

REFERAT Job- og Socialudvalg d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 14:30

Mødested Brovst, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Brugerrådet.....	3
Orientering om status vedrørende Beskæftigelsesreformen.....	4
Genoptagelse - Godkendelse af budgetopfølgning 1 - 2026 pr. 31. marts.....	6
Orientering om Den Sociale Investeringsfond.....	9
Drøftelse af arbejdet med budget 2027.....	10
Orientering om status vedrørende Ungeløftet.....	12
Orientering om naturpolitikken indsatskatalog.....	14
Orientering.....	16

Punkt 42: Dialogmøde med Brugerrådet

00.01.00-A00-3-20

Beslutningstema

Dialogmøde med Brugerrådet for Forebyggelse og Mental Sundhed. Afholdes kl. 14.30.

Sagsbeskrivelse

Brugerrådet er generelt glade for muligheden for foretræde for politisk udvalg hvert år.

Der sættes pris på den åbne dialog, og de konstruktive drøftelser.

Til dialogmøde i 2026 har brugerrådes repræsentanterne selv foreslået følgende emner til dialog:

De fysiske rammer for vores fire væresteder

- Syrenen i Brovst er nyistandsat og der er gode fysiske rammer, der er lyst og plads til mange aktiviteter, eks. sanserum og NADA.
- Åkanden i Pandrup får pt. skiftet tag, og i den forbindelse bliver der malet. Der er tale om et ældre hus, hvor de fysiske rammer er lidt begrænsede. Dog er brugerne glade for stemning og sjæl i huset.
- Orkideen i Fjerritslev, har også dejligt lyse lokaler, og fællesområder med plads til aktiviteter. Bygning bærer dog præg af nedslidning, og at der først skiftes når eks. et vindue er utæt, fremfor løbende vedligehold.
- Solsikken i Aabybro, er i et meget gammelt hus. Det har sin charme, men også sine begrænsninger, da det er i 2 plan, og der er kun én stejl trappe til første sal. Placeringen i Aabybro er dog dejlig, da det er centralt og tæt på offentlig transport.

Bus

Værestederne har fået ny fælles bus. Brugerrådet anerkender at der prioriteres penge til denne, da den giver brugerne fra de fire væresteder mulighed for at tage på ture.

Samarbejde på tværs mellem væresteder

Særligt samarbejde mellem Fjerritslev og Syrenen med ture ud i naturen.

Og Åkanden og Solsikken – særligt hvor Åkanden var lukket på grund af tagudskiftning.

Og fælles ungearrangement på tværs af væresteder.

Åbnet for lokale muligheder for at de ældre spiser med på ungeaftner ca. 1 gang om ugen, hvor de ældre laver maden.

Gode eksempler på aktiviteter på de forskellige væresteder

Brugerne giver eksempler på forskellige aktiviteter, ture, indlandsture, NADA med videre.

Invitation til brugerrådsfest 07.08.26 og generel invitation til at komme på besøg.

Orientering om at vi påtænker at invitere Job og Velfærd på besøg på de fire væresteder.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Dagsordenen blev drøftet med Rådet.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Peter Thellufsen Pedersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 43: Orientering om status vedrørende Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-5-25

Beslutningstema

Orientering om status på implementeringen af Beskæftigelsesreformen.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Regeringen og aftalepartierne har i 2025 indgået aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen har som overordnet mål at skabe en mere værdig, fleksibel og mindre bureaukratisk indsats for ledige borgere, samtidig med at der opnås betydelige besparelser på området. Aftalen indebærer et paradigmeskifte i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen, hvor kommunerne får øget frihed og ansvar for organisering og indsats.

Reformens hovedlinjer

Reformen tager afsæt i tre centrale principper:

- Mere værdighed for borgerne
- Større lokal frihed
- Færre statslige regler og proceskrav

Det indebærer bl.a.:

- Afskaffelse af det nuværende "jobcenterregime" og frihed til lokal organisering
- Øget borgerinddragelse i egen indsats
- Markant reduktion i regler og krav
- Fokus på, at indsatsen skal give mening og effekt
- Særlig opmærksomhed på værdig behandling af udsatte og sygemeldte borgere

Samtidig indeholder reformen en samlet besparelse på 2,6 mia. kr. frem mod 2030.

Centrale elementer i reformen

Reformen kan sammenfattes i seks hovedelementer:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats
3. Et mere balanceret sanktionssystem
4. Frihed i organisering og afskaffelse af jobcenterstruktur
5. Øget rolle til a-kasser og private aktører
6. Overgang fra proceskrav til resultatstyring

Der er samtidig fortsat fokus på en stærk virksomhedsservice.

Organisering og arbejdsdeling

Kommunerne får betydelig frihed til at tilrettelægge indsatsen:

- Der stilles ikke længere krav om opretholdelse af jobcentre
- Organiseringen fastlægges lokalt
- I en overgangsperiode skal området være forankret i ét politisk udvalg

Der igangsættes to forsøg:

- Frit valg af leverandør for udvalgte dagpengemodtagere
- Udvidet ansvar til a-kasser (fra 3 til 4 måneder)

Ny styringsmodel

Reformen introducerer en ny model for styring og opfølgning:

Tre resultatmål:

- Afgang til job og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (for borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Supplerende målinger:

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Der sker et skifte fra processtyring til resultatbaseret styring, og det skærpede statslige tilsyn afskaffes.

Implementering

Reformen implementeres i to faser:

Fase 1 (2026):

- Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering
- Færre proceskrav
- Afskaffelse af visse ordninger og regler

Fase 2 (fra 2027):

- Ny samlet hovedlov
- Ny målgruppestruktur
- Yderligere afskaffelse af ordninger
- Forsøg med frit valg og a-kasser
- Nyt sanktionssystem

Reformen giver Jammerbugt Kommune markant større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, men indebærer samtidig væsentlige økonomiske reduktioner og krav om prioritering.

I forlængelse af beskæftigelsesreformen har det tidligere beskæftigelsesudvalg formuleret en Beskæftigelsesstrategi for 2026-2027 med angivelse af pejlemærker og prioriteringer under de nye rammer.

På mødet gives en status på arbejdet med implementering af reformen i Jammerbugt Kommune.

Tidsplan

Job- og Socialudvalget 03.05.26

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Peter Thellufsen Pedersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 44: Genoptagelse - Godkendelse af budgetopfølgning 1 - 2026 pr. 31. marts

00.30.14-G01-1-26

Beslutningstema

GENOPTAGELSE

Drøftelse af budgetopfølgning 1 drift - 2026 pr. 31. marts samt indstilling af budgetopfølgningen til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2026. Budgetopfølgningen er lavet med udgangspunkt i erfaringerne fra de første tre måneder og er gennemført på alle driftsområder.

På nuværende tidspunkt forventes der et merforbrug på Job- og Socialudvalgets område på 27,8 mio. kr. Det korrigerede budget inkl. driftsoverførsler fra 2025 udgør 1.092,3 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet regnskab på samlet 1.120,1 mio. kr.

Budgetoverholdelse

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har direktionen i samarbejde med de budgetansvarlige ledere ansvaret for budgetoverholdelse. Direktionen vil derfor have fokus på budgetoverholdelse, så der skabes mulighed for en hurtig prioritering, hvis budgettet overskrides.

Den enkelte direktør har en 'initiativforpligtigelse', hvor der skal igangsættes initiativer til at sikre budgetoverholdelse, så snart en overskridelse lokaliseres. Desuden skal der altid orienteres om et forventet mer- eller mindreforbrug i det relevante fagudvalg hurtigst muligt.

Vurderer direktionen, at det ikke er muligt at sikre budgetoverholdelse, har det enkelte fagudvalg så til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde. Alternativt kan det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver dog efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Kun i helt særlige tilfælde vil det være muligt at ansøge om tillægsbevillinger ved årets sidste budgetopfølgning.

Kompenserende handlinger:

På beskæftigelsesområdet er der skærpet fokus på de områder, hvor der ses størst tilgang i forhold til det forventede. Der er iværksat indsatser i relation til investeringscases, som forventes at vise effekt i løbet af året. Herudover er der iværksat handlinger i form af:

- Omlagte arbejdsgange på ledighedsydelse – tættere samarbejde mellem rådgivere og virksomhedskonsulenter på tværs af fleksjob og ledighedsydelse med henblik på bedre flow fra ledighedsydelse til fleksjob
- Fastholdelsesindsats målrettet område med højt sygefravær med henblik på nedbringelse af modtagere af sygedagpenge
- Mere kvalificeret brug af lægeerklæringer og Social Medicinskenhed, bedre prioritering af, hvornår der indhentes lægelige oplysninger ved brug af AI, hvilket vil medføre færre udgifter på området
- Målrettet indsats i forhold til permanent boligindplacering af ukrainere med henblik på at minimere udgifter til midlertidige boliger. Ved midlertidig boligindplacering er kommunen forpligtet til at betale en andel af huslejen

På voksen handicapområdet er der særligt fokus på visitation og målgruppevurderinger således, at det sikres, at borgerne modtager den rette indsats og hverken under- eller overkompenseres.

Herudover omlægges en del af støtten til i højere grad at omfatte gruppeforløb, da dette har vist sig at give god effekt og tilfredshed hos borgerne.

Yderligere arbejdes der på anskaffelse af AI løsning til understøttelse af hurtigere sagsbehandling og kvalitetssikring af målgruppevurderinger og afgørelser.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Job- og Socialudvalgets områder nærmere

Tidsplan

Job- og Socialudvalget 13. maj 2026

Økonomiudvalget 20. maj 2026

Kommunalbestyrelsen 28. maj 2026

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Job- og Socialudvalgets områder.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen, 13. maj 2026:

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, Job- og Socialudvalget

at drøfte budgetopfølgning 1 2026

at de beskrevne kompenserende handlinger godkendes

at anbefale, Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 1 2026

Ad 1. Drøftet, Ad 2. Godkendt, Ad 3. Anbefales godkendt.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Økonomiudvalget, 20. maj 2026

Direktionen indstiller, at Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen

at Budgetopfølgning 1 2026 godkendes

at de neutrale budgetomplaceringer på drift og anlæg godkendes

Anbefales godkendt med udvalgenes bemærkninger.

Økonomiudvalget beder ydermere Direktionen om at iværksætte en proces, hvor fagudvalgene via ordinære udvalgs møder i juni samt ekstraordinære udvalgs møder senest i uge 27 finder yderligere kompenserende besparelser for 2026, der samtidig leverer yderligere omstillingsforslag ift. budget 2027.

Udvalgene orienteres snarest om processen, ligesom denne gennemgås på temamøde for kommunalbestyrelsen den 28. maj 2026.

Kommunalbestyrelsen, 28. maj 2026

Økonomiudvalgets indstilling godkendt.

Afbud:

Mette Vestenbæk – Bøje Lundtoft deltog som stedfortræder

Birgit Mejlholm Kold – Lisa Kronborg deltog som stedfortræder

GENOPTAGELSE

Direktionen har drøftet budgetopfølgning 1 – 2026 på møder den 19. maj og 26. maj med henblik på at skabe større sammenhæng mellem forbrug og budget i 2026 og de afledte konsekvenser af budgetopfølgningen ind i budget 2027.

På driften viser Budgetopfølgning 1 – 2026 samlet set driftsudgifter på 3.115,5 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 35,8 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Samlet set udviser budgetopfølgningen et kassetræk på 44,0 mio. kr. i 2026.

Direktionen lægger derfor op til, at alle fagudvalg skal genbesøge budgetopfølgning 1 – 2026 med henblik på:

- At forbedre det forventede resultat i 2026 med minimum 0,5 % af det vedtagne driftsbudget på udvalgets område ud over allerede anviste kompenserende handlinger – se fordeling på de samlede udvalgsområder i bilag.
- At udvalget derudover arbejder med forbrugsmæssig tilbageholdenhed.

Det anbefales, at specifikke tiltag, der igangsættes af udvalget, kan tænkes ind i arbejdet med budget 2027.

Indstilling

Direktionen indstiller til Job- og Socialudvalget

at drøfte og godkende initiativer til at forbedre det forventede resultat i 2026 med minimum 0,5 % af det vedtagne driftsbudget efter kompenserende handlinger

at arbejde med forbrugsmæssig tilbageholdenhed.

Beslutning

Job- og Socialudvalget ønsker en budgetopfølgning pr. 31. maj for at kunne vurdere effekten af de kompenserende handlinger, der blev vedtaget i forbindelse med godkendelse af Budgetopfølgning 1. På baggrund af overblik fra forvaltningen tages stilling til mulige yderligere kompenserende besparelser på udvalgsmøde i uge 27.

Afbud fra Mette Vestebæk.

Bilag

2026 - Opgørelse af 0,5 procent af vedtaget budget.pdf

Samlet overblik BO1 2026

JSU - BO1 2026 - drift

Punkt 45: Orientering om Den Sociale Investeringsfond

15.20.00-A00-2-26

Beslutningstema

Orientering om Den Sociale Investeringsfond v/ udviklingskonsulent Nanna Ravn - via Teams kl. 16.15.

Sagsbeskrivelse

Den Sociale Investeringsfond arbejder med sociale investeringer, hvor offentlige og private aktører finansierer indsatser, der både skal forbedre menneskers liv og give en økonomisk gevinst for samfundet.

Fonden blev etableret i 2018 og har to spor: en udviklingsfond, som modner nye indsatser, og en investeringsfond, som investerer i mere veldokumenterede løsninger på store velfærdsområder.

Kernen i modellen er, at en kommune eller region indgår en aftale om en indsats, en investor stiller kapital til rådighed, og det offentlige betaler kun tilbage med afkast, hvis indsatsen faktisk skaber de aftalte resultater.

Fonden fungerer også som markedsmodner, fordi den hjælper kommuner og regioner med viden, modeller og partnerskaber, så sociale effektinvesteringer kan bruges mere bredt i velfærden.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Job- og Socialudvalget ønsker, at forvaltningen udarbejder forslag til områder, hvor der kunne være muligheder for samarbejde. Gerne områder som går på tværs af forvaltninger. Det er vigtigt for udvalget, at der ikke skabes opdrift efter endt investering.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Punkt 46: Drøftelse af arbejdet med budget 2027

00.30.00-S00-1-26

Beslutningstema

Drøftelse af arbejdet med budget 2027 og overslagsår 2028-2030 på Job- og Socialudvalgets område samt prioritering af omstillingsforslag.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar budgetprocessen for budget 2027 og overslagsårene. Den godkendte budgetproces er tilgængelig i budgetmappen for budget 2027.

Job- og Socialudvalget drøfter arbejdet med budget 2027 herunder eget omstillingskatalog.

På mødet skal fagudvalgene desuden prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde, der indstilles igangsæt. Omstillingsforslagene prioriteres således, at kategori A er forslag, der prioriteres indarbejdet i budget 2027, og kategori B er forslag, der indgår i de videre politiske drøftelser.

Økonomiudvalget vil på deres møde den 10. juni beslutte, hvilke forslag der skal sendes i høring fra den 5. august til den 19. august kl. 12.00.

Budgetbehov 2027:

I forbindelse med at Økonomiudvalget godkendte budgetprocessen for budget 2027, blev det besluttet at der skulle findes omstillingsforslag for 10,4 mio. kr., mens der var rum til tekniske korrektioner på 15,0 mio. kr.

Direktion har på møder i maj drøftet forventninger til budgetbehov, der viser et væsentligt større behov end i budget 2027.

Direktionen lægger op til at fagudvalgene drøfter følgende:

- at der findes yderligere forslag til omstilling svarende til 1 % af det vedtagne budget - se fordeling på de samlede udvalgsområder i bilag.
- at hvert udvalg arbejder med finansiering af specifikke emner med stigende budgetbehov indenfor eget udvalgsområde
- at relevante udvalg skal genbesøge anlægsoversigten

Direktionen lægger op til at der afholdes ekstraordinære fagudvalgsmøder i juni hvor punktet genoptages.

Tidsplan

Job- og Socialudvalget 3. juni 2026

Økonomiudvalget 10. juni 2026

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov

Budgetmæssige konsekvenser

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioritering er det politisk besluttet, at der samlet skal udarbejdes omstillingsforslag på 10,4 mio. kr. til budget 2027.

I budgetprocessen for budget 2027 er der udarbejdet en fordeling af de 10,4 mio. kr. med udgangspunkt i driftsudgifterne i overslagsåret 2027, dog er aktivitetsbestemt medfinansiering udeholdt af beregningen. Ifølge denne beregning skal Job- og Socialudvalget udarbejde omstillingsforslag på 1,6 mio. kr. Herfra trækkes udvalgets andel af de tværgående omstillingsforslag fra, hvorefter Job- og Socialudvalget skal finde omstillingsforslag på 1,5 mio. kr.

Herudover skal der som beskrevet ovenfor findes yderligere forslag til omstilling svarende til 1 % af det vedtagne budget

Høring/borger- og brugerinddragelse

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv inddragelse af MED-systemet, som har bidraget med at konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for det enkelte MED-udvalg.

Der er planlagt en høringsperiode hvor de relevante eksterne parter har mulighed for at afgive høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 5. - 19. august kl. 12.00.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller,

at Job- og Socialudvalget drøfter det videre arbejde med budget 2027

at der på Job- og Socialudvalgets område prioriteres, hvilke omstillingsforslag der indstilles indarbejdet i budget 2027 til Økonomiudvalget

Beslutning

Job- og Socialudvalget drøftede budget 2027 og prioriterede alle omstillingsforslag. Yderligere forslag prioriteres på næste møde.

Afbud fra Mette Vestebæk.

Bilag

2027 - Opgørelse af 1,0 procent af basisbudget.pdf

Punkt 47: Orientering om status vedrørende Ungeløftet

15.30.05-A00-1-25

Beslutningstema

Orientering om status vedrørende Ungeløftet i Jammerbugt Kommune

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Ungeløftet er et nationalt initiativ, som er udbredt til alle kommuner med det formål at styrke indsatsen for unge, der står uden for job og uddannelse. Initiativet tager afsæt i partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund, hvor målet er at sikre, at flere unge opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

I Jammerbugt Kommune fungerer Ungeløftet som en samlet strategisk ramme for ungeindsatsen på tværs af forvaltninger og samarbejdspartnere.

Formål og strategisk ramme

Ungeløftet i Jammerbugt Kommune har følgende overordnede formål:

- At flere unge opnår uddannelse, beskæftigelse og trivsel
- At skabe en koordineret og helhedsorienteret indsats
- At sikre bedre udnyttelse af ressourcer gennem samarbejde
- At etablere en strategisk platform, der forbinder politik, forvaltning og praksis

Initiativet understøtter samtidig kommunens planstrategi, budgetaftale og beskæftigelsesstrategi for 2026-2027 og bidrager til et fælles fokus på ungeområdet.

Organisering

Ungeløftet er organiseret i en tværgående struktur med klare roller og ansvar:

- Politisk styregruppe
Består af formandskaber fra Job- og Socialudvalget, Børne- og Familieudvalget og Kultur- Fritids- og Landdistriktsudvalget samt fagdirektører. Gruppen fastlægger retning og prioriteringer samt sikrer sammenhæng på tværs.
- Administrativ styregruppe
Består af ledere og chefer fra berørte områder og har ansvar for koordinering og implementering.
- Praktikergupper
Projektbaserede grupper, der driver konkrete indsatser og omsætter beslutninger til praksis.
Sammenhæng i beslutninger

Der er etableret en kommunikationsstruktur, der sikrer løbende kobling mellem politisk og administrativt niveau.

Initiativer under Ungeløftet

Ungeløftet samler en række eksisterende og nye indsatser, herunder:

- IPS-forløb for unge
- Fritidsjobindsatsen
- Juniormesterlære
- Forenings- og fritidsguides
- Tværgående kommunale ungemøder (KUM)
- Behandlings- og støttetilbud

Listen over initiativer er dynamisk og tilpasses løbende.

Centrale indsatser på Job- og Socialudvalgets område

Tre centrale indsatser er aktuelt forankret i Social- Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen:

1. Ungeløftet – IPS-indsats (15–29 år)

- Del af nationalt projekt (2025–2028)
- IPS-metoden (Individuelt Planlagt Støtte) er det centrale redskab
- Fokus på hurtig kobling til job eller uddannelse
- Partnerskaber med virksomheder om ansættelse i løntimer

2. IPS for unge (18–29 år) – STAR-projekt

- Projektperiode 2023–2027
- Finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
- Samme tilgang med IPS-metoden og tæt virksomhedssamarbejde
- Fokus på øget deltagelse i job og uddannelse

3. TrygFonden – “Alle unge med” (13–17 år)

- Regional satsning (2025–2028) med fokus på fritidsjob
- Initiativ finansieret af TrygFonden til udvikling af fritidsjobindsatser for udsatte unge, herunder fritidsjobambassadører, opkvalificering, samarbejde med civilsamfundet m.v.
- Politisk godkendt samarbejdsaftale (marts 2026)

Samarbejde og partnerskaber

Ungeløftet bygger på et bredt samarbejde mellem:

- Kommunele forvaltninger
- Virksomheder
- Uddannelsesinstitutioner
- Civilsamfundsaktører

Der arbejdes aktivt med dialog med virksomheder om ansættelse af unge – også i få timer – som en vej ind på arbejdsmarkedet.

På mødet gives en status på arbejdet under Ungeløftet, med fokus på de tre indsatser under Job- og Socialudvalgets område.

Tidsplan

Job- og Socialudvalget 03.06.26

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Job- og Socialudvalget ønsker at følge udviklingen i Ungeløftet tæt.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Punkt 48: Orientering om naturpolitikken indsatskatalog

01.05.00-P22-1-25

Beslutningstema

Orientering om naturpolitikken indsatskatalog.

Sagsbeskrivelse

På udvalgsmøde i Klima-, Teknik- og Miljøudvalget d. 2. februar 2026 blev det aftalt, at der skulle udarbejdes et katalog med igangværende indsatser der er med til at realisere naturpolitikken 'Natur til livet'.

Udvalget præsenteres nu for Indsatskataloget og kan på den baggrund tage stilling til, om udvalget ønsker yderligere indsatser igangsat.

Naturpolitikken 'Natur til livet' - med visionen 'Vi tager fælles ansvar for at styrke biodiversiteten og skabe en rigere og mere levende fremtid for natur og mennesker' blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen d. 26. februar 2026.

Naturpolitikken tre temaer; Byd naturen ind, Giv naturen plads og Slip vildskaben løs, byder ind med hver sin værdi og giver os en retning, mens pejlemærkerne under hvert tema viser os vejen til realisering.

Naturpolitikken er udarbejdet i et bredt samarbejde mellem kommunens forskellige forvaltninger og alle fagudvalg har ligeledes ansvar for at sikre implementering. På opfordring fra Klima-, Teknik- og Miljøudvalget er der nu udarbejdet et katalog over igangværende indsatser, som er med til at realisere naturpolitikken tre temaer.

Indsatskataloget er ikke en fuldstændig udtømmende liste, men er udtryk for de indsatser, som de forskellige forvaltninger har fundet vigtigst. Indsatserne spænder bredt. Der er indsatser, der har været i drift i nogle år, nye store flerårige indsatser med ekstern finansiering, udviklingsprojekter af kortere og længere varighed samt mindre formidlingsprojekter. Nogle indsatser forventes afsluttet i 2026, andre afsluttes først senere og nogle forsætter uden slutdato.

Indsatskataloget viser, at der under hvert af naturpolitikken 3 temaer er flere indsatser i gang, og at der er indsatser der peger ned i alle pejlemærker.

Ultimo 2026 vil udvalget blive præsenteret for en evaluering af indsatserne i kataloget. Udvalget kan på baggrund af Indsatskataloget tage stilling til om der ønskes igangsat yderligere tiltag eller om udvalget vil vente med at tage stilling til igangsætning af yderligere tiltag indtil der foreligger en evaluering af igangværende indsatser.

Indsatskataloget er vedlagt som bilag. Først i kataloget vises et strategisk overblik over indsatserne, herefter følger en oversigt, hvor indsatserne fordelt på naturpolitikken tre temaer og til sidst er selve kataloget med uddybende beskrivelse af hver enkelt indsats.

På siden med det strategiske overblik og siden opdelt efter Naturpolitikken tre temaer, fungerer hver enkelt indsatsoverskrift som et link, der henviser direkte til den uddybende forklaring af indsatsen.

Tidsplan

Job- og Socialudvalget den 3. juni 2026.

Indstilling

Vækst- og Udviklingsforvaltningen indstiller,

at Job- og Socialudvalget tager indsatskataloget til efterretning

at Job- og Socialudvalget beslutter om der ønskes yderligere tiltag til realisering af Naturpolitikken inden for udvalgets eget område.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Mette Vestenbæk.

Bilag

Naturpolitik_Igangværende indsatser_final

Punkt 49: Orientering

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Job- og Socialudvalget og forvaltningen.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- spørgsmål fra udvalget
- JobCamp 2026 afholdes den 12. og 13 november i Aalborg Kongres & Kulturcenter

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Job- og Socialudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud fra Mette Vestenbæk.