

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 06-06-2019

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2019 kl. 08:00

Mødested Rusmiddelcenter Jammerbugt

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning 1 pr. 30. april 2019.....	3
Sammenhæng mellem budget 2018 og 2019.....	5
Igangsættelse af arbejdet med Budget 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	7
Status på frikommuneforsøg.....	9
Opstart på drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplan 2020.....	11
Nedlæggelse af pensionsteamet.....	13
Taleinstitut og hjerneskadecenter.....	14
Sundhedspolitik for Jammerbugt Kommune. Høringsgrundlag.....	16
Lokal reklamepolitik.....	19
Status vedr. Boblberg.....	21
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	23
Lukket.....	24

Punkt 43: Budgetopfølgning 1 pr. 30. april 2019

00.30.14-G01-8-18

Beslutningstema

Drøftelse af budgetopfølgning 1-2019 pr. 30. april 2019 samt stillingtagen til konsekvenserne heraf.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1. pr. 30. april 2019.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne fra de fire første måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter og anlæg.

I denne budgetopfølgning er overførslerne fra 2018 på både drift og anlæg placeret på politikområde 16 med henblik på senere frigivelse. Overførslerne indgår derfor ikke i det korrigerede budget under fagområderne.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte udvalg i forlængelse af budgetopfølgningen til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, såfremt budgetopfølgningen viser merudgifter.

Såfremt dette ikke er muligt, skal det enkelte fagudvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede områder. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Såfremt udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Såfremt øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Budgetopfølgning 1. på Beskæftigelsesudvalgets område:

Samlet set estimeres Beskæftigelsesudvalgets politikområder pr. 30. april 2019 at resultere i et mindreforbrug for året 2019 på i alt -4,487 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget

Pol. 5 = 3,17 mio. kr. (merforbrug)

Pol. 6 = -7,66 mio. kr. (mindreforbrug)

I alt -4,49 mio. kr. (mindreforbrug)

Der forventes med denne budgetopfølgning pr. 30. april 2019 overført 6 mio. kr. fra pol. 6 til pol. 7, jf. budgetaftalen for 2019.

I det estimerede resultat på politikområde 5 er der indregnet den overførsel på 7,5 mio. kr., som blev aftalt i forbindelse med budgetaftalen for 2019, og som blev udmøntet med Kommunalbestyrelsens beslutning herom den 25. april 2019.

Når overførslen er gennemført, vil det estimerede resultat se således ud:

Politikområde 5: Et estimeret merforbrug på i alt 3,17 mio. kr.

Politikområde 6: Et estimeret mindreforbrug på i alt -1,66 mio. kr.

I alt på Beskæftigelsesudvalgets område et merforbrug på 1,51 mio. kr.

Der er i det estimerede resultat pr. 30. april 2019 for politikområdet indregnet endnu ikke besluttede omplaceringer for samlet -7,124 mio. kr.

Samlet set estimeres Beskæftigelsesudvalgets politikområde 5 pr. 30. april 2019 at resultere i et merforbrug for året 2019 på i alt 3,169 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Heraf søges -1,124 mio. kr. overført til andre politikområder.

De væsentligste årsager til det samlede estimerede merforbrug – når sammenholdes med regnskabsresultat 2018, der viste et stort mindreforbrug, er, at budget 2019 er reduceret betragteligt i forhold til budget 2018 på politikområde 5.

Ses på differencen mellem budget 2019 og estimeret regnskab 2019 kan følgende væsentlige afvigelser konstateres:

- Førtidspension – et estimeret merforbrug på 5,818 mio. kr.

I årets første måneder har der været en indikation på en større stigning i antal førtidspensioner. Forvaltningen har undersøgt dette, og tendensen forventes at fortsætte hen over 2019, hvilket skyldes en større tildeling af førtidspensioner til borgere på primært ressourceforløb og kontanthjælp, som herved reduceres med tilsvarende antal. Hertil kommer, at der i 1. kvartal 2019 er tilflyttet 29 førtidspensioner (på gammel ordning) til Jammerbugt Kommune, mens der alene er fraflyttet 6. Forvaltningen er ved at undersøge, om der er særlige årsager til den store nettotilflytning i perioden.

- Sygedagpenge – et estimeret merforbrug på 1,2 mio. kr.

Tilgangen på sygedagpengeområdet har været stor siden ultimo 2018. En analyse viser, at der er en større del, der sygemeldes fra beskæftigelse, hvilket kan ses i en sammenhæng med den lave dagpengeledighed i Jammerbugt Kommune.

- Uddannelseshjælp – et estimeret mindreforbrug på -1,76 mio. kr.

Den positive udvikling i forhold til unge på uddannelseshjælp overstiger forventningerne ved budgetlægningen for 2019.

- Revalidering – et estimeret mindreforbrug på -2,2 mio. kr.
Færre får bevilget revalidering bl.a. fordi, at der i perioder med høje konjunkturer ses et behov for færre omskolinger.
- Fleksjob og fleksløn – et estimeret merforbrug på 1,1 mio. kr. Der har som nævnt i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. januar 2019 været analyseret på området, hvilket desværre har vist, at budget 2019 er sat for lavt i forhold til de ”gamle” fleksjob. Samtidig ses et mindreforbrug på ledighedsydelse på -1,7 mio. kr., hvilket skal ses i naturlig sammenhæng med ovennævnte estimerede merforbrug på 1,1 mio. kr. samt med merforbruget på førtidspension.
- Ressourceforløb – et estimeret mindreforbrug på -0,9 mio. kr. – en konsekvens af ovennævnte merforbrug på førtidspension.
- Integration – et estimeret merforbrug på 3,4 mio. kr.
Den absolut væsentligste årsag hertil, er, at der med budget 2019 blev fastsat et for lavt budget, idet der var indregnet indtægter svarende til det forhøjede grundtilskud pr. flygtning, som var gældende i 2017 og 2018, men altså ikke i 2019. Der mangler således indtægter for ca. 5,7 mio. kr. i budget 2019. Hertil kommer, at der er investeret en del i kommunale IGU’ere, som samlet set over de 2 år, som IGU’en varer, hænger sammen. Der ses dog en forskydning, således at der i år 1 (=2019) ses en nettoudgift for kommunen. Foranstående imødekommes delvis af reduktioner på forsørgelsesudgifterne, idet det er lykket at få en del flygtninge i selvforsørgelse siden budgetlægningen for 2019.
- Øvrige udgifter – et estimeret mindreforbrug på -1,7 mio. kr.
Årsagen til mindreforbruget er en kombination af en række mindre estimerede mindreforbrug på forskellige konti, herunder STU, hvor det er lykket at få unge på alternative ordninger.

Lovgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Økonomi

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller;

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetopfølgningen på udvalgets områder
- at Beskæftigelsesudvalget tager økonomiudvalgets beslutning om at indregne de 7,5 mio. kr. overført fra regnskab 2018 til efterretning.
- at Beskæftigelsesudvalget anmoder om samlet omplacering af -7,124 mio. kr.

Den samlede omplacering fordeler sig således:

- Der anmodes om omplacering på -6,0 mio. kr. på Forsikrede Ledige, Politikområde 6. Omplaceringen overføres til Politikområde 7, jf. budgetaftalen for 2019.
- Der anmodes om omplacering på -0,9 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5. Omplaceringen overføres til Politikområde 13 til finansiering af virksomhedskonsulenter. Behovet er opstået som følge af, at omkonteringen ifm. budget 2018 ikke har fået effekt i overslagsårene. Omplaceringen er gældende for budget 2019 + overslagsår.
- Der anmodes om omplacering på -0,096 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5. Beløbet skal dække en fordeling af en rammebesparelse på Indkøb, jf. Direktionens beslutning af 23. april 2019.
- Der anmodes om omplacering på -0,128 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet, Politikområde 5. Omplaceringen overføres til Politikområde 13 til finansiering af det nye FASIT. Omplaceringen er kun gældende for budget 2019.

Beslutning

Indstillingen anbefales godkendt. Omstillingsforslagene i budget 2020 kataloget påbegyndes, på de områder hvor det er muligt, med henblik på at skabe budgetbalance for 2019.

Bilag

Mængdeark pr. 31. april 2019

BESK 300419

Punkt 44: Sammenhæng mellem budget 2018 og 2019

15.00.00-S00-1-13

Beslutningstema

Sammenhæng mellem budget 2018 og 2019.

Sagsfremstilling

På politikområde 5 var Beskæftigelsesudvalgets budget i 2018 på 512,54 mio. kr. Regnskabet viste et resultat på 492.179.

Budget 2019 viser et beløb på 510,229 mio. kr. inkl. de 7,5 mio. kr., som overføres med den politiske besluttede budgetaftale for 2019. I budget 2019 er der kompenseret for ny lovgivning vedrørende refusion af driftsudgifter – for i alt 7,149 mio. kr. Der er tale om en refusionsomlægning, der er af ren teknisk karakter. Der er således samme nettobeløb til rådighed i budget 2018 og budget 2019 trods tilførslen. Når de to budgetter skal sammenlignes, skal der således korrigeres for denne tekniske ændring. Derfor er det umiddelbart sammenlignelige resultat, at budget 2019 er reduceret med ca. 9 mio. kr. i forhold til budget 2018.

2018:	
Budget	512 mio. kr.
2019:	
Budget (inkl. 7,5 mio. kr. besluttet i budgetaftalen)	510 mio. kr.
Korrigeret for refusionskorrektion driftsudgifter	-7 mio.kr.
I alt	503 mio. kr.

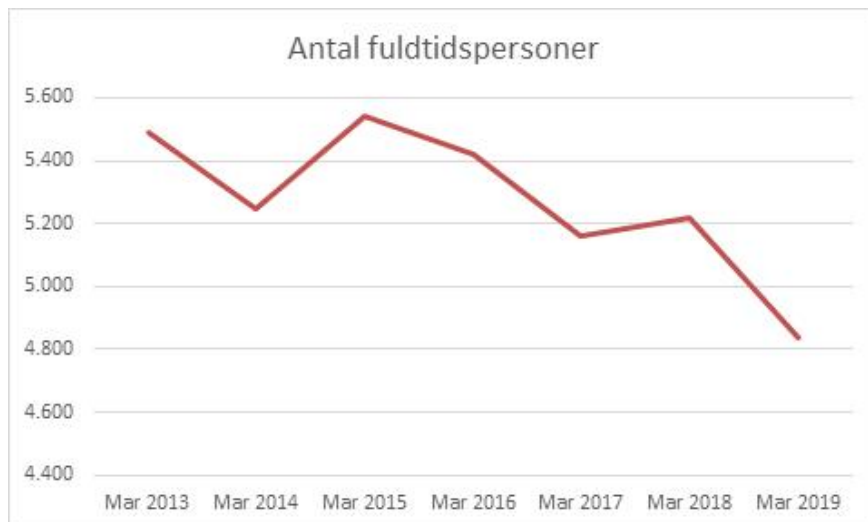
Med det estimerede merforbrug på 3,1 mio. kr. ser det således ud til, at regnskab 2019 (korrigeret for driftsudgiftskorrektionen) vil ende på 506 mio. kr. – 14 mio. kr. i merudgifter i forhold til regnskab 2018, der viste et forbrug på 492 mio. kr.

Forklaringen herpå er, at der fra 2017 til 2018 var restancebogført 26 mio. kr. til brug for regnskab 2018. Heraf er 7,5 mio. kr. besluttet overført til budget 2019. Konklusionen er således, at det sammenlignelige regnskab 2018 er 510 mio. kr. op imod det estimerede regnskab 2019 på 506 mio. kr. (efter korrektion for driftsudgiftskorrektionen).

	2018		2019
Budget	512	Budget	510
Restancer fra 2017	26	Korrektion driftsrefusion	-7,1
Overføres til 2019	-7,5	Estimeret merforbrug	3,1
Mindreforbrug	-20		
Reelt forbrug	510,5	Reelt forbrug	506

Det betyder, at der i år 2019 forventes resultater svarende til 4 mio. kr. bedre end resultatet for 2018.

Dette sker ved at fortsætte følgende udvikling:



Tallene er trukket fra www.jobindsats.dk, og som det fremgår, er der tale om en udvikling i positiv retning. Som det også fremgår, var der en stigning marts 2018, og netop dette tidspunkt (andet halvår 2017 til andet halvår 2018) er målingspunktet for den seneste opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet, hvor Jammerbugt Kommune scorer nr. 70 – mod tidlige opgørelse, hvor resultatet var nr. 30.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Forvaltningen tilføjer sammenhængen til budget 2020 i sagen, hvorefter sagen genoptages på næste udvalgs møde.

Punkt 45: Igangsættelse af arbejdet med Budget 2020 på Beskæftigelsesudvalgets område

00.30.02-S00-38-18

Beslutningstema

Igangsættelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejde med Budget 2020 og overslagsår 2021-2023. Genoptagelse

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2019 og overslagsårerne på deres møde den 13. februar 2019. Som en del af budgetprocessen igangsætter fagudvalgene budgetarbejdet på mødet i maj.

Som oplæg til igangsættelsen af udvalgets budgetarbejde drøfter udvalget tilrettelæggelsen af budgetprocessen samt forvaltningernes oplæg til omstillingsforslag på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillings- og udvidelsesforslagene for eget udvalgsområde. Den godkendte budgetproces og de tilhørende bilag er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesudvalget, 3. april 2019, pkt. 25:
Beskæftigelsesudvalget drøftede det videre arbejde med budget 2020

Beskæftigelsesudvalget, 8. maj 2019, pkt. 34:
Beskæftigelsesudvalget drøftede det videre arbejde med budget 2020

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2020.

Økonomi

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik med udgangspunkt i målsætningerne for budgetforliget for 2019 samt de ændrede forhold for finansieringssiden.

For at kunne finansiere en del af anlægsinvesteringerne og skabe budgetsikkerhed skal der i det vedtagne budget være et driftsoverskud i størrelsesordenen 40 mio. kr.

Anlægsbudgettet skal så vidt muligt kunne finansieres af driftsoverskuddet, og som minimum skal halvdelen af anlægsbudgettet finansieres af driftsoverskuddet. Med en målsætning på 40 mio. kr. i driftsoverskud afsættes der i 2020 et skattefinansieret anlægsbudget i størrelsesordenen 80 mio. kr.

Anlægsbudgettet skal så vidt muligt kunne finansieres af driftsoverskuddet og som minimum skal halvdelen af anlægsbudgettet finansieres af driftsoverskuddet. Med en målsætning på 40 mio. kr. i driftsoverskud afsættes der i 2020 et skattefinansieret anlægsbudget i størrelsesordenen 80 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger skal omstillingskataloget være i størrelsesordenen 2 pct. af driftsbudgettet (ca. 45 mio. kr.). Resultater fra hhv. benchmarking og dataanalyser kan anvendes i udmøntningen.

For at skabe tilstrækkeligt rum til politisk prioritering vil omstillingskataloget skulle være i størrelsesordenen 2 pct. af driftsbudgettet (ca. 45 mio. kr.)

Resultater fra hhv. benchmarking og dataanalyser kan anvendes til at identificere relevante budgetområder.

Direktionen arbejder med en fordeling af de 45 mio. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2020. Her udgør Beskæftigelsesudvalgets andel af omstillingspuljen ca. 9,6 mio. kr. på politikområde 5, Sundhed og Beskæftigelse og 1,7 mio. kr. på politikområde 6 Forsikrede ledige.

Kommunikation

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning, men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 22. august til og med den 2. september 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkast til kataloger vedr. budget 2020.

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede udkast til budgetkataloger på Beskæftigelsesudvalgets område. Beskæftigelsesudvalget ønsker at få tilsendt benchmarkanalysen forinden temamødet d. 20. juni 2019.

Bilag

Budgetproces og tidsplan 2020

Bilag A Rollefordeling budget 2020

Bilag B Drejebog for inddragelse af MED-system - redigeret 8 feb

Bilag C skema-til-afgivelse-af-hoeringssvar-budget-2020

Punkt 46: Status på frikommuneforsøg

13.00.00-A26-4-18

Beslutningstema

Sundheds- og Arbejdsmarkedschefen informerer om status vedrørende frikommuneforsøgene

Sagsfremstilling

Regeringen og KL aftalte i forbindelse med økonomiaftalen for 2016, at der skulle igangsættes et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2020. Formålet er, at udvalgte kommuner får udstrakt frihed til at afprøve nye og mere effektive måder at løse de kommunale opgaver på, og at den viden der opnås, kan bane vejen for en bedre opgaveløsning gennem effektiviseringer, regelforenklinger og bedre styring i alle kommuner.

Det nordjyske Kommune Kontakt Rådet (KKR Nordjylland) besluttede i starten af 2016, at de nordjyske kommuner skulle ansøge om at komme med i Frikommuneforsøg II i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet".

De nordjyske kommuner ansøgte derfor i sommeren 2016 Økonomi og Indenrigsministeriet om at blive udtaget som frikommunenetværk. Ansøgningen blev godkendt i efteråret 2016.

Forsøg pr. 1. juli 2017 - som Jammerbugt Kommune deltager i:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler – sygedagpenge
- Formkrav ved lovpligtige samtaler - forsikrede ledige
- Formkrav ved lovpligtige samtaler – unge
- Fleksible rammer for uddannelse
- Fleksibilitet i forhold til forholdstalskravet

Forsøg pr. 1. januar 2018 - som Jammerbugt Kommune deltager i:

- Psykologbehandling
- Fritagelse for LÆ265 i sager med tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger
- Fritagelse for forelæggelse af jobafklaringssager på rehabiliteringsteamet
- Differentiering i brug af lægeattester på sygedagpengeområdet

Forsøg pr. 1. juli 2018 - som Jammerbugt Kommune deltager i:

- Fritagelse for LÆ265 i visse sager om revalidering
- Fleksible rammer for løntilskud i offentlige virksomheder samt ansættelse som jobrotationsvikar
- Ledighedsydelse – fritagelse for revurdering i 12. måned inden for 18 måneder
- Lempede mentorregler
- Forlængelse af ressourceforløbsager

Jammerbugt kommune deltager ikke i følgende forsøg:

- Mikrolån
- Mulighed for at fremme iværksætteri for dimittender
- Fritagelse for uddannelsespligt for visse unge
- Fleksibelt kontaktføreløb for integrationsborgere
- Fritagelse for at opdatere indsatsplanens tilbud hver 6. måned i forbindelse med ressourceforløb. Fremfor 6 måneders fristen ønskes en faglig vurdering af, om indsatsplanens tilbud kan fastsættes for de kommende 6 mdr. eller om det ikke er meningsfuldt for borgeren.
- Færre opfølgninger ifm. førtidspensionister i job med løntilskud
- Lempede forholdstalskrav ifm. ledighedsydelsesmodtagere i virksomhedspraktik

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Frikommunenetværk præsentation KKR

Punkt 47: Opstart på drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-A00-1-19

Beslutningstema

Opstart på drøftelserne vedrørende Beskæftigelsesplan 2020, herunder drøftelse af indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen for 2020

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem to lovforslag, hvoraf det ene er en helt ny lov, der skal erstatte lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Ved lovforslaget afbureaukratiseres arbejdsprocesser i kommunerne, for så vidt angår beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplaner. Det betyder, at kommunerne ikke længere skal udarbejde beskæftigelsesplanen efter en bestemt skabelon, som er givet fra centralt hold.

Kommunerne har derved fået mere indflydelse på form og indhold i beskæftigelsesplanen fremadrettet.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår vejledende ministermål (se bilag) for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af Beskæftigelsesplan 2020

I lighed med tidligere år drøfter Beskæftigelsesudvalget de overordnede indsatsområder og rammer for det kommende år.

Til inspiration ses oplæg til drøftelse og udvalgets beslutninger i forhold til Beskæftigelsesplan 2018 og 2019 nedenfor.

Oplæg til politisk drøftelse af processen og rammerne for Beskæftigelsesplan 2018

Hvordan sikrer vi, at

- flest mulige borgere bliver selvforsørgende?
- borgeren får ejerskab for egen indsats – borgeren ved roret?
- erhvervslivet fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller i beskæftigelsesindsatsen? og at virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft imødekommes?
- uddannelsesinstitutionerne fortsat er en (endnu mere) aktiv medspiller?

Beskæftigelsesudvalgets beslutninger vedrørende Beskæftigelsesplan 2018

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen og fortsætter det videre arbejde med beskæftigelsesplanen på baggrund af oplægget.

På mødet blev det besluttet at der arbejdes videre med indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2017.

Indsatsområderne er:

1. Ungeindsatsen
2. Samarbejdet med virksomhederne

Hvordan skal målgrupperne prioriteres i forhold til de ressourcer, som er til rådighed?

Samtidig med hovedfokus på unge og virksomhederne er det besluttet at identificere og opprioritere følgende to grupperinger af borgere tilknyttet jobcenteret:

- De, der er tættest på job / uddannelse
- De, der er allerlængst væk fra job og uddannelse med henblik på at få dem flyttet til varig forsørgelse (førtidspension eller fleksjob), således at de ikke fremadrettet optager så mange af jobcenterets ressourcer.

Tilgang og fokus vil være:

- Fokus på at få optimeret den tidlige og forebyggende indsats
- Leder/koordinator skal benytte enhver lejlighed til at italesætte / korrigere / drage læring ud af sager.
- Samarbejde både med eksterne parter og med andre afdelinger i kommunen er altid en prioritet. Samarbejdet er vigtigt for, at der kan skabes resultater.

I forhold til anvendelse af driftsmidler, mentorressourcer, psykologressourcer mv. er der følgende prioritering på tværs af målgrupper:

1. Unge
2. Fastholdelse, inkl. sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver
3. Jobparate, inkl. sygedagpengemodtagere uden arbejdsgiver
4. Flygtninge

Desuden skal det gode samarbejde med virksomhederne understøtte fokusområderne.

Beskæftigelsesudvalget, den 6. juni 2018

Beskæftigelsesudvalget drøftede indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2019. Beskæftigelsesudvalget finder, at hovedfokusområderne stadig bør være ungeindsatsen og virksomhedsindsatsen. Ungeindsatsen suppleres med tiltag med henblik på at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ”små jobs” og der indarbejdes en tidlig indsats allerede i folkeskolen.

Beskæftigelsesplanen for 2019 vedlægges som bilag til yderligere inspiration.

Desuden vedhæftes brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Nordjylland), hvor RAR Nordjylland kvitterer for modtagelsen af Beskæftigelsesplan 2019.

Forslag til tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

- Den 6. juni 2019. Møde i Beskæftigelsesudvalget, hvor de overordnede rammer for beskæftigelsesplanen samt mål og indsatsområder for 2020, drøftes.
- Den 19. juni 2019. Tilsvarende drøftelse i LBR.
- Den 4. september 2019. Beskæftigelsesudvalget og LBR Jammerbugt drøfter udkast (høringsgrundlag) til Beskæftigelsesplan 2020.
- Den 27. november 2019. Beskæftigelsesudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2020 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.
- Den 12. december 2019. Kommunalbestyrelsen godkender Beskæftigelsesplan 2020.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter godkendelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen i 2020 (input til Beskæftigelsesplan 2020)

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget drøftede udkast til beskæftigelsesplan samt de foreslåede indsatsområder. På udvalgsmødet i september behandles en sag vedr. opfølgning på resultater i forhold til målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

RAR-Nordjyllands-svar-på-modtagelse-af-Jammerbugts-beskæftigelsesplan-2019

Ministermålene for 2020

Punkt 48: Nedlæggelse af pensionsteamet

27.69.28-G00-1-12

Beslutningstema

Ændring af den fastsatte procedure for afgørelser i førtidspensionssager.

Sagsfremstilling

I dag træffes pensionsafgørelser i et pensionsteam, hvor deltagerne mødes månedligt og træffer beslutning i de sager, hvor Rehabiliteringsteamet har indstillet til afgørelse om bevilling af eller afslag på førtidspension.

Ved at nedlægge pensionsteamet og i stedet give den enkelte afdelingsleder den formelle beslutningskompetence fuldt ud i forhold til at kunne træffe disse afgørelser, forventes det, at der hos lederen kan frigives mere tid til ledelse.. Samtidig undgås, at der er ventetid fra sagen har været på Rehabiliteringsteammødet og til det tidspunkt, hvor der kan træffes afgørelse i pensionsteamet. Ved samtidigt at frigive tidsmæssige ressourcer hos Jobcenterets Lægefaglige og Socialfaglige konsulent i form af den tid, der i dag går til forberedelse, mødetid og referatskrivning i pensionsteamet, vil denne tid i stedet kunne anvendes på langt mere faglig sikring af dokumentationen forud for, at sagen fremlægges på Rehabiliteringsteammødet.

En beslutning om, at afdelingslederen får tildelt kompetencen og dermed relativt hurtigere kan træffe en afgørelse efterfølgende Rehabiliteringsteammødets indstilling, forventes udelukkende at medføre gevinster samlet set. Sagsforløbet gøres dermed langt mere smidigt og mindre bureaukratisk.

Der henvises for yderligere beskrivelse til vedlagte bilag.

Lovgrundlag

Lovhjemlen til den ændrede arbejdsgang forefindes i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Nr. 1482 af 23. december 2014, § 5 Stk. 2, hvor det fremgår, at Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at Jobcenteret også varetager andre opgaver, end de opregnede i loven og Bek. nr. 1006 af 30/8 2016 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Loven fastlægger, hvilke opgaver og hvilket ansvar de enkelte myndigheder m.v. har for varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen, hvor jobcentrene har myndighedsansvaret for den aktive indsats.

Ved ændringen af loven i 2014, blev der åbnet op for at jobcenteret ikke længere skulle være bundet af, at varetagelse af beskæftigelsesindsatsen som eneste opgave, der kan udføres her. Lovændringen medførte således, at Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at opgaver fra andre dele af forvaltningen kan varetages i jobcenteret, herunder administrationen af førtidspensionsområdet.

Økonomi

Ændringen er ikke forbundet med yderligere finansiering.

Kommunikation

Der skønnes ikke at være konsekvenser i forslaget, som negativt påvirker borgeren eller brugerne. Afdelingslederne som primært berøres af ændringerne har godkendt beslutningsgrundlaget, og Jammerbugt Kommunes revision har ligeledes efterfølgende været involveret i processen med at sikre, at administrationsgrundlaget er kvalitetssikret og juridisk overholder de lovmæssige krav, som denne beslutning faktisk kræver. Revisionen har påpeget, at ændringen skal godkendes af Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om nedlæggelse af pensionsteamet i Jammerbugt Kommune og giver bemyndigelsen til at træffe afgørelser i sager om førtidspension til Jobcenterets afdelingsledere.

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Nedlægges af pensionsteamet

Punkt 49: Taleinstitut og hjerneskadecenter

29.00.00-G01-1-17

Beslutningstema

Indgåelse af finansieringsaftale med Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland.

Sagsfremstilling

På møde den 8. februar 2019 besluttede et flertal i KKR, at der ikke skulle indgås en ny finansieringsaftale ved den nuværende aftales udløb.

Børne- og familieudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget i Jammerbugt Kommune besluttede på møde henholdsvis den 1. april, 2. april og 3. april, at der skal arbejdes videre med tilkøb af ydelser fra Taleinstituttet/Hjerneskadecenter Nordjylland, og at der skal arbejdes videre på det økonomiske overblik og vurdering af faglige konsekvenser.

Udvalgene besluttede ligeledes, at der skulle indledes dialog med Aalborg Kommune vedrørende køb af ydelser. Jammerbugt Kommune har sideløbende med den politiske behandling modtaget brev fra Aalborg Kommune, hvori der gives udtryk for, at der ikke vil være tale om forhandling på ydelserne, men derimod tale om klart udstukne rammer, herunder 5 ydelsespakke kategorier med fastlagte takster/priser, afhængigt af hvilken af de tre nedenstående aftaler der indgås:

Ydelsespakke kategorier:

Voksenområdet, pris pr. time

Ydelseskategorier	Ingen aftale/VISO-takst	Bilateral aftale
Hjerneskade	1.196	998
Tale/sprog	1.196	998
Dysartri/Afasi	1.196	998

Børneområdet, pris pr. time

Ydelseskategorier	Ingen aftale/VISO-takst	Bilateral aftale
Hjerneskade	1.196	998
Tale/sprog	1.196	998

Aftalebetingelser:

Aftalebetingelser ved 4-årig aftale

- Timetakst: 998 kr. (2018-niveau).
- Det er inden for ydelsespakke kategorien muligt at overføre timer (plus/minus) mellem årene.
- Der forekommer ikke betydelig venteliste inden for de valgte ydelsespakke kategorier.
- Ved timeforbrug, der ved aftalens udløb ligger ud over det aftalte inden for den enkelte ydelsespakke kategori, afregnes efter VISO-taksten (1.196 kr.).

Aftalebetingelser ved 2-årig aftale

- Timetakst: 998 kr. (2018-niveau).
- Det er inden for ydelsespakke kategorien ikke muligt at overføre timer mellem årene.
- Der kan forekomme venteliste inden for de valgte ydelseskategorier.
- Ved timeforbrug ud over det aftalte inden for ydelsespakke kategorien afregnes efter VISO-taksten.

Ingen aftale

- Timetakst: 1196 kr. (2018 niveau).
- Der kan købes ydelser inden for alle ydelsespakkekategorier, men der kan dog forekomme manglende forsyning og/eller venteliste.

Der var deadline for indmelding på forventet antal timer pr. ydelseskategori ultimo april, såfremt kommunerne ønskede en aftale og dermed reduceret timepris. Jammerbugt Kommune tilkendegav qua beslutningerne i fagudvalgene primo april, at man ønskede en aftale. Der skal således nu tages stilling til, om Jammerbugt Kommune vælger den 2-årige aftale eller den 4-årige aftale.

- Den 4-årige aftale sikrer, at der ikke er betydelig venteliste, hvilket har stor betydning for eksempelvis borgere med erhvervet hjerneskade. Dette stemmer overens med de nationale anbefalinger, som foreskriver, at borgernes forløb skal være sammenhængende og uden unødigt ventetid på indsatser.
- Idet forbruget er svingende fra år til år, kan det være hensigtsmæssigt at indgå en aftale med mulighed for at overføre timer (+/-) fra år til år mellem ydelseskategorierne. Dette giver den 4-årige aftale mulighed for.
- Der skal være opmærksomhed på, at overførslerne ved den 4-årige aftale kun kan ske inden for ydelseskategorierne (hjerneskade, tale etc.). Da aldersgrupperne (børn og voksne) er beskrevet i hver deres ydelseskategori, må det tolkes som, at det ikke er muligt at "veksle" mellem disse kategorier indbyrdes.
- Ved den 4-årige aftale afregnes evt. merforbrug på de enkelte kategorier først ved aftalens udløb, hvilket vil sige efter de 4 år. Dette sker efter VISO-takst
- Ved den 2-årige aftale afregnes der på de enkelte kategorier ved hvert års udløb, da der ikke kan overføres timer mellem årene. Dette sker ligeledes efter VISO-takst.
- Den 2-årige aftale giver mulighed for, at kommunen kan komme forholdsvis hurtigt ud af aftalen, hvis der viser sig en alternativ udbyder.

Kommunikation

Direktionen i Jammerbugt Kommune anbefaler en 2 årig aftale

Indstilling

Direktionen indstiller til Børne- og Familieudvalget

at udvalget anbefaler en 2-årig aftale godkendt

Børne- og Familieudvalget, 3. juni 2019, pkt. 67:

Børne- og Familieudvalget anbefalede en 2-årig aftale godkendt.

Direktionen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget anbefaler en 2-årig aftale godkendt.

Social- og Sundhedsudvalget, 4. juni 2019, pkt. 69:

Indstillingen godkendt. Frank Østergaard ønsker at JK indgår en 4-årig aftale med taleinstituttet.

Direktionen i Jammerbugt Kommune anbefaler en 2 årig aftale

Beskæftigelsesudvalget, 6. juni 2019, pkt. 49:

Direktionen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler en 2-årig aftale godkendt.

Beslutning

Direktionens indstilling anbefales godkendt

Punkt 50: Sundhedspolitik for Jammerbugt Kommune. Høringsgrundlag

29.30.08-A00-1-19

Beslutningstema

Ny sundhedspolitik. Høringsversion

Sagsfremstilling

Den Sundhedsstrategiske Tænketank har efter Folkesundhedsmødet med udgangspunkt i debatoplægget udarbejdet udkast til en egentlig ny Sundhedspolitik. Input fra de politiske udvalg, §17.stk 4 Sundhed på Tværs udvalget og fra Folkesundhedsmødet er indarbejdet i udkast til Sundhedspolitik for Jammerbugt Kommune, som nu fremstår som et særskilt dokument, der skal suppleres af et selvstændigt handlekatalog. Dette handlekatalog er under endelig udarbejdelse efter høring i §17, stk. 4 udvalget Sundhed på Tværs.

Alle politiske udvalg arbejder systematisk med sundhedsfremme og forebyggelse på baggrund af Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker. En gennemgang af forebyggelsespakkerne viser, at Jammerbugt Kommune med få undtagelser helt eller delvist har implementeret forebyggelsespakker i den daglige opgaveløsning. I forvaltningen vil der på baggrund af denne gennemgang blive foretaget mindre justeringer i forbindelse med implementering af den reviderede Sundhedspolitik, som en naturlig del af den daglige opgaveløsning.

Forvaltningen har endvidere sammenholdt indkomne forslag fra Folkesundhedsmødet og mål for sundhedspolitikken med anbefalinger fra Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker og på baggrund heraf vurderet, hvilke indsatser der med fordel kan prioriteres. Disse forslag vil blive behandlet politisk sammen med den endelige godkendelse af Jammerbugt kommunes ny Sundhedspolitik, og såvel justeringer og forslag vil indgå i det endelige handlekatalog, der godkendes sammen med sundhedspolitikken.

Implementering af indsatser i forbindelse med Jammerbugt Kommunes Sundhedspolitik

Ovennævnte justeringer og andre tværgående implementeringsopgaver koordineres af en arbejdsgruppe under Sundhedsstrategisk Tænketank for at sikre det tværgående perspektiv og skabe overblik over sundhedstiltag i kommunen. Arbejdsgruppen referer til Sundhedsstrategisk Tænketank, der rådfører sig med §17. stk. 4 udvalget Sundhed på Tværs.

Parallelt med, at arbejdsgruppen færdiggør udkast til handlekatalog, foreslås det, at arbejdsgruppen arbejder på følgende to projekter:

Oversigt over sundhedstilbud og tidlig opsporing af KRAMS-problematikker

Som nævnt i Sundhedspolitikken er det en forudsætning for at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse at kende såvel kommunale som frivillige sundhedstilbud. Formålet med dette indledende projekt er at skabe det nødvendige overblik i samskabelse med foreninger og frivilligt socialt arbejde.

Projektet kan med fordel kombineres med en involvering af afdelinger, der arbejder eller gerne vil arbejde med tidlig opsporing af KRAMS-problematikker for at sikre, at så mange som muligt får en indsats så tidligt som muligt.

Tidlig opsporing af KRAMS-problematikker anbefales i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker foretaget af sundhedsplejersker, SSP, skoler, sundhedsprofessionelle, tandplejere, udvalgte frontmedarbejdere såsom jobcentre, forebyggende hjemmebesøg, hjemmepleje og hjemmesygepleje samt ansatte på bo- og væresteder. Projektet kan sikre disse medarbejdere det fornødne overblik over handlemuligheder og mulighed for at erfaringsudveksle metoder, der giver mening lokalt.

Sammen om sundhed – det skal være simpelt og lokalt

Som det fremgår af sundhedscirklen på forsiden af Sundhedspolitikken, skal det være simpelt at arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i Jammerbugt Kommune. Derfor foreslås En indgang til Sundhed og Fritid lokalt i regi af arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen kortlægger de medarbejdere, der har særligt kendskab til landdistriktsudvikling, forenings- og sundhedstiltag, og der udvikles en simpel model for at give sparring på opstart af nye sundheds- og/eller foreningstilbud.

Formålet er at få igangsat en ”bottom up” proces, hvor kommunen kan rådgive hurtigt og effektivt i forhold til de idéer, som opstår lokalt hos foreninger, frivillige eller i lokalsamfundene.

På baggrund af forslag fremkommet på Folkesundhedsmøde kunne man vælge et samskabelsesprojekt ud fra de indkomne forslag fra Folkesundhedsmødet og dermed kickstarte Sundhed og Fritid lokalt, for eksempel:

- Med udgangspunkt i landdistriktsudvikling, herunder Projekt Liv i By og Skole, udarbejdes et projekt, der sætter fokus på sundhed og fritid lokalt. Arbejdet med Boblberg, ABC sundhedsambassadører og forebyggelse af ensomhed skal have særlig opmærksomhed, men i øvrigt udspringe af det lokale engagement og motivation.
- Med udgangspunkt i Ønskeland, fokus på det gode måltid og at være fysisk aktiv for sårbare familier.
- Udvikle foreningstilbud for udsatte, for eksempel E-sport
- Sundhed på tværs af aldre, samskabelse mellem dagtilbud og plejecentre.

Det er vigtigt at få drøftet, hvilken rolle kommunen spiller i forbindelse med Én indgang – Sundhed og Fritid lokalt, herunder hvor meget tid der kan investeres af de involverede fagfolk.

Protokollering §17,4 Tværgående Sundhed, den 30. april 2019

- Social- Sundhed og Beskæftigelse forvaltningen har en hjemmeside, hvor de fleste af kommunens tilbud allerede findes. Siden udbygges løbende, og eksempelvis skal madordninger i skoler og dagtilbud tilføjes.
- Bottom Up tankegangen. Initiativerne skal leve ude i lokalsamfundene, herunder via gode initiativer i Liv og By, skoler mv.
- Der skal tænkes ressourcer. Det er ikke muligt at sætte alle initiativer i gang på samme tid, og det skal overvejes, hvordan de ressourcer, som allerede findes i lokalsamfundene, kan komme i spil
- Hvis det viser sig, at der er for mange initiativer, skal der prioriteres, så det er muligt at følge ordentligt op på de igangsatte.
- Den mentale landsby – ABC for mental sundhed implementeres i en landsby. Vækst og Udviklingsforvaltningen er i gang med at udarbejde et oplæg hertil.
- Der ses mod andre kommuner i forhold til fokus i handleplanen. Et eksempel kunne være samarbejde med Vanebryderne.
- Særligt fokus kunne være på udvalgte grupper af borgere, eksempelvis unge mænd uden uddannelse.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Beskæftigelsesudvalget::

- drøfter og indstiller til Kommunalbestyrelsens beslutning, at det indledende arbejde med de to beskrevne tiltag påbegyndes af arbejdsgruppe i regi af Sundhedsstrategisk Tænketank
- drøfter og indstiller til Kommunalbestyrelsens beslutning, at Ny Sundhedspolitik sendes i offentlig høring i perioden fra den 21. juni til den 6. september 2019

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Punkt 51: Lokal reklamepolitik

00.01.00-P21-1-19

Beslutningstema

Godkendelse af lokal reklamepolitik for kommunal reklame på fast ejendom og løsøre tilhørende Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på møde den 12. december 2018, pkt. 121, at:
"[...] Forvaltningen udarbejder oplæg til ny reklamepolitik, som forelægges Social- og Sundhedsudvalget."

Forvaltningen kan nu fremlægge forslag til en lokal reklamepolitik til godkendelse i Social- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget. Den lokale reklamepolitik skal sikre retningslinjer hvor indenfor, der kan sælges reklame på kommunale ejendomme og løsøre, som hører ind under Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningens område.

Den lokale reklamepolitik er udarbejdet, idet der konkret har været ønske om at reklamefinansiere busser på plejecentrene samt busser på de kommunale botilbud for voksne og værestederne.

Lovgivningen omkring kommunernes reklamering for andre;
Kort fortalt er reglerne, at:

- kommuner må ikke reklamere for private virksomheder
- kommuner må sælge reklameplads på kommunale bygninger og biler til private virksomheder
- kommuner må påtage sig informationsopgaver for det lokale erhvervsliv
- kommuner må reklamere for sig selv.

Kommuner må altså ikke reklamere for private virksomheder. Dette skyldes princippet i kommunalfuldmagtsreglerne om, at kommunerne ikke må støtte en privat virksomhed - hverken direkte eller indirekte.

Hvis en kommune reklamere for en privat virksomhed, støtter kommunen indirekte virksomheden. Det må kommunen derfor ikke som hovedregel. Det har ingen betydning, om reklamen er fysisk eller digital, eller om virksomheden har betalt for reklamen.

Reklameloven giver dog kommunerne lov til at sælge reklameplads på kommunens fysiske aktiver, for eksempel bygninger, grunde, køretøjer, inventar og informationsbreve.

Reklameloven er en undtagelse til hovedreglen om, at kommuner ikke må reklamere for private virksomheder. Det er en betingelse, at kommunen opkræver markedsprisen for reklamepladsen.

Elektroniske og digitale medier er ikke omfattet af reklameloven, så en kommune kan derfor ikke sælge reklameplads på sin hjemmeside til private virksomheder med hjemmel i reklameloven.

Den lokale reklamepolitik - kort fortalt

Den lokale reklamepolitik for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen er vedlagt som bilag.

Hovedelementerne i de lokale retningslinjer er:

Lovens regler følges med nedenstående tilføjelser

- Der må ikke reklameres i eller på administrationsbygninger, plejecentre, væresteder mv., på hjemmeplejebiler eller på ansattes beklædning
- Børn friholdes for reklamering med modydelser eller med et klart markedsføringssigte
- Reklamerne må ikke have et indhold eller en signalværdi, der kan virke anstødelige
- Der kan ikke anvendes fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger, religiøse bevægelser, politiske partier, politiske bevægelser samt valgte medlemmer eller opstillede kandidater til politiske forsamlinger. Der må ikke reklameres på ejendomme og løsøre, hvor leje-/leasingaftaler o. lign. er til hinder herfor.
- Der må ikke reklameres på løsøre, herunder køretøjer, som anvendes i særlige situationer, hvor reklamer vil nedsætte nødvendig signalværdi eller kunne virke anstødelig
- Der må ikke reklameres, hvor de genstande, der reklameres på, medbringes i borgernes hjem eller møder borgeren i en sårbar situation, således at det sikres, at borgeren gives hjælp på en værdig og respektfuld måde
- Der må ikke reklameres for sundhedsskadelige produkter eller produkter, som kan medvirke til en usund livsstil, herunder afhængighed, eksempelvis tobak, alkohol og spil, der kræver tilladelser fra Spillemyndighederne mv.
- Der må ikke opsættes reklamer, der kan virke anstødelige, eksempelvis seksuelt betonedede reklamer.

Lovgrundlag

Lov om kommuners og regioners anvendelse af fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre § 2.

Om loven

Baggrunden for loven var en konkret tilsynssag vedrørende lovligheden af, at et kommunalt plejehjem fik stillet en bus gratis til rådighed mod, at bussen til gengæld bar reklamer. Bussen skulle anvendes til at køre plejehjemsbeboerne til forskellige fritidsaktiviteter samt tage på udflugter med beboerne. Sagen førte til, at Indenrigs- og Sundhedsministeriet ved brev af 1. juli 2005 udtalte, at den pågældende kommune ikke med hjemmel i de almindelige kommunalretlige grundsætninger om kommuners opgavevaretagelse - de såkaldte kommunalfuldmagtsregler - kunne anvende det pågældende reklamefinansierede køretøj.

Regeringen indgik herefter i en drøftelse med KL og i lyset af, at en række kommuner benyttede sig af reklamefinansierede busser, fandt regeringen, at der var behov for at lovliggøre den nævnte brug af reklamefinansierede køretøjer.

Loven blev udformet overordnet for at undgå en for detaljeret regulering af kommunernes og regionernes adgang til at anvende fast ejendom og løsøre til reklamering og give kommunalbestyrelser og regionsråd et bredere råderum for lokalt at træffe beslutning om anvendelse af egne aktiver til reklamering. Loven bygger dermed på tillid til, at kommunalbestyrelser og regionsråd vil være bedst egnede til at træffe beslutning om, hvorvidt den adgang, kommunalbestyrelserne og regionsrådene får til at anvende fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre, skal benyttes, og i den forbindelse foretage den fornødne afvejning af på den ene side hensynet til neutralitet og saglighed og på den anden side hensynet til at skaffe sig supplerende finansiering.

Kommunalbestyrelserne og regionsrådene fik således adgang til at anvende fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre, såfremt reklameringen er i overensstemmelse med markedsføringsloven eller anden lovgivning. Kommunalbestyrelser og regionsråd vil kunne opstille lovlige betingelser for anvendelse af fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre gennem eksempelvis en reklamepolitik.

Kommunikation

Direktionens møde den 5. marts 2019;

Indstilles godkendt

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller at Beskæftigelsesudvalget godkender den lokale reklamepolitik

Beslutning

Indstillingen godkendt

Bilag

Lokal reklamepolitik SSB - 25.02.19

Punkt 52: Status vedr. Boblberg

29.00.00-G01-9-18

Beslutningstema

Orientering om status vedrørende Boblberg portalen (www.boblberg.dk)

Sagsfremstilling

Jammerbugt Kommune har sat yderligere fokus på mental sundhed, da kommunens borgere den 10. oktober 2018 fik adgang til Boblberg – en borger-til-borger-portal, hvor borgere kan oprette netværkssøgende profiler i form af ”bobler”, som inviterer til aktiviteter, interesser, oplevelser og meget mere i fællesskab med andre.

Eksempelvis dokumenterer seneste sundhedsprofil, at især unge kvinder er i mistrivsel, hvorfor boblberg.dk netop kan imødekomme, at disse kvinder finder fællesskaber. Al forskning og viden bl.a. fra ABC-for mental sundhed peger på at fællesskaber og relationer er vejen til mental sundhed.

Boblberg spiller godt ind i Jammerbugt Kommunes mangfoldige kultur og fritidsliv, hvilket i større udstrækning kan anvendes til at motivere inaktive borgere, forebygge ensomhed og sikre flere borgeres mentale og fysiske sundhed. Netop boblberg.dk er et godt redskab til at skabe kontakt på tværs af geografi, generationer og interesser og til at finde nye fællesskaber.

Intentionen er, at borgere inspireres til at dele interesser og får lyst til at opsøge nye relationer og skabe forandring i hverdagslivet. Boblbergs bobler kan ligeledes inspirere og invitere borgerne til at bruge deres lokalsamfund på nye måder.

Opstart af Boblberg

Boblberg har haft en forrygende opstart i Jammerbugt Kommune. Det ses således, at der på ½ år er oprettet 896 brugere, hvilket vil sige 2,79% af alle borgere over 14 år i Jammerbugt Kommune. Ifølge Boblbergs statistik er dette procentvist over dobbelt så mange ift. andre kommuners antal i opstartsfasen.

Jammerbugt Kommune adskiller sig fra andre kommuner i forhold til aldersniveauet, idet gennemsnitsalderen er helt nede på 37 år.

Fællesskaberne fylder meget i søgningerne på Boblberg i Jammerbugt Kommune. Det er særligt familierelationer, der søges.

Derudover bruges portalen aktivt af udsatte, kronikere, og borgere som oplever livskriser eller ændrede livsvilkår. Seneste opgørelse viser, at der allerede er oprettet 17.500 aktive udvekslinger/bobler mellem borgere i Jammerbugt Kommune.

Fremtidsperspektiv for portalen

Boblberg har særligt mødt en åben og imødekommende interesse fra biblioteker, væresteder og lægehuse. Bl.a. kvitterer lægehusene for, at de ser portalen som et redskab for borgere, som har ensomhedsproblematikker.

Fremadrettet ses der potentiale i at udbrede kendskabet til boblberg.dk på ungdomsuddannelserne lokalt, men også uden for kommunen. Ligeledes er der grundlag for at udbrede Boblberg til udvalgte lokalområder og øvrige tilbud, f.eks. boformer, socialøkonomiske virksomheder, væresteder og lokalområder, hvor de mere udsatte borgergrupper er bosat. Herunder er der også potentiale for knytte an til rusmiddelindsatsen ift. netværksinddragelse.

Boblberg kan med fordel inddrages af foreningerne f.eks. gennem Frivillighuset og mere socialt orienterede netværk.

Endvidere anbefaler Boblberg, at Jammerbugt Kommune orienterer sig mod Røde Kors, familieklubber, familiestøtten m.fl.

Derudover er seniorer en vigtig gruppe at sætte i spil som en ressource ift. tid og erfaringer. Seniorer kan med deres livserfaring spille aktivt ind i netværksdannelse ift. veninder, dansklæring, familienetværk, reservebedsteforældre, mv. Bosætningsstrategien i kommunen kan med fordel også inddrage Boblberg med fokus på den enkelte, men også som profilering af landsbymiljøer og muligheden for at realisere ”det gode liv”.

Kendskabet til portalen skal styrkes yderligere ved at tænke utraditionelt og sikre synlighed f.eks. ved ”by-night” arrangementer, løb og events a la ”Tour de Jammerbugt”.

Det er centralt at tænke Boblberg ind på alle niveauer og arenaer i Jammerbugt Kommune. De netop uddannede sundhedsambassadører bliver særlige repræsentanter ift. at tænke Boblberg ind i praksis omkring både kolleger og borgere.

Endeligt står Aalborg Universitet til rådighed for videndeling omkring forskning i sociale fællesskaber, hvor også Boblberg indgår.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesdirektøren indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Beskæftigelsesudvalget;

- tager orienteringen til efterretning
- godkender, at der arbejdes videre med at udbrede indsatsen

Social- og Sundhedsudvalget, 4. juni 2019, pkt. 77:
Indstillingen godkendt

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 53: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.04.00-A00-1-13

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedr. FGU
- Tilgang på ungeområdet

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

Uddannelseshjælp - hvor kommer de fra

Punkt 54: Lukket

27.18.12-A00-2-19