

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 08:00

Mødested Mødelokale 1, Brovst

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse.....	3
Drøftelse af budgetopfølgning 1 - 2023 pr. 31. marts. Genoptagelse.....	4
Drøftelse af arbejdet med budget 2024. Genoptagelse.....	6
Drøftelse af sammenlægning af mødefora.....	8
Godkendelse af revisionsberetning nr. 16 fra BDO.....	11
Orientering om Nye Reformveje 2+3.....	12
Orientering om søge- og måltal til ungdomsuddannelser.....	14
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	16

Punkt 28: Temadrøftelse

15.20.00-A00-1-23

Beslutningstema

Temadrøftelse om ressourceforløb og rehabiliteringsteammøde.

Sagsbeskrivelse

Introduktion og drøftelse v/ afdelingsleder Karina Pedersen.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 29: Drøftelse af budgetopfølgning 1 - 2023 pr. 31. marts. Genoptagelse

00.30.14-G01-5-22

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 1 drift - 2023 pr. 31. marts samt indstilling af budgetopfølgningen til godkendelse i Kommunalbestyrelsen. Da det forventede regnskabsresultat for Jammerbugt Kommune ikke forventes at være tilfredsstillende skal alle fagudvalg drøfte kompenserende besparelser. **Genoptagelse.**

Sagsbeskrivelse

Budgetopfølgning pr. 31. marts

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1 pr. 31. marts 2023.

Budgetopfølgningen er lavet med udgangspunkt i erfaringerne fra de første tre måneder og er gennemført på alle driftsområder.

Det oprindelige budget 2023 for politikområde 5 og 6 udgør 635,793 mio. kr. På baggrund af Kommunalbestyrelsens beslutning den 27. april 2023 overføres de uforbrugte driftsmidler fra 2022 til budgettet for 2023, og herefter udgør det korrigerede budget 644,378 mio. kr. Budgetopfølgningen viser et forventet regnskab på samlet 652,955 mio. kr., hvilket betyder, at der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 8,577 mio. kr. i forhold til korrigeret budget.

Budgetoverholdelse

I budgetaftalen for 2023 blev der udtrykt behov for øget administrativt og politisk fokus på overholdelse af budgetterne. Dette blev igangsat i forbindelse med budgettjek, som blev gennemført primo 2023 og nu følges op i forbindelse med budgetopfølgning 1.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har direktionen i samarbejde med de budgetansvarlige ledere ansvaret for budgetoverholdelse. Direktionen vil have et øget fokus på budgetoverholdelse, så der skabes mulighed for en hurtig prioritering, hvis budget overskrides. Den enkelte direktør har en 'initiativforpligtigelse', hvor der skal igangsættes initiativer til at sikre budgetoverholdelse, så snart en overskridelse lokaliseres. Desuden skal der altid orienteres om et forventet mer- eller mindreforbrug i det relevante fagudvalg hurtigst muligt.

Vurderer direktionen, at det ikke er muligt at sikre budgetoverholdelse, har det enkelte fagudvalg så til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde. Alternativt kan det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver dog efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Da det forventede regnskabsresultat for Jammerbugt Kommune ikke forventes at være tilfredsstillende skal alle fagudvalg indstille kompenserende besparelser til Kommunalbestyrelsens møde den 22. juni med henblik på at sikre en samlet budgetoverholdelse.

Kun i helt særlige tilfælde vil det være muligt at ansøge om tillægsbevillinger ved årets sidste budgetopfølgning.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder nærmere.

Nedenfor er tidsplanen for den videre proces vist:

Dato	Møder	Beskrivelse
8. - 11. Maj	Teknik- og Miljøudvalget, Kultur,-Fritids- og Landdistriktsudvalget og Børne- og Familieudvalget	Budgetopfølgning 1 behandles. Kompenserende besparelser drøftes.
16. maj	Ekstraordinære møder i Teknik- og Miljøudvalget, Kultur,-Fritids- og Landdistriktsudvalget og Børne- og Familieudvalget	Kompenserende besparelser incl. MED's konsekvensvurdering drøftes og prioriteres inden det sendes i offentlig høring
17. maj	Økonomiudvalgsmødet	Budgetopfølgning 1 behandles. Kompenserende besparelser drøftes.

		Kompenserende besparelser på Økonomiudvalgets egne områder prioriteres inden det sendes i offentlig høring
17. maj	17. maj – 30. maj kl. 10.00	Høringsperiode
6. juni – 8. juni	Fagudvalgsmøder	Indstiller til Økonomiudvalget
14. juni	Økonomiudvalget	Indstiller til Kommunalbestyrelsen
22. juni	Kommunalbestyrelsen	Godkender kompenserende besparelser

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 10. maj 2023, pkt. 23:

- Beskæftigelsesudvalget indstiller budgetopfølgning 1 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Der indstilles kompenserende budgetkorrektioner via fremrykning af omstillingsforslag for budget 2024.
- Derudover indstilles kompenserende besparelse vedr. ikke lovpligtige indsatser på konto 6. Budgetbeløbet indstilles omplaceret til konto 5.
- Der kan ikke indstilles budgetkorrektioner svarende til det forventede merforbrug.

Merete Fuglsang Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Høring/borger- og brugerinvolvering

MED-systemet har haft mulighed for at konsekvensbeskrive de kompenserende besparelser, der er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte kompenserende besparelser. Høringsprocessen finder sted fra 17. maj til og med den 30. maj kl. 10.00 2023.

Indstilling

I henhold til ovenstående tidsplan har de kompenserende besparelser været i høring fra den 17. maj til den 30. maj. Hørringssvarerne er tilgængelige i First Agenda– under Budget 2024 Høring.

En samlet oversigt over de kompenserende besparelser og deres effekt i 2023 er vedhæftet som bilag.

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen anbefaler til Beskæftigelsesudvalget, at træffe beslutning om hvilke kompenserende besparelser der indstilles godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

BO1 BEU - Drift

Komp. besparelser BEU

Overblik - kompenserende besparelser incl. effekt 2023 - BM

Punkt 30: Drøftelse af arbejdet med budget 2024. Genoptagelse

00.30.02-S00-11-23

Beslutningstema

Drøftelse af arbejdet med budget 2024 og overslagsår 2025 - 2027 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Genoptagelse

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte den 15. marts budgetproces for 2024 og overslagsårerne.

Den godkendte budgetproces samt bilag hertil, er vedhæftet dette punkt. Heri fremgår de vigtigste datoer i den politiske tidsplan.

Som optakt til fagudvalgets arbejde med budget 2024, drøfter fagudvalget budget 2024 herunder egne områder, der kan indgå i omstillingskataloget.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 10. maj 2023, pkt. 24:

Beskæftigelsesudvalget drøftede det videre arbejde med budget 2024.

Merete Fuglsang Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2024 - 2027.

Driften: Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Anlægsbudget: De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter, imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres. Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

Likviditet: Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2024.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2024.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel.

Driftsudgifter (1000 kr.)	driftsudgifter overslagsår 2024 (2023 pl)	driftsudgifter overslagsår 2024 (2023 pl) Korrigeret*	Procent andel	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.
5 Arbejdsmarkedsområdet	595.762	595.762	25,0	6.239
6 Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudgif	26.332	26.332	1,1	276
Samlet Beskæftigelsesudvalget	622.094	622.094	26,1	6.515

*Følgende er udeladt af fordelingen - Hele politikområde 19

Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som igen i år skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide', samt konsekvensbeskrive de omstillingsforslag, der er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 24. august til og med den 4. september kl. 12.00 2023.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2024 på egne områder.

Administrativ bemærkning

I henhold til den godkendte tidsplan for budget 2024 skal fagudvalgene fortsætte arbejdet med omstillingskataloget til budget 2024. Desuden skal de drøfte eventuelle udvidelsesforslag samt eksterne ønsker til budget 2024.

Bemærk, at omstillingsforslag der har været i høring vedr. kompenserende besparelser i 2023 er markeret i omstillingskataloget.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 31: Drøftelse af sammenlægning af mødefora

00.00.00-A00-28-22

Beslutningstema

Drøftelse af sammenlægning af Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og §17 stk. 4 Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse, samt oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum bestående af toneangivende lokale virksomheder.

Sagsbeskrivelse

Jammerbugt Kommune har i dag tre rådgivende fora med ekstern repræsentation, hvor der bl.a. drøftes arbejdsmarkedsrelaterede emner og indsatser med særligt fokus på manglen på kvalificeret arbejdskraft.

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR)

Det lokale beskæftigelsesråds opgave er at rådgive Beskæftigelsesudvalget, Kommunalbestyrelsen og Jobcenteret om beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune. Beskæftigelsesrådet er sammensat af personer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, Danske Handicaporganisationer, det lokale integrationsråd, hvor et sådant er nedsat, samt evt. relevante lokale foreninger, såfremt de øvrige medlemmer af LBR er enige i, at disse foreninger skal være repræsenteret. Det var tidligere et lovkrav at kommunerne skulle nedsætte et lokalt beskæftigelsesråd, men dette krav bortfaldt med Beskæftigelsesreformen (januar 2015). Jammerbugt Kommune har valgt at bibeholde et lokalt beskæftigelsesråd med det formål fortsat at få input fra eksterne parter i forhold til indsatser på beskæftigelsesområdet.

Jammerbugt Uddannelsesnetværk

Uddannelsesnetværket blev etableret i 2021 som led i Jammerbugt Kommunes Planstrategi for 2021-2024 og med forankring i §17,4 Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse. Netværket består af repræsentanter fra relevante uddannelsesaktører, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt arbejdsmarkedschefen i Jammerbugt Kommune. Netværket faciliteres af Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Målet er at øge antallet af voksne i opkvalificeringsforløb med henblik på at sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Målet er i overensstemmelse med Beskæftigelsesministrens mål for 2021, hvor fokus er på øget opkvalificering af ledige.

Gennem et tæt samarbejde sætter Uddannelsesnetværket opkvalificering på dagsorden. Netværket har til formål at sikre erhvervslivets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft – både nu og fremtidigt. §17 stk. 4 udvalget for Erhverv, Beskæftigelse og Uddannelse i den forrige byrådsperiode har godkendt kommissorium for netværket og fungerer som følgegruppe for netværket. Netværket drøfter indsatser der adresserer manglen på kvalificeret arbejdskraft fokuseret i tre spor, unge uden uddannelse, ufaglærte ledige og beskæftigede uden uddannelse, eller med en kort uddannelse.

§17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

Nedsættelsen af §17,4 Udvalget, Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i juni 2022. Baggrunden for nedsættelsen af udvalget er et ønske om at sikre de bedst mulige vilkår for erhvervslivet i Jammerbugt Kommune, herunder at sikre adgang til kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelsesmuligheder for kommunens borgere. Udvalget skal komme med input til kommunens arbejde med udvikling indenfor erhverv, beskæftigelse og uddannelse og skal gennem sin tværfaglige sammensætning sikre de tværgående perspektiver i forhold til dette. Der vil løbende blive opsat specifikke fokusområder, som udvalget vil arbejde med. Udvalgenes medlemmer består af en blanding af kommunalbestyrelsesmedlemmer, virksomheder, borgere og andre interessenter - eksempelvis eksperter, foreninger og andre samarbejdspartnere.

Forvaltningens overvejelser

Der er et markant sammenfald mellem formål og indsatsområder i de tre fora. Alle tre har fokus på tiltag og indsatser der kan løse udfordringerne med erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder italesættelse af opkvalificering af såvel ledige som beskæftigede. Samtidig er der et sammenfald af deltagere i de tre fora, da både uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter samt politikere og embedsmænd er repræsenteret i de nævnte fora, undtaget uddannelsesnetværket, hvor der ikke er politisk repræsentation. Det kan derfor ikke undgås at de tre fora drøfter de samme emner parallelt.

De drøftelser der pågår i de tre fora adresserer i høj grad indsatser målrettet virksomhederne, både i forhold til opkvalificeringstiltag og beskæftigelsesmæssige tiltag. Der er alene repræsentation fra virksomheder i Det

lokale beskæftigelsesråd, hvor tre lokale virksomheder deltager. De to øvrige fora er uden repræsentation fra virksomhedssiden.

Vi står således med tre mødefora med forholdsvis enslydende erhvervs- og arbejdsmarkedsrettede formål og hvor virksomhederne kun er repræsenteret i det ene forum.

Det foreslås som følge af ovenstående at LBR formelt nedlægges og de repræsentanter og virksomheder der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. Tilsvarende foreslås det at nedlægge uddannelsesnetværket og at AMK Midt-Nord og de uddannelsesinstitutioner der ikke er repræsenteret i §17 stk. 4 udvalget tilbydes at træde ind her. En oversigt over medlemmerne i de tre fora fremgår af bilag. Konkret ville EUC Nord, AMK, Integrationsrådet og de fire virksomheder i LBR skulle tilbydes at indtræde i §17 stk. 4 udvalget. Det foreslås at de tre faglige organisationer i LBR lader sig repræsentere ved FH i §17 stk. 4 udvalget.

Sammenlægningen vil medføre en virksomhedsrepræsentation i §17 stk. 4 udvalget og sekretariatsbetjeningen af området reduceres fra tre udvalg til ét udvalg, og §17 stk. 4 udvalget styrkes med virksomhedsrepræsentation.

Jammerbugt Erhvervsdialogforum

I Mariagerfjord Kommune har man i december 2021 etableret et dialogforum, hvor 25 udvalgte virksomhedsledere mødes med kommunens ledelse 2-3 gange årligt. På møderne drøftes tiltag og indsatser af fælles interesse, herunder det lokale erhvervsklima, kommunens overordnede strategier og planer, samt erhvervspolitiske emner af fælles interesse. På den måde får kommunen værdifulde input til strategiske indsatser til gavn for videreudvikling af kommunens erhvervsliv.

Inspireret af samarbejdet i Mariagerfjord foreslås det at etablere et *Jammerbugt Erhvervsdialogforum* som understøttende og rådgivende organ i forhold til udfordringen med at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, beskæftigelsespolitiske tiltag, opkvalificeringstiltag og øvrige relevante indsatser.

Til Jammerbugt Erhvervsdialogforum udpeges (ca. 10) toneangivende virksomhedsledere fra Jammerbugt Kommune samt en repræsentant fra Dansk Industri.

Fra Jammerbugt Kommune deltager borgmester, kommunaldirektør, social- sundheds- og beskæftigelsesdirektør, erhvervschef, samt en virksomhedskonsulent fra Jobcentrets virksomhedsservice. Dialogforum kan supplere sig med ad-hoc medlemmer efter behov.

Erhvervsdialogforum kan f.eks. levere input til videre behandling i Jammerbugt Kommunes §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse inden for følgende retninger:

1. En retning der fokuserer på at sikre erhvervslivet adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder tiltag der kan øge opkvalificeringsindsatsen for såvel ledige som beskæftigede.
2. En retning der fokuserer på forbedrede rammevilkår for erhvervslivet, særligt med fokus på initiativer der kan initieres lokalt og som kommunen selv kan igangsætte.
3. En retning der fokuserer på at tiltrække virksomheder og arbejdskraft til kommunen og dermed øge bosætningen for både borgere og virksomheder.

Forslag til procesplan for sammenlægning af de tre fora, herunder politisk behandling i fagudvalg og kommunalbestyrelse er vedlagt.

Som følge af sammenlægningen og oprettelsen af Jammerbugt Erhvervsdialogforum foreslås det at tilføje nedenstående formulering i kommissorium for §17 stk. 4 udvalg for erhverv, beskæftigelse og uddannelse under afsnittet Udvalgets opgaver: *Udvalget vil desuden drøfte input fra Jammerbugt Erhvervsdialogforum og kvalificere disse i forhold til eventuelle videre politiske drøftelser.*

Borgmestermøder, den 9. maj 2023

Det blev aftalt, at det vil være hensigtsmæssigt at sammenlægge de forskellige mødefora, herunder Jammerbugt Uddannelsesnetværk, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), §17, 4 Udvalget Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse samt værdijob-netværket, således at aktører der ikke er repræsenteret i §17, stk. 4 bliver inviteret til at deltage deri. Det blev aftalt, at SSB og VUF kommer med et fælles oplæg til et kommende erhvervsdialogforum i Jammerbugt, herunder skal bl.a. indgå et kommissorium og en bruttoliste på 10-15 erhvervsvirksomheder, der kunne deltage i det kommende erhvervsdialogforum. Et erhvervsdialogforum kan evt. træde i kraft fra cirka årsskiftet, hvor §17, stk. 4-udvalget forventes at være afsluttet jf. kommissoriet.

Tidsplan

BEU 07.06.23 (drøfter)

BEU 06.09.23 (anbefaler)

ØKU 13.09.23 (anbefaler)

KMB 21.09.23 (godkender)

Retsgrundlag

Kommunestyrelovens §17 stk. 4.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter igangsættelse af proces med sammenlægning af de tre fora og oprettelse af Jammerbugt Erhvervsdialogforum.

Beslutning

Sagen genoptages på næste møde i Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Forslag til procesplan, sammenlægning af udvalg

Politisk og eksternt repræsentation i de tre fora

Punkt 32: Godkendelse af revisionsberetning nr. 16 fra BDO

00.32.10-S00-1-22

Beslutningstema

Årsregnskab 2022 med tilhørende revisionsberetning fremsendes til godkendelse.

Sagsbeskrivelse

Årsregnskab 2022 blev i april fremlagt og behandlet i Kommunalbestyrelsen. I forbindelse med behandlingen godkendte Kommunalbestyrelsen at overgive årsregnskabet til revision.

Revisionsgennemgangen er afsluttet, og BDO har fremsendt revisionsberetning nr. 16. Beretning nr. 16 er den afsluttende beretning for regnskabsåret 2022 og den dækker både revision af årsregnskabet samt den løbende revision, der er udført vedrørende 2022.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger eller forbehold.

Det konkluderes i revisionspåtegningen, at *"årsregnskabet og note om statsrefusioner i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med de kommunale regnskabsregler"*.

Revision af årsregnskabet

På en lang række af de områder, der har været underlagt revisionsgennemgang konkluderer BDO, at regnskabsaflæggelsen er tilrettelagt velfungerende og hensigtsmæssig og aflagt korrekt efter gældende regler og kommunens retningslinjer. Dette gælder eksempelvis tilskud, udligning og skatter, lønninger og vederlag, refusion af købsmoms og anlægsvirksomhed.

Balancen

Den sammenfattende konklusion i afsnit 8.9 på revision af balancen er, at *"balancens poster generelt er dokumenteret tilfredsstillende. Kommunens forretningsgange, ledelsestilsyn og egne kvalitetskontroller har sikret en god kvalitet i afstemningerne. Vores gennemgang af udvalgte poster bekræfter, at kommunens aktiver og passiver er indregnet i balancen i overensstemmelse med retningslinjerne i Budget- og regnskabssystem for kommuner og kommunens regnskabspraksis. Enkelte konti foreligger ikke afstemt og dokumenteret inden der er lukket for bogføringen for 2022, hvilket har bevirket at der er poster som ikke er blevet korrekt medtaget i regnskabet for 2022. Disse beløb er dog under den grænse som skal informeres om jf. afsnit 3.1 om væsentlighed. Fremadrettet bør det sikres at samtlige statuskonti foreligger afstemt i henhold til den tidsplan som er udarbejdet til brug for regnskabsafslutningen, som også er i overensstemmelse med principper for økonomistyring"*.

Det endelige årsregnskab 2022 med tilhørende revisionsberetning eftersendes når det forventeligt foreligger ultimo uge 22, 2023

Retsgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender revisionsberetning nr. 16 fra BDO.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Rene Rosenkrans deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Jammerbugt Kommune beretning 16 Årsregnskab 2022

Punkt 33: Orientering om Nye Reformveje 2+3

00.01.00-A00-2-23

Beslutningstema

Orientering om Nye Reformveje 2 og 3.

Sagsbeskrivelse

Reformkommissionen blev nedsat af regeringen med formålet at foreslå reformer, der tager hånd om en række komplekse udfordringer. Kommissariatet for kommissionens arbejde har således været koncentreret om tre temaer:

Bedre uddannelser for alle

Kommissionen skal blandt andet komme med forslag til forbedringer og mere fleksibilitet på ungdomsuddannelsesområdet og særligt have fokus på de unge, som ikke får en uddannelse, og hvordan der kan skabes større mobilitet på tværs af generationer.

Flere i job

Kommissionen skal have fokus på borgere, der har svært ved at opnå eller fastholde beskæftigelse. Det er eksempelvis ufaglærte med behov for opkvalificering, ikke-vestlige borgere, der har været mange år i Danmark uden at kunne holde fast i et arbejde, og seniorer, som skal hjælpes hurtigere tilbage i job, efter de er blevet ledige.

Flere og bedre job

Kommissionen skal komme med ideer til at styrke erhvervslivets muligheder for at skabe gode job og øge produktiviteten. Det kan fx ske ved at forbedre rammerne for investeringer, ny teknologi og innovation, sikre sund og effektiv regulering samt fremme forskning og udvikling. Et særligt fokusområde vil være at understøtte flere innovative virksomheder og højproduktive arbejdspladser samt erhvervslivets bidrag til den grønne omstilling blandt andet ved at skabe gode rammer for at udvikle danske styrkepositioner.

Kommissionens pejlemærker

Reformkommissionen har overordnet valgt tre pejlemærker, der har været styrende for retningen på de reformforslag som er lagt frem.

Pejlemærkerne er:

- Social mobilitet
- Beskæftigelse
- Produktivitet

Kommissionen har desuden tilstræbt at konsekvenserne af kommende anbefalinger også er velbelyst i andre relevante dimensioner. Alt efter typen af reformforslag kan der eksempelvis være tale om effekter på uddannelse, sundhed, indkomstforskelle, administrative byrder for virksomheder og borgere samt tilgængelighed og kvalitet af offentlig service.

Fælles for alle kommissionens anbefalinger (se udvalgte i bilag) er, at det - i det omfang det har været muligt - er forsøgt vurderet, hvilken betydning disse kan have for produktivitet, beskæftigelse, social mobilitet og for de offentlige finanser.

Tidsplan

BEU 07.06.23 (orientering)

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rene Rosenkrans deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Nye Reformveje 2+3

Punkt 34: Orientering om søge- og måltal til ungdomsuddannelser

17.27.00-A00-1-23

Beslutningstema

Orientering om søge- og måltal til ungdomsuddannelserne for elever som forlader folkeskolen efter 9. eller 10. klasse

Sagsbeskrivelse

Den nationale målsætning lyder på, at andelen af elever, som vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse, skal op på 25 pct. i 2020, og andelen skal øges til mindst 30 pct. i 2025. Derudover er Lov om kommunal indsats for unge under 25 år blevet ændret i maj 2019 som følge af Folketingets EUD-aftale Fra Folkeskole til Faglært - Erhvervsuddannelser til fremtiden. Af loven fremgår, at kommunalbestyrelsen hvert år skal opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

I 2021 har Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune fastsat følgende lokale søgemåltal til ungdomsuddannelserne for de elever, som forlader folkeskolen efter 9. eller 10. klasse. Det indstilles, at disse søgetal fastholdes for 2023.

Uddannelse	Andel
Erhvervsuddannelse (EUD/EUX)	33 %
Gymnasium	60 %
Øvrige	7 %

Søgetallene opgøres for følgende:

- Erhvervsuddannelser, både eud og eux.
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige. Gymnasiale uddannelser dækker over: stx, htx, hhx, hf, IB, pre-IB, 2-årig stx.
- Betegnelsen 'Øvrige' dækker over: STU, FGU, ungdomshøjskoler, udlandsophold, arbejde og andet.

Som det fremgår af tallene, er det nationale måltal, men ikke det kommunale måltal nået i 2023, ligesom det fremgår, at der er sket et fald i søgningen til erhvervsuddannelserne, fordi færre elever søgte mod erhvervsuddannelserne, mens flere søgte en gymnasial uddannelse.

Det vurderes, at eftervirkningerne efter covid-19 fortsat har betydning for elevernes søgemønstre, fordi en stor del af eleverne ikke har været i brobygning, erhvervspraktik eller deltaget i "Hænderne Op" (dag i Jammerbugt Kommune, hvor alle elever i udskolingen besøger tre lokale virksomheder samt en uddannelsesmesse) – disse aktiviteter er først 100 % genoptaget i fysisk form i skoleåret 2022/23.

Nedenfor ses en samlet oversigt over søgetallene i Jammerbugt kommune siden 2019 samt landstallene.

Søgetal: Jammerbugt Kommune	Gymnasium	EUD/EUX	Øvrige
2023*	67,4 %	26,1 %	6,5 %
2022	66,8 %	26,8 %	6,4 %
2021	66,2 %	27,9 %	5,9 %
2020	60,9 %	32,6 %	6,5 %
2019	61,9 %	29,3 %	8,8 %

Søgetal: Landstal	Gymnasium	EUD/EUX	Øvrige
2023	72,6 %	19,4 %	8,0 %
2022	71,6 %	20 %	8,3 %
2021	72,1 %	19,9 %	8 %
2020	72,7 %	19,8 %	7,5 %
2019	72,0 %	20,1 %	8,0 %

* Data for 2023 for Jammerbugt Kommune er baseret på tal trukket af UU Jammerbugt. Øvrige data for både Jammerbugt Kommune og landstallene er baseret på data fra Uddannelsesstatistik.dk. Data fra Uddannelsesstatistik anvendes for at sikre brug af åbne data.

Retsgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse.

Søgetallene, som kommunerne er forpligtet til at opgøre og opstille måltal for, omfatter de unge, som søger ind på en ungdomsuddannelse. Eleverne skal ansøge om adgang til ungdomsuddannelse i optagelse.dk senest 1. marts, som er fristen for at søge ind på en ungdomsuddannelse.

Det er Folketingets ambition med EUD-aftalen at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rene Rosenkrans deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 35: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsbeskrivelse

Der orienteres om:

- Hvordan arbejder vi med 1. og 2. delaftale i beskæftigelsesindsatsen
- Planlægning af fællesmøde med BFU
- Status på udmøntning af budgettjek 2023 vedr. takstforhandlinger
- Budgetopfølgning pr. 30.04.23

Indstilling

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender sagen til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.