

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 05-09-2018

Mødedato Onsdag d. 05. september 2018 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Fællesmøde med LBR Jammerbugt.....	3
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018.....	4
Orientering om "En Forenklet Beskæftigelsesindsats"	7
Orientering om "Aktiv Igen" - revitalisering.....	8
Status vedr. frikommuneforsøg.....	10
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	13

Punkt 51: Fællesmøde med LBR Jammerbugt

15.00.05-A00-1-18

Sagsfremstilling

Der afholdes fællesmøde med LBR Jammerbugt kl. 16.30 - mødelokale 1.

Beslutning

Emner af fælles interesse herunder Beskæftigelsesplan 2019 blev drøftet.

Punkt 52: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2018

15.00.00-A00-3-16

Beslutningstema

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Ministeren har primo maj måned 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Mål nr. 1 til 5 er mål som videreføres fra 2018. Mål nr. 6 er nyt.

Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Ministeren udmeldte desuden, at der inden sommerferien ville blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Ministeren har dog ikke udmeldt målet endnu.

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget drøftet de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år (BEU mødet den 6. juni 2018)

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2019

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesudvalget, 6. juni 2018, pkt. 41:

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Indsatsområderne er følgende:

1. Ungeindsatsen (som det også fremgår af beslutning ovenfor, er der sendt et kraftigt signal om fokus på den tidlige indsats i 2019)
2. Samarbejdet med virksomhederne

At det er besluttet, at der er to hovedfokusområder i 2019, betyder ikke, at andre målgrupper for beskæftigelsesindsatsen ikke skal prioriteres. Der er eksempelvis også i 2019 fokus på sygedagpengemodtagere og jobparate ledige (særligt fokus på de unge og de 50+ årige), og de indsats som skal til, for at hjælpe disse grupper af borgere tilbage til arbejdsmarkedet. I lighed med ministerens udmelding er der naturligvis fokus på udsatte ledige samt flygtninge og i denne forbindelse den nye mulighed for at kombinere virksomhedspraktikker med ordinære timer – de såkaldte småjobs.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

LBR Jammerbugt 13. juni 2018

Ønsker til fokus og prioritering:

- Fokus på de unge - bred og helhedsorienteret indsats
- Fokus på samarbejdet med virksomhederne. Opsøg gerne virksomhederne i endnu højere grad end det allerede er tilfældet. De vil gerne have besøg, selvom de måske på det givne tidspunkt ikke har behov for hjælp.
- Gerne fokus på restgrupperne i a-kasserne. Der er ex. fortsat kvalificeret arbejdskraft indenfor metalfagene.
- Læg vægt på hvad det er der gør Jammerbugt speciel - ex. den tætte kobling mellem Sundhed og Arbejdsmarked. Beskæftigelse har betydning for ens sundhed både fysisk og psykisk.
- LBR kvitterer for, at Forvaltningen gør et godt stykke arbejde i tilgangen til borgerne

Der er et vist forbehold i forhold til at inddrage frivillige i indsatsen

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019

- Den 6. juni 2018. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2019, drøftes.
- Den 13. juni 2018. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 28. august 2018. Direktionen orienteres om udkast til Beskæftigelsesplan 2019
- Den 5. september 2018. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2019.
- Den 5. december 2018. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Den 20. december 2018. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2019.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2019 med Det Lokale Beskæftigelsesråd i Jammerbugt Kommune.

Direktionen 28. august 2018:

Direktionen indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse. Der fremsendes input til BEU fra BFF vedr. ungeindsatsen, som ønskes indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Det tværgående samarbejde mellem virksomhedskonsulenterne i VUF og SSBF, indstilles uddybet i Beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Udkastet blev drøftet. Sagen genoptages på næste BEU møde.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 Udkast 08.2018

Punkt 53: Orientering om "En Forenklet Beskæftigelsesindsats"

15.00.00-A00-76-18

Beslutningstema

Drøftelse af "En Forenklet Beskæftigelsesindsats".

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik den 23. august 2018 en aftale, som forventes at forenkle beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen indebærer overordnet:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Formålet med aftalen er at give kommuner og a-kasser større frihed til at planlægge indsatsen til ledige. Fremover vil der være minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte.

Ledige bliver ifølge aftalen mødt med fair krav, forståelige regler og slipper for et rigtigt krav om jobsøgning. Har man fx et job på hånden, skal man ikke længere søge job de sidste seks uger, før man begynder i et nyt job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige.

Virksomhederne slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik.

De centrale initiativer i aftalen:

- Færre proceskrav til kontaktførelsen, der ensrettes på tværs af målgrupper samt enklere regler for samtalerne indhold.
- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet - gælder for 25% af dagpengemodtagerne
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneder ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes i visse tilfælde. Ledige, der har et job på hånden, eller som skal på for eksempel efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der udarbejdes en ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

Aftalen udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår med henblik på, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juli 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter aftalen.

Beslutning

Der blev orienteret om udspillet til forenkling af beskæftigelsesindsatsen. BEU anbefaler, at der stadig pågår et samarbejde via lokalaftaler mellem Kommunen og A-kasserne, således at første samtale afholdes i fællesskab.

Punkt 54: Orientering om "Aktiv Igen" - revitalisering

15.00.00-A00-73-18

Beslutningstema

Orientering om revitalisering af tilbuddet "Aktiv Igen".

Sagsfremstilling

En lille arbejdsgruppe har udarbejdet en ny model af tilbuddet Aktiv Igen.

Aktiv Igen er et tilbud til borgere, som eksempelvis er sygemeldte, og som med en træningsindsats vurderes at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det er rådgivere i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, der kan visitere borgerne til tilbuddet og fysioterapeuter i Sundhed- og Bevægelse, der superviserer træningen.

Revitaliseringen har følgende formål:

- Mere effektive forløb for borgeren. Der skal arbejdes mere målrettet og med fælles mål for, at borgerne kommer hurtigere tilbage til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der bliver desuden mulighed for at sikre, at borgerne kan følges og superviseres efter, at de er kommet i job eller praktik, så borgerne vedligeholder de nye sundhedsindsatser, som de har startet og opnået effekt af og dermed reducerer risikoen for tilbagefald.

- Mere effektiv udnyttelse af personaleressourcer:

Formålet er, at borgernes forløb som udgangspunkt skal blive kortere, så der opnås større flow i tilbuddet, hvilket evt. muliggør at flytte ressourcer til f.eks. genoptræningsplaner.

- Større fokus på samarbejde mellem rådgivere og fysioterapeuter til gavn for borgerens forløb og resultat:

Der er lavet aftaler om kommunikation mellem rådgiver og fysioterapeut i borgernes forløb, men også i forhold til det interne samarbejde afdelingerne imellem for at opnå større viden om hinandens fagligheder og for løbende at udvikle tilbuddet i overensstemmelse med borgernes behov.

- Kortere forløb for borgerne

De kortere forløb for borgerne forventes at indvirke på længden af den periode, hvori borgerne modtager sygedagpenge eller anden ydelse.

Den revitaliserede model har været til høring ved ledere og medarbejderne, og modellen er blevet modtaget meget positivt og med forventning om bedre forløb og samarbejde.

Formål og mål og målgruppe

- Gennem fysisk samtræning på hold at understøtte borgere, der er sygemeldte, på kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse, i at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Hvem er ikke målgruppen

- Borgere, der har en genoptræningsplan (GOP)

- Borgere, som mestrer at selvtræne

- Borgere, der har:

- Et aktivt misbrug, der er ubehandlet.

- Psykiske problemstillinger, der nødvendiggør støtte i form af en støttekontaktperson eller mentor for at kunne deltage i aktiviteter generelt.

- Borgere, der ikke kan deltage på holdtilbuddet (f.eks. borgere med angst, der har svært ved fremmøde):

- Rådgiver skal vurdere, om borger kan bevilges anden indsats.

Bevilling

- Rådgiverne har bevillingskompetencen til at kunne træffe afgørelse, herunder ændringer, i et Aktiv Igen forløb.

Indsatser i Aktiv Igen

- Tilbud om fysioterapeutisk rådgivning 1-3 gange:

- o Rådgivning i motionscenter med henblik på at kunne varetage træning selvstændigt.

- Rådgivning på arbejdsplads og praktiksted for at sikre overførbarhed fra træning til arbejdet. Fysioterapeuten skal vurdere behovet.

§ Fysioterapeuten kontakter rådgiver ved behov for hjælpemidler og/eller ergonomisk vejledning på arbejdspladsen.

- Træningsforløb på hold på 4-8 uger. Borger afsluttes efter max. 8 uger.

- Vurderer fysioterapeut eller rådgiver, at borger skal afsluttes før de 8 uger, fremsendes en mail om årsagen hertil.

- I fald praktikken (efter de max. 8 uger) ikke er klar, skal rådgiver være klar med en plan B.

- I fald fysioterapeuten vurderer, at der er behov for mere end 8 ugers træning, sendes en mail til rådgiver i forhold til:

- 1) Årsagen hertil.

2) Hvor lang tid forløbet bør forlænges.

Typen af tilbud

- Motionscenter
- Varmtvandstræning
- Pilates
- Træning i naturen
- Individuelt forløb
- Smertehåndtering 3 x årligt

Hvilke tilbud, der er relevant, vurderes af fysioterapeuterne i samarbejde med borgeren.

Udslusning

- Fysioterapeuten hjælper/udsluser borger til andre træningsaktiviteter i foreningsregi, motionscentre med videre i de tilfælde, hvor borger har ønske om og er motiveret herfor.

Kommunikation og samarbejde

- Rundvisning 1 x årligt i Aktiv Igen i Aabybro og Brovst for følgende medarbejdergrupper under Sundhed- og Arbejdsmarked:

- Gruppe 1: Sygedagpenge, virksomhedskonsulenter, JAF.
- Gruppe 2: Aktivitetsparate, ledighedsydelse, ressourceforløb, psykologer.
- Gruppe 3: Ungeenheden.

Rundvisning for hver gruppe skal være á 2 timers varighed. Fysioterapeuterne fremsender årligt invitationen til fagkoordinatorer, der formidler videre til alle grupper.

- Rådgiver har mulighed for at indkalde fysioterapeuterne til 3-parts samtale.
- Fysioterapeuterne inviteres til inspirationsworkshops i Sundhed og Arbejdsmarked – deltager, når de selv vurderer, at emnet har relevans.
- Samarbejds møder mellem rådgiver og fysioterapeuter for at optimere procedurer og samarbejde afprøves – i første omgang på sygedagpenge/JAF:
- 4 møder årligt á 2 timer.
- Fagkoordinatorer indkalder til samarbejds møderne og udarbejder dagsorden.

Fremtidige udviklingspunkter

- Tilbud om eftermiddags træningstider for at gøre tilbuddene mere fleksible i forhold til målgruppen, herunder ønske om fleksibilitet i forhold til de borgere, der deltager i praktik eller har genoptaget arbejdet delvist i formiddagstiderne.
- Mindfulness:
- Forløb på 8 uger.
- 30 minutters meditation/afspænding i træningstiden.
- Besøg af virksomhedskonsulenterne både i Brovst og Aabybro i løbet af træningsforløbet i forhold til:
- Kort oplæg med generel information om, hvad en virksomhedspraktik er.
- Mulighed for individuel samtale borger og virksomhedskonsulent imellem (gode erfaringer fra VIVA forløbene).

Ergoterapeutisk rådgivning i borgers hjem med henblik på at opnå en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 55: Status vedr. frikommuneforsøg

00.00.00-A00-3-16

Beslutningstema

Status på frikommuneforsøg – august 2018

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en generel orientering om status på de frikommuneforsøg, som Jammerbugt Kommune er med i. Såfremt kommunen ønsker at deltage i flere forsøg, skal dette arbejde igangsættes inden 1. oktober 2019. Ledelsen samt FAG-MED i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har vurderet, at der ikke er flere forsøg med tilstrækkelig relevans for Jammerbugt Kommune, der i øvrigt udmærker sig ved at deltage i flest forsøg.

Forsøg pr. 1. juli 2017

Formkrav ved lovpligtige samtaler – sygedagpenge:

Frikommuneforsøget er godt i gang, og rådgiverne er gode til at tilrettelægge samtaleforløbene individuelt med borgerne, alt efter den enkelte borgers behandlingsplan og plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Nogle borgere har kun få samtaler i sygeforløbet, mens andre borgere har hyppige samtaler.

Formkrav ved lovpligtige samtaler - forsikrede ledige:

Fra frikommuneforsøgets påbegyndelse har fokus været på at anvende frikommuneforsøget i forhold til nyledige ud fra en vurdering af, at der i gruppen af nyledige er borgere, som forholdsvis hurtigt vil komme i job. Ledige med lav risiko for at forblive ledige er i stedet for personlige samtaler blevet tilbudt et forløb med telefoniske samtaler. Ligeså erstatter informationsmøder og gruppesamtaler i et vist omfang nogle af de traditionelle samtaler. Muligheden for denne fleksibilitet har været særdeles hensigtsmæssig set i forhold til, at der har været tale om en periode med positive konjunkturer, og hvor Jobcentret med forsøget har kunnet tilbyde ledige med gode beskæftigelsesmuligheder et mere fleksibelt samtaleforløb tilpasset den enkeltes ledighedssituation.

I løbet af foråret 2018 er der endvidere kommet et større fokus på at anvende de muligheder forsøget giver i forhold til fleksibilitet i indholdet af samtalerne. Således registreres samtaler, der afholdes i forbindelse med workshops om virksomhedspraktik og uddannelsesmuligheder som jobsamtaler, uagtet at der ikke tales om CV og Joblog, hvilket ellers er obligatoriske emner i samtalerne.

Fra ultimo april 2018 er telefoniske samtaler, hvor borgeren eksempelvis henvender sig uopfordret med en forespørgsel om mulighederne for virksomhedspraktik eller et kursus, og hvor samtalen er med til at give nye perspektiver i forhold til borgerens arbejds- og jobsøgningsmuligheder, blevet registreret som nulstillende samtaler.

Muligheden for fleksibilitet i forhold til indhold jf. ovenstående, opleves som særdeles relevant, og rådgiverne oplyser at samtaler, hvor der er mulighed for et prioriteret fokus på jobmulighederne i virksomhedspraktik og uddannelse, i særdeleshed kan være medvirkende til at give nye meningsgivende perspektiver i forhold til borgerens jobsituation.

Formkrav ved lovpligtige samtaler – unge:

Også denne del af frikommuneforsøget for unge, der modtager uddannelseshjælp, er godt i gang. I starten af frikommuneforsøget er der brugt opmærksomhed på at oplære medarbejderne i registrering af samtaler og give ansvaret for samtaler fra rådgiver til fx mentor og virksomhedskonsulent. Der begynder at være mere flow i arbejdet. Samtaler bliver afholdt, hvor det giver mening, og antallet af registrerede samtaler er således stigende. Der er fokus på korrekt journalisering af samtaler, hvor samtalen skal registreres som nulstillende.

Samtalekadencen ligger pt. stabilt med det forbehold, at mentorerne grundet meget tid ude af kontorerne kan være bagud med registrering. Der arbejdes på at alle mentorerne får adgang til Citrix på deres Ipads, så de kan oprette samtalenotater, når de ikke er på kontoret.

Fleksible rammer for uddannelse:

Forsøget er aktuelt anvendt i forbindelse med tilbud til 1 borger over 30 år med forældet uddannelse. Der er tale om et AMU-kursus i e-handel.

Erfaringerne med forsøget er, at opkvalificeringsbehovet fra de lediges side i den første del af ledighedsperioden i meget vid udstrækning opleves at kunne dækkes via 6 ugers jobrettet uddannelse, og at der inden for denne ordning målrettet vælges kurser, som kan give adgang til job. De ledige oplever derfor ikke, at mulighederne i forsøget er relevante.

Det er endvidere erfaringen, at de ledige, som eksempelvis har forældet uddannelse, i meget vid udstrækning er interesserede i jobfunktioner, som ikke kræver særlige kompetencer, og at interessen og motivationen for opkvalificering derfor er begrænset. Konjunkturerne er gode, og de nyledige har derfor mulighed for forholdsvis hurtig adgang til job, uanset at de kunne have behov for et kompetenceløft i forhold til at sikre nogle mere varige beskæftigelsesmuligheder.

Fleksibilitet i forhold til forholdstalskravet:

Frikommuneforsøget, som giver øget mulighed for virksomhedspraktik i små trygge miljøer, er godt forankret i jobcentret og bliver brugt bredt på de omfattede målgrupper. Til dato har forsøget været anvendt 103 gange, hvoraf 56 er afsluttede.

Der er dog en udfordring i at få besvaret surveys i forbindelse med evaluering af hvert forløb.

Forsøg pr. 1. januar 2018

Psykologbehandling:

Frikommuneforsøget om psykologbehandling til sygedagpengemodtagere er godt i gang, og aktuelt er der 19 igangværende forløb og 2 afsluttede forløb. Ved sidste status var fokus på, at rådgiverne skulle blive bedre til at henvise relevante borgere til psykologbehandling. Dette synes at være lykkedes, idet der efterfølgende har været en markant stigning i antallet af henvisninger. Hovedparten af de borgere, der aktuelt er i forløb, er blevet henvist efter telefonisk visitationssamtale med sygedagpengerådgiver eller via fastholdelsesteamet. Det betyder, at borgerne kommer i gang med psykologbehandling tidligt i deres sygdomsforløb i stedet for, at behandlingen først bliver iværksat efter førstegangssamtale med rådgiver efter 8 ugers sygemelding.

Fritagelse for LÆ265 i sager med tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger:

Forsøget er godt i gang, og undtagelsen er benyttet 28 gange. Oplevelsen er, at forsøget højner den faglige kvalitet i sagsbehandlingen, og det minimerer unødigt ventetid og unødige udgifter til dobbelt rekvirering af lægeattester. Der er fortsat et arbejde i at huske rådgiverne på at registrere persongruppemarkering i fagsystem, så udviklingen løbende kan følges. Pr. 1. juli 2018 gælder undtagelsen også jobafklaringssager.

Fritagelse for forelæggelse af jobafklaringssager på rehabiliteringsteamet:

Forsøget er godt i gang og er benyttet 98 gange. Oplevelsen er, at sagsgangen er mere smidig og sammenhængende. I de tilfælde, hvor der er lagt en god plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet, virker det til, at borgerne oplever forløbet som mere "flydende". Samtidig er det mindre tidskrævende for rådgiverne, når det ikke er i alle sager, der skal udarbejdes forberedende skema.

Differentiering i brug af lægeattester på sygedagpengeområdet:

Forsøget er godt i gang, og der er indtil dato fritaget for at indhente LÆ285 i 151 sygedagpengeforløb. Der er en klar oplevelse af, at fritagelsen for at indhente LÆ285 i alle sager gør, at der tidligere i forløbet kan skaffes langt mere relevante lægelige oplysninger fra borgernes behandlingssted. Ud over at de lægelige oplysninger nu er langt mere kvalificerede, betyder fritagelsen for LÆ285 også en økonomisk besparelse for kommunen. I stedet for LÆ285, er der indhentet følgende attester:

Journaloplysninger fra speciallæge 9

Journaloplysninger fra sygehus 121

Statusattest + journaloplysninger fra sygehus 13

Statusattest 8

Lægerne oplyser desuden allerede nu, at de mærker en nedgang i antal indhentede erklæringer, hvilket giver god mening for dem, idet der tidligere har været bedt om oplysninger, som lægerne ikke lå inde med, fordi borger f.eks. havde været på sygehus og ikke ved egen læge.

Forsøg pr. 1. juli 2018

Følgende forsøg er under implementering:

Fritagelse for LÆ265 i visse sager om revalidering:

En implementeringsvejledning er på trapperne.

Fleksible rammer for løntilskud i offentlige virksomheder samt ansættelse som jobrotationsvikar:

Muligheden bliver præsenteret på informationsmøderne for forsikrede nyledige. Derudover har det konkret været overvejet at anvende forsøget i forhold til 2 dimittender (pædagoger), hvor et rotationsvikariat eventuelt kan være vejen til at opnå erfaring og at få en åbning til en fastansættelse.

Ledighedsydelse – fritagelse for revurdering i 12. måned inden for 18 måneder:

Rådgiverne har styr på, hvilke borgere der er fritaget, og er i gang med at fritage de relevante borgere.

Lempede mentorregler:

En implementeringsvejledning er på trapperne.

Forlængelse af ressourceforløbssager:

Er sat i værk.

Jammerbugt kommune deltager ikke i følgende forsøg:

- Mikrolån
- Mulighed for at fremme iværksætteri for dimittender
- Fritagelse for uddannelsespligt for visse unge
- Fleksibelt kontaktforløb for integrationsborgere
- Fritagelse for at opdatere indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb. Fremfor 6 måneders fristen ønskes en faglig vurdering af, om indsatsplanens tilbud kan fastsættes for de kommende 6 mdr. eller om det ikke er meningsfuldt for borgeren.
- Færre opfølgninger ifb med førtidspensionister i job med løntilskud
- Lempede forholdstalskrav ifb med ledighedsydelsesmodtagere i virksomhedspraktik

Indstilling

Social- Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Der blev givet en status på frikommuneforsøget. Indstillingen godkendt, idet udvalget finder de udvalgte områder relevante at deltage i som frikommuneforsøg.

Bilag

PP til KKR møde d. 22. juni

Punkt 56: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Casebeskrivelser af målgrupper
- Repatriering

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Casebeskrivelserne drøftes på næste møde