenser**

Budgetopfølgning 3 2021 viser, at der pr. 31. oktober 2021 er et estimeret merforbrug på 12,4 mio. kr., hvoraf hele afvigelsen tilskrives COVID-19 effekter.

## **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 89:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

## Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Punkt 97: Orientering om status vedrørende overgangsmentor

15.20.36-A00-1-20

### Beslutningstema

Orientering om status vedrørende overgangsmentor til unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

### Sagsbeskrivelse

#### Overgangsmentor:

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune at ansætte en overgangsmentor. Beslutningen blev på politisk opfordring omsat allerede med opstart 1. september 2020, hvor politikerne samtidig besluttede, at der skulle udarbejdes status efter et halvt år med ordningen.

Af beslutningsgrundlaget fremgik følgende:

*Det foreslås, at der investeres i en overgangsmentor, der tilknyttes gennemførelsesteamet i Ungeenheden, der understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse, herunder i overgangen fra barn til voksen. Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de sager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), men kan også bruges i andre sager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholde en uddannelse, mens den unge fortsat ikke er blevet 18 år.*

*Formålet er at forebygge at unge frafalder deres ungdomsuddannelse samt at hjælpe de, der ikke selv går i gang i umiddelbar forlængelse af grundskolen i gang. Herigennem forventes det, at der kan reduceres på udgifter til uddannelseshjælp.*

Overgangsmentoren understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder også den, for nogle unge, svære overgang fra barn til voksen. Overgangsmentoren tilknyttes de unge, der har væsentlige barrierer for selv at starte op på en ungdomsuddannelse og støtter disse i overgangen. Når der er tale om en ung, der er i gang med en uddannelse, før udfordringerne viser sig i sådan en grad, at der er behov for en fastholdelses- og gennemførselsindsats, er det gennemførselsmentorerne, der som udgangspunkt tilknyttes den unge.

Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de ungesager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), efter henvendelse fra SSP og/eller i samarbejde med Børne- og Familierådgiver, men overgangsmentoren kan også hjælpe i andre ungesager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholdes i uddannelse, inden den unge fylder 18 år.

Formålet er således såvel at hjælpe de unge i gang, som ikke selv påbegynder ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, som at forebygge at unge som er påbegyndt ungdomsuddannelse, frafalder uddannelsen.

#### Status medio november 2021:

Overgangsmentoren har det første år været involveret i 26 ungesager.

Status er at 20 af de 26 unge er i gang med en ungdomsuddannelse.

#### *De seks som ikke er i ungdomsuddannelse:*

Fire af de unge er på FGU skolen i Thisted. Heraf vil den ene af dem gerne opnå 02 i matematik for at kunne komme ind på Social- og Sundhedsuddannelsen. En anden vil gerne have en elevplads (EGU) som mekaniker eller opnå de faglige krav til at komme ind på industriteknisk uddannelsen. En tredje er stoppet på Landbrugsuddannelsen, da de faglige krav var for høje, og vil nu gerne have en EGU-uddannelse som Landmand. Den fjerde vil gerne opnå at bestå kravene til at komme ind på Landbrugsuddannelsen.

En er i praktik med henblik på at komme i arbejde

En er henvist til udredning i Børne- og Unge Psykiatrien, fordi den unge har behov for en mere omfattende indsats inden opstart op på eksempelvis FGU skolen. Der har været et langt og tæt samarbejde med familieafdelingen - forsøg med familiekonsulent 3 timer om ugen, forløb igennem familieafdelingen for børn med Angst (Chilled), som desværre heller ikke resulterede i, at det var muligt at rykke den unge. Der er forsøgt med praktik, men det har ikke været muligt at fastholde den unge i praktikken, selv om det var i et lille kendt og trygt miljø, som den unge selv havde peget på.

### *Eksempel på ungesag:*

En ung pige havde et ønske om at starte op på en 3 årig HF, men grundet meget lavt selvværd og lav selvtillid samt angst og tendens til depression, havde hun svært ved at tro på, at hun kunne gennemføre uddannelsen.

Via samtaler er det lykkedes at få hende til at tro på sig selv og styrke hendes selvværd. Hun tilmeldte sig en 3-årig HF, og da hun fik besked om, at hun var optaget, begyndte mentor at eksponere angsten. Angst i forhold til, om hun var god nok, om hun ville kunne klare sig på skolen og angst i forhold til at møde nye mennesker og være i det offentlige rum. Dette blev trænet hen over sommeren, og der blev søgt SPS (specialpædagogisk) støtte. Der blev afholdt flere møder med SPS-læreren inden skolestart, så den unge pige blev tryk ved SPS-læreren.

Hun er nu tryk ved og glad for skolen, møder stabilt, og støtte af overgangsmentor er ikke længere nødvendig.

Overgangsmentoren har desuden med succes været benyttet som gennemførselsmentor i andre ungesager i gennemførselsindsatsen og arbejder således tæt sammen med gennemførselsindsatsen med henblik på netop at sikre gennemførsel af en ungdomsuddannelse.

### Tidsplan

BFU 29.11.21 (orientering)

BEU 01.12.21 (orientering)

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Et simpelt regnestykke vil vise, at den umiddelbare indsats på et års mentor (500.000 kr.) har reduceret udgiften til uddannelseshjælp med et beløb i omegnen af netto 1.680.00 kr. årligt, forudsat at der regnes med 20 unge med en gennemsnitlig udgift på netto 7.000 kr. månedligt.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Børne- og Familieudvalgets og Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 29. november 2021, pkt. 85:**

Orientering taget til efterretning.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 90:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning

Sagen oversendes til Kommunalbestyrelsen til orientering

### **Bilag**

Uddannelsesaftale aug-nov 2021

## Punkt 98: Orientering om de nye sundhedsklynger

29.00.00-G01-9-20

### Beslutningstema

Orientering om de nye sundhedsklynger.

### Sagsbeskrivelse

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni 2021 "Aftale om Sammenhæng og Nærhed, hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også 5 Sundhedssamarbejdsudvalg, som erstatter de nuværende Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU).

#### Baggrund

Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser. Det kræver styrket samarbejde og sammenhæng og en fortsat, gradvis omstilling, så flere borgere kan få behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet, i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når dette ikke er absolut nødvendigt.

Mere behandling og opfølgning skal fremadrettet løses i praksissektoren, i kommunerne og i hjemmet, herunder gennem udgående og virtuel understøttet sygehusbehandling. Dette skal sikre bedre sammenhæng og nærhed for patienten og samtidig aflaste sygehusene.

#### De nye Sundhedsklynger

- Der etableres forpligtende og formaliserede 'Sundhedsklynger' omkring hvert af de 21 akuthospitaler, med repræsentanter fra sygehuse/region, kommunerne og almen praksis i akutsygehusets optageområde.
- Sundhedsklyngerne omfatter også psykiatrien.
- De nye sundhedsklynger skal tage fælles ansvar for den fælles population i optageområdet (populations-ansvar) med fokus på at løse udfordringer, herunder styrke sammenhæng og bedre behandlings- og rehabiliteringsforløb for de borgere der har forløb på tværs af regioner, kommuner og almen praksis, og samtidig være en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen. Myndighedsansvaret er fortsat placeret i regioner og kommuner.
- I overgangsperioden frem til etableringen fastlægges det, hvilke kommuner der deltager i de enkelte sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

Indenfor de enkelte regioner vil der være et behov for tværgående koordinering mellem klyngerne. Sundhedsklyngerne bliver ikke lukkede sundhedsvæsener, hvor borgerne ikke kan modtage sygehusbehandling uden for klyngen. I nogle kommuner vil dette være mere udtalt end i andre, men det vil gælde for alle kommuner, og i Jammerbugt Kommune må det forventes, at der vil blive en del sygehusbehandling udenfor klyngen.

Derfor vil alle kommuner i regionen have interesser på tværs af sundhedsklyngerne, ligesom der vil være et behov for, at kommunerne er koordineret på et overordnet niveau, så de bedst muligt kan spille sammen med regionen i Sundhedssamarbejdsudvalgene.

#### Politisk og fagligt samarbejde

Sundhedssamarbejdsudvalget i hver region vil bestå af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Sundhedssamarbejdsudvalget skal udarbejde en sundhedsaftale og fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder drøfte rammerne for sundhedsklyngernes udmøntning af nationale handlingsplaner.

Sundhedssamarbejdsudvalget skal understøtte ensartethed og sammenhæng på tværs af sundhedsklyngerne, så den nye struktur bidrager til at sikre mere geografisk og social lighed i sundhed. Sundhedssamarbejdsudvalget skal inddrage almen praksis i arbejdet, ligesom den enkelte region i samarbejde med kommunerne skal sikre inddragelse af de praktiserende læger i den konkrete praksisplanlægning.

### Organisering

Det politiske niveau for hver sundhedsklynge består af to til tre regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner. Dette forum skal sætte retning for sundhedsklyngen, implementere (og komme med input til) sundhedsaftale og nationale tiltag og drøfte anvendelsen af prioriterede midler.

Det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov.

Det faglige/strategiske niveau for hver sundhedsklynge består af tre repræsentanter fra regionen, herunder en for psykiatrien, en repræsentant for hver af de deltagende kommuner samt repræsentanter for almen praksis. Almen praksis' rolle drøftes med de praktiserende læger. Deltagere skal have driftsmæssig indsigt og beslutningskompetence.

Det faglige/strategiske niveau skal som hovedopgave tage hånd om de fælles patienter og borgere med fokus på at sikre konkrete løsninger for bedre sammenhæng, kvalitet og øget nærhed, og samtidig være en drivende kraft for styrket kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen.

### Tidsperspektiv

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. 1. juli 2022, og frem mod sommeren 2022 skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi, økonomi og praktiske virke i øvrigt, herunder hvilke kommuner der hører til hvilke akuthospitaler.

### Tidsplan

BFU 29.11.21 (orientering)

SSU 30.11.21 (orientering)

BEU 01.12.21 (orientering)

KMB 16.12.21 (orientering)

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant pt.

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant pt.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen og Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

#### **Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 29. november 2021, pkt. 86:**

Orientering anbefales godkendt.

#### **Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 30. november 2021, pkt. 121:**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 91:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftaletekst vedr. sundhedsklynger



# Punkt 99: Orientering om ankestatistik fra Ankestyrelsen for 1. halvår 2021

27.69.52-G01-1-21

## Beslutningstema

Orientering om statistik over afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. halvår 2021

## Sagsbeskrivelse

Ankestyrelsen har fremsendt statistik for 1. halvår af 2021 vedr. behandlede sager i Ankestyrelsen.

Det fremgår af statistikken, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2021 har modtaget 87 klagesager fra Jammerbugt Kommune, som hører under Ankestyrelsens kompetenceområde.

Ankestyrelsen har i samme periode behandlet 107 sager, som vedrører afgørelser truffet af Jammerbugt Kommune.

Ankestatistikken viser for Beskæftigelsesudvalgets områder en omgørelsesprocent mellem 9% og 60%.

På landsplan var omgørelsesprocenten indenfor hele beskæftigelsesområdet på mellem 11% og 28 %. Det betyder, at Jammerbugt Kommune i 1. halvår 2021 på nogle områder har klaret sig bedre end landsgennemsnittet, og på et enkelt område ligger over landsgennemsnittet.

Forvaltningen kan til Beskæftigelsesudvalget oplyse, at ankestatistikken ser således ud fordelt på bevillingsområder:

|                                                  | Realitetsbehandlet | Stadfæstet | Ændret/<br>ophævet | Omgørelsesprocent<br>- Jammerbugt | Omgørelsesprocent<br>- Landsgns. |
|--------------------------------------------------|--------------------|------------|--------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Besk.indsatsloven</b>                         |                    |            |                    |                                   |                                  |
| §§82-87 + 89<br>Nytteindsats                     | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 0                                |
| §§107-111<br>Jobafklaringsforl.                  | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 42                               |
| §§ 112-115<br>Ressourceforl. (se<br>kommentar 1) | 1                  | 0          | 1                  | 100                               | 13                               |
| §§123-125<br>Flexløntilskud                      | 2                  | 2          | 0                  | 0                                 | 54                               |
| §§142-148 Revalidering                           | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 0                                |
| <b>I alt:</b>                                    | <b>6</b>           | <b>5</b>   | <b>1</b>           | <b>20</b>                         |                                  |
| <b>Aktivloven</b>                                |                    |            |                    |                                   |                                  |
| §§14-15 Formue                                   | 2                  | 2          | 0                  | 0                                 | 33                               |
| §§35-44 Sanktioner                               | 4                  | 0          | 4                  | 100                               | 42                               |
| §§ 69j-69u<br>Ressourceforløbsydelse             | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 57                               |
| §§ 74-77b<br>Ledighedsydelse (se<br>kommentar 2) | 1                  | 0          | 1                  | 100                               | 28                               |
| §§82-82a<br>Sygebehandling                       | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 21                               |
| §§ 90-97 + 69i<br>Tilbagebetaling                | 1                  | 0          | 1                  | 100                               | 34                               |
| <b>I alt</b>                                     | <b>10</b>          | <b>4</b>   | <b>6</b>           | <b>60</b>                         |                                  |
| <b>Pensionsloven</b>                             |                    |            |                    |                                   |                                  |
| § 17, stk. 2 FØP på<br>det foreliggende          | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 3                                |
| <b>Sygedagpengeloven</b>                         |                    |            |                    |                                   |                                  |
| § 7 Uarbejdsdygtighed<br>(se kommentar 3)        | 2                  | 1          | 1                  | 50                                | 17                               |
| §§24-29 Revurd. og<br>forlængelse                | 5                  | 5          | 0                  | 0                                 | 15                               |
| §§54-60 Arb.giver<br>refusion                    | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 35                               |
| § 59 Anm. Arb.giver<br>refusion                  | 2                  | 2          | 0                  | 0                                 | 4                                |
| § 71 tilbagebet. Og §<br>56-aftaler              | 1                  | 1          | 0                  | 0                                 | 34                               |
| <b>I alt</b>                                     | <b>11</b>          | <b>10</b>  | <b>1</b>           | <b>10</b>                         |                                  |

\* Bemærk, at der i ovenstående opgørelse ikke er medtaget afviste/henviste sager. Afviste/henviste sager er ikke realitetsbehandlet af Ankestyrelsen.

Det er særligt kommunens afgørelser efter aktivloven, som er blevet omgjort, og særligt sanktionssagerne fylder meget i statistikken. Der er dog tale om et relativt få antal sager, som enkeltvis udgør en høj procentdel af sagerne.

#### Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 03.11.21 (orientering)

### **Retsgrundlag**

Delegationsplanen, s. 28, pkt. 75

### **Budgetmæssige konsekvenser**

Ikke relevant.

### **Høring/borger- og brugerinvolvering**

Ikke relevant.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 92:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Ankestatistik 1. halvår 2021

# **Punkt 100: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning**

15.00.00-A00-2-20

## **Beslutningstema**

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

## **Sagsbeskrivelse**

Der orienteres om:

- Danmarks bedste beskæftigelseskommune 2021. Analyse fra DA

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

## **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 1. december 2021, pkt. 93:**

Udsættes til behandling på det ekstraordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde, som afholdes d. 9. december kl. 11.00 i Aabybro.

Afbud fra Michael Krogsgaard

## **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

danmarks bedste beskæftigelseskommune 2021