

DAGSORDEN §17, stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse d. 28-02-2020

Mødedato Fredag d. 28. februar 2020 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 1, Brovst Rådhus

Indholdsfortegnelse

DI's årlige erhvervsklimaundersøgelse.....	3
Indsats for kvalificeret arbejdskraft inden for Bygge- og Anlægsbranchen.....	4
Samarbejde med HK om indsats på handelsområdet.....	5
Opfølgning på AMU's "Det grønne partnerskab" og samarbejdet med folkeskolen.....	6
Evaluerings af §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse.....	7
Orientering.....	8
Evt.....	9

Punkt 1: DI's årlige erhvervsklimaundersøgelse

24.10.00-G01-5-16

Sagsfremstilling

DI's årlige temperaturmåling placerede i 2019 Jammerbugt Kommune på en samlet plads nummer 37, hvilket er en nedgang fra målingen i 2018 som nummer 23.

Virksomhederne er inden for DI's brancher, bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service. Der er tilbagemelding fra 49 virksomheder med samlet 1.340 arbejdspladser. Jammerbugt Kommunes erhvervsklima har som yderpunkter været som nr. 19 i 2017 og nr. 66 i 2012.

Det kan fremhæves, at Jammerbugt Kommunes erhvervsvenlighed er højere end landsgennemsnittet.

Ikke desto mindre har Jammerbugt Kommune en interesse i at score bedre hos kommunes virksomheder. Blandt andet af denne grund afholdes der årlige møder med Dansk Industri, og netop i år er der aftalt et fælles indsatsmøde, som finder sted 26. februar 2020. På mødet er VÆKST Jammerbugt, Jobcenter Jammerbugt og DI repræsenteret med en fælles dagsorden om et endnu bedre samarbejde til gavn for kommunens virksomheder og med et sigte på at opnå en bedre placering i erhvervsklimamåling 2020.

Konklusioner og ideer fra mødet med DI fremlægges på mødet til drøftelse.

Indstilling

Det indstilles til §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse;

- at drøfte input til dette års DI Erhvervsklimaundersøgelse

Bilag

DI 2019 Undersøgelsesresultater Jammerbugt

Punkt 2: Indsats for kvalificeret arbejdskraft inden for Bygge- og Anlægsbranchen

15.20.00-A00-8-18

Sagsfremstilling

På tværs af kommunerne i arbejdskraftopland Vendsyssel drifter Jobcentrene en række aspirant- og kandidatbanker, hvor den enkelte rådgiver tagger borgere ind i, som ønsker job eller er i målgruppen for et job i branchen. Ledige, der tagges ind i en aspirantbank, skal klædes på med en række færdigheder, som er defineret med hjælp fra erhvervslivet. Det er herefter meningen, at borgeren suppleres med en praktik eller et løntilskud og herefter ordinær ansættelse, hvis man da ikke ansættes direkte ordinært. Der er her særligt fokus på mangelsbrancher, f.eks. bygge- og anlæg.

Da det kan konkluderes, at der ikke er match mellem udbud og efterspørgsel, sættes der særlige initiativer i værk, herunder et initiativ med opstart ultimo februar 2020. Der orienteres på mødet nærmere om initiativet.

Byggeerhvervet, som i den grad mangler faglært arbejdskraft bakker op og ser forløbet som en mulighed for at rekruttere medarbejdere uden faglig uddannelse inden for faget. Faget har fokus på potentielle medarbejdere, der har håndelag og interesse for faget, og som klædes på med nogle grundlæggende færdigheder og viden i kraft af kurser, som Jobcenter Jammerbugt kan understøtte.

I forhold til det konkrete projekt indgår 14 bygge- og anlægsvirksomheder i Jammerbugt Kommune, der har erklæret sig klar til at modtage medarbejdere / borgere fra forløbet. Kommunen afholder informationsmøde på Jobcentret den 25. februar 2020. Endvidere er erfaringen, at forløb som disse giver de deltagende lyst og motivation til yderligere uddannelse som voksenlærlinge. Denne udvikling følges nøje, så der kommer flere faglærte - til gavn for den enkelte borger, og erhvervslivet i Jammerbugt Kommune.

Nærmere oplæg på mødet.

Indstilling

Det indstilles til §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse;

- Tager orienteringen til efterretning
- Drøfter eventuelle behov, muligheder og yderligere indsatser, som kan medvirke til kvalificeret arbejdskraft indenfor bygge- og anlægsvirksomheder

Punkt 3: Samarbejde med HK om indsats på handelsområdet

15.00.00-G01-3-20

Sagsfremstilling

Grundet en del ledige, der er uddannet inden for butiksområdet, har Jammerbugt Kommune indledt et samarbejde med HK. Nærmere oplæg præsenteres på mødet.

Her sættes fokus på følgende elementer:

- Jammerbugt Kommunes brug af virksomhedspraktikanter
 - Kommunen har tag i en intern drøftelse, der optimerer brugen af praktikker optimalt
- Samarbejde med handelsstandsforeninger

I bestræbelserne på at udbrede kendskabet over for detailhandlen, til Jobcentret indsats, herunder at fastholde medarbejdere eller indehavere i nuværende, har Fastholdelsesteamet deltaget i foreløbig tre morgen- eller aftenmøder, hvor Handelsstandsforeningerne har haft samlet deres mange medlemmer i forvejen. Byerne Pandrup, Fjerritslev og Brovst har været besøgt, Aabybro er på trapperne. Der har vist sig at være et stort behov for informationen, fordi mange detailbutikker er relativt små arbejdspladser, hvor man ikke har kendskab til mulighederne for hjælp, hverken til en selv som selvstændig, eller til de medarbejdere man har ansat. Samtidig orienteres foreningernes medlemmer på møderne om Virksomhedsservices øvrige tilbud i forhold rekruttering, voksenlærlinge, Én indgang og meget andet. Samarbejdet sættes i struktur sammen med HK
- Som for Bygge- og Anlægsbranchen iværksættes særligt forløb.

Indstilling

Det indstilles til §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse;

- Modtager yderligere information på mødet
- Drøfter evt. yderligere tiltag for at øge jobmulighederne på området

Punkt 4: Opfølgning på AMU's "Det grønne partnerskab" og samarbejdet med folkeskolen

00.17.00-A00-12-20

Sagsfremstilling

Ved sidste møde i §17 stk. 4 udvalget fremlagde Søren Ingerslev Himmelstrup, Det grønne Partnerskab. Partnerskabet, der er et landsdækkende samarbejde, har modtaget bevilling på 7,3 millioner fra Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til projekt Grønne Karriereveje. Projektet vil arbejde målrettet på at rekruttere flere elever til de grønne erhvervsuddannelser anlægsgartner og greenkeeper i hele landet. Målgruppen for projektet er elever fra folkeskoler, efterskoler, FGU-skoler og gymnasier, som enten snart skal vælge uddannelsesretning eller ønsker at skifte fra deres nuværende ungdomsuddannelse.

På mødet blev der indgået en aftale mellem skoleafdelingen og Søren I. Himmelstrup om at mødes og drøfte, hvilke muligheder der var for deltagelse af elever fra 8. klasser i Jammerbugt Kommune. Der har efterfølgende været en tæt kontakt mellem AMU og skoleafdelingen, som helt konkret er udmøntet i 4 undervisningsforløb over de næste 2 skoleår for eleverne fra henholdsvis Aabybro Skole, Fjerritslev Skole, Brovst Skole og Biersted Skole. Under punktet vil partnerne fortælle om de enkelte forløb, deres formål og samarbejdet.

Indstilling

Det indstilles til §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse;

- tager orienteringen til efterretning

Punkt 5: Evaluering af §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Det er besluttet, at der skal gennemføres en evaluering af kommunens §17, stk. 4-udvalg.

Evalueringen tager udgangspunkt i et evalueringsdesign, hvor udvalgene hver især har mulighed for at evaluere arbejdet ud fra et standardiseret koncept med en fælles spørgeramme.

Formålet med evalueringen er:

- At vurdere arbejdet med og udbyttet af §17, stk. 4-udvalgene
- At identificere potentielle udviklingsforslag

Den fælles spørgeramme består af 15 spørgsmål. Spørgsmålene tager blandt andet udgangspunkt i de enkelte udvalgs mål og formål, der er beskrevet i kommissorierne for udvalgene.

Mål for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse er:

§17,4-udvalgets mål er at optimere det tværgående samarbejde på tværs af Jammerbugt Kommunes forvaltninger, politiske udvalg og uddannelsesinstitutioner jf. nedenstående formålsbeskrivelse.

For Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse er formålet beskrevet som:

§17,4-udvalgets formål er at facilitere det gode tværgående samarbejde mellem forvaltninger, udvalg og uddannelsesinstitutioner på følgende indsatsområder:

- Fælles fokus på vækst i erhvervslivet
- Fælles fokus på kvalificeret arbejdskraft
- Fælles fokus på uddannelse i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft
- Følge arbejdet med En indgang for Virksomhederne.

Endvidere skal udvalget være med til at sikre politisk bevågenhed på indsatsen på tværs af de politiske udvalg.

Der afsættes ca. 30 minutter til evalueringen. En udviklingskonsulent fra Forvaltningsservice i Børne- og Familieforvaltningen deltager på mødet.

Indstilling

Det indstilles til §17, stk. 4-udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse;

- at gennemføre evalueringen ud fra en fælles spørgeramme til evaluering af kommunens §17, stk. 4-udvalg

Bilag

Evaluering af §17, stk. 4-udvalg - spørgeramme

Punkt 6: Orientering

15.00.00-G01-8-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Turismeakademi 2.0 v. Søren Ingerslev Himmelstrup

Punkt 7: Evt.

17.01.08-G01-2-18