

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 15:00

Mødested Sport og Kulturcenter Brovst, Damengvej 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af udmøntning - budget 2024.....	3
Drøftelse af budgetopfølgning 3 - pr. 31. oktober 2023.....	11
Godkendelse af samarbejdsaftale med KLAPjob.....	13
Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning.....	15
Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.....	16
Godkendelse af Sundhedsaftale 2024-2027.....	18
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	20

Punkt 60: Godkendelse af udmøntning - budget 2024

00.30.02-S00-6-23

Beslutningstema

Godkendelse af udmøntning af Budget 2024 på Beskæftigelsesudvalgets område.

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen godkendte den 12. oktober 2023 Budget 2024 og overslagsårerne 2025 - 2027.

På Beskæftigelsesudvalgets områder er en række tekniske korrektioner godkendt og indarbejdet i budgettet. De tekniske korrektioner udmøntes i overensstemmelse med beskrivelserne i det tekniske katalog.

Herudover er der i budgettet indarbejdet budgetændringer på baggrund af en politisk prioritering.

På beskæftigelsesudvalgets områder er der tekniske korrektioner svarende til 3,744 mio. kr., som er godkendt og indregnet i budgettet. Derudover er der udvidelsesforslag svarende til 56,930 mio. kr. godkendt og indarbejdet i budgettet.

I budgetaftalen for 2024 sker der en mindre fremskrivning af budget 2024 med 1% af det samlede budget svarende til 6,523 mio. kr.

Tekniske korrektioner:

Beskæftigelsesudvalg	Total		3.744	3.562	3.572	3.572
	Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter - Total		3.744	3.562	3.572	3.572
05.TK.01	Afskaffelse af modregning af ægtefælle/samlevers indtægt i pension (Lov nr 875 af 21/06/2022)		4.265	4.113	4.113	4.113
05.LG.02	Lov og cirkulære 2024-2026 - Punkt 25		122	119	119	119
05.LG.03	Lov og cirkulære 2024-2026 - Punkt 26		46	78	101	101
05.LG.04	Lov og cirkulære 2024-2026 - Punkt 27		283	280	281	281
05.LG.05	Lov og cirkulære 2024-2026 - Punkt 29		-1.072	-1.040	-1.035	-1.035
05.LG.06	Lov og cirkulære 2024-2026 - Punkt 6, 24 28 og 32		100	12	-7	-7

Udvidelsesforslagene indstilles udmøntet som følger:

Politikområde	Note	Overskrift	2024	2025	2026	2027
Total	Total		56.930	56.930	56.930	56.930
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter	05.UV.01	Budgettilpasning Beskæftigelsesområdet, overførselsudgifter	56.930	56.930	56.930	56.930

I udvidelsesforslaget er der i lighed med tidligere år udarbejdet et estimat for udviklingen i de enkelte målgrupper i 2024. I vurderingen er lagt vægt på bl.a. estimeret resultat 2023, overførselsskønnet for 2024 og forventet udvikling samt kendte ændringer i indsats og lovgivning. Forvaltningen har i samarbejde med central økonomi udarbejdet en ny prognosemodel, som understøtter arbejdet med retvisende og mere kvalificerede prognoser. Modellen viser tendensen måned for måned over de sidste 5 år og prognosemodellen suppleres med aktuelle tiltag, lovændringer og den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.

Omstillingsforslagene indstilles udmøntet som følger:

Følgende tiltag, er allerede besluttet skal iværksættes i forbindelse med omstillingsforslag for at imødekomme budget i balance svarende til 1,3 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget	2024	2025	2026
Brobygningsforløb Tech College	-1.300	-1.300	-1.300

Mindre fremskrivning 1 %

Beskæftigelsesudvalget	2024	2025	2026
1 % besparelse POL 5	-6.249	-6.249	-6.249
1 % besparelse POL 6	-274	-274	-274

Som det fremgår skal beskæftigelsesområdet reducere med i alt 7,8 mio. kr. i 2024. Her er der truffet politisk beslutning om reduktion af brobygningsforløb ved Tech College svarende til 1,3 mio. kr., som allerede er iværksat i 2023 ved fremrykning af omstillingsforslag.

Den mindre fremskrivning udgør 6,2 mio. kr. på forsørgelsesudgifter. Der er ikke lovhjemmel til at nedskrive borgernes ydelser med 1 % og derfor skal reduktionen findes på anden vis. Omregnet til et fald i antallet af helårspersoner kan fordelingen se således ud:

(1.000 kr)	Estimat antal 2023	Estimat netto 2023	Basisbudget 2024	Vedtagne budget 2024	1% besparelse fra basis budget ØK	Antal fuldtidsper- soner fra udvidels	Besparels e fuldtidsper- s.	Fuldtidspers. Budget 2024
Seniorpension	217	35.773	23.789	37.696	-237	217	-1	216
Førtidspensioner efter 1/7-14	447	92.429	86.076	103.024	-860	447	-4	443
Førtidspension (gl. ordning)	1.058	129.908	138.916	136.964	-1.390	1.058	-10	1.048
Sygedagpenge *	560	73.191	60.387	73.320	-604	560	-5	555
Kontanthjælp	268	30.246	27.749	30.344	-338	268	-3	265
Udd.hjælp	229	17.805	17.144	17.876	-96	229	-1	228
Dagpenge til forsikrede ledige	279	61.892	59.695	62.141	-597	279	-3	276
Revalidering	10	6.065	7.479	1.116	-75	10	0	9
Fleksjob og fleksløn	789	83.002	74.187	88.240	-742	789	-7	782
Ressourceforløb	79	10.938	15.951	11.069	-217	79	-2	78
Jobafklaringsforløb	233	28.432	25.136	28.509	-189	233	-2	232
Ledighedsydelse	98	16.567	12.318	16.575	-123	98	-1	98
Integration			3.876	3.838	-38			
Øvrige Politikområde 5		72.939	68.862	66.791	-743		0	
Politikområde 5 i alt	4.267	659.186	621.565	677.503	-6.249	4.267	-38	4.229

Grundlaget for boksen er udvidelseskataloget fra august 2023

Som det fremgår af ovenstående, skal beskæftigelsesområdet reducere med 38 helårspersoner i forhold til det estimerede budget for 2024.

Ressourcerne til at løfte de beskæftigelsesrettede indsatser er kraftigt reduceret i indeværende år, hvilket vanskeliggør mulighederne for at få borgerne ud af offentlig forsørgelse. Derudover ses på nationalt plan, ikke væsentlige ændringer i konjunkturernes der vil have væsentlig indflydelse på det nuværende niveau af ledige.

Udmøntningsforslag mindre fremskrivning 1 % - prioritering

I nedenstående skal der udvælges forslag svarende til de 6.2 mio. kr. Forslaget om reduktion af socialrådgivere udelukker forslagene om skærpede indsatser på ledighedsydelse, sygedagpenge og forsikrede ledige.

Forslagene med skærpede indsatser, kan ikke alle vælges. Der kan kun vælges 1-2 af områderne, da der skal allokere ressourcer fra de andre områder.

Politikområde	Note	Overskrift	2024	2025	2026	2027
Total	Total					
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter	Total					
		Reducering af psykologindsatsen	-450	-500	-500	-500
		Reducering af mentorindsatsen	-350	-500	-500	-500
		Yderligere reduktion af resterende LAB § 91 (SØV)	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000

		Skærpet indsats sygedagpenge (10)	-1.630	-1.630	-1.630	-1.630
		Skærpet indsats ledighedsydelse (10 nye 5 gamle)	-2.700	-2.700	-2.700	-2.700
		Skærpet indsats forsikrede ledige (15)	-2.655	-2.655	-2.655	-2.655
		Reducering af sagsbehandlere mhp. budgetoverførsel til konto 5 (4)	-1.800	-2.200	-2.200	-2.200
		Reducering af Aktiv igen	-450	-500	-500	-500
		Reducering af UU vejledningen	-450	-500	-500	-500

	2024	2025	2026	2027
Reducering af psykologindsatsen	-450	-500	-500	-500

1 - Sammendrag

Psykologindsatsen reduceres fra 2 til 1 psykolog.

2 - Uddybning af forslag

Forslaget indebærer, at der reduceres i de opgaver der i dag varetages af 2 psykologer, så der kun prioriteres opgaver svarende til 1 psykologs opgaveportefølje. Det betyder også at der er borgere som ikke længere vil kunne blive tilbudt indsatsen. Dette gælder både i forhold til ledige og ansatte i kommunen.

Psykologindsatsen som den ser ud i dag, inkluderer støttende samtaler som et led i fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, for at fremskynde deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

3 - Beregning

1 stilling der varetager psykologindsatsen nedlægges, svarende til -450.000.

	2024	2025	2026	2027
Reducering af mentorindsatsen	-350	-500	-500	-500

1 - Sammendrag

Mentorkorpset reduceres fra 7 til 6 mentorer.

2 - Uddybning af forslag

I to særlige tilfælde har borgere ret til mentorstøtte, hvis de ønsker det:

1. Borgere der er omfattet af beskæftigelsesindsatsloven, og som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til et tilbud om mentorstøtte i op til 3 måneder forud for udskrivelsen og for en periode på mindst 6 måneder i alt. Denne mentor kaldes også for en udskrivningskoordinator.

2. Modtagere af uddannelseshjælp (unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse) har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor vedkommende optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor vedkommende benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden kan forlænges yderligere. Ovenstående mentorindsats er lovpligtig og således en "skal-opgave". Det vil sige at forslaget indebærer at de borgere der også har brug for en mere håndholdt indsats ift. at komme i uddannelse eller beskæftigelse, vil opleve ikke at få indsats eller at der er lang ventetid på indsatsen.

En mentor kan understøtte borgeren i de beskæftigelsesrettede tiltag, der er nødvendige for at den enkelte borger kan komme i uddannelse eller beskæftigelse. Indsatsen gives kun der, hvor det ikke er muligt at iværksætte andre tilbud.

3 - Beregning

Mentorkorpset nedjusteres med 1 stilling svarende til 350.000 i 2024.

	2024	2025	2026	2027
Yderligere reduktion af resterende LAB § 91 ved SØV	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000

1 – Sammendrag

Der reduceres yderligere i brugen af §91, hvorved brugen af SØV (socialøkonomiske) virksomhederne helt afsluttes på beskæftigelsesområdet - svarende til 1 mio. kr.

LAB lovens §91

I henhold til Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB §91) kan såvel ledige, sygemeldte, borgere i fleksjob, borgere i ressourceforløb, borgere visiteret til fleksjob eller i revalideringsforløb få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af §91 - korte vejlednings- og afklaringsforløb. Formålet med §91 tilbud kan fx være, at udvikle eller afdække borgerens faglige og sociale kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet.

2 - Uddybning af forslag

Kommunen er ikke forpligtet til at tilbyde aktivering efter LAB §91 og forslaget indebærer derfor en yderligere reduktion af §91 tilbud således at aktivering af ledige i kommunen fremover udelukkende vil bestå i ordinær uddannelse som eksempelvis AMU-kurser eller virksomhedsrettet aktivering i form af virksomhedspraktik eller løntilskud.

3 - Beregning

De Socialøkonomiske virksomheder – 14 borgere - 1,0 mio. kr.

Hvis forslaget gennemføres, vil det få konsekvenser for alle borgere som pt. kan få tilbud efter §91 - og dermed ikke kun specifikt udvalgte målgrupper af borgere. Dog er det primært aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb, der får i tilbud ved de socialøkonomiske virksomheder.

	2024	2025	2026	2027
Skærpet indsats sygedagpenge	-1.630	-1.630	-1.630	-1.630

1 - Sammendrag

Sygedagpengeområdet er et område med stort flow i de fleste sager. Mange sager afsluttes, før borgeren når at komme til første samtale i jobcenteret. Men der er også mange sager, som kræver et dybdegående sagsbehandlingsarbejde.

2 - Uddybning af forslag

En skærpet indsats kan deles i 2 områder:

1. De sager, hvor, der er mange kortvarige sygemeldinger, f.eks. fra virksomheder, der er forsikret, der gør at de får refusion fra første sygedag. Her ses et billede af mange sygemeldinger under 3 uger og særligt i perioder, hvor der normalt afvikles ferie. Her vil en skærpet indsats være opringning til borgere og virksomheder, og dialog omkring, hvordan jobcenteret kan hjælpe med en eventuel problematik på virksomheden. Derudover vil jobcenteret orientere om hvilke rettigheder og forpligtigelser man har som sygemeldt og som virksomhed. Det forventes ved denne indsats, at der vil være færre sygemeldinger over tid, og at sygemeldingerne vil blive kortere.
2. Borgere der er sygemeldt i mere end 52 uger. Disse sager koster ca. 163.000 kr. om året pr. sygemeldt borger. Her vil der være en skærpet indsats i form af rådgivere der har få sager, så de kan have en meget håndholdt indsats, for at udrede og motivere den sygemeldte til at komme videre. Fokus vil være på ordinær beskæftigelse eller eventuel uddannelse til andet erhverv. Dette kræver en meget grundig og tidskrævende indsats fra rådgiverne, da disse borgere ofte ikke kan se sig selv i beskæftigelse, grundet langvarig fravær fra arbejdsmarkedet.

Den skærpede indsats vil kræve prioritering af ressourcer, som derved tager rådgivernes tid, fra andre opgaver. Det betyder at de ikke kan nå at afholde de samtaler de skal, at der vil være yderligere ventetid på at få indhentet relevante oplysninger til sagernes videre forløb, og længere ventetid på at få sager på rehabiliteringsteamet. Dette vil samlet set medføre en risiko for, at den samlede gennemsnitlige varighed vil stige, hvilket vil have en afledt negativ effekt på udgifterne til borgernes forsørgelse.

3 - Beregning

Bemærk at de ressourcer som bruges til prioritering af indsatsen skal modregnes den forlængende varighed øvrige sager kan have ved ikke at blive prioriteret.

	2024	2025	2026	2027
Skærpet indsats ledighedsydelse	-2.700	-2.700	-2.700	-2.700

1 - Sammendrag

Borgere på ledighedsydelse er borgere, som er berettiget til et fleksjob, men som er ledige. Udgiften hertil er på 171.000 kr. eller på 214.000 kr. pr. borger pr. år.

2 - Uddybning af forslag

En skærpet indsats her, vil kunne ligge primært på virksomhedskonsulenterne, da borgere i denne målgruppe forventes at være motiveret for et arbejde. Det vil kræve en meget håndholdt indsats fra virksomhedskonsulenten i form af match mellem borger og arbejdsplads, samt efterfølgende at stå til rådighed for virksomheden og borgeren, for at undgå at der sker forhold på arbejdspladsen, der kan resultere i en afskedigelse.

Da der ikke er andre muligheder, end virksomhedskonsulenterne, for at forberede borgerne og finde praktikker og arbejdspladser, så vil det betyde at der vil komme ventetid på praktikker og den opsøgende indsats i forhold til at finde arbejdspladser, der kan tage borgere i ordinær beskæftigelse. Det vil også have en betydning for virksomhedernes oplevelse af én indgang, da der lægges beslag på virksomhedskonsulenternes ressourcer, og at de dermed ikke vil kunne stå til virksomhedernes rådighed, i samme omfang som i dag.

Derudover vil det også betyde, at der ikke er ressourcer til at afholde samtaler, som der også er behov for, for at hjælpe borgerne tættere på beskæftigelse. Det vil desuden også blive nedprioriteret at lave opfølgninger på de borgere der er i fleksjob, men hvor der forventes at kunne være en progression i form af øgning af tid.

3 - Beregning

Bemærk at de ressourcer som bruges til prioritering af indsatsen skal modregnes den forlængende varighed som øvrige sager som kan få ved ikke at blive prioriteret.

Bemærk desuden, at der skal laves en beregning på en eventuel gennemsnitlig udgift til arbejdsgiverrefusionen på de borgere der er i fleksjob. Denne udgift skal modregnes besparelsen.

	2024	2025	2026	2027
Skærpet indsats forsikrede ledige	-2.655	-2.655	-2.655	-2.655

1 - Sammendrag

De forsikrede ledige, bør egentlig være de bedst fungerende af de ledige, da de for nyligt har været i beskæftigelse eller færdiggjort en uddannelse, men det ses nu at der til trods for dette, er mange der bliver i længere tid på offentlig forsørgelse.

2 - Uddybning af forslag

Der ses en stigning indenfor området og de borgere som er på ydelsen i dag har flere problemstillinger, og mange finder slet ikke de praktikker som de egentlig skal. Det betyder, at der skal være en skærpet indsats både fra kommunen, men også fra A-kasserne i form af en håndholdt indsats til målgruppen.

Som i indsatsen ved borgerne på ledighedsydelse, vil der også her skulle trækkes ekstra på virksomhedskonsulenterne. De forsikrede ledige, trækker i dag ikke mange ressourcer, da det er et krav, at de selv finder arbejde.

Det betyder at der skal findes ressourcer, som i dag ikke bruges på indsatsen. Det vurderes at en hurtig og håndholdt indsats, vil medvirke til at langt flere ledige vil komme hurtigt ud i beskæftigelse. Det vil dog også kræve, at der er en efterværnsindsats til at afhjælpe de eventuelle problemer der kan opstå på arbejdspladserne i den første tid.

Da der ikke er mange andre muligheder, end virksomhedskonsulenterne, for at forberede borgerne og finde praktikker og arbejdspladser, så vil det betyde at der vil komme ventetid på praktikker og den opsøgende indsats på at finde arbejdspladser, der kan tage borgere i beskæftigelse.

Det vil også have en betydning for virksomhedernes oplevelse af én indgang, da der lægges beslag på virksomhedskonsulenternes ressourcer som følgelig ikke vil kunne stå til virksomhedernes rådighed, i samme omfang som i dag. Det vil endvidere betyde, at der ikke er ressourcer til at afholde workshops for dimittender, informationsmøder og lignende, som der også er behov for, for at hjælpe borgerne tættere på beskæftigelse eller uddannelse.

3 - Beregning

Bemærk at de ressourcer som bruges til prioritering af indsatsen skal modregnes den forlængende varighed i de øvrige sager som kan opstå ved ikke at blive prioriteret.

	2024	2025	2026	2027
Reducering af socialrådgivere mhp. budgetoverførsel til konto 5	-1.800	-2.200	-2.200	-2.200

1 - Sammendrag

Forslaget indebærer afskedigelse af socialrådgivere, for at kunne overføre den sparede løn til driftsudgifter.

2 - Uddybning af forslag

Socialrådgiverne er den primære ressource til at få borgerne i beskæftigelse eller uddannelse, overholdelse af lovgivningen og til at motivere og udrede borgerne, for at bringe dem ud af varig offentlig forsørgelse.

De borgere der arbejdes med i dag, har langt mere komplekse problemstillinger end blot ledighed. Det kræver derfor et tungt sagsbehandlingsarbejde, hvor den koordinerende indsats ofte ligger på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at der udover mange møder med borgerne også skal holdes mange møder med samarbejdspartnere mhp. at finde de bedste veje ud af systemet igen. Det er et krav iht lovgivningen at borgerne skal til samtaler, støttes til udredning, indstilles til rehabiliteringsteamet og have koordinerende indsatser og være i aktive tilbud, der bringer dem i beskæftigelse eller uddannelse.

Såfremt kommunen ikke lever op til de fokus- og resultatmål der er på beskæftigelsesområdet kan kommunen komme under skærpet tilsyn eller administration

Fokus- og resultatmålingerne anvendes til årligt at udvælge kommuner med dårlige resultater og manglende indsatser, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn. Med det skærpede tilsyn stilles krav til at kommunerne udarbejder en redegørelse samt en genopretningsplan for, hvordan kommunerne sikrer, at borgerne modtager en indsats, der er i overensstemmelse med intentionerne i lovgivningen.

Hvis kommunen i løbet af genopretningsperioden, eller den forlængede genopretningsperiode, ikke formår at leve op til fokus- og resultatmål, bliver kommunen sat under administration. Når en kommune sættes under administration, skal kommunen leve op til nogle centralt fastsatte krav til antal samtaler og aktive tilbud, som fremgår af bekendtgørelsen om det skærpede tilsyn. Der er tale om minimumskrav til indsatsen. Det indebærer, at kommunerne under administration skal give alle borgere med 12 måneders ydelsesanciennitet mindst 4 samtaler og 1 aktivt tilbud årligt.

Kommuner, der er under administration, skal desuden indgå en selvfinansieret aftale med et eksternt konsulent-/revisionsfirma om en årlig gennemgang af samtlige sager, hvor kommunen ikke har overholdt kravene i fokusmålene. Formålet med denne gennemgang er at afdække og genvurdere, hvilke organisatoriske, ledelsesmæssige og/eller administrative udfordringer der er årsag til den manglende indsats.

De særlige minimumskrav om samtaler og tilbud ophører, når det ved den årlige opgørelse af kommunernes beskæftigelsesindsats kan konstateres, at kommunen lever op til fokusmålene.

3 - Beregning

Reduceringen svarer til ca. 4 stillinger.

	2024	2025	2026	2027
Reducering af Aktiv Igen	-450	-500	-500	-500

1 - Sammendrag

Reducering af indsatsen Aktiv Igen til borgere der er på sygedagpengeforsørgelse, jobafklaring og borgere der er i risiko for at falde ud af beskæftigelse.

2 - Uddybning af forslag

Fastholdelsesindsatsen bruges primært til borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. Det er en træningsindsats med fokus på at fastholde eller opnå beskæftigelse. I fastholdelsesøjemed er det primært indenfor kommunens eget udførerområde, som udgør den største andel af borgere der arbejdes med. Ved en reduktion forsøges det at prioritere en fastholdelsesindsats indenfor dette område.

3 - Beregning

Reduktionen udgør 450.000 kr.

	2024	2025	2026	2027
Reducering af UU vejledningen	-450	-500	-500	-500

1 - Sammendrag

Reducering af UU vejledningen med 1 stilling.

2 - Uddybning af forslag

Den kommunale ungeindsats skal give vejledning til alle unge i grundskolen fra 7. klasse til 10. klasse. Alle elever modtager kollektiv vejledning.

Elever, der ønsker at starte på en uddannelse, som ikke er vurderet parate til den ønskede uddannelse, skal have individuel vejledning. Vejledningen skal her være særlig målrettet mod, at eleven bliver uddannelsesparat. I dag gives der individuel vejledning til de unge der ønsker det, hvilket særligt vedrører valg af ungdomsuddannelse.

Fremadrettet vil der kun være dialog med dem der ikke er uddannelsesparate i forhold til den kollektive vejledning.

Den koordinerede indsats vil blive prioriteret til de unge der er længst væk fra ordinær ungdomsuddannelse. Hermed risikeres flere frafald, da de unge ikke får støtte til at træffe de rigtige valg, og dermed risiko for at de unge søger om offentlig forsørgelse.

3 – Beregning

Reduktionen svarer til en medarbejderstilling.

Udmøntning af 4,6 mio. kr. puljen og 1% mindre fremskrivning på konto 6

I Social, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen udgør den samlede besparelse på kt. 6 i 2024 i alt 2.804.129 kr.

- 4,6 mio. kr. puljen – SSB andel kr. 1.988.129
- 1% mindre fremskrivning kr. 816.000

Udmøntningen er primært sket gennem reduktion i ledelseslagene, som et led i den omorganisering, der træder i kraft pr. 1. januar 2024. Hertil kommer personalereduktioner i forbindelse med budgettjek og kompenserende besparelser, som får effekt i 2024 og frem.

Konkret betyder det, at der er reduceret i antal chefer således, at chefstillingen for Sundhed- og Handicap er nedlagt, og der er reduceret i afdelingsledere i forbindelse med, at afdelinger er blevet samlet eller områder er fordelt ud under andre ledere.

Således er der konkret nedlagt afdelingsleder for Job- og Tværgående Indsats, afdelingsleder for Myndighed-Senior samt afdelingsleder for Ressourcecenter Jammerbugt.

Herudover er der reduceret i konsulentressourcer, hvoraf blandt andet nedlæggelse af stillingen som beskæftigelsesfaglig konsulent får betydning for konto 6.

Øvrige forslag jvf. budgetaftalen indstilles udmøntet som følger:

Tættere forankring i virksomhedsrettede indsatser:

En fortsat effektiv arbejdsmarkedsindsats:

Ledigheden i Jammerbugt Kommune er historisk lav og ledigheden som procent af arbejdsstyrken er fortsat omkring 2,3 procent. Med den lave ledighed følger mangel på arbejdskraft både i den private og den offentlige sektor. Medarbejdere i både ældreplejen, rengøringsbranchen, hotel- og restaurationsbranchen og mange steder efterlyser flere kolleger til at løse opgaverne. Derfor har vi i Jammerbugt Kommune fokus på at flere skal med i det arbejdende fællesskab, opkvalificering og et mere rummeligt arbejdsmarked.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

I den vedtagne budgetproces har der været stor fokus på inddragelse af MED-organisationen samt høring af relevante eksterne parter. Som det fremgår af budgetprocessen, har MED-udvalgene bidraget med dels gode ideer samt kvalificering af omstillingsforslagene.

MED-udvalgene har drøftet udmøntning af budget 2024. Deres bidrag er inddraget i arbejdet med udmøntningen.

Der har desuden været afholdt orienteringsmøder vedr. det materiale, der blev sendt i høring, og det endelige vedtagne budget.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender, at Budget 2024 udmøntes som det indstilles i ovenstående sagsfremstilling.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

For så vidt angår udmøntes 1 % mindre fremskrivning, sker udmøntningen som følger:

Pol. 5 – overførselsudgifter

- Skærpet indsats ledighedsydelse – 2.7 mio. kr.
- Skærpet indsats forsikrede ledige – 2.665 mio. kr.
- Reduktion i antal på øvrige målgrupper – 0.835 mio. kr.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Punkt 61: Drøftelse af budgetopfølgning 3 - pr. 31. oktober 2023

00.30.14-G01-3-23

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 3 - 2023 pr. 31. oktober, samt indstilling af budgetopfølgningen til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 31. oktober

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 3 pr. 31. oktober 2023.

Budgetopfølgningen er lavet med udgangspunkt i erfaringerne fra de første ti måneder og er gennemført på alle driftsområder.

Det oprindelige budget 2023 for Beskæftigelsesudvalgets område udgør 635,8 mio. kr. I forbindelse med budgettjek i januar 2023, blev Beskæftigelsesudvalgets budget korrigeret med samlet netto 7,6 mio. kr. Herefter udgør det korrigerede budget 644,4 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet regnskab på samlet 695,8 mio. kr., hvilket betyder, at der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 51,5 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Afvigelserne skal ses i sammenhæng med stigning i antal borgere på overførselsindkomster på landsplan, hvilket fremgår af Økonomiaftalens midtvejsregulering.

Stigningen i borgere på overførselsindkomst i 2023 er indarbejdet i Jammerbugt Kommunes budget 2024, således at der i forbindelse med den politiske vedtagelse af budget 2024, er godkendt et udvidelsesforslag på 59,7 mio. kr.

Merforbruget fordeles således:

- 50,7 mio. kr. på Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter (merforbrug)
- 0,8 mio. kr. på Sundheds og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgifter (merforbrug)

Budgetoverholdelse

I budgetaftalen for 2023 blev der udtrykt behov for øget administrativt og politisk fokus på overholdelse af budgetterne. Dette blev igangsat i forbindelse med budgettjek, som blev gennemført primo 2023 og efterfølgende fulgt op i forbindelse med budgetopfølgning 1, hvor der blev igangsat en række kompenserende besparelser. Det øgede fokus fastholdes også i forbindelse med budgetopfølgning 3.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har direktionen i samarbejde med de budgetansvarlige ledere ansvaret for budgetoverholdelse. Direktionen vil have et øget fokus på budgetoverholdelse, så der skabes mulighed for en hurtig prioritering, hvis budget overskrides. Den enkelte direktør har en 'initiativforpligtigelse', hvor der skal igangsættes initiativer til at sikre budgetoverholdelse, så snart en overskridelse lokaliseres. Desuden skal der altid orienteres om et forventet mer- eller mindreforbrug i det relevante fagudvalg hurtigst muligt.

Vurderer direktionen, at det ikke er muligt at sikre budgetoverholdelse, har det enkelte fagudvalg til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde. Alternativt kan det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver dog efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets område nærmere.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 13. december og 20. december.

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Der søges i forbindelse med budgetopfølgning 3 om en tillægsbevilling på 51,5 mio. kr. i 2023 på Beskæftigelsesudvalgets område. I tabellen nedenfor er beløbene udspecificeret på politikområder:

Beskæftigelsesudvalg (1.000 kr.)	Ansøgning om omplacering	Ansøgning om tillægsbevilling
I alt	0	51.466
Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet - Overførselsudgifter	0	50.631
Sundhed- og Arbejdsmarked - Serviceudgifter	0	835

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget;

at drøfte budgetopfølgning 3 på udvalgets områder samt ved et merforbrug, at drøfte og indstille eventuelle kompenserende besparelser

at anbefale Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 3 på udvalgets områder

at anbefale Kommunalbestyrelsen at godkende tillægsbevilling på Beskæftigelsesudvalgets område på 51,5 mio. kr. i 2023

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede budgetopfølgningen. Der kan ikke anvises kompenserende besparelser.

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Bilag

BEU - BO3 Drift

Punkt 62: Godkendelse af samarbejdsaftale med KLAPjob

00.17.15-A00-1-23

Beslutningstema

Godkendelse af strategisk samarbejdsaftale med KLAPjob.

Sagsbeskrivelse

Om KLAP job

KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob(skånejob) og fleksjob til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

KLAPjobs metode

KLAPjob etablerer samarbejde med store landsdækkende virksomheder, som alle kan se både den etiske og økonomiske fordel i at give plads til borgere i deres organisationer. På nuværende tidspunkt har KLAPjob etableret samarbejde med 25+ virksomheder, så som REMA 1000, Føtex, Bilka, McDonald's, Burger King, Rederiet Færgen, Matas, Danske Diakonhjem og mange andre. Eksempelvis har Salling Group (der ejer Føtex, Bilka og Netto) oprettet sammenlagt 510 jobs og REMA 1000 har lige passeret 800.

Økonomi

KLAPjob er finansieret af Socialreserven, og har siden opstart i 2009 fået bevilliget lidt over 156 millioner over sammenlagt fem bevillinger. KLAPjob er et gratis tilbud til kommunerne og virksomhederne og har aftaler med kommuner, virksomheder og organisationer i hele landet. KLAPjob har som regel altid over 200 ledige stillinger, som kan søges og hvert år hjælper KLAPjob over 600 personer i løntilskudsjob eller fleksjob.

Samarbejdsaftalens indhold

- Aftalen er identisk med den aftale som KLAPjob har indgået med godt 50 andre kommuner, og aftalen har primært karakter af en formalisering af det samarbejde som allerede eksisterer mellem Jammerbugt Kommune og KLAPjob
- Der udarbejdes en samarbejdsfolder til brug for motivation af borgere i Jammerbugt kommune som gerne vil have et KLAPjob. Se vedlagte eksempel fra Brønderslev kommune.

Der afholdes et fælles møde (med Borgmester og/eller Udvalgsformand) hvor KLAPjob medbringer folderen og aftalen underskrives. KLAPjob og Jammerbugt Kommune kan efterfølgende markedsføre aftalen til såvel virksomheder som borgere i kommunen - på den sociale medier.

Tidsplan

BEU 05.12.23 (godkender)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Finansieres af Socialreserven.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender den strategiske samarbejdsaftale med KLAPjob

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Bilag

Samarbejdsaftale Jammerbugt jobcenter og kommune

Punkt 63: Godkendelse af kvalitetsstandarder for genoptræning

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse, og Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning efter høring.

Sagsbeskrivelse

I kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning er der alene foretaget enkelte mindre redaktionelle ændringer, herunder er taksterne i Kvalitetsstandard for Genoptræning efter Sygehusindlæggelse som vedrører transport til og fra genoptræningen, ændret fra 2022 takster til 2023 takster.

"Som udgangspunkt skal borgeren selv sørge for transport til og fra genoptræningen. Det er dog muligt at søge om transport i henhold til Sundhedsloven § 172, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

- Borgeren modtager social pension og udgiften er over 45 kr. t/r (takst 2023)
- Afstanden mellem borgers bopæl og genoptræningsstedet overstiger 50 km.
- Borgers tilstand udelukker befordring med offentlige transportmidler – og udgiften til transport overstiger 108 kr. t/r (takst 2023)"

Tidsplan

SSU 26.09.23 (godkender høring)

BEU 27.09.23 (godkender høring)

Høring 28.09.23 - 17.11.23

SSU 05.12.23 (godkender)

BEU 06.12.23 (godkender)

Retsgrundlag

- Genoptræning efter sygehusindlæggelse ydes efter Sundhedslovens § 140.
- Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning ydes efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarderne har været i høring i Seniorråd og Handicapråd i perioden fra den 28. september til den 17. november 2023.

Seniorrådet og Handicapråddet har ikke fremsendt høringssvar til kvalitetsstandarderne for Genoptræning i 2024.

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender kvalitetsstandarder for genoptræning.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 5. december 2023, pkt. 89:

Godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Bilag

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse 2024

Punkt 64: Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt efter høring.

Sagsbeskrivelse

Rusmiddelcenter Jammerbugt er et tilbud til borgere i Jammerbugt Kommune, som søger behandling for et misbrug eller skadeligt forbrug af alkohol eller stoffer, ligesom der tilbydes støtte og vejledning til fagpersoner, pårørende og andre, der på den ene eller anden måde har rusmiddelrelaterede problematikker inde på livet.

Jammerbugt Kommune tilstræber, at behandlingen planlægges og foregår ambulant. Jammerbugt Kommune kan ikke kræve, at borger deltager i et ambulant behandlingsforløb, inden der bevilges døgnbehandling lovgivningsmæssigt. En borger kan altid søge om døgnbehandling. Dog vil der blive lagt vægt på, som en del af afgørelsen, hvad der forinden er forsøgt. Det betyder konkret, at det ofte vil have en afgørende betydning for stillingtagen til døgnbehandling, om borger har været i et ambulant tilbud eller ej.

Side 4 - Værdigrundlag

Tilføjes - "Alle medarbejdere som er ansat i Sundhed og Handicap arbejder ud fra en strategi hvor;"

- Borgeren skal mødes, hvor borgeren er, og med respekt - osv.

Side 8 - pårørendetilbud er tilføjet:

"Når en person i familien har et problematisk forbrug af rusmidler, påvirkes hele familie samt andre, der er følelsesmæssigt tæt på personen.

Rusmiddelcenter Jammerbugt tilbyder gruppesamtaler til alle over 18 år, som er pårørende samt bosiddende i Jammerbugt Kommune.

Gruppesamtalerne er i udgangspunktet et rum, hvor pårørende kan spejle deres frustrationer og magtesløshed i andre, at blive lyttet til, lytte til andre, samt udveksle erfaringer og erhverve sig viden om behandlingsmuligheder, og metoder sammen med andre pårørende.

En pårørende kan, uafhængig af om deres nærmeste har et behandlingstilbud i Rusmiddelcenter Jammerbugt henvende sig på telefonnummer 7257 7684, eller via mail rus@jammerbugt.dk for tilmelding.

Der vil være mulighed for at mødes én gang hver 3. uge, og der er løbende optag".

Side 11 - Lægeundersøgelse

Slettes - "At identificere og behandle eventuelle akutte behandlingskrævende problemstillinger"

(Rusmiddelcenter Jammerbugt behandler ikke akutte problemstillinger – dette foregår hos egen læge eller vagtlæge)

Side 13 - ambassadørkorps er tilføjet:

"Rusmiddelcenter Jammerbugt har foruden ovenstående samarbejder, ligeledes et formaliseret samarbejde på tværs af kommunen, som har til formål;

- At sikre ambassadørerne kan hjælpe kollegaer med hvordan der skabes kontakt til Rusmiddelcenteret.
- Få viden om hvordan medarbejderne kan understøtte og motivere borgere, der har et behandlingskrævende forbrug, til at komme i kontakt med en medarbejder fra Rusmiddel.
- Udbrede viden om rusmidler og tilbud i Rusmiddelscentret.
- Sikre et tæt samarbejde internt og eksternt samt understøtte det beskæftigelsesrettede fokus under et behandlingsforløb
- Rådgiverne skal bistå rusmiddelsbehandlerne i spørgsmål om fx lovgivning.
- Ambassadørkorpsen består af repræsentanter, foruden medarbejderne i Rusmiddelindsatsen også af rådgivere fra jobcentret, repræsentanter fra; Børne- og Familieafdelingen, Sundhed- og Senior, SSP-medarbejdere, Bostøtte medarbejdere, Mentor, Myndighed fra Socialafdelingen, Sygeplejen, UU-vejledere, og Ungeenheden".

Tidsplan

SSU 26.09.23 (godkender høring)
BEU 27.09.23 (godkender høring)
Høring 28.09.23 - 17.11.23
SSU 05.12.23 (anbefaler)
BEU 06.12.23 (anbefaler)
ØKU 13.12.23 (anbefaler)
KMB 20.12.23 (godkender)

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om afdækning, gavekort og kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Kvalitetsstandarden har været i høring i Seniorråd, Handicapråd og Ungeråd i perioden fra den 28. september til den 17. november 2023.

Seniorrådets bemærkninger til kvalitetsstandarden:

- Seniorrådet finder det positivt, at der i kvalitetsstandarden også er fokus på hjælp til de pårørende.

Handicaprådet og Ungerådet har ikke fremsendt høringssvar.

Indstilling

Social-, Sundheds- Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 5. december 2023, pkt. 90:

Anbefales godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Bilag

Kvalitetsstandard for Rusmiddelindsatsen 2023 - 2024

Punkt 65: Godkendelse af Sundhedsaftale 2024-2027

29.30.08-A00-1-23

Beslutningstema

Endelig godkendelse af Sundhedsaftale 2024-2027.

Sagsbeskrivelse

Den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som via en vision, bærende principper og 3 pejlemærker med politiske målsætninger sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet. De konkrete indsatser, der skal til for at udmønte sundhedsaftalen, er ikke fastlagt i sundhedsaftalen men vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden.

Baggrund

I henhold til sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en regionalt dækkende sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedssamarbejdsudvalget, som består af politiske repræsentanter for regionen, kommunerne samt Praktiserende Lægers Organisation. Almen praksis er ikke en direkte aftalepart, men er en vigtig aktør i forbindelse med udarbejdelse og implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen er en politisk aftale, der dækker hele Nordjylland og fastsætter rammer og målsætninger for samarbejdet mellem parterne indenfor sundhedsområdet. Den nationale vejledning for sundhedsaftaler fastlægger, at formålet med sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhæng og koordinering af de forløb, der går på tværs af regioner, kommuner og almen praksis med fokus på kvalitet, effekt og patienttilfredshed. Målet er, at den enkelte borger tilbydes en indsats af høj og ensartet kvalitet på tværs af regionen, uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Sundhedsaftalen er bl.a. blevet til på baggrund af input fra et tværsektorielt politisk møde, Sundhedspolitisk Samling den 22. november 2022, input fra Sundhedsklyngerne, samt høringssvar afgivet i perioden juni-september 2023. Derudover har Patientinddragelsesudvalget bidraget med input, og kommunalt har sundhedsaftalen været behandlet politisk i Sundhedspolitisk Dialogforum.

Ved godkendelse i Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner vil den nye sundhedsaftale træde i kraft den 1. januar 2024.

Sundhedsaftalens indhold

Visionen i sundhedsaftalen lyder, at *"Nordjyderne bliver sundere og tager medansvar for egen sundhed med hjælp fra et sammenhængende sundhedsvæsen."* Der skal arbejdes henimod visionen gennem 3 politiske pejlemærker opstillet i sundhedsaftalen:

- **Et tilgængeligt og sammenhængende sundhedsvæsen:** Pejlemærket handler om at skabe et sundhedsvæsen præget af nærhed, tilgængelighed og sammenhæng. Pejlemærket har særligt fokus på den ældre medicinske patient, borgere med kronisk sygdom samt borgere med svære psykiske lidelser (dvs. de målgrupper, som sundhedsklyngernes arbejde ligeledes skal fokusere på jf. bekendtgørelse).
- **Øget mental sundhed og trivsel:** Pejlemærket handler om at øge den mentale trivsel og behandle psykisk sygdom med særlig fokus på børn og unge. I pejlemærket fremhæves den nordjyske tilgængelighedsanalyse samt den nationale 10-årsplan for psykiatri og mental sundhed som tiltag, der skal arbejdes videre med.
- **Styrket forebyggelse:** Pejlemærket handler om at styrke forebyggelsesarbejdet i kommunerne og på hospitalerne, bl.a. ved brug af differentierede tilbud, digitale løsninger/velfærdsteknologi og fokus på borgerens egenmestring og sundhedskompetence.

Under hvert pejlemærke er opstillet politiske målsætninger, som sundhedsaftalearbejdet skal medvirke til at indfri.

I arbejdet med at indfri den kommende sundhedsaftale er der i sundhedsaftalen desuden opstillet 4 bærende principper, som er den fælles grundforståelse parterne samarbejder ud fra. Det drejer sig om:

- **Mest mulig sundhed for de fælles ressourcer:** Et samlet sundhedsvæsen er nødt til at håndtere opgaverne grundlæggende anderledes for at håndtere flere borgere uden flere medarbejdere. I fællesskab skal ressourcerne benyttes bedst muligt og med en fair balance i samarbejdet.
- **Digitale løsninger og velfærdsteknologi:** En øget brug af digitale løsninger og datadeling skal medvirke til at skabe et mere tilgængeligt, fleksibelt og effektivt sundhedsvæsen.
- **Sammen med borgerne sikrer vi gode forløb:** Borgernes ønsker og kompetencer skal sættes i spil i det enkelte patientforløb og i udviklingen af sundhedsvæsenet. Og samtidig skal sundhedsvæsenet være

tydelige om, hvem der har "stafetten" ved sektorovergange.

- *Øget lighed i sundhed*: De enkelte sundhedsindsatser og patientforløb skal kunne tilpasses den enkelte borger. Borgerne skal behandles forskelligt for at fremme lighed i sundhed.

Det er vigtigt at bemærke, at den nye sundhedsaftale er en politisk aftale, som sætter retningen for samarbejdet på sundhedsområdet men ikke på forhånd opstiller konkrete indsatser, der skal udmønte sundhedsaftalen. Disse konkrete indsatser vil blive udviklet i løbet af sundhedsaftaleperioden i Sundhedsklyngerne i et samarbejde mellem parterne. Dette giver fleksibilitet i løbet af aftaleperioden, mere lokalt ejerskab og friere rammer.

Den politiske organisering omkring sundhedsaftalen, som ligeledes beskrives i aftalen, er i vid udstrækning fastlagt fra national side i kraft af Sundhedssamarbejdsudvalget og Sundhedsklyngerne. Dette suppleres med et årligt tværsektorielt politisk mødeforum - Sundhedspolitisk Samling.

Tidsplan

BFU 04.12.2023 (anbefaler)

SSU 05.12.2023 (anbefaler)

BEU 06.12.2023 (anbefaler)

ØKU 12.12.2023 (anbefaler)

KMB 20.12.2023 (godkender)

Retsgrundlag

Sundhedslovens §205.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Alle relevante høringsparter har modtaget høringsmaterialet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender Sundhedsaftale 2024-2027.

Beslutning fra Børne- og familieudvalget, 4. december 2023, pkt. 96:

Anbefales godkendt.

Beslutning fra Social- og sundhedsudvalget, 5. december 2023, pkt. 91:

Anbefales godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen

Bilag

Sundhedsaftale 2024-27

Punkt 66: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- aktuelle fokusområder
- samarbejde med a-kasserne fra den 1. januar 2024

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Merete Fuglsang Hansen