

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 11-03-2020

Mødedato Onsdag d. 11. marts 2020 kl. 15:00

Mødested Brovst mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. januar 2020 på Beskæftigelsesudvalgets områder.....	3
Indsats for kvalificeret arbejdskraft inden for Bygge- og Anlægsbranchen.....	5
Samarbejde med HK om indsats på handelsområdet.....	6
Tilbagevenden til arbejde efter almen genoptræning.....	7
Familien på vej. Status.....	9
Status på projekt Vækst via Viden.....	10
Kontrolindsats 2019.....	13
Afholdelse af heldagstemamøde.....	15
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	17

Punkt 10: Budgetopfølgning pr. 31. januar 2020 på Beskæftigelsesudvalgets områder

15.00.00-S00-1-13

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning pr. 31. januar 2020 på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Sagsfremstilling

Der er foretaget budgetopfølgning pr. 31. januar 2020 på politikområde 5 "Arbejdsmarkedsområdet", politikområde 6 "Forsikrede ledige" og politikområde 18 "Serviceudgifter".

Budgetopfølgningen pr. 31. januar 2020 viser samlet følgende estimerede resultat:

Pol. 5 = +2,5 mio. kr. (merforbrug)
Pol. 6 = -1,1 mio. kr. (mindreforbrug)
Pol. 18 = -2,5 mio.kr. (mindreforbrug)
I alt -1,1 mio. kr. (mindreforbrug)

Politikområde 5:

På politikområde 5 estimeres et merforbrug på 2,5 mio. kr. De største afvigelser i forhold til budget ses på følgende områder:

- Førtidspensioner – merforbrug på 2,8 mio. kr., hvilket bl.a. skyldes de nye muligheder for at opnå seniorførtidspension. Der er ikke taget højde for denne udgift i budget 2020, da loven først blev vedtaget efter budgetvedtagelsen. Forvaltningen arbejder på en økonomisk analyse af området for at kunne kvalificere vurderingen til den store budgetopfølgning pr. 31. marts 2020.
- Kontanthjælp – mindreforbrug på -0,7 mio. kr. Der arbejdes massivt med denne målgruppe og forventningen er, at dette kan bedre resultatet i forhold til et budget, der allerede er reduceret.
- Integration – merforbrug på 1,3 mio. kr., hvilket primært er begrundet i, at det lave antal af flygtninge medfører færre refusionsindtægter på driftsudgifterne. Forvaltningen er undersøgende på muligheden for at reducere disse driftsudgifter i takt med udviklingen på området.

Politikområde 6:

På politikområde 6 estimeres et mindreforbrug på 1,1 mio. kr. Mindreforbruget er estimeret ud fra viden om regnskabsresultat 2019 sammenholdt med budget 2020, idet der er taget højde for tilbagemeldinger fra virksomheder om tegn på mindre afmætning.

Politikområde 18:

På politikområde 18 estimeres et mindreforbrug på -2,5 mio. kr. Politikområde 18 er med budget 2020 et nyt politikområde, der omfatter udgifter inden for servicerammen. Disse udgifter blev i tidligere år registreret på politikområde 5. Politikområde 5 og 18 bør derfor ses i en sammenhæng, når sammenlignes med resultater for tidligere år.

De største afvigelser i forhold til budget ses på følgende områder:

- STU – mindreforbrug på 1,1 mio. kr., hvilket skyldes, at det lykkes at få flere unge i andre muligheder end STU, herunder særligt FGU.
- Løn til forsikrede ledige – et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. På dette kontoområde registreres bl.a. betalingen for arbejdsgiverdelen af offentlige løntilskud.

Indstilling

Social-, Sundheds- & Beskæftigelsesdirektøren indstiller

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget tager budgetopfølgningen til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Samleark pr. 01-2020

Mængdeark pr. 01-2020

Punkt 11: Indsats for kvalificeret arbejdskraft inden for Bygge- og Anlægsbranchen

15.20.00-A00-8-18

Beslutningstema

Orientering om indsats inden for Bygge- og Anlægsbranchen samt drøftelse af eventuelle yderligere tiltag.

Sagsfremstilling

På tværs af kommunerne i arbejdskraftopland Vendsyssel drifter Jobcentrene en række aspirant- og kandidatbanker, hvor den enkelte rådgiver tagger borgere ind i, som ønsker job eller er i målgruppen for et job i branchen. Ledige, der tagges ind i en aspirantbank, skal klædes på med en række færdigheder, som er defineret med hjælp fra erhvervslivet. Det er herefter meningen, at borgeren suppleres med en praktik eller et løntilskud og herefter ordinær ansættelse, hvis man da ikke ansættes direkte ordinært. Der er her særligt fokus på mangelsbrancher, f.eks. bygge- og anlæg.

Da det kan konkluderes, at der ikke er match mellem udbud og efterspørgsel på bygge- og anlægsområdet, sættes der særlige initiativer i værk, herunder et initiativ med opstart ultimo februar 2020.

Byggeerhvervet, som i den grad mangler faglært arbejdskraft, bakker op og ser forløbet som en mulighed for at rekruttere medarbejdere uden faglig uddannelse inden for faget. Faget har fokus på potentielle medarbejdere, der har håndelag og interesse for faget, og som klædes på med nogle grundlæggende færdigheder og viden i kraft af kurser, som Jobcenter Jammerbugt kan understøtte.

I forhold til det konkrete projekt indgår 14 bygge- og anlægsvirksomheder i Jammerbugt Kommune, der har erklæret sig klar til at modtage medarbejdere / borgere fra forløbet. Kommunen afholdt informationsmøde på Jobcentret den 25. februar 2020. Endvidere er erfaringen, at forløb som disse giver de deltagende lyst og motivation til yderligere uddannelse som voksenlærlinge. Denne udvikling følges nøje, så der kommer flere faglærte - til gavn for den enkelte borger, og erhvervslivet i Jammerbugt Kommune.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget;

- drøfter eventuelle behov, muligheder og yderligere indsatser, som kan medvirke til kvalificeret arbejdskraft inden for bygge- og anlægsvirksomheder
- tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede eventuelle yderligere indsatser og tog orienteringen til efterretning.

Punkt 12: Samarbejde med HK om indsats på handelsområdet

15.00.00-G01-3-20

Beslutningstema

Drøftelse med HK om øget jobmuligheder i forhold til i særdeleshed butiksområdet.

Sagsfremstilling

Grundet en del ledige, der er uddannet inden for butiksområdet, har Jammerbugt Kommune indledt et samarbejde med HK.

Her sættes fokus på følgende elementer:

- Jammerbugt Kommunes brug af virksomhedspraktikanter
- o Kommunen har gang i en intern drøftelse, der optimerer brugen af praktikker
- Samarbejde med handelsstandsforeninger
I bestræbelserne på at udbrede kendskabet over for detailhandlen til Jobcentret indsats, herunder at fastholde medarbejdere eller indehavere i nuværende job, har Fastholdelsesteamet deltaget i foreløbig tre morgen- eller aftenmøder, hvor Handelsstandsforeningerne har haft samlet deres mange medlemmer i forvejen.

Byerne Pandrup, Fjerritslev og Brovst har været besøgt. Aabybro er på trapperne. Der har vist sig at være et stort behov for informationen, fordi mange detailbutikker er relativt små arbejdspladser, hvor man ikke har kendskab til mulighederne for hjælp, hverken til en selv som selvstændig eller til de medarbejdere, man har ansat.

Samtidig orienteres foreningernes medlemmer på møderne om Virksomhedsservices øvrige tilbud i forhold til rekruttering, voksenlærlinge, En indgang og meget andet.

Samarbejdet sættes i struktur sammen med HK.

- Som for Bygge- og Anlægsbranchen iværksættes særligt forløb.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget
· drøfter evt. yderligere tiltag for at øge jobmulighederne på området

- tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede eventuelle yderligere indsatser og tog orienteringen til efterretning .

Punkt 13: Tilbagevenden til arbejde efter almen genoptræning

29.21.04-A00-1-20

Beslutningstema

Orientering om inspirationskatalog om fastholdelse eller tilbagevenden til arbejde i forbindelse med almen genoptræning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ansvaret for at give borgerne almen genoptræning efter § 140 i Sundhedsloven, når borgerne forlader sygehuset med en genoptræningsplan. Formålet med genoptræningen er blandt andet, at borgeren opnår den samme eller bedst mulige grad af funktionsevne som inden sygehuskontakten. For de erhvervsaktive borgere handler det blandt andet om, at man kan forblive i arbejde eller hurtigt vende tilbage i arbejde. Udover at genoptræningsindsatsen er vigtig for borgernes muligheder for at vende hurtigt tilbage til arbejde, vil der også i en række tilfælde være behov for en effektiv beskæftigelsesindsats. Der vil således ofte være tale om en kombination af indsatser på henholdsvis genoptræningsområdet og beskæftigelsesområdet.

I denne analyse er der set på de borgere, der var i beskæftigelse og selvforsørgende to måneder inden den sygehuskontakt, der udløste en genoptræningsplan. Samtidig er der fokus på borgere, der modtager genoptræning for en muskel-skeletlidelse, som udgør omkring halvdelen af de beskæftigede i et alment genoptræningsforløb.

Den kvantitative analyse resulterede i en liste over de kommuner, der var bedst til at fastholde eller sikre tilbagevenden til arbejde efter den almene genoptræningsstart for personer, der startede i genoptræning i 2016 eller 2017, når der blev taget højde for forskellige rammevilkår. Blandt de kommuner, som klarede sig bedst, er Hvidovre Kommune, Hillerød Kommune, Gladsaxe Kommune, Lyngby-Taarbæk Kommune, Silkeborg Kommune, Helsingør Kommune, Tønder Kommune, Jammerbugt Kommune, Vejle Kommune og Kalundborg Kommune. Se resultat for Jammerbugt Kommune i bilag 3.

De 10 kommuner, som klarer sig bedst, har gennemsnitlig 4,6 procentpoint færre, der modtager offentlige ydelser 3 måneder efter genoptræningens start end man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår. Mens der i de 10 kommuner, der klarer sig dårligst, er 4,4 procentpoint flere på offentlige ydelser, end man kunne forvente på baggrund af kommunens rammevilkår.

Inspirationskatalog

Der er i forbindelse med analysen udarbejdet et særskilt inspirationskatalog (bilag 2), der indeholder 16 konkrete tiltag til, hvordan man kan arbejde med at fastholde eller få borgere hurtigere tilbage på arbejde i forbindelse med et genoptræningsforløb.

Inspirationskataloget er udarbejdet på baggrund af besøg og kvalitative interviews i 10 kommuner (herunder Jammerbugt), der er blandt de kommuner, der klarer sig bedst i den kvantitative analyse. I kataloget kan hver enkelt kommune finde inspiration til det videre arbejde med dette fokusområde.

I inspirationskataloget er de 16 tiltag fordelt på 3 temaer:

- Tiltag med borgeren
- Tiltag, der styrker arbejdsgange, samarbejde og medarbejderens kompetencer
- Organisatoriske og styringsmæssige tiltag

De konkrete tiltag dækker over tiltag vedrørende arbejdsgange, værktøjer eller organisatoriske og styringsmæssige tiltag.

Den kommunale indsats for erhvervsaktive borgere, der starter i genoptræning, er i overvejende grad en indsats, som er forankret i genoptræningsenheden. Men når og hvis et fravær fra arbejdspladsen udvikler sig til et længerevarende fravær, bliver indsatsen i jobcentret og ikke mindst sygedagpengeafdelingen relevant. Tiltagene i inspirationskataloget retter sig derfor både mod genoptræningsindsatsen, beskæftigelsesindsatsen og ikke mindst samarbejdet mellem genoptræningsenheden og jobcentret med henblik på at sikre en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Eksempler på borgerrettede tiltag i Jammerbugt Kommune, som er medtaget i inspirationskataloget kan ses i bilag 1.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Social- og Sundhedsudvalget, 10. marts 2020, pkt. 26:

Indstillingen godkendt.

Social- og Sundhedsudvalget, 10. marts 2020, pkt. 26:

Indstillingen godkendt.

Bilag

Inspirationskatalog. eksempler fra Jammerbugt Kommune. Pixi

Inspirationskatalog

Resultat. Jammerbugt Kommune

Hovedrapport. Fastholdelse eller tilbagevenden til arbejde i forbindelse med almen genoptræning

Punkt 14: Familien på vej. Status

15.20.00-A00-1-18

Beslutningstema

Status vedrørende projekt Familien på Vej.

Sagsfremstilling

Projektet Familien på Vej er et tværgående projekt som løber frem til april 2021 med støtte fra den AP Møllerske Støttefond. Projektet er i ansøgningen bundet op på en politisk forankring via §17, stk. 4 udvalg, men da der ikke har været løbende møder i udvalget vedrørende udsatte unge og familier, og udvalgene pt. er under evaluering, må følgeskabet ske via de stående udvalg, hvilket er godkendt af Den AP Møllerske Støttefond på møde den 12. februar.

Familien på Vej er et projekt i stabil drift. Antallet af familier i forhold til tidsplan er opnået – det endelige mål er 45 familier i april 2020, og der er på nuværende tidspunkt visiteret 41 familier til projektet med flere i pipeline – og allerede nu indikerer gennemført spørgeskema og interviews fra AAU, at flere positive effekter er realiseret i form af familiernes oplevelse af projektet. Tilsvarende oplever de involverede rådgivere og projektteamet et forbedret samarbejde om og med familierne.

Der er tre grundelementer i projektet – helhedsorienteret tilgang, familien i førertrøjen og inddragelse af civilsamfundet. Hertil kommer et fokus på at udvikle nye metoder og samarbejdsformer.

De enkelte projektelementer og status herpå er gennemgået i bilag. Gennemgangen er bygget op skematisk med en status på elementets implementering og forslag til eventuelle korrigerende handlinger, hvis sådanne vurderes nødvendige for at sikre fuld implementering og dermed de forventede resultater og samarbejds-mæssige gevinster.

I forhold til de faktuelle resultater er halvdelen realiseret, og der er en forventning om, at projektet når de opstillede mål. Målet er, at 10 sager lukkes i Børn og Familie, og 10 forældre kommer i beskæftigelse. I forhold til dette er status således, at 3 sager er lukket i Børn og Familie og 5 forældre er kommet i beskæftigelse. Derudover er der en række forældre som viser god progression i forhold til beskæftigelse, og der måles fremadrettet på sager i Børn og Familie, hvor indsatsen nedsættes fremfor kun at måle på sager, der lukkes helt.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Beskæftigelsesudvalget ønsker at der hurtigst muligt afholdes fælles møde med BFF vedr. evaluering af projektet.

Bilag

FPV - status til politiske udvalg februar 2020

Punkt 15: Status på projekt Vækst via Viden

15.00.00-A00-4-20

Beslutningstema

Orientering om projekt Vækst via Viden. Højtuddannet arbejdskraft til de Nordjyske virksomheder.

Sagsfremstilling

For at sikre udvikling og vækst, nu og i fremtiden, er der behov for, at de nordjyske virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for, herunder også højtuddannet arbejdskraft. Derfor har de politiske partnere BRN og KKR Nordjylland, sammen med projektpartnerne Erhvervshus Nordjylland, Akademikernes A-kasse, Magistrenes A-kasse, UCN, AAU samt de nordjyske erhvervskontorer og jobcentre, igangsat projektet Vækst Via Viden 2.0. Projektet er en videreførelse og videreudvikling af Vækst Via Viden 1.0, som blev igangsat i 2015.

Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Vækst via Viden 2.0. er et samarbejdsprojekt, der har fokus på koordinering og samskabelse på tværs af alle projekt- og samarbejdspartnere, der har interesse for at bidrage til den fælles dagsorden.

Projektets hovedaktivitet er at sikre 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland. Der laves understøttende aktiviteter rettet mod målgrupperne og systemerne for at medvirke til at vi kommer i mål med ambitionen.

Projektet er en supplerende indsats til det arbejde og de mange indsatser der i forvejen er i gang, lokalt i kommunerne, og på tværs af projektpartnerne og de mange øvrige parter på området, ift. at sikre bedre kobling mellem virksomheder og højtuddannede.

Projektperioden er fra medio 2020 til medio 2023.

Baggrund

KKR Nordjylland og BRN har ultimo 2018 / primo 2019 taget initiativ til udviklingen af en indsats for at sikre vækst og udvikling i hele Nordjylland ved at sikre nordjyske virksomheder adgang til højtuddannet arbejdskraft.

Dette bl.a. på baggrund af at der over det sidste årti er opstået et betydeligt produktivitetsefterslæb i Nordjylland sammenholdt med resten af Danmark. Flere studier og undersøgelser har påvist at højtuddannede, såvel studerende som færdiguddannede, kan være en kilde til vækst og udvikling i virksomheder.

Nordjylland står stærkt, hvad angår adgang til højtuddannede, fordi flere videregående uddannelser er placeret i landsdelen – Aalborg Universitet i Aalborg, Professionshøjskolen UCN i Aalborg, Thisted og Hjørring, Erhvervsakademi Dania i Hobro, samt Martec i Frederikshavn.

Ikke desto mindre opleves der en udfordring ved at sikre netop højt kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i hele Nordjylland samtidig med at højtuddannede primært er bosat i og omkring Aalborg.

Følgelig blev der igangsat en proces henover forår og sommer 2019, hvor der via bred inddragelse og involvering af relevante aktører på området blev idéudviklet på hvilke tiltag og indsatser der kunne sættes i værk for at råde bod på den nordjyske vækstudfordring.

Dette arbejde har resulteret i at KKR Nordjylland og BRN i november 2019 har valgt at videreføre og videreudvikle på de gode erfaringer fra Vækst Via Viden 1.0 projektet. Vækst Via Viden har i perioden 2016-2019 adresseret udfordringen med at arbejdsgivere i hele Nordjylland på den ene side kan have behov for de højtuddannedes kompetencer og at hovedparten af de højtuddannede på den anden side er bosat i Aalborg.

Indhold og aktiviteter

De aktører der har kontakten med de studerende/færdiguddannede (AAU, UCN, MA, AKA og Jobcenter Aalborg) vil stå til rådighed for alle nordjyske virksomheder, uanset geografisk placering, såfremt kandidaten ikke kan findes lokalt og der er et lokalt ønske om understøttelse i rekrutteringsprocessen. Nordjysk Vækstpilotordning, som har vist gode resultater i det tidligere Vækst Via Viden projekt, vil fortsætte i det nye projekt som en supplerende aktivitet til at øge virksomhedernes incitament til at ansætte højtuddannede medarbejdere.

Via Vækst Via Viden 2.0 vil der igangsættes aktiviteter, der skal medvirke til:

- at flere nordjyske virksomheder får interesse for og erkender deres behov for at anvende højtuddannedes kompetencer med henblik på at sikre vækst og udvikling
- at der tages afsæt i virksomhedernes konkrete behov, og der derfor kan matches fra hele paletten af matchmuligheder – dvs. alt fra projektsamarbejde med studerende til ansættelse i ordinært job
- at flere højtuddannede får øjnene op for karrieremuligheder i Nordjylland
- at virksomheder og studerende og dimittender kommer tættere på hinanden gennem konkrete arrangementer og samarbejder
- at virksomheder og dimittender og studerende oplever at kompetencer og kompetencebehov oversættes til konkrete opgaver
- at de gode fortællinger og cases deles og anvendes over for virksomheder, studerende og dimittender for at sikre viden og kendskab til muligheder
- at parterne inden for erhverv-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet understøtter og samarbejder endnu mere optimalt end i dag

Organisering og kommunalt ansvar

Projektet er administrativt forankret i kredsen af kommunernes beskæftigelsesdirektører, som vil følge projektets udvikling. Repræsentanter fra beskæftigelsesdirektørerne vil også indgå i projektets styregruppe sammen med repræsentanter fra de øvrige parter.

Til forskel fra Vækst Via Viden 1.0, hvor det formelt var erhvervskontorerne alene der skulle sikre måltallet, så er der nu lagt op til at måltallet er fælles for hele kommunen. Følgelig skal det afgøres lokalt i den enkelte kommune hvordan måltallet skal omsættes i praksis, herunder f.eks. hvordan opgaven deles mellem jobcenter og erhvervskontor.

Måltal for match mellem virksomheder og højtuddannede:

	Samlet	Frederikshavn	Aalborg	Rebild	Brønderslev	Vesthimmerland	Hjørring	Mariagerfjord	Morsø	Thisted	Jammerbugt
Kommuner (fx erhvervskontorer og jobcentre)	1.325	130	532	56	63	82	143	99	46	106	69
AAU, via jobbørser mv	300										
UCN via jobbørser mv	285										
A-kasse, AKA	90										
Ialt	2.000										

*Antallet af Vækstpiloter er indeholdt i det samlede matchtal

I Jammerbugt Kommune bliver projekt Vækst Via Viden organiseret som et samarbejde mellem Jobcenter Jammerbugt og Vækst Jammerbugt i henhold til principperne for Én Indgang for Virksomhederne. Samarbejdet er etableret, og aftaler er indgået.

Som det ses af ovenstående, er måltallet 69 for match af højtuddannede til virksomheder i Jammerbugt Kommune i projektperioden.

Økonomi

Der er ikke lagt op til at der skal findes særlig finansiering til de kommunale aktiviteter i projektet – disse afholdes inden for rammerne i de kommunale jobcentre og erhvervskontorer. Ikke desto mindre er der lagt op til at der søges midler til dels videreførelse af Vækstpilotordningen.

Kommunikation

Direktionen, den 25. februar 2020

Hanne Madsen orienterede om punktet. Der orienteres i de relevante politiske udvalg, dvs. Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Vækst via Viden one pager

Vækst via Viden 2.0

Punkt 16: Kontrolindsats 2019

00.01.10-A00-3-19

Beslutningstema

Afrapportering for 2019. Kontrolindsatsen vedrørende socialt bedrageri.

Sagsfremstilling

Afrapporteringen vedrører den helhedsorienterede kontrolopgave, som medvirker til at synliggøre og opklare socialt bedrageri. Desuden har den helhedsorienterede kontrol en præventiv effekt.

Der har i 2019 været afsat 2 årsværk til kontrolarbejdet. Af de to årsværk anvender Jammerbugt kommune 0,5 årsværk til at behandle sager for Udbetaling Danmark og Den Fælles Dataenhed. For at styrke kontrolenheden fremadrettet er der primo februar 2020 ansat yderligere et årsværk i forbindelse med udmøntning af budget 2020 - foreløbigt i en projektperiode på to år.

Årets arbejde i kontrolgruppen har genereret en fremadrettet besparelse på 3.748.230 kr. og et tilbagebetalingskrav på 266.069 kr. De kommunale andele heraf udgør henholdsvis kr. 2.618.440 og kr. 180.819, i alt kr. 2.799.259

Der har i 2019 været fokus på anmeldelser modtaget fra borgere, intern opmærksomhed/undring og registersamkøringer.

I 2019 er besparelser og tilbagebetalingskrav opnået ved at arbejde med følgende sager:

- Vurdering af økonomisk friplads i forhold til, om borgerne har været reelt enlige.
- Vurdering af kontanthjælp/sygedagpenge/fleksløntilskud/førtidspension i forhold til samtidig at modtage løn/sort arbejde/selvstændig virksomhed.
- Projekt om gentagne sygemeldinger.

Der er i alt behandlet:

- 94 sager med provenu
- 56 sager uden provenu

Udover de afsluttede sager, har kontrolteamet ydet assistance i 25 sager, som ikke indgår i opgørelsen.

Der er pt. 125 igangværende sager.

Fokusområder i 2020:

- Sygemeldte selvstændige med usædvanligt sygefravær.
- Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende (selvstændige fleksjobbere), og fleksjobbere der er ansat i ægtefælles virksomhed.
- Fleksjobbere på gl. ordning.
- Kontrolkampagne på kontanthjælp (Udbetaling Danmark).
- Økonomisk Friplads – både lønmodtagere og selvstændige.
- Deltagelse i KL-projekt omkring Fleksjob.

Kommunikation

Direktionen, den 25. februar 2020

Hanne Madsen orienterede om sagen, der sendes videre til orientering i relevante udvalg. Senere orienteres Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at Beskæftigelsesudvalget;

- tager orienteringen til efterretning
- sender dagsordenpunktet til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Afrapportering 2019. Kontrolarbejdet Jammerbugt Kommune

Punkt 17: Afholdelse af heldagstemamøde

27.00.00-P27-1-17

Beslutningstema

Drøftelse og beslutning om emner/temaer til heldagstemamøde for Beskæftigelsesudvalget med henblik på at sammensætte et program for dagen, hvor der er tid til politiske drøftelser.

Sagsfremstilling

På mødet den 15. januar 2020 blev følgende temaer mv. nævnt.

Temaer:

- Revidering af Beskæftigelsesplan, således at denne kan bruges som et aktivt redskab og bliver mere gennemarbejdet end tilfældet har været de seneste år
- Retning for de sidste 2 år i udvalgsperioden

Til brug for begge skal der dykkes ned i resultater og benchmark, herunder:

- De 10 indikatorer fra DA's undersøgelse
- Andet relevant benchmark
- Tilfredshedsundersøgelser
- Et kommunekort, der geografisk viser, hvor de udsatte målgrupper (inkl. FP) bor, herunder også hvor tilflytterne flytter hen.

Desuden pegede man på mødet den 15. januar 2020 på følgende i forhold til processen på dagen:

- En eksternt inspirerende oplægsholder
- Relevante ledere og medarbejdere, der kommer med relevante input
- Tid til politisk drøftelse

Forslag til program:

8.00-8.30: Morgenmad

8.30-10.30: Målgrupperne – hvem er de? hvor bor de? hvor kommer de fra?

- kontanthjælp
- ressourceforløb
- uddannelseshjælp
- sygedagpenge
- LY

10.30-11.30: Resultater – hvor meget flytter vi, og hvordan klarer vi os sammenlignet med andre kommuner?

11.30-12.00: Hvad siger borgerne?

12.00-12.30: Frokost

12.30-14.00: Forvaltningens aktuelle fokus (v/ ledere og medarbejdere)

14.00-14.30 Hvad fungerer? Og hvad skal vi holde fast i?

14.30-15.15: Hvad udfordrer eller bekymrer?

15.15-16.00: Hvilke muligheder ser vi?

16.00-17.00: Politisk vision og retning for den resterende udvalgsperiode

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter ovenstående forslag til program for temadagen.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede oplæg til temadag, på baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen endelig program til dagen.

Punkt 18: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Foreløbigt regnskab for 2019
- Status på voksenlærlingekampagne
- Jobcenterindblik på jobindsats.dk
- Status på indsats i forhold til lukning af Asylcenter Jammerbugt
- Der er åbnet for tilmelding til KL's Social- og Sundhedspolitiske forum den 14. og 15. maj 2020

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Voksenlærlinge 2019-20

Slutrapport Jammerbugt Asylcenter supplerende varslings pulje

Tilmelding til Social og sundhedspolitisk forum 2020