

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 31-01-2018

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2018 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Forebyggelse for Fremtiden. KL's udspil om sundhedsfremme og forebyggelse.....	3
Orientering om Finansloven for 2018.....	5
Misbrugsbehandling - kvalitetsstandard.....	8
Kvalitetsstandarder / Sundhed og Arbejdsmarked / Genoptræning.....	10
Introduktionsseminar for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Stillingsprofil uddannelseskoordinator.....	12
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	14
Godkendelse af forslag til organisationsændring i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.....	15

Punkt 8: Forebyggelse for Fremtiden. KL's udspil om sundhedsfremme og forebyggelse

29.00.00-A00-1-18

Beslutningstema

Forebyggelse for Fremtiden. KL's udspil om sundhedsfremme og forebyggelse

Sagsfremstilling

KL kommer i udspillet 'Forebyggelse for fremtiden' med 6 pejlemærker, som gør en forskel for borgernes sundhed. Udspillet er en invitation til politisk drøftelse i alle udvalg.

Sundhed er en forudsætning for, at borgerne kan leve det liv, de ønsker. Mange lever dog med fysisk og mental sygdom, der i væsentlig grad kunne have været forebygget. I de sidste mange år har det nationalt politisk fokus været på sygdom og behandling på højt specialiserede sygehuse. KL lægger i sit udspil op til, at nu er tiden kommet til at fokusere på at forebygge, hvilket kræver prioritering fra alle aktører.

Alle borgere er på forskellige tidspunkter af deres liv i kontakt med kommunen – fx i sundhedsplejen, dagtilbud, skoler, jobcentre og i ældreplejen. Og alle borgere færdes i byrummet, i naturen og lever deres liv i vores fælles samfund. Kommunerne har derfor nogle helt unikke muligheder for at bidrage til at fremme sundheden og forebygge sygdom hos borgerne.

Med udspillet indbyder KL til en politisk drøftelse i alle udvalg om, hvordan den enkelte kommune fremadrettet kan skabe endnu mere systematik og bedre kvalitet i forebyggelsesindsatsen på tværs af fagområder.

Pejlemærker for fremtidens forebyggelse

KL foreslår i udspillet seks pejlemærker for forebyggelse for fremtiden:

1. Alle skal have mulighed for et sundt liv – fælles ansvar og kvalitet i indsatsen.
2. Alle børn skal have en sund start på livet, der fremmer deres trivsel, udvikling og læring.
3. Alle unge skal have plads i fællesskabet og komme godt på vej i uddannelse og job.
4. Flere skal vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge.
5. Flere skal drikke mindre, og ingen børn og unges liv må skades af alkohol.
6. Flere skal leve et liv med bedre mental sundhed og trivsel.

KL's udspil danner i samspil med resultatet af sundhedsprofil 2017, som foreligger i marts måned 2018 og Sundhedsstyrelsens reviderede forebyggelsespakker et godt grundlag for den revision af den eksisterende sundhedspolitik, som forvaltningen er ved at indlede. Alene af denne grund, men også generelt lægges op til en drøftelse af pejlemærkerne med henblik på en eventuel indarbejdelse i Jammerbugt kommunes sundhedspolitik 2018-2021.

Udkast til kommende sundhedspolitik tillige med tids- og handleplan vil blive forelagt til politisk drøftelse i 2018.

Lovgrundlag

Sundhedslovens §119 stk. 1 og 2.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller:

- At pejlemærkerne drøftes med henblik på indarbejdelse i Jammerbugt Kommunes sundhedspolitik 2018-2021

Social- og Sundhedsudvalget, 30. januar 2018, pkt. 20:

Social- og Sundhedsudvalget tilslutter sig pejlemærkerne. Udvalget foreslår endvidere, at der i Sundhedspolitikken indarbejdes et pejlemærke vedr. forebyggelse af overvægt hos børn og voksne.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at pejlemærkerne indarbejdes i Jammerbugt Kommunes sundhedspolitik

Bilag

Borgmesterbrev om nyt udspil 'Forebyggelse for fremtiden'

KL udspil Forebyggelse for fremtiden (pixi-version)

KL udspil Forebyggelse for fremtiden (samlet version)l

Punkt 9: Orientering om Finansloven for 2018

00.01.00-A00-1-18

Beslutningstema

Orientering om Finansloven for 2018 med særlig interesse for Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Aftale om finansloven for 2018 med særlig interesse for Social og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune

Økonomiske konsekvenser mio. kr.	2018 på landsplan	2018 JK forventet	2019 på landsplan	2020 på landsplan	2021 på landsplan
Bedre vilkår for ældre (1)	500	3,900	500	500	500
Bedre indsats mod sygefravær (2)	10	Ansøgningspulje	20	20	20
Forsøgsordning på ældreområdet (3)	25	Pulje og forsøgsordning	25	25	25
En værdig død (4) Udmøntes via bloktilskud	60	0,400	60	60	60
Udspil om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen (5)	216	Udmøntningen drøftes mellem aftalepartnerne bag Finansloven	212	210	207
Sundhedspulje (6)	100	Udmøntes til initiativer	100	100	100
Frit valg for genoptræning (7)	61	0,406	50	50	50
Aflastning af pårørende (8) Udmøntes via bloktilskud	60	0,400	60	60	60
Data og digitalisering på sundheds- og ældreområdet (9)	34		34	34	34
Fremrykning af FGU skoleydelse til produktionsskoleelever (10)	22		13		

1. Bedre vilkår for ældre

Der er afsat 500 mio. kr. årligt på landsplan til et løft af ældreområdet til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejehjem.

Midlerne udmøntes til kommunerne via en statslig pulje som et direkte tilskud, der fordeles mellem kommunerne på baggrund af nøglen i tilskuds- og udligningssystemet for udgiftsbehov på ældreområdet. Dermed sikres det, at midlerne især understøtter de kommuner, som har forholdsvis mange ældre, i at yde en værdig pleje.

Aftalepartierne ønsker, at midlerne i videst muligt omfang, og under hensyntagen til medarbejdernes ønsker, anvendes til at opjustere arbejdstiden for deltidsansatte medarbejdere og ansættelse af nye medarbejdere i fuldtidsstillinger på plejehjem mv. og i hjemmeplejen. Midlerne kan således anvendes til ansættelse af nye medarbejdere samt opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere og fordeles mellem kommunerne på baggrund af en objektiv fordelingsnøgle for udgiftsbehovet på ældreområdet.

Kommunerne skal primo 2018 indsende en redegørelse til Sundheds- og Ældreministeriet for den planlagte anvendelse af 2018-midlerne. Med henblik på at understøtte en lokal udvikling, hvor flere medarbejdere får mulighed for at arbejde på fuld tid og bidrage med deres fulde potentiale, skal kommunerne derudover indsende en redegørelse for den lokale indsats for at sænke sygefraværet og øge den gennemsnitlige arbejdstid for medarbejderne på ældreområdet. Redegørelsen indsendes sammen med dokumentationen for den planlagte anvendelse af 2018-midlerne, og kommunerne gør status for indsatsen ved puljens overgang til bloktilskuddet.

Som adgang til at få andel i puljen gøres det i 2018 obligatorisk for kommunerne at indsende redegørelserne. For at sikre en smidig og simpel administration af ordningen, skal anvendelsen af 2019-midlerne indarbejdes i den enkelte kommunes samlede redegørelse for anvendelsen af værdighedsmilliarden.

Anvendelsen af midlerne i 2018 og 2019 indgår i den endelige status for værdighedsmilliarden, som regeringen og Dansk Folkeparti skal have i foråret 2019. For anvendelsen af midlerne i 2020 og 2021 indsendes der selvstændige redegørelser til Sundheds- og Ældreministeriet. Fra 2022 overgår midlerne til at blive udmøntet og fordelt gennem det generelle bloktilskud. Der skal for hvert puljeår indsendes revisorpåregnede regnskaber for anvendelsen af midlerne. Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at de nye midler i videst muligt omfang skal gå til en bedre indsats til glæde for de ældre borgere og medarbejderne, og ikke til øget administration. Derfor tilrettelægges udmøntning af puljen så administrativt enkelt som muligt i tråd med udmøntningen af værdighedsmilliarden fra finansloven for 2016.

2. Bedre indsats mod sygefravær

Der er afsat en ansøgningspulje til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Hvilke kriterier, der er til udmøntning af denne pulje og hvordan midlerne fordeles, er endnu ikke beskrevet. Der nedsættes på landsplan en følgegruppe, som har til opgave at beskrive kriterierne for, hvilke projekter der kan ydes støtte til. Følgegruppen fremlægger kriterierne i marts 2018, hvorefter den kommunale ansøgningsfrist vil være medio 2018. Denne pulje administreres af Beskæftigelsesministeriet.

3. Forsøgsordning på ældreområdet

Styrkelse af borgernes frie valg på ældreområdet. Der igangsættes en ny forsøgsordning for frit valg på ældreområdet i perioden 2018-2021, der eksempelvis kan understøtte en øget inddragelse af private leverandører i udførelsen af rehabiliteringsforløb samt udvidet brug af fritvalgsbeviser på madservice.

4. En værdig død

Understøttelse af kommunernes arbejde med at sikre ældre en værdig afslutning på livet. Uanset om den ældre bor på plejehjem eller i eget hjem, har man krav på en værdig død.

5. Udspil om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Udspillet skal bl.a. følge op på udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og sikre en mere sammenhængende behandling og pleje af ældre mennesker og mennesker med kroniske sygdomme, jf. også regeringens arbejdsprogram for en sammenhængsreform.

Regeringen vil drøfte udmøntningen af udspillet med aftalepartierne.

6. Sundhedspulje

Der afsættes en sundhedspulje til højt prioriterede indsatser på sundhedsområdet. Puljen udmøntes til sundhedsinitiativer i løbet af 2018.

Puljen udmøntes til sundhedsinitiativer i løbet af 2018.

7. Frit valg for genoptræning

Der indføres frit valg på genoptræning til borgere, der udskrives fra sygehus med en genoptræningsplan. Borgeren skal kunne vælge en privat leverandør, hvis kommunen ikke kan begynde genoptræning inden for syv dage efter udskrivelse. Midlerne skal bl.a. dække udgifter til behandling af patienter, der aktuelt venter mere end 7 dage (pukkelafvikling) samt til at sikre den nødvendige kapacitetsudbygning i kommunerne. Det forventes, at rettigheden vil kunne indføres ved en ændring af Sundhedsloven med ikrafttræden 1. juli 2018.

8. Aflastning af pårørende

Ægtefæller og pårørende, der passer en person med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, skal have gode vilkår. Området fremover skal prioriteres og beskrives i kommunernes værdighedspolitikker, så kommunernes indsats for de pårørende kan styrkes.

9. Data og digitalisering på sundheds- og ældreområdet

Brugen af data på sundheds- og ældreområdet skal være mere sikker. Derfor er afsat der 34 mio. kr. årligt fra 2018 for at understøtte dette. Regeringen og Dansk Folkeparti har sammen med Danske Regioner og kommunerne indgået en aftale om at lave en strategi, der skal udstikke rammerne for en sikker, sammenhængende og moderne digital infrastruktur på sundheds- og ældreområdet. En bedre digital infrastruktur kan forenkle arbejdsgange, sikre nemmere adgang til relevante data samt vidensdeling mellem behandlingsansvarlige i borgernes forløb. Derudover skal cyber- og informationssikkerhed på sundhedsområdet øges

10. FGU (Forberedende GrundUddannelse)

Produktionsskoleydelsen hæves til niveauet for den kommende skoleydelse for ikke-forsørgere på den forberedende grunduddannelse.

Økonomi

En del af midlerne afsat i Finansloven for 2018 tildeles via bloktilskuddet. Andre initiativer kræver ansøgning og godkendelse for at få del i midlerne afsat til initiativerne.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget, 30. januar 2018, pkt. 21:
Orienteringen blev taget til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

aftale-om-finansloven-for-2018.pdf

Punkt 10: Misbrugsbehandling - kvalitetsstandard

29.00.00-A00-1-13

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandard for rusmiddelindsatsen i Behandlingscenter Jammerbugt 2018 - 2020.

Sagsfremstilling

Behandlingscenter Jammerbugt er et tilbud til borgere i Jammerbugt Kommune, som søger behandling for et misbrug eller skadeligt forbrug af alkohol eller stoffer, ligesom der tilbydes støtte og vejledning til fagpersoner, pårørende og andre, der på den ene eller anden måde har rusmiddelrelaterede problematikker inde på livet.

I januar 2016 overgik den ambulante behandlingsindsats i forhold til alkohol- og stofmisbrug til Jammerbugt Kommune efter at have været forankret i et tværkommunalt samarbejde igennem nogle år. Baggrunden for, at man valgte at hjemtage opgaven var en tro på, at hjælp til borgerne i nærmiljøet giver mulighed for bedre støtte og nemmere adgang til behandling for borgerne i Jammerbugt Kommune. Det er vigtigt, at arbejdet med håndtering af misbrug/overforbrug håndteres i nærmiljøet, hvor det daglige liv leves, og udfordringerne findes, og Jammerbugt Kommune tilstræber, at behandlingen planlægges og foregår ambulant.

Behandlingscenter Jammerbugt er organisatorisk placeret i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Formål:

Alle borgere har ret til gratis behandling for alkohol- og stofmisbrug, og Jammerbugt Kommune skal give tilbud om behandling senest 14 dage, efter at borgeren har henvendt sig med et ønske om behandling.

Behandlingscenter Jammerbugts mission er at sikre, at borgere i Jammerbugt Kommune tilbydes og har nem adgang til relevant, helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt behandling. Hovedformålet med behandlingen er at understøtte borgerens læring, udvikling og mestring af eget liv og herigennem at øge borgerens livskvalitet og mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet, for så vidt angår de, der er i arbejdsstyrken. Konkret får borgeren redskaber, der kan hjælpe dem med at stoppe eller reducere og kontrollere brugen af rusmidler og undgå tilbagefald.

Revision m.m.

Kvalitetsstandarden gennemgås årligt med henblik på opdateringer, revidering m.m., således at den reviderede kvalitetsstandard fremadrettet præsenteres på møde i Beskæftigelsesudvalget i december måned til godkendelse.

Forvaltningen er tidligere blevet bemyndiget til at foretage redaktionelle ændringer af kvalitetsstandarden, som ikke omhandler ændringer i serviceniveauet.

Ændringer i serviceniveauet vil fortsat kræve, at Beskæftigelsesudvalget godkender serviceændringen og hermed ændring af kvalitetsstandarden.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om kvalitetsstandard for social behandling for stofmisbrug efter § 101 i lov om social service

§ 4. Kommunalbestyrelsen reviderer kvalitetsstandarden mindst hvert andet år.

Stk. 2. Ved udarbejdelse og revision af kvalitetsstandarden inddrages repræsentanter for stofmisbrugerne og eventuelt deres pårørende.

Kommunikation

Kvalitetsstandarden sendes i høring i Handicaprådet, Ungerådet og Det lokale Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller,

- at forvaltningen bemyndiges til at foretage redaktionelle ændringer, som ikke omhandler ændringer i serviceniveauet
- at kvalitetsstandarden, samlet, forelægges Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget til godkendelse i december måned hvert år.
- at Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget indstiller kvalitetsstandarden til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt. Kvalitetsstandarderne vil efter endt høringsproces blive forelagt Social- og Sundhedsudvalget & Beskæftigelsesudvalget til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen. De høringsberettigede råd fremsender bemærkninger til høringsfristen, hvorefter Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget fastsætter ny høringsfrist.

Bilag

Kvalitetsstandard Behandlingscenter Jammerbugt

Punkt 11: Kvalitetsstandarder / Sundhed og Arbejdsmarked / Genoptræning

27.00.00-P23-1-16

Beslutningstema

Kvalitetsstandarder / Sundhed og Arbejdsmarked / Genoptræning

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget har årligt haft kvalitetsstandarderne vedrørende genoptræning efter for Lov om social service (Serviceloven) samt Sundhedsloven til godkendelse. Forvaltningen fremlægger nu reviderede kvalitetsstandarder på området.

Kvalitetsstandarderne beskriver det politisk vedtagne serviceniveau for den støtte og hjælp, der ydes til borgerne i Jammerbugt Kommune.

Træningsindsatsen er forankret i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, og formålet for indsatsen er med udgangspunkt i en rehabiliterende tilgang, at borgeren igen bliver i stand til at deltage i en hverdag som tidligere eller genskabe en hverdag på trods af det forløb, som borgeren har været igennem. Formålet er således at sikre borgeren ”det gode liv” og med den nyligt vedtagne organisation i Jammerbugt Kommune også så tæt tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere inden for arbejdsstyrken som muligt.

Formålet med kommunens kvalitetsstandarder er:

- at give en enkel og klar information om hvilken støtte borgeren kan forvente at få.
- at sikre borgeren ”det gode liv” og med den nyligt vedtagne organisation i Jammerbugt Kommune også så tæt tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt for borgere inden for arbejdsstyrken.

Lovgrundlag

Genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning ydes efter Servicelovens § 86 stk. 1 og 2.

Genoptræning efter sygehusindlæggelse ydes efter Sundhedslovens § 140.

Kommunikation

Kvalitetsstandarden sendes i høring i Ældrerådet, Handicaprådet, og Det lokale Beskæftigelsesråd

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt. Kvalitetsstandarderne vil efter endt høringsproces blive forelagt Beskæftigelsesudvalget, som indstiller til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen. De høringsberettigede råd fremsender bemærkninger til høringsfristen, hvorefter Beskæftigelsesudvalget fastsætter ny høringsfrist.

Bilag

Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse 2018

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2018

Punkt 12: Introduktionsseminar for Beskæftigelsesudvalget

81.45.00-A00-1-13

Beslutningstema

Introduktionsseminar for Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget drøfter datoer for introduktionsseminar hvor alle medlemmer af udvalget har mulighed for at deltage.

Indstilling

Social-, Sundheds & beskæftigelsesdirektøren indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter mulige seminar datoer
- at Beskæftigelsesudvalget træffer endelig beslutning om dato for afholdelse af seminar

Beslutning

Forvaltningen fremsender forslag til datoer og mødeplan

Punkt 13: Stillingsprofil uddannelseskoordinator

17.27.00-A21-1-17

Beslutningstema

Stillingtagen til at opslå en stilling som uddannelseskoordinator med organisatorisk forankring i Skoleafdelingen, der skal understøtte samarbejdet med ungeenheden og eksterne parter herunder ungdomsuddannelsesinstitutioner samt finansiering heraf.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budgetaftalen 2018 for Jammerbugt Kommune er et af fokuspunkterne, at Kommunalbestyrelsen skal sikre, at flest mulige unge får en ungdomsuddannelse herunder med et yderligere fokus på erhvervsuddannelserne. Det skal blandt andet ske gennem ansættelse af en uddannelseskoordinator, som skal varetage koordineringen internt i kommunen mellem folkeskoleområdet, beskæftigelsesområdet samt UU. Samtidig får uddannelseskoordinatoren til opgave at understøtte og koordinere det eksterne samarbejde med blandt andet uddannelsesinstitutioner. En forudsætning for dette er, at uddannelseskoordinatoren har kendskab til og indsigt i samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutionerne.

Uddannelseskoordinatoren vil blive forankret i Skole- og dagtilbudsafdelingen, idet en meget vigtig forudsætning for at lykkes med opgaven er, at uddannelseskoordinatoren har et tæt samarbejde med skolerne og uddannelsesvejlederne, hvorfor den overvejende del af tiden tilbringes i praksis sammen med elever og lærere.

I Jammerbugt Kommune har der traditionelt været flere unge, der har valgt en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse end på landsgennemsnittet, men denne udvikling er desværre vendt. Ses udviklingen af unge, som er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse indenfor en 3-årig periode, er denne andel stærkt faldende.

Skoleår	2013	2014	2015
Jammerbugt	27,1	18,1	16,3
Landsgennemsnit	18,8	18,1	18,1

Udviklingen er bekymrende, idet alle undersøgelser forudsiger, at Danmark i stigende grad mangler, og forventeligt kommer til at mangle, erhvervsuddannede unge. I forbindelse med Aftalen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser (2014) var målet, at mindst 2 pct. af de unge i 2020 skal vælge en erhvervsuddannelse, stigende til 30 pct. i 2025.

Gennem hele skoleforløbet forsøger skolerne at ruste eleverne til at blive klar til at tage en ungdomsuddannelse og til at kvalificere deres valg af ungdomsuddannelse i forsøget på at fastholde dem på ungdomsuddannelsen. Kimen bliver dermed lagt længe før 8. klasse. Det fordrer, at de voksne omkring eleverne, viser dem, hvilke muligheder der er for uddannelse og job og samtidig vejleder og rådgiver dem om hvilke kompetencer og færdigheder, der er nødvendige for at blive gode til både uddannelsen og jobbet.

En uddannelseskoordinator vil derfor have en stor opgave i at understøtte lærerne i dette arbejde blandt andet ved at give dem viden om de enkelte uddannelser og dertilhørende jobmuligheder. Hvis lærerne skal kunne udfordre eleverne i deres uddannelsesvalg kræver det, at lærerne har en grundlæggende viden om alle ungdomsuddannelserne og de jobmuligheder, der er i forlængelse heraf. I lighed med eleverne opnås dette bedst gennem direkte kontakt og praksiserfaringer. Det betyder, at uddannelseskoordinatoren samarbejder med lærerne i forhold til planlægning og afholdelse af undervisningsforløb hos og med involvering af virksomheder og uddannelsesinstitutioner gennem hele skoleforløbet. Samtidig er det en vigtig forudsætning, at uddannelseskoordinatoren deltager i undervisningsforløbene for på denne måde at komme i tæt og direkte kontakt med eleverne. Dette er et supplement til øvrige tiltag, hvor formålet er at kompetenceudvikle det pædagogiske personale ift. undervisning i Uddannelse og Job.

I bestræbelserne på at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse får uddannelseskoordinatoren ligeledes en vigtig funktion i at inspirere elever og forældre til at vælge den erhvervsfaglige uddannelsesvej og være med til at vende de seneste 3 års udvikling.

UU arbejder på at tilbyde så kvalificeret vejledning som muligt i den kollektive vejledning af de uddannelsesparate. Derudover står UU til rådighed for vejledningssamtaler, hvis de unge ønsker det.

En anden væsentlig opgave er at øge andelen af elever, som fuldfører en ungdomsuddannelse. En uddannelseskoordinator har grundet dennes erfaring og uddannelsesbaggrund et andet blik på elevernes kompetencer og potentialer end lærere, psykologer mv., som er vigtig i forhold til de mere praksisorienterede – knap så skolemindede – elever. En del af eleverne

vil med fordel kunne komme ud i praktik dels tidligere (fra det fyldte 13. år) end på nuværende tidspunkt, dels i længerevarende ophold. Uddannelseskoordinatoren vil være en ressourceperson, som kan supplere UU's individuelle vejledning med rådgivning i forhold til konkrete klasser og deres udfordringer, men samtidig også kunne medvirke til planlægning og tilrettelæggelse af praktikforløb, undervisningsforløb i Ungdomsskoleregi samt udvikling af EUD10 i et samspil med skoleledelserne.

Uddannelseskoordinatoren vil i stor udstrækning skulle samarbejde med UU. Der er allerede et godt samarbejde mellem de to afdelinger, som kun vil blive yderligere kvalificeret i kraft af en uddannelseskoordinator. Det er afgørende at afklare de snitflader, der er mellem uddannelseskoordinatoren og UU, da den koordinerende funktion vil kunne styrke og videreudvikle det samarbejdsrum, der allerede i dag er ude på skolerne.

Da uddannelseskoordinatoren vil få et stort ansvar for videreudviklingen af det tætte samarbejde mellem skolerne og UU, vil UU inviteres ind i ansættelsesudvalget vedrørende ansættelse af Uddannelseskoordinatoren.

Med afsæt i de ovenstående opmærksomhedspunkter og opgavebeskrivelser er der udarbejdet en stillingsprofil på uddannelseskoordinatorstillingen. Denne er vedlagt som bilag.

Økonomi

Stillingen som uddannelseskoordinator finansieres via en budgetomplacering fra Beskæftigelsesudvalgets område (politikområde 5) til skoleområdet (politikområde 2).

Indstilling

Direktionen indstiller følgende til Børne- og Familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget,

- at udvalgene indstiller til Økonomiudvalgets godkendelse, at der ansættes en uddannelseskoordinator med forankring i Børne- og Familieforvaltningen
- at uddannelseskoordinatoren indtænkes i den samlede ungeindsats
- at uddannelseskoordinatoren finansieres via politikområde 5 - Beskæftigelsesudvalgets område

Beslutning

Indstillingen godkendt, med den bemærkning at stillingsprofilen drøftes på fællesmødet mellem BFU og BEU.

Bilag

Uddannelseskoordinator - stillingsprofil

Punkt 14: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Ungeindsatsen pr. januar 2018. Notat udleveret på mødet den 10. januar 2018.
- FGU
- Invitation til Mogens Gade til møde med Beskæftigelsesministeren den 5. februar 2018.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Ungeindsatsen pr. primo 2018

Invitation borgmestermøde om Flere skal med - 5. februar 2018 i Aalborg

Dagsorden til borgmestermøde

Punkt 15: Godkendelse af forslag til organisationsændring i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

15.00.10-A00-1-18

Beslutningstema

Godkendelse af forslag til organisationsændring i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Arbejdsmarkedschefen orienterer om påtænkt organisationsændring af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Væsentligste ændringer:

- Virksomhedsservice nedlægges som selvstændig afdeling og kommer til at fungere som matrixorganisation, hvor virksomhedskonsulenterne organisatorisk fremadret "deles" mellem udvidet indsatssteam, job- og uddannelsesteam, ungeenhed og "ny afdeling". Med matrixorganiseringen imødekommes et fortsat og styrket fokus på "virksomhederne i centrum" og det tværgående virksomhedsrettede fokus, idet den tværgående indsats forankres ved Sundheds- og Arbejdsmarkedschefen.
- "Ny afdeling" omfatter de borgere som er "længere" fra arbejdsmarkedet, med undtagelse af visse ledighedsydelsesborgere, der er tættere på, men dog stadig skal have job på helt særlige vilkår. "Ny afdeling" består af medarbejdere, som er koordinerende sagsbehandlere (ressourceforløb), arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, arbejder med fleksjobberettigede og -ansatte samt ansatte i Fronten og psykologerne.

Kommunikation

Det vedhæftede udkast blev præsenteret for MED3 Beskæftigelse på møde den 17. januar 2018.

- Et enigt MED3 bakker op om organisationsændringen i overensstemmelse med de på mødet fremlagte strukturer, jf. powerpoint.
- Et enigt MED3 foreslår en proces, der indebærer, at nuværende forslag forelægges BEU og ØKU til endelig beslutning hhv. den 31. januar og 7. februar 2018

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget tager udkast til organisationsændringen til efterretning
- at Beskæftigelsesudvalget indstiller udkast til organisationsændring til endelig godkendelse i Økonomiudvalget

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Ny organisering i Sundhed og Arbejdsmarked 2018