

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 30-11-2022

Mødedato Onsdag d. 30. november 2022 kl. 15:00

Mødested Brovst. Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Besøg på Birkelse skole.....	3
Dialogmøde med Seniorrådet i Jammerbugt Kommune.....	4
Godkendelse af udmøntning Budget 2023.....	5
Godkendelse af budgetopfølgning 3 Drift- 2022 pr. 31. oktober.....	8
Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Afbureaukratisering og regelforenkling.....	13
Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning efter høring. Genoptagelse.....	15
Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt efter høring. Genoptagelse.....	17
Orientering om status på Handlingskataloget.....	19
Orientering om nyt KL udspil vedrørende den aktive beskæftigelsesindsats.....	21
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	23

Punkt 71: Besøg på Birkelse skole

27.18.12-A00-2-19

Beslutningstema

Dagens møde indledes med en introduktion til og rundvisning i Rusmiddelcenter Jammerbugt, Integrationsindsatsen samt Sundhed- og Bevægelses afdeling - Birkelse Skole (Ulveskovskolen), gl. Landevej 70 i Birkelse.

Introduktion og rundvisning er ved afdelingslederne Per Dennis Kristensen og Per Sigsgaard.

Dialogmøde med Seniorrådet og det ordinære Beskæftigelsesudvalgsmøde afholdes efterfølgende i kantinen på Birkelse Skole.

Beslutning

Udsat til beskæftigelsesudvalgets møde i januar 2023.

Punkt 72: Dialogmøde med Seniorrådet i Jammerbugt Kommune

27.15.04-P35-1-17

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Seniorrådet og Beskæftigelsesudvalget. Mødet afholdes kl. 16.00

Sagsbeskrivelse

Til dette møde har Seniorrådet fremsendt nedenstående punkter, som ønskes drøftet med Beskæftigelsesudvalget;

- Seniorrådet ønsker en orientering om, og drøftelse af hvordan seniorer, der mister job eller er i risiko for det, hjælpes på beskæftigelsesområdet.
- Hvordan er fastholdelsespolitikken i forhold til, at fastholde den del af medarbejderne som nærmer sig pensionsalderen
- Hvad gør man i forhold til rekruttering af nyt personale/elever til ældreområdet generelt

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter dagsordenen med Seniorrådet.

Beslutning

Udsat til beskæftigelsesudvalgets møde i januar 2023.

Punkt 73: Godkendelse af udmøntning Budget 2023

00.30.02-S00-20-21

Beslutningstema

Godkendelse af udmøntning af Budget 2023 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. oktober Budget 2022 og overslagsårerne 2023 – 2026.

På Beskæftigelsesudvalgets områder er en række tekniske korrektioner godkendt og indarbejdet i budgettet. De tekniske korrektioner udmøntes i overensstemmelse med beskrivelserne i det tekniske katalog.

Den overordnede påvirkning på ramme til overførselsudgifter er som følger:

	Budget 23	Estimeret 22	Budget 22
Seniorpension	140	132	105
Førtidspension	1.506	1.515	1.564
Sygedagpenge	491	620	386
Kontanthjælp	225	259	271
Uddannelseshjælp	221	236	181
Dagpenge	248	253	297
Revalidering	13	12	15
Fleksjob	712	777	751
Ledighedsydelse	71	74	79
Ressourceforløb	109	97	119
Jobafklaring	197	214	197
I alt ekskl. integration	3.933	4.189	3.965

Diff. budget 2022 til budget 2023 -32

Diff. est. regnskab 2022 til budget 2023 -256

Som det fremgår, skal beskæftigelsesområdet reducere antal beregnede helårspersoner med 256 i forhold til estimeret regnskab 2022. Samtidig er ressourcerne til indsats reduceret, jf. nedenfor. Endelig er der i budget 2023 ikke indregnet de økonomiske effekter af de ukrainske statsborgere.

Ovenstående skal ses i lyset af, at de seneste nationale økonomiske redegørelser forudser ændringer i konjunkturerne med stigende ledighed til følge.

De i budgettet indarbejdede budgetændringer er sket på baggrund af en politisk prioritering.

Omstillingsforslagene indstilles udmøntet som følger:

Udvalg	2023	2024	2025	2026
Måltal for Beskæftigelsesudvalg	7.739	7.739	7.739	7.739

Politikområde	Note	Overskrift	2023	2024	2025	2026
Total	Total		-9.489	-6.120	-6.120	-6.120
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet	Total		-9.239	-5.870	-5.870	-5.870
- Overførselsudgifter	05.OS.02	Investering i administrativ vend i døren funktion (MED)	-1.085	-1.085	-1.085	-1.085
	05.OS.03	Investering i sygedagpengesager over 52 uger (MED)	-1.240	0	0	0
	05.OS.04	Investering i jobpiloter i virksomhederne (MED)	-1.425	-1.425	-1.425	-1.425
	05.OS.05	Optimering og udbredelse af mentorindsats (MED)	-1.140	-1.140	-1.140	-1.140
	05.OS.06	Optimering af værksted og nytteindsats	-1.470	-1.470	-1.470	-1.470

	05.OS.07	Reduktion i driftsudgifter	-2.129	0	0	0
	05.OS.08	Færre medarbejdere	-500	-500	-500	-500
	05.OS.09	Styrket indsats mellemkommunal område?	-250	-250	-250	-250
Sundhed- og Arbejdsmarked - Serviceudgifter	Total		-250	-250	-250	-250
	06.OS.01	Investering i Rusmiddelindsats	-250	-250	-250	-250

Udmøntning - Politikområde 5

Investering i administrativ vend i døren funktion (MED)

Der kommer nyilmeldte ledige ind, der har jobmål og erfaringer med, der taler direkte ind i jobs inden for mangelområder, åbne rekrutteringer eller andre oplagte jobmuligheder.

Der investeres derfor i en ekstra indsats med det formål hurtigt at identificere denne gruppe af nyledige og "vende i døren", således deres ledighedsperiode bliver væsentligt kortere.

Investeringen finansieres af reduktion i forsørgelsesudgifter, der er indarbejdet i budget 2023.

Investering i sygedagpengesager over 52 uger (MED)

I kølvandet af COVID-19 ses fortsat mange mere komplicerede sager på sygedagpengeområdet. Der investeres derfor i 1 år (2023) i en ekstra ressource, der skal bidrage til, at der kan arbejdes mere intenst i de langvarige sygedagpengesager.

Investeringen finansieres af reduktion i forsørgelsesudgifter, der er indarbejdet i budget 2023.

Investering i jobpiloter i virksomhederne (MED)

Jobcentret uddanner en nøglemedarbejder (Jobpilot) i virksomheden, der skal fungere som jobcentrets nærmeste samarbejdspartner i lige netop den virksomhed. Jobpiloten arbejder målrettet med borgernes udvikling og arbejder ud fra en reel ledig arbejdsfunktion i virksomheden. Borgere udvikles hurtigere og kommer herved hurtigere i job eller får hurtigere afklaring, hvilket giver en besparelse på ydelsen.

Jobpiloten er samtidig virksomhedens kulturbærer og skal være med til at brande virksomheden og pleje deres CSR-profil.

Jobpilot-uddannelsen vil indeholde emner og give kvalifikationer, som kan styrke modtagelse af en medarbejder fra alle målgrupper i jobcentret.

Jobpilotordningen vil i første omgang blive introduceret via kommunens Værdijobnetværk.

Investeringen finansieres af reduktion i forsørgelsesudgifter, der er indarbejdet i budget 2023.

Optimering og udbredelse af mentorindsats (MED)

Med investeringen gives der mulighed for at også forsikrede ledige, der har andre udfordringer end det at være ledig, kan få tildelt en mentor i en afgrænset periode. Mentorindsatsen kan foregå individuelt (fysisk eller online) eller i gruppeforløb.

Investeringen finansieres dels inden for nuværende ramme, dels i form af reduktion i forsørgelsesudgifter, der er indarbejdet i budget 2023.

Optimering af værksted og nytteindsats

Indsatsen i Værksted og Nytteindsats omlægges, således at indsatsen dels kvalificeres, dels bliver endnu mere målrettet hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet. Hidtil har Værksted og Nytteindsats alene fungeret som en egentlig nytteindsats, hvor formålet har været at sikre, at borgerne yder en indsats for den offentlige støtte, som de modtager.

Den nye indsats skal i højere grad sætte fokus på at motivere borgerne til job, til at understøtte dem i en hurtig og målrettet jobindsats og til at kvalificere viden hos rådgiverne, således at de får et bedre grundlag at lægge planer på sammen med borgerne.

Investeringen finansieres dels inden for nuværende ramme, dels i form af reduktion i forsørgelsesudgifter, der er indarbejdet i budget 2023.

Reduktion i driftsudgifter

Driftsudgifterne anvendes til at købe indsatser til ledige og sygemeldte borgere for at hjælpe dem væk fra offentlig forsørgelse, f.eks. kurser og indsatser hos de socialøkonomiske virksomheder. Ligeledes finansieres psykologer, mentorer, interne tilbud mv. af disse driftsudgifter.

Omsætning af reduktionen på 2,1 mio. kr. er – som de øvrige beslutninger – drøftet i MED-organisationen, der har fokus på at udmønte både klogest og mest lempeligt.

Reduktionen indarbejdes som en rammebesparelse, men i skrivende stund forventes den bl.a. udmøntet på reduktion i mentorindsats, integrationsindsats, Ressourcecenter Jammerbugt, kurser til ledige og eksterne tilbud, herunder virksomhedscentre og socialøkonomiske tilbud.

Færre medarbejdere

Kommunalbestyrelsen besluttede, at medarbejderstaben yderligere skulle bespares med to medarbejdere. Reduktionen er for nuværende indarbejdet som en rammebesparelse, der skal omsættes i dialog med MED-organisationen.

Styrket indsats mellemkommunal område

Central Økonomi tilføres en ressource med spidskompetencer inden for det mellemkommunale område, der kan bistå fagforvaltningerne i dels om muligt at sikre endnu mere fokus på indtægtoptimering, dels at sikre fokus på alene at betale regninger, som kommunen jf. reglerne er forpligtet til. Investeringen begrundes i, at det mellemkommunale område er et yderst komplekst område. Investeringen finansieres ved en forventning om færre udgifter og flere indtægter på området. Investeringen fordeles mellem alle relevante fagområder og er for beskæftigelsesudvalgets område indarbejdet i budgettet ved et forventet netto mindre forbrug på visse forsørgelsesydelse.

Udmøntning - Politikområde 6

Investering i Rusmiddelindsats

Der investeres i at give Rusmiddelindsatsen mulighed for at gennemføre flere ambulante behandlinger, at bruge mere tid på opsporing og iværksætte en ekstra og individuel opfølgning på borgere, der har været i døgnbehandling.

Herigennem forventes det, at flere kommer i behandling ambulant og færre får tilbagefald og dermed behov for genbehandling.

Investeringen finansieres ved at reducere budgettet til døgnbehandling.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

I den vedtagne budgetproces har der været stor fokus på inddragelse af MED-organisationen samt høring af relevante eksterne parter. Som det fremgår af budgetprocessen, har MED-udvalgene bidraget med dels gode ideer samt kvalificering af omstillingsforslagene.

Der har desuden været afholdt orienteringsmøder vedr. det materiale, der blev sendt i høring, og det endelige vedtagne budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Budget 2023 udmøntes som det indstilles i ovenstående sagsfremstilling

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Merete Fuglsang tager forbehold pga. at hun finder budgetforudsætningerne urealistiske.

Punkt 74: Godkendelse af budgetopfølgning 3 Drift- 2022 pr. 31. oktober

00.30.14-G01-3-22

Beslutningstema

Godkendelse af budgetopfølgning 3 Drift - 2022 pr. 31. oktober

Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2022.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år vedrørende driften.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne fra de ti første måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte fagudvalg og de enkelte budgetansvarlige en 'initiativforpligtigelse' til at sikre budgetoverholdelse inden for udvalgets samlede budgetområde og det enkelte politikområde. Det betyder, at det enkelte udvalg har til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, hvis økonomiopfølgningerne viser merudgifter.

Er dette ikke muligt, skal det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Når øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Kontoplan BEU	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet afvigelse til opr.budget	Forventet afvigelse til korr.budget
Beskæftigelsesudvalg	632.126	628.152	651.877	19.751	23.725
POL 5 Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet – Overførselsudgifter	605.841	601.828	628.320	22.479	26.492
POL 6 Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet – Serviceudgifter	26.285	26.324	23.557	-2.728	-2.767

Minusbeløb = Merindtægter eller mindreudgifter
Plusbeløb = Mindreindtægter eller merudgifter

Samlet overblik:

Beskæftigelsesudvalgets politikområder udviser pr. 31. oktober 2022 et merforbrug på 19,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige nettobudget på 632,1 mio. kr. og et merforbrug på 23,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede nettobudget på 628,2 mio. kr. Der er som tidligere nævnt en særlig problemstilling vedrørende sygedagpenge, som selvstændigt repræsenterer et estimeret merforbrug på 23,2 mio. kr., hvoraf 18,6 mio. kr. vurderes COVID-19 relateret. Ses bort fra det COVID-19 relaterede merforbrug på sygedagpengeområdet, ville budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område have vist et estimeret merforbrug på 5,1 mio. kr. Hertil kommer et efterbetalingskrav vedrørende 2020 og 2021 på 3,5 mio. kr. på dagpengeområdet, som er en national fejl samt en tilbageskrivning af pris- og lønfremskrivingen på ca. 5 mio. kr., hvilket også er en national udfordring og endelig ufinansierede Ukraine-udgifter på 3 mio. kr. Hvis også disse beløb fratrækkes, vil resten af området således være i balance/udvise mindreforbrug.

Udefrakommende påvirkninger	Mio. kr.
COVID (SDP)	18,60
Efterbetaling dagpenge (nat.)	3,50
Tilbagebetaling PL	5,00
Ukraineudgifter	4,40
I alt	31,50

Det betyder, at såfremt der ikke havde været denne række af udefrakommende og uforudsete udgifter, ville budget 2022 have udvist balance / mindreforbrug.

Dette på trods af, at overførselsudgifterne samlet viser en udfordring på 28,4 mio. kr. (inkl. COVID (18,6 mio. kr.) og Ukraine (3,0mio. kr.)).

Når Jammerbugt Kommunes overførselsudgifter viser så stor forskel mellem budget og regnskab (også sammenlignet med andre kommuner, hænger det sammen med, at Jammerbugt Kommune har et relativt lavt budget til overførselsudgifter

Budgetterne for overførselsudgifter ser i Jammerbugt Kommune og sammenlignelige kommuner således ud i 2022:

Danmarks Statistik	2022 – overførselsudgifter pr. borger	Region Nordjylland og "nabokommuner" omregnet til Jammerbugt Kommune (netto)
Region Nordjylland	14.745	562.772.415
Brønderslev	15.542	593.191.514
Frederikshavn	17.246	658.228.082
Hjørring	16.573	632.541.691

Jammerbugt	13.739	524.376.413
Morsø	16.695	637.198.065
Thisted	15.340	585.481.780
Vesthimmerland	15.440	589.298.480

Af tallene fra Danmarks Statistik fremgår, at Jammerbugt Kommunes budget til overførselsudgifter i budget 2022 (netto) ligger **38,4 mio. kr.** lavere end regions gennemsnittet og **91,6 mio. kr.** lavere end de sammenlignelige nabokommuner. Hvis Jammerbugt Kommune på overførselsudgifterne havde et budget svarende til gennemsnittet i regionen, ville Jammerbugt Kommune med andre ord kunne præstere et mindreforbrug på 7,5 mio. kr. fremfor et merforbrug på 28,4 mio. kr. på overførslerne. Havde budgettet ligget på niveau med nabokommunerne, ville mindreforbruget have udgjort 60,7 mio. kr.

Hvad består differencen mellem BO2 og BO3 2022 i?

Estimeret resultat i BO2 udgjorde 18,1 mio. kr., mens estimeret resultat med BO3 vurderes til 23,7 mio. kr. Merforbruget er således forøget med 5,6 mio. kr.

Dette kan forklares med følgende overblik:

Difference Budgetopfølgning 2 (BO2) og 3 (BO3)	(1000 kr.)
Budgetopfølgning 3	23.725
- National fejl på dagpengeområdet	-3.496
- Ufinansierede ukrainseudgifter	-2.991
I alt	17.238
- budgetopfølgning 2	-18.118
Difference BO3 (eksl. 2 udefrakommende ændringer) & BO2	-880
Budget 2022 politikområde 5 (netto)	601.828
Budget 2022 politikområde 5 (brutto)	740.353

National fejl på dagpengeområdet

1. Den 19. september 2022 modtog landets kommuner en mail fra KL, hvoraf fremgår, at der er sket en fejl i det nye ydelsesopgørelsessystem (YR), der medfører en efterbetaling af dagpenge fra 2020 og 2021 – for Jammerbugt Kommune svarende til 3,5 mio. kr. Beskæftigelsesudvalget er orienteret om denne meddelelse.
2. Ufinansierede Ukraineudgifter på 3 mio. kr., som direktionen havde besluttet ikke at indregne i BO2. På tidspunktet for budgetopfølgning 2 var det kendt og beskrevet, at der ville komme en merudgift i forbindelse med budgetopfølgning 3, men det var for tidligt at opgøre størrelsen. Ud over de ufinansierede ukrainseudgifter er der udgifter for 1,4 mio. kr., men disse er finansieret via Lov- og Cirkulæreprogrammet i Økonomaftalen mellem KL og Regeringen for 2023.

Herudover er der forskellige større udsving mellem de forskellige områder

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 7. og 15. december 2022.

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender

at budgetopfølgning 3 - drift på udvalgets områder godkendes

at tillægsbevillinger på politikområde 5 på 23,7 mio. kr. godkendes

Beslutning

Anbefales godkendt.

Bilag

BEU 31.10.2022.docx

Punkt 75: Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-A00-1-22

Beslutningstema

Drøftelse og godkendelse af Jammerbugt Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023 efter høring.

Sagsbeskrivelse

Det er de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret, der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Jobcentret står overfor, selv tilrettelægger og fastsætter de aktiviteter, som beskæftigelsesindsatsen kræver.

Det skal ske inden for de rammer, som følger af lovgivningen, Beskæftigelsesministerens udmeldte mål, Strategien for Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen samt af de budget- og ressourcemæssige rammer.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste landsdækkende udmeldte mål. Dette giver mulighed for at fastsætte supplerende lokale mål for beskæftigelsesindsatsen.

Ministerens mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har behov for.

I Jammerbugt Kommune er der ikke sat målbare mål op i forhold til ministerens mål, men målene er kendte i organisationen og indgår som pejlemærker i forhold til de resultater, der skal opnås.

Fokusområder – besluttet på dialogmødet mellem Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt den 6. april 2022

I 2023 er der, som i de seneste år, to helt overordnede fokusområder:

- Ungeindsatsen
- Samarbejdet med virksomhederne

Det blev desuden besluttet, at der skal være fokus på:

- den tidlige indsats
- endnu mere markedsføring af socialt ansvar
- muligheder for opkvalificeringstiltag
- at bringe sundhedsprofilen i spil

Opfølgning:

I forbindelse med de ordinære møder i 2023 følger Beskæftigelsesudvalget udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere som er tilknyttet Jobcenter Jammerbugt. Beskæftigelsesudvalget har således mulighed for løbende at drøfte, om udviklingen giver anledning til skærpet fokus på og mulige justeringer af indsatser på enkeltområder.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Med "anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" (juni 2022) afskaffes kravet til at kommunerne årligt skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision. Afskaffelse af kravet indebærer en administrativ lettelse for kommunerne, men kommunerne vil dog fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det.

Initiativet om afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision træder i kraft den 1. januar 2023. Da forvaltningen på tidspunktet for lovvedtagelsen var godt i vej med Beskæftigelsesplanen for 2023,

fortsættes denne proces, men der skal tages stilling til, hvorvidt Jammerbugt Kommune fremadrettet (fra Beskæftigelsesplan 2024) fortsat ønsker udarbejdet en årlig beskæftigelsesplan.

Genoptagelse

Udkastet har været sendt i høring, og høringssvar kan ses nedenfor.

Tidsplan

TMU 31.10.22 (drøfter)

BFU 31.10.22 (drøfter)

KFL 03.11.22 (drøfter)

SSU 29.11.22 (drøfter) - mødet den 1. november var aflyst

BEU 30.11.22 (anbefaler)

ØKU 07.12.22 (anbefaler)

KMB 15.12.22 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant pt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Har været i høring i LBR Jammerbugt, Ungerådet, Frivillighuset og Handicaprådet i perioden fra den 8. september til den 14. oktober 2022.

Handicaprådet, den 3. oktober 2022

Fagforvaltningen gav en kort redegørelse for Beskæftigelsesplan 2023.

Handicaprådet ønsker at fremsende et høringssvar på baggrund af drøftelserne på dagens møde. Derudover ønsker Handicaprådet, at drøftelserne tages med til dialogmøde med Beskæftigelsesudvalget den 2. november 2022.

"Ud fra det materiale, vi har fået omkring beskæftigelsesplanen, kan man ikke se hvilke tiltag, man vil gøre for at få mennesker med handicap i beskæftigelse."

Seniorrådet

Seniorrådet undrer sig over, at der i beskæftigelsesplanen ikke er fokus på, hvordan man fastholder den ældre gruppe borgere i arbejde der nærmer sig pensionsalderen.

FH Nordjylland

Høringssvar fra FH Nordjylland er vedlagt som bilag.

Fagudvalgene

På Direktionsmødet den 27. september 2022 orienterede Hanne Madsen om høringsudkast til Beskæftigelsesplan for 2023. Direktionen udtrykte opbakning til planen, som "er konkret og afspejler et godt mindset. Planen er i øvrigt med til at sætte retning administrativt og prioritere ressourcer korrekt. Det blev aftalt, at fagudvalgene får en runde med mulighed for input efter høringen og inden formel godkendelse i Beskæftigelsesudvalget. Sagen sættes på fagudvalg ultimo oktober/primus november".

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 31. oktober 2022, pkt. 66:

Vedrørende det fremsendte udkast til Beskæftigelsesplan for 2023 kan Børne- og Familieudvalget konstatere, at ungeindsatsen, ligesom de foregående år, er udpeget som et ud af de to overordnede fokusområder, hvilket er positivt i forhold til den tidlige indsats.

Børne- og Familieudvalget vil derfor gerne invitere Beskæftigelsesudvalget til dialog om, hvordan vi kan samarbejde endnu tættere i forhold til dette område. Dette samtidig med, at vi sammen fordyber os i de resultater, det vedvarende fokus på ungeindsatsen har afstedkommet.

Derudover vil vi anbefale, at det præciseres i Beskæftigelsesplanen, at der arbejdes med den gruppe af unge, der er tilknyttet Ungeenheden (til erstatning for formuleringen om "børn og unge under 18 år").

Beslutning fra Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget, 3. november 2022, pkt. 162:

Drøftet.

Afbud: Mariane Andersen.

Beslutning fra Teknik- og Miljøudvalget, 31. oktober 2022, pkt. 129:

Drøftet.

Afbud fra Claus Rom.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, den 29. november 2022 pkt. 104

Beskæftigelsesplanen anbefales godkendt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter om de indkomne høringssvar giver anledning til at ændre i Beskæftigelsesplan 2023, forud for endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 15. december 2022.

Beslutning

De indkomne høringssvar giver ikke anledning til yderligere ændringer og Beskæftigelsesplanen anbefales godkendt.

Bilag

Jammerbugt Kommune Beskæftigelsesplan 2023 høringsudkast

Høringssvar_Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 76: Afbureaukratisering og regelforenkling

00.15.25-A00-1-22

Beslutningstema

Drøftelse af regelforenkling og afbureaukratisering. Opfølgning på drøftelser den 28. september 2022. De nævnte punkter er drøftet i LokalMED og ForvaltningsMED.

Sagsbeskrivelse

På introseminaret for den nye kommunalbestyrelse 4.-5. marts 2022 blev politiske prioriteringer for byrådsperioden 2022-2025 drøftet. Yderligere blev det aftalt, at gruppeformandsmødet på førstkommende møde skulle drøfte de forskellige temaer og det videre arbejde hermed.

Gruppeformandsmødet har d. 19. april 2022 drøftet temaerne og fastlagt den videre proces for arbejdet med temaerne. Borgmesteren har orienteret om fremadrettet proces på temamødet 28. april 2022.

Ét af temaerne er afbureaukratisering og regelforenkling, som også skal ses i lyset af det nationale fokus på emnet.

På gruppeformandsmødet blev det aftalt, at dette tema skulle placeres i alle fagudvalg inkl. økonomiudvalg som en åben drøftelse. Det blev tillige aftalt, at der i processen skal sikres involvering af hhv. MED-systemet på den ene side og borger/brugere på den anden side. Drøftelsen er dagsordenssat på alle fagudvalgsmøder samt økonomiudvalgets møde i indeværende måned.

Dertil blev det aftalt, at der i fagudvalg bør være et overordnet fokus på, hvad der lovgivningsmæssigt er givet fra f.eks. øvrige myndigheder, og hvad Jammerbugt Kommune selv kan beslutte.

Nedenstående blev drøftet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 28. september 2022:

- Ressourcebesparende virksomhedskontakt ved afdækning af arbejdskraftbehov: Ved afdækning af det forventede behov for arbejdskraft i Jammerbugt Kommune det kommende år, booker hver virksomhedskonsulent mindst 10 virksomhedsbesøg i perioden november 2022 til januar 2023. Det estimeres at tidsforbruget per virksomhedskonsulent udgør omtrent 30-37 timer alt inkl.

BEU 28.09.22: Forvaltningen vurderer selv om det giver mening at bruge ressourcerne på opgaven. Der opfordres dog til at overveje, om der kan anvendes mindre ressourcekrævende metoder, fx gennem telefonkontakt.

- Ønske om ensartning af telefontid på tværs af organisationen: Fra både borgere og medarbejderes side opleves der udfordringer ift. at viderestille opkald fra borgere til rette sagsbehandler, pga. forskellige telefontider på tværs af organisationen. Ens telefontider vil sikre at rådgivere samtidig opnår mere effektiv sagsbehandlingstid samt tid til fordybelse i den tid der er telefonfri.

BEU 28.09.22: Der bør være ens telefontider på tværs af Kommunen. Dette bør drøftes i Styregruppen for én indgang.

- Ønske om øget brug af e-learning i introduktionsforløb: Ved introduktionsforløb for nye medarbejdere, foreslås det at bruge mere e-learning eksempelvis i form af introduktionsvideo på TRYK

BEU 28.09.22: Det er vigtigt med en god onboarding. Det anbefales at der er fokus på blended learning og at video primært bruges i pre-boarding forløb

- Tiltag til reducere af fejlomstillinger på telefon: I jobcentret bruges der forholdsvis meget tid på at besvare viderestillede opkald som ikke har noget at gøre med jobcentret. Mange fejlomstillinger kunne måske undgås hvis SAPA blev brugt i omstillingen.

BEU 28.09.22: Der ønskes et overblik over antal opkald som omstilles til Brovst, hvis muligt. Sagen bør endvidere drøftes i styregruppen for Én indgang.

- Ønske om optimering af politisk kalender: Fra forvaltningens side ønskes en optimering af den politiske kalender, således at det giver medarbejderne, og i særdeleshed økonomikonsulenterne, bedre tid til at løse opgaver og overholde deadlines.

BEU 28.09.22: Sagen er noteret som løst i direktionen.

- Der opleves i sekretariatet at det er de samme rettelser der sendes flere gange til IT-afdelingen i forbindelse med fakturering. Samtidig opleves der kort svarfrist fra IT-afdelingen vedr. tjek af korrekt fakturering.

BEU 28.09.22: Det anbefales at sagens løses i direktionen.

- Sænkning af niveau af kvalitetsstandard revidering: Ifølge nuværende praksis revideres alle kvalitetsstandards årligt, uanfægtet om det er et lovkrav. Det foreslås, at alle kvalitetsstandards fremadrettet kun revideres i henhold til lovgivning og ved behov.

BEU 28.09.22: Det anbefales at kvalitetsstandards revideres i henhold til lovgivning og ellers ved behov

- Ønske om overvejelse af internt nyhedsbrev: Sundheds- og arbejdsmarkedsafdelingens nyhedsbrev, Den gode historie, opleves som tidskrævende, da indsendelse af historier hertil går på rul mellem afdelingerne. Her opleves det som ressourcekrævende at levere gode historier.

BEU 28.09.22: Det er vigtigt at have fokus på de gode historier. Historierne behøver ikke kun vedrøre borgerne men kan også handle om de ansatte og om at være glad for at gå på arbejde. Det kan overvejes at gøre noget ved formen men "Den gode historie" skal ikke afskaffes. Direktionen kan overveje om man skal tænke alle ansatte i kommunen ind. Det er desuden vigtigt at der også er fokus på at få de gode historier ud eksternt. Det kan evt. tænkes ind i forhold til §17, stk.4 udvalg vedr. Erhverv, Uddannelse og beskæftigelse i rekrutteringsøjemed.

- Forenkling af tilgang til kontaktoplysninger: Medarbejdere finder det besværligt og tidskrævende at finde kontaktoplysninger på relevante kollegaer. Der ønskes nemt tilgængelige og opdaterede oplysninger samt evt. mailinglister.

BEU 28.09.22: Forslaget bør drøftes i styregruppen for Én indgang.

- Tiltag til reducere af irrelevante e-mails: Der opleves at der modtages for mange irrelevante mails i løbet af en dag. Her anslås at der kan spares 5 min. per medarbejder dagligt.

BEU 28.09.22: Bør drøftes i direktionen, ift. hvordan der overholdes god mailkultur.

- Samarbejde med Ejendomscenteret: Det opleves, at samarbejdet med Ejendomscenteret er blevet meget bureaukratisk.

BEU 28.09.22: Sagen bør drøftes i Økonomiudvalget.

Tidsplan

BEU 30.11.22 (drøfter)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget genoptager drøftelserne vedrørende regelforenkling og afbureaukratisering, som drøftet den 28. september 2022.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede forslag til afbureaukratisering og regelforenkling.

Punkt 77: Godkendelse af kvalitetsstandards for genoptræning efter høring. Genoptagelse

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse, og kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning. **Genoptagelse**

Sagsbeskrivelse

Kvalitetsstandarden har været sendt i høring i Seniorrådet og Handicaprådet i perioden fra den 29. september 2022 til den 11. november 2022.

I kvalitetsstandarden vedrørende genoptræning er der alene foretaget en enkelt tilføjelse.

For overskuelighedens skyld er rettelser/tilføjelser markeret med nedenstående farvekoder.

Rød	Slettet tekst
Gul	Afsnit hvori der er foretaget rettelser
Grøn	Tilføjet tekst

Kvalitetsstandard for Genoptræning efter Sygehusindlæggelse efter Sundhedslovens § 140.

Tilføjet:

Træningen kan ligeledes foregå online eller ved at anvende udlånte træningsredskaber til selvtræning.

Kvalitetsstandard for Genoptræning uden Sygehusindlæggelse og Vedligeholdende Træning efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Tilføjet:

Træningen kan ligeledes foregå online eller ved at anvende udlånte træningsredskaber til selvtræning.

Tidsplan

SSU 29.11.22 (godkender)

BEU 30.11.22 (godkender)

Retsgrundlag

- Genoptræning efter sygehusindlæggelse ydes efter Sundhedslovens § 140.
- Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning ydes efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarden har været i høring i Seniorråd og Handicapråd.

Seniorrådets høringssvar

Overordnet for alle kvalitetsstandards finder Seniorrådet at de er vanskelige at læse og forstå. Seniorrådet ønsker at alle kvalitetsstandards bygges op om samme skabelon så kvalitetsstandarden tydelig fortæller hvad ydelsen er – og ikke en paragraf, som det er i Kvalitetsstandarden for Sundhed - Handicap

Formålet med kvalitetsstandarden er at borgeren og den pårørende kan forstå hvilken hjælp de kan forvente ud fra Jammerbugt Kommunes serviceniveau.

Seniorrådet har gennem de sidste år påpeget at alle kvalitetsstandards burde gennemgås i forhold til sproget, og har også tilbudt vores hjælp i dette arbejde.

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Kvalitetsstandarder 2023

Ingen kommentarer, ser fint ud.

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget, drøfter høringssvar og godkender kvalitetsstandarder for genoptræning.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 29. november 2022, pkt. 102:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholde træning 2023

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse 2023

Punkt 78: Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt efter høring. Genoptagelse

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt. **Genoptagelse**

Sagsbeskrivelse

Rusmiddelcenter Jammerbugt er et tilbud til borgere i Jammerbugt Kommune, som søger behandling for et misbrug eller skadeligt forbrug af alkohol eller stoffer, ligesom der tilbydes støtte og vejledning til fagpersoner, pårørende og andre, der på den ene eller anden måde har rusmiddelrelaterede problematikker inde på livet.

Jammerbugt Kommune tilstræber, at behandlingen planlægges og foregår ambulant. Jammerbugt Kommune kan ikke kræve, at borger deltager i et ambulant behandlingsforløb, inden der bevilges døgnbehandling lovgivningsmæssigt. En borger kan altid søge om døgnbehandling. Dog vil der blive lagt vægt på, som en del af afgørelsen, hvad der forinden er forsøgt. Det betyder konkret, at det ofte vil have en afgørende betydning for stillingtagen til døgnbehandling, om borger har været i et ambulant tilbud eller ej.

Kvalitetsstandarderne har været sendt i høring i Seniorrådet og Handicaprådet, Ungeråd og LBR Jammerbugt i perioden fra den 29. september 2022 til den 11. november 2022.

For overskuelighedens skyld er rettelser/tilføjelser markeret med nedenstående farvekoder i udkast til kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt 2023, som findes i bilag.

Rød	Slettet tekst
Gul	Afsnit hvori der er foretaget rettelser
Grøn	Tilføjet tekst

Væsentlige tilføjelser

Der er primært tilføjet præciseringer i forhold til den opfølgende indsats - herunder:

Ambulant samtalebehandling:

Undervejs og især i forbindelse med afslutningen af gennemførte rusmiddelbehandlingsforløb arbejdes der med tilbagefaldsforebyggelse, og forløbets intensitet vil typisk falde. Borgere, som er vurderet færdigbehandlede tilbydes 2 tilbagefaldsforebyggende samtaler i op til 12 måneder efter endt behandling. Dog kan der i perioder være behov for en hyppigere kontakt – dette aftales indbyrdes i samarbejde med borger, og rusmiddelbehandler. De tilbagefaldsforebyggende samtaler tilbydes, da Rusmiddelcenter Jammerbugt har et øget fokus på den opfølgende periode, efter udskrivelse med henblik på at begrænse risikoen for tilbagefald.

Døgnbehandling:

I forbindelse med en borger udskrives fra døgnbehandling, vil der som en del af den opfølgende indsats blive tilbudt ambulante samtaler. Formålet hermed er at have øget og forstærket fokus på den opfølgende og tværfaglige indsats, for at understøtte borger i en tilværelse uden alkohol, eller rusmidler.

Tidsplan

SSU 29.11.22 (godkender)

BEU 30.11.22 (godkender)

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarden har været i høring hos Seniorråd, Handicapråd, Ungeråd og LBR Jammerbugt.

Seniorrådets høringssvar

Overordnet for alle kvalitetsstandarder finder Seniorrådet at de er vanskelige at læse og forstå. Seniorrådet ønsker at alle kvalitetsstandarder bygges op om samme skabelon så kvalitetsstandarderne tydelig fortæller hvad ydelsen er – og ikke en paragraf, som det er i Kvalitetsstandarderne for Sundhed - Handicap

Formålet med kvalitetsstandarderne er at borgeren og den pårørende kan forstå hvilken hjælp de kan forvente ud fra Jammerbugt Kommunes serviceniveau.

Seniorrådet har gennem de sidste år påpeget at alle kvalitetsstandarder burde gennemgås i forhold til sproget, og har også tilbudt vores hjælp i dette arbejde.

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Kvalitetsstandarder 2023

Ingen kommentarer, ser fint ud.

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget, drøfter høringssvar og godkender kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 29. november 2022, pkt. 101:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandard for Rusmiddelindsatsen 2022-2023

Punkt 79: Orientering om status på Handlingskataloget

00.00.00-A00-6-22

Beslutningstema

Orientering om status på Handlingskatalogets handlinger.

Sagsbeskrivelse

Handlingskatalog 2021 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2021. Handlingskataloget har til hensigt at støtte op om de satsninger, der er angivet i visionstræet i planstrategien "Sammen mod 2030" og er en del af Jammerbugt Kommunes overordnede strategi om at samarbejde på tværs om fælles udfordringer og muligheder uanset fagområde og geografi.

På Beskæftigelsesudvalgets område bliver der arbejdet med nedenstående 4 handlinger. Status på handlingerne er følgende:

Handling nr. 24: Styrke unge i job og uddannelse

Udmøntningen er forankret i den tværgående styregruppe om unge/uddannelse. Kortlægning af initiativer der understøtter handlingens succeskriterier er udarbejdet.

Handling nr. 25: Opkvalificere voksne

Virksomhedsservice i Jobcentret arbejder målrettet med opkvalificeringsdagsordenen både i forhold til ledige og beskæftigede. Der er eksempelvis i indeværende år pr. 19. oktober etableret 146 vokselæringleaftaler mod 132 i hele 2021. Jobcentret er sammen med Jammerbugt Uddannelsesnetværk i dialog med DI om en lokal opkvalificeringskampagne målrettet DI's medlemsvirksomheder i Jammerbugt Kommune.

§17, stk. udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse inddrages i forhold til udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelses strategi til understøttelse af Jammerbugt Kommunes virksomheder, herunder opkvalificeringsindsatsen, ligesom der pt. pågår dialog med uddannelsesinstitutioner om flere lokale uddannelsesmuligheder.

Handling nr. 26: Styrke uddannelsesbyerne

Udkast til kortlægning af indsatser og tiltag, der understøtter intentionerne i handlingen forventes færdiggjort ultimo november 2022 sammen med et opsummerende inspirationsafsnit med opstilling af uforløste potentialer, der kan arbejdes videre med i første omgang i regi af §17,4 udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse.

Handling nr. 41: Socialt bevidste virksomheder

Jobcentret oplever generelt en stor velvilje blandt kommunens virksomheder til at tage et socialt ansvar. Det ses bl.a. af det antal borgere med socialt frikort, der opnår ansættelse i en virksomhed. 32 udsatte borgere har indtil nu haft job med socialt frikort i 2022. Virksomhederne i Værdijob Erhvervsnetværk er blandt dem, der tager et stort socialt ansvar. Der planlægges et opfølgende besøg hos virksomhederne i de kommende måneder med henblik på afdækning af virksomhedernes behov for netværksaktiviteter.

Status på samtlige handlinger i Handlingskataloget er vedlagt som bilag.

Tidsplan

BEU 30.11.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen og Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status Handlingskatalog november 2022

Punkt 80: Orientering om nyt KL udspil vedrørende den aktive beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-13

Beslutningstema

Orientering om nyt KL udspil - "Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats".

Sagsbeskrivelse

Med et nyt udspil udgivet primo november 2022 foreslår KL, at man gentænker beskæftigelsesindsatsen med en ny rammelov med en tydelig formålsbestemmelse og helt fri for detaljerede regler om, hvordan og hvornår opgaven præcis skal løses. Der er tale om et opgør med samtalefabrikker og praktikmøller, men ikke et opgør med samtaler og praktik som redskab. Dog lægges der op til en mere individuel vurdering af behovet for og brugen af disse.

Og så skal der i stedet måles på resultaterne. Men KL ser det ikke som et resultat, om samtalerne er blevet afholdt rettidigt. KL mener at man i stedet skal spørge borgerne, om de føler sig hjulpet.

KL foreslår fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsespolitik

1. Sæt fagligheden fri og mål på resultater - fx spænder detailreguleringen ben for at medarbejderne kan udfolde deres faglighed fuldt ud, og at borgerne dermed kan få det individuelt tilrettelagte forløb, som giver det bedste resultat
2. Tag ordentlig hånd om de udsatte borgere - ca. 80% af medarbejderne i jobcentrene bruger deres tid på denne gruppe, fordi 3 ud af 4 borgere har andre udfordringer end ledighed. Der er brug for friere rammer til at finde de rette løsninger med den enkelte borger
3. Bevar en kommunal forankring - af hensyn til borgere og virksomheder - fordi kommunerne er dem, der kan tage det overordnede myndighedsansvar og tænke på tværs af alle aktører og indsatser
4. Gør beskæftigelsesindsatsen langt mere digital - fordi de fleste ledige er klar - og relevante løsninger findes på markedet
5. Skab et bredt ejerskab til beskæftigelsesindsatsen - hvor alle parter samles om at drøfte og præsentere udfordringer, dilemmaer og ikke mindst løsningsforslag, for de ansvarlige politikere.

Som det ses ovenfor, betyder kommunal forankring i KL's optik ikke et kommunalt monopol på indsatsen, og KL er ikke "hellig" omkring jobcenter konstruktionen. Opgaven skal løses i samspil med private aktører i forpligtende partnerskaber. Det vigtige er, at der holdes fast i den aktive beskæftigelsesindsats - til gavn for borgerne, virksomhederne og samfundsøkonomien.

Strategien for Sundhed- Arbejdsmarked

I den vedtagne strategi for afdelingen er der fokus på flere af de dilemmaer og pejlemærker som KL også nævner i sit udspil - herunder eksempelvis;

- at det overordnet for strategien gælder, at jobcenterets medarbejdere skal gøre det, der giver mening, både i de indsatser, der beslutes på ledelsesniveau, og i de beslutninger, der træffes i den enkelte borgers sag
- at jobcenterets medarbejdere løser opgaven bedst sammen med – og i øjenhøjde med – borgerne
- at dem der kan selv, skal selv – og at dem, der har brug for en ekstra indsats, får denne indsats fra dag et
- at borgerne oplever et ejerskab for deres planer gennem medinddragelse i en struktureret og individuel indsats
- at der er gentagen fokus på, hvordan jobcenterets medarbejdere kan samarbejde tæt og samskabende med relevante parter med henblik på at blive dygtigere til at løse kerneopgaverne, herunder - at virksomhederne oplever Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen som en seriøs og professionel samarbejdspartner

Tidsplan

BEU 30.11.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KL udspil den aktive beskæftigelsesindsats

Punkt 81: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- opsamling efter deltagelse i JobCamp 2022
- Jobcamp 2023
- nyt møde med handicaprådet
- udmøntning af budget 2022

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der afholdes dialogmøde med både handicaprådet og seniorrådet i januar 2023.