

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 02-02-2022

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af ramme for LBR Jammerbugt møder fremadrettet.....	3
Orientering om boligplacering af flygtninge i 2022.....	5
Orientering om 2 nye projekter i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	7
Orientering om årsrapport - Overvægtsklinikken.....	9
Orientering om Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2020.....	13
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	14

Punkt 2: Godkendelse af ramme for LBR Jammerbugt møder fremadrettet

15.00.00-G01-18-13

Beslutningstema

Drøftelse og godkendelse af ramme for afholdelse af møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Jammerbugt Kommune (LBR) fremadrettet. **Genoptagelse.**

Sagsbeskrivelse

På fællesmødet mellem LBR Jammerbugt og Beskæftigelsesudvalget den 8. september 2021 blev den fremadrettede mødeafholdelse i LBR Jammerbugt drøftet.

På baggrund af drøftelserne har Forvaltningen udarbejdet nedenstående forslag til konstituering, deltagere, emner mv. til drøftelse og godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

Konstituering

Formand og næstformand vælges af LBR Jammerbugt - formand og næstformand kan repræsentere arbejdsgiver eller arbejdstager.

Deltagere i møderne

En fast grundstamme af deltagere med repræsentation af LO (3), arbejdsgiverne (2), uddannelsesinstitutioner (1) samt i forhold til integration (1) og handicap (1). Der kan inviteres ad-hoc alt efter emner/temaer på kommende møder.

Antal møder pr. år

Efter behov - minimum 2 om året.

Mødeindhold

Tema(er) skal afspejle, hvad der på et givet tidspunkt er aktuelt inden for arbejdsmarkedsområdet bredt set - kunne fx være ungetema eller ledige 50+ år.

Dagsorden

Udarbejdes i samarbejde mellem formand og næstformand. Forvaltningen stiller sekretariatsbistand til rådighed.

Erhvervs- og turistrådet

Det blev drøftet om formand og næstformand i LBR Jammerbugt med fordel kan deltage i rådets møder, når virksomhedernes udfordringer i forhold til rekruttering af medarbejdere er på dagsordenen.

Førstkommende møde:

Temaer - "Arne" pension, regeringens udspil til reformen - "Danmark kan mere" samt seneste trepartsaftale.

Omsætningen af Beskæftigelsesudvalgets beslutning drøftes på førstkommende LBR møde.

Udpegning af medlemmer til Det lokale beskæftigelsesråd

Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune har på det konstituerende møde den 1. december 2021 valgt følgende medlemmer til Det Lokale Beskæftigelsesråd, for perioden 1. januar 2022 – 31. december 2025:

- Medlem Mariane Andersen
- Medlem Diane Aarestrup

Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 02.02.22 (drøfter og godkender)

Indstilling. Beskæftigelsesudvalget den 3. november 2021:

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender den fremadrettede ramme for LBR Jammerbugt.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. november 2021, pkt. 74:

Indstillingen godkendt. Beskæftigelsesudvalget oversender sagen til KMB til orientering.

Afbud fra Michael Krogsgaard.

Genoptagelse:

Det planlagte møde med LBR Jammerbugt den 1. december 2021 blev udsat grundet konstitueringsmøde samme dag, hvilket betyder, at ovenstående, herunder omsætningen af Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 3. november, ikke har været drøftet med LBR.

Forvaltningen foreslår derfor, at der snarest afholdes et møde med LBR Jammerbugt med evt. deltagelse af hele Beskæftigelsesudvalget, hvor hovedpunktet på dagsordenen bliver konkret at aftale, hvordan ovenstående omsættes til praksis, herunder mødeplan for 2022.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Mødeudgifter afholdes indenfor forvaltningens budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender forvaltningens procesforslag til Beskæftigelsesudvalgets godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt. Der afholdes fællesmøde mellem LBR og Beskæftigelsesudvalget i forlængelse af udvalgs mødet i April.

Der var afbud fra Claus Rom og Merete Fuglsang-Hansen

Punkt 3: Orientering om boligplacering af flygtninge i 2022

15.40.00-A00-1-17

Beslutningstema

Orientering om boligplacering af flygtninge jf. Udlændingestyrelsens justering af regions- og kommunekvoterne for 2022 af 22. december 2021.

Sagsbeskrivelse

Den 29. april 2021 meddelte Udlændingestyrelsen, at styrelsen på daværende tidspunkt vurderede, at der i 2022 vil blive visiteret 500 personer til boligplacering i kommunerne. Landstallet for 2022 blev derfor foreløbigt fastsat til 500 personer. Jammerbugt Kommunes andel udgjorde 6 flygtninge.

I forbindelse med udmeldingen den 30. september 2021 om, hvor mange flygtninge hver kommune forventes at skulle modtage til boligplacering i 2022, gjorde Udlændingestyrelsen kommunerne opmærksom på, at der forventedes fremsat et lovforslag ved Folketingets åbning i oktober 2021 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder mv.

Udlændingestyrelsen gjorde ligeledes opmærksom på, at såfremt loven blev vedtaget, vil de personer, der opfylder lovens betingelser, være omfattet af integrationsloven og således skulle boligplaceres i kommunerne. Hermed ville den første udmelding om kommunekvoter blive opjusteret.

Lovforslaget om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v. (herefter benævnt "særloven"), blev vedtaget af Folketinget den 11. november 2021 og er trådt i kraft den 18. november 2021.

Udlændingestyrelsens aktuelle forventninger til 2022 - opdateret den 22. december 2021

Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen, herunder anerkendelsesprocenten. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætningen af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned afhængigt af flygtningestrømmenes bevægelser, både globalt og regionalt.

Der skal ved fastsættelsen af landstallet ligeledes tages højde for de kvoteflygtninge, jf. udlændingelovens § 8, der måtte blive genbosat i Danmark i det givne år.

Det følger af integrationslovens § 6,2, at Udlændingestyrelsen skal ændre et fastsat landstal på 8.000 eller derunder, hvis antallet af flygtninge, der skal boligplaceres i det pågældende år, skønnes at ville ændre sig med mere end 40 pct.

På baggrund af vedtagelsen af særloven forventes det, at flygtningeantallet til boligplacering i kommunerne i 2022 opjusteres til 1.100 flygtninge.

Den første udmelding til kommunerne på baggrund af ny lov vedtaget i november 2021 indebar, at Jammerbugt Kommune stod til at modtage 12 i stedet for 6 flygtninge i 2022. Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune godkendte på møde den 9. december 2022 ikke at anmode om at skulle modtage yderligere flygtninge.

Den 22. december 2021 modtog Jammerbugt Kommune endelig udmelding, hvoraf fremgår, at kommunen pt. står til at skulle modtage **11 flygtninge** i 2022. Antallet er således pr. 22. december 2021 nedjusteret fra 12 til 11.

Hertil kan komme Familiesammenførte flygtninge.

Forvaltningens kommentarer

De yderligere flygtninge er afghanske statsborgere (forventeligt tolke og deres ægtefæller) som har bistået udsendte danskere. Disse forventes at have relevante kompetencer for det danske arbejdsmarked, hvorfor det vurderes et potentiale i forhold til at få dem integreret i kommunen og på arbejdsmarkedet.

Tidsplan

BEU 02.02.22 (orientering)

KMB 17.02.22 (orientering)

Retsgrundlag

Udlændingeloven og Integrationsloven.

Budgetmæssige konsekvenser

Afholdes indenfor Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningens budget.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Kommunalbestyrelsens orientering, at Jammerbugt Kommune jf. Udlændingestyrelsens justerede kommunekvoter af 22. december 2021, skal boligplacere 11 flygtninge i 2022.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Claus Rom og Merete Fuglsang-Hansen

Bilag

Nye kommunekvoter 2022

Punkt 4: Orientering om 2 nye projekter i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen

15.00.00-P20-1-18

Beslutningstema

Orientering om 2 nye projekter "IBBU Nord" og projekt "Gennem Job til Uddannelse" i Jammerbugt Kommunes Ungeenhed.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt kommune har ultimo december 2021 modtaget tilsagn om deltagelse i to eksternt finansierede projekter.

Projekt IBBU Nord - Integreret behandlings- og uddannelses-/beskæftigelsesindsats for unge med depression, angst og stress i Region Nordjylland.

Socialmedicinsk Enhed (SME), Region Nordjylland har modtaget projektstøtte fra til Den A.P. Møllerske Støttefond til projekt IBBU Nord.

Indsatsen i IBBU Nord er en integreret uddannelses-/beskæftigelses- og sundhedsindsats, hvor sundhedsfaglig screening, udredning og behandling/efterværn flyttes ud og integreres med jobcentrets ungeindsats. Metoden er tværfaglig og helhedsorienteret med stor involvering af de unge.

Samarbejdspartnerne i projektet er Vesthimmerland, Thisted, Mors, og Jammerbugt Kommuner samt rådgivningsfirmaet DISCUS. Projektet har en varighed på 2 år og 8 måneder. De første 2 måneder konsolideres projektet i de 4 kommuner, og de efterfølgende godt 2 år implementeres indsatsen med visitation, og projektet evalueres.

Et tilsvarende projekt er allerede sat i værk i Region Midtjylland med forventning om gode effekter. Projektet er dog fortsat så nyt, at der endnu ikke kan evalueres herpå.

Der er 3 primære formål med IBBU Nord:

- At få udredt unge med symptomer på depression, angst eller stress og få iværksat relevant behandling i de unges nærmiljø (jobcentret) som del af en integreret indsats med sigte på, at de unge i højere grad påbegynder og fastholdes i uddannelse eller beskæftigelse. Herunder også at understøtte de unge i, at opnå øget livsmestring og ruste dem til at kunne trives i uddannelse eller job.
- At øge udrednings- og behandlingskapaciteten ift. psykiske vanskeligheder som depression, angst og stress hos unge. Projektet vil tilføre en efterspurgt ressource i form af flere hænder. I projektet vil der indgå en specialistpsykolog samt en ny gruppe af sundhedsfaglige medarbejdere kaldet 'care managere', som er regionens fremskudte enhed i jobcentre. Care managerne står for screening, udredning og behandling af de unge samt yder efterværn. Care managerne har kompetencer inden for det sundhedsmæssige og/eller psykologiske område. Fagligt supporteres care managerne af specialistpsykologen.
- At medtænke en fremtidig forankring af tilbuddet som en tidlig integreret indsats for unge med symptomer på depression, angst og stress – både som et fast tilbud i SME, Region Nords opgaveportefølje og som et fast element i jobcentrenes ungeindsats. I første omgang udvikles og implementeres indsatsen i de 4 nordjyske kommuner.

Projekt Gennem Job til Uddannelse

Formålet med projektet er at udvikle den virksomhedsrettede og ressourcefokuserede indsats, der allerede arbejdes med, til i højere grad at kunne skabe effekt blandt de mere udfordrede unge. Dette vil ske ved, at der arbejdes med følgende aktiviteter:

- Læringsbeviser i forbindelse med virksomhedsrettet indsats
I opstarten fungerer læringsbeviserne som et visuelt redskab, der understøtter, at der sættes en tydelig retning for virksomhedspraktikken. Under praktikken har de til formål at illustrere og synliggøre den unges udvikling og dermed medvirke til at fastholde motivationen i forløbet. Ved afslutningen er formålet med beviserne at beskrive de konkrete personlige og faglige kompetencer, som den unge har erhvervet under praktikken og på den måde understøtte, at kompetencerne om muligt omsættes til konkrete job eller

uddannelsesmuligheder eller giver den unge blik for, hvad der kan skrives på CV'et, og hvad der på sigt kan omsættes til uddannelsesønske.

- **Løntimer**

Der etableres praktikker med et tydeligt mål om udvikling af kompetencer og opnåelse af løntimer eller fuld ordinær ansættelse.

- **Jobformidler**

Der udpeges en jobformidler, som i udgangspunktet varetager både funktionen som rådgiver og som virksomhedskonsulent dog på den måde, at der er et tæt samarbejde med virksomhedskonsulentteamet, som vil kunne hjælpe med sparring, konkrete virksomhedskontakter mv. Ved behov vil der kunne tilknyttes en mentor til den unge og i særlige tilfælde, hvor den unge har ekstra stort behov for støtte, vil mentoren kunne overtage rollen som kontaktperson.

- **Virksomhedsambassadører**

Der etableres et korps af virksomhedsambassadører bestående af lokale virksomhedsejere/nøglemedarbejdere, som kan hjælpe med at udbrede kendskabet til arbejdet med læringsbeviser og ungemålgruppen i deres netværk, og som vil stå til rådighed for spørgsmål fra andre virksomheder, hvis det skulle blive aktuelt. Virksomhedsambassadører drøftes i kommunens Værdijob Netværk.

- **Ungeambassadører**

Det opleves, at mange unge i målgruppen kan have modstand over for ulønnet praktik og mangle forståelse for, hvordan det kan hjælpe dem videre i job. Derfor vil der blive etableret et korps af ungeambassadører, som selv har positive erfaringer, og som kan være med til at motivere andre ud fra en peer-to-peer tankegang. Jammerbugt Kommune har god erfaring med ungeambassadører på uddannelsesinstitutioner, hvor ung hjælper ung med f.eks. at finde sig til rette.

Projektet er medfinansieret af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) - Den Centrale pulje til en særlig Beskæftigelsesindsats, i perioden fra december 2021 til udgangen af 2022.

Tidsplan

BEU 02.02.22 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Projekterne er (med) finansieret af eksterne projektmidler.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Claus Rom og Merete Fuglsang-Hansen

Punkt 5: Orientering om årsrapport - Overvægtsklinikken

29.09.00-P20-1-19

Beslutningstema

Orientering om Årsrapport vedr. Overvægtsklinikken

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte den 12. december 2019 en ny kommunal sundhedspolitik for 2019-2022 med et tilhørende handlekatalog. Handlekataloget indeholder blandt andet tre konkrete projekter i 2020. Et af projekterne var at etablere en overvægtsklinik for børn og unge. Overvægtsklinikken skal være med til at reducere andelen af overvægtige børn og unge i Jammerbugt Kommune, hvilket er et af målene i sundhedspolitikken for 2019-2022. De første to år er der fokus på de svært overvægtige børn og unge, mens der det tredje år også er fokus på den forebyggende indsats blandt overvægtige børn. Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget blev i september 2020 og maj 2021 orienteret om status på overvægtsklinikken.

Rammen for klinikken

Overvægtsklinikken åbner for første gang dørene for første gang i august 2020 med bemanning af sundhedsplejen, hvor der er afsat 6 timer til arbejdet med klinikken ugentligt. Timerne dækker både administrativt arbejde og borgerkontakt. Klinikken holder til i Sundhedshuset i Brovst, og er åbent om tirsdagen fra kl. 14.00-17.00.

Målgruppen er børn og unge i alderen 3-17 år, som har udfordringer med overvægt eller svært overvægt. Aktuelt er de yngste børn i klinikken tilknyttet folkeskolen. Klinikken er en helhedsorienteret indsats, som har fokus på fysisk og mental sundhed, herunder vægttab og vægtstangning fx via mad, fysisk aktivitet og god søvn.

Et barn eller ung kan komme i betragtning til et forløb i klinikken på følgende måder:

1. På initiativ fra forældre som indsender ansøgningsskema via Jammerbugt Kommunes hjemmeside (dette kan ske på opfordring fra fx Julemærkehjemmet, skolen, egen læge mm.)
2. Henvisning fra Sundhedsplejen

Overordnet status på klinikken

Overvægtsklinikken har i oktober 2021 skiftet navn til "Klinik for Sunde Vaner", med afsæt i en vision om, at der fremadrettet skal være fokus på de gode vaner og trivsel, fremfor vægt alene.

I det første leve år indfrir "Klinikken for Sunde Vaner" overordnet set måltallet om 39 årlige forløb. I klinikkenes første år i drift har der sammenlagt været 66 børn registreret i klinikken. I oktober 2021 er 31 børn aktive i forløb i klinikken.

Oversigt over forløb i Klinik for sunde vaner (pr. oktober 2021)

Forløb pr. oktober 2021	Antal	Gennemsnits længde på forløb
Børn og unge på venteliste	3	
Børn og unge som er aktive i forløb	31	4 måneder
Børn og unge som har afsluttet forløb	32	3 måneder (inkl. Forløb afsluttet efter 1 samtale)

Der har i det første år af klinikkenes åbningstid været fokus på opsporing af svært overvægtige børn. Denne målgruppe og deres familier kan være udfordret på forskellige socioøkonomiske parametre, hvilket kan være baggrunden for, at der det første år er sket et fald af familier eksempelvis grundet manglende ressourcer til at deltage i forløbet.

Af de afsluttede 32 forløb er 15 forløb afsluttet efter ønske fra familien, 9 forløb er afsluttet på baggrund af manglende kontakt fra familien (udeblivelse fra møder mm.) og 2 forløb er afsluttet, idet det opstillede mål er nået. I de resterende 6 sager er der ikke noteret en begrundelse for, hvorfor forløbet er afsluttet.

Klinikken for Sunde Vaner tilbyder familierne halvårlig og årlig kontrol efter endt forløb. Klinikken vejleder familierne i at tage kontakt ved behov for støtte og vejledning efter afsluttet forløb. Det er dog ganske få familier, som benytter sig af dette tilbud, den manglende interesse for tilbuddet formodes at skyldes, at størstedelen af familierne er stoppet efter eget ønske.

Aldersrepræsentation

Som det fremgår af nedenstående tabel, går størstedelen af de børn som har et forløb i Klinikken for Sunde Vaner på mellemtrinnet. Ud af de 16 børn i mellemtrinnet går 11 af børnene i 6. klasse. Sundhedsplejen tilbyder i 6. klasse undersøgelse af syn, hørelse og vægt samt sundhedssamtale, hvorfor skolesundhedsplejen på dette klassetrin i særlig grad opsporer børn som har udfordringer med overvægt. Opsporingen forventes at have betydning for overrepræsentationen af elever på mellemtrinnet.

Aldersfordeling i aktive forløb (pr. oktober 2021)

Aldersfordeling	Antal
Førskole (3-5 år)	0
Indskoling (6-8 år)	9
Mellemtrin (9-12 år)	16
Udskoling (13-15 år)	4
Unge (16-17 år)	1

*Ved et barn er der ikke registreret alder.

Udviklingen i vægt

Som det fremgår af nedenstående tabel, har størstedelen af de børn og unge som har haft et forløb i Klinik for Sunde Vaner reduceret deres vægt. I gennemsnit er de børn og unge, som er aktive i klinikken blevet målt 4 gange en måling indeholder både hørelse og vægt.

I nedenstående tabel fremgår det, hvordan vægten i gennemsnit har udviklet sig hos de børn og unge, som har eller har haft et forløb i Klinikken for Sunde Vaner.

Gennemsnitlig udvikling i vægt

	Børn der er aktive i forløb	Udvikling i kilo Børn og unge der har været aktive i forløb*
Udvikling i vægt	-0.94 kg.	-0.77 kg.

*15 børn og unge, som har afsluttet et forløb, er kun vejet en gang, eller er slet ikke vejet, hvorfor der ikke kan måles en udvikling.

Som det fremgår af ovenstående tabel, har både de børn som er aktive i forløb, og de som har afsluttet et forløb, i det samlede gennemsnit reduceret vægten.

Både de børn og unge som er aktive og de som har afsluttet et forløb, har i gennemsnit reduceret vægten med næsten 1 kg.

Udviklingen i vægt skal ses i relation til, at der er tale om børn og unge i voksenalderen, hvor vægt har en naturlig betydning for vægten. Gennemsnitligt er de børn og unge, som har afsluttet et forløb i Klinikken for sunde vaner vokset 2,22 cm i højden under forløbet. Børnenes kropslige udvikling er ligeledes medvirkende til, at der kan være udfordringer forbundet med at regne med BMI og vægt alene, når der er tale om børn, og underbygger derved mindsettet om at have fokus på etablering af gode og sunde vaner.

Udvikling i BMI

BMI	Antal	
	Børn og unge, der er aktive i forløb	Børn og unge, der har været aktive i forløb*
Reduceret BMI	28	11
Øget BMI	2	5
Uændret	1	0
Kun en vægt eller ikke vejet	0	16
Gennemsnitlige antal målinger	4	2,5

Både internt i Sundhedsplejen, herunder i Klinikken for Sunde Vaner, og på tværs af forvaltningerne i Jammerbugt Kommune er der fokus på at ændre mindsettet omkring vægt og overvægt. Tidligere har der i høj grad været fokus på diverse målinger og vægten i sig selv, fremadrettet skal fokus i højere grad være på at forbedre fysisk og mental sundhed. I praksis ift. Klinikken for Sunde Vaner betyder det, at der ikke i alle forløb foreligger en måling på barnets eller den unges vægt, i stedet spørges der ind til ændrede mad- og motionsvaner, som kan være medvirkende til øget trivsel og bedre sundhed.

Udviklingsområder og det videre arbejde

Efter klinikkenes første år i drift er der et godt bæregrundlag og den nye tovholder er godt etableret i klinikken. I 2022 sættes der derfor målrettet fokus på; at implementere det nye mindset, hvor der ikke alene er fokus på vægt men i lige så høj grad mental sundhed og trivsel.

Desuden fortsætter det store arbejde med forældreinddragelse, og fokus på ændring af livsstil i familien, i Klinikken for Sunde Vaner har allerede opnået gode erfaringer med, at familien aktivt skal flytte sig til klinikken i Brovst, fremfor blot at på barnets skole.

I 2022 vil der derfor sættes særligt fokus på:

- Implementering og forankring af nyt mindset vedr. sundhed
- Fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde med Julemærkehjem-met, Videnscenter for Børn og Unge med Overvægt og Jump4Fun
- Opfølgning og implementering af gode erfaringer Ph.d. Forsknings-projektet med fokus på HIIT-træning.
- Implementering af trivselsmålinger og fokus på opfølgning på udviklingen i fysisk aktivitet og dermed mindre fokus på vægt (WHO-5).
- Særlig opmærksomhed på årlige opfølgninger på afsluttede forløb, samt generel opfølgning op afsluttede forløb, så fremt familien ønsker det.

Det kan konkluderes, at i Klinikken for Sunde Vaner overordnet set er godt i gang, det forventede antal forløb er i gang og der kan måles en positiv udvikling i sundhed og vægt.

Det er endnu for tidligt at vurdere, hvorvidt de børn og unge som har haft et forløb i klinikken har stabiliseret sin vægt, der er hos de fleste familier tale om livsstilsændringer, hvorfor der skal gå længere tid, før det kan konkluderes, om vægten er stabiliseret og de sunde vaner forankret.

Retsgrundlag

Jammerbugts kommunale Sundhedspolitik 2019-2022.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller

- at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.
- at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget fremadrettet modtager en årlig status i januar på klinikken for sunde vaner

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 10. januar 2022, pkt. 2:

Udsættes til næste møde, der afholdes d. 31. januar 2022.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 31. januar 2022, pkt. 4:

Orientering taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2020

00.32.00-K01-4-21

Beslutningstema

Orientering om Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2020 på områder med statsrefusion for Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Når kommunernes revision har udarbejdet årsberetning for revision i den enkelte kommune, sendes denne beretning til relevant ministerium, der så vurderer, om beretningen giver anledning til bemærkninger fra ministeriet. Disse bemærkninger fremsender ministeriet til kommunernes kommunalbestyrelser til orientering og/eller eventuel videre foranstaltning. Bemærkningerne afleveres i en såkaldt decisionsskrivelse.

Beskæftigelsesministeriet skriver, at revisors gennemgang af årsregnskabet for 2020 i Jammerbugt Kommune ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område, ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner, og som er nævnt i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD).

Styrelsen noterer sig, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne, og Jammerbugt Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at der administreres i overensstemmelse med disse regler.

Der er med andre ord tale om en decisionsskrivelse, som er i kategorien - "indeholder ikke kritik".

Vedrørende Kommunernes Sygedagpenge System (KSD):

I selve revisionsberetningen fra Jammerbugt Kommunes revisionsfirma, BDO, der ligger til grund for decisionsskrivelsen, skriver BDO. "BDO gør endvidere opmærksom på, at ovennævnte fejl er på landsplan, og at kommunen ikke administrativt kan gøre noget for at fjerne bemærkningen". Dette var fremhævet under Kommunalbestyrelsens behandling af BDO's revisionsberetning i juni 2021.

Tidsplan

BEU 02.02.22 (orientering)

ØKU 09.02.22 (orientering)

KMB 17.02.22 (orientering)

Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1467 af 16. december 2019 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet og Transport- og Boligministeriet.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget fremsender sagen til Kommunalbestyrelsens orientering.

Der var afbud fra Claus Rom og Merete Fuglsang-Hansen

Bilag

Jammerbugt Kommune 2020

Punkt 7: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- COVID-situationen

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Claus Rom og Merete Fuglsang-Hansen