

REFERAT Beskæftigelsesudvalget til 31.12.25 d. 12-05-2021

Mødedato Onsdag d. 12. maj 2021 kl. 09:00

Mødested Brovst Sport og Kulturcenter

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB.....	3
Godkendelse af budgetopfølgning 1 - 2021 pr. 31. marts.....	5
Drøftelse af arbejdet med budget 2022.....	8
Godkendelse af udmøntning af handlinger i Handlingskatalog 2021 til Planstrategi for Jammerbugt	10
Godkendelse af rammeaftale for KKR Nordjylland vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge..	12
Orientering om status vedrørende overgangsmentor.....	14
Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom.....	16
Orientering om status på Overvægtsklinikken.....	18
Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.....	21

Punkt 28: Dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og ForvaltningsMED SSB

00.01.00-A00-5-14

Beslutningstema

Afholdelse af dialogmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Forvaltnings MED SSB.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget og medarbejderrepræsentanter fra ForvaltningsMED SSB drøfter som led i budgetproceduren 2 gange årligt emner af fælles interesse - herunder det kommende års budget.

Emner som ForvaltningsMED SSB ønsker at orientere om og drøfte:

Generelt

- Til/afgang af borgere på offentlig forsørgelse på områderne
- Indsatser for de forsikrede ledige og Jobparate
- Vejledning og opkvalificering
- Uddannelsesløft 80-110% af dagpengesatsen
- Voksenlærlinge
- Arbejdsfordeling – antal samt processen
- Afklaringsforløb
- Udfordret af bestemte borgergrupper
- Tværfagligt samarbejde på specielt SOSU området
- Eksplosion af sygedagpengemodtagere
- Fordoblet ledighed

Ungeindsatsen:

- Fokus på virksomhedspraktikker trods en på barsel (hjælp fra Brovst)
- Fokus på EGU elevpladser til de borgere som ikke kan tage en almindelig uddannelse
- FGU skolen og samarbejdet
- Rådgiver gruppen arbejder på at lave et light "forløb" for de unge
- Samarbejde med VUC og uddannelsesinstitutionerne for at fastholde de unge i uddannelse

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter relevante emner med medarbejderrepræsentanterne.

Beslutning

Drøftet.

Repræsentanter for MED fremlagde faktuelle informationer i overensstemmelse med oplægget i dagsordenen.

- Der blev lagt særligt vægt på turisme som den store joker grundet COVID samt behovet for stort fokus på SOSU-området. Der blev også orienteret om, hvorledes vi researcher forud for, at der sættes opkvalificering i gang, således at vi målrettet forbruget af udgifter og samtidig ikke opkvalificerer til ingenting. Overvejelser om køkkenforløb og industriforløb.
- Der er således stort fokus på opkvalificering. Vi har f.eks. 23 på uddannelsesløft, og vi er gået fra 63 voksenlærlinge (2018) til, at vi her i 2021 til i dag allerede har lavet 54 forløb.
- De jobparate er udfordret af grupper, f.eks. de der er sprogligt udfordrede.
- 36 pct. af nytilmeldte gennem det seneste års tid har været ufaglærte. Der er under COVID mange nyledige, som vi ikke kender mere. Og der er en stor andel unge.
- Ros fra Beskæftigelsesudvalget i forhold til de mange tilbud og for den fleksibilitet og indsats, der er udført under COVID. Herudover også ros til spændende omstillingsforslag.
- Aktiv Igen er glade for deres nye lokalteter. Indtil videre ser transporten ikke ud til at være et problem.
- Ros fra medarbejderne i forhold til budgetprocessen og den inddragelse, der har været mulighed for.
- Der er travlt inden for seniorområdet, men oplevelsen er, at det kører godt.
- Der er en særlig indsats i Ungeenheden i forhold til de, der har svært ved at starte op igen efter COVID-hjemsendelsen. Desuden arbejdes på hjemtagelsesstrategi, herunder målgruppe på Ressourcecenter

Jammerbugt. Øget tilgang til uddannelse - særligt gymnasie, mens der er en mindre søgning til erhvervsuddannelser. Succes med overgangsmentoren.

- Afslutningsvis opfordrede MED til, at udvalget bakker op om, at der skal en investering til, hvis vi skal nå i mål i omstillingskataloget.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Punkt 29: Godkendelse af budgetopfølgning 1 - 2021 pr. 31. marts

00.30.14-G01-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af budgetopfølgning 1- 2021 pr. 31. marts.

Sagsbeskrivelse

Administrationen har gennemført budgetopfølgning 1. pr. 31. marts 2021.

Budgetopfølgningen har til formål at gennemgå budgetforudsætningerne i indeværende år.

Budgetopfølgningen er foretaget med udgangspunkt i erfaringerne fra de tre første måneder og er gennemført på alle driftsbudgettets aktivitetsområder, ligesom budgetforudsætningerne er gennemgået vedrørende indtægter og anlæg.

Overførslerne 2020 er indregnet i det korrigerede budget pr. 31. marts 2021. Afvigelsen til korrigeret budget er med vist i forhold til korrigeret budget inklusiv overførsler.

Som det fremgår af kommunens økonomistyringsprincipper, har det enkelte fagudvalg og de enkelte budgetansvarlige en 'initiativforpligtigelse' til at sikre budgetoverholdelse inden for udvalgets samlede budgetområde og det enkelte politikområde.

Det betyder, at det enkelte udvalg har til opgave at beslutte kompenserende besparelser inden for det enkelte politikområde, hvis økonomiopfølgningerne viser merudgifter.

Er dette ikke muligt, skal det enkelte udvalg drøfte muligheden for at finansiere en eventuel afvigelse inden for udvalgets samlede budgetramme. En sådan løsning kræver efterfølgende behandling i Økonomiudvalget samt i Kommunalbestyrelsen. Hvis udvalget ikke kan finde de nødvendige kompenserende tiltag inden for eget udvalgsområde, har Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til opgave at anvise tiltag hertil.

Når øvrige finansieringsmuligheder er udtømte, kan udvalget indstille tillægsbevillinger til Kommunalbestyrelsen.

Samlet set estimeres Beskæftigelsesudvalgets politikområder pr. 31. marts 2021 at resultere i et mindreforbrug for året 2021 på i alt -0,617 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget - eksklusiv COVID-19 merudgifter. Inklusiv COVID-19 estimeres et merforbrug på 20.256 mio.kr i forhold til det korrigerede budget.

Budgetopfølgningen er nærmere udspecificeret i vedhæftede bilag og beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalget områder.

Beskæftigelsesudvalget - drift

Kontoplan Pol Org	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse til opr.budget	Forventet afvigelse til korr.budget
Beskæftigelsesudvalg	621.501	623.451	643.707	22.206	20.256
Heraf vedrørende COVID-19	0	0	20.873	20.873	20.873
POL 5 Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet – Overførselsudgifter	520.803	522.753	523.980	3.177	1.227
POL 6 Forsikrede ledige	74.872	74.872	74.263	-609	-609
POL 18 Sundhed- og Arbejdsmarkedsområdet – Serviceudgifter	25.826	25.826	24.592	-1.234	-1.234

Minusbeløb = Merindtægter eller mindredgifter
Plusbeløb = Mindreindtægter eller merudgifter

Afvigelserne fordelt på politikområde INKL. COVID-19 ser således ud:

(1000 kr.)	Væsentlige afvigelser pr. 31.03.2021	Ansøgning om tillægsbevilling ordinær drift	Ansøgning om tillægsbevilling COVID 19	Ansøgning om omplacering
Beskæftigelsesudvalget i alt	20.256	0	0	-154
Sundhed og arbejdsmarkedsområdet – Overførselsudgifter	19.527	0	0	5.029
Forsikrede ledige	1.691	0	0	-4.875
Sundhed og arbejdsmarkedsområdet – Serviceudgifter	-961	0	0	0

minusbeløb = Merindtægter eller mindreudgifter
Plusbeløb = Mindreindtægter eller merudgifter

COVID-19 udgifterne har tidligere (i 2020) været opgjort som differencen mellem aktuelt antal helårspersoner og antal helårspersoner før første hjemsendelse i marts 2020. I denne budgetopfølgning er udgifterne som udgangspunkt fremkommet ved at COVID-nulstille stort set hele merforbruget på målgrupperne sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og forsikrede ledige. På fleksjob og ressourceforløb er der foretaget en nærmere vurdering, der ligger til grund for fordelingen mellem COVID-19 relaterede udgifter og udgifter ikke relateret til COVID-19 på baggrund af erfaring, tidligere udvikling mv.

Kommunerne er endnu ikke kompenseret for COVID-19 udgifterne i 2021 fra statslig side. COVID-19 kompensation indgår i forhandlingerne om årets økonomiaftale mellem KL og Finansministeriet, som afsluttes i juni 2021.

COVID-19 – pol. 5 – i alt 18,3 mio. kr.

Der ses fortsat en stor effekt på de målgrupper, der er omfattet af politikområde 5 vedrørende COVID-19, herunder i særdeleshed udfordring i forhold til øget tilgang, men også reduktion i afgang.

Forvaltningen estimerer et COVID-19 relateret merforbrug på 18,3 mio. kr. på politikområde 5 på målgrupperne sygedagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, ressourceforløb samt fleksjob.

COVID-19 – pol. 6 – i alt 2,3 mio. kr.

Der har været en nettotilgang i antal forsikrede ledige, hvilket kan tilskrives situationen vedrørende COVID-19.

COVID-19 – pol. 18 – i alt 0,3 mio. kr.

Der ses også i 2021 en effekt på udgifter, der kan relateres til COVID-19. Udgifterne relaterer sig til bl.a. vikartimer samt merudgift for personale relateret til COVID-19.

Budgetopfølgningen behandles i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen henholdsvis den 19. og 27. maj.

Retsgrundlag

'Principper for økonomistyring i Jammerbugt Kommune'

Budgetmæssige konsekvenser

Der er vedlagt bilag, som beskriver resultatet af budgetopfølgningen på Beskæftigelsesudvalgets områder.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende budgetopfølgning 1 på udvalget områder.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Sagen genoptages på juni-møde med oplæg til en udmøntningsplan med henblik på at skabe budgetbalance på driftsbudgettet.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Bilag

Samleark pr. 03-2021

Mængdeark pr. 03-2021

Punkt 30: Drøftelse af arbejdet med budget 2022

00.30.02-S00-12-20

Beslutningstema

Drøftelse af igangsættelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejde med Budget 2022 og overslagsår 2023-2025.

Sagsbeskrivelse

Økonomiudvalget godkendte budgetproces for 2022 og overslagsårerne på deres møde den 10. februar 2021.

Som optakt til fagudvalgets arbejde drøfter fagudvalget budget 2022, herunder mulige fokusområder til omstillingskataloget på egne områder.

På møderne i august skal fagudvalgene prioritere omstillingsforslagene for eget udvalgsområde.

Den godkendte budgetproces samt tilhørende dokumenter er vedhæftet som bilag.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov og Budgetproces 2022.

Budgetmæssige konsekvenser

Som en del af budgetprocessen vedtog Økonomiudvalget en økonomisk politik for arbejdet med budget 2022 - 2025.

Driften: Resultat af ordinær drift skal set over hele budgetperioden dække de samlede anlægsinvesteringer samt kommunens afdrag på lån.

Anlægsbudget: De samlede anlægsinvesteringer (netto) skal set over hele budgetperioden kunne finansieres af resultatet af ordinær drift.

Princippet indebærer, at der i nogle budgetår vil være træk på de likvide aktiver til finansiering til større anlægsprojekter (f.eks. Jetsmark skolecenter), imens det omvendte vil være tilfælde i andre år.

Låneoptag og afdrag på lån:

Målsætningen er, at der hvert år afdrages (netto) på gælden således, at gælden reduceres. Jammerbugt Kommune ønsker dog som led i fortsat udvikling af kommunen at optage lån til vigtige, langsigtede investeringer.

Likviditet: Det langsigtede mål er en likviditet på minimum 100 mio. kr.

For at nå de økonomiske målsætninger samt skabe rum til prioriteringer skal der indarbejdes omstillingsforslag på omkring 1 pct. af driftsbudgettet (ca. 25 mio. kr.) i budget 2022.

Der er lavet en fordeling af de 25 mio. kr. ud fra driftsudgifterne i budget overslagsåret 2022.

Nedenstående tabel viser Beskæftigelsesudvalgets andel.

Driftsudgifter (1000 kr.)	driftsudgifter overslagsår 2022 (2021 pl)	driftsudgifter overslagsår 2022 (2021 pl) Korrigeret*	Procent andel	Andel af omstillings- puljen 25 mio. kr.
5 Arbejdsmarkedsområdet	521.455	521.455	26,1	6.535
6 Forsikrede ledige	73.188	73.188	3,7	917
18 Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet - Serviceudg	25.900	25.900	1,3	325
Samlet Beskæftigelsesudvalget	620.543	620.543	31,1	7.776

*Følgende er udeladt af fordelingen - Hele politikområde 17 og 19 samt forebyggelsespuljen på politikområde

Høring/borger- og brugerinvolvering

Der er aftalt en budgetproces med en aktiv og tidlig involvering af MED-systemet, som både skal bidrage til potentialeafdækning gennem processen 'Den gode ide', men også konsekvensbeskrive de omstillings- og udvidelsesforslag, som er relevante for de enkelte MED-udvalg.

I høringsfasen har de relevante eksterne parter mulighed for at afgive et høringssvar til de fremlagte omstillingsforslag. Høringsprocessen finder sted fra 19. august til og med den 30. august kl. 12.00 2021.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter det videre arbejde med Budget 2022 på egne områder.

Beslutning

Drøftet.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Bilag

Budgetproces og tidsplan 2022

Bilag A Rollefordeling budget 2022

Bilag B Drejebog for inddragelse af MED-system - Budget 2022

Bilag C skema-til-afgivelse-af-hoeringssvar-budget-2022

MED- årshjul

Værktøjsbog - budget 2022 Jammerbugt Kommune

Punkt 31: Godkendelse af udmøntning af handlinger i Handlingskatalog 2021 til Planstrategi for Jammerbugt Kommune

00.00.00-A00-4-21

Beslutningstema

Godkendelse af udmøntning af handlinger i Handlingskatalog 2021 til Planstrategi for Jammerbugt Kommune.

Sagsbeskrivelse

24. STYRKE UNGE I JOB OG UDDANNELSE

Fra Handlekataloget:

Unge, der ikke starter på en ungdomsuddannelse efter grundskolen, kan starte som ufaglært for så senere i livet at tage en uddannelse. Arbejdssparathed, livsglæde og livsduelighed er nøgleord i indsatsen. Vi vil arbejde med ordblindeundervisning, at skabe flere praktikpladser og lærlingeforløb, sammen lave forsøg med virksomhedsforlagt undervisning mv.

Forankres i Sundhed og Arbejdsmarked (Sundheds- og Arbejdsmarkedschef)

Forslag til proces:

Handlingen forankres i det eksisterende samarbejde om ungeindsatsen mellem Børne- og Familieforvaltningen, FGU, Ungeenheden, herunder Ungdommens Uddannelsesvejledning, herunder det igangværende arbejde om en erhvervspraktikpladsstrategi og Hænderne Op-arrangementet. Der optages dialog med Værdijob Erhvervsnetværk om afdækning af samarbejdsmuligheder med netværksvirksomhederne.

Der nedsættes en tværgående Styregruppe bestående af Sundheds- og Arbejdsmarkedschef (formand), Sundheds- og Handicapchef, Skole- og Dagtilbudschef og Skoleleder FGU Nordvest, Åbybro. Eksterne samarbejdspartner inviteres ad hoc efter behov.

Tidsplan: Arbejdet er påbegyndt. Styregruppen igangsættes maj/juni 2021.

25. OPKVALIFICERE VOKSNE

Fra Handlekataloget:

Der sættes bredt på at opkvalificere både ledige og beskæftigede bl.a. ved at udvikle og styrke klyngesamarbejder, bruge uddannelsesløftordningerne, sætte på voksenlærlingeordningen og at gøre brug af tilbud til ordblinde samt ansætte og rekruttere akademisk arbejdskraft i små og mellemstore virksomheder. Alt sammen for at gøre en særlig indsats i forhold til kommende mangel på arbejdskraft. Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver ønsker at gå forrest som det gode eksempel, og Kommunens arbejdspladser opfordres til og understøttes i at ansætte voksenlærlinge og elever.

Forankres i Sundhed og Arbejdsmarked (Sundheds- og Arbejdsmarkedschef)

Forslag til proces:

Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen har nedsat en opkvalificeringsstyregruppe, der skal sikre overblik, fremdrift og synergier i afdelingens opkvalificeringsinitiativer. Handlingen forankres i styregruppens arbejde. Der er udarbejdet et kommissorium for styregruppen som adresserer handlingen.

Tidsplan: Arbejdet er påbegyndt.

26. STYRKE UDDANNELSESBYERNE

Fra Handlekataloget:

I uddannelsesbyerne Aabybro og Fjerritslev ønskes udviklet attraktive unge- og uddannelsesmiljøer. Der skal i områderne være et tværgående fokus på unges undervisning og studiemiljø med fritid, kollektiv trafik, bynær natur, erhvervsamarbejder og plads til nye unge iværksættere - samt på tiltrækning af nye grundforløb. I partnerskaber med områdets øvrige institutioner, uddannelses tilbud og erhvervsliv skal kommunen understøtte det almene gymnasium og HF (Fjerritslev Gymnasium).

Forankres i Sundhed og Arbejdsmarked (Sundheds- og Arbejdsmarkedschef).

Forslag til proces:

Der nedsættes en projektgruppe med ledelsesrepræsentanter fra de involverede afdelinger og forvaltninger.

Projektgruppen skal udarbejde et kommissorium, der adresserer handlingens succeskriterie: Uddannelsesmiljøet udbygges med flere tilbud, og elevgrundlaget for gymnasiet styrkes. Der skal sættes fokus på flere unge borgere og flere arbejdspladser og etablering af et grundforløb eksempelvis for SOSU. Projektgruppen skal endvidere pege på relevante eksterne parter, der bør indgå i arbejdet. Der kan evt. afvikles en workshop med deltagelse af relevante eksterne parter i stil med den proces, der gik forud for udarbejdelsen af "Strategiplan for Slettestrand, Fjerritslev, Hjortdal"

Projektgruppens deltagere (forslag): Sundheds- og Arbejdsmarkedschef (formand), VÆKSTchef, Skole- og Dagtilbudschef, Plan og Miljøchef, chef for Kultur, Fritid og Landdistrikt (samt én eller flere konsulenter til opsamling og skrivearbejde).

Projektgruppen kan evt. også omfatte eksterne parter, der indkaldes ad hoc efter behov som f.eks. formand for Ungerådet, Rektor for Fjerritslev Gymnasium, Uddannelsesleder EUC Nordvest, ledelsesrepræsentant fra HF&VUC Nord.

Tidsplan: Arbejdet påbegyndes primo 2022 i dialog med nyt Beskæftigelsesudvalg.

41. SOCIALT BEVIDSTE VIRKSOMHEDER

Fra Handlekataloget:

Mange af kommunens virksomheder tager et socialt ansvar, der i stigende grad er et konkurrenceparameter og er med til at skabe jobs til udsatte ledige. Gennem samarbejdet med Værdijob Erhvervsnetværk vil vi understøtte virksomhedernes indsats for at få flere ledige i job.

Forankres i Sundhed og Arbejdsmarked (Sundheds- og Arbejdsmarkedschef).

Forslag til proces:

Handlingen udmøntes som en naturlig del af det eksisterende samarbejde i Partnerskabet med de socialøkonomiske virksomheder og Værdijob Erhvervsnetværk.

Tidsplan: Arbejdet påbegyndes primo 2022 i dialog med nyt Beskæftigelsesudvalg.

For alle handlinger på BEU's områder foretages løbende opfølgning med orientering til Beskæftigelsesudvalget hver 4. måned.

Tidsplan

BEU 12.05.21 (godkendelse).

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Pt. ikke relevant.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Processen med igangsætning involverer en lang række eksterne samarbejdspartnere.

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntning af handlingerne som beskrevet

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Bilag

Handlekatalog SSBF

Punkt 32: Godkendelse af rammeaftale for KKR Nordjylland vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge

00.15.10-A00-1-21

Beslutningstema

Godkendelse af rammeaftale for KKR Nordjylland vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge.

Sagsbeskrivelse

Baggrund

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen styrker koordinationen og samarbejdet om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling herunder i kursistgrundlaget.

Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Endvidere har Udlændinge- og Integrationsministeren i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som, kommunerne peger på, vil være nyttigt at afdække yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Rammeaftalen er udarbejdet med afsæt i en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KKR/KL. Spørgsmålene afdækker forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af ministerens temaer og krav om indhold i rammeaftalen - herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisering/udbud og tilsyn med videre.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag
- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelserne kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Den regionale rammeaftale

Den regionale rammeaftale er udarbejdet af KKR-sekretariatet med Jobcenterchefkredsen, som sparringspart og er godkendt i KKR Nordjylland. Jammerbugt Kommune har deltaget i udarbejdelse af rammeaftalen.

Efterfølgende vil Rammeaftalen i perioden maj - juni 2021 blive behandlet i de nordjyske kommunalbestyrelser.

Rammeaftalen indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration inden udgangen af juni 2021.

I Rammeaftalen vurderes det, at der generelt er et potentiale i forhold til at samarbejde yderligere i de nordjyske kommuner i forhold til danskuddannelse for voksne udlændinge. Det gælder både i forhold til de virksomheds- og brancherettede tilbud, det pædagogiske tilsyn og udbud af danskuddannelsesopgaven.

Kommunerne anfører desuden, at det er relevant at samarbejde omkring brugen af digital undervisning til de stærkeste kursister.

Opgaven i forhold til at arbejde videre med de potentielle muligheder for at øge samarbejdet mellem kommunerne de kommende år, inden for et eller flere af de nævnte områder, forankres fremadrettet i Jobcenterchefkredsen.

Yderligere bemærkninger

- Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen i Jammerbugt Kommune vil se nærmere på, hvilke dele af det tværkommunale samarbejde og tilsyn som giver bedst mening i Jammerbugt Kommune sammenhæng. Det bemærkes i den sammenhæng, at Jammerbugt Kommune netop har udbudt sprogskoleundervisningen, men at det kunne være relevant at se på et samarbejde om tilsynsopgaven.
- Jammerbugt Kommune har tidligere samarbejdet med Brønderslev Kommune og Frederikshavn Kommune om det pædagogiske tilsyn.
- Jammerbugt har tidligere købt ekstern bistand til det økonomiske tilsyn.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Budgetmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant

Indstilling

Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller rammeaftalen vedrørende danskuddannelse for voksne udlændinge til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Bilag

Rammeaftale KKR Nordjylland

Punkt 33: Orientering om status vedrørende overgangsmentor

15.20.36-A00-1-20

Beslutningstema

Som besluttet orienteres Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget om status vedrørende overgangsmentor til unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse.

Sagsbeskrivelse

Overgangsmentor:

I forbindelse med budget 2021 besluttede Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune at ansætte en overgangsmentor. Beslutningen blev på politisk opfordring omsat allerede med opstart 1. september 2020, hvor politikerne samtidig besluttede, at der skulle udarbejdes status efter et halvt år med ordningen.

Af beslutningsgrundlaget fremgik følgende:

Det foreslås, at der investeres i en overgangsmentor, der tilknyttes gennemførelsesteamet i Ungeenheden, der understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til erhvervsuddannelse, herunder i overgangen fra barn til voksen. Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de sager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), men kan også bruges i andre sager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholde en uddannelse, mens den unge fortsat ikke er blevet 18 år.

Formålet er at forebygge at unge frafalder deres ungdomsuddannelse samt at hjælpe de, der ikke selv går i gang i umiddelbar forlængelse af grundskolen i gang. Herigennem forventes det, at der kan reduceres på udgifter til uddannelseshjælp.

Overgangsmentoren understøtter den tværgående indsats i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, herunder også den, for nogle unge, svære overgang fra barn til voksen. Overgangsmentoren tilknyttes de unge, der har væsentlige barrierer for selv at starte op på en ungdomsuddannelse og støtter disse i overgangen. Når der er tale om en ung, der er i gang med en uddannelse, før udfordringerne viser sig i sådan en grad, at der er behov for en fastholdelses- og gennemførselsindsats, er det gennemførselsmentorerne, der som udgangspunkt tilknyttes den unge.

Overgangsmentoren kan f.eks. efter konkret vurdering tilknyttes indsatsen i de ungesager, som forelægges på de kommunale ungemøder (KUM), efter henvendelse fra SSP og/eller i samarbejde med Børne- og Familierådgiver, men overgangsmentoren kan også hjælpe i andre ungesager, hvor der er usikkerhed om, hvorvidt den unge kan komme i gang med og fastholdes i uddannelse, inden den unge fylder 18 år.

Formålet er således såvel at hjælpe de unge i gang, som ikke selv påbegynder ungdomsuddannelse i umiddelbar forlængelse af grundskolen, som at forebygge at unge som er påbegyndt ungdomsuddannelse, frafalder uddannelsen.

Status ultimo marts 2021:

Overgangsmentoren har det første halve år været involveret i 11 ungesager.

Status er, at 9 af de 11 unge er i ungdomsuddannelse, en er på vej i uddannelse og en har behov for en mere omfattende indsats, inden at start på uddannelse er realistisk.

Overgangsmentoren har desuden med succes været benyttet som gennemførselsmentor i andre ungesager i gennemførselsindsatsen.

Overgangsmentoren arbejder tæt sammen med gennemførselsindsatsen med henblik på netop at sikre gennemførsel af en ungdomsuddannelse. Til info vedlægges som bilag frafaldsstatistik fra 1. oktober 2020 til dato. Der redegøres på mødet for, hvad Ungeindsatsen primo 2021 har sat i værk for at reducere frafald fra f.eks. FGU.

Eksempel på ungesag som overgangsmentor er involveret i:

Den unge er ny-diagnosticeret med paranoid skizofreni i juni 2020 med en efterfølgende indlæggelse i psykiatrien. Der afprøves fortsat medicin.

Den unge starter op på en 3-årig HF for sårbare unge i Nørresundby i august 2020. Dette sker mod psykiatriens anbefaling, men den unge har viljen og troen på, at det nok skal lykkes. Familieafdelingen bevilger

den unge taxi frem og tilbage til gymnasiet frem til, at den unge fylder 18 år i januar 2021.

Den unge kunne ikke selvtransportere sig med bus, og efter det fyldte 18. år kan kommunen som udgangspunkt ikke bevilge kørsel.

Der blev afholdt et netværksmøde med deltagelse af familieafdelingen, socialafdelingen og beskæftigelsesafdelingen, hvor det bliver besluttet at indstille den unge til taxi i 3 måneder via uddannelsen og Kørselskontoret med henblik på, at den unge også skulle bustræne fra hjemmet til Nørresundby Gymnasium.

Den unge er nu lykkes og kører selv i bus til og fra gymnasiet efter intensiv bustræning ved overgangsmentoren.

Tidsplan:

BEU 12.05.21 (orientering). Punktet blev udsat på mødet den 14. april 2021.

Retsgrundlag

Ikke relevant.

Budgetmæssige konsekvenser

Et simpelt regnestykke vil vise, at den umiddelbare indsats på et halvt års mentor (250.000 kr.) har reduceret udgiften til uddannelseshjælp med et beløb i omegnen af netto 1.260.00 kr. årligt, forudsat at der regnes med 15 unge med en gennemsnitligudgift på netto 7.000 kr. månedligt.

Høring/borger- og brugerinvolvering

Ikke relevant.

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Bilag

Afbrud fra uddannelse 011020-010421

Punkt 34: Drøftelse af pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom

15.00.00-A00-65-18

Beslutningstema

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 14. april 2021, at forvaltningen udarbejder en orienteringssag om mestringsforløb og pårørendekursus i forbindelse med job og sygdom.

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Jammerbugt har igennem en årrække udbudt kurset "Mestringsforløb i forhold til Job og Sygdom".

Kurset tilbydes til borgere med udfordringer i hverdagen i forhold til sygdom og ledighed. Kurset giver inspiration til at få mere ud af hverdagen og redskaber til at tackle de bekymringer og problemer, der kan opstå ved sygdom, ledighed mv. i forbindelse med tilbagevenden til job.

Der undervises f.eks. i følgende emner på kurset:

- At genkende symptomer
- Fysisk aktivitet
- Håndtering af vanskelige følelser
- Kommunikation med familie, venner og sundhedspersonale
- Korrekt brug af medicin
- At sætte mål og nå dem
- Gode madvaner
- Mestring af træthed og smerte

"Peer to Peer undervisning":

Underviserne på kurset er kommunalt fleksjobansatte, som selv har udfordringer i dagligdagen. Derfor ved såvel instruktørerne som kursister, hvordan det føles at have begrænsninger i hverdagen. Instruktørerne har gennemgået en uddannelse og er godkendt til at lede kurset.

Som led i forløbet skal borgerne drøfte forskellige udfordringer med deres pårørende.

Der er i Jammerbugt Kommune ikke etableret pårørendegrupper, bl.a. fordi der ikke har været en efterspørgsel herpå. Underviserne på forløbene er vidende om de pårørendegrupper, der er i de omkringliggende kommuner og orienterer om muligheden for at søge optag der, hvis der skulle opstå konkrete spørgsmål herom.

"Lær at Tackle"- mestringsforløb for pårørende.

Det er muligt at købe et mestringsforløb hos en ekstern leverandør - et såkaldt "Lær at tackle" hverdagen som pårørende, som er et kort selvhjælpsforløb.

Kurset er målrettet voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, f.eks. ens samlever, forælder, voksne børn eller nære venner. Alle pårørende kan deltage, uanset hvad deres nære fejler.

Kurset kan afholdes såvel fysisk som online

Det fysiske kursus:

- Kurset forankres lokalt i kommunen
- Der udpeges en kommunalt ansat koordinator
- Der rekrutteres frivillige instruktører, som er gode rollemodeller og har lyst til at hjælpe andre pårørende ved at undervise dem i værktøjer til selvhjælp
- Man mødes en gang om ugen i 2,5 time i et forløb på 7 uger. Kurset går på tværs af diagnoser, idet der er fokus på at håndtere udfordringer og belastninger i hverdagen, og dermed ikke fokus på sygdom.

Om onlinekurset:

Onlinekurset er forankret i Komiteen for Sundhedsoplysning, hvor en uddannet instruktør, tilknyttet Komiteen, varetager undervisningen. Den kommunale koordinator står her blot for at rekruttere borgere fra kommunen til onlinekurset uden at skulle sørge for frivillige instruktører eller undervisning.

Onlinekurset kan hjælpe flere voksne pårørende til mennesker med langvarig sygdom, der ikke har mulighed for at være væk fra hjemmet og deltage på et fysisk kursus, eller ikke har tid i hverdagen. Man "mødes" dermed med andre pårørende på tværs af landet og er anonym.

Kurset afholdes som 6-ugers forløb med e-lærings aktiviteter og 6 live-webinarer.

Projektperiode 2018-2021:

Udbredelsen af indsatsen er støttet af satspuljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet i perioden 2018-2021. Derfor kan Jammerbugt Kommune udbyde kurset gratis til borgere i den resterende del af 2021.

Som en del af udbredelsen følger også:

- Et gratis opstartsmøde for samarbejdspartnere i kommunen
- 4 gratis instruktøruddannelser (én er øremærket koordinator)
- Koordinatorintroduktion samt løbende sparring og rådgivning
- Økonomisk tilskud på op til 70.000 kr. inkl. moms. (kan dække licens og diverse tilkøb)

Efter projektperioden

Fra januar 2022 kræver det at kommunen køber licens hos Komiteen til at fortsætte med at udbyde kurset, fysisk eller online.

Fysisk kursus. Alt afhængig af, hvilke tilkøb der vælges, er prisen mellem kr. 20.000 og kr. 110.000 pr. år.
Online kursus. Ved f.eks. 10 deltagere er prisen kr. 27.000 pr. år.

Tidsplan

BEU 12.05.21 (drøfter)

Indstilling

Social-, Sundheds & Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel oprettelse af pårørendekursus i Jammerbugt Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Punktet genoptages i juni-møde og indgår som del af budget 2022.

Punkt 35: Orientering om status på Overvægtsklinikken

29.09.00-P20-1-19

Beslutningstema

Orientering om status på Overvægtsklinikken.

Sagsbeskrivelse

Kommunalbestyrelsen godkendte den 12. december 2019 en ny kommunal sundhedspolitik for 2019-2022 med et tilhørende handlekatalog. Handlekataloget indeholder blandt andet tre konkrete projekter i 2020. Et af projekterne var at etablere en overvægtsklinik for børn og unge. Overvægtsklinikken skal være med til at reducere andelen af overvægtige børn og unge i Jammerbugt Kommune, hvilket er et af målene i sundhedspolitikken for 2019-2022. De første to år er der fokus på de svært overvægtige børn og unge, mens der det tredje år også er fokus på den forebyggende indsats blandt overvægtige børn.

Rammen for overvægtsklinikken

Overvægtsklinikken drives i dag af to sundhedsplejersker. De to sundhedsplejersker er i alt på klinikken 6 timer ugentligt.

Overvægtsklinikken har fokus på vægttab og vægtstagnation via fx mad, fysisk aktivitet og søvn. Der er tale om en helhedsorienteret indsats med øje for både den fysiske, psykiske, sociale og mentale sundhed. Målgruppen er børn og unge i alderen 3-16 år med overvægt eller svær overvægt, som er motiverede for behandling, i forhold til at modtage hjælp til vægttab og ændring af livsstil.

Der er to måder, hvorpå et barn kan komme i betragtning til behandling i overvægtsklinikken; forældrene kan udfylde et ansøgningsskema og indsende det via sundhedsplejens hjemmeside, eller sundhedsplejen kan henvise til klinikken. Såfremt der ønskes et forløb på klinikken, inviteres barnet til en forundersøgelse, hvor det besluttet hvorvidt barnet skal visiteres til tilbuddet. Behandlingen på overvægtsklinikken er baseret på "Holbæk-metoden", som er udviklet til effektiv behandling af svær overvægt hos børn og unge. Metoden bygger på følgende principper:

Behandlingsforløb	Tidsforbrug
Forundersøgelse	Ca. 60 min
2. besøg	Ca. 45 min
Kontrolbesøg hver 6. – 8. uge (6-7xårligt)	Ca. 30 min (årsbasis 3 timer)
Opfølgning/status 1x årligt	Ca. 60 min
I alt	5 – 6 timer pr barn / år.

Der fastsættes ikke en slutdato på et forløb i overvægtsklinikken, men ved den årlige status vurderes det, hvorvidt et barn skal afsluttes i klinikken, eller om forløbet skal fortsætte.

Status på overvægtsklinikken

Overvægtsklinikken åbnede dørene for første gang i august 2020. Børne- og Familieudvalget blev den 21. september 2020 orienteret om status på etablering af overvægtsklinikken. På daværende tidspunkt var i alt 32 børn tilmeldt overvægtsklinikken. Det første forløb i overvægtsklinikken blev påbegyndt i oktober 2020.

Børne- og Familieforvaltningen har gjort status på Overvægtsklinikken pr. 3. maj 2021. Denne status viser følgende:

Tabel 1: Oversigt over forløb i klinikken

Deltagere	3. maj 2021
Antal børn og unge på venteliste	0
Antal børn og unge, som er aktive i forløb pr. 3. maj 2021	42
Antal børn og unge, der er afsluttet i klinikken	11

Der er aktuelt ingen børn på venteliste til et forløb i overvægtsklinikken - og det maksimale antal forløb er i gang. Dette skyldes, at der som følge af coronanedlukning på skolerne har været mulighed for at prioritere opstart af nye børn i overvægtsklinikken, da denne ikke har været lukket ned.

Af de 11 afsluttede forløb er 5 forløb afsluttet efter ønske fra familien, 4 forløb er afsluttet på baggrund af manglende kontakt fra familien (udeblivelse fra møder mm.), de sidste forløb er afsluttet, da målet for barnet er nået.

25 forløb er igangsat efter henvendelse på hjemmesiden fra forældre, mens de resterende 17 børn er blevet henvist til overvægtsklinikken af sundhedsplejen.

Tabel 2: fordeling af køn

Køn	Antal
Dreng	23
Pige	19
Total	42

Af ovenstående tabel fremgår det, at andelen af drenge og piger i klinikken fordeler sig ligeligt, hvorfor der ikke ses en overrepræsentation af det ene køn.

Tabel 3: Fordeling af alder

Aldersfordeling	Antal
Førskole	2
Indskoling (0.-3. klasse)	11
Mellemtrin (4.-6. klasse)	22
Udskoling (7.-10. klasse)	6
Andet (går ikke i folkeskole)	1
I alt	42

*På mellemtrinnet går 17, ud af de 22 børn med et forløb i overvægtsklinikken, i 6. klasse.

Som det fremgår af tabellen, går størstedelen af børnene med et forløb i overvægtsklinikken enten i indskolingen eller på mellemtrinnet. De 42 børn i behandling på overvægtsklinikken fordeler sig ligeligt mellem øst (Aabybro og Pandrup), som har 19 børn i forløb, og vest (Brovst og Fjerritslev), som har 23 børn i forløb.

Tabel 3: BMI klassificering og antal målinger

BMI klassificering	Antal målte børn	Antal målinger	% målte børn
Svært overvægtig	26	66	52%
Overvægtig	24	62	48%
Total	42	128	100%

Af ovenstående tabel ses fordelingen mellem overvægtige og svært overvægtige børn i overvægtsklinikken, samt hvor mange målinger der er lavet på disse børn. I gennemsnit er der lavet 3 målinger pr. barn i overvægtsklinikken. Der er en lille overrepræsentation af svært overvægtige børn, hvilket stemmer overens med målet om at fokusere på denne gruppe de to første år.

Tabel 4: Udvikling i BMI

BMI	Antal
	Børn og unge, der er aktive i forløb
Reduceret BMI	24
Øget BMI	8
Uændret	10

Som det fremgår af ovenstående, har størstedelen af børnene med et forløb i overvægtsklinikken, reduceret deres BMI. I gennemsnit er BMI faldet med 0,7 hos de børn, som er i forløb i overvægtsklinikken.

Det er endnu ikke muligt at måle på, om børnene efter endt forløb oplever øget trivsel og deltager i fysiske fritidstilbud, i og med, at størstedelen af forløbene forsat er i gang.

Overvægtsklinikken indgår i et samarbejde med Region Nordjyllands Videnscenter for Børn og Unge med Overvægt, VIBOU. Desuden indgår Overvægtsklinikken i et Ph.d. forskningsprojekt, hvor der er mulighed for lægefaglig vejledning og målinger på børnene, ligesom der kommer studerende fra Fysioterapeutuddannelsen og Idrætsuddannelsen for at træne med børnene tre gange ugentligt i tre måneder. Af de 42 børn i

overvægtsklinikken er 11 blevet tilfældigt udtrukket og tilknyttet projektet. De 11 børn er tilfældigt inddelt i to grupper, hvoraf den ene modtager HIIT træning tre gange ugentligt.

Overvægtsklinikken evalueres halvårligt. Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget orienteres om næste evaluering i 4. kvartal 2021.

Indstilling

Børne- og Familieforvaltningen og Social-, Sundheds og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børne- og Familieudvalget, 10. maj 2021, pkt. 39:

Orientering taget til efterretning.

Per Halsboe-Larsen og Bøje Holmsgaard Lundtoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard

Punkt 36: Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning

15.00.00-A00-2-20

Beslutningstema

Orientering fra Beskæftigelsesudvalg og forvaltning.

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Status vedrørende Covid-19
- Opfølgning på tilsynsbesøg på Rusmiddelområdet

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud fra Malou Skeel og Michael Krogsgaard