

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 06-06-2018

Mødedato Onsdag d. 06. juni 2018 kl. 12:00

Mødested Sprog & Kompetencecenter (Ulveskov Skole), Gl. Landevej 70, Birkelse,
9440 Aabybro

Indholdsfortegnelse

Kort rundtur & intro til Sprog & Kompetencecenter.....	3
Budgetopfølgning 1 pr. 30. april 2018.....	4
Igangsættelse af arbejdet med Budget 2019 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	7
Opstart på drøftelserne om Beskæftigelsesplan 2018.....	9
Placering af FGU-institution, oprettelse af bestyrelse mv.....	12
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	15

Punkt 38: Kort rundtur & intro til Sprog & Kompetencecenter

00.22.02-P24-3-17

Sagsfremstilling

Kort rundtur og intro til Sprog & Kompetencecenter Jammerbugt ved Per Sigsgaard, afdelingsleder, Job & Uddannelse.

Husk - der serveres en let frokost til mødet.

Punkt 39: Budgetopfølgning 1 pr. 30. april 2018

00.30.14-G01-3-17

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 1- 2018 pr. 30. april samt stillingtagen til konsekvenserne heraf.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1. pr. 30. april 2018.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne fra de fire første måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter og anlæg.

I denne budgetopfølgning er overførslerne fra 2017 indeholdt i det korrigerede budget for 2018.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte udvalg i forlængelse af budgetopfølgningen til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, såfremt budgetopfølgningen viser merudgifter.

Såfremt dette ikke er muligt, skal det enkelte fagudvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede områder. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Såfremt udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Såfremt øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgning 1. på Beskæftigelsesudvalgets område:

Samlet set estimeres Beskæftigelsesudvalgets politikområder pr. 30. april 2018 at resultere i et mindreforbrug for året 2018 på i alt 10,928 mio. kr.

Det samlede mindreforbrug fordeler sig således:

- Et estimeret mindreforbrug på i alt -3,021 mio.kr. på Politikområde 5: Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet (inklusive integration og øvrige udgifter)
- Et estimeret mindreforbrug på i alt -7,907 mio.kr. på Politikområde 6: Forsikrede Ledige.

De væsentligste årsager til det estimerede mindreforbrug er, at beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune generelt medfører gode resultater samt den nuværende gode konjunktur med den generelt lavere ledighed og pæn beskæftigelse, som resulterer i færre borgere på offentlige forsørgelsesydelse.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Den store difference mellem oprindeligt og korrigeret budget skyldes de 11 mio. kr., som fejlagtigt blev fjernet fra budget 2018 og derefter tilbageført igen. I forbindelse med vedtagelsen af budget 2018, blev det besluttet at overføre 11 mio. kr. fra 2017 til 2018 til finansiering af:

Tekniske korrektioner:

- 5.3 Indtægtoptimering vedr. mellemkommunale betalinger -3.500 tkr. i 2018
- 6.3 Efterregulering af dagpenge -6.000 tkr. i 2018

Omstillingsforslag:

- 5.1 Indtægtoptimering vedr. mellemkommunale betalinger -1.500 tkr. i 2018-2021

Økonomiudvalget godkendte Beskæftigelsesudvalgets indstilling den 23. august 2017.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. november 2017 blev der så rent faktisk overført de 11 mio. kr. fra 2017 til 2018 som en tillægsbevilling til budget 2018. Det betyder reelt, at budget 2018 på Beskæftigelsesudvalgets område ikke er blevet tilført 11 mio. kr., men blot at basisbudgettet er bragt tilbage til det oprindelige og korrekte budgetbeløb.

Politikområde 5:

Det samlede estimerede mindreforbrug kan blandt andet begrundes via følgende væsentlige afvigelser:

5.60+5.61 Integration

På integrationsområdet estimeres et mindreforbrug på -1,102 mio. kr., hvilket primært vedrører driftsudgifterne. Den primære forklaring er, at indsatsen på Sprog- og Kompetencecentret er tilpasset omfanget af flygtninge. Hertil er der modtaget bonus i forhold til de resultater, som blev opnået i sidste kvartal 2017. Til gengæld er forventningerne til resultattilskud nedjusteret, hvilket trækker i anden retning.

3.44+3.46 Ungetilbud

På dette område estimeres et mindreforbrug på -1,317 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært et mindre foreløbigt beregnet tilskud til staten for produktionsskoleelever. Hertil kommer, at der på STU-området ikke forventes det samme antal nytilkendelser, som forventet i efteråret 2017. Der har på STU-området i de tidligere år været forskydninger mellem årene, men dette har ikke været tilfældet mellem 2017/2018.

5.71 Sygedagpenge:

På 'Sygedagpenge' estimeres et merforbrug på i alt 1,617 mio. kr. Budgettet har været sat ud fra en forventning om, at niveauet ultimo 2017 blev reduceret i overensstemmelse med tilsvarende resultater i tidligere år. Dette lykkedes ikke, hvorfor antal borgere på sygedagpenge primo 2018 var højere end budgetteret med.

I forhold til sygedagpengeområdet orienteres desuden om, at der indtil videre ses efterreguleringer i størrelsesordenen ca. 1 mio. kr., hvorfor der er tilført resultatet 1 mio. kr. af de 5 mio. kr., der er blevet restancebogført med regnskab 2017 netop til dækning af forventede efterreguleringer. Forvaltningen har været i dialog med STAR, der oplyser, at der vil komme flere efterreguleringer uden dog at kunne oplyse størrelsen heraf.

5.81 Fleksjob og fleksløn:

På 'Fleksjob og fleksløn' estimeres et mindreforbrug på i alt -1,608 mio. kr.

Hovedårsagen til mindreforbruget skyldes en gennemgang af de gamle fleksjob ordninger, der har betydet et større fald i afgangsen end tidligere forventet. Mange af disse borgere er dog genansat i nyt fleksjob efter den nye ordning. Ligeledes skyldes mindreforbruget en større merindtægt på fleksbidragene som følge af, at mange netop ansættes i fleksjob efter ny ordning. Fleksbidraget er en kompensation for manglende refusion i forbindelse med, at alle nye fleksjobbere godkendes til den nye fleksjobordning med differentierede refusionssatser i modsætning til tidligere, hvor fleksjobbere blev godkendt til (den gamle) fleksjobordning med fast refusionssats på 65%. Forholdet mellem gamle og nye fleksjobbere flytter sig hele tiden til de nye fleksjobberes favør, hvilket medfører en mindre samlet refusion (og mindre gennemsnitlig refusionssats). Dette fald kompenseres kommunerne for via fleksbidraget. Desuden hænger fleksbidraget sammen med antal ansættelser i fleksjob, og her har Jammerbugt Kommune formået at få flere i ansættelse end estimeret med på budgetlægnings tidspunktet.

5.82 Ressourceforløb

På 'Ressourceforløb' estimeres et merforbrug på i alt 1,366 mio. kr.

I forbindelse med bl.a. projektet "Flere skal med", som er en indsats over for borgere, der har været på kontanthjælp i mere end 5 år, er det konstateret, at flere af disse borgere mere retteligt bør modtage ressourceforløbsydelse. Dette er en medvirkende årsag til, at der er et estimeret merforbrug på målgruppen.

Politikområde 6

Det samlede estimerede mindreforbrug kan begrundes via følgende væsentlige afvigelse:

5.78 Dagpenge til forsikrede ledige

På 'Dagpenge til forsikrede ledige' estimeres et mindreforbrug på i alt -6,779 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes primært den faldende ledighed. Jammerbugt Kommune har gode resultater på dette område, og konjunktoren er god i øjeblikket.

5.91 Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige:

På 'Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige' estimeres et mindreforbrug på i alt -1,128 mio. kr.

Færre ledige betyder også, at indsatsen i forhold til beskæftigelsesindsatsen over for de forsikrede ledige bliver mindre samlet set. Det drejer sig f.eks. om udgifter til løntilskud og udgifter til de handicapkompenenserende ordninger. I forhold til

sidstnævnte har der samtidig været en opstramning fra jobcenterets side i forhold til særligt hjælpemidler og personlig assistance.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 13. og 21. juni.

Der søges med budgetopfølgningen om en række budgetomplaceringer mellem politikområder, som samlet er udgiftsneutrale.

Lovgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt kommune'

Økonomi

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalget områder.

Der søges med budgetopfølgningen om en række budgetomplaceringer mellem politikområder, som samlet er udgiftsneutrale.

Kommunikation

Budgetopfølgningen har været behandlet i direktionen den 29. maj 2018.

Indstilling

Social- Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget anmoder om en negativ tillægsbevilling på i alt -3,021 mio. kr. for politikområde 5
- at Beskæftigelsesudvalget anmoder om en negativ tillægsbevilling på i alt -7,907 mio. kr. for politikområde 6

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede budgetopfølgningen. Der indstilles pt. ikke en negativ tillægsbevilling, i lighed med beslutningen i forbindelse med 1. budgetopfølgning i 2017.

Bilag

2018 04 30 - BEU - Budgetopfølgning pr. 30.04.2018

Punkt 40: Igangsættelse af arbejdet med Budget 2019 på Beskæftigelsesudvalgets område

00.30.02-S00-25-18

Beslutningstema

Igangsættelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejde med Budget 2019 og overslagsår 2020-2022.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2019 og overslagsårerne på deres møde den 14. marts 2018.

Som en del af budgetprocessen igangsætter fagudvalgene budgetarbejdet på mødet i maj.

Som oplæg til igangsættelsen af udvalgets budgetarbejde drøfter udvalget tilrettelæggelsen af budgetprocessen samt forvaltningernes oplæg til omstillingsforslag på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillings- og udvidelsesforslagene for eget udvalgsområde.

Den godkendte budgetproces og de tilhørende bilag er vedlagt som bilag.

Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område:

Som bekendt kan forvaltningen først præsentere et validt bud på budget 2019 i august 2018. Situationen ser pt., således ud, at forvaltningen med store forbehold peger på følgende niveau for tekniske korrektioner og omstillingsforslag:

Tekniske korrektioner: -10,4 mio. kr. i 2019

Omstillingsforslag: -05,2 mio. kr. i 2019

I alt -15,6 mio. kr. i 2019

Hertil kommer en række ændringer, som følge af kommende lovændringer, hvor finansieringen vil blive forhandlet i forbindelse med Økonomiaftalen (Lov & Cirkulæreprogrammet), som offentliggøres ultimo juni 2018.

Overblik og konkret indhold i forslagene fremgår af vedlagte bilag.

Beskæftigelsesudvalget, 16. maj 2018, pkt. 33:

Beskæftigelsesudvalget drøftede og igangsatte udvalgets arbejde med Budget 2019.

GENOPTAGELSE 6. juni 2018

Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område:

Som bekendt kan forvaltningen først præsentere et validt bud på budget 2019 i august 2018. Situationen ser pt., således ud, at forvaltningen med store forbehold peger på følgende niveau for tekniske korrektioner og omstillingsforslag:

Tekniske korrektioner: -10,4 mio. kr. i 2019

Omstillingsforslag: -08,2 mio. kr. i 2019

I alt -18,6 mio. kr. i 2019

Hertil kommer en række ændringer, som følge af kommende lovændringer, hvor finansieringen vil blive forhandlet i forbindelse med Økonomiaftalen (Lov & Cirkulæreprogrammet), som offentliggøres ultimo juni 2018.

Overblik og konkret indhold i forslagene fremgår af vedlagte bilag.

Det samlede beløb er øget med 3 mio. kr. siden Beskæftigelsesudvalgs mødet den 16. maj 2018, hvilket skyldes, at direktionen på deres møde den 22. maj besluttede, at der på politikområde 5 og 6 skulle findes en yderligere budgetreduktion på -3 mio. kr. for at bringe balance i budgettet for 2019. Af denne årsag er forslaget på politikområde 6 øget fra 3,5 mio. kr. til -6,5 mio. kr.

Driftsudgifter

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 16. maj 2018 blev forvaltningen bedt om at udarbejde et overblik over de driftsmidler, som anvendes i indsatsen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Overblikket fremgår af vedhæftede bilag (eftersendes pr. mail)

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2019.

Økonomi

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik med udgangspunkt i målsætningerne for budgetforliget for 2018.

Da driftsoverskuddet i budgetoverslagsår 2019 er på 30,7 mio. kr., mangler der 20 - 30 mio. kr. for at kunne opnå målsætningen om et driftsoverskud på 50 - 60 mio. kr.

Kommunikation

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 23. august til og med den 4. september 2018.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2019

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på budgetarbejdet som afsæt for forvaltningens fortsatte arbejde med budgettet. Beskæftigelsesudvalget anbefaler at der arbejdes videre med de beskrevne forslag, idet det bemærkes at de økonomiske effekter af beskæftigelsestilskuddet endnu ikke kendes og at midtvejsreguleringen heller ikke er endelige fastlagt, men baserer sig på KL's prognose på området.

Bilag

Budgetproces og tidsplan 2019

Bilag 1 Rollefordeling budget 2019

Bilag 2 Drejebog for inddragelse af MED-system

Bilag 3 skema-til-afgivelse-af-hoeringssvar-budget-2019

Punkt 41: Opstart på drøftelserne om Beskæftigelsesplan 2018

15.00.00-A00-3-16

Beslutningstema

Opstart på drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplan 2019, herunder drøftelse af indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen for 2019.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende minister mål (se bilag) for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Ministeren har primo maj måned 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Mål nr. 1 til 5 er mål som videreføres fra 2018. Mål nr. 6 er nyt.

Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Ministeren har desuden udmeldt, at der inden sommerferien vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Regeringen vil snart komme med et handicappolitisk udspil, og ministeren vil i den forbindelse udmelde det 7. og sidste mål.

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019

I lighed med tidligere år drøfter Beskæftigelsesudvalget de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år. Til inspiration ses oplæg til drøftelse og udvalgets beslutninger i forhold til Beskæftigelsesplan 2018.

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2018

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2018

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen og fortsætter det videre arbejde med beskæftigelsesplanen på baggrund af oplægget.

På mødet blev det besluttet at der arbejdes videre med indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2017.

Indsatsområderne er:

1. Ungeindsatsen
2. Samarbejdet med virksomhederne

At det er besluttet, at der er to hovedfokusområder i 2018, betyder ikke, at andre målgrupper for beskæftigelsesindsatsen ikke skal prioriteres. Der er eksempelvis også i 2018 fokus på sygedagpengemodtagere, og de indsatser som skal til, for at hjælpe denne gruppe borgere tilbage til arbejdsmarkedet.

Hvordan skal målgrupperne prioriteres i forhold til de ressourcer, som er til rådighed?

Samtidig med hovedfokus på unge og virksomhederne er det besluttet at identificere og opprioritere følgende to grupperinger af borgere tilknyttet jobcenteret:

- De, der er tættest på job / uddannelse
- De, der er allerlængst væk fra job og uddannelse med henblik på at få dem flyttet til varig forsørgelse (førtidspension eller fleksjob), således at de ikke fremadrettet optager så mange af jobcenterets ressourcer.

Tilgang og fokus vil være:

- Fokus på at få optimeret den tidlige og forebyggende indsats
- Leder/koordinator skal benytte enhver lejlighed til at italesætte / korrigere / drage læring ud af sager.
- Samarbejde både med eksterne parter og med andre afdelinger i kommunen er altid en prioritet. Samarbejdet er vigtigt for, at der kan skabes resultater.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

Beskæftigelsesplanen for 2018 vedlægges som bilag til yderligere inspiration.

Desuden vedhæftes brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Nordjylland), hvor RAR Nordjylland kvitterer for modtagelsen af Beskæftigelsesplan 2018. Desuden tilkendegiver de rådets indstilling til arbejdet med beskæftigelsesplanen og skriver bl.a. "RAR vil gerne opfordre til, at der i arbejdet med at bidrage til at skaffe kvalificeret arbejdskraft tænkes både

kortsigtet og langsigtet". Af hovedudfordringer peger RAR på gabet mellem virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og det udbud af ledige, der er tilknyttet jobcentrene samt på den høje akademikerarbejdsløshed i Aalborg-området. Endelig slutter RAR af med en opfordring til jobcentrene om i endnu højere grad at sikre vidensdeling fremadrettet og har bl.a. derfor udarbejdet et kort resume / overblik over de nordjyske kommuners beskæftigelsesplaner for 2018, der kan ses på følgende link:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/beskaeftigelsespolitik/beskaeftigelsesplaner-i-kommunerne/>

Forslag til tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2018

- Den 6. juni 2018. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2019, drøftes.
- Den 13. juni 2018. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 5. september 2018. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2019.
- Den 5. december 2018. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Den 20. december 2018. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2019.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Indstilling

Social- Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019 (input til Beskæftigelsesplan 2019).

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Bilag

Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (1...

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Brev-fra-RAR-Nordjylland-til-kommunernes-udvalg-vedr-Beskæftigelsesplaner-og-samarbejde

Beskæftigelsesplan 2018 01.12.17

Punkt 42: Placering af FGU-institution, oprettelse af bestyrelse mv.

15.20.05-A00-1-18

Beslutningstema

Forberedende Grunduddannelse (FGU) – placering af FGU-institution, oprettelse af bestyrelse mv.

Sagsfremstilling

Kommunerne i KKR Nordjylland er gået sammen i klyngesamarbejder, der udarbejder oplæg til placering af FGU-institutioner og -skoler. Disse oplæg behandles af KKR Nordjylland, der indsender en samlet indstilling til placering af FGU-institutioner og skoler til undervisningsministeren, som behandler indstillinger til placering af FGU-institutioner og skoler på landsplan.

Morsø, Thisted og Jammerbugt kommuner har valgt at indstille et klyngesamarbejde omkring etablering af en FGU-institution med et dækningsområde, som dækker de tre kommuner. Kommunalbestyrelserne i de tre kommuner har tidligere truffet beslutning om en geografisk placering af en FGU-skole i henholdsvis Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommune.

Oprettelse og geografisk placering af FGU-institution:

Borgmestrene for de tre kommuner indstiller nu, at FGU-institutionen geografisk placeres i Morsø Kommune. FGU-institutionen er den administrative ledelse af skolerne i et dækningsområde og har bl.a. ansvaret for sekretariatsbetjening af bestyrelsen.

Tidsplan for institutionsdannelse

- 1. juni 2018: deadline for indsendelse af KKR-indstilling til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer
- 20. juni 2018: møde i FGU-aftalekredsen om indkomne forslag
- Ultimo juni 2018: undervisningsministeren træffer afgørelse om etablering af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer

Bestyrelse for FGU institutionen

I forbindelse med oprettelse af FGU-institutionen skal der oprettes en bestyrelse, som er ansvarlig for institutionens vedtægter.

Af ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” af 13. oktober 2017, som er indgået mellem Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten, fremgik det, at der skulle oprettes en interimbestyrelse, hvis funktionsperiode skulle være fra primo september 2018 til primo april 2019, hvor den egentlige bestyrelses funktionsperiode skulle træde i kraft.

Et ændringsforslag, som blev fremlagt i Folketinget 15. maj 2018, indebærer, at de nævnte interimbestyrelser erstattes af midlertidige bestyrelser med repræsentation fra alle kommuner i et dækningsområde, således at alle kommuner i et dækningsområde får plads i FGU-bestyrelsen fra institutionens oprettelse.

Hermed nedsættes en første bestyrelse med udgangspunkt i sammensætningen for den ordinære bestyrelse, med virkning fra 1. september 2018 eller snarest derefter.

Dette giver mulighed for allerede nu at planlægge/forberede den politiske proces for udpegning af et FGU-bestyrelsesmedlem i de enkelte kommunalbestyrelser.

Med ovenfor nævnte ændringsforslag skal de enkelte kommunalbestyrelser følgerigt, i løbet af juni måned 2018, forholde sig til udpegning af en repræsentant til den kommende institutionsbestyrelse.

Indstillingsfristen er endnu ikke kendt, men Undervisningsministeriet har tidligere oplyst den 30. juni 2018 som deadline i forhold til indstilling af bestyrelsesmedlemmer. Indstillingsfristen fremgår ikke af ændringsforslaget nævnt ovenfor. Kommunerne mangler tillige en udmelding fra undervisningsministeriet på processen for oprettelse af bestyrelsen.

Af lovteksten fremgår følgende:

Bestyrelsens sammensætning

Der skal udpeges:

- et kommunalt udpeget bestyrelsesmedlem fra hver kommune i dækningsområdet (en kommune, fx en lille ø-kommune, kan godt frasige sig retten til et bestyrelsesmedlem, ligesom der også vil kunne udpeges flere repræsentanter fra nogle kommuner eller af kommunerne i forening. Endelig sammensætning fastlægges i vedtægten)
- en repræsentant fra erhvervsskolen/erhvervsskolerne i dækningsområdet
- en repræsentant fra A-siden – arbejdsgiverorganisation
- en repræsentant fra B-siden – arbejdstagerorganisation
- en medarbejderrepræsentant
- en tilforordnet medarbejderrepræsentant
- en tilforordnet elevrepræsentant

Der er krav om et antal på mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer, dog altid ulige antal.

Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til FGU-institutionen

Der er med den politiske aftale ikke taget stilling til, om udpegning bør være af politikere eller ”fagfolk”.

Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke.

Bestyrelsesmedlemmer udpeges i deres personlige egenskab og skal tilsammen have erfaring fra relevante ungdomsuddannelser og arbejdsmarkedet for ufaglært beskæftigelse samt med uddannelsesudvikling, kvalitetssikring, ledelse, organisation og økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber.

FGU-bestyrelsen (ikke ministeren) - beslutter, hvem der skal udpeges som bestyrelsesformand.

Forvaltningerne i de 3 kommuner foreslår på baggrund af de muligheder som i øjeblikket ses i lovteksten og indstillingen fra de 3 borgmestre, at der udpeges 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer i hver kommune med henblik på, at der i den endelige FGU bestyrelse sidder 6 kommunalbestyrelsesmedlemmer. Fordelingen af de øvrige poster i bestyrelsen afventer udmelding fra ministeriet. Hvis det viser sig efterfølgende, at der alene kan sidde et kommunalbestyrelsesmedlem fra hver kommune anbefales det, at Kommunalbestyrelserne vælger et første medlem og et andet medlem.

En intern administrativ styregruppe vil bistå de folkevalgte i deres hverv i bestyrelsen.

Vederlag af bestyrelsen

Bestyrelsen kan beslutte at yde vederlag til medlemmerne af bestyrelsen, herunder til medlemmer uden stemmeret, efter tilsvarende regler og niveauer, som i dag gælder for bestyrelser på voksenuddannelsescentre.

Efter bekendtgørelsen fastsættes vederlag på baggrund af institutionens størrelse og ydes primært til formand og næstformand.

Vedtægt for institutionen

Ændringsforslaget medfører, at Undervisningsministeriet så hurtigt som muligt – dvs. efter den politiske proces om dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer er afsluttet - udsender en midlertidig bestyrelsesvedtægt. Den midlertidige vedtægt vil angive, at den første bestyrelse vil blive sammensat efter principperne for det, der oprindeligt blev betegnet den endelige bestyrelse. Den midlertidige vedtægt er gældende, indtil der er fastsat og godkendt en ordinær vedtægt i overensstemmelse med lovforslagets bestemmelser.

Som nævnt ovenfor vil den midlertidige vedtægt angive, at den første bestyrelse vil blive sammensat efter principperne for det, der oprindeligt blev betegnet den endelige bestyrelse.

Formandskab i bestyrelsen - supplement til vedtægt

Borgmestrene for Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommune indstiller, at formandskabet i bestyrelsen går på skift imellem Thisted og Jammerbugt kommuner i 2. årige intervaller. Således indstilles det, at Jammerbugt Kommune har formandskabet i bestyrelsen i perioden 1. september 2018 til ultimo 2019, hvorefter Thisted Kommune overtager formandskabet med virkning fra primo 2020 til ultimo 2021 - og så fremdeles.

Det indstilles endvidere, at direktøren for den relevante forvaltning i den kommune, som på et givet tidspunkt har formandskabet i bestyrelsen, bliver tilforordnet i bestyrelsen. I Jammerbugt Kommunes tilfælde vil det således være Direktøren for Social- Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen som vil blive tilforordnet i perioden hvor Jammerbugt Kommune har formandskabet i bestyrelsen.

Endelig indstiller borgmestrene, at der ikke ydes vederlag for at sidde i bestyrelserne.

Lovgrundlag

Ændringsforslag til Forslag til lov om institutioner for forberedende grunduddannelse (L 200).

Indstilling

Borgmestrene for Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommune indstiller,

- at FGU-institutionen geografisk placeres i Morsø Kommune
- at formandskabet i bestyrelsen går på skift imellem Thisted og Jammerbugt kommuner, i intervaller af 2 år
- at direktøren for den relevante kommunale forvaltning tilforordnes bestyrelsen i perioden for formandskabet
- at der ikke ydes vederlag for bestyrelsesarbejdet
- at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner hver udpeger 2 bestyrelsesmedlemmer (et første medlem og et andet medlem)

Beslutning

Borgmestrenes indstilling indstilles godkendt.

Punkt 43: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- ny lov om frit valg i forbindelse med genoptræning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

Notat ang ny lov om frit valg 2018