

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 10-03-2021

Mødedato Onsdag d. 10. marts 2021 kl. 15:00

Mødested MS Teams

Indholdsfortegnelse

Orientering om startopgørelse for 2021 fordelt på målgrupper.....	3
Godkendelse af kommissorium for evaluering af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledere.....	5
Godkendelse af Kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik.....	6
Orientering om projekt Øget Nærvær i Sundheds- og Seniorafdelingen.....	7
Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021.....	9
Orientering om decisionsskrivelse for 2019. Udlændinge og Integrationsministeriet.....	11
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	13

Punkt 12: Orientering om startopgørelse for 2021 fordelt på målgrupper

15.00.00-A00-2-21

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget orienteres om startopgørelse for 2021 fordelt på målgrupper i Jobcenter Jammerbugt.

Sagsfremstilling

Hvert år i forbindelse med budgetlægningsen for det kommende år fastlægges en række måltal for den enkelte målgruppe. Måltallene beskriver det antal beregnede helårspersoner, som budgettet rummer mulighed for at finansiere.

Måltallene baserer sig på udvikling, erfaring og tidligere resultater, herunder niveauet på tidspunktet for udarbejdelse af budget. Måltallene i budget 2021 tager således bl.a. sit udspring i et estimat i sommeren 2020, før en ny COVID-19 nedlukning var en realitet.

Det er således relevant at se ind på, hvorledes antallet af helårspersoner så ud med udgangen af 2020 sammenholdt med måltal for budget 2021 samt januar tal for budget 2021.

En specifikation fremgår af bilag 1.

Som det fremgår af bilaget, er budget 2021 allerede fra start udfordret i forhold til kontanthjælp, sygedagpenge, fleksjob og forsikrede ledige – de områder, der netop er hårdest ramt af COVID-19 effekter.

Til gengæld rummer især ressourceforløb og Jobafklaringsforløb samt integrationsydelse luft i forhold til det niveau, der er indregnet i budget 2021. Hvad angår ressourceforløb og jobafklaring ligger forklaringen i et stort antal borgere, der pt. modtager sygedagpenge grundet en COVID-19 lovændring i stedet for at modtage ressourceforløbsydelse i et jobafklaringsforløb. På integrationsområdet er reduktionen mere "reel", idet det er lykkedes at reducere antallet af modtagere af integrationsydelse betragteligt i 2. halvår 2020 – på trods af COVID-19.

I kolonnen "Diff. B21/r20" ses den økonomiske udfordring, hvis man forudsætter, at regnskab 2021 resulterer i samme niveau som regnskab 2020. På mødet fremlægges et mere nuanceret bud på et estimat for 2021. Som det fremgår, vil der – givet at resultatet i 2021 bliver tilsvarende 2020 – mangle 12 mio. kr. i budget 2021 fordelt på 7,2 mio. kr. på kontanthjælp/uddannelseshjælp, 10,4 mio. kr. på sygedagpenge og 11,3 mio. kr. på forsikrede ledige. I modsat retning trækker ressource- og jobafklaringsforløb med overskud på budgettet på 5 mio. kr. (skal ses i sammenhæng med sygedagpenge) og førtidspension med 12,9 mio. kr. Antal førtidspensionssager, inkl. seniorenpension vil dog være voksende fra år til år, hvorfor der ikke realistisk kan sammenlignes mellem regnskab 2020 og budget 2021.

Områderne følges tæt, og der tages højde for den ændrede udvikling i budgetopfølgningerne i 2021.

Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget (orientering) 10.03.21

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Ikke relevant

Kommunikation

Ikke relevant

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Morten Klessen og Mariane Andersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud:
Winnie Aakjær

Bilag

startstal målgrupper

Punkt 13: Godkendelse af kommissorium for evaluering af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og skoleområdet

17.27.00-A00-1-21

Beslutningstema

Drøftelse og godkendelse af Kommissorium for evaluering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (herefter UU)?og skolesamarbejdet?med henblik på at sikre et styrket samarbejde om de unge på tværs i Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Siden 2015, hvor UU-indsatsen blev en del af Ungeenheden, er der skabt et tæt og konstruktivt samarbejde på tværs af de to afdelinger, blandt andet i form af projektindsatser, som sikrer de unges uddannelsesparathed samt sikrer, at de unge, som påbegynder 10. klasse eller en ungdomsuddannelse, støttes heri.

Som led i budgetaftalen for 2021 har Kommunalbestyrelsen ytret ønske om en evaluering af samarbejdet mellem skoleområdet og UU i Jammerbugt Kommune, med henblik på netop at styrke dette samarbejde og de mange muligheder, det afføder. Hertil vil der være læring at opnå ved at evaluere på de elementer, som lykkes allerede i dag. Nærværende kommissorium har således til formål at beskrive en sådan evalueringsproces, hvor resultaterne af evalueringen forventes at munde ud i anbefalinger til ændringer i det fremadrettede samarbejde mellem UU og Skoleområdet.

Tidsplan

Børne- og Familieudvalg (godkendelse) 08.03.21

Beskæftigelsesudvalg (godkendelse) 10.03.21

Børne- og Familieudvalg (præsentation af evaluering) 07.06.21

Beskæftigelsesudvalg (præsentation af evaluering) 09.06.21

Retsgrundlag

Ikke relevant

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender kommissorium for?evaluering af UU?og skolesamarbejdet

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget godkender kommissorium for?evaluering af UU?og skolesamarbejdet med bemærkning om at supplere "støtte" med "vejledning og støtte".

Morten Klessen og Mariane Andersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud:

Winnie Aakjær

Bilag

Kommissorium. Evaluering UU og Skolerne 03.2021

Punkt 14: Godkendelse af Kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik

17.04.25-A00-1-21

Beslutningstema

Drøftelse og godkendelse af Kommissorium for etablering af nyt samarbejde om udarbejdelse af en erhvervspraktikpolitik.

Sagsbeskrivelse

Etablering af det nye samarbejde har til formål at udarbejde en erhvervspraktikpolitik på tværs af Skole- og Dagtilbudsafdelingen og Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. Politikken skal have fokus på at styrke de unges tilknytning til arbejdsmarkedet allerede i grundskolen, og at tilbyde de unge som er i risiko for skolevægring et alternativ.

Samarbejdet om erhvervspraktikpolitikken skal blandt andet sikre;

- de unges bevidsthed om egne interesser ift. fremtidige beskæftigelsesmuligheder
- uddannelsesvejledning af de unge i den ønskede retning
- at unge kommer i meningsgivende erhvervspraktikker
- støtte til de unge i den videre vej til uddannelse.

Tidsplan:

Børne- og Familieudvalget (godkendelse) 09.03.21

Beskæftigelsesudvalget (godkendelse) 10.03.21

Børne- og Familieudvalget (anbefaler) 09.08.21

Beskæftigelsesudvalget (anbefaler) 11.08.21

Kommunalbestyrelsen (godkender politikken) 26.08.21

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Politikken forventes på sigt at være medvirkende til at færre unge vil få behov for at modtage uddannelseshjælp efter grundskolen.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller at Børne- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget godkender kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget godkender kommissorium for udarbejdelse af erhvervspraktikpolitik med bemærkning om at supplere "støttende" med "inspirerende og oplysende". Desuden præciseres målgruppen yderligere.

Morten Klessen og Mariane Andersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Afbud:

Winnie Aakjær

Bilag

Kommissorium. Erhvervspraktikpolitik 03.2021

Punkt 15: Orientering om projekt Øget Nærvær i Sundheds- og Seniorafdelingen

27.00.00-A00-1-21

Beslutningstema

Orientering om projekt Øget Nærvær. Status på analyse af sygefravær og udvikling af strategi for øget nærvær blandt personale i Sundheds- og Seniorafdelingen.

Sagsbeskrivelse

Sundheds- og Seniorafdelingen har i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen ansøgt og fået tildelt projektmidler af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til deltagelse i projekt Øget Nærvær i perioden den 1. april 2020 til 31. marts 2022. Projektet handler om at nedbringe sygefravær og øge nærvær blandt de ansatte.

Projektet skal ses i sammenhæng med at Sundheds- og Seniorafdelingen de senere år, i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, har arbejdet med flere tiltag, der har medført nedbringelse af sygefraværet.

I regi af MED-organisationen på Seniorområdet er aftalt en sygefraværspolitik, hvor kontakt- og samtaleform med sygemeldte er aftalt ved 1., 3. og 10. sygefraværdsdag samt ved tre tilfælde af sygefravær på ½ år. Dette er en stramning af Jammerbugt Kommunes sygefraværspolitik, hvor kontakt- og samtaleform er aftalt ved 1., 5. og 15. fraværdsdag samt 5 tilfælde af sygefravær på ½ år.

Der er i alle medarbejdergrupper nedsat TRIO-grupper bestående af leder, AMR og TR, der lokalt arbejder med at forbedre trivsel og arbejdsmiljø samt at forebygge sygdom. Der er i samarbejde med Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen gennemført personlige sundhedssamtaler, gjort brug af kommunens sundhedsordning samt samarbejdet med Jammerbugt Kommunes Forebyggelses- og Fastholdelsesteam (herefter FFT) i Jobcentret med henblik på forebyggelse af sygefravær og hurtig og sikker tilbagevenden til arbejde efter længerevarende sygefravær.

Formålet med projekt "Øget nærvær" er at tilvejebringe og analysere data vedrørende sygefravær i hjemme- og sygeplejen samt på kommunens plejecentre med henblik på udvikling af en strategi, der kan reducere sygefraværet yderligere. Analysen har både det længerevarende sygefravær og færre korterevarende sygefraværperioder pr. medarbejder som sigte. Det gennemsnitlige sygefravær var i 2019 6,9%, og målet er med udgangen af projektet er en reduktion til 5,0%.

Hypoteser og dataindsamling

Der er som en indledende del af projektet opstillet hypoteser (bilag 1), der beskriver mulige årsager til sygefravær og dermed også mulige løsninger. På baggrund heraf er sygefraværet analyseret i forhold til mønstre i sygefravær af mere end 30 dages varighed i perioden 2018 til medio 2020 og antal af korterevarende tilfælde af sygefravær inden for ½ år.

Denne analyse er suppleret af kvalitative interviews af:

- Alle hjemmepleje-, plejecenter- og sygeplejefaglige ledere
- Alle forflytningsvejledere
- Et udsnit af sundhedsambassadører
- Konsulenter i HR og FFT (forebyggelses- og fastholdelsesteamet)

Analyse af sygefravær Sundhed og Senior - overordnede tendenser og erfaringer:

- Sygefravær - 79 % er af somatiske årsager, 21 % af psykiske årsager.
- Ledere og forflytningsvejledere fortæller samstemmigt om et arbejdsmiljø, der er forbedret de senere år.
- Træning som forebyggelse vil ifølge ledere og sundhedsambassadører i nogen grad forebygge livstilssygdomme og nedslidning
- Sygefraværet faldt markant under forårets nedlukning.
- Behovet for støtte af psykolog dækkes af Jobcenteret for så vidt angår medarbejdere bosat i Jammerbugt Kommune.
- Samarbejdet med Jobcentret fungerer godt. Der er tæt samarbejde med Forebyggelses- og Fastholdelsesteamet (FFT), hvor leder bruger den konsulent, man har opbygget relation til.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Projekt Øget Nærvær modtager 1.564.815 kr. af STAR.

Ildrætsstafetten tilbyder i opstarten tilskud til kontingent til alle medarbejdere i de valgte idrætstilbud.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Projektet er drøftet i regi af MED ved opstart og på fælles MED-møde den 3. marts 2021. Strategien afprøves og evalueres løbende frem mod endelig godkendelse af virksomme elementer i marts 2022.

Central Økonomi og HR-afdelingen følger projektet med henblik på eventuel udbredelse til andre områder.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 9. marts 2021, pkt. 24:

Orientering taget til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Afbud:

Winnie Aakjær

Bilag

Hypoteser projekt Øget Nærvær

Analyse sygefravær Sundhed og Senior

Punkt 16: Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021

29.30.08-G01-9-20

Beslutningstema

Godkendelse af den endelige Praksisplan for almen praksis 2021.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i møde den 27. august 2020 godkendt Jammerbugt Kommunes høringssvar og høringssversionen af Praksisplan for almen praksis for 2021.

Praksisplanudvalget sendte den 2. februar 2021 Praksisplan for almen praksis til endelig godkendelse.

Praksisplan for almen praksis forventes endeligt godkendt af Regionsrådet den 30. marts 2021 og af kommunalbestyrelserne samt Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i februar/marts 2021. Praksisplanen træder i kraft den 1. april 2021.

Formål

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger. Det er hensigten, at praksisplanen skal understøtte almen praksis' rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen.

Udover at praksisplanen har som hovedfokus at definere almen praksis' rolle og samspil med hospitaler og kommuner, omhandler praksisplanen bl.a. også lægedækning og tilgængelighed til almen praksis.

Jammerbugt Kommunes bemærkninger til høringssversionen, som ikke er imødekommet:

I al sin væsentlighed er der ikke indholdsmæssigt ændret på den høringssversion Kommunalbestyrelsen forholdt sig til i august 2020 i forhold til den praksisplan, der nu er sendt til godkendelse.

Jammerbugt Kommune havde i høringssvaret tilbage fra august 2020 ønsket, at der mere specifikt stod skrevet at der skal skabes bedre mulighed for samarbejde eksempelvis ved, at udbudsklinikker kan deltage på møderne i Kommunalt Lægelig Udvalg (KLU). Dette er ikke blevet imødekommet. I praksis er der dog i Jammerbugt Kommune lavet aftale om, at udbudsklinikkerne fremadrettet deltager på KLU-møderne.

Vedr. videokonferencer. Jammerbugt Kommune har ønsket indføjet, at der fremadrettet lægges vægt på at inddrage pårørende i de digitale konferencer, også selvom den pårørende befinder sig på en tredje lokation. Dette er ikke imødekommet.

Derudover havde Jammerbugt Kommune ønsket indføjet nogle mere forpligtigende aftaler i forhold til kommunernes akutfunktion og forebyggelsestilbud (f.eks. ryg, alkohol etc.). Dette er ikke imødekommet.

Endelig havde Jammerbugt Kommune ønsket indføjet principper for lægevagtsordning – f.eks. afstand til anden lægevagtsordning, antallet af henvendelser, der "udløser" en vagtlægeordning etc. Dette er ikke imødekommet.

Tidsplan

Børne- og Familieudvalget (anbefaler) – 08.03.21

Social- og Sundhedsudvalget (anbefaler) – 09.03.21

Beskæftigelsesudvalget (anbefaler) – 10.03.21

Kommunalbestyrelsen (godkender) – 25.03.21

Lovgrundlag

Sundhedslovens §206a

Økonomi

Ikke relevant.

Kommunikation

Høringsudgaven fra sommer 2020 var til kommentering i Seniorråd og Handicapråd.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender Praksisplan for Almen praksis 2021.

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget, 9. marts 2021, pkt. 27:

Anbefales godkendt.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud:

Winnie Aakjær

Bilag

Godkendelse af Praksisplan for almen praksis 2021

Praksisplan for almen praksis.pdf

Punkt 17: Orientering om decisionsskrivelse for 2019. Udlændinge og Integrationsministeriet

83.15.07-K01-1-21

Beslutningstema

Orientering om Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion for Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Ministeriet finder det ikke helt tilfredsstillende, at revisor har fundet fejl i 3 ud af 4 sager vedr. tilbud om integrationsprogram, hvor der mangler dokumentation. Revisor vurderer, at fejlen ikke har generel karakter. Revisor bemærker endvidere, at kommunens eget ledelsestilsyn har konstateret tilsvarende udfordringer i 2019.

Forvaltningens kommentarer

CV og jobfokus:

På baggrund af revisionens bemærkninger om øget fokus på CV og jobsøgningsaftaler på integrationsområdet i forbindelse med sagsrevisionen 2019 er der iværksat følgende:

Formulering af krav til og dokumentation af jobsøgning:

Der har siden den 1. januar 2020 som en integreret del af "Min Plan" lovpligtigt skullet formuleres krav til borgerens jobsøgning via modulet Krav til jobsøgning.

Rådgiverne er introduceret til modulet i forbindelse med implementeringen af Forenklingsreformen, og faglig koordinator laver genintroduktion af modulet til faglig sparring efter lukkeperioden på grund af Covid-19.

Der laves i forbindelse med de månedlige ledelsestilsyn fra og med juni 2020 endvidere udtræk i Fasit (jobcenter IT fagsystem), som viser borgere, hvor krav til jobsøgning ikke er udfyldt. Faglig koordinator følger op i forhold til den enkelte rådgiver.

Yderligere vil der blive lavet stikprøver på, om der i de tilfælde, hvor borgeren er fritaget for registrering i joblog, er lavet en anden aftale med borgeren om, hvordan denne skal dokumentere sin jobsøgning. Ses der ikke fyldestgørende aftale, følger faglig koordinator op i forhold til den enkelte rådgiver.

Opfølgning på jobsøgning og CV i forbindelse med jobsamtaler:

Det er aftalt med teamet, at funktionaliteten "Samtaleforberedelse" i Fasit anvendes som et dialogværktøj i samtalerne med borgerne.

Samtaleforberedelse giver et struktureret overblik over borgerens jobsøgningsaktiviteter i joblog samt borgerens CV, og rådgiveren gøres via funktionaliteten eksempelvis opmærksom på, hvis der er huller i borgerens CV.

Der følges via de løbende ledelsestilsyn op på, hvorvidt der i dokumentationen af samtalerne er fokus på CV og jobsøgning, ligesom der fra juni 2020 laves 2 ekstra tilsyn om måneden, hvor der specifikt følges op på, hvorvidt rådgiver i dokumentationen af samtalerne forholder sig til jobsøgningsaktiviteterne og CV.

Faglig koordinator afrapporterer til afdelingsleder om status på området via de kvartalsvise opsamlinger på ledelsestilsyn fra og med 2. kvartal 2020.

Øvrige tiltag og opfølgning:

Der overvejes endvidere at lave en fælles faglig sparring om arbejdsgange på området med deltagelse af jobrådgiverne i Jobcenter Integration og rådgiverne for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der i sidstnævnte team er god praksis på området.

Tidsplan

Beskæftigelsesudvalget 10. marts 2021 (anbefaler)

Økonomiudvalget 17. marts 2021 (anbefaler)
Kommunalbestyrelsen 25. marts 2021 (til orientering)

Retsgrundlag

Bekendtgørelse nr. 191 af 11. marts 2020 om ændring af bekendtgørelse om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Indenrigsministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Transport- og Boligministeriets ressortområder.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler at Kommunalbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Anbefales til orientering.

Afbud:
Winnie Aakjær

Bilag

Decisionsskrivelse - Jammerbugt

klassifikation af alvorsgraden af fejl

Punkt 18: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- status vedrørende regnskab for 2020
- Status på organisering i Sundhed og Arbejdsmarked
- ændringer på ressourceforløb
- forslag til lov om ressourceforløb
- status på Handlingskatalog 2021-2024 til Planstrategi for Jammerbugt Kommune
- kommission for 2. generationsreformer. De nye reformveje
- status vedrørende Covid-19

Beslutning

Udover orienteringspunkterne i dagsordenspunktet blev der orienteret om følgende emner:

- Orientering om kategorisering af fejl i decisionsskrivelser
- Orientering om status på integrationsydelse
- Status på projekt Familier på Vej – projektet udløber ultimo marts 2021

Orientering taget til efterretning.

Afbud:

Winnie Aakjær

Bilag

kommission for 2 generationsreformer de nye reformveje