

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 14-08-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 14. august 2019 kl. 14:00

**Mødested** Brovst, mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Program for temadag og ordinært Beskæftigelsesudvalgsmøde..... | 3  |
| Samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar.....           | 4  |
| Status vedr. psykologtilbud i Jobcenter Jammerbugt.....        | 5  |
| Foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020.....             | 7  |
| Godkendelse af FGU bestyrelsens sammensætning.....             | 9  |
| Årsrapport fra kontrolenheden i Jammerbugt Kommune.....        | 11 |
| Godkendelse af revisionsberetning nr. 11 fra BDO.....          | 13 |
| Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....       | 14 |

## **Punkt 55: Program for temadag og ordinært Beskæftigelsesudvalgsmøde**

15.04.00-A00-1-13

### **Sagsfremstilling**

Programmet for Beskæftigelsesudvalgets møder den 14. august er:

10.00-14.00: Temamøde om økonomi

14.00-?: Ordinært BEU møde

Møderne afholdes i mødelokale 1, Brovst Rådhus.

### **Beslutning**

-

## Punkt 56: Samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar

15.20.00-A00-2-19

### Beslutningstema

Orientering om udmøntning af budget 2019 vedrørende samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar (CSR = Corporate Social Responsibility). Jobcenter Jammerbugts strategiske satsning på samarbejde om social ansvarlighed med de lokale virksomheder.

### Sagsfremstilling

I december 2018 blev udmøntningen af budget 2019 på beskæftigelsesudvalgets områder godkendt. En del af udmøntningen bestod i et optimeret og mere struktureret CSR-arbejde i dialog med virksomhederne, hvor det skulle afklares, hvad der reelt er behov for fra virksomhederne, samt hvad virksomhederne til gengæld forventer af jobcentret.

Det er vigtigt at understrege, at der allerede i dag er et virkeligt godt samarbejde med erhvervslivet om den sociale indsats, og at den nye indsats derfor alene skal ses som en optimering og strukturering af dette samarbejde til gavn for såvel virksomheder som jobcentret og i sidste ende ikke mindst for de ledige.

CSR står for Corporate Social Responsibility og kan på dansk oversættes til virksomheders sociale ansvar. CSR er betegnelsen for virksomheders arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter og i deres interaktion med interessenterne.

Dette er blevet belyst gennem analyser blandt ledere og medarbejdere fra forskellige afdelinger i jobcentret og blandt udvalgte lokale virksomheder. Disse viser, at der er fra jobcentret og fra flere af virksomhederne et ønske om et yderligere struktureret samarbejde, der kan være medvirkende til rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne og skabe plads til borgere på kanten af arbejdsmarkedet i virksomhederne. Derudover tilkendegav ledere, medarbejdere og virksomheder, at oprettelse af netværk blandt virksomhederne, faciliteret af kommunen, vil være et relevant tiltag.

Derfor ønskes en yderligere strategisk satsning på samarbejde om social ansvarlighed blandt de lokale virksomheder gennem samarbejdsaftaler mellem jobcentret og virksomhederne, netværksdannelse blandt virksomhederne og hertil branding og profilering af virksomhedens gode borgerhistorier. Sidstnævnte tager udgangspunkt i, at Jammerbugt Kommune i 2016 blev udnævnt til den kommune i landet med flest "særlige sociale SMV'er". Branding og profilering af de virksomheder, der tager et socialt ansvar vil give anerkendelse til virksomheden samt inspirere flere til at tage et socialt ansvar. Den øgede satsning på CSR-samarbejdet understøtter desuden målopfyldelse i Socialfondsprojektet "Socialøkonomisk Iværksætter".

Tanken er, at 20 udvalgte virksomheder inviteres til dette samarbejde, og de, der takker ja, inviteres til et efterfølgende temamøde, bl.a. med det formål at opnå dybere indblik i, hvad de lokale virksomheder efterspørger til samarbejdet og netværksdannelsen.

Udvalget kan understøtte udmøntningen ved at være ambassadører for netværket gennem italesættelse og deltagelse, således at der lokalt opnås kendskab til netværk, og at der på længere sigt bidrages til udbredelse af netværket til flere virksomheder.

### Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag

Hvad er CSR

## **Punkt 57: Status vedr. psykologtilbud i Jobcenter Jammerbugt**

15.00.00-A00-2-17

### **Beslutningstema**

Status vedrørende psykologtilbud i Jobcenter Jammerbugt.

### **Sagsfremstilling**

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. marts 2019 (pkt. 15) blev aktuel situation med spidsbelastning hos psykologerne drøftet, hvilket medførte, at Beskæftigelsesudvalget bad forvaltningen om at komme med forslag til en investering. Forvaltningen har siden arbejdet på dels investering, dels alternative muligheder og har nu udarbejdet en status vedrørende psykologressourcerne, der peger i retning af, at det for nuværende ikke er aktuelt med en investering. Dette løsningsforslag skal ses i sammenhæng med Jammerbugt Kommunes nuværende økonomiske situation, hvor der arbejdes på at udarbejde et budget 2020 i balance. Således har forvaltningen vurderet, at opgave kan løses ved en mere optimal udnyttelse af de nuværende ressourcer, frem for at skulle investere i flere.

Der er specifikt set ind på følgende:

Kroniske smerter og funktionelle lidelser

Skal der udvikles et særligt tilbud til borgere med kroniske smerter?

Borgere i Jobafklaringsforløb

Hvordan kan efterspørgslen på psykologytelser imødekommes til denne målgruppe?

Frikommuneforsøget med psykologbehandling

Overvejelser om psykologernes ressourceforbrug

#### **1) Kroniske smerter og funktionelle lidelser**

Der har af flere omgange været overvejelser om at lave et kommunalt tilbud til borgere med kroniske smerter og funktionelle lidelser, en patientgruppe som ofte er i kontakt med Jobcentret. På baggrund af Sundhedsstyrelsens anbefalinger er det imidlertid besluttet at oprette et Center for Funktionelle Lidelser i Aalborg i efteråret 2019.

Det vurderes derfor hensigtsmæssigt at afvente med eventuel etablering af et kommunalt tilbud, indtil det står klart, hvad det nye center kan tilbyde.

#### **2) Borgere på Jobafklaring (JAF)**

Rådgiverne for borgere på jobafklaring har efterspurgt en optimering af psykologindsatsen for deres borgere. Det vurderes, at den væsentligste del af løsningen er, at en psykolog fremadrettet med jævne mellemrum deltager på sparringer med rådgiverne på JAF samt eventuelt deltager i samtaler med borger og rådgiver. Dette vil umiddelbart være muligt indenfor nuværende ressourceramme.

#### **3) Frikommuneforsøget med psykologbehandling**

Som nævnt i dagsordenspunktet af 13. marts 2019 er frikommuneforsøget blevet en stor succes, men også ret ressourcekrævende.

I takt med at der opnås erfaringer med indsatsen, er det blevet tydeligt, at der kan justeres på indsatsen. Således at den inden for rammen kan reduceres, samtidig med at kommunen ikke går på kompromis med de resultater, som kan opnås, jf. de tidlige erfaringer i forsøget. Det betyder, at det umiddelbart vurderes, at ressourcerne hertil kan findes inden for rammen, når forvaltningen som hidtil har accepteret, at deciderede undersøgelser, der er meget tidskrævende, i spidsbelastningssituationer, sendes til ekstern psykolog.

Konklusion:

Med ovennævnte tiltag ser forvaltningen for nuværende alligevel ikke behov for, at der tilføres yderligere psykologressourcer, men hvis det på et senere tidspunkt skulle vise sig behov herfor, vil forvaltningen fremlægge et investeringsforslag for Beskæftigelsesudvalget.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opdateringen til efterretning

**Beslutning**

Taget til efterretning

## Punkt 58: Foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-A00-1-19

### Beslutningstema

Drøftelse af foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

### Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål (se bilag) for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020

I lighed med tidligere år drøfter Beskæftigelsesudvalget de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år.

Til inspiration ses oplæg til drøftelse og udvalgets beslutninger i forhold til Beskæftigelsesplan 2018 og 2019 nedenfor.

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2018

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2018

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen og fortsætter det videre arbejde med beskæftigelsesplanen på baggrund af oplægget.

På mødet blev det besluttet at der arbejdes videre med indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2017.

Indsatsområderne er:

1. Ungeindsatsen
2. Samarbejdet med virksomhederne

Hvordan skal målgrupperne prioriteres i forhold til de ressourcer, som er til rådighed?

Samtidig med hovedfokus på unge og virksomhederne er det besluttet at identificere og opprioritere følgende to grupperinger af borgere tilknyttet jobcenteret:

- De, der er tættest på job / uddannelse
- De, der er allerlængst væk fra job og uddannelse med henblik på at få dem flyttet til varig forsørgelse (førtidspension eller fleksjob), således at de ikke fremadrettet optager så mange af jobcenterets ressourcer.

Tilgang og fokus vil være:

- Fokus på at få optimeret den tidlige og forebyggende indsats
- Leder/koordinator skal benytte enhver lejlighed til at italesætte / korrigere / drage læring ud af sager.
- Samarbejde både med eksterne parter og med andre afdelinger i kommunen er altid en prioritet. Samarbejdet er vigtigt for, at der kan skabes resultater.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

Beskæftigelsesudvalget, den 6. juni 2018

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder, at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Forslag til tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

- Den 6. juni 2019. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2020, drøftes.
- Den 19. juni 2019. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 4. september 2019. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2020.
- Den 27. november 2019. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Den 12. december 2019. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2020.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesudvalget, 6. juni 2019, pkt. 47:

Beskæftigelsesudvalget drøftede udkast til beskæftigelsesplan samt de foreslåede indsatsområder. På udvalgsrådet i september behandles en sag vedr. opfølgning på resultater i forhold til målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

GENOPTAGELSE 14. AUGUST 2019

Foreløbigt udkast med indarbejdelse af foreløbige kommentarer fremlægges, så Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at drøfte indhold, forinden udkastet forelægges for høringsbeslutning og fælles drøftelse med Det Lokale Beskæftigelsesråd i september 2019.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2020

## **Beslutning**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 blev drøftet. Sendes i høring i LBR Jammerbugt

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2020. Foreløbigt udkast 08.19



# Punkt 59: Godkendelse af FGU bestyrelsens sammensætning

15.20.05-A00-1-18

## Beslutningstema

Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for FGU Nordvest

## Sagsfremstilling

I efteråret 2018 blev arbejdet med at etablere de nye FGU-institutioner påbegyndt. I den forbindelse blev der nedsat en første midlertidig bestyrelse for FGU-institutionen. Den første bestyrelses funktionsperiode ophører den 31. juli 2019.

Det er fastsat i vedtægten for FGU Nordvest, at Kommunalbestyrelserne i de tre kommuner er udpegningsberettigede parter i forhold til den nye bestyrelse, der overtager efter den midlertidige bestyrelse.

### Udpegningsproces

Nuværende medlemmer af den første bestyrelse kan udpeges til at fortsætte i den ordinære bestyrelse. Funktionsperioden for den bestyrelse, der tiltræder efter konstituerende bestyrelsesmøde den 27. august 2019, varer frem til 30. april 2022.

### Bestyrelsens sammensætning

Det er fastsat i vedtægten for FGU Nordvest, at bestyrelsen består af:

10 udefrakommende medlemmer:

- Et stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune
- Et stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Thisted Kommune.
- Et stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af kommunalbestyrelserne i Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommuner.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af LO Thy-Mors og LO Aalborg.
- Et stemmeberettiget medlem udpeget af Tekniq.
- Et stemmeberettiget medlem udpeget af Dansk Industri.
- Et stemmeberettiget medlem udpeget i forening af bestyrelserne for Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg og EUC Nordvest.

2-3 interne medlemmer:

- Tre medlemmer (ét med og to uden stemmeret) udpeget af og blandt institutionens medarbejdere, således at alle tre skoler er repræsenteret. Hvis der nedsættes et elevråd efter den 1. august 2019, udpeger elevrådet to tilforordnede uden stemmeret.

### Bestyrelsens ansvar og opgaver

Bestyrelsens opgaver er fastlagt i Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse samt institutionens vedtægt. Her fremgår det blandt andet, at bestyrelsen fastlægger institutionens målsætning og strategi for uddannelser og tilknyttede aktiviteter på kort og på langt sigt samt godkender budget og regnskab.

Loven præciserer bestyrelsens overordnede ansvar og opgaver:

- Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af institutionen.
- Bestyrelsen ansætter og afskediger institutionens leder og godkender efter indstilling fra lederen ansættelse og afskedigelse af institutionens øvrige personale.
- Bestyrelsen er ansvarlig over for undervisningsministeren for institutionens drift, herunder for forvaltningen af de statslige tilskud.
- Bestyrelsen skal sikre, at institutionen i sit virke er uafhængig.

### Om FGU Nordvest

FGU Nordvest har hjemsted i Morsø Kommune med FGU-skoler i hhv. Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommuner.

FGU Nordvest ledes af direktør Ann Hvid Skouboe. FGU Nordvest har ca. 50 ansatte, og det forventes, at de tre skoler tilsammen kan tiltrække op til 300 elever, når den nye uddannelse har fået rodfæstet sig.

I den midlertidige bestyrelse har Jammerbugt Kommune været repræsenteret ved Bøje Holmsgaard Lundtoft (udvalgt til formand for den tværgående FGU-bestyrelse) og Susanne Møller Jensen.

## **Lovgrundlag**

§ 59, stk. 1 i lov om institutioner for forberedende grunduddannelse.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Kommunalbestyrelsens godkendelse at;

- Beskæftigelsesudvalget peger på en repræsentant til Jammerbugt Kommunes egetmandat, jf. ovenstående
- Beskæftigelsesudvalget peger på en (evt. to) repræsentant(er) til de fællesmandater på tværs af de 3 kommuner, som forskrifterne forskriver, at der skal udpeges.

## **Beslutning**

Susanne Møller Jensen udpeges for perioden fra 27.08.2019 til 30.04.2022 på det mandat, som Jammerbugt Kommune udpeger til.

Bøje Holmsgaard Lundtoft, Jammerbugt Kommune, og Preben Bust Dahlgaard, Thisted Kommune, udpeges for perioden fra 27.08.2019 til 30.04.2022 på de 2 mandater, som Morsø, Thisted og Jammerbugt Kommuner udpeger til i fællesskab.

# Punkt 60: Årsrapport fra kontrolenheden i Jammerbugt Kommune

00.01.10-A00-3-19

## Beslutningstema

Afrapportering for 2018 vedrørende socialt bedrageri.

## Sagsfremstilling

Afrapporteringen vedrører den helhedsorienterede kontrolopgave, der udføres af kontrolmedarbejderne på tværs af hele Jammerbugt Kommune.

I 2018 var der i store perioder vakancer på området, og først pr. 1. oktober 2018 blev der ansat 2 medarbejdere i overensstemmelse med politisk beslutning. Organisatorisk blev ansvaret samtidigt flyttet fra Staben til Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Rapporteringen vedrører alle 12 måneder i 2018.

I Økonomiaftalen 2016 har KL forpligtet sig på at understøtte mere korrekte udbetalinger og effektive sagsgange, og derfor er et projekt omkring effektivitetsmåling af kommunernes kontrolindsats blevet igangsat. Siden den første effektmåling for 1. kvartal 2016 er området blevet professionaliseret gennem en massiv indsats fra de kommunale kontrolteams og KL's initiativer på området. Dertil har kommunerne taget registersamkøringsværktøjet til sig, hvorfor de anvender en automatiseret metode til at få udsøgt en stor del af deres controlsager på. Konklusionerne fra KL svarer i høj grad til de erfaringer og resultater, som Jammerbugt Kommunes kontrolmedarbejdere har på området.

Kontrolgruppen har i 2018 genereret en fremadrettet besparelse på 1.079.363 kr. og et tilbagebetalingskrav på 231.924 kr. Den kommunale andel af den fremadrettede besparelse udgør kr. 727.256, og kr. 162.347 er den kommunale andel af tilbagebetalingskravet. Beløbene lå under forventet budget, hvilket primært skyldes den store vakance på området.

I 2018 har der i Jammerbugt Kommune været fokus på anmeldelser modtaget fra borgere, anmodninger fra kollegaer og belysning af sager, som er oversendt fra Udbetaling Danmark.

Besparelser og tilbagebetalingskrav er opnået ved at arbejde med;

- Vurdering af økonomisk friplads i forhold til om borgerne har reelt har været enlige
- Vurdering af kontanthjælp, sygedagpenge og løntilskud i forhold til samtidig at modtage løn/arbejde sort/selvstændig virksomhed.

Der er i alt behandlet 16 sager med provenu og 24 sager uden provenu.

Herudover sættes fokus på fleksjob og førtidspension.

I 2018 har fokus ligeledes været på udvikling af samarbejde og erfaringsudveksling både internt og eksternt. Der er etableret et godt samarbejde med andre kommuners kontrolgrupper, SKAT, Udbetaling Danmark, Politiet, Borgerservice og kommunens øvrige afdelinger.

Fokus i 2019

I 2019 arbejdes der fortsat på at udvide den helhedsorienterede kontrol og derigennem styrke samarbejdet med både interne og eksterne samarbejdspartnere. Dette vil forbedre kvaliteten i sagsbehandlingen og dermed styrke retssikkerheden for borgerne. Herudover vil kontrolmedarbejderne have følgende fokusområder:

- Sygemeldte selvstændige med gentagne sygemeldinger.
- Sygemeldte selvstændige som i længere perioder er 100% sygemeldte.
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende (selvstændige fleksjob), og fleksjobbere der er ansat i ægtefælles virksomhed.
- Kampagner fra UDK

## Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget;

- tager orienteringen til efterretning.
- sender orienteringen videre til Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Taget til efterretning, og sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

## **Bilag**

Afrapportering 2018 Kontrolheden

# Punkt 61: Godkendelse af revisionsberetning nr. 11 fra BDO

00.32.10-K01-11-18

## Beslutningstema

Årsregnskab 2018 med tilhørende revisionsberetning fremsendes til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Årsregnskab 2018 blev i april fremlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med behandlingen godkendte Kommunalbestyrelsen at overgive årsregnskabet til revision. Revisionsgennemgangen er afsluttet, og BDO har fremsendt Revisionsberetning nr. 11.

Beretning nr. 11 er den afsluttende beretning for regnskabsåret 2018, og den dækker både revision af årsregnskabet samt den løbende revision, der er udført vedrørende 2018.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger og samtidig er kommunens regnskab 2018 revisorpåtegnet uden forbehold.

Der konkluderes bl.a. i afsnit 2.4 at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.

### Revision af årsregnskabet

På en lang række af de områder, der har været underlagt revisionsgennemgang, konkluderer BDO, at regnskabsaflæggelsen er tilrettelagt velfungerende, er sket korrekt og efter gældende regler. Dette gælder eksempelvis tilskud, udligning og skatter, bilagsbehandling, kassevirksomhed, lønadministration, købsmoms og kommunal medfinansiering.

Særligt for Beskæftigelsesudvalgets område:

### Socialt bedrageri

Det er BDO's opfattelse, at kommunen har etableret en betryggende og hensigtsmæssig forretningsgang til at forebygge og afdække tilfælde af uberettiget modtagelse af ydelser.

### Fokusrevision – Mentorstøtte

Det er overordnet BDO's vurdering, at Jammerbugt Kommune har betryggende forretningsgange vedrørende mentorområdet. Gennemgangen har ikke givet anledning til væsentlige anbefalinger omkring kommunens forretningsgange samt kontrol- og tilsynsrutiner.

### Personsagsgennemgang

#### Fleksjob:

Der er ved gennemgangen konstateret 2 fejl og mangler i de udvalgte sager uden umiddelbar udbetalings- og/eller refusionsmæssig betydning. De 2 fejl vedrører fleksjob før 1.1.2013, hvor der ikke er foretaget rettidig opfølgning efter 2½ år.

BDO er oplyst om, at der er udarbejdet procedurer i forhold til at sikre rettidig opfølgning.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

## Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning, og sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

## Bilag

Jammerbugt Kommune beretning nr. 11 årsregnskab 2018

## Punkt 62: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

### Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedrørende FGU
- En god historie - Socialøkonomi
- Status vedrørende fastholdelse
- Status vedrørende Social Støtte projektet
- Sundhedsprofil

KL konferencer:

Rusmiddelkonference den 8. oktober 2019 - Nyborg Strand

jobCAMP 2019 den 7. og 8. november 2019 - Aalborg Kongres og Kultur Center

Tilmelding hos Jesper [jbr@jammerbugt.dk](mailto:jbr@jammerbugt.dk) eller Bøje [bjl@jammerbugt.dk](mailto:bjl@jammerbugt.dk)

### Beslutning

Taget til efterretning

### Bilag

Foreløbigt program Jobcamp 2019