

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 05-12-2018

Mødedato Onsdag d. 05. december 2018 kl. 15:00

Mødested Kulturhuset Blokhus, Vesterhavsvej, Hune, 9492 Blokhus

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning 2 pr. 31. oktober.....	3
Udmøntning af budget 2019.....	8
Uddybning af niveau for budget 2019.....	11
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	12
Nyt benchmarksystem.....	15
Lokalt Erhvervsklima 2018.....	16
Strategi for indsatsen mod socialt bedrageri.....	18
Kvalitetsstandarder. Sundhed- og Arbejdsmarked.....	19
Høring af oplæg til praksisplan på speciallægepraksisområdet.....	21
Indledende høring vedr. praksisplan for almen praksis.....	24
Decisionsskrivelse - 2017.....	27
Godkendelse af den Nordjyske socialaftale.....	28
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	30
Lukket.....	31

Punkt 72: Budgetopfølgning 2 pr. 31. oktober

00.30.14-G01-1-18

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 2- 2018 pr. 31. oktober samt stillingtagen til konsekvenserne heraf.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 2. pr. 31. oktober 2018.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i perioden frem til 31. oktober 2018 samt et estimat for den resterende del af året og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder.

I denne budgetopfølgning er overførslerne fra 2017 indeholdt i det korrigerede budget for 2018.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte udvalg i forlængelse af budgetopfølgningen til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, såfremt budgetopfølgningen viser merudgifter.

Såfremt dette ikke er muligt, skal det enkelte fagudvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede områder. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Såfremt udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Såfremt øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2018 - Samlet resultat på Beskæftigelsesudvalgets politikområder:

I alt - 18,366 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 5: Arbejdsmarkedsområdet

I alt - 20,169 mio. kr. i mindreforbrug på politikområde 6: Forsikrede Ledige

I alt mio. kr. 38,535 - i mindreforbrug – Total Beskæftigelsesudvalget

Heraf er det med vedtagelsen af budget 2019 besluttet at overføre -7,5 mio. kr. til budget 2019.

T5.3:

T5.3	2019	2020	2021	2022
Forventet tilbageførsel af restancebogføringer fra 2017	-7.500	0	0	0

1. Kort beskrivelse af forslag

Med regnskab 2017 blev der restancebogført ca. 15 mio. kr. på politikområde 5 til forventede regninger / efterreguleringer samt indtægter, som der var budgetlagt i 2017, men hvor betalingerne først kunne ske i 2018 efter supplementsperioden. Disse restancebogføringer følges nøje, og det forventes, at der vil være mulighed for at indarbejde ca. 7,5 mio. kr. af det samlede beløb som omstillingsforslag eller tekniske korrektioner i forhold til budget 2019.

Der er herefter -9,242 mio. kr., der ikke er disponeret (1,624 mio. kr. er disponeret til overførsler).

De væsentligste årsager til det estimerede mindreforbrug er, at beskæftigelsesindsatsen i Jammerbugt Kommune generelt medfører gode resultater samt den nuværende gode konjunktur med den generelt lavere ledighed og pæn beskæftigelse, som resulterer i færre borgere på offentlige forsørgelsesydelse.

Politikområde 5:

Det estimerede mindreforbrug udgør -18,366 mio. kr. – en stigning på 10 mio. kr. siden budgetopfølgningen pr. 30. november 2018.

Den væsentligste årsag til denne store stigning er, at de 7,5 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen ved budgetlægningen for 2019 besluttede overført til det samlede budget 2019 for at bidrage til budgetbalance, nu er medtaget i resultatet for at kunne beslutte en tillægsbevilling / overførsel til Beskæftigelsesudvalgets budget 2019. Ved tidligere budgetopfølgninger har dette beløb været udeholdt, fordi det var reserveret netop til brug for budget 2019. Der er således tale om en kendt og forudset stigning på disse 7,5 mio. kr.

Det samlede estimerede mindreforbrug kan blandt andet begrundes via følgende væsentlige afvigelser:

- Integration – et estimeret mindreforbrug på -4,855 mio. kr. Heraf er 2 mio. kr. tilbageførte restancer, der udgør en del af de 7,5 mio. kr., der skal overføres til budget 2019. Det reelle resultat er herefter -2,855 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at der er kommet flere flygtninge i job eller repatrieret i forhold det estimerede. Dette betyder dels flere resultattilskud, dels færre forsørgelsesydelse.
- Sygedagpenge – et estimeret mindreforbrug på -4,791 mio. kr. Heraf er 3 mio. kr. tilbageførte restancer, der udgør en del af de 7,5 mio. kr., der skal overføres til budget 2019. Det reelle resultat er herefter -1,791 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at der har været en ualmindelig god udvikling på sygedagpengeområdet samtidig med, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er reduceret, hvilket resulterer i højere refusionsprocent. Den positive udvikling tilskrives bl.a. en intensiveret indsats samt en ny visitationsmodel, der gør, at sagerne startes op endnu tidligere end hidtil.
- Kontanthjælp – et merforbrug på 2,680 mio. kr. Antallet af borgere på kontanthjælp er faldet fra 312 fuldtidspersoner i oktober 2017 til 270 fuldtidspersoner i oktober 2018 – et fald på 42 fuldtidspersoner. Når der alligevel er et merforbrug hænger det primært sammen med, at det estimerede fald var større, men også, at der afventes indtægter fra andre kommuner, der forventeligt først kommer i 2019.
- Uddannelseshjælp – et mindreforbrug på -0,722 mio. kr. Antallet af borgere på uddannelseshjælp er faldet fra 324 fuldtidspersoner i oktober 2017 til 261 fuldtidspersoner i oktober 2018 – et fald på 63 fuldtidspersoner. Udgiften pr. borger er ikke så stort, når der er tale om uddannelseshjælp, hvorfor mindreforbruget ligger under 1 mio. kr.
- Revalidering – et mindreforbrug på -0,860 mio. kr. grundet et lavere antal efter, at ordningen anvendes mere målrettet og alene til egentlig uddannelsesindsats.
- Fleksjob og fleksløn – et mindreforbrug på -5,612 mio. kr. Heraf er 2 mio. kr. tilbageførte restancer, der udgør en del af de 7,5 mio. kr., der skal overføres til budget 2019. Det reelle resultat er herefter -3.612 mio. kr. Flere borgere er overgået fra gammel ordning til ny ordning, hvilket bl.a. betyder, at kommunen har fået væsentligt flere indtægter i form af fleksbidrag end estimeret med.
- Ressourceforløb, herunder jobafklaring – et merforbrug på 3,177 mio. kr. Merforbruget skyldes en større tilgang af borgere end estimeret, hvilket delvis hænger sammen med den intensiverede indsats på sygedagpenge og ungeområdet. Dertil afventes indtægter fra andre kommuner, der forventeligt først kommer i 2019.
- Produktionsskoler – et mindreforbrug på -0,962 mio. kr. Antallet af produktionsskoleelever i hele landet har været faldende, hvorfor der er betalt væsentligt mindre i statslige bidrag sammenlignet med tidligere år.
- STU – et mindreforbrug på -2,467 mio. kr. Heraf er 0,5 mio. kr. tilbageførte restancer, der udgør en del af de 7,5 mio. kr., der skal overføres til budget 2019. Det reelle resultat er herefter -1,967 mio. kr. Der har været en mindre

tilgang end estimeret. Samtidig er der 2 borgere, der er flyttet og en, der aldrig er startet op. Endelig har der været væsentligt lavere befordringsudgifter end estimeret.

- Seniorjob – et mindreforbrug på -0,926 mio. kr. Det har været muligt at hjemtage mere i indtægter samtidig med, at flere er stoppet i ordningen.
- Beskæftigelsesordninger – et merforbrug på 1,891 mio. kr., hvilket primært skyldes, at der mangler indtægter fra andre kommuner.

Der er desuden indregnet, at politikområde 5 finansierer andele af MEP på Seniorområdet, samt at der omplaceres 0,9 mio. kr. til politikområde 13 til finansiering af en investeringscase, hvor omplaceringen skulle have fundet sted i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2018.

Politikområde 6:

Det estimerede mindreforbrug udgør -20,169 mio. kr. – en stigning på 1 mio. kr. siden budgetopfølgningen pr. 30. november 2018.

Stigningen skyldes, at der ikke ses så store sæsonudsving som estimeret, samt at færre forsikrede ledige ar deltaget i løntilskud.

Budgetopfølgningen er vedhæftet som bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 12. og 20. december.

Lovgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Økonomi

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder. Der søges om følgende omplaceringer samt tillægsbevillinger til drift:

Der anmodes om negativ tillægsbevilling på samlet -18,366 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5, hvilket konkret indebærer:

7,500 mio. kr. overføres til Beskæftigelsesudvalgets budget 2019 til finansiering af Teknisk korrektion pkt. 5.3 – Forventet tilbageførsel af restancebogføringer fra 2017 (vedtaget ifm. budgetvedtagelsen for budget 2019) T5.3 – fra Teknisk Katalog, Budget 2019:

T5.3	2019	2020	2021	2022
Forventet tilbageførsel af restancebogføringer fra 2017	-7.500	0	0	0

1. Kort beskrivelse af forslag

Med regnskab 2017 blev der restancebogført ca. 15 mio. kr. på politikområde 5 til forventede regninger / efterreguleringer samt indtægter, som der var budgetlagt i 2017, men hvor betalingerne først kunne ske i 2018 efter supplementsperioden. Disse restancebogføringer følges nøje, og det forventes, at der vil være mulighed for at indarbejde ca. 7,5 mio. kr. af det samlede beløb som omstillingsforslag eller tekniske korrektioner i forhold til budget 2019.

Restance
-3.111.024 Regninger sendt i 2018 - fejlagtigt kontrolleret i 2017 og bogført i rette regnskabsår = 2018
-910.000 Regninger fra andre kommuner i 2017, men endnu ikke betalt
-828.845 Der er foretaget diverse indkøb i 2017. De fleste regninger er allerede betalt primo 2018
-1.013.223 Der er indkøb, der er planlagt og besluttet i 2017
-400.000 Der pågår forhandlinger med en leverandør om vedrørende en regning modtaget i 2017
-5.000.000 STAR har meldt ud, at der forventes VÆSENTLIGE efterreguleringer på sygedagpengesområdet.
-2.500.000 Der mangler betalingsanmodninger fra 2017 i omegnen af 2,5 mio. kr.
-900.000 Der er usikkerhed om antal refusionsberettigede flygtninge.
-14.663.092 I alt Politikområde 5 – Arbejdsmarkedsområdet

- 1,624 reserveres til nedenstående omplaceringer
- Rest = 9,242 mio. kr. kassehenlægges eller reserveres til pulje til brug for budget 2019.

Der anmodes om negativ tillægsbevilling på -20,169 mio. kr. på Forsikrede ledige, Politikområde 6. Beløbet kan kassehenlægges eller reserveres til pulje til brug for budget 2019.

Samlet BEU	
Samlet Pol. 5	18.366
Omplaceres til BEU 2019, jf. T5.3 – budget 2019	-7.500
Omplaceres div. 2018	-1.624
Rest til kassehenlæggelse eller pulje til brug for fremtidige budgetter	9.242
Samlet pol. 6	20.169
Samlet til kassehenlæggelse eller pulje til brug for fremtidige budgetter	29.411

Anmodning om omplaceringer

Der anmodes pt. om samlet omplacering -1,624 mio. kr., af det samlede mindreforbrug på -38,535 mio. kr. Den samlede omplacering fordeler sig således:

- Der anmodes om omplacering på -0,9 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5
- Omplaceringen overføres til Politikområde 13 til finansiering af virksomhedskonsulenter, grundet fejl i forbindelse med vedtagelse af budget 2017 og 2018. Omplaceringen er gældende for budget 2018 + overslagsår.
- Der anmodes om omplacering på -0,71 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5.
- Omplaceringen overføres til Politikområde 7 til finansiering af MEP. Omplaceringen er kun gældende for budget 2018.
- Der anmodes om omplacering på -0,014 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5.
- Omplaceringen overføres til Politikområde 13 til finansiering af forsikringer.

På Politikområde 6 søges om følgende tillægsbevillinger:

- Der anmodes om negativ tillægsbevilling på -20,169 mio. kr.

Kommunikation

Budgetopfølgningen er drøftet i direktionen den 27. november 2018.

Indstilling

Social- Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget indstiller tillægsbevillinger herunder budgetomplaceringer til Kommunalbestyrelsen jævnfør oversigterne i sagsfremstillingen

Beslutning

Indstillingen godkendt, med den tilføjelse, at overførslen på 7,5 mio. kr. vedr. den tekniske korrektion i budget 2019, sker i forbindelse med regnskabsafslutningen i april 2019

Bilag

Samlet BEU til CØK - FINAL

Budgetopfølgning 311018 til BEU

Samleark pr. 10-2018

Mængdeark pr. 10-2018

Punkt 73: Udmøntning af budget 2019

00.30.02-S00-2-18

Beslutningstema

Drøftelse og stillingtagen til udmøntning af Budget 2018 på Beskæftigelsesudvalgets områder

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte Budget 2019 og overslagsårene 2020 -2022 på deres møde den 11. oktober 2018.

På Beskæftigelsesudvalgets områder er en række tekniske korrektioner blevet godkendt og indarbejdet i budgettet. De tekniske korrektioner udmøntes i overensstemmelse med beskrivelserne i det tekniske oplæg.

Herudover er der i budgettet indarbejdet budgetændringer på baggrund af en politisk prioritering.

Nedenstående omstillingsforslag på politikområde 5 er indsatser, som gennemføres uden ansættelse af ekstra medarbejdere, idet det forventes, at den lave ledighed medfører kapacitet hos de nuværende medarbejdere til at gennemføre nedenstående indsatser uden tilførsel af ekstra personale.

Omstillingsforslagene indstilles udmøntet som følgende:

O5.1: Yderligere indsats: Lediges adfærd og sociale kompetencer (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- Der arbejdes pt. på et tilbud til ledige jobparate i målgruppen, hvor deltagerne screenes i forhold til, hvad den efterfølgende indsats målrettet skal bestå af. Denne efterfølgende indsats kan f.eks. bestå i en håndholdt virksomhedsrettet indsats, et yderligere opkvalificeringsforløb med fokus på personlig udvikling, en individuel coaching, psykologsamtaler el.lign. Indsatserne forventes at kunne holdes inden for nuværende økonomiske ramme, og der er allerede iværksat en proces til omsætning af indsatserne.

O5.2: Yderligere indsats: Mere fastholdelse af unge i uddannelse (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- En forøgelse af fastholdelsesindsatsen er essentiel for at reducere antallet af unge, der søger uddannelseshjælp. Det vurderes ikke, at denne yderligere fastholdelsesindsats kan gennemføres med nuværende ressourcer, hvorfor en vakant virksomhedskonsulentstilling bringes i spil i forhold til at ansætte en fastholdelseskonsulent i stedet. Indsatsen skal udover den almindelige fastholdelse i uddannelse understøtte, at unge, der faktisk gennemfører en uddannelse, får hjælp til hurtigere at få de nye kompetencer omsat til et job. Der er således tale om en omprioritering af indsatsen, således at indsatsen fortsat kan holdes inden for nuværende økonomiske ramme.

O5.3: Yderligere indsats: Bedre CSR-arbejde i dialog med virksomhederne (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- Der er et ønske om at oprette et netværk af virksomheder, der stiller sig yderligere til rådighed for at arbejde med de mere udsatte borgere tilknyttet jobcenteret. Det vil blive afklaret, hvad der reelt er behov for fra virksomhedernes side, samt hvad virksomhederne til gengæld forventer af jobcenteret. Der er allerede flere virksomheder, der har tilkendegivet interesse, og disse vil naturligt indgå i dialogen om, hvordan netværket strikkes sammen. Når analysen er gennemført vil det egentlige ”salgsarbejde” blive sat i værk, og herefter vil virksomhederne i netværket skulle serviceres løbende af jobcenteret ud over det, som jobcenteret sædvanligvis understøtter. Opgaven er fordelt ud på allerede ansatte medarbejdere, hvorfor opgaven gennemføres inden for nuværende økonomiske ramme.

O5.3a: Yderligere indsats: Småjobs (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- For at kunne omsætte endnu flere borgere i småjobs er det afgørende, at alle virksomhedskonsulenter, rådgivere og mentorer, der har sin daglige gang i virksomhederne, kender ordningen, har fokus på ordningen og kan ”sælge” ordningen. Der har allerede via puljemidler til formålet været gennemført kompetenceudvikling på området, og den yderligere indsats er således i gang. Der vil være et stort ledelsesmæssigt fokus på denne opgave, fordi småjobs er en win-win-win opgave. Virksomhederne får en arbejdskraft, der ellers typisk ikke bringes i spil, borgerne oplever en anerkendelse ved at blive ansat, og jobcenteret reducerer forsørgelsesudgifterne og får mulighed for at understøtte borgerens progression mere og hurtigere, end det ellers er muligt. Indsatsen omsættes inden for nuværende økonomiske ramme.

O5.3b: Yderligere indsats: Endnu mere håndholdt indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- ”Flere skal med 1” retter sig mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse i mere end 5 år. Jammerbugt Kommune har med dette forslag foreslået at sætte fokus på en lignende indsats for øvrige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere også. Dette er muligt i ”Flere skal med II - Frontrunner”, som Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen netop har ansøgt om puljemidler til. Såfremt ansøgningen imødekommes, og disse midler dermed bliver disponible, vil det blive muligt at sætte ind i meget stort omfang over for målgruppen. Modtages midlerne ikke, vil der fortsat blive arbejdet på indsatsen, men i mindre omfang. Opgaven vil i givet fald blive løst inden for nuværende økonomiske ramme.

O5.3c: Yderligere indsats: Endnu mere håndholdt indsats for nytilmeldte unge (del af reduktion på 3,35 mio. kr.):

- Jammerbugt Kommune sætter fokus på nytilmeldte unge – i første omgang unge med psykiske problemstillinger – med henblik på at få flere af disse tilknyttet arbejdsmarkedet. Indsatsen er allerede i gang og omfatter bl.a. en særlig håndholdt indsats fra en jobformidler / virksomhedskonsulent. Indsatsen gennemføres således inden for nuværende økonomiske ramme.

O5.4: Reduktion i sprogskoleindsats (reduktion på 1,0 mio. kr.):

- Reduktionen udmøntes i overensstemmelse med beslutningen og gennemføres primo november 2018. Konkret vil der blive reduceret med 2 sprogskolelærere, ligesom der i 2019 vil blive reduceret yderligere lønkroner, da de to afskedigelser i sig selv i år 1 ikke bibringer et resultat på 1,0 mio. kr.

O6.1: Ændring af økonomistyringsprincip (reduktion på 7,5 mio. kr.):

- Der er tale om en teknisk ændring. Ændringen har dog den konsekvens, at der stilles større forventninger til, at Jammerbugt Kommune kan realisere en nettogevinst på området for forsikrede ledige (politikområde 6) på 7,5 mio. kr. Der er aftalt rammer for de indsatser, herunder ovennævnte under O5.1 samt øget antal samtaler, virksomhedspraktikker mv., der skal bidrage til resultatet.

Øvrige beslutninger, jf. budgetaftale indstilles udmøntes således:

- Tværgående indsatser (reduktion på 1,0 mio. kr.):
Projektet 'Familien På Vej' medfører en kulturændring i organisationen i forhold til den daglige indsats med de berørte familier. Dette kræver tid, men medarbejdere / ledere lærer hinanden meget bedre at kende på tværs i organisationen, herunder læring om hinandens arbejdsopgaver, lovgivninger, procedurer m.v. Den faglige bevidsthed bliver hele tiden bedre og bredere. P.t. er der en udfordring med at finde nye egnede familier til projektet (ny indstillingsrunde har deadline tirsdag den 4. december 2018). Mulighed for et nyt tiltag om 'grøn tid', således at medarbejderne kan blive mere tidseffektive og forøge kalendersmidigheden. Reduktionen effektueres inden for nuværende økonomiske ramme.
- Oprettelse af ungerådgivning:
Allerede i dag kan unge, der ikke er tilknyttet jobcenteret, modtage hjælp fra bl.a. jobcenterets psykolog. Der er imidlertid to udfordringer. Dels kender de unge ikke nødvendigvis denne mulighed, dels skal henvendelse ske inden for jobcenterets åbningstider, hvor de unge typisk er i job eller uddannelse. Udfordringerne tænkes løst ved forøget markedsføring, herunder også på de sociale medier og ved faktisk at udvide åbningstiden en dag ugentligt fra kl. 16.00 til kl. 18.00. I den udvidede åbningstid kan borgerne møde en 'vejviser', hvilket svarer til en 'åben rådgivning'. Vejviseren kan så vise vej videre i systemet, herunder til screening og/eller støttende samtaler hos ungepsykolog. Opgaven løses inden for nuværende økonomiske ramme.
- Fokus på repatriering
Allerede i dag er der stort fokus på repatriering, som drøftes ved alle de samtaler med borgere med anden etnisk

baggrund, der kan møntes ud i en repatrieringsaftale. Såfremt borger måtte udvise interesse for repatriering, henvises til et team med særlig viden om og kompetence i repatriering. Dette fokus fortsættes kombineret med, at repatriering italesættes ved relevante lejligheder. Indsatsen foregår inden for nuværende økonomiske ramme.

- Budgetpulje på politikområde 6

Der er afsat 6 mio. kr. af Beskæftigelsestilskuddet på politikområde 6 i en bufferpulje til brug for politikområde 7. Rent teknisk er de 6 mio. kr. opført særskilt i budget 2019. De 6 mio. kr. søges omplaceret til politikområde 7.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov

Kommunikation

I den vedtagne budgetproces har der været stor fokus på inddragelse af MED-systemet samt høring af relevante eksterne parter.

Som det fremgår af budgetprocessen, har MED-udvalgene bidraget med kvalificering af omstillingsforslagene.

Der har desuden været afholdt orienteringsmøde vedrørende status på Budget 2019 samt det materiale, der er sendt i høring.

Som afslutning på budgetprocessen blev der den 24. oktober afholdt orienteringsmøde om det vedtagne Budget 2019 for MED-system, ledere, bestyrelsesrepræsentanter samt råd og nævn.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller:

- at Beskæftigelsesudvalget godkender, at budget 2019 udmøntes som indstillet i ovenstående sagsfremstilling at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at der omplaceres 6,0 mio. kr. fra politikområde 6 (pulje) til politikområde 7, jf. budgetaftalen vedrørende budget 2019.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Budget 2019 - Omstillingskatalog BEU 1

Notat til BEU om budgetniveau 2019 gældende

Punkt 74: Uddybning af niveau for budget 2019

00.30.02-S00-2-18

Beslutningstema

Uddybning af niveau for budget 2019

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde gennemgås den økonomiske udvikling på Beskæftigelsesudvalgets politikområder fra regnskab 2017 til budget 2019 med henblik på fælles forståelse af sammenhænge og årsager for budgetniveau i budget 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Notat til BEU om budgetniveau 2019 gældende

Punkt 75: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-A00-3-16

Beslutningstema

Godkendelse af Beskæftigelsesplan for 2019. Genoptagelse af punktet.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Ministeren har primo maj måned 2018 udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Mål nr. 1 til 5 er mål som videreføres fra 2018. Mål nr. 6 er nyt.

Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft.

Ministeren udmeldte desuden, at der inden sommerferien ville blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Ministeren har dog ikke udmeldt målet endnu.

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2019

I lighed med tidligere år har Beskæftigelsesudvalget drøftet de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år (BEU mødet den 6. juni 2018)

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2019

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesudvalget, 6. juni 2018, pkt. 41:

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Indsatsområderne er følgende:

1. Ungeindsatsen (som det også fremgår af beslutning ovenfor, er der sendt et kraftigt signal om fokus på den tidlige indsats i 2019)
2. Samarbejdet med virksomhederne

At det er besluttet, at der er to hovedfokusområder i 2019, betyder ikke, at andre målgrupper for beskæftigelsesindsatsen ikke skal prioriteres. Der er eksempelvis også i 2019 fokus på sygedagpengemodtagere og jobparate ledige (særligt fokus på de unge og de 50+ årige), og de indsats som skal til, for at hjælpe disse grupper af borgere tilbage til arbejdsmarkedet. I lighed med ministerens udmelding er der naturligvis fokus på udsatte ledige samt flygtninge og i denne forbindelse den nye mulighed for at kombinere virksomhedspraktikker med ordinære timer – de såkaldte småjobs.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

LBR Jammerbugt 13. juni 2018

Ønsker til fokus og prioritering:

- Fokus på de unge - bred og helhedsorienteret indsats
- Fokus på samarbejdet med virksomhederne. Opsøg gerne virksomhederne i endnu højere grad end det allerede er tilfældet. De vil gerne have besøg, selvom de måske på det givne tidspunkt ikke har behov for hjælp.
- Gerne fokus på restgrupperne i a-kasserne. Der er ex. fortsat kvalificeret arbejdskraft indenfor metalfagene.
- Læg vægt på hvad det er der gør Jammerbugt speciel - ex. den tætte kobling mellem Sundhed og Arbejdsmarked. Beskæftigelse har betydning for ens sundhed både fysisk og psykisk.
- LBR kvitterer for, at Forvaltningen gør et godt stykke arbejde i tilgangen til borgerne

Der er et vist forbehold i forhold til at inddrage frivillige i indsatsen

Beskæftigelsesudvalget, 5. september 2018, pkt. 52:

Udkastet blev drøftet. Sagen genoptages på næste BEU møde.

Lokalt Beskæftigelsesråd, den 5. september 2018, pkt. 24:

Orienteringen blev taget til efterretning med følgende bemærkninger;

De gode input fra seneste LBR-møde er forsøgt indarbejdet.

Herunder vil input fra Direktionen / Vækst- & Udviklingsforvaltningen blive indarbejdet. Der afventes fortsat input fra Børne- & Familieforvaltningen.

Beskæftigelsesplanen 2019 genfremsættes på næste møde i Beskæftigelsesudvalget. LBR skal huske muligheden for at udnytte den kommende høringsperiode.

Der blev stillet forslag om, at den nye FGU (Forberedende GrundUddannelse) indtænkes i Beskæftigelsesplan 2019.

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019

- Den 6. juni 2018. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2019, drøftes.
- Den 13. juni 2018. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 28. august 2018. Direktionen orienteres om udkast til Beskæftigelsesplan 2019
- Den 5. september 2018. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2019.
- Den 5. december 2018. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2019 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

- Den 20. december 2018. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2019.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

GENOPTAGELSE – Beskæftigelsesudvalget den 26. september 2018

Siden seneste behandling i Beskæftigelsesudvalget den 5. september, er der foretaget følgende:

1. Samarbejdet om En Indgang for virksomheder er fremhævet endnu mere
2. FGU er på foranledning af LBR nævnt i Beskæftigelsesplanen
3. Kommentarer er modtaget fra Børne- og Familieforvaltningen, men ikke indføjet.

Børne- og Familieforvaltningen skriver:

Det fremgår af indsatsområde 1 (i sagsfremstillingen), at Ungeindsatsen er et højt prioriteret indsatsområde, og at beskæftigelsesudvalget har sendt et kraftigt signal om, at der skal fokus på den tidligere indsats i folkeskolen i 2019. Det bliver her vigtigt i fællesskab af få defineret, hvad der menes med den tidlige indsats.

I tråd med resultaterne fra Ungeanalysen er det med beskæftigelsesplanen vigtigt at have fokus på, at 40% af de unge ikke har haft deres folkeskolegang i Jammerbugt Kommune, hvorfor en tidlig og forebyggende indsats i folkeskolen i Jammerbugt Kommune desværre ikke har den ønskede effekt i forhold til den gruppe af unge. Der er derfor kontinuerligt behov for at være undersøgende på karakteristika ved denne målgruppe af unge med henblik på at sikre, at flest mulige unge under ét bliver selvforsørgende.

GENOPTAGELSE – Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2018

Udkast til Beskæftigelsesplan har været sendt i høring hos LBR. Der er ikke modtaget yderligere forslag til ændringer, hvorfor Beskæftigelsesplan 2019 nu indstilles godkendt.

Kommunikation

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Jammerbugt Kommune.

Direktionen 28. august 2018:

Direktionen indstiller Beskæftigelsesplanen til godkendelse. Der fremsendes input til BEU fra BFF vedr. ungeindsatsen, som ønskes indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Det tværgående samarbejde mellem virksomhedskonsulenterne i VUF og SSBF, indstilles uddybet i Beskæftigelsesplanen.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget sender Beskæftigelsesplan for 2019 til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 11.2018

Punkt 76: Nyt benchmarksystem

15.00.15-G01-1-18

Beslutningstema

Orientering om ministerens nye benchmarksystem

Sagsfremstilling

Fremover kan landets kommuner nemt følge med i, på hvilket niveau deres resultater ligger sammenlignet med øvrige jobcentre i forhold til at hjælpe borgere i job eller uddannelse.. Beskæftigelsesministeriet har ranglistet kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater. Opgørelsen følger op på den politiske aftale, som giver kommunerne mere frihed og gør op med stive regler i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Opgørelserne tager eksempelvis hensyn til blandt andet alder og uddannelse i de enkelte kommuner, således at kommunerne reelt kan sammenlignes. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet med undergrupper.

Ranglisten viser, hvordan kommunerne klarer sig samlet på disse ydelser og på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Endelig viser benchmarken, hvordan den enkelte kommune har udviklet sig det seneste år – samlet og på målgrupperne.

Tallene i nuværende benchmark baserer sig på 2017 tal.

Bemærk, at tallene i datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer.

Jammerbugt Kommunes score:

I benchmarkrapporten scorer Jammerbugt Kommune nr. 30 ud af 98 kommuner, når ses på alle ydelser under ét. Dette betyder, at Jammerbugt Kommune ligger bedre, end man kunne forvente med de givne vilkår. Se hele ranglisten i bilag 2.

På dagpengeområdet ligger Jammerbugt Kommune dårligere end forventet (nr. 66), og tilsvarende er der potentiale på sygedagpengeområdet, hvor Jammerbugt Kommune i 2017 lå nr. 91. Til gengæld er Jammerbugt Kommune på kontanthjælpsområdet i top 10 på landsplan med en flot 10. plads.

Resultaterne uddybes i vedlagte bilag 1.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Beskæftigelsesministerens nye benchmark 11.2018

rangliste - alle ydelser

Punkt 77: Lokalt Erhvervsklima 2018

24.10.00-G01-5-16

Beslutningstema

Jammerbugt Kommune placeres i 2018 på en 23. plads på landsplan (4 pladser dårligere placeret ift. 2017), og som den nordjyske kommune med det bedste erhvervsklima.

Sagsfremstilling

Jammerbugt Kommunes højeste placering er en 15. plads i kategorien "Information og dialog med kommunen", som er et mål for virksomhedernes tilfredshed med information fra kommunen samt med dialogen med politikere og embedsværk. Den laveste placering er en 75. plads i kategorien "Infrastruktur og transport", der handler om kommunens indsats for at sikre god mobilitet via det kommunale vejnet og den kommunale kollektive trafik.

Placering i undersøgelsens 9 kategorier:

1. INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT 75
2. ARBEJDSKRAFT 31
3. UDDANNELSE 40
4. KOMMUNAL SAGSBEHANDLING 27
5. SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER 33
6. FYSISKE RAMMER 34
7. BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER 41
8. KOMMUNENS IMAGE 39
9. INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN 15

Emner med særlig relevans for Beskæftigelsesudvalget er markeret med fed skrift ovenfor.

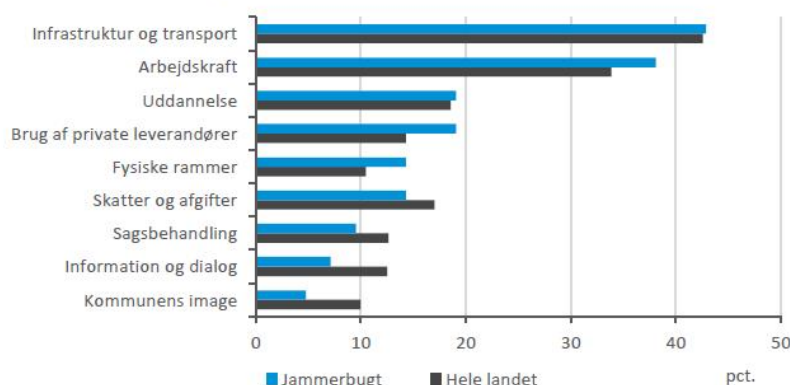
DI har i 2018 tilføjet nye spørgsmål og statistiske indikatorer til undersøgelsen, og sammenligninger med placeringer i tidligere år skal derfor tages med et mindre forbehold. Derfor er der ikke angivet 2017-placeringer i de ni kategorier, idet placeringer i 2018 ikke direkte kan sammenlignes med placeringer i 2017.

Hvilke områder skal Jammerbugt Kommune prioritere?

Virksomhederne er i undersøgelsen blevet spurgt ind til, hvilke områder de mener, at deres hjemkommune bør prioritere. Kategorierne "Infrastruktur og transport" samt "Arbejdskraft" er både nationalt og lokalt virksomhedernes højest prioriterede områder.

Sammenlignes Jammerbugt Kommune med landsgennemsnittet er der en overvægt af lokale virksomheder, der mener kategorierne "Arbejdskraft", "Brug af private leverandører" og "Fysiske rammer" bør prioriteres.

Kommunen bør prioritere disse områder



Figuren viser fordelingen af svar på spørgsmålet:

"Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?"

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

Kilde: Lokalt Erhvervsklima 2018

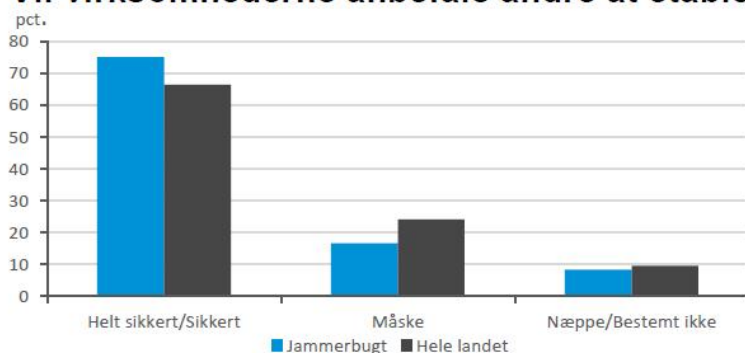
Det bemærkes, at virksomhederne samtidig vurderer Jammerbugt Kommune til at være 31. bedst i landet til at sikre kvalificeret arbejdskraft, hvorfor signalet om et yderligere fokus bør være banebrydende for et endnu tættere samarbejde kommune og virksomheder imellem, hvilket Jobcenter Jammerbugt værdsætter og agter at handle på.

Virksomhedernes vilje til at anbefale Jammerbugt Kommune

Undersøgelsen indeholder et ekstraspørgsmål om, hvorvidt virksomhederne vil anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen. Nedenstående figur viser, at de lokale virksomheder i højere grad end på landsplan er villige til at anbefale andre virksomheder at etablere sig i Jammerbugt Kommune. Det indikerer, at der er et potentiale i at samarbejde med virksomheder som ambassadører for Jammerbugt Kommune i relation til bosætning, branding og tiltrækning/opstart af nye virksomheder, hvilket bl.a. kan være et relevant input i forhold til den styrkede branding og bosætningsindsats, der er prioriteret i budgetaftalen for 2019.

EKSTRASPØRGSMÅL

Vil virksomhederne anbefale andre at etablere sig i kommunen?



Figuren viser den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:

"Vil du anbefale andre virksomheder at etablere sig i kommunen?"

Kilde: Lokalt Erhvervsklima 2018

Af særlig interesse for Beskæftigelsesudvalget kan fremhæves:

Kategorien "arbejdskraft" viser virksomhedernes tilfredshed med adgangen til kvalificeret arbejdskraft, som er afgørende for muligheden for vækst og udvikling.

Virksomhederne er blevet spurgt om:

- kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere (fra plads 34 i 2017 til plads 42 i 2018), og
- jobcentrenes samarbejde med virksomhederne (fra plads 43 i 2017 til plads 20 i 2018)

Desuden kan nævnes spørgsmålet under ”Kommunal sagsbehandling” om, hvorvidt virksomhederne får hurtig og kompetent sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret (fra plads 83 i 2017 til plads 18 i 2018).

Om undersøgelsen

I 2018 afhænger placeringer i de ni kategorier både af svar fra spørgeskema og statistiske indikatorer. Tidligere var placeringer i kategorierne kun afhængige af spørgsmål. Statistik var adskilt i sin egen kategori kaldet Kommunale rammevilkår. Kategorien Uddannelse er tilføjet i 2018 og erstatter den tidligere kategori Kommunens velfærdsservice.

Spørgsmålet om overordnet vurdering af erhvervsvenlighed er uændret og vægter fortsat en tredjedel i det samlede resultat. Den samlede placering afhænger derudover af placeringen i de ni kategorier, der tilsammen vægter to tredjedel i undersøgelsen. Placeringen i den enkelte kategori afhænger af både statistiske indikatorer og spørgsmål, der hver vægter 50 pct. Samlet set vægter spørgsmål derfor fortsat to tredjedele og statistik én tredjedel i undersøgelsen.

I Jammerbugt har 50 virksomheder inden for de brancher, som DI repræsenterer, bl.a. produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service, svaret på undersøgelsen. Besvarelsener repræsenterer 1.285 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 13 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

En indgang for virksomheder

Jammerbugt Kommune har siden 2014 arbejdet med initiativet "En indgang til Jammerbugt Kommune - for virksomheder", hvor der er fokus på at sikre en smidig og professionel indgang til kommunens forskellige afdelinger og fagområder. En undersøgelse foretaget i august 2016 af Jysk Analyse viste, at de adspurgte virksomheder generelt er tilfredse med den betjening, de har fået i og af Jammerbugt Kommune. Administrationen har fortsat fokus på at videreudvikle og styrke "En indgang til Jammerbugt Kommune - for virksomheder", både i det daglige arbejde og i forbindelse med særlige arrangementer for de medarbejdere, der i det daglige har en stor grad af samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter resultaterne og anbefalingerne fra undersøgelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

DI 2018 Undersøgelseresultater Jammerbugt

Punkt 78: Strategi for indsatsen mod socialt bedrageri

32.45.04-A00-1-18

Beslutningstema

Orientering om indsatsen mod socialt bedrageri

Sagsfremstilling

Der ligger et stort potentiale i at organisere kontrolindsatsen i Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen, idet der herved kan opnås et tættere, mere styrket og langt mere profitabelt samarbejde mellem kontrolteamet og rådgiverne på ydelseskontoret og i jobcenterregi. Derfor blev det i juni 2018 besluttet at organisere kontrolteamet i Job- og udviklingsteam, under Sundheds- & Arbejdsmarkedsafdelingen.

I 2. halvår 2017 i forbindelse med budgetvedtagelsen for budget 2018 blev indsatsen opnormeret fra 1 til 2 kontrolmedarbejdere for at kunne gennemføre en forstærket indsats i 2018 og frem (investering). Den forstærkede indsats på området i 2018 har desværre ikke givet de ønskede resultater, fordi kontrolteamet, som er normeret til 2 medarbejdere, kun har været bemandet med 1 medarbejder det meste af 2018, og i en periode på 4 måneder har begge stillinger været vakante.

Formålet med indsatsen:

Kontrolteamets arbejde består i kontrol med såvel de kommunale ydelser som kontrol med ydelser fra Udbetaling Danmark.

Jammerbugt Kommune modtager henvendelser fra borgere, SKAT og andre instanser med oplysninger om misbrug af offentlige midler. Derudover får rådgivere oplysninger via deres arbejde, som videregives til kontrolteamet.

I kontrolteamets arbejde er der lagt vægt på helhedsorienteret sagsbehandling, hvilket betyder, at der er et tværfagligt samarbejde på tværs af afdelingerne og forvaltningerne, med udveksling af relevante oplysninger i sagerne.

Den helhedsorienterede sagsbehandling og indsatsen med virksomhedskontroller er med til at synliggøre og opklare socialt bedrageri, samtidig med at det kan have en afsmittende præventiv effekt i lokalsamfundet.

En undersøgelse af socialt bedrageri kan være en indgribende foranstaltning, der kan få vidtrækkende konsekvenser for de involverede borgere. Det kan resultere i stop af sociale ydelser, tilbagebetalingskrav og evt. politianmeldelse for bedrageri. Mistanke om socialt bedrageri undersøges derfor i overensstemmelsen med lovgivningen, og stiller store krav til kommunens håndtering af disse sager.

Kontrolteamets kerneopgave er derfor at undersøge sager med mistanke om socialt bedrageri, stoppe uberettigede ydelser og fejludbetalinger samt forebygge at sagerne overhovedet opstår, bl.a. ved at:

- Undersøge sager med mistanke om socialt bedrageri
- Forebygge og sikre, at borgerne ikke modtager uberettigede ydelser
- Modtage anmeldelser og oplysninger både fra borgere og andre myndigheder.
- Dokumentere og begrunde afgørelser i sager om misbrug af sociale ydelser
- I samarbejde med rådgiverne stoppe uberettigede udbetalinger af sociale ydelser

Der er udarbejdet vedhæftede strategi for indsatsen i Jammerbugt Kommune.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Strategi for indsatsen mod socialt bedrageri

Punkt 79: Kvalitetsstandarder. Sundhed- og Arbejdsmarked

15.00.00-A00-89-18

Beslutningstema

Godkendelse af kvalitetsstandarder for Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

Der er tale om:

- Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt
- Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning
- Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse

Som besluttet på møder i Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget henholdsvis den 24. og den 25. september 2018, er der sket navneændring fra Behandlingscenter Jammerbugt til Rusmiddelcenter Jammerbugt.

Tilretninger i kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning samt Kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse er markeret med rød tekst.

Kvalitetsstandard for Rusmiddelcenter Jammerbugt:

- Navnet er ændret i kvalitetsstandarden
- Der er ikke foretaget yderligere ændringer.

Kvalitetsstandard for genoptræning uden sygehusindlæggelse og vedligeholdende træning:

- Der er foretaget redaktionelle ændringer
- Mulighed for Frit Valg efter 7 dages ventetid er indarbejdet (s. 1)
- Reglerne for befordring i forbindelse med Frit Valg er indarbejdet (s. 2)
- De nye tidsfrister i forbindelse med Frit Valg er indarbejdet (s. 2)

Kvalitetsstandard for genoptræning efter sygehusindlæggelse

- Der er alene foretaget redaktionelle ændringer

Kvalitetsstandarderne er vedlagt som bilag

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget;

- tager kvalitetsstandarderne til efterretning
- sender kvalitetsstandarderne til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 124:

Indstillingen godkendt. Ændringerne i kvalitetsstandarderne sendes til orientering i Seniorrådet og Handicaprådet.

Beslutning

Indstillingen godkendt. Kvalitetsstandarderne sendes til orientering i Seniorrådet, Handicaprådet, Ungerådet og det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Kvalitetsstandard Rusmiddelcenter Jammerbugt 2018

Kvalitetsstandard for Genoptræning og vedligeholdende træning 2019

kvalitetsstandard for Genoptræning efter sygehusindlæggelse 2019

Punkt 80: Høring af oplæg til praksisplan på speciallægepraksisområdet

29.30.16-A00-1-18

Beslutningstema

Høring af oplæg til praksisplan på speciallægeområdet

Sagsfremstilling

Som led i udarbejdelse af nærværende praksisplan har den regionale administration blandt andet haft drøftelser med de praktiserende speciallæger i Samarbejdsudvalg for speciallæger samt PLO-Nordjylland ift., hvor de ser behov for mere kapacitet i speciallægepraksis. Både de praktiserende speciallæger og PLO-Nordjylland peger på et behov for øget kapacitet inden for specialerne gynækologi, reumatologi, psykiatri og børnepsykiatri. Et enigt Samarbejdsudvalg tilsluttede sig på møde den 17. september 2018 forslag til udvidelser og reduktioner.

Mulige udvidelser af kapacitet

Analysen af kapaciteten i afsnit 3 samt bilag viser blandt andet, at aktiviteten inden for specialet gynækologi-obstetrik er steget de seneste år, da der er kommet flere patienter i specialet, hvilket har resulteret i, at flere patienter i 2017 søgte behandling i de øvrige regioner sammenlignet med i 2014. Omkring 22 % af de ydelser, som de nordjyske patienter forbrugte i 2017 blev således leveret af en speciallæge i gynækologi i de øvrige regioner. Denne øgede søgning blandt de nordjyske patienter til speciallæger i de øvrige regioner vidner om, at den nuværende kapacitet med 2 gynækologer ikke alene kan opretholde det nødvendige aktivitetsniveau. Der kan derfor være behov for, at kapaciteten i dette speciale fra år 2020 udvides med én ekstra fuldtidskapacitet. Såfremt der oprettes et ekstra ydernummer i specialet foreslås det, at ydernummeret placeres i den nordlige del af regionen.

Der kan være et lignende behov for, at der oprettes et ekstra ydernummer i Børne- og ungdomspsykiatri. Årsagen hertil er, at mange patienter, som burde tilbydes en monofaglig indsats hos praktiserende speciallæger bl.a. grundet manglende kapacitet i speciallægepraksis, er blevet kanaliseret ind i sygehusets Børne- og Ungdomspsykiatri, hvor der her ses et stadigt stigende patientpres. Ved oprettelse af et nyt ydernummer i speciallægepraksis i børne- og ungdomspsykiatrien vil flere patienter kunne behandles i praksissektoren, hvilket forventes at reducere patientpresset i sygehusets Børne- og Ungdomspsykiatri. Ydernummeret foreslås i givet fald af rekrutteringsmæssige årsager placeret i Aalborg.

Inden for specialet psykiatri blev der i 2017 behandlet 342 nordjyske patienter i andre regioner. Dette svarer omtrent til det gennemsnitlige antal patienter pr. kapacitet inden for specialet på 360. Samtidig skønner Psykiatrien, at der i dag behandles en række patienter i behandlingspsykiatrien, som burde behandles i speciallægepraksis, ligesom en del patienter med behov for behandling ved psykiater i dag behandles i almen praksis, på grund af lange ventetider hos praktiserende psykiatere.

Det bemærkes, at der blandt flertallet af regionens psykiatere kan konstateres relativt lave aktivitetsniveauer og generelt lange ventetider. Dette kan lede til en bekymring om, hvorvidt oprettelse af et ekstra ydernummer inden for specialet anses som overflødig den dag, hvor aktivitetsniveauet øges i de pågældende praksis med lavt aktivitetsniveau – f.eks. ved generationsskifte. Det fremgår dog af bilag vedr. psykiatri, at der i Region Nordjylland er langt flere borgere pr. kapacitet end i de øvrige regioner, og at dette fortsat vil være gældende, hvis der oprettes et nyt ydernummer i specialet. Set i lyset af ovenstående kan der være behov for, at der oprettes et ekstra ydernummer i specialet psykiatri. Ud fra vurdering af kapacitetsfordeling i specialet og rekrutteringsmuligheder anbefales det, at ydernummeret placeres i Aalborg.

Der er for tiden et ledigt ydernummer i specialet reumatologi i Frederikshavn. Speciallægerne i Samarbejdsudvalget for Speciallæger har peget på, at der ses et behov for ekstra kapacitet inden for specialet. Begrundelsen for dette behov er blandt andet, at flere patienter med behov for reumatologisk behandling på grund af manglende kapacitet inden for specialet og den heraf afledte lange ventetid, i stedet behandles i almen praksis og ved fysioterapeut. Dermed forventes der at eksistere et mørketal over de patienter, der har behov for behandling ved reumatolog. PLO-Nordjylland påpeger endvidere, at en ekstra kapacitet vil gøre det muligt, at nogle patienter kan henvises til udredning og behandling i primærsektoren og frigøre kapacitet til mere komplekse problemstillinger i sygehusregi. På baggrund af disse udmeldinger - sammenholdt med det faktum, at der stadig er en søgning af patienter ud af regionen til behandling i specialet – kan der være behov for, at den ledige kapacitet i specialet reumatologi i Frederikshavn bevares og søges besat.

Anbefalinger til reduktion i kapacitet

Som beskrevet i bilaget er der i Region Nordjylland på nuværende tidspunkt, ud over det ledige ydernummer i reumatologi, 3 ledige fuldtidsydernumre inden for specialerne pædiatri og ørelægehjælp, to ledige deltidscydenumre inden for specialerne intern medicin og neurokirurgi samt syv ledige overlægeydernumre inden for specialet anæstesiologi.

Da den nordjyske kapacitet af aktive øre-næse-halslæger ikke afviger væsentligt fra kapaciteten i flere andre regioner, og da kun en meget lille andel af de nordjyske patienter søger behandling i de øvrige regioner, anses den nuværende kapacitet inden for specialet som værende tilfredsstillende. Det anbefales på den baggrund, at det ledige ydernummer i Brovst inden for specialet ørelægehjælp nedlægges.

Regionen har pt. 5 ydernumre i pædiatri, hvoraf alene de 3 er besat. Det er til sammenligning væsentligt mere kapacitet end i Region Midtjylland og Region Syddanmark. Det ene af de ledige ydernumre har aldrig været aktivt. Efter opsigelse af aftaler om ADHD behandling af børn med baggrund i Sundhedsstyrelsens retningslinjer på området er aktiviteten faldet væsentligt, og det andet af de to ledige ydernumre er lukket. Der vurderes således ikke længere at være behov for, at de ledige ydernumre inden for pædiatri besættes, hvormed det anbefales, at ydernumrene nedlægges.

Det anbefales at de ledige deltidsydernumrene i intern medicin (endokrinologi) og neurokirurgi nedlægges, da der ikke vurderes at være behov for dem. Der har således også i flere år, mens ydernumrene var aktive, været lav aktivitet på ydernumrene.

De 7 ledige overlægedyernumre i specialet anæstesiologi anbefales at blive nedlagt. Begrundelsen herfor er, at den anæstesiologiske aktivitet primært består i bistand til regionens praktiserende øre-næse-halslæger, og at der på nuværende tidspunkt ses en tilstrækkelig dækning heraf. Såfremt der fremadrettet opstår øget behov for anæstesiologisk bistand anbefales det, at Samarbejdsudvalget for Speciallæger tildeles kompetencen til at oprette et eller flere overlægedyernumre i anæstesiologi.

Det bemærkes, at praksisspecialerne patologi, diagnostisk radiologi og plastikkirurgi ikke er behandlet i denne praksisplan. Årsagen hertil er, at der ikke tidligere i Region Nordjylland har været udbudt yder-numre i specialerne, og at der ikke ses grundlag/behov for at oprette ydernumre i specialerne.

Udkast til høringsvar fra Jammerbugt Kommune:

Jammerbugt Kommune har modtaget høringsversion af ”Praksisplan på Speciallægepraksisområdet” og planen har været behandlet i Social- og sundhedsudvalget den 4. december 2018 samt Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2018.

Jammerbugt Kommune finder planen gennemarbejdet, velbeskrevet og velbegrundet. Baggrunden herfor er det store dokumentationsmateriale og analyse, der ligger til grund for planen.

Umiddelbart har Jammerbugt Kommune derfor ikke bemærkninger til de beskrevne behov for kapacitetsudvidelser og reduktioner. Dog bemærker Jammerbugt Kommune, at det især er meget positivt, at der oprettes ydernumre i Børne- og ungdomspsykiatri samt Voksenpsykiatri, da der netop på disse områder opleves stort behov for ekstra kapacitet.

Af planen fremgår der forslag om, at ydernumrene placeres i Aalborg af rekrutteringsmæssige årsager. Jammerbugt Kommune stiller spørgsmålstegn ved denne placering, idet en placering i f.eks. Aabybro vurderes at være hensigtsmæssig. Aabybro ligger kun 18 km. fra Aalborg og det er billigere at drive klinik f.eks. i forhold til lavere husleje sammenlignet med Aalborg. I tillæg hertil er offentlige transportmuligheder gode til Aabybro, og parkeringsforholdene er ligeledes at foretrække frem for Aalborg. Aabybro kan tilbyde et mindre hektisk miljø, hvilket kan være en stor fordel i forhold til målgruppen.

Derudover er der kun 1,5 speciallægepraksis (1 kirurgi og 0,5 kardiologi) i Jammerbugt Kommune, hvilket er væsentligt underprioriteret i forhold til størstedelen af de øvrige kommuner i regionen.

Endelig vil en placering af speciallægepraksis (Børne- og ungdomspsykiatri og/eller voksenpsykiatri) i Jammerbugt kommune formentlig også have en positiv effekt på muligheden for at rekruttere almen praktiserende læger til området.

Generelt ser Jammerbugt Kommune gerne, at de udvidede aktiviteter placeres i kommunen, dels grundet ovenfor beskrevne forhold, dels set i lyset af, at Jammerbugt Kommune i Brovst har et velfungerende sundhedshus bemandet med tværsektorielle faggrupper, såsom genoptræning, almen praksis, psykolog, hjertelæge samt kommunale rehabiliteringstilbud. Det vurderes, at en placering her også vil være attraktiv.

Jammerbugt Kommune finder som ovenfor beskrevet praksisplanen på speciallægepraksisområdet velbeskrevet og veldokumenteret. Planen skal anerkendes for den grundighed, der er lagt i arbejdet og de bagvedliggende analyser på området.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til høringssvar fra Jammerbugt Kommune

Beslutning

Forvaltningens indstilling indstilles godkendt, med en tilføjelse af Sundhedshuset i Brovst, som mulig placering af speciallægepraksis. Det anbefales, at der i praksisplanen for speciallægepraksisområdet indarbejdes en beskrivelse af sammenhængen mellem antal speciallæger og ventetider.

Bilag

Høringsbrev

Høringsversion af praksisplan for speciallægepraksisområdet, Region Nord...

Punkt 81: Indledende høring vedr. praksisplan for almen praksis

87.12.00-A00-1-18

Beslutningstema

Indledende høring af kommunerne i forbindelse med udarbejdelse af praksisplan vedrørende almen praksis

Sagsfremstilling

Praksisplanen for almen praksis udarbejdes af Praksisplanudvalget. Praksisplanudvalget består af medlemmer udpeget blandt kommunalbestyrelsesmedlemmer fra kommunerne, medlemmer fra Regionsrådet og medlemmer udpeget blandt de praktiserende læger.

Praksisplanen er et centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommuner og praktiserende læger, der beskriver, hvilke opgaver almen praksis skal varetage samt snitflader til det øvrige sundhedsvæsen. Derudover skal praksisplanen bidrage til at sikre, at den nødvendige lægedækning er til stede i alle regionens områder. Det er hensigten, at praksisplanen skal understøtte almen praksis' rolle i det samlede sundhedsvæsen.

1. Lægedækning og tilgængelighed
2. Almen praksis' opgaver og rolle i det regionale sundhedsvæsen
3. Almen praksis' opgaver i relation til det tværsektorielle samarbejde

Kommunerne fremsender med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål input til ny praksisplan for almen praksis. Derudover er kommunerne velkomne til at sende yderligere input til praksisplanen.

- Hvad kan bidrage til samarbejdet om at styrke et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen i sektorovergangene mellem kommunerne og regionen med fokus på almen praksis.
- Hvordan kan kommunerne, regionen og PLO samarbejde om at understøtte almen praksis i at varetage almen praksis' kerneopgaver og skabe større lighed i sundhed.
- Hvordan kan praksisplanen understøtte almen praksis' rolle som gatekeeper og tovholder på patienternes behandlingsforløb, herunder forløb i relation til psykiske problemstillinger.
- Hvilke tiltag, vil kunne øge og langtidssikre lægedækningen tæt på borgeren, herunder evt. rekrutterings- og fastholdelsestiltag.
- Hvilke tiltag, vil kunne sikre tilgængeligheden til almen praksis – både for patienter og samarbejdspartnere.

Kommunernes input vil danne baggrund for udarbejdelsen af det oplæg til ny praksisplan, der sendes i høring efter behandling i Praksisplanudvalget. Der gennemføres ligeledes en indledende høring af almen praksis i regionen.

Udkast til høringssvar fra Jammerbugt kommune vedr. praksisplan for almen praksis

Jammerbugt Kommune har den 16. november 2018 modtaget materiale i forhold til indledende høring i forbindelse med udarbejdelse af praksisplan vedr. almen praksis. Oplægget har været behandlet i Social- og sundhedsudvalget den 4. december 2018 med følgende bemærkninger:

Jammerbugt Kommune anerkender, at planen allerede i denne indledende fase sendes til høring i kommunerne, idet det fremmer mulighederne for bred indflydelse. Jammerbugt Kommune anser netop praksisplanen, som et helt centralt samarbejds- og planlægningsværktøj mellem de privat praktiserende læger, regionen og kommunerne i region Nordjylland.

I forhold til de fremsendte spørgsmål har Jammerbugt Kommune følgende input

Hvad kan bidrage til samarbejdet om at styrke et sammenhængende og effektivt sundhedsvæsen i sektorovergangene mellem kommunerne og regionen med fokus på almen praksis.

Den nye sundhedsaftale er pt. under udarbejdelse. I aftalen er der øget opmærksomhed på at have helt klare aftaler om ansvarsfordelingen i sektorovergange, herunder det lægelige behandlingsansvar som er særligt vigtigt, når patienterne udskrives tidligt, eller behandles i hjemmet.

Det er vigtigt at anerkende de aftaler der ligger i sundhedsaftalen, således at almen praksis henviser til/benytter sig af de kommunale tilbud og opfatter kommunen som en vigtig samarbejdspartner på lige fod med hospitalet. I sammenhæng

hermed skal specielt fremhæves kommunernes forebyggelsestilbud (røg, alkohol etc.) samt akutfunktion.

Samarbejdet mellem sektorerne vurderes derudover også at kunne forbedres ved optimering af de elektroniske kommunikationsveje, således at kommunikation foregår nemt og til tiden. Advisering om udskrivelser bør ikke ske med flere dages forsinkelse ligesom epikriser bør modtages rettidigt. Endelig bør vagtlægenes mulighed for at korrespondere med kommunen forbedres, da de ikke kan sende korrespondancemeddelelser som systemet er nu.

Hvordan kan kommunerne, regionen og PLO samarbejde om at understøtte almen praksis i at varetage almen praksis' kerneopgaver og skabe større lighed i sundhed.

I kommuner med forskellige praksistyper (PLO og ikke-PLO praksis) bør man skabe bedre mulighed for samarbejde mellem almen praksis og kommune. Ikke-PLO praksis må (ifølge PLO Nordjylland) ikke deltage i KLU-møder. Det medfører, at der skal afholdes parallelmøder. Dels er dette tidskrævende men også ganske uden mening, at afholde 2 møder med præcis samme dagsorden. Uanset praksistype er det vigtigt med et godt samarbejde med kommunen, således at der er kendskab til kommunale tilbud. Lighed i sundhed gælder også for borgere, hvis læge ikke er i PLO-praksis.

I udbudsklinikkerne er der ofte ikke faste læger, hvorved patienterne ikke oplever at have en læge, som kender til dem og deres sygehistorie. For sårbare grupper, herunder mennesker med psykiske lidelser skaber det specielt ulighed i sundhed.

Det er vigtigt at almen praksis har fokus på tidlig opsporing og bl.a. henviser til kommunale forebyggelsestilbud. I nuværende sundhedsaftale er der allerede målsætning for antal henvisninger til disse tilbud, men de er langt fra opfyldt. Kunne dette indskrives mere forpligtende i praksisplanen som i sundhedsaftalen?

Adskillige undersøgelser dokumenterer, at livsstilssygdomme er skævt fordelt i befolkningsgrupperne. Livsstilssygdomme og risikoadfærd fører i høj grad til en række kroniske sygdomme, som derfor også er socialt ulige fordelt – tidlig opsporing, også i almen praksis, er centralt i denne sammenhæng.

Hvordan kan praksisplanen understøtte almen praksis' rolle som gatekeeper og tovholder på patienternes behandlingsforløb, herunder forløb i relation til psykiske problemstillinger.

For at agere gatekeeper og tovholder er det vigtigt at lægen har kendskab til patienten og kan følge denne i et forløb. Dette er problematisk i lægeklinikker med skiftende læger og der bør så vidt det overhovedet er muligt, være faste læger i almen praksis. Især for kronikere, udsatte og sindslidende borgere er dette centralt.

Hvilke tiltag, vil kunne øge og langtidssikre lægedækningen tæt på borgeren, herunder evt. rekrutterings- og fastholdelsestiltag.

Sundhedshuse hvor man kan skabe attraktive faglige og sociale arbejdsfællesskaber er et muligt tiltag. Sundhedshusene kan give tættere samarbejde mellem f.eks. almen praksis, andre speciallæger, fysioterapeuter, kommunale tilbud. Sundhedshuse giver mulighed for at drive klinik i lejede lokaler frem for at skulle eje. Herunder giver dette også mulighed for at dele personale og faciliteter.

Hvilke tiltag, vil kunne sikre tilgængeligheden til almen praksis – både for patienter og samarbejdspartnere.

Det allervigtigste tiltag er at sikre, at der er tilstrækkelig antal læger i almen praksis.

Andre problematikker

Specielt i klinikker med lægemangel er der en tendens til at opgaver overdrages til sygeplejersker. I forhold til nogle opgaver giver dette god mening, men ikke i alle tilfælde. Både de kommunale hjemmesygeplejersker oplever dette når de ringer for at drøfte en patient med lægen, men en anden sygeplejerske faglighed er ikke tilstrækkelig i disse tilfælde. Borgere oplever ligeledes kun at få kontakt til sygeplejersker/praksispersonale, når de forsøger at få kontakt med læge.

Endelig opleves det, at de forskellige aflønningssystemer i forhold til PLO-klinikker og ikke-PLO klinikker kan have betydning for borgernes kontakt med praktiserende læge. PLO-læger aflønnes pr. konsultation og ikke-PLO-læger aflønnes pr. borger. Motivationen for kontakt med borgerne er derfor forskellig, og kan få indflydelse på den behandling lægen yder.

Generelle bemærkninger til høringsmaterialet

Jammerbugt Kommune er især optaget at punkt 1 – ”Lægedækning og tilgængelighed” samt punkt 3 – ”Almen praksis” rolle i relation til det tværsektorielle samarbejde” i forhold til de obligatoriske punkter i praksisplanen.

Dette skyldes status i Jammerbugt Kommune i forhold lægedækningssituationen og de problematikker dette afføder.

I relation til det tværsektorielle samarbejde herunder sundhedsaftalen kunne det overvejes om konkrete aftaler, som eksempelvis henvisninger til forebyggelsestilbud kunne indskrives mere forpligtende i praksisplanen.

Som ovenfor nævnt hilser Jammerbugt Kommune høringsmaterialet velkommen allerede i denne indledende fase, og ser dette som et godt udgangspunkt for det fremtidige samarbejde.

Lovgrundlag

Den gældende praksisplan er fra 2014 og Praksisplanudvalget har iht. lov om ændring af sundhedsloven og lov om klage- og erstatningsgang indenfor sundhedsvæsenet (lov nr. 904 af 4 juli 2013) besluttet at udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis, der udgør en del af regionens sundhedsplan. Gældende bekendtgørelse (BEK nr. 256 af 19. marts 2014) samt vejledning (Vejledning og principper for udarbejdelse af praksisplaner for almen praksis, 2013) fastsætter formål, rammer og kompetencer i forbindelse med udarbejdelse af praksisplanen. Ifølge vejledningen skal der minimum én gang i hver valgperiode udarbejdes en Praksisplan.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget godkender udkast til høringssvar fra Jammerbugt Kommune

Beslutning

Forvaltningens udkast til høringssvar indstilles godkendt

Bilag

Indledende høring i forbindelse med udarbejdelse af ny praksisplan for a...

Tidsplan ny praksisplan for almen praksis

Opsamling Sundhedspolitisk Dialogforum 5okt 2018

Oplæg om praksisplan Sundhedspol Dialogforum 5okt

Punkt 82: Decisionsskrivelse - 2017

83.15.07-K01-1-13

Beslutningstema

Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2017 på områder med statsrefusion for Jammerbugt Kommune.

Sagsfremstilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemgået revisionsberetningen for 2017 og har i den forbindelse alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på ministeriets sagsområder.

Resultat af gennemgangen på ministeriets område:

Revisor har ikke forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Indstilling

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- tager orienteringen til efterretning
- oversender orienteringen til Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Jammerbugt Kommune - decisionsskrivelse 2017

Punkt 83: Godkendelse af den Nordjyske socialaftale

27.00.00-G01-2-16

Beslutningstema

Godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2018-2020 og tilbuddene under det forstærkede samarbejde for aftaleperioden 2019-2020.

Genoptagelse. Høringssvar fra Handicaprådet

Sagsfremstilling

De nordjyske kommuner har sammen med Region Nordjylland ansvaret for at sikre en fælles koordinering af det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Nordjylland. Som del heraf udarbejdes Nordjysk Socialaftale (tidl. "Rammeaftalen"), som sætter den politiske retning for samarbejdet på det specialiserede socialområde i Nordjylland.

I 2017 blev Nordjysk Socialaftale 2018-2019 godkendt, men som følge af ændringer i Serviceloven skal aftalen være toårig gældende fra 2019. Derfor er den tidligere socialaftale blevet revideret, så den nu også omfatter 2020.

Nordjysk Socialaftale 2018-2020 har været forelagt KKR Nordjylland den 14. september 2018 og formandskabet for Kontaktudvalget den 24. september 2018 og fremlægges nu til godkendelse i de nordjyske kommunalbestyrelser og Region Nordjyllands Regionsråd.

Fortsættelse af vision og fokusområder

Der er arbejdet efter en minimumsmodel, hvor det er de samme temaer, der indgår, og man dermed benytter det ekstra år til at komme i dybden med temaerne. Der er dermed kun udarbejdet få ændringer til den nye socialaftale herunder et nyt forord samt en række mindre ændringer, fx opdateret Nordjyllandskort og opdateret status på udgiftsreduktionen.

Den overordnede vision i Nordjysk Socialaftale er således fortsat et fokus på, hvordan de nordjyske kommuner og regionen kan styrke samarbejdet omkring borgerens muligheder og potentiale for i højere grad at kunne mestre eget liv. For at understøtte og fokusere visionen om øget egenmestring er der tre fokusområder:

- Socialfagligt fokus på beskæftigelse
- Samarbejde mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien
- Nye samarbejdsformer

Udbud/efterspørgsel

Det indgår, som en del af lovgivningen, at der i rammeaftalen skal indgå en vurdering af, om der er balance mellem udbud og efterspørgsel. Der er lavet en vurdering heraf i august 2018, og på den baggrund konkluderes det, at der overordnet set er balance mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede socialområde i Nordjylland.

Det forstærkede samarbejde

Det forstærkede samarbejde er en overbygning til Nordjysk Socialaftale, hvor man samarbejder om at holde hånden under de mest specialiserede tilbud. Tilbud er omfattet af det forstærkede samarbejde for to år ad gangen. Næste aftaleperiode gælder for 2019-2020, og det anbefales, at de tilbud der har været omfattet af det forstærkede samarbejde i de seneste to år fortsætter i næste aftaleperiode. Undtaget er dog Taleinstituttet, som har en særlig finansieringsaftale, og som der derfor vil være en særlig proces for. Dette gælder også Strandgården, som er en del af det regionale hjerneskadeområde. Det regionale hjerneskadeområde består aktuelt af to tilbud: Neurocenter Østerskoven (Hobro) og Rehabiliteringscenter Strandgården (Mors). Begge tilbud er omfattet af det forstærkede samarbejde.

Administrationen i Region Nordjylland har indstillet over for Regionsrådet, at den regionale indsats på hjerneskadeområdet fremover samles på ét tilbud. Formålet er at understøtte den fremadrettede faglige og økonomiske bæredygtighed i opgavevaretagelsen med henblik på at sikre, at der fortsat kan leveres en højt specialiseret rehabiliteringsindsats til borgere med medfødt og erhvervet hjerneskade. Der lægges således op til, at indsatsen samles på Neurocenter Østerskoven, og at Rehabiliteringscenter Strandgården som konsekvens heraf nedlægges.

Regionen, som er driftsherre vurderer, at ændringen vil styrke rehabiliteringsindsatsen til gavn for de nordjyske borgere. Der henvises til bilaget for en nærmere beskrivelse af ændringen i Specialsektoren i Region Nordjylland.

Samme faglige vurdering er kommet fra Ekspertpanelet. Ekspertpanelets vurdering er, at en sammenlægning vil øge kvaliteten yderligere af den i forvejen kvalificerede rehabilitering af senhjerneskadede borgere. Herunder begrundes

samlingen i Hobro ligeledes fornuftigt ud fra et geografisk hensyn, idet såvel borgere som pårørende ofte oplever Strandgården på Mors som geografisk langt væk fra vante rammer og netværk.

Jammerbugt Kommune er enig i disse betragtninger.

Regionsrådet den 30. oktober 2018. Beslutning:

Et flertal på 26 medlemmer besluttede at sagen var tilstrækkeligt belyst og fulgte anbefalingen fra socialudvalgsformand Vibeke Gamst (K) om at lukke Strandgården på Mors den 20. december 2018. Hermed samles regionens specialtilbud til hjerneskadede på Østerskoven i Hobro.

Begrundelsen for at nedlægge Strandgården er, at centret har haft svært ved at fylde sine 10 pladser op, og der har over nogle år også været udfordringer med at få ansat fagligt kvalificeret personale. Derfor har det været svært, at leve op til de retningslinjer, som udstikkes af Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen.

I beslutningen ligger også, at Østerskoven i Hobro skal udvides, og derfor bevilges der 11 mio. kr. til at opføre seks ny boliger til borgere med erhvervet hjerneskade. Centret behandler også patienter med medfødt hjerneskade. Sidstnævnte bliver der hele tiden færre af, mens antallet af patienter med erhvervet hjerneskade er på et uændret niveau.

Indstilling, 6. november 2018, pkt. 111:

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at;

- Social- og Sundhedsudvalget sender godkendelse af Nordjysk Socialaftale 2018-2020 i høring hos Handicaprådet
- herunder, at tilbuddene under det forstærkede samarbejde godkendes for aftaleperioden 2019-2020.

Social- og Sundhedsudvalget, 6. november 2018, pkt. 111:

Indstillingen godkendt.

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 6

Kommunikation

Høringssvar fra Handicaprådet:

Handicaprådet har læst høringsmaterialet igennem, og tager materialet til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at;

- Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager høringssvaret til efterretning

Social- og Sundhedsudvalget, 4. december 2018, pkt. 134:

Høringssvaret fra Handicaprådet tages til efterretning. Nordjysk Socialaftale 2018 – 2020 indstilles godkendt.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Orientering om strategi for hjerneskadeområdet i Region Nordjyllands Spe...

Høringssvar fra Ekspertpanelet

Nordjysk Socialaftale 2018-2020

Punkt 84: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Studietur
- Brev til Beskæftigelsesministeren
- Status på FGU
- Partnerskab, Unge - kickoff møde i København den 23. januar 2019, kl. 10-14

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 85: Lukket

24.00.00-Ø54-6-18